



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Plan działania na rok 2009

PROGRAM OPERACYJNY KAPITAŁ LUDZKI

| INFORMACJE O INSTYTUCJI POŚREDNICZĄCEJ | | | |
|---|---|-------------|---------------|
| Numer i nazwa Priorytetu | VI. Rynek pracy otwarty dla wszystkich | Województwo | Śląskie |
| Instytucja Pośrednicząca | Urząd Marszałkowski Województwa Śląskiego (Wydział Europejskiego Funduszu Społecznego) | | |
| Adres siedziby | Ul. Ligonía 46, 40-037 Katowice | | |
| Telefon | 032 77 40 125 lub 032 77 40 126 | Faks | 032 77 40 402 |
| E-mail | efs@silesia-region.pl | | |
| Dane kontaktowe osoby (osób) w Instytucji Pośredniczącej do kontaktów roboczych | Dominika Siwiec dsiwiec@silesia-region.pl Tel. 032 77 40 199 | | |
| Instytucja Pośrednicząca II stopnia / numer Działania lub Poddziałania | Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach | | |
| Adres siedziby | ul. Kościuszki 30, 40-048 Katowice | | |
| Telefon | 032 757 33 60 | Faks | 032 757 33 62 |
| E-mail | efs@wup-katowice.pl | | |

KARTA DZIAŁANIA 6.1

Poddziałanie 6.1.1

| | | | | | | | | | | |
|--|-----|---|---|-------|---|--------|--|---|------|--------|
| LP. Konkursu: | A.1 | Planowany termin ogłoszenia konkursu | | I kw. | X | II kw. | | III kw. | | IV kw. |
| Typ konkursu | | Otwarty | X | | | | | | | |
| | | Zamknięty | | | | | | | | |
| Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach konkursu | | <div>1. Identyfikacja potrzeb osób pozostających bez zatrudnienia w tym poprzez zastosowanie Indywidualnych Planów Działania, diagnozowanie potrzeb szkoleniowych oraz możliwości doskonalenia zawodowego w regionie;</div> <div>2. Organizacja warsztatów oraz szkoleń z zakresu technik aktywnego poszukiwania pracy oraz nabywania kompetencji kluczowych;</div> <div>3. Wsparcie psychologiczno doradcze osób wchodzących i powracających na rynek pracy;</div> <div>4. Realizacja programów aktywizacji zawodowej obejmujących jedną lub kilka z następujących form wsparcia, połączonych z możliwością zapewnienia opieki nad dziećmi lub osobami zależnymi dla osoby uczestniczącej w projekcie¹:<div><div>— pośrednictwo pracy i/lub poradnictwo zawodowe;</div><div>— staże/ praktyki zawodowe²;</div><div>— szkolenia prowadzące do podniesienia, uzupełnienia lub zmiany kwalifikacji zawodowych³;</div><div>— subsydiowanie zatrudnienia⁴;</div></div></div> <div>5. Wspieranie wolontariatu jako etapu przygotowującego do podjęcia zatrudnienia m.in. poprzez, zapewnienie wsparcia szkoleniowego i doradczego dla wolontariusza;</div> <div>6. Wspieranie inicjatyw na rzecz podnoszenia mobilności geograficznej (regionalnej i międzyregionalnej) osób pozostających bez zatrudnienia (w tym zwłaszcza osób zamieszkujących na obszarach wiejskich) m. in. poprzez dofinansowanie przejazdów z miejsca zamieszkania do miejsca pracy oraz zwrot kosztów zakwaterowania;</div> <div>7. Upowszechnianie i promocja alternatywnych i elastycznych form zatrudnienia oraz metod organizacji pracy) w tym m.in. telepraca, praca w niepełnym wymiarze czasu pracy, praca rotacyjna);</div> <div>8. Wsparcie doradczo-szkoleniowe pracownika, który uzyskał zatrudnienie w ramach projektu prowadzące do jego adaptacji w miejscu pracy (wsparcie pomostowe);</div> <div>9. Jednorazowe dodatki realokacyjne (mobilnościowe) dla pracownika, który uzyskał zatrudnienie w wyniku wsparcia udzielonego w ramach projektu w odległości powyżej 50 km od miejsca zamieszkania;</div> <div>10. Organizacja kampanii promocyjnych i akcji informacyjnych mających na celu zachęcanie pracodawców do zatrudnienia osób z grup znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy;</div> <div>11. Opracowanie i rozpowszechnianie informacji o ofertach pracy, możliwościach udziału w szkoleniach i stażach oraz innych oferowanych usługach i instrumentach aktywizacji zawodowej w tym m. in. poprzez zastosowanie nowoczesnych i wielokanałowych technik informacyjnych i komunikacyjnych;</div> <div>12. Szkolenia oraz specjalistyczne doradztwo dla kadr instytucji rynku pracy działających na terenie regionu (z wyłączeniem publicznych służb zatrudnienia), powiązane ze specyfiką zadań realizowanych przez te instytucje na regionalnym rynku pracy;</div> <div>13. Rozwój dialogu, partnerstwa publiczno-społecznego i współpracy na rzecz rozwoju zasobów ludzkich na poziomie regionalnym i lokalnym;</div> <div>14. Prowadzenie, publikowanie i upowszechnianie badań i analiz dotyczących sytuacji na regionalnym i lokalnym rynku pracy, w tym tworzenie regionalnych obserwatoriów rynku pracy oraz monitoring migracji zarobkowych na terenie regionu.</div> | | | | | | | | |
| | | Kryteria dostępu | | | | | | | | |
| Szczegółowe kryteria wyboru projektów | | 1. Maksymalny okres realizacji projektu wynosi 24 miesiące. | | | | | | | | |
| | | Uzasadnienie: | Ograniczony do 24 miesięcy czas realizacji projektu pozwoli beneficjentom precyzyjnie zaplanować zadania w ramach projektu, a co za tym idzie również planowane wydatki – co wpłynie pozytywnie na sposób | | | | | Stosuje się do typu/typów operacji (nr) | 1-14 | |
| | | | | | | | | | | |

¹ Uczestnikowi projektu, po udokumentowaniu poniesionych kosztów można refundować koszty opieki nad dzieckiem/ dziećmi do lat 7 lub osobą zależną w wysokości nie wyższej niż kwota zasiłku, o którym mowa w art. 72 ust. 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy).

² Osobom uczestniczącym w stażu lub odbywającym praktyki zawodowe przysługuje miesięczne stypendium w wysokości nie większej niż kwota minimalnego wynagrodzenia (właściwa IP/IP2 określi szczegółowe warunki odbywania stażu oraz praktyki zawodowej, biorąc pod uwagę zapewnienie właściwych warunków nabywania umiejętności przez uczestników projektu).

³ Osobom uczestniczącym w szkoleniach lub kursach przysługuje stypendium w wysokości nie większej niż 4,00 PLN brutto za godzinę uczestnictwa w szkoleniu (właściwa IP/IP2 określi szczegółowe warunki odbywania szkolenia lub kursu, biorąc pod uwagę zapewnienie właściwych warunków nabywania umiejętności przez uczestników projektu). Osoba pozostająca bez zatrudnienia, zarejestrowana w PUP jako bezrobotna, zobowiązana jest powiadomić PUP o udziale w szkoleniu realizowanym w ramach projektu, w terminie do 7 dni przed rozpoczęciem szkolenia).

⁴ Realizacja wsparcia wiąże się z udzielaniem pomocy publicznej zgodnie *Rozporządzeniem Ministra Rozwoju Regionalnego w sprawie udzielania pomocy publicznej w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki z dnia 6 maja 2008 r.*

