



**KAPITAŁ LUDZKI**  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

**UNIA EUROPEJSKA**  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Załącznik do notatki z dnia 10 czerwca 2013r., dotyczącej zatwierdzenia zmiany Planu Działania dla Priorytetu VI w ramach komponentu regionalnego Programu operacyjnego Kapitał Ludzki na rok 2013.

## Plan działania na rok 2013

### PROGRAM OPERACYJNY KAPITAŁ LUDZKI

INFORMACJE O INSTYTUCJI POŚREDNICZĄCEJ					
Numer i nazwa Priorytetu	<b>VI Rynek pracy otwarty dla wszystkich</b>		Województwo	Śląskie	
Instytucja Pośrednicząca	Urząd Marszałkowski Województwa Śląskiego				
Adres korespondencyjny	ul. Ligonja 46 Katowice 40-037				
Telefon	<b>032</b>	<b>77 40 125</b> <b>77 40 126</b>	Faks	032	77 40 402
E-mail	efs@slaskie.pl				
Dane kontaktowe osoby (osób) w Instytucji Pośredniczącej do kontaktów roboczych					
Instytucja Pośrednicząca II stopnia	Wojewódzki Urząd Pracy		Numer Działania lub Poddziałania	6.1 6.2	
Adres korespondencyjny	ul. Kościuszki 30, 40-048 Katowice				
Telefon	032	757 33 60	Faks	032	032 757 33 62
E-mail	efs@wup-katowice.pl				
Dane kontaktowe osoby (osób) w Instytucji Pośredniczącej II stopnia do kontaktów roboczych					

## KARTA DZIAŁANIA 6.1

### Poddziałanie 6.1.1<sup>1</sup>

LP. Konkursu:	A.1	Planowany termin ogłoszenia konkursu	I kw.		II kw.	x	III kw.		IV kw.		
Typ konkursu		Otwarty									
		Zamknięty	x								
Planowana alokacja		<b>30 000 000 PLN<sup>2</sup></b>									
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach konkursu		1. Identyfikacja potrzeb osób pozostających bez zatrudnienia, w tym m.in. poprzez zastosowanie Indywidualnych Planów Działania, diagnozowanie potrzeb szkoleniowych oraz możliwości doskonalenia zawodowego w regionie.									
		2. Organizacja warsztatów oraz szkoleń z zakresu technik aktywnego poszukiwania pracy oraz nabywania kompetencji kluczowych.									
		3. Wsparcie psychologiczno-doradcze osób wchodzących i powracających na rynek pracy.									
		4. Realizacja programów aktywizacji zawodowej obejmujących jedną lub kilka z następujących form wsparcia: - pośrednictwo pracy i/lub poradnictwo zawodowe, - staże/praktyki zawodowe, - szkolenia prowadzące do podniesienia, uzupełnienia lub zmiany kwalifikacji zawodowych, - subsydiowanie zatrudnienia - wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy (wyłącznie w połączeniu z subsydiowaniem zatrudnienia).									
		5. Wspieranie wolontariatu jako etapu przygotowującego do podjęcia zatrudnienia m.in. poprzez zapewnianie wsparcia szkoleniowego i doradczego dla wolontariusza.									
		6. Wspieranie inicjatyw na rzecz podnoszenia mobilności geograficznej (regionalnej i międzyregionalnej) osób pozostających bez zatrudnienia (w tym w szczególności osób zamieszkujących na obszarach wiejskich).									
		7. Wsparcie adaptacyjne pracownika, który uzyskał zatrudnienie w ramach projektu, w tym w ramach zatrudnienia subsydiowanego, lub wsparcie adaptacyjne dla osoby odbywającej staż, praktykę zawodową lub wolontariat, w zakresie dostosowania kompetencji i kwalifikacji pracownika/stażysty/praktykanta/wolontariusza do potrzeb pracodawcy oraz profilu wykonywanej pracy, obejmujące doradztwo, szkolenia oraz wsparcie indywidualnego opiekuna.									
		8. Szkolenia oraz specjalistyczne doradztwo dla kadr instytucji rynku pracy działających na terenie regionu (z wyłączeniem Publicznych Służb Zatrudnienia), powiązane ze specyfiką zadań realizowanych przez te instytucje na regionalnym rynku pracy.									
Przewidywane wskaźniki konkursu		Liczba osób, które zakończyły udział w projekcie (ogółem/ kobiet/mężczyzn) 2 780, w tym: <ul style="list-style-type: none"> <li>- liczba osób w wieku 15-24 lata (ogółem/ kobiet/ mężczyzn) 512</li> <li>- liczba osób w wieku 15-24 lata (ogółem/ kobiet/ mężczyzn) zamieszkujących obszary wiejskie 51</li> <li>- liczba osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy 261                         <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ w tym liczba osób niepełnosprawnych (ogółem/ kobiet/ mężczyzn) 47</li> <li>✓ w tym liczba osób długotrwale bezrobotnych (ogółem/ kobiet/ mężczyzn) 278</li> <li>✓ - w tym liczba osób z terenów wiejskich (ogółem/ kobiet/ mężczyzn) 52</li> </ul> </li> <li>- liczba osób w wieku 50-64 lata (ogółem/ kobiet/ mężczyzn) 124</li> <li>- liczba osób, które zostały objęte Indywidualnym Planem Działania (ogółem/ kobiet/ mężczyzn) 2 780</li> </ul>									
Szczegółowe kryteria wyboru projektów		<b>Kryteria dostępu</b>									
		1. Okres realizacji projektu nie przekracza terminu 30 czerwca 2015 r.									
		Uzasadnienie:	Wskazanie maksymalnego terminu realizacji projektu jest istotne z punktu widzenia rozliczenia środków przekazanych na realizację projektów w okresie programowania 2007-2013.. Kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny na podstawie treści wniosku.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1-8						

