



**Plan działania na lata 2007-2008**  
**PROGRAM OPERACYJNY KAPITAŁ LUDZKI**



|  |
|--|
| <b>Numer Priorytetu:</b> VIII  |
| <b>Nazwa Priorytetu:</b> Regionalne kadry gospodarki   |
| <b>Nazwa Instytucji Pośredniczącej:</b><br>URZĄD MARSZAŁKOWSKI WOJEWÓDZTWA ŚLĄSKIEGO<br>(WYDZIAŁ EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO) |
| Adres siedziby: ul. Ligonía 46   |
| Telefon: 032 202 41 40   |
| Fax: 032 254 54 71   |
| Adres e-mail: efs@silesia-region.pl  |

## **I. Obszary wsparcia**

### **I.1 Preferowane formy wsparcia**

**A)** Przedmiotem konkursu pilotażowego w 2007r. są projekty określone dla Poddziałania 8.1.1, Działania 8.1, Priorytetu VIII PO Kapitał Ludzki przyczyniające się do rozwoju kwalifikacji zawodowych pracujących osób dorosłych powyżej 45 roku życia, które posiadają co najwyżej wykształcenie średnie i z własnej inicjatywy są zainteresowane nabyciem nowych, uzupełnieniem lub podwyższeniem kwalifikacji i umiejętności (w formach pozaszkolnych).

W ramach konkursu można zgłaszać projekty obejmujące swym zakresem:

- szkolenia skierowane do osób zatrudnionych o niskich kwalifikacjach lub innych dorosłych osób pracujących, które z własnej inicjatywy są zainteresowane nabyciem nowych, uzupełnieniem lub podwyższaniem kwalifikacji i umiejętności (z wyłączeniem kształcenia formalnego oraz z wyłączeniem osób zarejestrowanych jako poszukujący pracy).

**B)** Mając na uwadze sytuację opisaną w diagnozie IP i IP 2 zamierzają realizować w ramach pozostałych konkursów w roku 2008 wszystkie przewidziane w „Szczegółowym Opisie Priorytetów Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki” formy wsparcia<sup>1</sup>:

#### **Działanie 8.1:**

**a) Poddziałanie 8.1.1.** Wspieranie rozwoju kwalifikacji zawodowych i doradztwo dla przedsiębiorstw:

-ogólne i specjalistyczne szkolenia<sup>2</sup> oraz doradztwo związane ze szkoleniami dla kadr zarządzających i pracowników przedsiębiorstw w zakresie m.in.: zarządzania, identyfikacji potrzeb w zakresie kwalifikacji pracowników, organizacji pracy, zarządzania BHP, elastycznych form pracy, wdrażania technologii produkcyjnych przyjaznych środowisku, wykorzystania w prowadzonej

<sup>1</sup> Ze względu na brak programu pomocowego, na podstawie którego udzielana będzie pomoc publiczna w ramach PO KL, do czasu jego ukazania się nie będzie możliwa realizacja projektów zawierających elementy pomocy publicznej.

<sup>2</sup> Projekty szkoleniowe inne niż możliwe do realizacji w procedurze konkursowej w ramach Priorytetu II

działalności technologii informacyjnych i komunikacyjnych;

-doradztwo dla mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw (MMŚP), w tym dla osób samo zatrudnionych, w szczególności w zakresie ekonomii, finansów, zarządzania zasobami ludzkimi lub rachunkowości (z wyłączeniem doradztwa związanego z procesami inwestycyjnymi)<sup>3</sup>;

-szkolenia skierowane do osób o niskich kwalifikacjach lub innych dorosłych osób pracujących, które z własnej inicjatywy są zainteresowane nabyciem nowych, uzupełnieniem lub podwyższeniem kwalifikacji i umiejętności (z wyłączeniem kształcenia formalnego oraz z wyłączeniem osób zarejestrowanych jako poszukujący pracy)<sup>4</sup>.

**b) Poddziałanie 8.1.2.** Wsparcie procesów adaptacyjnych i modernizacyjnych w regionie:

-pomoc w tworzeniu partnerstw lokalnych z udziałem m.in. przedsiębiorstw, organizacji pracodawców, związków zawodowych, jednostek samorządu terytorialnego, urzędów pracy i innych środowisk, mających na celu opracowanie i wdrażanie strategii przewidywania i zarządzania zmianą gospodarczą na poziomie lokalnym i wojewódzkim;

-wsparcie dla pracodawców przechodzących procesy adaptacyjne i modernizacyjne w tworzeniu i realizacji programów zwolnień monitorowanych (*outplacement*), w tym szkoleń i doradztwa zawodowego;

-podnoszenie świadomości pracowników i kadr zarządzających modernizowanych firm w zakresie możliwości i potrzeby realizacji projektów wspierających procesy zmian poprzez szkolenia i doradztwo;

-szkolenia przekwalifikowujące i usługi doradcze w zakresie wyboru nowego zawodu i zdobycia nowych umiejętności zawodowych (w tym indywidualne plany działań i pomoc w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudnienia);

-szkolenia i doradztwo dla przedsiębiorców wspomagające proces zmiany profilu działalności przedsiębiorstwa;

-badania i analizy dotyczące trendów rozwojowych i prognozowania zmian gospodarczych zachodzących w regionie oraz formułowania właściwych mechanizmów zaradczych, upowszechnianie wyników tych badań i analiz oraz związana z nimi wymiana informacji.

**c) Poddziałanie 8.1.3** Wzmacnianie lokalnego partnerstwa na rzecz adaptacyjności (projekty konkursowe realizowane przez partnerów społecznych):

-tworzenie sieci współpracy (w tym partnerstw) w zakresie wzmacniania dialogu społecznego i inicjatyw podejmowanych wspólnie na poziomie lokalnym i regionalnym przez organizacje pracodawców i przedstawicielstwa pracownicze, mających na celu zwiększanie zdolności adaptacyjnych pracowników i przedsiębiorców;

-promowanie społecznej odpowiedzialności przedsiębiorstw, w szczególności w odniesieniu do lokalnego rynku pracy i środowiska naturalnego;

-upowszechnianie idei flexicurity.

**d) Poddziałanie 8.1.4:**

- badania i analizy dotyczące trendów rozwojowych i prognozowania zmian gospodarczych zachodzących w regionie oraz formułowania właściwych mechanizmów zaradczych, upowszechnianie wyników tych badań i analiz oraz związana z nimi wymiana informacji.

**Działanie 8.2:**

**a) Poddziałanie 8.2.1:**

- staże i szkolenia praktyczne dla pracowników przedsiębiorstw w jednostkach naukowych, pracowników naukowych (uczelni i innych jednostek naukowych) w przedsiębiorstwach;

- promocja idei przedsiębiorczości akademickiej, w celu komercjalizacji wiedzy i umiejętności zespołu działającego na uczelni lub w przemyśle (firmy typu *spin off* lub *spin out*);

- szkolenia i doradztwo dla pracowników uczelni i jednostek naukowych, doktorantów, studentów i absolwentów uczelni zamierzających rozpocząć własną działalność gospodarczą typu *spin off* lub *spin out*.

**b) Poddziałanie 8.2.2:**

- tworzenie, rozwój i aktualizacja Regionalnych Strategii Innowacji (RSI) poprzez:

<sup>3</sup> Beneficjent wsparcia zobowiązany jest do dostarczenia przed podpisaniem umowy o dofinansowanie projektu oświadczenia o nieotrzymaniu pomocy z innych programów operacyjnych w odniesieniu do tych samych wydatków kwalifikowalnych związanych z danym projektem. Ze wsparcia w ramach tego Poddziałania wykluczeni są uczestnicy Działania 6.2 Promocja przedsiębiorczości i samo zatrudnienia, którzy otrzymali wsparcie pomostowe, czego dowodem jest oświadczenie złożone przed podpisaniem umowy o dofinansowanie projektu.

<sup>4</sup> Szkolenia, które łącznie spełniają następujące warunki: są realizowane poza godzinami pracy uczestników; podmiot szkolący jest niezależny od pracodawcy, szkolenia odbywa się poza miejscem pracy uczestników, nabór na szkolenie jest otwarty dla wszystkich zainteresowanych.

studia, analizy, ekspertyzy; wsparcie szkoleniowo-doradcze dla podmiotów odpowiedzialnych za opracowanie i wdrażanie RSI; tworzenie i rozbudowę systemu monitorowania RSI;  
- wsparcie tworzenia i rozwoju sieci współpracy i wymiany informacji między badaczami naukowymi a przedsiębiorcami w zakresie innowacji i transferu technologii pomiędzy przedsiębiorstwami a instytucjami badawczo-rozwojowymi, uczelniami i innymi podmiotami na poziomie regionalnym i lokalnym, poprzez m.in.: kampanie informacyjne i imprezy służące kojarzeniu partnerów i promocji transferu wiedzy i innowacji; rozwój systemu komunikowania się i wymiany informacji;  
- stypendia naukowe dla doktorantów kształcących się na kierunkach uznanych za szczególnie istotne z punktu widzenia rozwoju województwa (określonych w RSI).

## **I.2 Diagnoza sytuacji oraz identyfikacja potrzeb – uzasadnienie preferowanych form wsparcia**

### **Działanie 8.1:**

Zasoby ludzkie są jednym z podstawowych czynników konkurencyjności zarówno na poziomie krajowym, jak i regionalnym. Niezbędnym warunkiem rozwoju regionu jest społeczeństwo o korzystnej strukturze demograficznej, odpowiednio wykwalifikowane i zmotywowane do pracy. Jednym z czynników decydujących o niekorzystnej sytuacji na śląskim rynku pracy są uwarunkowania historyczne, tj. bardzo duża koncentracja przemysłu ciężkiego. Pomimo wieloletnich procesów restrukturyzacyjnych na jego terenie znajduje się ponad 100 zakładów takich jak: czynne kopalnie węgla kamiennego, huty i zakłady hutnicze, elektrownie i elektrociepłownie. Problem restrukturyzacyjny województwa śląskiego, związany ze zmniejszeniem zatrudnienia w przemyśle wydobywczym i energetyce został ujęty w Diagnozie Społeczno-Ekonomicznej Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. Mając na uwadze specyfikę regionu charakteryzującego się w poprzednich latach jednym z najwyższych wskaźników zatrudnienia w przemyśle i budownictwie należy stwierdzić, że efekty restrukturyzacji tych sektorów nadal posiadają negatywny wpływ na sytuację lokalnych rynków pracy. Osoby w średnim wieku lub starsze wykazują raczej bierną postawę względem aktualnych wymagań związanych z zatrudnieniem<sup>5</sup>. W związku z tym przewiduje się potrzebę przekwalifikowania osób odchodzących z branż restrukturyzowanych oraz wsparcia dla przedsiębiorstw podlegających procesom modernizacji i adaptacji.

Z danych Głównego Urzędu Statystycznego wynika, iż na terenie województwa śląskiego zlokalizowanych jest blisko 443 tys. podmiotów gospodarki narodowej, w których zatrudnionych jest ponad 1,5 mln osób.

Według GUS w województwie śląskim przeciętna liczba wolnych miejsc pracy w 2006 roku wynosiła – 8,7 tys<sup>6</sup> (zgodnie z metodologią GUS badaniem objęte są jednostki, w których pracuje 10 i więcej osób). Badania te wskazują, że najliczniejsza grupa wakujących miejsc pracy przeznaczona była dla pracowników z wykształceniem zasadniczym zawodowym w grupie zawodowej robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy oraz z wykształceniem wyższym dla specjalistów. Przedsiębiorcy zdają sobie sprawę z faktu, że kształcenie pracowników zwiększa jakość i wydajność pracy<sup>7</sup>. Z tego względu należy tworzyć warunki do podnoszenia kwalifikacji i ich dostosowania do wymogów rynku pracy.

Wzrost wykształcenia i zdolności adaptacyjnych do zmian społecznych i gospodarczych mieszkańców województwa jest jednym z celów strategicznych „Strategii rozwoju województwa śląskiego na lata 2000 – 2020”.

Z powyższego dokumentu oraz badań rynku wynika, że konieczne jest podejmowanie działań w celu zwiększenia kwalifikacji zawodowych i poziomu wykształcenia mieszkańców. Należy wspierać zróżnicowane formy kształcenia w kierunkach odpowiadających obecnemu i przewidywanemu zapotrzebowaniu rynku.<sup>8</sup> Ważna jest poprawa jakości kształcenia wraz ze stałym monitoringiem rynku pracy oraz upowszechnianiem zebranych informacji. Monitoring pozwoli dostosować ofertę szkoleniową do oczekiwań przedsiębiorców oraz przewidywanych zmian na rynku. Pożądanym zjawiskiem będzie włączenie organizacji pracodawców i pracowników w działania tak, aby mieli bezpośredni wpływ na tematykę i formę kształcenia.

Na zwiększenie zdolności adaptacyjnych pracowników i przedsiębiorstw wpływa tworzenie sieci współpracy (w tym partnerstw), które przyczyniają się niewątpliwie do wzmocnienia dialogu społecznego i inicjatyw podejmowanych na poziomie lokalnym i regionalnym.

Projekty realizowane w ramach działania zmierzać powinny do przygotowania osób pracujących, kadr zarządzających oraz przedsiębiorstw do pełnego wykorzystania szans na zmieniającym się rynku. Dzięki takim działaniom przedsiębiorstwa staną się bardziej nowoczesne, sprawnej

<sup>5</sup> Analiza wyników badania pracujących w zakresie planów i kierunków dalszego kształcenia i doksztalcenia. Wiedza Plus. Kompleksowy monitoring potencjału barier regionalnego rynku pracy. 2005 r.

<sup>6</sup> Główny Urząd Statystyczny „Popyt na pracę w 2006 roku”, Warszawa 2007 r.

<sup>7</sup> Kształcenie ustawiczne – diagnoza potrzeb MSP, Business Consulting Sp z o.o., Katowice 2006 r.

<sup>8</sup> Pactwa B. Rojek-Adamek P. „Edukacja całościowa – kompetencje cywilizacyjne a regionalny rynek pracy”, Śląskie Wydawnictwo Naukowe WSZiNS w Tychach, Tychy 2006 r.

zarządzane, zwiększą konkurencyjność, a ich pracownicy zdobędą wiedzę i kwalifikacje dopasowane do rynku pracy. Niewątpliwie wpłynie to na rozwój przedsiębiorczości w województwie, co zostało określone jako priorytetowe w „Strategii rozwoju województwa śląskiego na lata 2000 - 2020”. Zgodnie z zapisami Strategii (Cel strategiczny III - kierunek działań 1: Tworzenie warunków do rozwoju małych i średnich przedsiębiorstw), sektor małych i średnich przedsiębiorstw pełni ważną rolę w gospodarce, wpływając na tak istotne kwestie, jak: wzrost gospodarczy, konkurencyjność, zmiany struktury gospodarczej i wielkość bezrobocia, wobec czego wymaga szczególnego zainteresowania. MSP są alternatywą zatrudnieniową w regionie dla pracowników restrukturyzowanych sektorów gospodarki, dają szansę na wykorzystanie endogenicznych potencjałów i stworzenie zróżnicowanej struktury gospodarki, bardziej odpornej na zmiany w koniunkturze światowej. Działania na rzecz wzrostu potencjału, przeżywalności i zatrudnienia w małych i średnich przedsiębiorstwach warunkują w dużym stopniu możliwości restrukturyzacji i rozwoju regionu. W związku z powyższym prowadzone w regionie działania powinny skupiać się przede wszystkim na pobudzaniu aktywności gospodarczej tego sektora, zwiększaniu zatrudnienia oraz wzroście jego konkurencyjności i zdolności do funkcjonowania zarówno na krajowym, jak i jednolitym rynku europejskim.

Mimo obserwowanych procesów rozwojowych, w dalszym ciągu istnieją bariery, które utrudniają działalność gospodarczą. Rozwój przedsiębiorczości można wspomagać również przez doradztwo dla mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw. Doradztwo m.in. w zakresie finansów, zarządzania, ekonomii, rachunkowości wzmocni potencjał, przeżywalność i zatrudnienie w sektorze mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw.

Jednocześnie zauważyć należy, iż modelem, który może wesprzeć wzrost konkurencyjności firm oraz przyczynić się do zwiększenia mobilności zawodowej pracowników jest idea „flexicurity”. Obejmuje ona jednocześnie elastyczne i rzetelne rozwiązania w zakresie umów, aktywne polityki rynku pracy, kompleksowe strategie uczenia się przez całe życie oraz nowoczesne systemy ochrony socjalnej zapewniające odpowiednie wsparcie dochodów w okresach bezrobocia. Dlatego też promowanie idei „flexicurity” w województwie wydaje się być istotnym elementem regionalnej polityki rynku pracy.

W toku przedstawionej powyżej diagnozy zidentyfikowano konieczność podjęcia stosownych działań w następujących obszarach:

- rozwój przedsiębiorczości poprzez doradztwo i szkolenia;
- rozwój zasobów ludzkich w regionie poprzez szkolenia dla osób pracujących;
- pomoc w tworzeniu partnerstw lokalnych oraz sieci współpracy;
- wsparcie, szkolenia i doradztwo dla pracodawców przechodzących zmiany adaptacyjne i modernizacyjne;
- doradztwo w zakresie wyboru odpowiedniej ścieżki kształcenia;
- ciągły monitoring rynku regionalnego poprzez badania i analizy trendów rozwojowych, prognozowania zmian;
- promowanie społecznej odpowiedzialności przedsiębiorstw oraz idei *flexicurity*.

Nadrzędnym celem działania jest podniesienie i dostosowanie kwalifikacji i umiejętności osób pracujących do potrzeb regionalnej gospodarki, w związku z tym projekty skierowane będą do następujących **grup docelowych**:

- przedsiębiorców<sup>9</sup> i ich pracowników
- regionalnych sieci kooperacyjnych przedsiębiorstw i ich pracowników,
- pracujących osób dorosłych (powyżej 18. roku życia), wykonujących pracę na podstawie umowy o pracę lub umów cywilno –prawnych,
- pracodawców i pracowników przedsiębiorstw przechodzących procesy adaptacyjne i modernizacyjne,
- partnerów społecznych,
- osób odchodzących z rolnictwa lub rybactwa,
- samorządów gospodarczych i zawodowych,
- jednostek samorządu terytorialnego,
- instytucji rynku pracy,
- społeczności lokalnych,

<sup>9</sup> W rozumieniu art. 43 ustawy z dnia 23 kwietnia 1964 r.- Kodeks cywilny (Dz. U. Nr 16, poz.93, z późn. Zm.) – dotyczy całego Priorytetu, ilekroć jest mowa o przedsiębiorcy.

<sup>10</sup> Zgodnie z definicją Głównego Urzędu Statystycznego, jednostki rozwojowe są to jednostki prowadzące prace badawczo-rozwojowe obok innej podstawowej działalności; są to przedsiębiorstwa przemysłowe posiadające własne zaplecze badawczo-rozwojowe, a także rolnicze i zootechniczne zakłady, gospodarstwa i stacje doświadczalne, centra naukowo-techniczne, itp

<sup>11</sup> Dane pochodzą z Banku Danych Regionalnych, [www.stat.gov.pl](http://www.stat.gov.pl)

<sup>12</sup> *Ibidem*

<sup>13</sup> *Ibidem*

- organizacji pozarządowych,
- organizacji pracodawców,
- przedstawicielstw pracowniczych.

### **Działanie 8.2:**

Województwo śląskie zajmuje jedno z czołowych miejsc w kraju pod względem potencjału społeczno-gospodarczego. W województwie śląskim zlokalizowana jest istotna część krajowego potencjału sektora badań i rozwoju (B+R), którego działalność ukierunkowana jest na zwiększenie zasobu wiedzy jak również znalezienie dla niej nowych zastosowań. W 2005r. na terenie województwa śląskiego swą działalność prowadziły 132 jednostki badawczo-rozwojowe<sup>10</sup> (o 24 podmioty więcej niż w 2000r.), w tym 91 w sektorze przedsiębiorstw. Jednostki te zatrudniały 11 551 osób (o 785 więcej niż w 2000r.), w tym 9.293 pracowników naukowo-badawczych. W 2006r. nakłady zewnętrzne na funkcjonowanie jednostek B+R pochodziły w 41,08% z prac nabytych od przedsiębiorstw. W poprzednich latach odsetek nakładów z prac nabytych od przedsiębiorstw był wyższy tj. w 1999r. wynosił 53,44 %, jednakże od 2000r. się zmniejsza - 45,89%.

Według danych Banku Danych Regionalnych, na uczelniach w województwie śląskim w 2006r. pracowało 9 943 nauczycieli akademickich, w tym 3 177 w wyższych szkołach technicznych, które odgrywają istotną rolę dla rozwoju obszaru B+R<sup>11</sup>. W tym samym roku odnotowano 2 751 uczestników studiów doktoranckich, z czego 1003 w wyższych szkołach technicznych, 50 uczestników studiów doktoranckich w placówkach PAN, instytutach naukowo-badawczych<sup>12</sup>.

Z kolei w tym samym okresie, w województwie zarejestrowanych było w rejestrze REGON 425 499 podmiotów gospodarki narodowej, z czego 406 947 w sektorze prywatnym<sup>13</sup>. Nowo zarejestrowane podmioty gospodarki stanowiły w 2006r. 7,46% (31 755).

Wszystkie powyższe wskaźniki plasują województwo śląskie wśród polskich regionów o największej aktywności badawczo-rozwojowej. Biorąc jednak pod uwagę 13,9% (2004 rok) wkład województwa w tworzenie Produktu Krajowego Brutto - region jest niedowartościowany pod względem wsparcia sektora B+R. Fakt ten należy uznać za zagrożenie dla ofensywnych zmian strukturalnych, umożliwiających zastąpienie tradycyjnych, charakterystycznych dla regionu branż, nowymi konkurencyjnymi w skali europejskiej i globalnej.

Bariery, na które napotykają podmioty zaangażowane w działania nakierowane na wzmocnienie konkurencyjności gospodarki województwa możemy podzielić na:

- świadomościowe (brak wiedzy o instrumentach i instytucjach wspierania firm w regionie, możliwości współpracy sfery B+R z przedsiębiorstwami oraz korzyściach z niej płynących),
  - instytucjonalne (ograniczony potencjał instytucji akademickich i B+R, brak systemowych powiązań nauki i przemysłu, brak współpracy między przedsiębiorstwami, brak wystarczająco wykształconego personelu, brak specjalistycznego wyposażenia firm, trudności w dostępie do wiedzy na temat nowości technicznych, trudności z ochroną patentową, trudności w znalezieniu partnerów do współpracy),
  - finansowe (niewystarczające własne środki finansowe oraz trudności w dostępie do zewnętrznych środków finansowych).
- Z wyżej wymienionych problemów wyłania się zagadnienie efektywnego funkcjonowania Regionalnej Strategii Innowacji. Zgodnie z przyjętą wizją roli innowacji w województwie śląskim, Regionalna Strategia Innowacji wspiera rozwijanie przyjaznego klimatu dla innowacji w województwie śląskim tak, aby kreatywność oraz synergia współpracy przy tworzeniu, ulepszaniu i wdrażaniu innowacji prowadziły do zwiększenia poziomu innowacyjności w środowisku gospodarczym i badawczo-rozwojowym wzmacniając konkurencyjność gospodarki województwa wobec innych regionów w Unii Europejskiej. Stąd niezmiernie ważne jest skuteczne i efektywne zarządzanie, wdrażanie i monitorowanie RIS.

Konieczne jest również zbudowanie efektywnego partnerstwa na rzecz wspierania innowacji w regionie oraz wypracowanie w jego ramach konsensusu w zakresie wspólnych działań strategicznych. Powyższe działania umożliwią stworzenie odpowiedniej sieci współpracy i wymiany informacji pomiędzy badaczami naukowymi a przedsiębiorcami w obszarze innowacji i transferu wiedzy. Należy zlikwidować bariery pomiędzy oboma stronami w nawiązaniu skutecznej i trwałej współpracy. W tym miejscu należy podkreślić rolę jaką odgrywa potrzeba rzetelnego informowania o powyższym modelu współpracy, o korzyściach z niego płynących. Konieczne jest stworzenie jak najlepszych warunków ku jej podejmowaniu i funkcjonowaniu.

Ważnym aspektem zawartym w regionalnej strategii innowacyjnej jest rynkowa adaptacja wyników prac badawczo-rozwojowych. Wzajemna sieć współpracy pomiędzy sferą gospodarczą, a sferą badań i rozwoju jest niezbędnym warunkiem poprawy pozycji konkurencyjnej regionu. Należy promować i wspierać młode kadry naukowe, ze szczególnym uwzględnieniem studentów studiów doktoranckich, którzy kształcą się w dyscyplinach uznanych za szczególnie przydatne dla rozwoju województwa. Występuje także potrzeba promocji i wspierania idei przedsiębiorczości akademickiej, zwłaszcza zapewnienie szkoleń i doradztwa pracownikom uczelni i jednostek naukowych, doktorantom,

studentom oraz absolwentom zamierzającym rozpocząć własną działalność gospodarczą typu *spin off* i *spin out*.

Podsumowując, wsparcie w ramach projektów będzie skierowane do:

- doktorantów, absolwentów studiów (do 12 miesięcy po ukończeniu studiów), studentów
- pracowników naukowych
- uczelni
- jednostek naukowych i jednostek naukowo-badawczych
- przedsiębiorców
- przedsiębiorstw
- pracowników przedsiębiorstw
- podmiotów odpowiedzialnych za opracowanie i wdrażanie RSI.

### **I.3 Cele przewidziane do osiągnięcia w wyniku realizacji wybranych form wsparcia w kontekście celów szczegółowych przyjętych dla danego Priorytetu PO KL**

#### **Działanie 8.1:**

Biorąc pod uwagę doświadczenia z lat ubiegłych przewidujemy wartości wskaźników podane w punkcie III.

Realizacja Działań Priorytetu VIII przyczyni się do wzmocnienia potencjału kadrowego województwa śląskiego zgodnie z celami szczegółowymi określonymi w Programie Operacyjnym Kapitał Ludzki. Planowane działania wynikają z analizy regionalnego rynku pracy,

8.2 jakim jest zwiększenie transferu wiedzy i wzmocnienie powiązań sfery B+R z przedsiębiorstwami, służące rozwojowi gospodarczemu regionów. Planowane działania wynikają również z celów strategicznych oraz szczegółowych Regionalnej Strategii Innowacji Województwa Śląskiego na lata 2003-2013 tj.:

- wzrost poziomu zaufania wśród firm poprzez polepszenie klimatu biznesu;
- wspieranie doskonałości w MŚP;
- wzmocnianie doskonałości w sektorze B+R;
- wprowadzanie do sektora B+R technologii niezbędnych dla rozwoju gospodarki regionu;
- rozwój współpracy partnerskiej na rzecz innowacji;
- wspieranie powstawania nowych innowacyjnych produktów i firm.

Ponieważ wybrano do realizacji wszystkie formy wsparcia zawarte w Szczegółowym Opisie Priorytetów PO KL, będą one całościowo przyczyniać się do realizacji powyższych celów a to z kolei bezpośrednio wpłynie na osiągnięcie oczekiwanych efektów realizacji Priorytetu VIII.

## II. Plan finansowy

### Plan finansowy na rok 2007

#### Budżet Priorytetu w podziale na Działania oraz Poddziałania (PLN)

|  | Ogółem      | Budżet państwa | Budżet JST<br>szczebla<br>regionalnego | Budżet<br>JST<br>szczebla<br>lokalnego | Fundusz<br>Pracy | PFRON | Inne |
|--|-------------|----------------|--|--|------------------|-------|------|
| <b>Działanie 8.1</b>                     | <b>0,00</b> | 0,00           | 0,00                                   | 0,00                                   | 0,00             | 0,00  | 0,00 |
| Poddziałanie 8.1.1                       | 0,00        | 0,00           | 0,00                                   | 0,00                                   | 0,00             | 0,00  | 0,00 |
| Poddziałanie 8.1.2                       | 0,00        | 0,00           | 0,00                                   | 0,00                                   | 0,00             | 0,00  | 0,00 |
| Poddziałanie 8.1.3                       | 0,00        | 0,00           | 0,00                                   | 0,00                                   | 0,00             | 0,00  | 0,00 |
| Poddziałanie 8.1.4                       | 0,00        | 0,00           | 0,00                                   | 0,00                                   | 0,00             | 0,00  | 0,00 |
| <b>Działanie 8.2</b>                     | <b>0,00</b> | 0,00           | 0,00                                   | 0,00                                   | 0,00             | 0,00  | 0,00 |
| Poddziałanie 8.2.1                       | 0,00        | 0,00           | 0,00                                   | 0,00                                   | 0,00             | 0,00  | 0,00 |
| Poddziałanie 8.2.2                       | 0,00        | 0,00           | 0,00                                   | 0,00                                   | 0,00             | 0,00  | 0,00 |
| Projekty<br>innowacyjne <sup>14</sup>    | 0,00        | 0,00           | 0,00                                   | 0,00                                   | 0,00             | 0,00  | 0,00 |
| Projekty<br>współpracy<br>ponadnarodowej | 0,00        | 0,00           | 0,00                                   | 0,00                                   | 0,00             | 0,00  | 0,00 |
| w tym:<br>komponent<br>ponadnarodowy     | 0,00        | 0,00           | 0,00                                   | 0,00                                   | 0,00             | 0,00  | 0,00 |
| <b>Priorytet ogółem</b>                  | <b>0,00</b> | 0,00           | 0,00                                   | 0,00                                   | 0,00             | 0,00  | 0,00 |

### Plan finansowy na rok 2008

#### Budżet Priorytetu w podziale na Działania oraz Poddziałania (PLN)

|  | Ogółem | Budżet państwa | Budżet JST<br>szczebla<br>regionalnego | Budżet<br>JST<br>szczebla<br>lokalnego | Fundusz<br>Pracy | PFRON | Inne |
|--|--------|----------------|--|--|------------------|-------|------|
|  |        |                |  |  |                  |       |      |

<sup>14</sup> Nie dotyczy lat 2007 i 2008

|                                    |                   |                   |                |             |             |             |             |
|------------------------------------|-------------------|-------------------|----------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| <b>Działanie 8.1</b>               | <b>51 254 082</b> | <b>51 228 521</b> | <b>25 561</b>  | <b>0,00</b> | <b>0,00</b> | <b>0,00</b> | <b>0,00</b> |
| Poddziałanie 8.1.1                 | 35 700 000        | 35 700 000        | 0,00           | 0,00        | 0,00        | 0,00        | 0,00        |
| Poddziałanie 8.1.2                 | 12 600 000        | 12 600 000        | 0,00           | 0,00        | 0,00        | 0,00        | 0,00        |
| Poddziałanie 8.1.3                 | 1 250 000         | 1 250 000         | 0,00           | 0,00        | 0,00        | 0,00        | 0,00        |
| Poddziałanie 8.1.4                 | 1 704 082         | 1 678 521         | 25 561         | 0,00        | 0,00        | 0,00        | 0,00        |
| <b>Działanie 8.2</b>               | <b>13 522 629</b> | <b>12 914 111</b> | <b>608 518</b> | <b>0,00</b> | <b>0,00</b> | <b>0,00</b> | <b>0,00</b> |
| Poddziałanie 8.2.1                 | 5 409 052         | 5 409 052         | 0,00           | 0,00        | 0,00        | 0,00        | 0,00        |
| Poddziałanie 8.2.2                 | 8 113 577         | 7 505 059         | 608 518        | 0,00        | 0,00        | 0,00        | 0,00        |
| Projekty innowacyjne <sup>15</sup> | 0,00              | 0,00              | 0,00           | 0,00        | 0,00        | 0,00        | 0,00        |
| Projekty współpracy ponadnarodowej | 0,00              | 0,00              | 0,00           | 0,00        | 0,00        | 0,00        | 0,00        |
| w tym:<br>komponent ponadnarodowy  | 0,00              | 0,00              | 0,00           | 0,00        | 0,00        | 0,00        | 0,00        |
| <b>Priorytet ogółem</b>            | <b>64 776 711</b> | <b>64 142 632</b> | <b>634 079</b> | <b>0,00</b> | <b>0,00</b> | <b>0,00</b> | <b>0,00</b> |

<sup>15</sup> Nie dotyczy lat 2007 i 2008



| <b>III. Wskaźniki</b>   |   |  |
|---|---|--|
| <b>Nazwa wskaźnika produktu</b>   | <b>Wartość wskaźnika do osiągnięcia w roku 2008</b> | <b>Docelowa wartość wskaźnika (2013)</b> |
| <b>Priorytet VIII Regionalne kadry gospodarki</b>   |   |  |
| <b>Działanie 8.1 Rozwój pracowników i przedsiębiorstw w regionie</b>  |   |  |
| Liczba przedsiębiorstw, które zostały objęte wsparciem w zakresie projektów szkoleniowych (projekty o charakterze regionalnym).                             | 3 350   | 14 274                                   |
| Liczba pracujących osób dorosłych, które zakończyły udział w projektach szkoleniowych w tym:  | 1 240   | 19 784                                   |
| <i>liczba osób w wieku powyżej 50 roku życia</i>  | 209   | 3 352                                    |
| Liczba podmiotów, którym udzielono wsparcia w zakresie skutecznego przewidywania i zarządzania zmianą.  | 19  | 51                                       |
| Liczba pracowników zagrożonych negatywnymi skutkami procesów restrukturyzacji w przedsiębiorstwach, którzy zostali objęci działaniami szybkiego reagowania. | 590   | 2 349                                    |
| Liczba partnerstw (sieci współpracy) zawiązanych na szczeblu lokalnym i regionalnym.  | 7   | 20                                       |
| <b>Działanie 8.2 Transfer wiedzy</b>  |   |  |
| Liczba osób, które ukończyły udział w stażach lub szkoleniach praktycznych, w tym:  | 6   | 57                                       |
| <i>liczba pracowników przedsiębiorstw w jednostkach naukowych</i>   | 3   | 31                                       |
| <i>liczba pracowników naukowych w przedsiębiorstwach</i>  | 3   | 26                                       |
| Liczba osób, które były objęte wsparciem w zakresie rozpoczynania własnej działalności gospodarczej typu spin off lub spin out                              | 10  | 99                                       |
| Liczba doktorantów, którzy otrzymali stypendia naukowe  | 60  | 363                                      |

| <b>IV. Opis systemu wyboru projektów</b>   |
|--|
| <b><u>IV.1 Projekty systemowe<sup>16</sup></u></b>   |
| <b>IV.1.1</b>  |
| <b>Poddziałanie 8.1.4</b>  |
| <b>a)</b> Działanie 8.1 Rozwój pracowników i przedsiębiorstw w regionie, Poddziałanie 8.1.4 Przewidywanie zmiany gospodarczej. |

<sup>16</sup> W przypadku projektów systemowych realizowanych w ramach Działań 6.1 oraz 7.1 w polu „tytuł projektu” należy podać typ projektów systemowych, w kolejnych pozycjach punktu IV.1.1 należy wymienić projektodawców realizujących dany typ projektów systemowych, podać krótki opis planowanych działań z uzasadnieniem, wymienić grupy docelowe oraz określić szacowany budżet planowany na realizację wybranego typu projektów systemowych wraz z planowanym % udziałem wkładu własnego. Pozycje IV.1.1 i IV 1.2 nie dotyczą projektów innowacyjnych w latach 2007 i 2008.

#### Tytuł projektu

„Badanie wpływu inwestycji w innowacje na konkurencyjność przedsiębiorstwa/sektora MŚP w regionie”.

#### Beneficjent/ Projektodawca

Zgodnie z Uchwałą Zarządu Województwa Śląskiego numer 1720/91/III/2007 z dnia 18 września 2007r., Beneficjentem realizującym powyższy projekt będzie **Urząd Marszałkowski Województwa Śląskiego**.

Natomiast struktura organizacyjna projektu przedstawia się następująco:

- Biuro Projektu utworzone w strukturach Wydziału Rozwoju Regionalnego będzie odpowiadało za realizację całości projektu.

#### Krótki opis działań planowanych w ramach projektu, w tym projektu współpracy ponadnarodowej i projektu innowacyjnego wraz z uzasadnieniem wyboru

##### **DZIAŁANIA PLANOWANE W RAMACH PROJEKTU:**

W ramach projektu planowane jest przeprowadzenie badania zachowań MSP w odniesieniu do innowacji. Wpływu rozwoju działalności badawczo-rozwojowej i inwestycji w innowacyjność na ogólny efekt działalności przedsiębiorstwa, jego rozwój i zmianę pozycji konkurencyjnej.

Przeprowadzenie badania i przygotowanie dokumentu - ekspertyzy zostanie zlecone zewnętrznym ekspertom zgodnie z ustawą PZP.

##### **UZASADNIENIE WYBORU PLANOWANYCH W RAMACH PROJEKTU DZIAŁAŃ:**

Znaczenie innowacyjności dla MSP w województwie śląskim potwierdzają zapisy „Regionalnej Strategii Innowacji Województwa Śląskiego na lata 2003-2013” w ramach Obszaru strategicznego 1. Zwiększenie udziału firm o wysokiej innowacyjności w ogólnej liczbie małych i średnich firm, a także zapisów Celu Strategicznego III: Wzrost innowacyjności i konkurencyjności gospodarki „Strategii Rozwoju Województwa Śląskiego na lata 2000-2020”

Przeprowadzenie badania monitorującego zachowania MSP w odniesieniu do innowacji oraz wpływ rozwoju działalności B+R i inwestycji w innowacyjność na ogólny efekt działalności przedsiębiorstwa, jego rozwój i zmianę pozycji konkurencyjnej pozwoli uzyskać informacje od których zależy efektywność przyszłych inwestycji MSP oraz skuteczność wsparcia udzielanego przez podmioty publiczne sektorowi przedsiębiorstw, czyli w konsekwencji wpłynie pozytywnie na konkurencyjność regionalnej gospodarki.

Działania planowane w ramach projektu są adekwatne do rezultatów jakie projekt zamierza osiągnąć. Podejmowane prace wynikają z potrzeb Województwa Śląskiego, wskazanych w „Strategii Rozwoju Województwa na lata 2000 -2020”. Pozyskane opracowania stanowią będą podstawy prowadzenia odpowiedniej polityki regionalnej przez Zarząd Województwa. Pozwolą również na właściwe formułowanie mechanizmów zaradczych wobec zmieniającej się sytuacji w województwie, poprzez aktualizację jednego z najważniejszych dokumentów przygotowanych przez samorząd województwa jakim jest „Strategia Rozwoju Województwa Śląskiego...”, która zawiera długotrwałą koncepcję rozwoju, z punktem ciężkości zorientowanym na rozwiązywanie kluczowych problemów i wykorzystywanie pojawiających się szans.

#### Grupy docelowe

Nie dotyczy.

#### Oczekiwane rezultaty (miękkie i twarde):

##### Rezultaty miękkie:

- opracowanie metodologii badań sektora MSP w kontekście jego innowacyjności;
- uzyskanie wiedzy niezbędnej do podjęcia skutecznych dostosowanych do realnych potrzeb działań na rzecz wsparcia innowacyjności MSP, zarówno w obecnej jak i w przyszłej perspektywie finansowej UE;
- uzyskanie wiedzy o dopasowaniu oferty sektora B+R do potrzeb MSP;
- zgromadzenie danych o rachunku kosztów i korzyści z inwestycji w innowacje, przydatnych przedsiębiorstwom w procesie oceny efektywności inwestycji;
- uzyskanie danych ilościowych i jakościowych w ujęciu dynamicznym odnośnie poziomu wdrażanych przez MSP innowacji i ich wpływu na zwiększenie konkurencyjności przedsiębiorstw;
- zbadanie zależności między wprowadzeniem innowacji (w podziale na produktowe, procesowe i organizacyjne) a rozwojem przedsiębiorstwa na tle otoczenia i sektora MSP regionu.

##### Rezultaty twarde:

- ogólnodostępny dokument, ekspertyza prezentująca wyniki badania wraz z towarzyszącymi danymi prezentowanymi także w wersji online.

Sposób i zakres, w jakim realizacja projektu przyczyni się do osiągnięcia celu/celów szczegółowych i oczekiwanych efektów realizacji (targetów) ustanowionych dla danego Priorytetu PO KL

Realizacja projektu pozwoli zgromadzić w ujęciu regionalnym wyczerpujące informacje o jednej z najistotniejszych kategorii współczesnej ekonomii – innowacjach. Tym samym projekt przyczyni się do stworzenia modelu mechanizmu funkcjonowania regionalnej gospodarki, który będzie stanowił teoretyczną podstawę projektowania działań adaptacyjnych i modernizacyjnych w ramach procesu zarządzania restrukturyzacją przedsiębiorstw i gospodarek lokalnych – co stanowi oczekiwany rezultat celu 2 priorytetu „Poprawa funkcjonowania systemu przewidywania i zarządzania zmianą gospodarczą”

Z punktu widzenia władz regionalnych i lokalnych rezultaty projektu będą stanowiły cenną bazę pozwalającą identyfikować pożądane kierunki wspierania rozwoju gospodarki i neutralizowania negatywnych skutków jej zmian, co także jest spójne z oczekiwanymi rezultatami realizacji priorytetu.

Szacowany budżet projektu (PLN)

Projekt będzie realizowany w latach 2008-2009.

Całkowity budżet projektu to: 681 632,80.

Budżet projektu w 2008 roku: 340 816,40

**b)** Działanie 8.1 Rozwój pracowników i przedsiębiorstw w regionie, Poddziałanie 8.1.4 Przewidywanie zmiany gospodarczej.

Tytuł projektu

*„Analiza skali zastosowania w MŚP produktów i procesów przyjaznych dla środowiska oraz ich wpływ na środowisko naturalne regionu”.*

Beneficjent/ Projektodawca

Zgodnie z Uchwałą Zarządu Województwa Śląskiego numer 1720/91/III/2007 z dnia 18 września 2007r., Beneficjentem realizującym powyższy projekt będzie **Urząd Marszałkowski Województwa Śląskiego**.

Natomiast struktura organizacyjna projektu przedstawia się następująco:

- Biuro Projektu utworzone w strukturach Wydziału Rozwoju Regionalnego będzie odpowiadało za realizację całości projektu.

Krótki opis działań planowanych w ramach projektu, w tym projektu współpracy ponadnarodowej i projektu innowacyjnego wraz z uzasadnieniem wyboru

**DZIAŁANIA PLANOWANE W RAMACH PROJEKTU:**

W ramach projektu planowane jest przeprowadzenie badania określającego skalę zastosowania innowacyjnych technologii przyjaznych dla środowiska w przedsiębiorstwach (podziale na MSP i duże przedsiębiorstwa) oraz oszacowanie realnego wpływu technologii prośrodowiskowych na stan środowiska.

Przeprowadzenie badania i przygotowanie dokumentu - ekspertyzy zostanie zlecone zewnętrznym ekspertom zgodnie z ustawą PZP.

**UZASADNIENIE WYBORU PLANOWANYCH W RAMACH PROJEKTU DZIAŁAŃ:**

Dbłość o środowisko naturalne jest jednym z podstawowych założeń koncepcji zrównoważonego rozwoju – polityki horyzontalnej UE. Województwo śląskie jako najbardziej zanieczyszczony region w kraju kładzie ogromny nacisk na promowanie wśród przedsiębiorstw tzw. technologii prośrodowiskowych. Diagnoza zmian gospodarczych regionu pod kątem skali zastosowania innowacyjnych technologii przyjaznych dla środowiska w przedsiębiorstwach, w rezultacie wpłynie na poprawę jakości i trwałości miejsc pracy i w szerszym kontekście poprawę jakości życia mieszkańców regionu.

Przeprowadzenie badania pozwoli na precyzyjną ocenę relacji pomiędzy skalą i jakością gospodarki a stanem środowiska naturalnego. Tym samym umożliwi efektywniejszą alokację środków zarówno podmiotom publicznym jak i prywatnym.

Działania planowane w ramach projektu są adekwatne do rezultatów jakie projekt zamierza osiągnąć. Podejmowane prace wynikają z potrzeb Województwa Śląskiego, wskazanych

w „Strategii Rozwoju Województwa na lata 2000 -2020”. Pozyskane opracowania stanowić będą podstawy prowadzenia odpowiedniej polityki regionalnej przez Zarząd Województwa. Pozwolą również na właściwe formułowanie mechanizmów zaradczych wobec zmieniającej się sytuacji w województwie, poprzez aktualizację jednego z najważniejszych dokumentów przygotowanych przez samorząd województwa jakim jest „Strategia Rozwoju Województwa Śląskiego...”, która zawiera długotrwałą koncepcję rozwoju, z punktem ciężkości zorientowanym na rozwiązywanie kluczowych problemów i wykorzystywanie pojawiających się szans.

#### Grupy docelowe

Nie dotyczy.

#### Oczekiwane rezultaty (miękkie i twarde):

Rezultaty miękkie:

- uzyskanie informacji o skali zastosowania technologii środowiskowych w regionie i tym samym 'czystości' regionalnej gospodarki na tle kraju i Europy;
- zdobycie wiedzy odnośnie bilansu ekonomicznych i finansowych kosztów i korzyści inwestycji w technologie prośrodowiskowe, co będzie stanowiło cenny dla przedsiębiorców element oceny efektywności inwestycji;
- określenie efektywności i rozstrzygnięcie zasadności interwencji publicznych w tym ze środków UE wspierających inwestycje w innowacyjne technologie środowiskowe;
- określenie realnego znaczenia inwestycji w MSP na stan środowiska naturalnego regionu w kontekście zanieczyszczeń i potencjału ich redukcji w „przemysle dużym”;
- budowanie wśród przedsiębiorców świadomości ich odpowiedzialności za społeczność lokalną i stan środowiska naturalnego.
- poprawa jakości i trwałości miejsc pracy w regionie.

Rezultaty twarde:

- ogólnodostępny dokument, ekspertyza prezentująca wyniki badania wraz z towarzyszącymi danymi prezentowanymi także w wersji online.

#### Sposób i zakres, w jakim realizacja projektu przyczyni się do osiągnięcia celu/celów szczegółowych i oczekiwanych efektów realizacji (targetów) ustanowionych dla danego Priorytetu PO KL

Przedmiotem projektu jest zdobycie wiedzy odnośnie relacji pomiędzy skalą i jakością gospodarki a stanem środowiska naturalnego. Zagadnienie to jest jednym z najważniejszych w procesie restrukturyzacji gospodarki województwa śląskiego którą charakteryzuje dziedzictwo tradycyjnego, ciężkiego przemysłu – obciążającego znacznie środowisko.

Neutralizacja oraz eliminacja działalności obciążających środowisko na rzecz wprowadzania technologii prośrodowiskowych stanowi jednej z podstawowych trendów wśród zmian zachodzących w śląskiej gospodarce na przestrzeni ostatnich lat, stąd jego poznanie jest niezbędne do zrozumienia zasad całościowego funkcjonowania gospodarki regionalnej. Równoważenie środowiskowe działalności gospodarczej jest warunkiem zbudowania stabilnej w długim okresie gospodarki. To zaś jest niezbędnym elementem do budowania trwałych miejsc pracy. Lepsze środowisko to także lepsza jakość miejsc pracy i szerzej życia mieszkańców regionu.

Wiedza zgromadzona i udostępniona w ramach projektu wprost przyczyni się do realizacji celu szczegółowego 2 priorytetu oraz osiągnięcia obu oczekiwanych efektów, tj. będzie stanowiła wsparcie w zakresie zarządzania i oceny procesów restrukturyzacyjnych oraz ułatwi rozwijanie na potrzeby poszczególnych przedsiębiorstw i całych gospodarek lokalnych strategii inicjowania pożądaných zmian gospodarczych i reagowania na negatywne zmiany egzogeniczne.

#### Szacowany budżet projektu (PLN)

Projekt będzie realizowany w latach 2008-2009.

Całkowity budżet projektu to: 681 632,80.

Budżet projektu w 2008 roku: 340 816,40

**c)** Działanie 8.1 Rozwój pracowników i przedsiębiorstw w regionie, Poddziałanie 8.1.4 Przewidywanie zmiany gospodarczej.

#### Tytuł projektu

*„Badanie atrakcyjności inwestycyjnej i potencjału gospodarczego gmin województwa śląskiego”.*

Beneficjent/ Projektodawca

Zgodnie z Uchwałą Zarządu Województwa Śląskiego numer 1720/91/III/2007 z dnia 18 września 2007r., Beneficjentem realizującym powyższy projekt będzie **Urząd Marszałkowski Województwa Śląskiego**.

Natomiast struktura organizacyjna projektu przedstawia się następująco:

- Biuro Projektu utworzone w strukturach Wydziału Rozwoju Regionalnego będzie odpowiadało za realizację całości projektu.

Krótki opis działań planowanych w ramach projektu, w tym projektu współpracy ponadnarodowej i projektu innowacyjnego wraz z uzasadnieniem wyboru

**DZIAŁANIA PLANOWANE W RAMACH PROJEKTU:**

W ramach projektu planowane działania zostały podzielone na dwa główne etapy:

– przeprowadzenie diagnozy potencjału gospodarczego i oferty inwestycyjnej gospodarek lokalnych województwa śląskiego (na poziomie powiatu, miasta na prawach powiatu). Rezultaty badania powinny być zorientowane na określenie pożądanych kierunków działań na rzecz wykorzystania istniejącego potencjału w kontekście zidentyfikowanych uprzednio trendów rozwojowych zmian gospodarczych zachodzących w regionie i dalszym otoczeniu. Badanie zostanie wykonane przez zewnętrznych ekspertów wybranych zgodnie z ustawą PZP.

– kolejnym etapem projektu będzie przygotowanie z pomocą zewnętrznych ekspertów dla kilku (trzech do pięciu w zależności od ilości typów zidentyfikowanych przypadków) gmin modelowych strategii restrukturyzacji lokalnej gospodarki, zarządzania zmianami i neutralizowania ryzyka wystąpienia negatywnych efektów zmian w otoczeniu gospodarczym, w tym zmieniającej się sytuacji na rynku pracy – zarówno od strony podaży jak i popytu.

**UZASADNIENIE WYBORU PLANOWANYCH W RAMACH PROJEKTU DZIAŁAŃ:**

Potrzeba realizacji projektu wynika ze znaczenia, jakie dla restrukturyzowanej gospodarki mają inwestycje zewnętrzne (przede wszystkim zagraniczne).

Kompletna informacja odnośnie potencjału gospodarczego i inwestycyjnego będzie przynosiła korzyści władzom lokalnym - dla których będzie podstawą określania kierunków rozwoju i negocjowania z inwestorami, przedsiębiorcom lokalnym - którym zredukuje ryzyko inwestycyjne wywołane niepełną wiedzą, inwestorom zewnętrznym - dla których będzie stanowiła przejrzystą ofertę inwestycyjną, a także mieszkańcom regionu, którym pozwoli dostosować się do wymagań rynku pracy i pożądanych kierunków edukacji.

Działania planowane w ramach projektu są adekwatne do rezultatów jakie projekt zamierza osiągnąć. Podejmowane prace wynikają z potrzeb Województwa Śląskiego, wskazanych w „Strategii Rozwoju Województwa na lata 2000 -2020”. Pozyskane opracowania stanowić będą podstawy prowadzenia odpowiedniej polityki regionalnej przez Zarząd Województwa. Pozwolą również na właściwe formułowanie mechanizmów zaradczych wobec zmieniającej się sytuacji w województwie, poprzez aktualizację jednego z najważniejszych dokumentów przygotowanych przez samorząd województwa jakim jest „Strategia Rozwoju Województwa Śląskiego...”, która zawiera długotrwałą koncepcję rozwoju, z punktem ciężkości zorientowanym na rozwiązywanie kluczowych problemów i wykorzystywanie pojawiających się szans.

Grupy docelowe

Nie dotyczy.

Oczekiwane rezultaty (miękkie i twarde):

Rezultaty miękkie:

- zbudowanie wśród władz lokalnych świadomości własnych sił i słabości w kwestii kreowania rozwoju gospodarczego opartego o zewnętrzne inwestycje;
- identyfikacja w skali regionu obszarów o wysokim stopniu przygotowania infrastrukturalnego dla pozyskiwania inwestycji gospodarczych;
- zaprezentowanie informacji dla wszystkich podmiotów lokalnej gospodarki odnośnie przewidywanych kierunków rozwoju gminy, co będzie stanowiło jasny sygnał w jakim kierunku powinna być kierowana restrukturyzacja przedsiębiorstwa i jakich zmian należy się spodziewać w otoczeniu;
- nawiązanie lokalnych partnerstw i sojuszy aktorów publicznych, prywatnych i trzeciego sektora na rzecz restrukturyzacji gospodarki;
- identyfikacja potencjalnych klastrów i stworzenie podstaw do rozwoju kolejnych powiązań

sieciowych stanowiących narzędzie neutralizacji zmian gospodarczych, w oparciu o strategię restrukturyzacji lokalnej gospodarki;

– identyfikacja obszarów problemowych zagrożonych marginalizacją zdominowanych przez sektory schyłkowe i o niskim potencjale inwestycyjnym – wymagających specjalnego wsparcia na rzecz restrukturyzacji.

- dostosowanie oferty edukacyjnej do potrzeb lokalnego rynku pracy poprzez uzyskanie informacji dotyczących trendów rozwojowych gospodarki lokalnej województwa śląskiego.

Rezultaty twarde:

- dokument w postaci diagnozy potencjału inwestycyjnego i gospodarczego województwa w przekroju powiatowym, dostępna online, służąca informacyjnie zarówno inwestorom, miejscowym przedsiębiorcom jak i władzom publicznym;

- modelowe strategie restrukturyzacji i zrównoważonego rozwoju gospodarki uwzględniające mechanizmy reagowania na zmiany w otoczeniu – stanowiące wzorzec do przygotowania podobnych dokumentów w innych powiatach.

Sposób i zakres, w jakim realizacja projektu przyczyni się do osiągnięcia celu/celów szczegółowych i oczekiwanych efektów realizacji (targetów) ustanowionych dla danego Priorytetu PO KL

Właściwa identyfikacja potencjału inwestycyjnego oraz gospodarczego województwa w skali lokalnej przyczynić się może w znacznym stopniu do zwiększenia skuteczności pozyskiwania inwestycji zewnętrznych w regionie i tym samym przeobrażenia gospodarki w bardziej konkurencyjną z uwzględnieniem kierunków pożądaných przez lokalną społeczność.

Diagnoza gospodarki regionalnej w układzie lokalnym oraz identyfikacja szans i zagrożeń dla poszczególnych sektorów czy rodzajów działalności dominujących w poszczególnych obszarach regionu pozwoli na wykreowanie elastycznego i uwzględniającego obecne trendy gospodarcze systemu edukacji. Racjonalne działania w zakresie przyciągania inwestorów prowadzą do zbudowania stabilnych lokalnych gospodarek co pozwoli zwiększyć zasób trwałych, wartościowych miejsc pracy.

W procesie tworzenia strategii lokalni partnerzy, w tym przedsiębiorcy uzyskają możliwość dyskusji i współpracy w zakresie przewidywania, zarządzania restrukturyzacją przedsiębiorstw w kontekście restrukturyzacji całej gospodarki lokalnej – co stanowi oczekiwany efekt realizacji priorytetu.

Przeprowadzona diagnoza potencjału gospodarczego stanowi niezbędny etap do rozwoju strategii uwzględniającej narzędzia pozwalające na szybkie reagowanie na zmianę sytuacji gospodarczej oraz zagrożeń dla poszczególnych sektorów w tym poprzez stworzenia efektywnej sieci doradztwa dostosowanego do specyfiki danego obszaru.

Szacowany budżet projektu (PLN)

Projekt będzie realizowany w latach 2008-2009.

Całkowity budżet projektu to: 681 632,80.

Budżet projektu w 2008 roku: 340 816,40

**d)** Działanie 8.1 Rozwój pracowników i przedsiębiorstw w regionie, Poddziałanie 8.1.4 Przewidywanie zmiany gospodarczej.

Tytuł projektu

*„Analiza wpływu inwestycji w infrastrukturę społeczną na wzrost gospodarczy regionu”*

Beneficjent/ Projektodawca

Zgodnie z Uchwałą Zarządu Województwa Śląskiego numer 1720/91/III/2007 z dnia 18 września 2007r., Beneficjentem realizującym powyższy projekt będzie **Urząd Marszałkowski Województwa Śląskiego**.

Natomiast struktura organizacyjna projektu przedstawia się następująco:

- Biuro Projektu utworzone w strukturach Wydziału Rozwoju Regionalnego będzie odpowiadało za realizację całości projektu.

Krótki opis działań planowanych w ramach projektu, w tym projektu współpracy ponadnarodowej i projektu innowacyjnego wraz z uzasadnieniem wyboru

**DZIAŁANIA PLANOWANE W RAMACH PROJEKTU:**

W ramach projektu planuje się przeprowadzenie analizy wpływu inwestycji w poszczególne

komponenty infrastruktury społecznej (edukacyjna, kulturalna, zdrowia, sportowo-rekreacyjna) na rozwój gospodarczy i zmianę wskaźników ekonomicznych w długim czasie, w tym przede wszystkim na zmiany konkurencyjności, atrakcyjności inwestycyjnej, ilości miejsc pracy i jakości siły roboczej.

Przeprowadzenie badania i przygotowanie ekspertyzy zostanie zlecone zewnętrznym ekspertom zgodnie z ustawą PZP.

#### **UZASADNIENIE WYBORU PLANOWANYCH W RAMACH PROJEKTU DZIAŁAŃ:**

Aktywna polityka społeczna stanowi jeden z kierunków działań wpisanych w cel strategiczny I „Strategii Rozwoju Województwa śląskiego na lata 2000-2020”. Województwo śląskie jest obszarem silnie zróżnicowanym ze względu na atrakcyjność inwestycyjną. Obecność obszarów o wyjątkowo niskiej atrakcyjności, terenów poprzemysłowych, miast bez odpowiedniego infrastrukturalnego zaplecza społecznego, a co za tym idzie – ze słabo dostosowanymi do wymogów rynku pracy zasobami ludzkimi – zdaje się stanowić znaczną barierę w przyciąganiu inwestycji, które mogłyby zmienić niekorzystny wizerunek tych fragmentów regionu.

Analiza wpływu inwestycji w infrastrukturę społeczną (edukacyjna, kulturalna, zdrowia, sportowo-rekreacyjna) na rozwój gospodarczy, konkurencyjność, atrakcyjność inwestycyjną, ilość miejsc pracy i jakość siły roboczej pozwoli na realną ocenę zjawiska i efektywne ukierunkowanie interwencji publicznych na te elementy infrastruktury społecznej, które są niezbędne dla rozwoju przedsiębiorstw, przyciągania inwestorów i tworzenia trwałych miejsc pracy.

Działania planowane w ramach projektu są adekwatne do rezultatów jakie projekt zamierza osiągnąć. Podejmowane prace wynikają z potrzeb Województwa Śląskiego, wskazanych w „Strategii Rozwoju Województwa na lata 2000 -2020”. Pozyskane opracowania stanowić będą podstawy prowadzenia odpowiedniej polityki regionalnej przez Zarząd Województwa. Pozwolą również na właściwe formułowanie mechanizmów zaradczych wobec zmieniającej się sytuacji w województwie, poprzez aktualizację jednego z najważniejszych dokumentów przygotowanych przez samorząd województwa jakim jest „Strategia Rozwoju Województwa Śląskiego...”, która zawiera długotrwałą koncepcję rozwoju, z punktem ciężkości zorientowanym na rozwiązywanie kluczowych problemów i wykorzystywanie pojawiających się szans.

#### Grupy docelowe

Nie dotyczy.

#### Oczekiwane rezultaty (miękkie i twarde):

Rezultaty miękkie:

- uzyskanie danych odnośnie efektywności ekonomicznej inwestycji w poszczególne typy infrastruktury społecznej, co pozwoli zoptymalizować pomoc publiczną zorientowaną na ten typ infrastruktury przez pryzmat wpływu interwencji na rozwój gospodarki;
- udostępnienie przedsiębiorcom informacji odnośnie występujących luk rynkowych w obszarach infrastruktury społecznej;
- uzyskanie danych odnośnie trudno identyfikowalnych barier rozwoju i restrukturyzacji gospodarki występujących w obszarach infrastruktury społecznej.

Rezultaty twarde:

- ogólnodostępny dokument, ekspertyza prezentująca wyniki badania wraz z towarzyszącymi danymi prezentowanymi także w wersji online.

#### Sposób i zakres, w jakim realizacja projektu przyczyni się do osiągnięcia celu/celów szczegółowych i oczekiwanych efektów realizacji (targetów) ustanowionych dla danego Priorytetu PO KL

Realizacja projektu stworzy możliwości oszacowania w ujęciu regionalnym realnego związku pomiędzy infrastrukturą społeczną i produkcyjną oraz wpływu inwestycji w tą pierwszą na poprawę warunków do rozwoju i restrukturyzacji gospodarki.

W efekcie możliwe będzie przede wszystkim efektywne ukierunkowanie interwencji publicznych na te elementy infrastruktury społecznej które są niezbędne dla rozwoju przedsiębiorstw, przyciągania inwestorów i tworzenia trwałych miejsc pracy.

Efektom projektu będzie również budowanie lokalnych partnerstw na rzecz rozwoju i restrukturyzacji gospodarki mających świadomość konieczności uzupełniania lokalnej oferty produkcyjnej o komponent społeczny, który przyczyni się do wzmacniania stabilności i odporności gospodarki na zmiany.

#### Szacowany budżet projektu (PLN)

Projekt będzie realizowany w latach 2008-2009.

Całkowity budżet projektu to: 681 632,80.

Budżet projektu w 2008 roku: 340 816,40

**e)** Działanie 8.1 Rozwój pracowników i przedsiębiorstw w regionie, Poddziałanie 8.1.4 Przewidywanie zmiany gospodarczej.

#### Tytuł projektu

„Diagnoza ewolucji barier rozwoju sektora MŚP w województwie śląskim”.

#### Beneficjent/ Projektodawca

Zgodnie z Uchwałą Zarządu Województwa Śląskiego numer 1720/91/III/2007 z dnia 18 września 2007r., Beneficjentem realizującym powyższy projekt **będzie Urząd Marszałkowski Województwa Śląskiego.**

Natomiast struktura organizacyjna projektu przedstawia się następująco:

- Biuro Projektu utworzone w strukturach Wydziału Rozwoju Regionalnego będzie odpowiadało za realizację całości projektu.

#### Krótki opis działań planowanych w ramach projektu, w tym projektu współpracy ponadnarodowej i projektu innowacyjnego wraz z uzasadnieniem wyboru

##### **DZIAŁANIA PLANOWANE W RAMACH PROJEKTU:**

W ramach projektu planowane jest przeprowadzenie badania uwarunkowań rozwoju MSP w regionie ze szczególnym uwzględnieniem czynników wynikających ze specyfiki regionalnej gospodarki, tj. m.in. nagromadzenia tradycyjnego przemysłu, który podlega restrukturyzacji, jest obiektem pomocy publicznej, skupia na sobie zainteresowanie sektora B+R. Planowana jest dynamiczna ocena zmian barier postępujących ze zmianami gospodarki regionalnej na przestrzeni czasu. Analiza powinna uwzględniać zarówno obiektywne badanie jak i subiektywne oceny przedsiębiorców, sferę realną i regulacyjną, bariery mikro i makro.

Przeprowadzenie badania i przygotowanie ekspertyzy zostanie zlecone zewnętrznym ekspertom zgodnie z ustawą PZP.

##### **UZASADNIENIE WYBORU PLANOWANYCH W RAMACH PROJEKTU DZIAŁAŃ:**

Tworzenie warunków do rozwoju przedsiębiorczości stanowi jedno z podstawowych wyzwań zapisanych w „Strategii Rozwoju Województwa Śląskiego na lata 2000-2020”. Obecność dobrze rozwiniętego sektora MSP stanowi przyczynek do wzrostu gospodarczego, zwiększenia konkurencyjności i niwelowania bezrobocia. W województwie śląskim sektor przedsiębiorczości stanowi alternatywę dla restrukturyzowanych obszarów gospodarki.

Zidentyfikowanie barier rozwojowych sektora MSP pozwoli przedsiębiorcom skuteczniej radzić sobie w działaniu a władzom publicznym podjąć kroki na rzecz eliminacji przeszkód w rozwijaniu działalności gospodarczej w regionie, a w efekcie upłynnienia procesu przekształceń gospodarki województwa śląskiego.

Działania planowane w ramach projektu są adekwatne do rezultatów jakie projekt zamierza osiągnąć. Podejmowane prace wynikają z potrzeb Województwa Śląskiego, wskazanych w „Strategii Rozwoju Województwa na lata 2000 -2020”. Pozyskane opracowania stanowiąc będą podstawy prowadzenia odpowiedniej polityki regionalnej przez Zarząd Województwa. Pozwolą również na właściwe formułowanie mechanizmów zaradczych wobec zmieniającej się sytuacji w województwie, poprzez aktualizację jednego z najważniejszych dokumentów przygotowanych przez samorząd województwa jakim jest „Strategia Rozwoju Województwa Śląskiego...”, która zawiera długotrwałą koncepcję rozwoju, z punktem ciężkości zorientowanym na rozwiązywanie kluczowych problemów i wykorzystywanie pojawiających się szans.

#### Grupy docelowe

Nie dotyczy.

#### Oczekiwane rezultaty (miękkie i twarde):

Rezultaty miękkie:

- identyfikacja działań niezbędny do rozwoju małej i średniej przedsiębiorczości na poziomie regionu;
- udostępnienie MSP informacji odnośnie warunków funkcjonowania na regionalnym rynku i ich



potencjalnych zmian w przyszłości;

- zbudowanie platformy dyskusji dla podmiotów publicznych i prywatnych o utrudnieniach w działaniu i rozwoju przedsiębiorstw;
- stworzenie mechanizmu wczesnego ostrzegania przed zmianami w otoczeniu mogącymi mieć negatywny wpływ na rozwój sektora MSP;
- Lepsze dopasowanie oferty szkoleniowo – doradczej do potrzeb przedsiębiorców.

Rezultaty twarde:

- ogólnodostępny dokument, ekspertyza prezentująca wyniki badania wraz z towarzyszącymi danymi prezentowanymi także w wersji online.

Sposób i zakres, w jakim realizacja projektu przyczyni się do osiągnięcia celu/celów szczegółowych i oczekiwanych efektów realizacji (targetów) ustanowionych dla danego Priorytetu PO KL

Precyzyjna analiza problemów sektora MSP stanowić będzie podstawę do przygotowania kompleksowego programu działań zorientowanych na poprawę środowiska rozwoju MSP ich wzmocnienie i poprawę konkurencyjności. Sektor ten stanowi alternatywę zatrudnieniową dla pracowników restrukturyzowanych tradycyjnych sektorów gospodarki, dając równocześnie szansę na stworzenie zdywersyfikowanej struktury gospodarki, bardziej odpornej na zmiany w otoczeniu. Podjęcie tematu barier rozwoju MSP i włączenie przedsiębiorców w dyskusję o czynnikach wzrostu potencjału, przeżywalności i zatrudnienia w MSP zwiększy ich zdolności rozpoznawania i reagowania na zmiany w otoczeniu.

Szacowany budżet projektu (PLN)

Projekt będzie realizowany w latach 2008-2009.

Całkowity budżet projektu to: 681 632,80.

Budżet projektu w 2008 roku: 340 816,40.

#### **IV.1.2**

##### **Poddziałanie 8.2.2:**

**a) Działanie 8.2 Transfer wiedzy, Poddziałanie 8.2.2 Regionalne Strategie Innowacji**

Tytuł projektu:

**„Zarządzanie, wdrażanie i monitorowanie Regionalnej Strategii Innowacji województwa śląskiego”**

Beneficjent/ Projektodawca:

Zgodnie z Uchwałą Zarządu Województwa Śląskiego numer 1720/91/III/2007 z dnia 18 września 2007r., Beneficjentem realizującym powyższy projekt będzie **Urząd Marszałkowski Województwa Śląskiego**.

Natomiast struktura organizacyjna projektu przedstawia się następująco:

- Biuro Projektu utworzone w strukturach Wydziału Europejskiego Funduszu Społecznego będzie odpowiadało za zarządzanie i koordynację całości projektu oraz realizację zadań merytorycznych związanych z zarządzaniem RSI a ponadto za sprawy związane z przygotowywaniem wniosków o płatność, rozliczaniem oraz kontrolą i sprawozdawczością w ramach projektu.
- Wydział Planowania Strategicznego i Przestrzennego (Referat strategii i planowania rozwoju) będzie odpowiadał za realizację zadań merytorycznych związanych z wdrażaniem RSI i jej monitoringiem jako wydział współpracujący.

Krótki opis działań planowanych w ramach projektu, w tym projektu współpracy ponadnarodowej i projektu innowacyjnego wraz z uzasadnieniem wyboru:

#### **DZIAŁANIA PLANOWANE W RAMACH PROJEKTU:**

##### **ZARZĄDZANIE:**

**1.** Przewidziana jest aktualizacja i rozszerzenie istniejącej kompleksowej struktury odpowiedzialnej za efektywne zarządzanie, wdrażanie oraz monitorowanie Regionalnej Strategii Innowacji w województwie śląskim:

- Komitet Sterujący Regionalnej Strategii Innowacji RIS jako organ opiniodawczo-doradczy dla Zarządu Województwa w kwestiach związanych z rozwojem innowacji w regionie,
- Jednostka Zarządzająca Regionalnym Systemem Innowacji RSI w województwie śląskim – funkcję tą będzie pełnił Urząd Marszałkowski Województwa Śląskiego, Wydział Europejskiego Funduszu Społecznego,

- Jednostka Koordynująca Wdrażanie Regionalnej Strategii Innowacji RIS w województwie śląskim, funkcję tą będzie pełnił Urząd Marszałkowski Województwa Śląskiego, Wydział Planowania Strategicznego i Przestrzennego.

- Przewidziane jest zidentyfikowanie nowych narzędzi wspierających rozwój innowacji. Między innymi zostanie powołana Śląska Rada Innowacji, jako merytoryczny organ opiniotwórczy przy Komitecie Sterującym RIS.

**2.** Urząd Marszałkowski będzie aktywnie uczestniczyć w inicjowaniu nowych działań proinnowacyjnych skierowanych do wszystkich podmiotów województwa. Działania Urzędu będą silnie nakierowane na inicjowanie współpracy partnerskiej na rzecz rozwoju innowacji.

**3.** W celu promowania i upowszechnienia informacji w dziedzinie innowacyjności, w tym postanowień RIS, organizowane będą konferencje, seminaria oraz warsztaty. Podczas spotkań organizowanych w ramach projektu prezentowane będą m.in. przykłady dobrych praktyk, sposobów współpracy MŚP z sektorem B+R oraz wymiernych korzyści z nich wynikających.

#### **WDRAŻANIE:**

**4.** Zgodnie z postanowieniami "Regionalnej Strategii Innowacji Województwa Śląskiego na lata 2003-2013" zostanie opracowany projekt "Programu Wykonawczego na lata 2009-13" przy współudziale innowacyjnych środowisk gospodarczych oraz naukowych.

**5.** Na potrzeby utworzonych struktur zarządzania, wdrażania i monitoringu RIS będą wykonywane badania, analizy oraz opracowania eksperckie, dotyczące m.in.:

- możliwości rozwoju Regionalnego Systemu Innowacji,
- przygotowania projektu Programu Wykonawczego na lata 2009 – 2013,
- analizy wykonane na potrzeby prac Komitetu Sterującego RIS oraz Śląskiej Rady Innowacji.

#### **MONITORING:**

**6.** Przewidziane są działania kontynuujące i rozszerzające zakres istniejącego systemu monitoringu innowacji w województwie śląskim, takie jak m.in.:

- prowadzenie regionalnego serwisu informacyjnego INNOBSEVATOR SILESIA dla podmiotów wdrażających RIS,
- tworzenie bazy regionalnych danych statystycznych w zakresie innowacji, nauki i techniki, we współpracy z Urzędem Statystycznym,
- wykonywanie badań oraz analiz na potrzeby prowadzonego monitoringu.

#### **UZASADNIENIE WYBORU PLANOWANYCH W RAMACH PROJEKTU DZIAŁAŃ:**

Podejmowane prace wynikają z potrzeb Województwa Śląskiego będącego na etapie budowy gospodarki opartej na wiedzy, wdrażania "Regionalnej Strategii Innowacji Województwa Śląskiego na lata 2003-2013" oraz tworzenia Regionalnego Systemu Innowacyjnego.

RIS to dokument kluczowy dla wdrożenia efektywnego systemu wspierania innowacyjności w regionie. Kompleksowość działań oraz narzędzi planowanych w ramach projektu pozwoli zapewnić efektywne zarządzanie, wdrażanie i monitoring Regionalnej Strategii Innowacji w województwie śląskim.

Dla rzeczywistego konkurencyjnego rozwoju konieczne jest tworzenie w województwie klimatu sprzyjającego działaniom innowacyjnym, rozwijanie szeroko pojętej kultury innowacyjnej jak i kompleksowe wzmocnienie współpracy między środowiskami gospodarczymi i naukowymi w regionie.

Realizacja projektu przez Urząd Marszałkowski umożliwi: tworzenie się konsensusu w regionie w zakresie wdrażania RIS, wspieranie i wytyczanie strategicznych kierunków rozwoju technologicznego oraz badań naukowych, tworzenie i rozpowszechnianie wiedzy o innowacjach, a tym samym przyczyni się do realizacji wytyczanej wizji województwa śląskiego. Między innymi poprzez zapewnienie aktualności RIS i jej odpowiednią promocję w regionie będą tworzone warunki dla rozwoju przedsiębiorstw, aby mogły sprostać wyzwaniom jakie stawia przed nimi udział w Jednolitym Rynku Europejskim.

#### Grupy docelowe:

- podmioty odpowiedzialne za opracowanie i wdrażanie RIS.

#### Oczekiwane rezultaty (miękkie i twarde):

##### **Rezultaty miękkie:**

- wzrost świadomości społecznej w zakresie innowacji
- rozwój współpracy partnerskiej na rzecz innowacji
- poprawa warunków dla rozwoju przedsiębiorstw w regionie

##### **Rezultaty twarde:**

- powołanie Śląskiej Rady Innowacji;
- opracowany projekt Programu Wykonawczego RIS na lata 2009 – 2013;
- regionalny serwis informacyjny INNOBSEVATOR SILESIA – 1;

- baza regionalnych danych statystycznych w zakresie innowacji, nauki i techniki – 1 baza danych;
- liczba raportów, analiz, badań, ankiet, publikacji – 1 raport, 2 badania ankietowe, 3 analizy tematyczne;
- liczba zorganizowanych konferencji – 1 konferencja;
- liczba posiedzeń Komitetu Sterującego RIS – 6 (przewidywane spotkania 1 raz na 2 miesiące);
- liczba posiedzeń Śląskiej Rady Innowacji – 4 (przewidywane spotkania raz na kwartał);
- liczba użytkowników (wejść na stronę) serwisu INNOOBSERVATOR SILESIA – 500 odsłon strony.

Sposób i zakres, w jakim realizacja projektu przyczyni się do osiągnięcia celu/celów szczegółowych i oczekiwanych efektów realizacji (targetów) ustanowionych dla danego Priorytetu PO KL:

Regionalna Strategia Innowacji stanowi podstawowy instrument rozwoju regionalnego mający na celu wzrost poziomu konkurencyjności gospodarki regionu, w tym podnoszenie innowacyjności regionów poprzez rozwój sektora badawczego i optymalizację jego wykorzystania na rzecz gospodarki. Jest to również instrument niezbędny dla definiowania obszarów interwencji finansowej w ramach europejskich funduszy strukturalnych przeznaczanych na badania i innowacje.

„Śląska Deklaracja na rzecz rozwoju Kreatywnego Regionu Innowacyjnego” będąca efektem Regionalnej Strategii Innowacji Województwa Śląskiego, została opracowana pod hasłem „Ludzie są podstawą przewagi konkurencyjnej województwa śląskiego”. Stąd skuteczne zarządzanie, wdrażanie i monitoring RIS a przede wszystkim jej rozwijanie i upowszechnianie w regionie przyczyni się tym samym do osiągnięcia jednego z celów szczegółowych ustanowionych dla Priorytetu VIII PO KL, jakim jest rozwój wykwalifikowanej i zdolnej do adaptacji siły roboczej.

Szacowany budżet projektu (PLN):

Projekt będzie realizowany w latach 2008 – 2012.

Całkowity budżet projektu to: 10 077 717,00 PLN

Budżet projektu w roku 2008 to: 1 295 253,00 PLN

**b) Działanie 8.2 Transfer wiedzy, Poddziałanie 8.2.2 Regionalne Strategie Innowacji**

Tytuł projektu:

„REVITA- SILESIA 2008-2010”<sup>17</sup>

Beneficjent/ Projektodawca:

Zgodnie z Uchwałą Zarządu Województwa Śląskiego numer 1720/91/III/2007 z dnia 18 września 2007r., Beneficjentem realizującym powyższy projekt będzie **Urząd Marszałkowski Województwa Śląskiego**.

Natomiast struktura organizacyjna projektu przedstawia się następująco:

- Biuro Projektu utworzone w strukturach Wydziału Gospodarki będzie odpowiadało za zarządzanie i koordynację i realizację całości projektu.

Krótki opis działań planowanych w ramach projektu, w tym projektu współpracy ponadnarodowej i projektu innowacyjnego wraz z uzasadnieniem wyboru:

**DZIAŁANIA PLANOWANE W RAMACH PROJEKTU:**

W ramach projektu utworzona zostanie regionalna sieć współpracy w zakresie rewitalizacji terenów przemysłowych. Idea sieci opierać się będzie na współpracy oraz wymianie doświadczeń pomiędzy przedsiębiorcami (przedsiębiorstwa potencjalnie zainteresowane uczestnictwem w procesach rewitalizacji terenów przemysłowych) i pracownikami naukowymi (pracownicy zajmujący się omawianą tematyką oraz dziedzinami pokrewnymi) zarówno krajowymi jak i zagranicznymi. Główny nacisk zostanie położony na cykl szkoleń i warsztatów w zakresie rewitalizacji terenów przemysłowych oraz ich ponownego wykorzystania na potrzeby gospodarcze, środowiskowe, kulturowe, prowadzonych przez zagranicznych ekspertów (praktyków

<sup>17</sup> Przewidziany do realizacji w ramach Poddziałania 8.2.2 typ operacji „wsparcie tworzenia i rozwoju sieci współpracy i wymiany informacji między badaczami naukowymi a przedsiębiorcami w zakresie innowacji i transferu technologii pomiędzy przedsiębiorstwami a instytucjami badawczo-rozwojowymi, uczelniami i innymi podmiotami na poziomie regionalnym i lokalnym...” będzie wdrażany w Województwie Śląskim w ramach procedury konkursowej – pod warunkiem dokonania przez Instytucję Zarządzającą stosownej zmiany w zapisach „Szczegółowego Opisu Priorytetów Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013”.

zajmujących się rewitalizacją).

Z uwagi na fakt, iż właścicielami zdecydowanej większości zdegradowanych terenów są gminy oraz na fakt, iż to właśnie gminy odgrywają główną rolę w procesie rewitalizacji nieodzownym jest nawiązanie bardzo bliskiej współpracy z nimi.

Celem sieci będzie wykreowanie modeli procesu zarządzania rewitalizacją terenu przemysłowego i nadawania mu nowej funkcjonalności. Przewiduje się również organizację konferencji, wizyt studyjnych, oraz kampanii informacyjno-promocyjnych.

Sieć będzie aktywnie współpracować z europejską siecią tworzoną w ramach Programu Współpracy Międzyregionalnej INTERREG IVC.

#### UZASADNIENIE WYBORU PLANOWANYCH W RAMACH PROJEKTU DZIAŁAŃ:

Potrzeba utworzenia europejskiej jak i regionalnej sieci współpracy w zakresie rewitalizacji terenów przemysłowych wynika z doświadczeń wyniesionych ze współpracy w trakcie projektu „Rewitalizacja zdegradowanych terenów przemysłowych: określenie metod i wyznaczenie operatorów zarządzających gruntami” (INTERREG IIIC – Regionalny Trójkąt Weimarski) realizowanego w latach 2005-2006 pomiędzy Północną Nadrenią Westfalią, LEG GmbH, Województwem Śląskim i EPF Nord-Pas de Calais.

#### Grupy docelowe:

- przedsiębiorcy
- pracownicy naukowcy

#### Oczekiwane rezultaty (miękkie i twarde):

##### Rezultaty miękkie:

- zacieśnienie współpracy pomiędzy sferą B+R i przedsiębiorcami
- dokonanie transferu wiedzy – od zagranicznych ekspertów do polskich przedsiębiorców i sfery B+R
- uświadomienie gminom konieczności rewitalizacji terenów zdegradowanych przy aktywnym udziale naukowców oraz przedsiębiorców.

##### Rezultaty twarde:

- opracowanie podręcznika nt. modeli procesu zarządzania rewitalizacją terenu przemysłowego
- praktyczne szkolenia dla przedsiębiorców oraz pracowników sektora B+R – 6 szkoleń.
- liczba ekspertyz – 1 ekspertyza prawna;
- liczba zorganizowanych konferencji - 2 konferencje.

#### Sposób i zakres w jakim realizacja projektu przyczyni się do osiągnięcia celu/celów szczegółowych i oczekiwanych efektów realizacji (targets) ustanowionych dla danego Priorytetu PO KL:

Poprzez transfer i wykorzystanie wiedzy zagranicznych ekspertów oraz zacieśnienie współpracy pomiędzy sferą B+R z przedsiębiorstwami zostanie osiągnięty szczegółowy cel Priorytetu VIII jakim jest zwiększenie transferu wiedzy i wzmocnienie powiązań sfery B+R z przedsiębiorstwami, służące rozwojowi gospodarczemu regionów. Jednocześnie projekt przyczyni się do osiągnięcia efektów realizacji określonych dla Priorytetu VIII, a w szczególności efektu dotyczącego wsparcia przedsiębiorstw w zakresie szkolenia ich pracowników.

#### Szacowany budżet projektu (PLN):

Projekt będzie realizowany w latach 2008 – 2010.

Całkowity budżet projektu to: 1 400 000,00 PLN

Budżet projektu w roku 2008 to: 400 000,00 PLN

<sup>18</sup> Przewidziany do realizacji w ramach Poddziałania 8.2.2 typ operacji „wsparcie tworzenia i rozwoju sieci współpracy i wymiany informacji między badaczami naukowymi a przedsiębiorcami w zakresie innowacji i transferu technologii pomiędzy przedsiębiorstwami a instytucjami badawczo-rozwojowymi, uczelniami i innymi podmiotami na poziomie regionalnym i lokalnym...” będzie wdrażany w Województwie Śląskim w ramach procedury konkursowej – pod warunkiem dokonania przez Instytucję Zarządzającą stosownej zmiany w zapisach „Szczegółowego Opisu Priorytetów Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013”.

<sup>19</sup> Przewidziany do realizacji w ramach Poddziałania 8.2.2 typ operacji „stypendia naukowe dla doktorantów kształcących się na kierunkach uznanych za szczególnie istotne z punktu widzenia rozwoju województwa (określonych w RSI)” będzie wdrażany w Województwie Śląskim w ramach procedury konkursowej – pod warunkiem dokonania przez Instytucję Zarządzającą stosownej zmiany w zapisach „Szczegółowego Opisu Priorytetów Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013”.

Tytuł projektu:

**c) „TWORZENIE I ROZWÓJ ISTNIEJĄCYCH SIECI WSPÓŁPRACY W WOJEWÓDZTWIE ŚLĄSKIM - TIRIS SILESIA”<sup>18</sup>**

Beneficjent/ Projektodawca

Zgodnie z Uchwałą Zarządu Województwa Śląskiego numer 1720/91/III/2007 z dnia 18 września 2007r., Beneficjentem realizującym powyższy projekt będzie **Urząd Marszałkowski Województwa Śląskiego**.

Natomiast struktura organizacyjna projektu przedstawia się następująco:

- Biuro Projektu utworzone w strukturach Wydziału Europejskiego Funduszu Społecznego będzie odpowiadało za zarządzanie i koordynację całości projektu oraz realizację części zadań merytorycznych.
- Partnerzy - wybrane w oparciu o ustawę PZP podmioty instytucjonalne realizujące zadania merytoryczne związane z realizacją projektu.

Krótki opis działań planowanych w ramach projektu, w tym projektu współpracy ponadnarodowej i projektu innowacyjnego wraz z uzasadnieniem wyboru:

**DZIAŁANIA PLANOWANE W RAMACH PROJEKTU:**

Projekt przewiduje rozwój istniejących sieci współpracy utworzonych w ramach ZPORR i tworzenie nowych sieci w oparciu o uzyskane doświadczenia oraz z wykorzystaniem praktyk zagranicznych. Planowana jest organizacja seminariów tematycznych, spotkań informacyjnych, warsztatów, wizyt studyjnych oraz wizyt indywidualnych w przedsiębiorstwach, instytucjach wspierających.

W realizację projektu zaangażowani będą eksperci krajowi oraz zagraniczni posiadający niezbędną wiedzę i doświadczenie. Sieci współpracy przyczynią się do wzmocnienia konkurencyjności i innowacyjności gospodarczej w województwie śląskim.

**UZASADNIENIE WYBORU PLANOWANYCH W RAMACH PROJEKTU DZIAŁAŃ:**

Władze regionalne niewątpliwie podejmują decyzje kształtujące procesy gospodarcze, w tym wspierające innowacje. Jednakże w praktyce, podstawową zasadą leżącą u podstaw tworzenia m.in. regionalnych sieci współpracy jest budowanie na poziomie regionalnym porozumienia – zgodnie z zasadą szerokiego partnerstwa. Dotychczasowe doświadczenie zdobyte przez regiony w wyniku wdrażania m.in. Działania 2.6 „Regionalne Strategie Innowacyjne i transfer wiedzy” Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego 2004-2006 prowadzi do wniosków, że innowacje i działania badawczo-rozwojowe powinny następować w integracji z sektorem produkcyjnym w regionie. Identyfikacja i kierowanie zasobów w kierunku strategicznych priorytetów regionalnych powinna należeć właśnie do głównych regionalnych partnerów.

Grupy docelowe:

- przedsiębiorcy
- pracownicy naukowcy

Oczekiwane rezultaty (miękkie i twarde):

Rezultaty miękkie:

- wzmocnienia konkurencyjności i innowacyjności gospodarczej w województwie śląskim
- zintensyfikowanie współpracy sektora B+R z przedsiębiorstwami
- zapewnienie środowiska przyjaznego dla rozwoju innowacyjności firm

Rezultaty twarde:

- Liczba zawiązanych sieci współpracy – 1
- liczba wspieranych w ramach projektu sieci współpracy - 10
- Liczba stworzonych baz danych - 11
- Liczba szkoleń, warsztatów i konferencji - 22
- Liczba inicjatyw promujących transfer wiedzy i tworzenie sieci współpracy - 22
- Liczba uczestników (podmiotów instytucjonalnych) inicjatyw promujących transfer wiedzy i tworzenie sieci współpracy - 200

Sposób i zakres, w jakim realizacja projektu przyczyni się do osiągnięcia celu/celów szczegółowych

i oczekiwanych efektów realizacji (targetów) ustanowionych dla danego Priorytetu PO KL:

Tworzenie i wsparcie rozwoju już istniejących pilotażowych sieci współpracy oznacza stopniowy transfer wiedzy, a co za tym idzie transfer innowacji i technologii, czyli podstaw rozwoju innowacyjnej i konkurencyjnej gospodarki regionu poprzez co zostanie osiągnięty szczegółowy cel Priorytetu VIII jakim jest zwiększenie transferu wiedzy i wzmocnienie powiązań sfery B+R z przedsiębiorstwami, służące rozwojowi gospodarczemu regionów. Jednocześnie projekt przyczyni się do osiągnięcia efektów realizacji określonych dla Priorytetu VIII, a w szczególności efektu dotyczącego wsparcia przedsiębiorstw w zakresie szkolenia ich pracowników.

Szacowany budżet projektu (PLN):

Projekt będzie realizowany w latach 2008 – 2012.

Całkowity budżet projektu to: 26 008 430,00 PLN

Budżet projektu w roku 2008: 3 349 674,00 PLN

**d)** Działanie 8.2 Transfer wiedzy, Poddziałanie 8.2.2 Regionalne Strategie Innowacji

Tytuł projektu:

„Śląski Fundusz Stypendiów Doktoranckich 2008-2012”<sup>19</sup>

Beneficjent/ Projektodawca:

Zgodnie z Uchwałą Zarządu Województwa Śląskiego numer 1720/91/III/2007 z dnia 18 września 2007r., Beneficjentem realizującym powyższy projekt będzie **Urząd Marszałkowski Województwa Śląskiego**.

Natomiast struktura organizacyjna projektu przedstawia się następująco:

- Biuro Projektu utworzone w strukturach Wydziału Europejskiego Funduszu Społecznego będzie odpowiadało za zarządzanie, koordynację i realizację całości projektu.

Krótki opis działań planowanych w ramach projektu, w tym projektu współpracy ponadnarodowej i projektu innowacyjnego wraz z uzasadnieniem wyboru:

DZIAŁANIA PLANOWANE W RAMACH PROJEKTU:

Planowana jest realizacja projektu w trybie dwuletnim. W pierwszym roku realizacji projektu planowane jest współfinansowanie stypendiów dla około 60 doktorantów, podejmujących naukę na terenie województwa śląskiego. Dofinansowywane badania i prace doktorskie muszą spełniać kryteria wynikające z priorytetów zawartych w Regionalnej Strategii Innowacji Województwa Śląskiego na lata 2003-2013.

Planowane jest przeprowadzenie jednego naboru stypendystów w 2008r. oraz ewentualnego naboru uzupełniającego. Czynności związane z rekrutacją stypendystów będzie przeprowadzał zespół projektowy Wydziału EFS. Oceny merytorycznej wniosków o przyznanie stypendium dokona komisja stypendialna.

UZASADNIENIE WYBORU PLANOWANYCH W RAMACH PROJEKTU DZIAŁAŃ:

W jednostkach naukowych obserwuje się tzw. lukę pokoleniową, polegającą na niewielkiej liczbie młodych naukowców z doktoratami – lub doktorantów – przy średniej wieku pracowników tego sektora przekraczającej 50 lat. Środowiska naukowe od dawna zwracają uwagę, że trzeba stworzyć trwałe mechanizmy, które przyciągną młodych, ambitnych ludzi do pracy naukowo-badawczej. Ale liczy się każdy rodzaj wsparcia, który pomoże zdobyć przepustkę do kariery naukowej. A taką przepustką jest doktorat.

Instytucje badawczo-rozwojowe są świadome wartości swoich pracowników i próbują stworzyć dla nich optymalne warunki rozwoju. Mimo że pensje są umiarkowane, młody naukowiec dostaje szanse na rozwój dzięki otrzymanym grantom. Stypendia zwiększą dochody stypendystów co pozwoli im skoncentrować się na doktoracie, a tym samym zaowocuje sprawniejszą i efektywniejszą pracą. System stypendiów doktoranckich pozwoli na zatrzymanie odpływu pracowników naukowych z regionu, a tym samym wykorzystując ich potencjał przyczyni się do kreowania w regionie potencjału naukowego w dziedzinach istotnych z punktu widzenia podnoszenia innowacyjności regionu.

Grupy docelowe:

- doktoranci

Oczekiwane rezultaty (miękkie i twarde):

Rezultaty miękkie:

- podniesienie poziomu innowacyjności w regionie poprzez wsparcie prac naukowych z dziedzin strategicznych dla gospodarki regionu.

Rezultaty twarde:

- 70 złożonych wniosków o przyznanie stypendiów
- 60 podpisanych umów o przyznaniu stypendiów
- 60 doktorantów, którzy otrzymali stypendia
- 50 złożonych sprawozdań nt. wydatkowanych środków.

Sposób i zakres, w jakim realizacja projektu przyczyni się do osiągnięcia celu/celów szczegółowych i oczekiwanych efektów realizacji (targetów) ustanowionych dla danego Priorytetu PO KL

W jednostkach naukowych obserwuje się tzw. lukę pokoleniową, polegającą na niewielkiej liczbie młodych naukowców z doktoratami lub doktorantów. Jedną z głównych przyczyn tej sytuacji są niskie płace w nauce, spowodowane m.in. niskimi nakładami na sferę badawczo-rozwojową. Środowiska naukowe od dawna zwracają uwagę, że trzeba stworzyć trwałe mechanizmy, które przyciągną młodych, ambitnych ludzi do pracy naukowo-badawczej. Instytucje badawczo-rozwojowe są świadome wartości swoich pracowników i próbują stworzyć dla nich optymalne warunki rozwoju. Uzyskanie stypendium zapewnia możliwość ukończenia studiów doktoranckich oraz otwarcie przewodu doktorskiego – często jest jedyną drogą umożliwiającą kontynuowania nauki, przeprowadzenie badań i opublikowania wyników prac doktorantów. Pomoc finansowa motywuje doktorantów do doskonalenia własnych prac badawczo-naukowych, ograniczając z drugiej strony ich obciążenie finansowe.

W powyższej sytuacji przyznanie stypendiów doktoranckich może być istotnym czynnikiem zwiększającym atrakcyjność podejmowania działalności naukowej oraz wpływającym na zatrzymanie odpływu pracowników naukowych z regionu. Wykorzystanie potencjału młodej kadry naukowej przyczyni się do kreowania w regionie potencjału naukowego w dziedzinach istotnych z punktu widzenia podnoszenia innowacyjności regionu oraz do dostosowania śląskiego sektora badawczo-rozwojowego do wymogów skutecznego konkurencyjnego i współpracy z innymi centrami w Polsce i na świecie. Rozwój kadry naukowej wpływa na zwiększenie potencjału naukowego regionu tj. jednego z podstawowych elementów osiągania wzrostu konkurencyjności gospodarki w regionie, zgodnie z Regionalną Strategią Innowacji na lata 2003-2013.

Szacowany budżet projektu (PLN):

Projekt będzie realizowany w latach 2008 – 2012.

Całkowity budżet projektu to: 23 828 199,00 PLN

Budżet projektu w 2008 roku to: 3 068 650,00 PLN

IV.2 Projekty konkursowe

IV.2.1 Opis szczegółowych kryteriów wyboru projektów konkursowych wraz z uzasadnieniem, w tym wyboru projektów współpracy ponadnarodowej i projektów innowacyjnych<sup>20</sup>

**A. Kryteria dostępu<sup>21</sup>**

I. Konkurs pilotażowy w roku 2007:

Poddziałanie 8.1.1:

1. Kryterium grupy docelowej: wsparcie kierowane do pracujących osób powyżej 45 roku życia, które posiadają co najwyżej wykształcenie średnie i z własnej inicjatywy są zainteresowane nabyciem nowych, uzupełnieniem lub podwyższeniem kwalifikacji i umiejętności (w formach pozaszkolnych),

2. Kryterium wysokości finansowej projektu: minimum 50 000 zł.

<sup>20</sup> Nie dotyczy lat 2007 i 2008

<sup>21</sup> W przypadku wyodrębnienia przez Instytucję Pośredniczącą kryteriów o szczególnym znaczeniu dla osiągnięcia celów programowych, obok nazwy kryterium należy podać kwotę środków finansowych, jaka będzie zarezerwowana na realizację projektów, które spełniają te kryteria.

#### UZASADNIENIE:

Ad. 1 i Ad.2. Kryteria zgodnie z Uchwałą Komitetu Monitorującego PO Kapitał Ludzki z dnia 26 października 2007 r. w sprawie zatwierdzenia ogólnych i szczegółowych kryteriów wyboru projektów w ramach PO Kapitał Ludzki.

#### II. Konkursy w roku 2008:

Poddziałania 8.1.1, 8.1.2, 8.1.3 - wdrażane przez Instytucję Pośredniczącą II stopnia:

1. Maksymalny okres realizacji projektu to 2 lata.
2. Projekt powinien być realizowany na terenie województwa śląskiego.
3. Dla projektów powyżej 200 000 PLN wnioskodawca (w przypadku partnerstw: lider partnerstwa) powinien spełniać jeden z poniższych warunków:
  - przychód (za przychód uznaje się również każdą dotację ze środków unijnych niezależnie od sposobu księgowania) wnioskodawcy w ostatnim lub obecnym roku obrachunkowym nie może być mniejszy niż 50% wartości projektu. W tym przypadku wartość projektu może wynieść do 200 % przychodów wnioskodawcy;
  - należy do sektora finansów publicznych.
4. Minimalna wartość projektu: 50 000,00 zł.
5. W przypadku Poddziałania 8.1.3 beneficjentem może być jedynie partner społeczny (tj. organizacja związkowa lub organizacja pracodawców).

#### UZASADNIENIE:

Ad. 1. Ograniczony do 2 lat czas realizacji projektu pozwoli beneficjentom precyzyjnie zaplanować przedsięwzięcia, co wpłynie na zwiększenie efektywności oraz sprawne rozliczanie finansowe wdrażanych projektów. Jednocześnie dwuletni okres realizacji projektu jest wystarczający aby objąć wszystkich beneficjentów zakładanymi formami wsparcia i podjąć odpowiednie działania zaradcze w przypadku trudności w realizacji projektu.

Ad. 2. Realizacja projektów wyłącznie na terenie województwa jest uzasadniona regionalnym charakterem przewidzianego wsparcia (podział środków jest dokonywany zgodnie z algorytmem pomiędzy poszczególne województwa) oraz wynika z konieczności wspierania instytucji i podmiotów działających na terenie województwa śląskiego.

Ad. 3. Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach zdecydował się ograniczyć dostęp do realizowania projektów powyżej 200 000 PLN tylko do beneficjentów posiadających odpowiednie przychody. Pozwoli to uniknąć problemowych sytuacji związanych z niedostatecznym dopasowaniem instytucjonalnym wnioskodawców do wielkości projektu.

Ad. 4. i Ad. 5. Zgodnie z zapisami Szczegółowego Opisu Priorytetów PO KL.

Poddziałanie 8.2.1, - wdrażane przez Instytucję Pośredniczącą:

#### **A. Kryteria dostępu<sup>22</sup>**

- 1.** Maksymalny okres realizacji projektu to 2 lata.

#### UZASADNIENIE:

1. Ograniczony do 2 lat czas realizacji projektu pozwoli beneficjentom precyzyjnie zaplanować zadania w ramach projektu, a co za tym idzie również planowane wydatki – co wpłynie pozytywnie na sposób jego realizacji i rozliczania. Wskazany okres pozwoli również na podjęcie odpowiednich działań zaradczych w przypadku trudności w realizacji projektu.

#### **B. Kryteria strategiczne**

Instytucja Pośrednicząca oraz Instytucja Pośrednicząca II Stopnia nie dostrzegają potrzeby wprowadzania kryteriów strategicznych na początkowym etapie wdrażania PO KL.

### **IV.2.2 Tryb procedury konkursowej (otwarta/zamknięta)wraz z uzasadnieniem wyboru**

#### I. Konkurs pilotażowy w roku 2007

##### Podziałanie 8.1.1:

Tryb procedury konkursowej: **ZAMKNIĘTY.**

Uzasadnienie: Zamknięta forma naboru pozwoli na dokładniejsze oszacowanie planowanego poziomu kontraktacji jak również na zmotywowanie potencjalnych projektodawców do składania wniosków w określonym terminie, w początkowym okresie wdrażania.

#### II. Konkursy w roku 2008:

<sup>22</sup> W przypadku wyodrębnienia przez Instytucję Pośredniczącą kryteriów o szczególnym znaczeniu dla osiągnięcia celów programowych, obok nazwy kryterium należy podać kwotę środków finansowych, jaka będzie zarezerwowana na realizację projektów, które spełniają te kryteria



Poddziałania 8.1.1, 8.1.2, 8.1.3 - wdrażane przez Instytucję Pośredniczącą II Stopnia:

Tryb procedury konkursowej: **OTWARTY**.

Uzasadnienie: W konkursie otwartym nabór wniosków i ich ocena prowadzone są w sposób ciągły. Taka sytuacja daje możliwość równomiernego rozłożenia pracy w Instytucji Organizującej Konkurs oraz jest korzystna dla beneficjentów. Wniosek po stwierdzeniu uchybień formalnych jest odrzucany, w konkursie otwartym beneficjent może ten wniosek poprawić i złożyć ponownie (w ramach istniejącej alokacji). W konkursie zamkniętym musiałby czekać na następny konkurs.

Poddziałanie 8.2.1, - wdrażane przez Instytucję Pośredniczącą:

Tryb procedury konkursowej: **ZAMKNIĘTY**.

Uzasadnienie: Instytucja Pośrednicząca Poddziałania 8.2.1 będzie realizowała konkurs zamknięty. Zamknięta forma naboru pozwoli na dokładniejsze oszacowanie planowanego poziomu kontraktacji jak również na zmotywowanie potencjalnych projektodawców do składania wniosków w określonym terminie, w początkowym okresie wdrażania.

#### **IV.2.3 Kwartalny harmonogram ogłaszanych konkursów, alokacja finansowa na poszczególne konkursy**

**Poddziałania 8.1.1, 8.1.2, 8.1.3** - wdrażane przez Instytucję Pośredniczącą II stopnia:

**Alokacja na 2007r.:**

- Poddziałanie 8.1.1: 7 000 000 PLN

W ramach konkursu pilotażowego (poddziałanie 8.1.1) przewiduje się ogłoszenie jednego konkursu zamkniętego w IV kwartale 2007 roku.

**Alokacja na 2008 r. Działanie 8.1:** 116 875 000 PLN;

- Poddziałanie 8.1.1: 82 250 000 PLN;

- Poddziałanie 8.1.2: 31 500 000 PLN;

- Poddziałanie 8.1.3: 3 125 000 PLN.

Zostanie ogłoszony jeden konkurs otwarty do wyczerpania całej alokacji przewidzianej na dany rok lub do zamknięcia konkursu uzasadnionej odpowiednią decyzją Instytucji Organizującej Konkurs. Posiedzenia Komisji Oceny Projektów odbywać się będą nie rzadziej niż co dwa miesiące.

Ogłoszenie konkursów w ramach Poddziałania 8.1.1, 8.1.2, 8.1.3 planowane jest na I kwartał 2008 r.

**Okres kwalifikowalności wydatków: Poddziałania 8.1.1, 8.1.2, 8.1.3**

Za kwalifikowane będą uznawane wydatki poniesione w okresie realizacji projektu (wydatki niezbędne i ściśle związane z realizowanym projektem mogą być ponoszone poza okresem jego realizacji zgodnie z zapisami Wytucznych w zakresie kwalifikowania wydatków w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki), lecz nie wcześniej niż po złożeniu wniosku o dofinansowanie projektu do Instytucji Wdrażającej (IP2).

**Poddziałanie 8.2.1. - wdrażane przez Instytucję Pośredniczącą:**

Zostanie ogłoszony jeden konkurs, w I kwartale 2008r.

Alokacja przewidziana na 2008r. to 10 818 104,00 PLN.

**Okres kwalifikowalności wydatków: Poddziałanie 8.2.1.**

Za kwalifikowane wydatki w ramach projektu Instytucja Pośrednicząca uzna wydatki poniesione w okresie realizacji projektu, nie wcześniej niż od dnia złożenia wniosku aplikacyjnego w odpowiedzi na konkurs.

#### **IV.2.4 Opis procedury wyboru projektów konkursowych wraz z listą wymaganych załączników do umowy o dofinansowanie projektu**

**Poddziałania 8.1.1, 8.1.2, 8.1.3 - wdrażane przez Instytucję Pośredniczącą II stopnia:**

1. Przygotowanie procedury konkursowej.
2. Ogłoszenie konkursu.
3. Nabór wniosków.
4. Ocena formalna.
5. Ocena merytoryczna.
6. Negocjacje.
7. Zatwierdzenie listy projektów przez Zarząd Województwa.
8. Podpisanie umowy o dofinansowanie projektu.

**Wymagane załączniki do wniosku o dofinansowanie projektu:**

1. Dokument umożliwiający ocenę sytuacji finansowej projektodawcy (oraz partnerów przy projektach realizowanych w partnerstwie).
2. List intencyjny (przy projektach realizowanych w partnerstwie).

**Wymagane załączniki do podpisania umowy o dofinansowanie projektu:**

1. Potwierdzona za zgodność z oryginałem kopia statutu lub innego dokumentu stanowiącego podstawę prawną działalności Beneficjenta (projektodawcy) – nie dotyczy jednostek sektora finansów publicznych i uczelni wyższych.
2. Potwierdzona za zgodność z oryginałem kopia aktualnego wyciągu z Krajowego Rejestru Sądowego, innego właściwego rejestru (np. ewidencja działalności gospodarczej), lub innego dokumentu potwierdzającego formę i charakter prowadzonej działalności wraz z danymi osób upoważnionych do podejmowania decyzji wiążących w imieniu Beneficjenta (projektodawcy);
3. Umowy z partnerami (jeśli projekt realizowany w partnerstwie z innymi podmiotami w tym umowa o partnerstwie ponadnarodowym);
4. Pełnomocnictwo do reprezentowania ubiegającego się o dofinansowanie (załącznik wymagany, gdy umowa będzie podpisana przez osobę/y nie posiadające uprawnień do reprezentowania wnioskodawcy);
5. Uchwałę właściwego organu jednostki samorządu terytorialnego lub inny właściwy dokument organu, który: dysponuje budżetem wnioskodawcy (zgodnie z przepisami o finansach publicznych), zatwierdza projekt lub udziela pełnomocnictwa do zatwierdzenia projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego;
6. Zaświadczenie z banku o posiadaniu wydzielonego rachunku do obsługi projektu;
7. Zaświadczenie o niekaralności dla osoby podpisującej umowę;
8. Poświadczona kopia decyzji o nadaniu Numeru Identyfikacji Podatkowej wnioskodawcy (jeśli dotyczy);
9. Poświadczona kopia decyzji o nadaniu numeru REGON wnioskodawcy (jeśli dotyczy);
10. Oświadczenie wnioskodawcy dotyczące propozycji zabezpieczenia prawidłowej realizacji projektu (w przypadku projektów powyżej 1 mln zł.);
11. Oświadczenie o kwalifikowalności podatku VAT (nie dotyczy sytuacji, gdy Beneficjent nie będzie kwalifikował kosztu podatku VAT).

**Poddziałanie 8.2.1, - wdrażane przez Instytucję Pośredniczącą:**

1. Ogłoszenie konkursu.
2. Złożenie wniosku.
3. Wybór projektów:
  - ocena formalna
  - ocena merytoryczna
  - negocjacje.
4. Rozpatrywanie protestów.
5. Ogłoszenie listy projektów zaakceptowanych do dofinansowania.
6. Podpisanie umowy o dofinansowanie projektu.

**Wymagane załączniki do wniosku o dofinansowanie projektu:**

1. Dokument umożliwiający ocenę sytuacji finansowej projektodawcy (oraz partnerów przy projektach realizowanych w partnerstwie).
2. List intencyjny (przy projektach realizowanych w partnerstwie).

**Wymagane załączniki do umowy o dofinansowanie projektu:**

1. Kopia statutu poświadczona przez osoby do tego uprawnione oraz opatrzona dodatkowo aktualną datą i pieczęcią Projektodawcy. Tożsamy wymóg dotyczy partnerów przy projektach realizowanych w partnerstwie.
2. Aktualny wyciąg z Krajowego Rejestru Sądowego, innego właściwego rejestru lub inny dokument potwierdzający osobowość prawną z okresu nie dłuższego niż 3 miesiące przed dniem złożenia wniosku – załącznik nie jest wymagany w przypadku, gdy podmiotem ubiegającym się o dofinansowanie jest jednostka samorządu terytorialnego lub jej jednostki organizacyjne. Tożsamy wymóg dotyczy partnerów przy projektach realizowanych w partnerstwie.
3. Dokumenty poświadczające o nie zaleganiu z opłacaniem składek na ubezpieczenie

|   |
|---|
| społeczne, zdrowotne lub innych opłat. Tożsamy wymóg dotyczy partnerów przy projektach realizowanych w partnerstwie.  |
| 4. Dokumenty o nie zaleganiu z uiszczaniem podatków. Tożsamy wymóg dotyczy partnerów przy projektach realizowanych w partnerstwie.  |
| 5. Oświadczenie Wnioskodawcy o kwalifikacji VAT. Tożsamy wymóg dotyczy partnerów przy projektach realizowanych w partnerstwie.  |
| 6. Umowa/ porozumienie między partnerami (przy projektach realizowanych w partnerstwie).  |
| 7. Pełnomocnictwo do reprezentowania Wnioskodawcy (gdy wniosek jest podpisywany przez osobę/y nie posiadające statutowych uprawnień do reprezentowania wnioskodawcy lub gdy z innych dokumentów wynika, że uprawnionymi do podpisania wniosku są co najmniej dwie osoby). Tożsamy wymóg dotyczy partnerów przy projektach realizowanych w partnerstwie. |
| 8. Odpowiednia uchwała jednostki samorządu terytorialnego bądź odpowiedni dokument organu dysponującego budżetem w trybie przepisów o finansach publicznych zatwierdzający projekt lub udzielający pełnomocnictwa do zatwierdzania projektów współfinansowanych z EFS. Tożsamy wymóg dotyczy partnerów przy projektach realizowanych w partnerstwie.    |
| 9. Program bloku szkoleniowo-doradczego (dotyczy projektów, w ramach których przewidziano wsparcie szkoleniowo-doradcze).   |
| 10. Diagnoza potrzeb szkoleniowo-doradczych Beneficjentów Ostatecznych (dotyczy projektów, w ramach których przewidziano wsparcie szkoleniowo-doradcze).  |
| 11. Przebieg pracy zawodowej osób odpowiedzialnych za zarządzanie projektem – nie więcej niż trzech osób wraz z ich pisemną deklaracją uczestnictwa w projekcie.  |
| 12. Harmonogram płatności.  |

| <b>V. Projekty innowacyjne i ponadnarodowe</b>  |
|---|
| <b><u>V.1 Projekty innowacyjne<sup>23</sup></u></b>   |
| <b>V.1.1 Tematy dla projektów innowacyjnych</b><br>Nie dotyczy  |
| <b>V.1.2 Oczekiwane efekty realizacji projektów innowacyjnych</b><br>Nie dotyczy  |
| <b>V.1.3 Typy beneficjentów/projektodawców</b><br>Nie dotyczy   |
| <b><u>V.2 Projekty ponadnarodowe</u></b>  |
| <b>V.2.1 Typy projektów ponadnarodowych lub projektów z komponentem ponadnarodowym</b><br>Realizacja projektów konkursowych z komponentem ponadnarodowym zgłaszanym jako zmiana do projektu możliwa będzie pod warunkiem dostępności środków finansowych. |
| <b>V.2.2 Obszary, w ramach których realizowane będą projekty ponadnarodowe</b><br>Nie dotyczy   |
| <b>V.2.3 Oczekiwane efekty realizacji projektów ponadnarodowych</b><br>Nie dotyczy  |
| <b>V.2.4 Typy beneficjentów/projektodawców</b><br>Nie dotyczy   |
| Katowice, ..... listopada 2007r.  |
| Pieczęć i podpis osoby upoważnionej   |

<sup>23</sup> Nie dotyczy lat 2007 i 2008