

RAMOWY PLAN REALIZACJI DZIAŁANIA NA ROK

2004

1. PROGRAM

ZPORR

2. PRIORYTET

II

3. DZIAŁANIE

2.4

4. BENEFICJENT KOŃCOWY

WUP Katowice

5. PODSTAWA PRAWNA

U ZPORR

6. PODZIAŁ ŚRODKÓW FINANSOWYCH W RAMACH DZIAŁANIA

DZIAŁANIE	TYPY PROJEKTÓW PRZEWIDZIANE DO REALIZACJI	ROCZNA ALOKACJA FINANSOWA NA REALIZACJĘ PROJEKTÓW TYPU A ¹ I B ² - W ZŁOTYCH			TRYB WYBORU PROJEKTÓW DO REALIZACJI W RAMACH DZIAŁANIA
		ESF	BUDŻET PAŃSTWA	ŚRODKI PRYWATNE	
A) PROJEKTY WŁASNE BK	-	-	-	-	-
B) PROJEKTY SKŁADANE W ODPOWIEDZI NA KONKURS	1. szkolenia i kursy, mające na celu nabycie kwalifikacji i umiejętności zawodowych związanych z nowym zawodem, 2. pośrednictwo pracy na terytorium RP, 3. informacja zawodowa, 4. usługi doradcze w zakresie wyboru nowego zawodu i osiągnięcia nowych umiejętności zawodowych, 5. subsydiowanie zatrudnienia w nowym miejscu pracy. ³	8 369 480,64	2 789 826,88	223 186,15	KONKURS OTWARTY

7. UZASADNIENIE DOTYCZĄCE:

- Wyboru przewidzianych do realizacji form wsparcia
- Wielkość środków finansowych przeznaczonych na realizację Działania
- Uszczegółowienia kryteriów zawartych w Uzupelnieniu Programu ZPORR

¹ Projekty typu A są to projekty własne przygotowywane przez Beneficjenta Końcowego

² Projekty typu B są to projekty składane u Beneficjenta Końcowego w odpowiedzi na konkurs.

³ Przedsiębiorstwa korzystające ze wsparcia w postaci subsydiowanego zatrudnienia są przedsiębiorstwami spoza przemysłów przechodzących procesy restrukturyzacyjne.

Na terenie Województwa Śląskiego skoncentrowany jest poważny potencjał przemysłowy kraju. Zlokalizowanych jest tutaj 41 czynnych kopalni węgla kamiennego, zatrudniających około 141,0 tys. osób, 21 hut i zakładów hutniczych, 21 elektrowni i elektrociepłowni przemysłowych oraz 22 elektrownie i elektrociepłownie zakładowe. Taka koncentracja przemysłu ciężkiego, zwłaszcza górnictwa węglowego, a także hutnictwa żelaza i stali – podlegających przez ostatnie lata procesom restrukturyzacji, konsekwencją których były sukcesywne redukcje zatrudnienia – zaowocowała wysokim poziomem bezrobocia.

W wyniku procesów restrukturyzacyjnych w okresie 1993-2002r. w **górnictwie węgla kamiennego** nastąpiło zmniejszenie zatrudnienia z 340 tys. do 140 tys. osób. Zmniejszono liczbę kopalń z 70 do 41. Zgodnie z rządowymi zapowiedziami z września 2003r., likwidacji ulegną dalsze 4 kopalnie zatrudniające łącznie około 8,5 tys. osób.

Założenia programu restrukturyzacji górnictwa przewidują zmniejszenie stanu zatrudnienia w kopalniach do 100 tys. osób. Zatrudnienie w innych kopalniach mogą otrzymać osoby pracujące pod ziemią oraz zatrudnieni w zakładach przeróbczych likwidowanych kopalń. Pracownicy powierzchni zostaną objęci pakietem adaptacyjno-aktywizującym, w skład którego wchodzi:

Dla osób odchodzących z górnictwa:

- urlopy górnicze,
- stypendia na przekwalifikowanie przez okres 6 miesięcy bez świadczenia pracy; otrzymując pełne wynagrodzenie pracownik korzysta z bezpłatnego doradztwa i szkolenia,
- pożyczka na podjęcie działalności gospodarczej,
- kontrakt na przekwalifikowanie, szkolenie u nowego pracodawcy w okresie 3 miesięcy przy równoczesnej refundacji za ten okres 100% wynagrodzenia.