<sup>1</sup> Konkurs zostanie ogłoszony pod warunkiem dostępności alokacji w Działaniu 6.1

<sup>2</sup> W ramach niniejszej kwoty zostanie wyodrębniona pula środków na dofinansowanie projektów skierowanych w min. 60 % do osób niepełnosprawnych w wysokości 4 000 000,00 zł.

	<p>2. Projekt jest skierowany do grup docelowych z obszaru województwa śląskiego (w przypadku osób fizycznych, które pracują lub zamieszkują na obszarze województwa śląskiego w rozumieniu przepisów Kodeksu Cywilnego, a w przypadku innych podmiotów posiadają one jednostkę organizacyjną na obszarze województwa śląskiego).</p>	<p>Realizacja projektów na terenie województwa śląskiego jest uzasadniona regionalnym charakterem wsparcia. Wskazanie jako grupy docelowej osób zamieszkujących lub osób pracujących na terenie województwa śląskiego jest zgodne z zasadą zapewnienia szerokiego dostępu do wsparcia udzielonego w ramach PO KL. Kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny na podstawie treści wniosku.</p>	<p>Stosuje się do typu/typów operacji (nr)</p>	<p>1-8</p>
	<p>3. Projektodawca w okresie realizacji projektu prowadzi biuro projektu (lub posiada siedzibę, filię, delegaturę, oddział czy inną prawnie dozwoloną formę organizacyjną działalności podmiotu) na terenie województwa śląskiego z możliwością udostępnienia pełnej dokumentacji wdrażanego projektu oraz zapewnia uczestnikom projektu możliwość osobistego kontaktu z kadrą projektu.</p>	<p>Prowadzenie biura projektu na terenie województwa śląskiego przez Projektodawcę jest uzasadnione regionalnym charakterem wsparcia. Wspieranie rozwoju zasobów ludzkich w województwie śląskim będzie ułatwione poprzez zlokalizowanie administracji projektów na terenie woj. śląskiego (lokalizacja administracji projektów zgodna z kryterium obszaru realizacji projektów). Prowadzenie biura przez podmiot realizujący projekt na terenie województwa śląskiego pozytywnie wpłynie na efektywność realizacji projektu, w szczególności kwestie organizacyjne przedsięwzięcia i dostępność dla grup docelowych objętych wsparciem, jak również ułatwi współpracę z instytucjami zaangażowanymi w proces wdrażania i działania monitorująco-kontrolne. Jednocześnie kryterium nie wyklucza jako partnerów w projekcie podmiotów spoza województwa śląskiego. Kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny na podstawie treści wniosku.</p>	<p>Stosuje się do typu/typów operacji (nr)</p>	<p>1-8</p>
	<p>4. Projektodawca składa nie więcej niż 2 wnioski o dofinansowanie projektu w ramach konkursu.</p>	<p>Ograniczenie liczby wniosków złożonych przez jednego wnioskodawcę w ramach konkursu wynika z faktu, iż beneficjenci składają dużą liczbę wniosków o dofinansowanie projektów. W przypadku rekomendowania wszystkich do dofinansowania występują problemy z zapewnieniem odpowiedniego zaplecza organizacyjno – finansowego niezbędnego do właściwej realizacji projektu. Ograniczenie to przyczyni się do stworzenia warunków umożliwiających korzystanie z dofinansowania realizacji projektów większej liczbie projektodawców. Kryterium odnosi się do sytuacji, gdy określony podmiot występuje w charakterze beneficjenta (wnioskodawcy) składającego jeden lub dwa wnioski w ramach ogłoszonego konkursu. W przypadku przekroczenia dopuszczalnej liczby złożonych wniosków przez jednego projektodawcę Instytucja Organizująca Konkurs odrzuca wszystkie złożone przez niego wnioski w związku z niespełnieniem kryterium dostępu. W sytuacji wycofania jednego lub dwóch wniosków o dofinansowanie projektodawca może złożyć powtórnie wniosek (lub dwa wnioski). Nie wyklucza to sytuacji, w której dany podmiot może występować w charakterze partnera w ramach innych złożonych wniosków do tego samego konkursu. Kryterium będzie weryfikowane na podstawie listy wniosków złożonych w odpowiedzi na konkurs.</p>	<p>Stosuje się do typu/typów operacji (nr)</p>	<p>1-8</p>