| | | | | |
|--|--|---|---|------|
| | | jego realizacji i rozliczania. Wskazany okres pozwoli również na podjęcie odpowiednich działań zaradczych w przypadku trudności w realizacji projektu. Kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny na podstawie treści wniosku. | | |
| | 2. Grupę docelową w projekcie stanowią osoby zamieszkałe (w rozumieniu kodeksu cywilnego) na terenie województwa śląskiego i/lub osoby pracujące na terenie województwa śląskiego. | | | |
| | Uzasadnienie: | Realizacja projektów na terenie województwa śląskiego jest uzasadniona regionalnym charakterem wsparcia. Wskazanie jako grupy docelowej osób zamieszkujących i/ lub pracujących na terenie województwa śląskiego jest zgodne z zasadą zapewnienia szerokiego dostępu do wsparcia udzielonego w ramach PO KL. Kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny na podstawie treści wniosku. Kryterium dotyczy wyłącznie projektów, w ramach których wsparcie jest skierowane do osób fizycznych. | Stosuje się do typu/typów operacji (nr) | 1-14 |
| | 3. Beneficjent w okresie realizacji projektu prowadzi biuro projektu (lub posiada siedzibę) na terenie województwa śląskiego. | | | |
| | Uzasadnienie: | Wspieranie rozwoju zasobów ludzkich w województwie śląskim będzie ułatwione poprzez zlokalizowanie administracji projektów na Śląsku (lokalizacja administracji projektów zgodna z kryterium obszaru realizacji projektów). Umieszczenie biura projektu lub siedziby na terenie województwa śląskiego pozytywnie wpłynie na efektywność realizacji projektu, w szczególności kwestie organizacyjne przedsięwzięcia i dostępność dla grup docelowych objętych wsparciem, jak również ułatwi współpracę z instytucjami zaangażowanymi w proces wdrażania i działania monitorująco-kontrolne. Kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny na podstawie treści wniosku. | Stosuje się do typu/typów operacji (nr) | 1-13 |
| | 4. Grupę docelową w projekcie stanowią podmioty posiadające siedzibę, filię, delegaturę, oddział lub inną formę organizacyjną działalności podmiotu poza siedzibą na terenie województwa śląskiego i działające na terenie województwa śląskiego | | | |
| | Uzasadnienie: | Realizacja projektów na terenie województwa śląskiego uzasadniona jest regionalnym charakterem wsparcia. Kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny na podstawie treści wniosku. Kryterium dotyczy wyłącznie projektów, w ramach których wsparcie skierowane jest do grupy docelowej innej niż osoby fizyczne. | Stosuje się do typu/typów operacji (nr) | 1-14 |
| | Kryteria strategiczne | | | |
| | 1. Grupę docelową w projekcie w co najmniej 40 % stanowią osoby należące do grupy wiekowej 45+ oraz w ramach projektu przewidziane jest objęcie wsparciem dostosowanym do potrzeb poszczególnych uczestników w tym wieku. | | WAGA | 5 |
| | Uzasadnienie: | Bezrobotni powyżej 50 roku życia, stanowili na koniec marca 2008 roku jedną czwartą (24,6%) ogółu bezrobotnych w województwie. Wskaźnik zatrudnienia osób w wieku powyżej 50 lat jest najniższy w kraju. W IV kwartale 2007 roku dla osób w wieku 50-54 lata wynosił 54,9% (kraj 63,8%), dla osób w wieku 55-59 lat 28,9% (kraj 38,4%). Natomiast w wieku 60-64 lat 11,7% (kraj 18,4%). Wiek jest zmienną korelującą z niskim poziomem wykształcenia, gdyż 43,1% tych osób legitymuje się wykształceniem gimnazjalnym i poniżej. Osoby starsze są z reguły mniej mobilne i mniej elastyczne zawodowo. W związku z powyższym osoby te wymagają wsparcia, zwłaszcza pomocy w re kwalifikacji zawodowej i podnoszeniu lub aktualizowaniu posiadanych kwalifikacji. Zgodnie z ustaleniami <i>Grupy Roboczej ds. monitorowania działań podejmowanych w ramach PO KL na rzecz wyrównywania szans na rynku pracy osób z grupy 50+</i> z dnia 30 lipca 2008r. niski poziom zatrudnienia pociąga za sobą konieczność wsparcia tych osób poprzez podjęcie odpowiednich działań na poziomie regionalnym i objęcia wsparciem już osoby powyżej 45 roku życia. Jednocześnie uczestnictwo na poziomie | Stosuje się do typu/typów operacji (nr) | 1-14 |

| | | | | |
|--|---------------|---|---|-----|
| | | <p>statystycznie istotnym (40%) gwarantuje, iż udział przedstawicieli tej grupy nie jest przypadkowy, zaś objęcie zindywidualizowanym wsparciem pozwala racjonalnie zaplanować ścieżkę zatrudnienia i kariery zawodowej starszych pracowników. Zaangażowanie uczestników w opracowanie formuły wsparcia jest zgodne z zasadą empowerment wykorzystywaną w projektach w ramach PIW EQUAL.</p> <p>Wdrożenie projektów spełniających kryterium ma na celu zwiększenie zdolności osób pracujących będących po 45 roku życia do utrzymania aktywności zawodowej na rynku pracy. Ponadto przyczyni się ono do sięgnięcia przez pracodawców do zasobów kadrowych będących do tej pory uważanych za niewystarczająco wydajne.</p> <p>Wprowadzone kryterium jest zgodne z założeniami rządowego programu „Solidarność pokoleń”⁵, wydłużenie aktywności zawodowej pracowników po 50-tym roku życia należy do priorytetowych działań krajów Unii Europejskiej. Założenia Strategii Lizbońskiej przyjęte przez kraje Unii Europejskiej w 2000r. w perspektywie do 2020r. osiągnięcie wskaźnika zatrudnienia na poziomie nie niższym niż 50%. Na potrzebę aktywizacji osób po 45 roku wskazują również badania przeprowadzone przez Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej⁶, oraz niezależne instytucje badawcze^{7,8}. Ocena trafności zastosowanych w projekcie metod zostanie poddana ocenie Komisji Oceny Projektów. Kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny na podstawie treści wniosku.</p> | | |
| | 2. | Co najmniej 10% liczby uczestników projektu stanowią osoby, które utraciły zatrudnienie z przyczyn niedotyczących pracowników. | WAGA | 5 |
| | Uzasadnienie: | Kryterium wprowadzone w ramach pakietu anty kryzysowego przez Komitet Monitorujący POKL. | Stosuje się do typu/typów operacji (nr) | 1-9 |

⁵ Program Solidarność pokoleń Działania dla zwiększenia aktywności zawodowej osób w wieku 50+; Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej, Warszawa, luty 2008

⁶ „Dezaktywizacja osób w wieku około emerytalnym” Raport z badań Departament Analiz Ekonomicznych i Prognoz Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej Warszawa 2008

⁷ Raport końcowy z badania nt.: „Wpływ interwencji z funduszy strukturalnych UE na zatrudnienie” Sierpień 2007 PAG Uniconsult

⁸ Urszula Sztanderska, Działalność organizacji pozarządowych świadczących usługi na rynku pracy skierowane do kobiet., Polsko-Amerykańska Fundacja Wolności, Warszawa 2006

Projekty, których realizacja rozpocznie się w 2009 r.

| B2.1 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM | | | | | |
|---|---------|---|--|-------------------------------|--|
| Typ/typy projektów (operacji) realizowane w ramach projektu | | 1. Rozwój dialogu, partnerstwa publiczno-społecznego i współpracy na rzecz rozwoju zasobów ludzkich na poziomie regionalnym i lokalnym. | | | |
| Beneficjent systemowy | | Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach | | | |
| Czy typ projektu (operacji) został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym? | | TAK | | Jeżeli NIE – należy uzasadnić | Wojewódzki Urząd Pracy jako jednostka samorządu województwa ma w swoich zadaniach koordynowanie działań w zakresie prowadzenia dialogu społecznego w obszarze zatrudnienia i kształcenia ustawicznego pracowników i poszukujących pracy. Rozwój dialogu społecznego w regionie jest niezwykle istotny dla powodzenia reformy rynku pracy skutkujący stałym zwiększeniem zatrudnienia w przedsiębiorstwach oraz trwałym zawiązaniem partnerstw publiczno-społecznych. WUP w Katowicach poprzez swoje działania na regionalnym rynku pracy dysponuje odpowiednią wiedzą, która może zostać wykorzystana przy kreowaniu skutecznego dialogu społecznego angażując jednocześnie różnego rodzaju instytucje publiczne i prywatne oraz organizacje non-profit w rozwijanie tego instrumentu, niezbędnego dla prawidłowego funkcjonowania rynku pracy. Do chwili obecnej WUP w Katowicach przeprowadził szereg spotkań i seminariów poświęconych dialogowi społecznemu w regionie, które cieszyły się dużym zainteresowaniem. |
| | | NIE | X | | |
| Okres realizacji projektu | | 06.2009 – 06.2010 | | | |
| Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie | | w roku 2009 | 850 000,00 PLN | ogółem w projekcie | 1 800 000,00 PLN |
| Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu | twarde | w roku 2009 | <ul style="list-style-type: none"> Promocja projektu (spoty reklamowe, ulotki, plakaty); Międzynarodowa konferencja rozpoczynająca projekt; 4 edycje szkoleń z zakresu tworzenia partnerstw (łącznie dla 100 os.). | na koniec realizacji projektu | <ul style="list-style-type: none"> 8 edycji szkoleń z zakresu tworzenia partnerstw (łącznie dla 200 os.); Raporty z wizyt studyjnych w 3 krajach UE (75 osób); Wydanie publikacji o dialogu społecznym i tworzeniu partnerstw w nakładzie 1000 egzemplarzy; 2 międzynarodowe konferencje (rozpoczynająca i podsumowująca projekt). |
| | miękkie | | <ul style="list-style-type: none"> Poszerzenie i pogłębienie wiedzy instytucji działających na regionalnym rynku pracy w obszarze rozwoju dialogu społecznego, tworzenia partnerstw i współpracy sprzyjającej kreowaniu lokalnej, regionalnej polityki służącej podniesieniu poziomu aktywności zawodowej w regionie; Podniesienie efektywności oraz jakości dialogu społecznego w regionie. | | <ul style="list-style-type: none"> Poszerzenie i pogłębienie wiedzy instytucji działających na regionalnym rynku pracy w obszarze rozwoju dialogu społecznego, tworzenia partnerstw i współpracy sprzyjającej kreowaniu lokalnej, regionalnej polityki służącej podniesieniu poziomu aktywności zawodowej w regionie; Podniesienie efektywności oraz jakości dialogu społecznego w regionie. |