Dla pracodawców - wsparcie zatrudnienia osób odchodzących z górnictwa:

- refundacja pracodawcy przez 18 miesięcy wynagrodzenia dla pracownika odchodzącego z górnictwa w wysokości 75% dotychczasowego wynagrodzenia i wszystkich kosztów ubezpieczenia społecznego. Obowiązek zatrudnienia pracownika przez 3 lata.
- zwrot pracodawcy kosztów utworzenia nowego miejsca pracy dla odchodzących z górnictwa – do wysokości 20 tys. zł, wraz z refundacją kosztów zatrudnienia przez okres 12 miesięcy.

Według założeń Strategii Gospodarczej '*Przeźbiorniczość-Rozwój-Praca*' restrukturyzacja sektora górnictwa węgla kamiennego powinna uwzględniać osiągnięcie dwóch zasadniczych celów: celu ekonomicznego oznaczającego poprawę rentowności i systematyczne zmniejszanie zobowiązań całego sektora oraz celu społecznego, związanego z koniecznością łagodzenia skutków dotychczasowej

i planowanej restrukturyzacji zatrudnienia. Osiągnięcie założonego przez twórców strategii celu społecznego będzie także możliwe dzięki zaangażowaniu środków pochodzących z funduszy strukturalnych (w tym w ramach ZPORR).

Strategia Gospodarcza '*Przeźbiorniczość-Rozwój-Praca*' przewiduje możliwość finansowania działań zmierzających do łagodzenia zatrudnieniowych skutków restrukturyzacji w ramach powiązania pomocy publicznej świadczonej przez budżet Państwa z polityką regionalną w zakresie tworzenia nowych miejsc pracy oraz uzyskanie zagranicznych środków finansowych na pobudzenie rozwoju regionalnego.

Formy wsparcia kwalifikowalne w ramach działania 2.4 ZPORR będą mogły tym samym z jednej strony dopełnić wachlarz możliwości, jakie stwarza rządowy program osłonowy, jak i stworzyć dodatkowe zaplecze finansowe umożliwiające udzielenie kompleksowej i skutecznej pomocy znacznej liczbie osób, które w najbliższych latach zmuszone będą do opuszczenia dotychczasowego miejsca zatrudnienia i znalezienia nowej pracy na nowoczesnym rynku pracy.

Kolejnym tradycyjnym sektorem przemysłu podlegającym restrukturyzacji i związanej z nią redukcji zatrudnienia jest **sektor hutniczy**. W okres transformacji polskie hutnictwo (zlokalizowane przede wszystkim na terenie Województwa Śląskiego) weszło z niedostosowanym do potrzeb potencjałem produkcyjnym oraz nadmiernym zatrudnieniem, a także wysokimi kosztami, wysokim zużyciem

materiałów i energii oraz negatywnym oddziaływaniem na środowisko. Sektor wymagał przeprowadzenia gruntownych zmian.

Procesy restrukturyzacyjne w hutnictwie żelaza i stali trwają począwszy od lat dziewięćdziesiątych. W następstwie działań podjętych w związku z dostosowywaniem hutnictwa do wymogów Unii Europejskiej nastąpiły zmiany w poziomie zatrudnienia w polskich hutach. Procesy te były kontynuowane doprowadzając w latach 1999- 2001 do dalszej redukcji zatrudnienia poprzez wydzielenie do spółek 22 561 osób oraz zwolnienia - 28 904 osób. W efekcie z ogólnej liczby zatrudnionych 78 164 osób na początku 1999r., na koniec 2001 roku w hutnictwie pracowały 31 242 osoby. Rok 2002 to dalsze ograniczenia zatrudnienia przy wykorzystaniu osłon socjalnych wynikających z Hutniczego Pakietu Socjalnego (HPS). Ogółem zwolniono ponad 4,5 tys. osób, w tym z wykorzystaniem HPS - 779 osób. W wyniku wydzielenia do spółek z hut odeszło blisko 3 tys. osób. Stan zatrudnienia na koniec roku to ponad 26 tys. osób.