	<p>5. W przypadku projektów adresowanych do osób pozostających bez zatrudnienia/osób bezrobotnych projekt zakłada:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ogólny wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie 45% - wskaźnik efektywności zatrudnieniowej dla uczestników nie kwalifikujących się do żadnej z poniżej wymienionych grup docelowych</li> <li>- dla osób w wieku 15-30 lat- wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 40%</li> <li>- dla osób w wieku 50–64 lata –wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 35%</li> <li>- dla osób niepełnosprawnych – wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 20%</li> <li>- dla osób długotrwale bezrobotnych – wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 30%</li> </ul>		
<p>Uzasadnienie:</p>	<p>Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy województwa śląskiego na koniec maja 2012 r. wyniosła 193 574 osoby, w tym 17% to grupa osób bezrobotnych w wieku do 25 lat (32 885 osób). W świetle danych statystycznych dotyczących bezrobocia rejestrowanego widać, iż osoby po 50 roku życia napotykać na wiele barier w znalezieniu zatrudnienia. Liczba osób bezrobotnych wyniosła 46 938 osób (stan na koniec maja 2012 r.) i wzrosła o 3 793 osoby w porównaniu z analogicznym okresem w roku poprzednim. Bezrobotne osoby niepełnosprawne stanowiły wg stanu na koniec maja 2012 r. 6,2% ogółu zarejestrowanych i od kilku lat utrzymuje tendencję wzrostową ( w maju 2011 r. zarejestrowanych było 11 136 bezrobotnych niepełnosprawnych). Osoby długotrwale bezrobotne na śląskim rynku pracy stanowiły 45,4% ogółu bezrobotnych. Długotrwale bezrobotni to osoby pozostające bez pracy przez 12 miesięcy na przestrzeni ostatnich 2 lat (24 miesięcy). Według stanu na koniec maja 2012 r. w woj. śląskim było ich 87 928 osób (na koniec maja 2011 r. 79 401). Dane statystyczne potwierdzają jak ważne jest zatrudnienie wskazanych zbiorowości. Spełnienie powyższego kryterium będzie weryfikowane w okresie realizacji projektu i po jego zakończeniu, zgodnie z zaleceniami Ministerstwa Rozwoju Regionalnego, wskazanymi w instrukcji „Sposób pomiaru efektu zatrudnieniowego w projekcie”, tj. do 3 miesięcy od dnia zakończenia realizacji projektu.</p>	<p>Stosuje się do typu/typów operacji (nr)</p>	<p>4 (z wyłączeniem szkoleń)</p>
	<p>6. Projekt zakłada objęcie IPD wszystkich jego uczestników/uczestniczek</p>		
<p>Uzasadnienie:</p>	<p>Objęcie Indywidualnymi Planami Działań wszystkich uczestników każdego projektu umożliwi zdiagnozowanie ich ścieżki rozwoju zawodowego. Kompleksowa analiza potrzeb i oczekiwań pozwoli na właściwe dopasowanie kolejnych form wsparcia do indywidualnych potrzeb, a tym samym zapewni większą efektywność podejmowanych działań. