

1. PROGRAM

**ZPORR**  
Zintegrowany Program Operacyjny Rozwoju Regionalnego

2. PRIORYTET

**II**

3. DZIAŁANIE

**2.1**

4. INSTYTUCJA WDRAŻAJĄCA

Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach

5. PODSTAWA PRAWNA

**U ZPORR**  
Uzupełnienie Zintegrowanego Programu Operacyjnego  
Rozwoju Regionalnego

6. PODZIAŁ ŚRODKÓW FINANSOWYCH W RAMACH DZIAŁANIA (W PLN)

DZIAŁANIE	TYPY PROJEKTÓW PRZEWIDZIANE DO REALIZACJI	ROCZNA ALOKACJA FINANSOWA NA REALIZACJĘ PROJEKTÓW TYPU A I B			TRYB WYBORU PROJEKTÓW DO REALIZACJI W RAMACH DZIAŁANIA
		EFS	BUDŻET PAŃSTWA	ŚRODKI PRYWATNE	
2.1		15 887 208,65 zł	5 295 736,22 zł	1 110 681,31 zł	

A) PROJEKTY WŁASNE IW	<p><b><u>I. Wsparcie rozwoju kwalifikacji zawodowych:</u></b></p> <p>1. Szkolenia dla pracujących osób dorosłych zgłaszających z własnej inicjatywy chęć podwyższania lub dostosowywania kwalifikacji zawodowych do potrzeb rynku pracy, w tym w zakresie języków obcych oraz wykorzystania technik informacyjnych i komunikacyjnych (ICT).</p> <p>2. Szkolenia podwyższające kwalifikacje doradców rolniczych.</p> <p>3. Szkolenia dla rolników i domowników w zakresie podejmowania dodatkowej działalności zbliżonej do rolnictwa.</p> <p>4. Usługi doradcze dla rolników i domowników w zakresie podejmowania dodatkowej działalności zbliżonej do rolnictwa.</p>			
	<p><b><u>II. Badania i analizy dla potrzeb regionalnego rynku pracy.</u></b></p> <p>1. Organizacja metod wymiany informacji pomiędzy instytucjami zaangażowanymi w monitorowanie regionalnego rynku pracy oraz ofert edukacyjnych i szkoleniowych w celu wzmocnienia współpracy pomiędzy tymi instytucjami.</p> <p>2. badanie zbieżności prowadzonych w regionie przedsięwzięć w zakresie podwyższania umiejętności i kwalifikacji zawodowych z potrzebami regionalnego rynku pracy;</p> <p>3. analiza sytuacji na regionalnym rynku pracy, w tym w szczególności w zakresie przewidywanej sytuacji na rynku pracy wybranych zawodów, sektorów/branż, przewidywanych oczekiwań pracodawców odnośnie pożądaných kwalifikacji i umiejętności pracowniczych, pożądaných usług szkoleniowych, zachodzących zmian w sektorze MŚP, rozwoju społeczno-gospodarczego regionów oraz publikowanie wyników przeprowadzonych badań, analiz, ekspertyz.</p>	360 000 zł	120 000 zł	0,00 zł

**B) PROJEKTY  
SKŁADANE W  
ODPOWIEDZI  
NA KONKURS**

**I. Wsparcie rozwoju kwalifikacji zawodowych:**

1. Szkolenia dla pracujących osób dorosłych zgłaszających z własnej inicjatywy chęć podwyższania lub dostosowywania kwalifikacji zawodowych do potrzeb rynku pracy, w tym w zakresie języków obcych oraz wykorzystania technik informacyjnych i komunikacyjnych (ICT).
2. Szkolenia podwyższające kwalifikacje doradców rolniczych.
3. Szkolenia dla rolników i domowników w zakresie podejmowania dodatkowej działalności zbliżonej do rolnictwa.
4. Usługi doradcze dla rolników i domowników w zakresie podejmowania dodatkowej działalności zbliżonej do rolnictwa.
5. Usługi doradcze wspomagające kształtowanie kariery zawodowej pracujących osób dorosłych zgłaszających z własnej inicjatywy chęć podwyższania lub dostosowywania kwalifikacji zawodowych do potrzeb rynku pracy oraz usługi doradcze dla studentów.
6. Praktyczna nauka zawodu dla uczniów szkół ponadgimnazjalnych, z wyłączeniem szkół dla osób dorosłych realizowana poza Ramowym Planem Nauczania w okresie wolnym od nauki na terenie Rzeczypospolitej Polskiej (RP), odbywająca się w przedsiębiorstwach i mająca na celu nabycie praktycznych umiejętności i poznanie specyfiki przyszłego zawodu, z wyłączeniem praktyk zawodowych realizowanych na podstawie umowy o pracę pomiędzy pracodawcą a młodocianym w celu przygotowania zawodowego.
7. Krajowe praktyki zawodowe dla studentów szkół wyższych, na kierunkach gdzie nie są one obligatoryjne, odbywające się w przedsiębiorstwach i mające na celu nabycie praktycznych umiejętności i poznanie specyfiki przyszłego zawodu, z wyłączeniem praktyk zawodowych realizowanych na podstawie umowy o pracę.

15 527 208,65 zł

5 175 736,22zł

1 110 681,31  
zł

**KONKURS  
OTWARTY**

**II. Badania i analizy dla potrzeb regionalnego rynku pracy.**

1. Organizacja metod wymiany informacji pomiędzy instytucjami zaangażowanymi w monitorowanie regionalnego rynku pracy oraz ofert edukacyjnych i szkoleniowych w celu wzmocnienia współpracy pomiędzy tymi instytucjami.  
Służyć temu mogą projekty w szczególności z zakresu:
  - Przygotowania diagnozy w zakresie zidentyfikowania sytuacji w obszarze monitorowania rynku pracy oraz ofert edukacyjnych i szkoleniowych z równoczesnym przedstawieniem sposobów skuteczniejszego monitorowania zmian



## 7. UZASADNIENIE DOTYCZĄCE:

### 7.1 Wyboru przewidzianych do realizacji form wsparcia

Zwiększenie mobilności zawodowej mieszkańców oraz ich zdolności w zakresie dostosowania umiejętności i kwalifikacji zawodowych do wymogów nowoczesnego rynku pracy w warunkach członkostwa w Unii Europejskiej można uznać za jedno z kluczowych wyzwań przed jakimi stoi Województwo Śląskie. Takie określenie obszaru problemowego w sposób bezpośredni wynika z analizy poziomu wykształcenia osób pracujących. Województwo Śląskie cechuje stosunkowo niski odsetek osób pracujących z wyższym wykształceniem przy równoczesnej dominacji osób z wykształceniem niskim lub średnim: (gimnazjalne, podstawowe i niepełne podstawowe: 6,4%, zasadnicze zawodowe: 34,8%, średnie i policealne: 38%, wyższe: 20,8%)<sup>1</sup>. Ponad to procentowy udział dorosłych, uczestniczących w kształceniu ustawicznym w skali całego kraju jest dosyć niski (13%) w porównaniu z innymi krajami (Wielka Brytania 45%, Szwecja 54%, Irlandia 22%).

Edukacja jest elementem uelastyczniania rynku pracy, a wysoki odsetek wykształconych mieszkańców należy do podstawowych atutów regionu oraz jest motorem jego długofalowego rozwoju. Dlatego też dążenie do podnoszenia kwalifikacji regionalnych zasobów ludzkich oraz promowania idei kształcenia ustawicznego jest działaniem jak najbardziej celowym.

W związku z tym, zatwierdzanie do realizacji projektów oferujących pracującym osobom dorosłym udział w różnego typu szkoleniach ma na celu udzielenie wsparcia osobom, które z własnej inicjatywy i w oparciu o indywidualne potrzeby pragną rozwijać się zawodowo w czasie wolnym od pracy.

Stąd podniesienie poziomu wiedzy i kwalifikacji zawodowych osób dorosłych jest niezwykle ważne, zwłaszcza w kontekście zwiększenia możliwości utrzymania przez nich dotychczasowego zatrudnienia, otrzymania awansu zawodowego lub znalezienia nowego zatrudnienia.

Jednocześnie niezwykle istotnym problemem jest przygotowanie młodzieży szkolnej i studentów do aktywnego wejścia na regionalny rynek pracy. W związku z czym niezbędnym będzie wyposażenie młodych ludzi w praktyczne umiejętności związane z wyuczonym zawodem, których najczęściej oczekują potencjalni pracodawcy.

Dlatego też niezwykle cenną formą wsparcia będzie możliwość zorganizowania praktyk dla uczniów szkół ponadgimnazjalnych i studentów szkół wyższych. Skorzystanie z tej formy wsparcia pozwoli na nabycie praktycznych umiejętności i poznanie specyfiki przyszłego zawodu.