Biorąc pod uwagę stopień zaawansowania programów restrukturyzacyjnych, możliwość spełnienia przez huty kryteriów gwarantujących stabilne funkcjonowanie po zakończeniu restrukturyzacji, ograniczone zasoby finansowe oraz przebieg procesów upadłościowych przewidziano różne ścieżki dalszej restrukturyzacji dla hut: objętych pomocą publiczną na restrukturyzację, nieobjętych pomocą publiczną na restrukturyzację oraz hut, w stosunku do których zastosowano procedury upadłościowe. Pomocą publiczną przewidzianą na restrukturyzację, zgodnie z niniejszym programem, objęto huty wytwarzające stalowe wyroby hutnicze, w których nie zakończono procesu restrukturyzacji. Realizacja zamierzeń restrukturyzacyjnych wspartych określoną pomocą publiczną umożliwi tym hutom odzyskanie trwałej rentowności i konkurencyjności. Na terenie Województwa Śląskiego pomocą publiczną objęto:⁴

- „Polskie Huty Stali” S.A. w Katowicach,
- Huta „Bankowa” Sp. z o.o. w Dąbrowie Górniczej,
- Huta „Batory” S.A. w Chorzowie,
- Huta „Buczek” S.A. w Sosnowcu,
- Huta „Łabędy” S.A. W Gliwicach,
- Huta „Pokój” S.A. w Rudzie Śląskiej.

Od 1999 do 2002 roku zwalniani hutnicy korzystali z systemu osłon socjalnych, a przedsiębiorcy z pomocy publicznej przeznaczonej na restrukturyzację zatrudnienia, określonych w Hutniczym Pakiecie Socjalnym. W ramach HPS:

- skrócono okres uprawniający do świadczenia przedemerytalnego i podwyższono jego wysokość,
- wprowadzono system odpraw bezwarunkowych oraz doradztwa zawodowego i szkoleń przekwalifikujących dla pracowników objętych redukcją zatrudnienia,
- zapewniono hutom refinansowanie ze środków budżetowych i funduszu PHARE części nakładów poniesionych na osłony socjalne,
- wprowadzono instrumenty aktywizujące rynek pracy.

Obecnie realizowany program restrukturyzacji hutnictwa żelaza i stali zawiera program restrukturyzacji zatrudnienia, obejmujący działania naprawcze w sferze organizacyjnej, poprawę efektywności zarządzania oraz poprawę wydajności pracy kadry zatrudnionej w bezpośredniej produkcji. W trudnym procesie restrukturyzacji koniecznym będzie objęcie osłonami socjalnymi osób tracących pracę w hutach. Osłony socjalne wynikają z przepisów o restrukturyzacji hutnictwa żelaza

i stali i zostały wynegocjowane z partnerami społecznymi w 1999r.

⁴ ‘Restrukturyzacja i rozwój hutnictwa żelaza i stali w Polsce do 2006 roku’ - Program przyjęty przez Radę Ministrów w dniu 10 stycznia 2003 roku.

Bilans zmian zatrudnienia w hutnictwie w 2003 r.

Lp.	HUTY	Razem zwolnienia	Przyjęcia	Stan na początku roku	Stan na końcu roku
1	BAILDON w up.	26	9	128	111
2	BANKOWA	57	4	970	917
3	BATORY w up.	279	15	944	680
4	BUCZEK	30	61	548	579
5	CZĘSTOCHOWA	2	5	38	41
6	FERRUM	51	4	471	424
7	GLIWICE w up.	2	8	14	20
8	JEDNOŚĆ w up.	333	0	594	261
9	KOŚCIUSZKO	21	0	228	207
10	ŁABĘDY	57	2	532	477
11	ŁAZISKA	24	3	733	712
12	PHS	795	94	15891	15 190
13	POKÓJ	57	27	537	507
14	ZAWIERCIE	71	110	1118	1 157
15	ZYGMUNT w up.	0	0	20	20
	Razem	2 513	387	25 039	22 913

Dane za: Związek Pracodawców Przemysłu Hutniczego.

Według przyjętego przez Radę Ministrów w dniu 10 stycznia 2003 *Programu 'Restrukturyzacja i rozwój hutnictwa żelaza i stali w Polsce do 2006 roku'* dotychczasowy postęp restrukturyzacji zatrudnienia nie zapewnił jeszcze osiągnięcia optymalnych standardów produktywności. Przewidywany poziom redukcji zatrudnienia w hutach objętych pomocą w latach 2002-2006 obejmie około 8 tys. pracowników.

Od kilku lat trwa także reforma **PKP**. Ukończono etap restrukturyzacji organizacyjnej, podjęto restrukturyzację finansową i rozpoczęto intensywną restrukturyzację majątkową, by móc efektywnie rozporządzać całym majątkiem. W celu dostosowania wielkości zatrudnienia do rozmiarów prowadzonej działalności gospodarczej rozpoczęto restrukturyzację zatrudnienia.

Od dnia wejścia w życie ustawy o restrukturyzacji do 30 listopada 2003 r. zmniejszono liczbę zatrudnionych o ponad 37 700 osób.⁵ Szacuje się, że w Województwie Śląskim redukcje dotknęły około 4 tys. osób.

Oprócz wspomnianych powyżej sektorów trwa także restrukturyzacja m. in. sektora elektroenergetycznego, chemicznego i obronnego,⁶ istotnych z punktu widzenia struktury zatrudnienia w Województwie Śląskim. Spadek zatrudnienia w Województwie Śląskim jest zauważalny również w takich sektorach jak 'Edukacja' i 'Służba zdrowia'. W obu tych sektorach trwają procesy restrukturyzacyjne i związana z nimi restrukturyzacja zatrudnienia.

Zmiany ilustrujące spadek zatrudnienia w wybranych sekcjach w wyniku procesów restrukturyzacyjnych ilustruje poniższa tabela:

⁵ Dane za MGPIPS

⁶ Wg: 'Restrukturyzacja wybranych sektorów gospodarki' – Aneks nr 4 do Strategii Gospodarczej Rządu 'Przedsiębiorczość – Rozwój – Praca'.

PRACUJĄCY WEDŁUG SEKCJI I DZIAŁÓW*

Sekcje	1999 stan w dniu 30 IX	2000 stan w dniu 31 XII	2001 stan w dniu 31 XII	2002 stan w dniu 31 XII
Górnictwo i kopalnictwo (w tym:)	184 130	155 504	147 035	142 184
Górnictwo węgla kamiennego i brunatnego; wydobywanie torfu	180 346	151 283	143 574	139 631
Pozostałe górnictwo i kopalnictwo	3 776	3 828	3 041	2 119
Przetwórstwo przemysłowe (w tym:)	330 261	296 225	270 324	265 598
Produkcja metali	50 187	39 589	32 883	30 332
Produkcja koksu i produktów rafinacji ropy naftowej	6 204	5 168	4 155	3 781
Produkcja wyrobów chemicznych	8 793	7 906	5 670	5 566
Produkcja maszyn i urządzeń	44 635	39 516	37 242	35 069
Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, wodę	43 439	42 433	38 389	35 626
Budownictwo	104 992	86 125	83 633	69 976
Edukacja	99 285	95 064	102 737	98 159
Ochrona zdrowia i opieka społeczna	118 219	109 807	107 014	105 079

* Dane dotyczą podmiotów gospodarki narodowej z wyłączeniem indywidualnych gospodarstw rolnych, fundacji, stowarzyszeń, partii politycznych, związków zawodowych, organizacji społecznych, organizacji pracodawców, samorządu gospodarczego i zawodowego, duchownych, jednostek budżetowych i prowadzących działalność w zakresie obrony narodowej i bezpieczeństwa narodowego oraz osób prawnych, jednostek organizacyjnych nie posiadających osobowości prawnej, osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą, w której liczba pracujących nie przekracza 9 osób.

Dane według siedziby jednostki prawnej (macierzystej)

Źródło:

Rocznik statystyczny Województwa Śląskiego 2003, Katowice 2003.

Proces restrukturyzacji tradycyjnych sektorów powinien być skoncentrowany na zmniejszaniu negatywnych skutków społecznych, a szczególnie trwałego bezrobocia i obniżającej się mobilności zawodowej, przestrzennej i sektorowej osób zwalnianych. Jednocześnie, przy zapewnieniu odpowiedniego wsparcia finansowego, stanowi on szansę dla rozwoju regionu. Dlatego też istotną kwestią wydaje się realizowanie kompleksowych projektów zmierzających do dostosowania kwalifikacji zawodowych pracowników sektorów podlegających restrukturyzacji oraz innych osób zagrożonych utratą pracy w wyniku procesów restrukturyzacyjnych tak, by znaleźli oni zatrudnienie w innych, nowoczesnych gałęziach gospodarki.

Przewidziane formy wsparcia zmierzać będą do przygotowania beneficjentów ostatecznych do skutecznego poruszania się na nowoczesnym rynku pracy w zmieniających się warunkach społeczno-ekonomicznych oraz pełnego wykorzystania szans związanych z powstawaniem nowych miejsc pracy poprzez dostosowanie kwalifikacji zawodowych osób zagrożonych utratą zatrudnienia.