Poddziałanie 6.1.2

| | | | | | | | | | | |
|--|---|--|---|-----|--------|--|---------|---|--------|--|
| LP. Konkursu: | A.1 | Planowany termin ogłoszenia konkursu | I kw. | | II kw. | | III kw. | X | IV kw. | |
| Typ konkursu | Otwarty | | | | | | | | | |
| | Zamknięty | X | | | | | | | | |
| Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach konkursu | <p>1. Projekty służące wzmocnieniu i rozwojowi publicznych służb zatrudnienia w regionie m.in. poprzez szkolenia, doradztwo, badania rynku pracy, w tym:</p> <ul style="list-style-type: none"> — upowszechnianie pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego w regionie, m.in. poprzez dofinansowanie zatrudnienia doradców zawodowych i pośredników pracy; — szkolenia oraz specjalistyczne doradztwo dla kadr publicznych służb zatrudnienia działających na terenie regionu, powiązane bezpośrednio z potrzebami oraz ze specyfiką realizowanych przez nie zadań; <p>2. Prowadzenie, publikowanie i upowszechnianie badań i analiz sytuacji na regionalnym i lokalnym rynku pracy (w tym w ramach regionalnych obserwatoriów rynku pracy), m.in. w zakresie:</p> <ul style="list-style-type: none"> — przewidywanej sytuacji na rynku pracy wybranych zawodów, sektorów/branż; — przewidywanych oczekiwań pracodawców odnośnie pożądanych kwalifikacji i usług szkoleniowych; — migracji zarobkowych na terenie regionu. | | | | | | | | | |
| Szczegółowe kryteria wyboru projektów | Kryteria dostępu | | | | | | | | | |
| | 1. Maksymalny okres realizacji projektu wynosi 24 miesiące. | | | | | | | | | |
| | Uzasadnienie: | Ograniczony do 24 miesięcy czas realizacji projektu pozwoli beneficjentom precyzyjnie zaplanować zadania w ramach projektu, a co za tym idzie również planowane wydatki – co wpłynie pozytywnie na sposób jego realizacji i rozliczania. Wskazany okres pozwoli również na podjęcie odpowiednich działań zaradczych w przypadku trudności w realizacji projektu. Kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny na podstawie treści wniosku. | Stosuje się do typu/typów operacji (nr) | 1-2 | | | | | | |
| | 2. Grupę docelową w projekcie stanowią osoby zamieszkałe (w rozumieniu kodeksu cywilnego) na terenie województwa śląskiego i/lub osoby pracujące na terenie województwa śląskiego. | | | | | | | | | |
| | Uzasadnienie: | Realizacja projektów na terenie województwa śląskiego jest uzasadniona regionalnym charakterem wsparcia. Wskazanie jako grupy docelowej osób zamieszkujących i/ lub pracujących na terenie województwa śląskiego jest zgodne z zasadą zapewnienia szerokiego dostępu do wsparcia udzielonego w ramach PO KL. Kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny na podstawie treści wniosku. | Stosuje się do typu/typów operacji (nr) | 1-2 | | | | | | |
| | 3. Beneficjent w okresie realizacji projektu prowadzi biuro projektu (lub posiada siedzibę) na terenie województwa śląskiego. | | | | | | | | | |
| Uzasadnienie: | Wspieranie rozwoju zasobów ludzkich w województwie śląskim będzie ułatwione poprzez zlokalizowanie administracji projektów na Śląsku (lokalizacja administracji projektów zgodna z kryterium obszaru realizacji projektów). Umieszczenie biura projektu lub siedziby na terenie województwa śląskiego pozytywnie wpłynie na efektywność realizacji projektu, w szczególności kwestie organizacyjne przedsięwzięcia i dostępność dla grup docelowych objętych wsparciem, jak również ułatwi współpracę z instytucjami zaangażowanymi w proces wdrażania i działania monitorująco-kontrolne. Kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny na podstawie treści wniosku. Kryterium dotyczy wyłącznie projektów, w ramach których wsparcie jest skierowane do osób fizycznych. | Stosuje się do typu/typów operacji (nr) | 1 | | | | | | | |
| 4. Grupę docelową w projekcie stanowią podmioty posiadające siedzibę, filię, delegaturę, oddział lub inną formę organizacyjną działalności podmiotu poza siedzibą na terenie województwa śląskiego i działające na terenie województwa śląskiego | | | | | | | | | | |
| Uzasadnienie: | Realizacja projektów na terenie województwa śląskiego uzasadniona jest regionalnym charakterem wsparcia. Kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny na podstawie treści wniosku. Kryterium dotyczy wyłącznie projektów, w ramach których wsparcie skierowane jest do grupy docelowej innej niż osoby fizyczne. | Stosuje się do typu/typów operacji (nr) | 1 | | | | | | | |

Projekty, których realizacja jest kontynuowana

| B1.1 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM | | | | | | | |
|---|---|--|-------------------------------|---|-------------------------------|--|--|
| Typ/typy projektów (operacji) realizowane w ramach projektu | 1. Projekty służące wzmocnieniu i rozwojowi publicznych służb zatrudnienia w regionie m.in. poprzez szkolenia, doradztwo, badania rynku pracy, w tym: — upowszechnianie pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego w regionie, m.in. poprzez dofinansowanie zatrudnienia doradców zawodowych i pośredników pracy; — szkolenia oraz specjalistyczne doradztwo dla kadr publicznych służb zatrudnienia działających na terenie regionu, powiązane bezpośrednio z potrzebami oraz ze specyfiką realizowanych przez nie zadań. | | | | | | |
| Beneficjent systemowy | Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach | | | | | | |
| Czy typ projektu (operacji) został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym? | TAK | | Jeżeli NIE – należy uzasadnić | Zgodnie z wytycznymi IZ oraz IP projekt realizowany jest jako projekt systemowy IP2 | | | |
| | NIE | X | | | | | |
| Okres realizacji projektu | 01.08.2008 – 31.05.2010 | | | | | | |
| Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie | w latach 2007-2008 | 346 465,00 PLN | w roku 2009 | 689 048,00 PLN | ogółem w projekcie | 1 272 428,00 PLN | |
| Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu | twarde | <ul style="list-style-type: none">Przeszkolenie 26 pracowników PUP i WUP z terenu województwa;Przekazanie materiałów szkoleniowych dla 26 uczestników projektu,Uzyskanie przez uczestników projektu w sumie 26 certyfikatów potwierdzających ukończenie szkolenia;Uzyskanie pozytywnej oceny szkolenia w postaci informacji zwrotnej od 90% uczestników projektu. | w roku 2009 | <ul style="list-style-type: none">Przeszkolenie 257 pracowników PUP i WUP z terenu województwa śląskiego;Przekazanie materiałów szkoleniowych dla 257 uczestników projektu;Uzyskanie przez uczestników projektu w sumie 257 certyfikatów potwierdzających ukończenie szkolenia;Uzyskanie pozytywnej oceny szkolenia w postaci informacji zwrotnej od 90% uczestników projektu. | na koniec realizacji projektu | <ul style="list-style-type: none">Przeszkolenie 355 pracowników powiatowych urzędów pracy z terenu województwa śląskiego i Wojewódzkiego Urzędu Pracy w ramach 355 jednostek szkoleniowych w 9 zakresach tematycznych, 21 edycjach szkoleń;Przekazanie materiałów szkoleniowych dla 355 uczestników szkoleń;Uzyskanie przez uczestników projektu w sumie 355 certyfikatów potwierdzających ukończenie szkolenia;Uzyskanie pozytywnej oceny szkolenia w postaci informacji zwrotnej od 90% uczestników projektu. | |
| | miękkie | <ul style="list-style-type: none">Wzrost motywacji pracowników PUP i WUP z terenu województwa spowodowany uzyskaniem nowej wiedzy, nowych | | <ul style="list-style-type: none">Wzrost motywacji pracowników PUP i WUP z terenu województwa spowodowany uzyskaniem nowej wiedzy, nowych umiejętności | | <ul style="list-style-type: none">Wzrost motywacji pracowników PUP i WUP z terenu województwa spowodowany uzyskaniem nowej wiedzy, nowych umiejętności pozwalających skutecznie realizować | |

| | | | | | | | |
|--|--|--|--|--|---|--|--|
| | | | <p>umiejętności pozwalających skuteczniej realizować ofertę usługową skierowaną do klientów urzędów;</p> <p>— Mobilizacja do dalszego rozwoju zawodowego;</p> <p>— Podniesienie poczucia własnej wartości i przydatności zawodowej;</p> <p>— Promocja idei kształcenia ustawicznego.</p> | | <p>pozwalających skuteczniej realizować ofertę usługową skierowaną do klientów urzędów;</p> <p>— Mobilizacja do dalszego rozwoju zawodowego;</p> <p>— Podniesienie poczucia własnej wartości i przydatności zawodowej;</p> <p>— Promocja idei kształcenia ustawicznego.</p> | | <p>ofertę usługową skierowaną do klientów urzędów;</p> <p>— Mobilizacja do dalszego rozwoju zawodowego;</p> <p>— Podniesienie poczucia własnej wartości i przydatności zawodowej;</p> <p>— Promocja idei kształcenia ustawicznego.</p> |
|--|--|--|--|--|---|--|--|

| B1.2 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM | | | | | | | |
|---|--------|---|--|-------------------------------|--|-------------------------------|---|
| Typ/typy projektów (operacji) realizowane w ramach projektu | | 2. Prowadzenie, publikowanie i upowszechnianie badań i analiz sytuacji na regionalnym i lokalnym rynku pracy (w tym w ramach regionalnych obserwatorów rynku pracy), m.in. w zakresie: <ul style="list-style-type: none"> — przewidywanej sytuacji na rynku pracy wybranych zawodów, sektorów/branż; — przewidywanych oczekiwań pracodawców odnośnie pożądanych kwalifikacji i usług szkoleniowych; — migracji zarobkowych na terenie regionu. | | | | | |
| Beneficjent systemowy | | Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach | | | | | |
| Czy typ projektu (operacji) został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym? | | TAK | | Jeżeli NIE – należy uzasadnić | Zgodnie z wytycznymi IZ oraz IP projekt realizowany jest jako projekt systemowy | | |
| | | NIE | X | | | | |
| Okres realizacji projektu | | 01.08.2008 – 31.07.2010 | | | | | |
| Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie | | w latach 2007-2008 | 910 450,00 PLN | w roku 2009 | 2 240 435,00 PLN | ogółem w projekcie | 4 195 367,00 PLN |
| Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu | twarde | w latach 2007-2008 | <ul style="list-style-type: none"> — Opracowanie strony internetowej — Opracowanie i wydanie broszur informacyjno-promocyjnych; — Opracowanie raportu I; — Opracowanie raportu II; — Opracowanie raportu III. | w roku 2009 | <ul style="list-style-type: none"> — Opracowanie raportu IV; — Opracowanie raportu V; — Opracowanie raportu VI; — Opracowanie raportu VII; — Opracowanie raportu VIII; — Organizacja konferencji naukowej; — Wydanie podręcznika metodologii; — Konferencja prezentująca wyniki badań diagnostycznych; | na koniec realizacji projektu | <ul style="list-style-type: none"> — Raporty z przeprowadzonych analiz i badań (9 raportów); — Raporty z działań warsztatowych zespołu ekspertów (8 raportów). Opracowanie przez zespół ekspertów dwóch rocznych planów badań diagnostycznych (na rok 2010 i 2011); — Konferencje naukowe (5 konferencji); — Publikacje upowszechniające wyniki działań; — Strona internetowa projektu, na której między innymi będą publikowane wszystkie raporty z |