Pomimo, iż Województwo Śląskie postrzegane jest przede wszystkim jako region silnie zindustrializowany, na jego terenie jest 97 gmin wiejskich, w których mieszka ok. 20% wszystkich mieszkańców regionu, a powierzchnia użytków rolnych stanowi prawie połowę obszaru całego województwa (42,2%, w tym indywidualne 38%). W strukturze agrarnej przeważają gospodarstwa drobne. Przeciętna powierzchnia 1 gospodarstwa rolnego wynosi 2,51 ha, w tym przeciętna powierzchnia użytków rolnych 2,15 ha. W konsekwencji sprawia to, że rolnictwo województwa należy do najbardziej rozdrobnionych w Polsce. Współczynnik aktywności zawodowej społeczności wiejskiej w województwie wynosi 41%, co oznacza, że blisko 48% ludności powyżej 15 roku życia jest bierna zawodowo. W związku z czym istnieje pilna potrzeba aktywizacji zawodowej rolników i ich rodzin. Służyć temu będą projekty zakładające szkolenia i usługi doradcze dla tej grupy docelowej, które

<sup>1</sup> Dane za: Urząd Statystyczny w Katowicach, Aktywność Ekonomiczna Ludności w Województwie Śląskim w 2003 roku, Katowice 2004.

pozwolą na podniesienie ich kwalifikacji w kierunku działalności zbliżonej do rolnictwa (m.in. agroturystyki czy ekoagroturystyki). Stworzenie warunków podejmowania przez rolników i ich rodziny dodatkowej działalności przyczyni się do poprawy sytuacji ekonomicznej rodzin rolniczych.

Zważywszy na fakt, iż poziom wykształcenia mieszkańców terenów wiejskich jest dość niski (w przedziale wiekowym od 25 do 44 lat aż 62,5% posiada jedynie wykształcenie zawodowe lub podstawowe), niezbędnym elementem wsparcia udzielanego rolnikom może okazać się pomoc doradcza. Na terenie województwa pracuje 192 doradców rolniczych, przeważnie posiadających wyższe wykształcenie. Jednakże brakuje im wiedzy np. z przedsiębiorczości, pozyskiwania środków unijnych, nowoczesnych metod komunikacji, itp. Stąd też bardzo istotna jest realizacja projektów ukierunkowanych na kształcenie i podnoszenie kwalifikacji doradców rolniczych, co pozwoli zapewnić profesjonalną pomoc doradczą, która umożliwi rolnikom wykorzystanie możliwości, jakie stwarza włączenie Polski w system Wspólnej Polityki Rolnej i polityki strukturalnej.

W celu usprawnienia i zwiększenia efektywności podejmowanych działań na rzecz wsparcia wspomnianych grup społecznych, realizowane będą także projekty z zakresu monitorowania sytuacji na regionalnym i lokalnym rynku pracy. Projekty realizowane w tym zakresie powinny przyczynić się do wzmocnienia współpracy pomiędzy instytucjami zaangażowanymi w monitorowanie regionalnego rynku pracy oraz dysponującymi ofertami edukacyjnymi i szkoleniowymi, poprzez wymianę informacji z dziedziny zatrudnienia i kształcenia. Zebrane w ten sposób dane powinny posłużyć między innymi do prognozy zatrudnienia w regionie w sekcjach i działach gospodarki, poznania oczekiwań pracodawców odnośnie pożądanych kwalifikacji i umiejętności pracowniczych, a tym samym stworzenia zestawienia zawodów poszukiwanych przez firmy i instytucje działające w regionie. Powinny także stanowić punkt odniesienia dla realizowanych w regionie programów szkoleniowych oraz przesłankę dla racjonalizacji sieci szkół w danym regionie.

Tak zdefiniowany obszar problemowy jest zgodny ze ‘Strategią Rozwoju Województwa Śląskiego na lata 2000-2015’, która stanowi koncepcję systemowego działania na rzecz długotrwałego i zrównoważonego rozwoju regionu, wyznaczając zarazem przyszłą pozycję Województwa Śląskiego w Polsce i w Europie jako regionu nowoczesnego i konkurencyjnego. Twórcy ‘Strategii’ uznali między innymi, iż *„podstawą rozwoju regionu jest i pozostanie umiejętne promowanie zdolności do zatrudnienia i mobilności na rynku pracy oraz potrzeby stałego doksztalcania oraz zwiększania kwalifikacji zawodowych. Wspieranie zróżnicowania, wzmacnianie możliwości szkoleniowych, poprawa jakości edukacji i rozwój systemów szkoleniowych zadecyduje o pozycji konkurencyjnej regionu”*.

W związku z powyższym, Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach, mając na uwadze problemy regionalnego rynku pracy, zamierza skorzystać z wszystkich przewidzianych dla Działania 2.1 form wsparcia.

Ponadto, WUP w Katowicach planuje realizację dwóch projektów własnych. Pierwszy z nich (o wartości 400 tys zł.) przewiduje szkolenia dla osób z zakresu prowadzenia gospodarstw agroturystycznych, natomiast drugi (o wartości 80 tys zł.) wpisuje się w drugi typ działań realizowanych w ramach Działania 2.1 – Badania i analizy dla potrzeb regionalnego rynku pracy. Stawia on sobie za cel zbadanie oczekiwań pracodawców odnośnie pożądanych kwalifikacji i umiejętności pracowników, a także wsparcie procesu kształcenia ustawicznego zatrudnionej kadry. Analiza ta ma służyć pomocą instytucja szkoleniowym i edukacyjnym w kwestii lepszego dopasowania oferty do potrzeb rynku pracy.

## 7.2 Wielkości środków finansowych przeznaczonych na realizację Działania

Procentowy udział województwa śląskiego w ogólnej kwocie funduszy strukturalnych 2004-2006 przypadających na Działanie 2.1 wynosi 10,145388 %.

Na realizację Działania 2.1 na rok 2005 zaangażowanych zostanie 33.38 % alokacji na lata 2004-2006 funduszy strukturalnych.

Kwota ta wynosi 3 317 161 EUR, tj. 15 887 208,65 PLN po kursie 4,7894 PLN za 1 EUR.

Kwota ta stanowi 75 % udziału w środkach publicznych dla Działania.

Na realizację Działania 2.1 zaangażowanych zostanie 1 105 720,18 EUR środków z budżetu państwa, tj. 5 295 736,22 PLN po kursie 4,7894 PLN za 1 EUR.

Kwota ta stanowi 25 % udziału w środkach publicznych dla Działania.

### 7.3 Uszczegółowienia kryteriów zawartych w Uzupelnieniu Programu ZPORR

#### **Uszczegółowienie kryteriów wyboru projektów zawartych w Uzupelnieniu ZPORR dla Działania 2.1:**

##### Zasięg realizacji projektu.

- Projekty muszą być realizowane na terenie Województwa Śląskiego.

##### **Dodatkowe dokumenty składane wraz z wnioskiem o dofinansowanie realizacji projektu w ramach Priorytetu 2 ZPORR 2004-2006:**

- Uszczegółowiony harmonogram realizacji projektu (do 1 miesiąca) – zgodnie ze wzorem załączonym w dokumentacji konkursowej;
- Uszczegółowienie planowanych wydatków w ramach projektu (pkt 6.1) - zgodnie ze wzorem załączonym w dokumentacji konkursowej;
- W przypadku, gdy projekt dotyczy szkoleń należy załączyć program szkolenia;



## 8. SPOSOBY PRZEPROWADZANIA KONKURSÓW

1. Instytucja Wdrażająca w Katowicach ogłasza konkurs otwarty na opracowanie projektów wynikających z niniejszego Ramowego Planu Realizacji Działania 2.1.
2. Wnioski od Beneficjentów w ramach konkursu można składać zgodnie z załącznikiem nr I *Harmonogram przeprowadzania konkursów dla projektów składanych u instytucji wdrażającej*. Wcześniejsze zamknięcie konkursu jest dopuszczalne w przypadku wyczerpania środków.
3. Konkurs zostanie przeprowadzony w oparciu o dokumentację konkursową.
4. Ogłoszenia o konkursie i dokumentacja konkursowa zostanie zamieszczone, zgodnie z obowiązującymi wymogami dotyczącymi konkursów na stronach internetowych: Urzędu Marszałkowskiego w Katowicach [www.silesia-region.pl](http://www.silesia-region.pl) i WUP w Katowicach [www.wup-katowice.pl](http://www.wup-katowice.pl). Informacja o konkursie zostanie zamieszczona w prasie regionalnej: Gazecie Wyborczej, Dzienniku Zachodnim, Trybunie Śląskiej. Ponadto raz w miesiącu zostanie zamieszczona informacja przypominająca o naborze projektów.
5. Niezbędne wzory dokumentów zostaną udostępnione Beneficjentom na stronie internetowej Instytucji Wdrażającej w Katowicach oraz w siedzibie urzędu przy ul. Powstańców 41a, X piętro, pokój 1003
6. Projekty przyjmowane będą u Instytucji Wdrażającej w Katowicach przy ul. Powstańców 41a, X piętro, pokój 1003 w godz. od 8<sup>00</sup> do 15<sup>00</sup>.
7. Projekty przyjmowane będą w formie „wniosku o dofinansowanie ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego realizacji projektu w ramach Priorytetu 2 – Wzmocnienie rozwoju zasobów ludzkich w regionach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego 2004 – 2006”. Obowiązuje dostarczenie wniosku w dwóch formach – papierowej i elektronicznej.
8. Do oceny merytorycznej zakwalifikowane zostaną wnioski spełniające wymogi rejestracyjne oraz pozytywnie ocenione pod względem spełnienia wymogów formalnych.
9. Oceny merytorycznej dokona Komisja Oceny Projektów powołana przez Dyrektora Instytucji Wdrażającej w Katowicach. Ocena zostaje przeprowadzona zgodnie z Regulaminem KOP.
10. Po dokonaniu oceny projektów, KOP przygotowuje listę rankingową projektów zakwalifikowanych do finansowania i rekomenduje ją Dyrektorowi Instytucji Wdrażającej.
11. Po zaakceptowaniu przez Dyrektora Instytucji Wdrażającej ostatecznej listy projektów Beneficjent zostaną pisemnie poinformowani o:
  - przyjęciu wniosku do realizacji wraz proponowaną kwotą dotacji,  
lub
  - odrzuceniu wniosku wraz z uzasadnieniem  
w terminie 7 dni od daty zakończenia posiedzenia KOP.
12. Dyrektor Instytucji Wdrażającej podpisuje z Beneficjentami umowy o dofinansowanie realizacji projektu.

Osoba do kontaktu:

Tomasz Wróbel, p.o. Kierownika Wydziału Obsługi EFS, tel. (032) 207-79-36,  
fax. (032) 209-07-07, [twrobel@wup-katowice.pl](mailto:twrobel@wup-katowice.pl)

▪ **ZAŁĄCZNIK nr I. HARMONOGRAM PRZEPROWADZANIA KONKURSÓW DLA PROJEKTÓW SKŁADANYCH U INSTYTUCJI WDRAŻAJĄCEJ**

NAZWA DZIAŁANIA	TERMINY KONKURSÓW W DANYM ROKU	TERMINY POSIEDZEŃ KOP W DANYM ROKU	METODY INFORMOWANIA O KONKURSIE
<b>Działanie 2.1 - Rozwój umiejętności powiązany z potrzebami regionalnego rynku pracy i możliwości kształcenia ustawicznego w regionie</b>	Konkurs otwarty. Rozpoczęcie naboru wniosków: 01.03.2005r.	14 marca 2005 r. – poniedziałek 14 kwietnia 2005 r. – czwartek 16 maja 2005 r. – poniedziałek 14 czerwca 2005 r. – wtorek 14 lipca 2005 r. – czwartek 12 sierpnia 2005 r. – piątek 14 września 2005 r. – środa 14 października 2005 r. – piątek 16 listopada 2005 r. – środa 14 grudnia 2005 r. – środa	Informacja o konkursie zostanie zamieszczona na stronach internetowych Wojewódzkiego Urzędu Pracy ( <a href="http://www.wup-katowice.pl">www.wup-katowice.pl</a> ) oraz Urzędu Marszałkowskiego Województwa Śląskiego ( <a href="http://www.silesia-region.pl">www.silesia-region.pl</a> ), a także w dziennikach o zasięgu regionalnym. Informacja przypominająca o naborze wniosków ukazywać się będzie raz w miesiącu w prasie regionalnej.

▪ **Załącznik nr II - Tabela nr 2 „Podział środków finansowych w ramach działania”**

▪ **Załącznik nr III - Tabela nr 3A, 3B, 3C (dotyczy działań 2.1, 2.3, 2.4, 2.5, 2.6)**

**Tabela 3A** „Podział środków finansowych w ramach działania według źródeł finansowania”

**Tabela 3B** „Planowany harmonogram płatności dla Działania w podziale na lata”

**Tabela 3C** „Planowany harmonogram płatności dla Działania w podziale na miesiące”

▪ **Załącznik nr IV - Tabela nr 4A, 4B, 4C (dotyczy działania 3.4)**

**Tabela 4A** „Podział środków finansowych w ramach działania według źródeł finansowania”

**Tabela 4B** „Planowany harmonogram płatności dla Działania 3.4 w podziale na lata”

**Tabela 4C** „Planowany harmonogram płatności dla Działania 3.4 w podziale na miesiące”

▪ **Załącznik nr V – Tabela nr 5 (dotyczy Działania 2.2)**

„Planowany harmonogram płatności dla Działania na rok szkolny/akademicki 2005-2006 w podziale na lata i miesiące ( z uwzględnieniem zaakceptowanego montażu finansowego)”

▪ **Załącznik nr VI – Tabela nr 6 (dotyczy Działania 2.2)**

„Zaktualizowany harmonogram płatności dla Działania na rok szkolny/akademicki 2004-2005 w podziale na lata i miesiące ( z uwzględnieniem zaakceptowanego montażu finansowego)”