Skala problemów społeczno-gospodarczych związanych z procesami restrukturyzacyjnymi w Województwie Śląskim powoduje, że Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach zamierza wykorzystać wszystkie możliwe formy wsparcia przewidziane w ramach Działania 2.4. ZPORR, w tym:

- szkolenia i kursy zawodowe mające na celu nabycie kwalifikacji i umiejętności zawodowych związanych z nowym zawodem,

- usługi pośrednictwa pracy na terytorium RP i informacji zawodowej, pomocnych w aktywnym poruszaniu się na rynku pracy,
- usługi doradcze dotyczące możliwości wyboru nowego zawodu i osiągnięcia nowych umiejętności zawodowych,
- subsydiowanie zatrudnienia. *Przedsiębiorstwa korzystające ze wsparcia w postaci subsydiowanego zatrudnienia są przedsiębiorstwami spoza przemysłów przechodzących procesy restrukturyzacyjne.*

Wszystkie te formy wsparcia pozwolą beneficjentom ostatecznym na łatwiejsze znalezienie nowych miejsc pracy, a potencjalnym pracodawcom zapewnią wykwalifikowaną kadrę pracowniczą.

Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach zgodnie z możliwościami jakie daje U ZPORR, zamierza objąć wsparciem pracowników przemysłów i sektorów restrukturyzowanych podlegających restrukturyzacji i inne osoby zagrożone utratą pracy z powodów procesów restrukturyzacyjnych – z wyłączeniem objętych rządowym programem wsparcia pracowników sektora górnictwa. Pracownicy przedsiębiorstw sektora hutniczego zostaną objęci wsparciem w ramach ZPORR zgodnie z wytycznymi Departamentu Polityki Przemysłowej MGiP.

Tak określony zakres wsparcia wynika ze wspomnianej powyżej skali procesów restrukturyzacyjnych w Województwie Śląskim. Znaczna liczba przedsiębiorstw działających w sektorach podlegających restrukturyzacji (determinujących przez wiele dziesięcioleci krajobraz gospodarczy regionu) skłania do objęcia wszystkimi formami wsparcia pracowników restrukturyzowanych przemysłów. Wydaje się to szczególnie pożądane w kontekście już dokonanych redukcji zatrudnienia jak i zwolnień planowanych. Wojewódzki rynek pracy nie rozwija się tak dynamicznie, aby mógł wchłonąć byłych pracowników sektorów restrukturyzowanych. Bezrobocie rejestrowane utrzymuje się na wysokim poziomie

(w końcu kwietnia bez pracy pozostawało 334,6 tys. osób).⁷ W obliczu takiej sytuacji na rynku pracy, wydaje się zasadne nie wyłączenie żadnych możliwości wsparcia oferowanych w ramach Działania 2.4 ZPORR. Zaproponowane typy wsparcia stanowią logiczną i naturalną ścieżkę przekwalifikowania

i podjęcia zatrudnienia poza dotychczasowym (objętym procesami restrukturyzacyjnymi) miejscem pracy – od szkoleń i kursów, przez informację i doradztwo zawodowe po pośrednictwo pracy i/lub subsydiowanie zatrudnienia.

Uszczegółowienie kryteriów wyboru projektów w ramach Działania 2.4 ZPORR

- I. Zgodność z kryteriami zawartymi w Zintegrowanym Programie Operacyjnym Rozwoju Regionalnego.
- II. Zasięg realizacji projektu.
 - Projekty muszą być realizowane na terenie województwa śląskiego.
 - Preferowane będą projekty o jak największym zasięgu oddziaływania.
- III. Inne
 - Promowanie równego traktowania kobiet i mężczyzn.
 - Udział finansowy Beneficjenta w realizacji projektu – minimalna wysokość wkładu prywatnego na poziomie 2% całkowitych kosztów kwalifikowalnych.

⁷ dane własne WUP Katowice.

Dodatkowe dokumenty składane wraz z wnioskiem o dofinansowanie realizacji projektu w ramach priorytetu 2 ZPORR 2004-2006.:

- Załączniki zgodne z punktem 7 wniosku o dofinansowanie realizacji projektu.
- Uszczegółowiony harmonogram realizacji projektu (do 1 miesiąca) – zgodnie ze wzorem załączonym w dokumentacji konkursowej.
- W przypadku, gdy beneficjentem jest podmiot zagraniczny należy załączyć uwierzytelnione tłumaczenia na język polski wymaganych załączników.
- W przypadku, gdy projekt dotyczy szkoleń należy załączyć program szkolenia.