| | | | | | | | |
|--|---------|--|---|--|---|--|---|
| | | | | | Opracowanie i wydanie broszur informacyjno-promocyjnych. | | przeprowadzonych badań i analiz. |
| | miękkie | | <ul style="list-style-type: none"> Poszerzenie i pogłębienie wiedzy instytucji działających na regionalnym rynku pracy; Podniesienie efektywności oraz jakości usług świadczonych przez instytucje rynku pracy; Lepsze dopasowanie świadczonych usług do wymogów popytowej strony rynku pracy; Rozwój systemu monitorowania i oceny skuteczności podejmowanych działań. | | <ul style="list-style-type: none"> Poszerzenie i pogłębienie wiedzy instytucji działających na regionalnym rynku pracy; Podniesienie efektywności oraz jakości usług świadczonych przez instytucje rynku pracy; Lepsze dopasowanie świadczonych usług do wymogów popytowej strony rynku pracy; Rozwój systemu monitorowania i oceny skuteczności podejmowanych działań. | | <ul style="list-style-type: none"> Poszerzenie i pogłębienie wiedzy instytucji działających na regionalnym rynku pracy; Podniesienie efektywności oraz jakości usług świadczonych przez instytucje rynku pracy; Lepsze dopasowanie świadczonych usług do wymogów popytowej strony rynku pracy; Rozwój systemu monitorowania i oceny skuteczności podejmowanych działań. |

Projekty, których realizacja rozpocznie się w 2009 r.

| B2.1 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM | | | | | | |
|---|--------|---|--|-------------------------------|--|--|
| Typ/typy projektów (operacji) realizowane w ramach projektu | | 3. Projekty służące wzmocnieniu i rozwojowi publicznych służb zatrudnienia w regionie m.in. poprzez szkolenia, doradztwo, badania rynku pracy, w tym: — upowszechnianie pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego w regionie, m.in. poprzez dofinansowanie zatrudnienia doradców zawodowych i pośredników pracy, — szkolenia oraz specjalistyczne doradztwo dla kadr publicznych służb zatrudnienia działających na terenie regionu, powiązane bezpośrednio z potrzebami oraz ze specyfiką realizowanych przez nie zadań. | | | | |
| Beneficjent systemowy | | Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach | | | | |
| Czy typ projektu (operacji) został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym? | | TAK | | Jeżeli NIE – należy uzasadnić | Zgodnie z wytycznymi IZ projekt realizowany jest jako systemowy. | |
| | | NIE | X | | | |
| Okres realizacji projektu | | 01.02.2009 – 31.08.2010 | | | | |
| Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie | | w roku 2009 | 300.000,00 PLN | | ogółem w projekcie | 600.000,00 PLN |
| Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu | twarde | w roku 2009 | — Uzyskanie wymaganego wykształcenia w ramach studiów podyplomowych przez 30 pracowników PUP i WUP z terenu województwa śląskiego; | | na koniec realizacji projektu | — Uzyskanie wymaganego wykształcenia w ramach studiów podyplomowych przez 94 pracowników PUP i WUP z terenu województwa śląskiego; — Uzyskanie uczestników projektu |

Strona 9 z 28

| | | | | | |
|--|---------|--|---|--|---|
| | | | — Uzyskanie przez uczestników projektu w sumie 30 dyplomów potwierdzających ukończenie studiów. | | w sumie 94 dyplomów potwierdzających ukończenie studiów. |
| | miękkie | | — Wzrost motywacji pracowników PUP i WUP z terenu województwa spowodowany uzyskaniem nowej wiedzy, nowych umiejętności pozwalających skuteczniej realizować ofertę usługową skierowaną do klientów urzędów; — Mobilizacja do dalszego rozwoju zawodowego; — Podniesienie poczucia własnej wartości i przydatności zawodowej; — Promocja idei kształcenia ustawicznego. | | — Wzrost motywacji pracowników PUP i WUP z terenu województwa spowodowany uzyskaniem nowej wiedzy, nowych umiejętności pozwalających skuteczniej realizować ofertę usługową skierowaną do klientów urzędów; — Mobilizacja do dalszego rozwoju zawodowego; — Podniesienie poczucia własnej wartości i przydatności zawodowej; — Promocja idei kształcenia ustawicznego. |

C. Wskaźniki monitorowania Działania 6.1

C. Wskaźniki monitorowania Działania

| Nr Działania | Nazwa wskaźnika | Wartość wskaźnika do osiągnięcia w roku 2009 |
|---------------|---|--|
| Działanie 6.1 | Liczba osób, które zakończyły udział w projektach realizowanych w ramach Działania, w tym | 22 500 |
| | - liczba osób w wieku 15-24 lata | 4 500 |
| | - liczba osób w wieku 15-24 lata zamieszkujących obszary wiejskie | 900 |
| | - liczba osób długotrwale bezrobotnych | 4 500 |
| | - liczba osób niepełnosprawnych | 250 |
| | - liczba osób zamieszkujących tereny wiejskie | 1 300 |
| | - liczba osób w wieku 50-64 lata | 3 000 |
| | - liczba osób, które zostały objęte Indywidualnym Planem Działania | 4 500 |
| | Liczba kluczowych pracowników PSZ, którzy zakończyli udział w szkoleniach realizowanych w systemie pozaszkolnym, istotnych z punktu widzenia regionalnego rynku pracy | 257 |
| | Inne wskaźniki określone przez Instytucję Pośredniczącą | |

KARTA DZIAŁANIA 6.2

| | | | | | | | | |
|--|--|--|--|----------|---|----------------|---|-----|
| LP. Konkursu: | A.1 | Planowany termin ogłoszenia konkursu | I kw. | X | II kw. | III kw. | IV kw. | |
| Typ konkursu | Otwarty | X | | | | | | |
| | Zamknięty | | | | | | | |
| Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach konkursu | | 1. Wsparcie dla osób zamierzających rozpocząć działalność gospodarczą (w tym na założenie spółdzielni lub spółdzielni socjalnej) poprzez zastosowanie następujących instrumentów (jednego lub kilku): <ul style="list-style-type: none"> — doradztwo (indywidualne i grupowe) oraz szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności potrzebnych do założenia i prowadzenia działalności gospodarczej; — przyznanie środków finansowych na rozwój przedsiębiorczości (w tym w formie spółdzielni lub spółdzielni socjalnej - o ile wszyscy udziałowcy są osobami które rozpoczęły prowadzenie działalności w wyniku uczestnictwa w projekcie realizowanym w ramach przedmiotowego Działania), do wysokości stanowiącej równowartość 40 tys. zł (lub 20 tys. na osobę w przypadku spółdzielni lub spółdzielni socjalnej⁹); — wsparcie pomostowe w okresie do 6/ do 12 miesięcy od dnia rozpoczęcia działalności gospodarczej, obejmujące finansowe wsparcie pomostowe wypłacane miesięcznie w kwocie nie większej niż równowartość minimalnego wynagrodzenia obowiązującego na dzień wypłacenia dotacji, połączone z doradztwem oraz pomocą w efektywnym wykorzystaniu dotacji (wyłącznie dla osób, które rozpoczęły działalność w ramach danego projektu¹⁰); 2. Upowszechnianie dobrych praktyk z zakresu rozwoju przedsiębiorczości. | | | | | | |
| | | Kryteria dostępu | | | | | | |
| Szczegółowe kryteria wyboru projektów | | 1. Maksymalny okres realizacji projektu wynosi 24 miesiące. | | | | | | |
| | | Uzasadnienie: | Ograniczony do 24 miesięcy czas realizacji projektu pozwoli beneficjentom precyzyjnie zaplanować zadania w ramach projektu, a co za tym idzie również planowane wydatki – co wpłynie pozytywnie na sposób jego realizacji i rozliczania. Wskazany okres pozwoli również na podjęcie odpowiednich działań zaradczych w przypadku trudności w realizacji projektu. Kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny na podstawie treści wniosku. | | | | Stosuje się do typu/typów operacji (nr) | 1-2 |
| | | 2. Grupę docelową w projekcie stanowią osoby zamieszkałe (w rozumieniu kodeksu cywilnego) na terenie województwa śląskiego i/lub osoby pracujące na terenie województwa śląskiego. | | | | | | |
| | | Uzasadnienie: | Realizacja projektów na terenie województwa śląskiego jest uzasadniona regionalnym charakterem wsparcia. Wskazanie jako grupy docelowej osób zamieszkujących i/ lub pracujących na terenie województwa śląskiego jest zgodne z zasadą zapewnienia szerokiego dostępu do wsparcia udzielonego w ramach PO KL. Kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny na podstawie treści wniosku. | | | | Stosuje się do typu/typów operacji (nr) | 1-2 |
| | | 3. Beneficjent w okresie realizacji projektu prowadzi biuro projektu (lub posiada siedzibę) na terenie województwa śląskiego. | | | | | | |
| Uzasadnienie: | Wspieranie rozwoju zasobów ludzkich w województwie śląskim będzie ułatwione poprzez zlokalizowanie administracji projektów na Śląsku (lokalizacja administracji projektów zgodna z kryterium obszaru realizacji projektów). Umieszczenie biura projektu lub siedziby na terenie województwa śląskiego pozytywnie wpłynie na efektywność realizacji projektu, w szczególności kwestie organizacyjne przedsięwzięcia i dostępność dla grup docelowych objętych wsparciem, jak również ułatwi współpracę z instytucjami zaangażowanymi w proces wdrażania i działania monitorująco-kontrolne. Kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny na podstawie treści wniosku. | | | | Stosuje się do typu/typów operacji (nr) | 1-2 | | |

⁹ Uczestnik projektu, który otrzymał środki finansowe na rozwój przedsiębiorczości (w tym na założenie spółdzielni lub spółdzielni socjalnej) ma obowiązek dokonać zwrotu otrzymanych środków wraz z odsetkami, jeżeli prowadził działalność gospodarczą lub był członkiem spółdzielni socjalnej przez okres krótszy niż 12 miesięcy, albo naruszone zostały inne warunki umowy dotyczące przeznaczenia tych środków.

