

RAMOWY PLAN REALIZACJI DZIAŁANIA NA ROK

2006

1. PROGRAM

ZPORR

Zintegrowany Program Operacyjny Rozwoju Regionalnego 2004 – 2006

2. PRIORYTET

II

3. DZIAŁANIE

2.1

4. BENEFICJENT KOŃCOWY

Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach

5. PODSTAWA PRAWNA

U ZPORR

Uzupełnienie Zintegrowanego Programu Operacyjnego
Rozwoju Regionalnego

6. UZASADNIENIE DOTYCZĄCE:

6.1 Wyboru przewidzianych do realizacji form wsparcia

A) Projekty własne

W ramach alokacji 2006 WUP w Katowicach nie przewiduje realizacji projektów własnych.

B) Projekty składane w odpowiedzi na konkurs

Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach, mając na uwadze sytuację na regionalnym rynku pracy, zamierza skorzystać ze wszystkich przewidzianych dla Działania 2.1 form wsparcia.

Nadrzędnym celem Działania 2.1 „*Rozwój umiejętności powiązany z potrzebami regionalnego rynku pracy oraz możliwości kształcenia ustawicznego w regionie*” jest zwiększenie mobilności zawodowej mieszkańców, ich zdolności w zakresie dostosowania umiejętności i kwalifikacji zawodowych do wymogów regionalnego rynku pracy, a także lepsze dostosowanie potrzeb szkoleniowych i kwalifikacji mieszkańców poprzez monitoring regionalnego rynku pracy oraz upowszechnianie zebranych informacji.

Realizowane w 2006 roku typy projektów skierowane będą do:

- pracujących osób dorosłych zgłaszających z własnej inicjatywy chęć podwyższania i dostosowywania kwalifikacji zawodowych do potrzeb rynku pracy, w tym w zakresie języków obcych oraz wykorzystania technik informacyjnych i komunikacyjnych (poza godzinami pracy),
- rolników i domowników zainteresowanych podjęciem dodatkowej działalności zbliżonej do rolnictwa,

- uczniów szkół ponadgimnazjalnych publicznych i niepublicznych mających uprawnienia szkoły publicznej,
- studentów szkół wyższych,
- doradców rolniczych,
- instytucji zajmujących się monitorowaniem regionalnego rynku pracy, w tym ofert edukacyjnych i szkoleniowych,
- pielęgniarek i położnych, posiadających świadectwo dojrzałości i będących absolwentami liceów medycznych oraz medycznych szkół zawodowych kształcących w zawodzie pielęgniarki i położnej zgłaszających chęć podwyższania lub dostosowywania kwalifikacji zawodowych do wymogów rynku pracy.

Zasoby ludzkie są jednym z podstawowych czynników konkurencyjności zarówno na poziomie krajowym, jak i regionalnym. Niezbędnym warunkiem rozwoju regionu jest społeczeństwo o korzystnej strukturze demograficznej, odpowiednio wykwalifikowane i zmotywowane do pracy.

Wzrost wykształcenia mieszkańców oraz ich zdolności adaptacyjnych do zmian społecznych i gospodarczych jest jednym z czterech celów strategicznych określonych w *Strategii rozwoju województwa śląskiego na lata 2000 – 2020*.

Zgodnie z ww. dokumentem konieczne jest podejmowanie działań na rzecz zwiększenia zdolności do zatrudnienia i mobilności na rynku pracy oraz potrzeby stałego doksztalcania, zwiększania kwalifikacji zawodowych i poziomu wykształcenia mieszkańców. Wspieranie zróżnicowania form i kierunków kształcenia, poprawa jakości i rozwój systemu edukacji na wszystkich poziomach zdecydują o pozycji konkurencyjnej regionu.

Zdecydowanie niekorzystną cechą śląskiego rynku pracy jest najniższy w kraju wskaźnik aktywności zawodowej i zatrudnienia. Główną przyczyną tego stanu jest spadek zatrudnienia, spowodowany restrukturyzacją tradycyjnych gałęzi przemysłu (przemysł wydobywczy, hutnictwo, budownictwo) oraz czynniki społeczne świadczące o nieprzystosowaniu mieszkańców regionu do tempa zmian oraz o pojawiających się problemach związanych ze sprostaniem oczekiwaniom nowoczesnego rynku pracy.¹

Charakterystyczny dla „epoki węgla i stali” rynek pracy województwa wymaga ciągłego dostosowania potencjału ludnościowego do nowoczesnej gospodarki rynkowej. Konieczne jest zatem podejmowanie długofalowych działań mających na celu uelastyczenie i zwiększenie mobilności zawodowej zasobów ludzkich, poprzez podniesienie poziomu wiedzy i kwalifikacji zawodowych mieszkańców województwa. Z uwagi na fakt, iż procentowy udział osób dorosłych uczestniczących w kształceniu ustawicznym w skali całego kraju jest dosyć niski (13%) w porównaniu z krajami europejskimi (Wielka Brytania 45%, Szwecja 54%, Irlandia 22%), szczególnego znaczenia nabierają działania

¹ Analiza sytuacji na rynku pracy w województwie śląskim – WIEDZA PLUS Kompleksowy monitoring potencjału i barier regionalnego rynku pracy –ASM Centrum Badań i Analiz sp. Z o.o. Kutno, 2005 r. (w ramach projektu współfinansowanego z EFS)

zmierzające do zwiększenia możliwości kształcenia ustawicznego w regionie oraz promujące ideę „uczenia się przez całe życie”.

Realizowane w ramach Działania 2.1 ZPORR projekty, oferujące różnego rodzaju **szkolenia** (językowe, zawodowe) oraz **usługi doradcze** wspomagające kształtowanie kariery zawodowej pracujących osób dorosłych, pozwolą na podwyższenie lub dostosowywanie kwalifikacji zawodowych do potrzeb regionalnego rynku pracy osób w nich uczestniczących.

Elementem mającym za zadanie zmniejszenie dystansu pomiędzy systemem edukacyjnym a światem pracy i dopasowanie do siebie obu tych części są **praktyki zawodowe**, które pozwalają na łatwiejsze wejście młodym ludziom na rynek pracy. Dlatego też realizacja projektów z zakresu praktycznej nauki zawodu dla uczniów szkół ponadgimnazjalnych oraz krajowych praktyk zawodowych dla studentów szkół wyższych wydaje się być najlepszym sposobem na zwiększanie atrakcyjności absolwentów jako kandydatów do pracy.

Wbrew utartym opiniom rolnictwo i tereny wiejskie województwa śląskiego stanowią istotny element gospodarki regionu. Na terenach wiejskich województwa żyje 994,8 tys. osób, co stanowi 21,1% ogółu mieszkańców regionu i 6,8% ludności wiejskiej kraju.

W strukturze agrarnej, podobnie jak w całym pasie Polski południowej, przeważają drobne gospodarstwa. Ponad 82% gospodarstw rolnych województwa to gospodarstwa, których powierzchnia nie przekracza 5 ha (w kraju 59% gospodarstw rolnych). Spośród wszystkich gospodarstw rolnych aż 45% z nich stanowią gospodarstwa o powierzchni do 2 ha. Przeciętna powierzchnia 1 gospodarstwa indywidualnego wynosi 4,5 ha, w tym przeciętna powierzchnia użytków rolnych 4,0 ha. W konsekwencji sprawia to, że rolnictwo województwa należy do najbardziej rozdrobnionych w Polsce (14. miejsce w kraju po województwie małopolskim 3,9 ha/3,2 ha i podkarpackim 4,0 ha/3,5 ha).²

Wielofunkcyjny rozwój obszarów wiejskich upatruje się w agroturystyce i dynamicznym rozwoju usług produkcyjnych i bytowych oraz wysokospecjalistycznych (doradztwo prawne, produkcyjne, podatkowe), co wiązać się musi z podniesieniem poziomu infrastruktury technicznej i społecznej wsi. W województwie śląskim coraz więcej gospodarstw rolnych (w 2003 r. około 300 gospodarstw) świadczy usługi agroturystyczne. Najszybciej ten kierunek działalności rozwija się w subregionie południowym (najlepiej wyposażone w bazę noclegową są powiaty cieszyński i bielski, z gmin miejskich największą pojemnością bazy noclegowej charakteryzują się Ustroń i Szczyrk, pośród gmin wiejskich natomiast Czernichów i Jaworze) oraz północnym.

W ramach Działania 2.1 wsparcie w postaci **szkoleń i usług doradczych** przeznaczone zostanie **dla rolników i domowników chcących podjąć dodatkową działalność zblizoną do rolnictwa** na bazie gospodarstwa rolnego. Rozwijanie działalności zblizonej do rolnictwa wpłynie korzystnie na

² Strategia rozwoju województwa śląskiego na lata 2000 – 2020.

aktywizację wielu środowisk lokalnych oraz umożliwi osiągnięcie dodatkowych dochodów przez utrzymujących się z rolnictwa mieszkańców wsi i w konsekwencji wpłynie na polepszenie ich sytuacji ekonomicznej.

W celu zapewnienia profesjonalnej pomocy doradczej, która umożliwi rolnikom wykorzystanie możliwości, jakie stwarza włączenie Polski w system Wspólnej Polityki Rolnej i polityki strukturalnej, wsparcie w postaci **szkoleń otrzymają także doradcy rolniczy**. Odpowiednio wykształceni i przeszkoleni doradcy niewątpliwie stanowią istotny element budowania dobrze zorganizowanego i profesjonalnego systemu doradztwa dla rolników i domowników gospodarstw rolnych.

Dostrzegając konieczność wsparcia procesów restrukturyzacyjnych zachodzących w sektorze służby zdrowia, zatwierdzane do realizacji będą również projekty **studiów zawodowych mających na celu podniesienie kwalifikacji pielęgniarek i położnych** posiadających świadectwo dojrzałości i będących absolwentkami liceów medycznych oraz medycznych szkół zawodowych kształcących w zawodzie pielęgniarki i położnej. Projekty mogą przygotować szkoły wyższe (posiadające akredytację Krajowej Rady Akredytacyjnej Szkolnictwa Medycznego – KRASzM) prowadzące kształcenie na kierunku/specjalności pielęgniarstwo lub położnictwo na poziomie zawodowym i prowadzące w ramach tych kierunków studia zawodowe na kierunku pielęgniarstwo lub położnictwo. Powyższa forma wsparcia umożliwi tej grupie zawodowej dostosowanie kwalifikacji do wymogów rynku pracy oraz ułatwi dostęp do szerszej gamy ofert pracy i znacząco wpłynie na poprawę trudnej sytuacji tej grupy zawodowej.

W celu usprawnienia i zwiększenia efektywności podejmowanych form wsparcia w zakresie rozwoju zasobów ludzkich, przewiduje się realizację **projektów z zakresu monitorowania sytuacji na rynku pracy**. Ich efektem będzie kompleksowa analiza i diagnoza regionalnego rynku pracy i w konsekwencji efektywniejsze programowanie i wydatkowanie środków wspierających działania w jego obszarze.

Projekty badawcze pozwolą na określanie kierunków kształcenia i szkoleń zawodowych w powiązaniu z potrzebami rynku pracy, prognozy dot. zawodów deficytowych i nadwyżkowych i w konsekwencji planowanie rozwiązań kreujących korzystne zmiany na regionalnym rynku pracy.

Planowane do realizacji w ramach Działania przedsięwzięcia wpisują się w cele „Strategii rozwoju Województwa Śląskiego na lata 2000 – 2020”, w myśl których województwo śląskie ma stać się regionem o efektywnym i innowacyjnym systemie kształcenia ustawicznego, zorientowanym na różne środowiska i zaspokajającym oczekiwania różnych grup wiekowych ludności oraz aktywnym systemie przekwalifikowań zawodowych, zwiększającym mobilność zawodową. Podejmowane działania korespondują również z priorytetami Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego na lata 2007 – 2013 w ramach działań związanych z rozwojem zasobów ludzkich oraz wzrostem mobilności zawodowej.

6.2 Wielkości środków finansowych przeznaczonych na realizację Działania

Kwota alokacji funduszy strukturalnych na lata 2004-2006 dla Województwa Śląskiego, przypadająca na Działanie 2.1 ZPORR wynosi 9 937 569 euro.

6.3 Uszczegółowienia kryteriów zawartych w Uzupełnieniu Programu ZPORR

Kryteria dodatkowe stosowane w RPRD na rok 2005

- Projekty muszą być realizowane na terenie Województwa Śląskiego;

Nowe kryteria dodatkowe proponowane do wprowadzenia w 2006 r.

- Priorytetowo będą traktowane projekty skierowane do osób zamieszkujących Województwo Śląskie;
- Preferowani będą projektodawcy posiadający udokumentowane doświadczenie w realizacji projektów z zakresu rozwoju zasobów ludzkich;

Kryteria dodatkowe dot. projektów badawczych

Preferowane będą:

- badania i analizy zawodów deficytowych i nadwyżkowych w odniesieniu do powiatów, lub subregionów;
- projekty komplementarne z projektami realizowanymi w województwie śląskim z zakresu badań i analiz rynku pracy;
- badania i analizy sytuacji na regionalnym rynku pracy w obszarze sektorów/branż podlegających procesom restrukturyzacyjnym.

Dodatkowe dokumenty składane wraz z wnioskiem o dofinansowanie realizacji projektu w ramach Priorytetu 2 ZPORR 2004-2006:

- Uszczegółowiony harmonogram realizacji projektu (do 1 miesiąca) – zgodnie ze wzorem załączonym w dokumentacji konkursowej;
- Uszczegółowienie planowanych wydatków w ramach projektu (pkt 6.1) - zgodnie ze wzorem załączonym w dokumentacji konkursowej;
- W przypadku, gdy projekt dotyczy szkoleń należy załączyć szczegółowy program szkolenia, zawierający tematykę szkolenia, planowaną liczbę godzin oraz informacje dot. wykładowców (CV lub wymagania dotyczące kwalifikacji);
- Uzasadnienie zgodności projektu z przepisami prawa zamówień publicznych;

7. SPOSOBY PRZEPROWADZANIA KONKURSÓW

1. Beneficjent Końcowy - Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach w 2006 r. ogłasza konkurs na opracowanie projektów wynikających z niniejszego Ramowego Planu Realizacji Działania.2.1
2. Wnioski od Ostatecznych Odbiorców (Beneficjentów) w ramach konkursu należy składać zgodnie z harmonogramem przedstawionym w załączniku Nr I oraz zgodnie z informacjami wskazanymi w dokumentacji konkursowej. Wcześniejsze zamknięcie konkursu jest dopuszczalne w przypadku wyczerpania środków.
3. Konkurs zostanie przeprowadzony w oparciu o dokumentację konkursową.
4. Ogłoszenia o konkursie i dokumentacja konkursowa zostaną zamieszczone, zgodnie z obowiązującymi wymogami dotyczącymi konkursów na stronach internetowych: <http://efs.wup-katowice.pl>. Informacja o konkursie zostanie zamieszczona w prasie regionalnej, a także na tablicach

- informacyjnych w siedzibie Beneficjenta Końcowego. Ponadto raz w miesiącu na stronie internetowej oraz w prasie zostanie zamieszczona informacja przypominająca o trwającym naborze wniosków.
5. Projekty przyjmowane będą w formie „wniosku o dofinansowanie ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego realizacji projektu w ramach Priorytetu 2 – Wzmocnienie rozwoju zasobów ludzkich w regionach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego 2004 – 2006”. Obowiązuje dostarczenie wniosku w dwóch formach – papierowej i elektronicznej.
 6. Ocena formalna oraz merytoryczna zostaną dokonane w oparciu o procedury oceny wniosków obowiązujące w ramach Priorytetu 2 ZPORR.
 7. Oceny merytorycznej dokona Komisja Oceny Projektów powołana przez Dyrektora Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Katowicach Ocena zostanie przeprowadzona zgodnie z Regulaminem KOP.
 8. Po dokonaniu oceny projektów, KOP przygotowuje listę rankingową projektów zakwalifikowanych do finansowania i rekomenduje ją Dyrektorowi Wojewódzkiego Urzędu Pracy.
 9. Po zaakceptowaniu przez dyrektora ostatecznej listy projektów Ostateczny Odbiorca (Beneficjent) zostanie pisemnie poinformowany o decyzji dotyczącej projektu – zgodnie z procedurą i terminami przyjętymi w ramach Priorytetu 2 ZPORR.
 10. Dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy podpisuje z Ostatecznymi Odbiorcami (Beneficjentami) umowy o dofinansowanie realizacji projektu.

▪ **ZAŁĄCZNIK nr I. HARMONOGRAM PRZEPROWADZANIA KONKURSÓW DLA PROJEKTÓW SKŁADANYCH U BENEFICJENTA KOŃCOWEGO**

NAZWA DZIAŁANIA	TRYB WYBORU PROJEKTÓW	TERMINY KONKURSÓW W DANYM ROKU	TERMINY POSIEDZEŃ KOP* W DANYM ROKU	METODY INFORMOWANIA O KONKURSIE
Rozwój umiejętności powiązany z potrzebami regionalnego rynku pracy i możliwości kształcenia ustawicznego w regionie	Konkurs otwarty	I połowa lutego 2006 r.	Między: 20 -24 marca, 8 -12 maja, 26-30 czerwca, 7 – 11 sierpnia, 4 -8 września, 16 – 20 października, 4 - 8 grudnia.	Strona internetowa WUP Katowice, ogłoszenia w prasie o zasięgu regionalnym.

Osoba do kontaktu: Grzegorz Tomczak –Zespół ds. Projektów EFS tel. 032/20-77-975,
e-mail:gtomczak@wup-katowice.pl

Część finansowa Ramowego Planu Realizacji Działania 2.1 w Województwie Śląskim

Działanie 2.1

data sporządzenia 25.09.2006

TABELA NR 3A

I. Alokacja EFS (2004-2006)

9 937 569,00 **euro**

I.A. środki z alokacji - EFS (2004 - 2006) zakontraktowane w 2004 i 2005

25 882 028,07 **pln**

= 6 746 260,41 **euro**

kurs: 3,8365

Pozostałe źródła

760 566,93 **pln**

EFS	budżet państwa	pozostałe źródła	ogółem
6 746 260,41	2 248 753,47	198 245,00	9 193 258,88
75,00%	25,00%		

I.B. pozostałe środki z alokacji - EFS (2004 - 2006) do zakontraktowania w 2006

3 191 308,59 **euro**

EFS	budżet państwa	pozostałe źródła	ogółem
3 191 308,59	1 063 769,53		4 255 078,12
75%	25%		

Województwo Śląskie

TABELA NR 3B. Planowany harmonogram płatności dla Działania 2.1 w podziale na lata w EURO

Źródło finansowania	razem	2004 r.	2005 r.	2006 r.	2007 r.	2008 r.
I.A. środki z alokacji (2004 - 2006) zakontraktowane w 2004 i 2005						
	tempo wydatkowania		22,43%	53,11%	24,46%	
EFS	6 746 260,41	-	1 531 876,76	3 331 025,60	1 883 358,05	
budżet państwa	2 248 753,47	-	510 625,59	932 101,07	806 026,81	
pozostałe źródła	198 245,00	-	44 009,28	105 682,29	48 553,43	
razem	9 193 258,88	-	2 086 511,63	4 368 808,96	2 737 938,29	
I.B. środki z alokacji (2004 - 2006) do zakontraktowania w 2006						
	tempo wydatkowania			66,32%	26,04%	7,64%
EFS	3 191 308,59			2 116 417,51	831 151,90	243 739,18
budżet państwa	1 063 769,53			527 231,72	455 291,43	81 246,38
pozostałe źródła	-			-	-	-
razem	4 255 078,12			2 643 649,23	1 286 443,33	324 985,56
OGÓŁEM = I.A. + I.B. = płatności z alokacji w 2004 r, 2005 r. i 2006 r.						
EFS	9 937 569,00	-	1 531 876,76	5 447 443,11	2 714 509,95	243 739,18
budżet państwa	3 312 523,00	-	510 625,59	1 459 332,79	1 261 318,24	81 246,38
pozostałe źródła	198 245,00	-	44 009,28	105 682,29	48 553,43	-
razem	13 448 337,00	-	2 086 511,63	7 012 458,19	4 024 381,62	324 985,56

załącznik nr 1 do Uchwały Zarządu Województwa Śląskiego nr/...../...../2006 z dnia..... 2006 r.
RPRD - wersja z dnia.25.09.2006 r

Województwo Śląskie

TABELA NR 3C. Planowany roczny harmonogram płatności dla Działania 2.1 na rok 2006 w podziale na miesiące w EURO

Źródło finansowania		razem 2006	2006 r.											
			I kwartał			II kwartał			III kwartał			IV kwartał		
			I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
I.A. środki z alokacji (2004 - 2006) zakontraktowane w 2004 i 2005														
	tempo wydatkowania		0,00%	18,61%	4,58%	7,94%	9,00%	14,00%	11,00%	6,00%	9,00%	10,00%	4,00%	5,87%
EFS	3 331 025,60	-	659 547,60	152 560,97	264 483,43	299 792,30	466 343,58	366 412,82	199 861,54	299 792,30	333 102,56	133 241,02	155 887,48	
budżet państwa	932 101,07	-	173 464,01	42 690,23	74 008,82	83 889,10	130 494,15	102 531,12	55 926,06	83 889,10	93 210,11	37 284,04	54 714,33	
pozostałe źródła	105 682,29	-	19 667,47	4 840,25	8 391,17	9 511,41	14 795,52	11 625,05	6 340,94	9 511,41	10 568,23	4 227,29	6 203,55	
razem	4 368 808,96	-	852 679,08	200 091,45	346 883,42	393 192,81	611 633,25	480 568,99	262 128,54	393 192,81	436 880,90	174 752,35	216 805,36	
I.B. środki z alokacji (2004 – 2006) do zakontraktowania w 2006														
	tempo wydatkowania					0,00%	20,00%	14,00%	11,00%	11,00%	11,00%	11,00%	11,00%	11,00%
EFS	2 116 417,51	-	-	-	-	465 888,29	296 298,45	232 805,93	232 805,93	232 805,93	232 805,93	232 805,93	190 201,12	
budżet państwa	527 231,72	-	-	-	-	155 296,10	73 812,44	57 995,49	57 995,49	57 995,49	57 995,49	57 995,49	8 145,73	
pozostałe źródła	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
razem	2 643 649,23	-	-	-	-	621 184,39	370 110,89	290 801,42	290 801,42	290 801,42	290 801,42	290 801,42	198 346,85	
OGÓŁEM = I.A. + I.B. = płatności z alokacji w 2004 r., 2005 r. i 2006 r.														
EFS	5 447 443,11	-	659 547,60	152 560,97	264 483,43	765 680,59	762 642,03	599 218,75	432 667,47	532 598,23	565 908,49	366 046,95	346 088,60	
budżet państwa	1 459 332,79	-	173 464,01	42 690,23	74 008,82	239 185,20	204 306,59	160 526,61	113 921,55	141 884,59	151 205,60	95 279,53	62 860,06	
pozostałe źródła	105 682,29	-	19 667,47	4 840,25	8 391,17	9 511,41	14 795,52	11 625,05	6 340,94	9 511,41	10 568,23	4 227,29	6 203,55	
razem	7 012 458,19	-	852 679,08	200 091,45	346 883,42	1 014 377,20	981 744,14	771 370,41	552 929,96	683 994,23	727 682,32	465 553,77	415 152,21	