W realizację Planu na 2004 zaangażowanych zostanie **11 159 307,52 zł.**

Kwota ta stanowi 23,37% alokacji funduszy strukturalnych na lata 2004-2006 dla Województwa Śląskiego dla Działania 2.4, podanych w UP ZPORR z 16 kwietnia 2004 i jest powiększona o 25% udziału środków z budżetu państwa.

Alokacja z funduszy strukturalnych na lata 2004-2006: **7 477 539,00 EURO**

Średni kurs EURO z dnia 16.04.2004 r. zgodnie z wytycznymi MGPIPS: 4,7894 złotych.

$7\,477\,539,00 \text{ EURO} \times 4,7894 = 35\,812\,925,29 \text{ zł.}$

$35\,812\,925,29 \text{ zł.} \times 23,37\% = 8\,369\,480,64 \text{ zł.}$

$8\,369\,480,64 \text{ zł. (75\% EFS)} + 2\,789\,826,88 \text{ zł. (25\% budżetu państwa)} = \mathbf{11\,159\,307,52 \text{ zł.}}$

8. SPOSOBY PRZEPROWADZANIA KONKURSÓW:

Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach planuje przeprowadzenie konkursu otwartego. Konkurs zostanie ogłoszony w czwartym kwartale 2004 roku. Wnioski o finansowanie będą przyjmowane w sekretariacie Urzędu w godzinach 8⁰⁰ - 15⁰⁰.

Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach
ul. Powstańców 41a
40-024 Katowice

**9. HARMONOGRAM PRZEPROWADZANIA KONKURSÓW
DLA PROJEKTÓW SKŁADANYCH U BENEFICJENTA KOŃCOWEGO**

NAZWA DZIAŁANIA	TERMINY KONKURSÓW W DANYM ROKU	TERMINY POSIEDZEŃ KOP*W DANYM ROKU	METODY INFORMOWNIA O KONKURSIE
--------------------	--------------------------------------	---------------------------------------	-----------------------------------

Reorientacja zawodowa osób zagrożonych procesami restrukturyzacyjnymi.	Czwarty kwartał 2004r.	Dziesiątego dnia roboczego miesiąca	Informacja o konkursie zostanie zamieszczona w czwartym kwartale 2004 roku na stronach internetowych Wojewódzkiego Urzędu Pracy (www.wup-katowice.pl) oraz Urzędu Marszałkowskiego Województwa Śląskiego (www.silesia-region.pl), a także w wysokonakładowej gazecie o zasięgu regionalnym. Informacja przypominająca o naborze projektów ukazywać się będzie raz w miesiącu w prasie lokalnej. Z wnioskami będziemy zapoznawać się sukcesywnie w miarę ich wpływania.
--	------------------------	-------------------------------------	--

10.

A) PLANOWANY HARMONOGRAM PŁATNOŚCI DLA DZIAŁANIA W PODZIALE NA LATA (Z UWZGLĘDNIENIEM ZAAKCEPTOWANEGO MONTAŻU FINANSOWEGO) – W ZŁOTYCH

Źródło finansowania	r.	r.	r.	razem
	2004	2005	2006	
Środki ESF	2 510 844,20	5 021 688,38	836 948,06	8 369 480,64
Budżet państwa	836 948,06	1 673 896,13	278 982,69	2 789 826,88
Środki prywatne	66 955,84	133 911,69	22 318,62	223 186,15
RAZEM	3 414 748,10	6 829 496,20	1 138 249,37	11 382 493,67

B) PLANOWANY HARMONOGRAM PŁATNOŚCI DLA DZIAŁANIA-ROZNY (Z UWZGLĘDNIENIEM ZAAKCEPTOWANEGO MONTAŻU FINANSOWEGO) – W ZŁOTYCH

Źródło finansowania	2004 r.												Razem
	I	I	I	I	V	V	V	V	I	I	X	X	
	I	I	I	V	V	I	I	I	I	X	X	I	

													2	
													5	
													1	
													0	
<i>Środki ESF</i>													8	2 510 844,20
													4	
													4	
													,	
													2	
													0	
													8	
													3	
													6	
<i>Budżet państwa</i>													9	836 948,06
													4	
													8	
													,	
													0	
													6	
													6	
													9	
<i>Środki prywatne</i>													5	66 955,84
													5	
													,	
													8	
													4	
													3	
													4	
													1	
													4	
RAZEM													7	3 414 748,10
													4	
													8	
													,	
													1	
													0	

Osoba do kontaktu:

Tomasz Wróbel, p.o. kierownika zespołu projektów EFS, tel./fax: 32 / 2077975

twrobel@wup-katowice.pl