¹⁰ Podstawowe wsparcie pomostowe przyznawane jest na wniosek uczestnika projektu składany do beneficjenta (projektodawcy) przez okres do 6 miesięcy liczonych od dnia rozpoczęcia działalności gospodarczej. Jednocześnie w uzasadnionych przypadkach oraz na wniosek uczestnika projektu składany do beneficjenta (projektodawcy) istnieje możliwość przedłużenia podstawowego wsparcia pomostowego nie dłużej niż do 12 miesięcy od dnia rozpoczęcia działalności gospodarczej

| Kryteria strategiczne | | | |
|-----------------------|--|--|--|
| | 1. Co najmniej 10% liczby uczestników projektu stanowią osoby, które utraciły zatrudnienie z przyczyn nie dotyczących pracowników. | WAGA | 5 |
| | Uzasadnienie: | Kryterium wprowadzone w ramach pakietu anty kryzysowego przez Komitet Monitorujący POKL. | Stosuje się do typu/typów operacji (nr) 1 |

Projekty, których realizacja rozpocznie się w 2009 r.

| B2.1 PROJEKT PRZEWIDZANY DO REALIZACJI W TRYBIE SYSTEMOWYM (PROJEKT WŁASNY) | | | | | |
|--|---------|---|--|-------------------------------|---|
| Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach projektu | | 3. Promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia poprzez kampanie promocyjno – informacyjne. | | | |
| Beneficjent systemowy | | Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach | | | |
| Czy typ projektu został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym? | | TAK | | Jeżeli NIE – należy uzasadnić | W początkowym okresie wdrażania uzasadniona jest realizacja jednego dużego i kompleksowego projektu promocyjno-informacyjnego obejmującego swym zakresem całe województwo. Ponadto wyłączenie omawianego typu projektu z procedury konkursowej pozwoli uniknąć sytuacji, w której realizowanych byłoby wiele mniejszych projektów, podobnych i nakładających się na siebie zakresowo i merytorycznie. |
| | | NIE | X | | |
| Okres realizacji projektu | | 05.01.2009 – 31.12.2009 | | | |
| Kwota planowanych wydatków w projekcie | | w roku 2009 | 1 050 000 PLN | ogółem w projekcie | 1 050 000 PLN |
| Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu | twarde | w roku 2009 | <ul style="list-style-type: none">Realizacja 2 kompleksowych kampanii promocyjno-informacyjnych uwzględniających:<ul style="list-style-type: none">20* emisji filmu promocyjnego i spotu reklamowego w telewizji;publikację 30* reklam i ogłoszeń w prasie o zasięgu regionalnym na temat korzyści płynących z Działania 6.2 ;ekspozycję 140* reklam wielkoformatowych (citylighty) w najbardziej eksponowanych punktach województwa śląskiego;działania za pośrednictwem reklamy geotergetowej umieszczonej na najbardziej popularnych portalach internetowych ;Organizacja 4* spotkań informacyjnych dla Beneficjentów aplikujących do Działania 6.2;Produkcja i dystrybucja gadżetów i materiałów promujących PO KL. <p>*- szacowana ilość</p> | na koniec realizacji projektu | <ul style="list-style-type: none">Realizacja 2 kompleksowych kampanii promocyjno-informacyjnych uwzględniających:<ul style="list-style-type: none">20* emisji filmu promocyjnego i spotu reklamowego w telewizjipublikację 30* reklam i ogłoszeń w prasie o zasięgu regionalnym na temat korzyści płynących z Działania 6.2;ekspozycję 140* reklam wielkoformatowych (citylighty) w najbardziej eksponowanych punktach województwa śląskiego;działania za pośrednictwem reklamy geotergetowej umieszczonej na najbardziej popularnych portalach internetowych;Organizacja 4* spotkań informacyjnych dla Beneficjentów aplikujących do Działania 6.2;Produkcja i dystrybucja gadżetów i materiałów promujących PO KL. <p>*- szacowana ilość</p> |
| | miękkie | | <ul style="list-style-type: none">Wzrost poziomu wiedzy na temat przedsiębiorczości i samozatrudnienia wśród mieszkańców województwa śląskiego oraz możliwości wynikających z korzystania z form wsparcia w ramach Działania 6.2 PO KL;Wzrost umiejętności związanych z zakładaniem własnej działalności gospodarczej; | | <ul style="list-style-type: none">Wzrost poziomu wiedzy na temat przedsiębiorczości i samozatrudnienia wśród mieszkańców województwa śląskiego oraz możliwości wynikających z korzystania z form wsparcia w ramach Działania 6.2 PO KL;Wzrost umiejętności związanych z zakładaniem własnej działalności gospodarczej; |

| | | | | | |
|--|--|--|---|--|---|
| | | | <ul style="list-style-type: none"> — Wzrost umiejętności poruszania się po lokalnym i regionalnym rynku pracy; — Skorzystanie z możliwości płynących z Działania 6.2, skutkujących założeniem własnej działalności gospodarczej; — Wzmocnienie pozytywnych skojarzeń związanych z postawami przedsiębiorczymi; — Wzrost eliminowania barier psychologicznych, większa odwaga w zakładaniu własnej działalności gospodarczej; — Wzrost zawodowych i osobistych aspiracji, zwłaszcza w odniesieniu do osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy (długotrwale bezrobotni, kobiety, osoby po 45 roku życia). | | <ul style="list-style-type: none"> — Wzrost umiejętności poruszania się po lokalnym i regionalnym rynku pracy; — Skorzystanie z możliwości płynących z Działania 6.2, skutkujących założeniem własnej działalności gospodarczej; — Wzmocnienie pozytywnych skojarzeń związanych z postawami przedsiębiorczymi; — Wzrost eliminowania barier psychologicznych, większa odwaga w zakładaniu własnej działalności gospodarczej; — Wzrost zawodowych i osobistych aspiracji, zwłaszcza w odniesieniu do osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy (długotrwale bezrobotni, kobiety, osoby po 45 roku życia). |
|--|--|--|---|--|---|

C. Wskaźniki monitorowania Działania 6.2

C. Wskaźniki monitorowania Działania

| Nr Działania | Nazwa wskaźnika | Wartość wskaźnika do osiągnięcia w roku 2009 |
|---------------|--|--|
| Działanie 6.2 | Liczba osób, które otrzymały środki na podjęcie działalności gospodarczej, w tym | 1 700 |
| | - liczba osób w wieku 15-24 lata | 423 |
| | - liczba osób długotrwale bezrobotnych | 175 |
| | - liczba osób niepełnosprawnych | 43 |
| | - liczba osób z terenów wiejskich | 150 |
| | - liczba osób w wieku 50-64 lata | 197 |
| | <i>Inne wskaźniki określone przez Instytucję Pośredniczącą</i> | |

KARTA DZIAŁANIA 6.3

| | | | | | | | | |
|--|--|---|-------|---|---|---|--------|--|
| LP. Konkursu: | A.1 | Planowany termin ogłoszenia konkursu | I kw. | X | II kw. | III kw. | IV kw. | |
| Typ konkursu | Otwarty | X | | | | | | |
| | Zamknięty | | | | | | | |
| Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach konkursu | <p>1. Projekty przyczyniające się do aktywizacji zawodowej mieszkańców obszarów wiejskich, poprawy zdolności do zatrudnienia oraz rozwoju usług aktywizacyjnych (z wyłączeniem instrumentów objętych zasadami pomocy publicznej);</p> <p>2. Wsparcie lokalnych inicjatyw informacyjnych, szkoleniowych i doradczych, promujących aktywizację zawodową na poziomie lokalnym;</p> <p>3. Rozwój dialogu, partnerstwa publiczno społecznego i współpracy na rzecz rozwoju zasobów ludzkich na poziomie lokalnym.</p> | | | | | | | |
| Szczegółowe kryteria wyboru projektów | Kryteria dostępu | | | | | | | |
| | 1. Maksymalny okres realizacji projektu wynosi 24 miesiące. | | | | | | | |
| | Uzasadnienie: | Ograniczony do 24 miesięcy czas realizacji projektu pozwoli beneficjentom precyzyjnie zaplanować zadania w ramach projektu, a co za tym idzie również planowane wydatki – co wpłynie pozytywnie na sposób jego realizacji i rozliczania. Wskazany okres pozwoli również na podjęcie odpowiednich działań zaradczych w przypadku trudności w realizacji projektu. Kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny na podstawie treści wniosku. | | | | Stosuje się do typu/typów operacji (nr) | 1-3 | |
| | 2. Grupę docelową w projekcie stanowią osoby zamieszkałe (w rozumieniu kodeksu cywilnego) na terenie województwa śląskiego i/lub osoby pracujące na terenie województwa śląskiego. | | | | | | | |
| | Uzasadnienie: | Realizacja projektów na terenie województwa śląskiego jest uzasadniona regionalnym charakterem wsparcia. Wskazanie jako grupy docelowej osób zamieszkujących i/ lub pracujących na terenie województwa śląskiego jest zgodne z zasadą zapewnienia szerokiego dostępu do wsparcia udzielonego w ramach PO KL. Kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny na podstawie treści wniosku. | | | | Stosuje się do typu/typów operacji (nr) | 1-3 | |
| | 3. Beneficjent, w okresie realizacji projektu prowadzi biuro projektu (lub posiada siedzibę) na terenie województwa śląskiego. | | | | | | | |
| | Uzasadnienie: | Wspieranie rozwoju zasobów ludzkich w województwie śląskim będzie ułatwione poprzez zlokalizowanie administracji projektów na Śląsku (lokalizacja administracji projektów zgodna z kryterium obszaru realizacji projektów). Umieszczenie biura projektu lub siedziby na terenie województwa śląskiego pozytywnie wpłynie na efektywność realizacji projektu, w szczególności kwestie organizacyjne przedsięwzięcia i dostępność dla grup docelowych objętych wsparciem, jak również ułatwi współpracę z instytucjami zaangażowanymi w proces wdrażania i działania monitorująco-kontrolne. Kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny na podstawie treści wniosku. Kryterium dotyczy wyłącznie projektów, w ramach których wsparcie jest skierowane do osób fizycznych. | | | | Stosuje się do typu/typów operacji (nr) | 1-3 | |
| | 4. Grupę docelową w projekcie stanowią podmioty posiadające siedzibę, filię, delegaturę, oddział lub inną formę organizacyjną działalności podmiotu poza siedzibą na terenie województwa śląskiego i działające na terenie województwa śląskiego | | | | | | | |
| | Uzasadnienie: | Realizacja projektów na terenie województwa śląskiego uzasadniona jest regionalnym charakterem wsparcia. Kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny na podstawie treści wniosku. Kryterium dotyczy wyłącznie projektów, w ramach których wsparcie skierowane jest do grupy docelowej innej niż osoby fizyczne. | | | | Stosuje się do typu/typów operacji (nr) | 1-3 | |
| | Kryteria strategiczne | | | | | | | |
| 1. Premiowane będą projekty realizowane w partnerstwie z JST | | | | | WAGA | 5 | | |
| Uzasadnienie: | Wprowadzenie kryterium ma na celu budowę kapitału społecznego na wsi i spowoduje pobudzenie aktywności JST oraz wychodzenia naprzeciw potrzebom społeczności lokalnych. Jednocześnie | | | | Stosuje się do typu/typów operacji (nr) | 1-3 | | |

| | | | | |
|--|--|---|--|--|
| | | projekty takie przyczynią się do zwiększenia roli partnerstwa jako formy rozwiązywania problemów lokalnych. Kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny na podstawie treści wniosku. | | |
|--|--|---|--|--|

C. Wskaźniki monitorowania Działania 6.3

| Nr Działania | Nazwa wskaźnika | Wartość wskaźnika do osiągnięcia w roku 2009 |
|---------------|---|--|
| Działanie 6.3 | Liczba projektów wspierających rozwój inicjatyw lokalnych | 30 |
| | Inne wskaźniki określone przez Instytucję Pośredniczącą | |

INFORMACJE NA TEMAT WDRAŻANIA PRIORYTETU VI

D. PROJEKTY INNOWACYJNE

D.1 Projekty innowacyjne wdrażane w trybie konkursowym

| Lp. konkursu | D.1.1 | Planowany termin ogłoszenia konkursu | I kw. | II kw. | III kw. | x | IV kw. |
|--|--|---|-------|--------|---------|----------------------------|--------|
| Typ konkursu | Otwarty | | | | | | |
| | Zamknięty | x | | | | | |
| Instytucja ogłaszająca konkurs: IP / IP2 | Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach – Instytucja Pośrednicząca II stopnia | | | | | | |
| Tematy dla projektów innowacyjnych | 1. Działania służące wydłużeniu aktywności zawodowej | | | | | | |
| Szczegółowe kryteria wyboru projektów | Kryteria dostępu | | | | | | |
| | 1. Maksymalny okres realizacji projektu wynosi 36 miesięcy. | | | | | | |
| | Uzasadnienie: | Ograniczony do 36 miesięcy czas realizacji projektu pozwoli beneficjentom precyzyjnie zaplanować przedsięwzięcia, co wpłynie na zwiększenie efektywności oraz sprawne rozliczenie finansowe wdrażanych projektów innowacyjnych. Kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny na podstawie treści wniosku. | | | | Stosuje się do Tematu (nr) | 1 |
| | 2. Data rozpoczęcia realizacji projektu powinna mieścić się w okresie od 2 do 6 miesięcy od daty zamknięcia konkursu. | | | | | | |
| | Uzasadnienie: | Przyjęcie takiego podejścia zapewni adekwatność zastosowanych instrumentów do zidentyfikowanych potrzeb rynku, realizację założonych do osiągnięcia w danym roku wskaźników, dodatkowo zmniejszy prawdopodobieństwo wystąpienia konieczności zmiany założeń wniosku wynikających ze zmian wytycznych. Kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny na podstawie treści wniosku. | | | | Stosuje się do Tematu (nr) | 1 |
| | 3. Beneficjent, w okresie realizacji projektu prowadzi biuro projektu (lub posiada siedzibę) na terenie województwa śląskiego. | | | | | | |
| | Uzasadnienie: | Umieszczenie biura projektu lub siedziby na terenie województwa śląskiego pozytywnie wpłynie na zwiększenie efektywności realizacji projektu, w szczególności na kwestie organizacyjne realizowanego przedsięwzięcia i dostępność dla osób/instytucji objętych wsparciem, ułatwi także współpracę z instytucjami zaangażowanymi w proces wdrażania i realizację działań monitorująco-kontrolnych. Kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny na podstawie treści wniosku. | | | | Stosuje się do Tematu (nr) | 1 |
| | 4. Minimalna wartość projektu wynosi 100 000.00 zł. | | | | | | |
| | Uzasadnienie: | Ze względu na specyfikę projektów nie efektywna byłaby realizacja projektów na mniejszą skalę. Kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny na podstawie treści wniosku. | | | | Stosuje się do Tematu (nr) | 1 |
| | 5. Maksymalna liczba partnerów zagranicznych w projekcie wynosi 4 (lider+4 partnerów). | | | | | | |
| | | Z doświadczeń PIW EQUAL wynika, iż zbyt duża liczba partnerów zagranicznych może zagrażać realizacji zamierzonych w projekcie działań i osiągnięcia założonych celów. Kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny na podstawie treści wniosku. | | | | Stosuje się do Tematu (nr) | 1 |
| | Kryteria strategiczne | | | | | | |

| | | | | |
|--|---|--|----------------------------|---|
| | 1. Realizacja projektu w partnerstwie ponadnarodowym. | | WAGA | 4 |
| | Uzasadnienie: | Realizacja projektu w partnerstwie ponadnarodowym daje możliwość wymiany doświadczeń i wzajemnego uczenia się na poziomie ponadnarodowym co podniesie jakość projektu i przyniesie wartość dodaną. Kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny na podstawie treści wniosku. | Stosuje się do Tematu (nr) | 1 |
| | 2. Realizacja projektu w partnerstwie trójsektorowym, zakładającym współpracę instytucji sektorów publicznego, prywatnego oraz pozarządowego. | | WAGA | 3 |
| | Uzasadnienie: | Angażowanie w realizację projektu instytucji z sektora publicznego, prywatnego oraz pozarządowego zwiększy efektywność podejmowanych działań i przyniesie wartość dodaną. Kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny na podstawie treści wniosku. | Stosuje się do Tematu (nr) | 1 |
| | 3. Realizacja projektu w partnerstwie. | | WAGA | 2 |
| | | Realizacja projektu w partnerstwie daje możliwość wymiany doświadczeń i wzajemnego uczenia się, co podniesie jakość projektu i przyniesie wartość dodaną. Kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny na podstawie treści wniosku. | Stosuje się do Tematu (nr) | 1 |

G. OPIS MECHANIZMÓW ZAPEWNIAJĄCYCH KOMPLEMENTARNOŚĆ DZIAŁAŃ PRZEWIDZIANYCH W PRIORYTECIE FINANSOWANYCH ZE ŚRODKÓW EFS Z DZIAŁANAMI WSPÓLFINANSOWANYMI PRZEZ INNE ŚRODKI WSPÓLNOTOWE

Kwestie komplementarności są istotnym elementem prac Podkomitetu Monitorującego Program Operacyjny Kapitał Ludzki w województwie śląskim (PKM POKL), do zadań którego m.in.: zapewnienie koordynacji oraz komplementarności procesu wdrażania priorytetów PO KL na terenie województwa śląskiego z działaniami realizowanymi w ramach innych programów współfinansowanych z funduszy strukturalnych, Funduszu Spójności Unii Europejskiej oraz Europejskiego Funduszu Rolnego na rzecz Rozwoju Obszarów Wiejskich. W skład Podkomitetu wchodzi przedstawiciele instytucji zaangażowanych we wdrażanie, jak i koordynację, programów operacyjnych współfinansowanych ze środków EFS i innych środków wspólnotowych (m.in. przedstawiciele Instytucji Zarządzającej, Instytucji Pośredniczących komponentu centralnego PO KL, ministerstw branżowych, a ze strony samorządowej Instytucji Zarządzającej Regionalnym Programem Operacyjnym Województwa Śląskiego, Instytucji Wdrażającej Program Rozwoju Obszarów Wiejskich).

Dodatkowo w ramach Podkomitetu Monitorującego zostanie utworzona grupa robocza ds. komplementarności, z którą na bieżąco będą konsultowane istotne kwestie dotyczące zapewnienia komplementarności wdrażania PO KL z innymi inicjatywami na poziomie regionu, np.: kryteria strategiczne skierowane na zapewnienie komplementarności działań.

Na poziomie Instytucji Pośredniczącej dla POKL w województwie śląskim (IP) powołano Regionalną Grupę Sterującą Ewaluacją (RGSE), w skład której wchodzi reprezentanci instytucji zaangażowanych we wdrażanie POKL, RPO WŚL., Europejskiej Współpracy Transgranicznej oraz Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich. Celem RGSE jest m.in. koordynacja działań w zakresie ewaluacji POKL na poziomie komponentu regionalnego. Jednocześnie przedstawiciele IP są członkami Grupy Sterującej Ewaluacją utworzonej przy IZ RPO WŚL. Ponadto w ramach Poddziałania 8.1.4 „Przewidywanie zmiany gospodarczej” komórka organizacyjna pełniąca m.in. rolę IZ RPO WŚL., jest podmiotem realizującym projekt systemowy, który ukierunkowany jest na wsparcie realizowane w ramach EFS.

Instytucja Pośrednicząca na obecnym etapie wdrażania Programu nie zdecydowała się na wprowadzenie dodatkowych kryteriów szczegółowych w ramach komponentu regionalnego POKL dla zapewnienia komplementarności działań „miękkich” (EFS) z „twardymi” (pozostałe fundusze), które premiowałyby projekty współfinansowane z EFS mające związek ze wsparciem o charakterze „twardym”. Problematyka komplementarności w tym zakresie winna być przedmiotem dodatkowych rozważań, popartych odpowiednimi badaniami i analizami mocnych oraz słabych stron takiego rozwiązania, jak i potencjalnymi skutkami dla wdrażania komponentu regionalnego PO KL w województwie śląskim. W związku z powyższym IP PO KL zamierza przeprowadzić ekspertyzę mającą na celu wskazanie adekwatnych mechanizmów zapewniających komplementarność podejmowanych inicjatyw na poziomie regionu, z uwzględnieniem jego specyfiki.

Jednocześnie IP PO KL zapewnia komplementarność działań informacyjno-promocyjnych oraz wykorzystania środków Pomocy Technicznej na poziomie województwa śląskiego poprzez utworzenie Regionalnej Informacyjnej Grupy Roboczej, w skład której wchodzi przedstawiciele IP POKL, IZ RPO WŚL, Regionalnych Ośrodków EFS z terenu województwa. Efektem wspólnych działań są m.in. programy TV, materiały informacyjne, tworzenie wspólnego regionalnego Punktu Informacyjnego dla POKL, RPO WŚL i PROW.

Z uwagi na fakt, iż ogłoszenie konkursów RPO WŚL w ramach Priorytetów będących komplementarnymi z działaniami podejmowanymi w PO KL planowane jest na przełom lat 2008/2009 oraz w pierwszych kwartałach roku 2009, nie jest możliwe wskazanie konkretnych projektów, których realizacja zapewni komplementarność względem projektów „miękkich” w ramach PO KL.

Komplementarność podejmowanych działań w ramach PO KL oraz RPO WŚL w województwie śląskim zostanie zapewniona również poprzez realizację kluczowych projektów inwestycyjnych dla regionu, których realizacja odbywać się będzie na obszarach zdegradowanych, objętych programem rewitalizacji, a także tych, które ze względu na charakter wymagają komplementarności podejmowanych działań

Praktycznie wszystkie priorytety PO KL są komplementarne z działaniami podejmowanymi w ramach RPO WŚL 2007-2013, finansowanymi z Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego. Dotyczy to przede wszystkim działań miękkich, obejmujących innowacje i przedsiębiorczość, sferę badawczo-rozwojową, rozwój społeczeństwa innowacyjnego, wsparcia dla przedsiębiorców rozpoczynających działalność gospodarczą. Ponadto, w ramach PO KL realizowane będą projekty mające na celu zapobieganie bezrobociu oraz wykluczeniu społecznemu, zmierzające do poprawy stanu zdrowia społeczeństwa, podnoszące kompetencje osób poprzez szkolenia i kształcenie ustawiczne. W RPO realizowane będą projekty inwestycyjne, infrastrukturalne.

1. Priorytet VI: *Rynek pracy otwarty dla wszystkich* Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki w swych działaniach jest komplementarny ze wsparciem Priorytetu I „*Badania i rozwój technologiczny (B+R), innowacje i przedsiębiorczość*” oraz Priorytetem III „*Turystyka*” Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego 2007-2013.
2. Priorytet VI, Działanie 6.2 jest komplementarne z *Programem Rozwoju Obszarów Wiejskich 2007 – 2013 (PROW)* z *Działaniami 4.1/413. „Wdrażanie lokalnych strategii rozwoju”* oraz 312. „*Tworzenie i rozwój mikroprzedsiębiorstw*”. W ramach tych Działań udziela się pomocy podmiotom z tytułu inwestycji związanych z tworzeniem i rozwojem mikroprzedsiębiorstw na obszarach wiejskich. Priorytet VI w zakresie Działania 6.3 „*Inicjatywy lokalne na rzecz*

podnoszenia poziomu aktywności zawodowej na obszarach wiejskich” jest komplementarny z PROW w zakresie Działania 4.31 „Funkcjonowanie lokalnej grupy działania, nabywanie umiejętności i aktywizacja”.

3. Priorytet VI jest komplementarny z *Programem Operacyjnym Współpracy Transgranicznej Republika Czeska – Rzeczpospolita Polska 2007 – 2013 (POWT)*.

Kategorie wsparcia 2.3 „Wspieranie współpracy w zakresie edukacji” w ramach Osi priorytetowej 2 „Poprawa warunków rozwoju przedsiębiorczości i turystyki” są komplementarne z działaniami Priorytetu VI:

- wdrażanie aktywnych i prewencyjnych instrumentów rynku pracy z Poddziałaniami 6.1.1 „Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy” oraz 6.1.3 „Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych”,
- działania na rzecz aktywnego starzenia się oraz wydłużania życia zawodowego z Poddziałaniami 6.1.1, 6.1.3 oraz z Działaniem 6.2,
- wsparcie na rzecz samozatrudnienia i zakładanie działalności gospodarczej z Działaniem 6.2,
- działania na rzecz zwiększenia trwałego udziału kobiet w zatrudnieniu oraz ich rozwoju zawodowego w perspektywie zmniejszenia dyskryminacji ze względu na płeć na rynku pracy oraz lepszego godzenia życia zawodowego z prywatnym, a zwłaszcza większego dostępu do usług opiekuńczo – wychowawczych nad dziećmi i osobami zależnymi z Poddziałaniami 6.1.1, 6.1.3 oraz z Działaniem 6.2,
- ścieżki integracji i powrotu do zatrudnienia dla osób w gorszym położeniu; zwalczanie dyskryminacji w dostępie do rynku pracy i rozwoju kariery zawodowej oraz promowanie akceptacji dla różnorodności w miejscu pracy z Poddziałaniami 6.1.1, 6.1.3.

4. Z Priorytetem VI komplementarny jest również *Program Operacyjny Współpracy Transgranicznej Rzeczypospolita Polska – Republika Słowacka 2007-2013* w ramach Osi priorytetowej II „Rozwój społeczno-gospodarczy”:

- Oś priorytetowa I „Rozwój współpracy transgranicznej” w zakresie turystyki z Działaniem 6.3 PO KL „Inicjatywy lokalne na rzecz podnoszenia poziomu aktywności zawodowej na obszarach wiejskich” oraz Działaniem 6.2 „Wsparcie oraz promocja Przedsiębiorczości i samozatrudnienia”.
- Oś priorytetowa IV „Projekty sieciowe” z Działaniami Priorytetu VI PO KL.
- Również Oś priorytetowa III: „Wsparcie inicjatyw lokalnych (mikroprojekty)” wykazuje komplementarność z Priorytetem VI PO KL.

H. Wskaźniki monitorowania Priorytetu wg celów szczegółowych

H. Wskaźniki monitorowania Priorytetu wg celów szczegółowych

| Nazwa wskaźnika | Planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2009 r. | Wartość docelowa wskaźnika | Planowany stopień realizacji wskaźnika |
|---|---|----------------------------|--|
| PRIORYTET VI | | | |
| Cel szczegółowy 1. Zwiększenie zasięgu oddziaływania Aktywnej Polityki Rynku Pracy | | | |
| Wskaźniki produktu | | | |
| Liczba osób, które zakończyły udział w projektach realizowanych w ramach Priorytetu, w tym | 46 681 | 95 526 | 48,87% |
| - liczba osób, które były objęte Indywidualnym Planem Działania | 5 500 | 23 568 | 23,34% |
| Liczba osób, które otrzymały środki na podjęcie działalności gospodarczej (ogółem) | 6 900 | 9 914 | 69,60% |
| Liczba kluczowych pracowników PSZ, którzy zakończyli udział w szkoleniach realizowanych w systemie pozaszkolnym, istotnych z punktu widzenia regionalnego rynku pracy | 283 | 352 | 80,40% |
| Wskaźniki rezultatu | | | |
| Wskaźnik aktywizacji – stosunek liczby osób, które rozpoczęły udział w formie aktywizacji do liczby osób, które w tym samym okresie czasu zarejestrowały się jako bezrobotne | 22,18% | 45,00% | n/d |
| Odsetek kluczowych pracowników PSZ, którzy zakończyli udział w szkoleniach realizowanych w systemie pozaszkolnym, istotnych z punktu widzenia regionalnego rynku pracy | 80,40% | 100,00% | n/d |
| Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej (ogółem) | 6 900 | 10 901,00 | 63,30% |
| Cel szczegółowy 2. Zwiększenie poziomu zatrudnienia wśród osób młodych | | | |
| Cel szczegółowy 3. Zmniejszenie bezrobocia wśród osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy (kobiety, osoby długotrwale bezrobotne, osoby niepełnosprawne, osoby bezrobotne zamieszkujące na obszarach wiejskich) | | | |
| Cel szczegółowy 4. Zwiększenie poziomu zatrudnienia wśród osób starszych | | | |
| | | | |
| <i>Inne wskaźniki produktu określone przez Instytucję Pośredniczącą</i> | | | |
| <i>Inne wskaźniki rezultatu określone przez Instytucję Pośredniczącą</i> | | | |

H. Wskaźniki monitorowania Priorytetu wg celów szczegółowych

| Nazwa wskaźnika | Planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2009 r. | Wartość docelowa wskaźnika | Planowany stopień realizacji wskaźnika |
|---|---|----------------------------|--|
| PRIORYTET VI | | | |
| Cel szczegółowy 1. Zwiększenie zasięgu oddziaływania Aktywnej Polityki Rynku Pracy | | | |
| Cel szczegółowy 2. Zwiększenie poziomu zatrudnienia wśród osób młodych | | | |
| Wskaźniki produktu | | | |
| Liczba osób w wieku 15-24 lata, które zakończyły udział w projekcie, w tym | 9 529 | 24 727 | 38,54% |
| - osoby z terenów wiejskich | 2 053 | 3 981 | 51,57% |
| Liczba osób w wieku 15-24 lata, które otrzymały środki na podjęcie działalności gospodarczej | 800 | 2 473 | 32,35% |
| Wskaźniki rezultatu | | | |
| % osób bezrobotnych, które otrzymały wsparcie w ramach Priorytetu w okresie pierwszych 100 dni od dnia zarejestrowania w urzędzie pracy w grupie osób młodych (15-24 lata) | 45% | 100,00% | n/d |
| Wskaźnik aktywizacji – stosunek liczby osób, które rozpoczęły udział w formie aktywizacji do liczby osób, które w tym samym okresie zarejestrowały się jako bezrobotne w grupie osób młodych (15-24 lata) | 12,53% | 50,00% | n/d |
| Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej (przekazanych osobom w wieku 15-24 lata) | 800 | 2670 | 29,96% |
| Cel szczegółowy 3. Zmniejszenie bezrobocia wśród osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy (kobiety, osoby długotrwale bezrobotne, osoby niepełnosprawne, osoby bezrobotne zamieszkujące na obszarach wiejskich) | | | |
| Cel szczegółowy 4. Zwiększenie poziomu zatrudnienia wśród osób starszych | | | |
| | | | |
| <i>Inne wskaźniki produktu określone przez Instytucję Pośredniczącą</i> | | | |
| <i>Inne wskaźniki rezultatu określone przez Instytucję Pośredniczącą</i> | | | |

H. Wskaźniki monitorowania Priorytetu wg celów szczegółowych

| Nazwa wskaźnika | Planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2009 r. | Wartość docelowa wskaźnika | Planowany stopień realizacji wskaźnika |
|--|---|----------------------------|--|
| PRIORYTET VI | | | |
| Cel szczegółowy 1. Zwiększenie zasięgu oddziaływania Aktywnej Polityki Rynku Pracy | | | |
| Cel szczegółowy 2. Zwiększenie poziomu zatrudnienia wśród osób młodych | | | |
| Cel szczegółowy 3. Zmniejszenie bezrobocia wśród osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy (kobiety, osoby długotrwale bezrobotne, osoby niepełnosprawne, osoby bezrobotne zamieszkujące na obszarach wiejskich) | | | |
| Wskaźniki produktu | | | |
| Liczba osób (znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy), które zakończyły udział w projekcie, w tym | 15 832 | 25 716 | 61,56% |
| - osoby niepełnosprawne | 537 | 2 563 | 20,95% |
| - osoby długotrwale bezrobotne | 10 352 | 10 283 | 100,67% |
| - osoby z terenów wiejskich | 4 943 | 8 801 | 56,16% |
| Liczba osób (znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy), które otrzymały środki na podjęcie działalności gospodarczej, w tym | 1 277 | 2 164 | 59,01% |
| - osoby niepełnosprawne | 56 | 256 | 21,88% |
| - osoby długotrwale bezrobotne | 567 | 1 028 | 55,16% |
| - osoby z terenów wiejskich | 654 | 880 | 74,32% |
| Liczba projektów wspierających rozwój inicjatyw lokalnych | 48 | 62 | 77,42% |
| Wskaźniki rezultatu | | | |
| Wskaźnik aktywizacji – stosunek liczby osób, które rozpoczęły udział w formie aktywizacji do liczby osób, które w tym samym okresie czasu zarejestrowały się jako bezrobotne (w grupie osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy), w | 13,20% | 45,00% | n/d |
| - osoby niepełnosprawne | 5,20% | 35,00% | n/d |
| - osoby długotrwale bezrobotne | 14,77% | 50,00% | n/d |
| - osoby z terenów wiejskich | 10,92% | 50,00% | n/d |
| Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej (przekazanych osobom w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy) | 1277 | 3568 | 35,79% |
| Cel szczegółowy 4. Zwiększenie poziomu zatrudnienia wśród osób starszych | | | |
| | | | |
| <i>Inne wskaźniki produktu określone przez Instytucję Pośredniczącą</i> | | | |
| <i>Inne wskaźniki rezultatu określone przez Instytucję Pośredniczącą</i> | | | |

H. Wskaźniki monitorowania Priorytetu wg celów szczegółowych

| Nazwa wskaźnika | Planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2009 r. | Wartość docelowa wskaźnika | Planowany stopień realizacji wskaźnika |
|---|---|----------------------------|--|
| PRIORYTET VI | | | |
| Cel szczegółowy 1. Zwiększenie zasięgu oddziaływania Aktywnej Polityki Rynku Pracy | | | |
| Cel szczegółowy 2. Zwiększenie poziomu zatrudnienia wśród osób młodych | | | |
| Cel szczegółowy 3. Zmniejszenie bezrobocia wśród osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy (kobiety, osoby długotrwale bezrobotne, osoby niepełnosprawne, osoby bezrobotne zamieszkujące na obszarach wiejskich) | | | |
| Cel szczegółowy 4. Zwiększenie poziomu zatrudnienia wśród osób starszych | | | |
| Wskaźniki produktu | | | |
| Liczba osób w wieku 50-64 lata, które ukończyły udział w projekcie | 4 113 | 16 454 | 25,00% |
| Liczba osób w wieku 50-64 lata, które otrzymały środki na podjęcie działalności gospodarczej | 286 | 1 152 | 24,83% |
| Wskaźniki rezultatu | | | |
| Wskaźnik aktywizacji – stosunek liczby osób, które rozpoczęły udział w formie aktywizacji do liczby osób, które w tym samym okresie zarejestrowały się jako bezrobotne w grupie osób w wieku 50-64 lata | 12,95% | 40,00% | n/d |
| Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej (przekazanych osobom w wieku 50-64 lata) | 286 | 1261 | 22,68% |
| <i>Inne wskaźniki produktu określone przez Instytucję Pośredniczącą</i> | | | |
| <i>Inne wskaźniki rezultatu określone przez Instytucję Pośredniczącą</i> | | | |

I. KONTRAKTACJA I WYDATKI W PODZIALE NA DZIAŁANIA I PODDZIAŁANIA
(wyłącznie kwoty środków publicznych)

| 2009 r. | Kontraktacja 2009 r. | Kontraktacja narastająco (w tym 2009r.) | Wydatki 2009r. | | | | | Wydatki 2010-2015 wynikające z kontraktacji narastająco |
|--|-------------------------|---|-----------------------|----------------------|-------------------|-----------------------|-------------|--|
| | | | Ogółem publiczne | Budżet państwa | Budżet JST | Fundusz Pracy | PFRON | |
| 1. | 2. | 3. | 4.=5+6+7+8 | 5. | 6. | 7. | 8. | 9. |
| Działanie 6.1 | 138 000 000,00 | 296 905 700,00 | 139 848 840,00 | 38 039 940,00 | 808 300,00 | 101 000 600,00 | 0,00 | 26 000 000,00 |
| Poddziałanie 6.1.1 | 30 000 000,00 | 58 500 000,00 | 27 801 940,00 | 27 801 940,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 18 000 000,00 |
| Poddziałanie 6.1.2 | 8 000 000,00 | 25 800 000,00 | 12 046 900,00 | 10 238 000,00 | 808 300,00 | 1 000 600,00 | 0,00 | 8 000 000,00 |
| Poddziałanie 6.1.3 | 100 000 000,00 | 212 605 700,00 | 100 000 000,00 | 0,00 | 0,00 | 100 000 000,00 | 0,00 | 0 |
| Działanie 6.2 | 40 000 000,00 | 80 000 000,00 | 35 000 000,00 | 35 000 000,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 29 000 000,00 |
| Działanie 6.3 | 1 500 000,00 | 6 000 000,00 | 3 300 000,00 | 3 300 000,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 900 000,00 |
| RAZEM PRIORYTET VI | 179 500 000,00 | 382 905 700,00 | 178 148 840,00 | 76 339 940,00 | 808 300,00 | 101 000 600,00 | 0,00 | 55 900 000,00 |
| w tym projekty innowacyjne | 3 000 000,00 | 3 000 000,00 | 0,00 | | | | | 3 000 000,00 |
| w tym projekty współpracy ponadnarodowej | 1 200 000,00 | 1 200 000,00 | 0,00 | | | | | 1 200 000,00 |

PODPIS OSOBY UPOWAŻNIONEJ DO PODEJMOWANIA DECYZJI W ZAKRESIE PLANU DZIAŁANIA

Miejscowość, data

Katowice, lipca
2009 r.

Pieczęć i
podpis osoby
upoważnionej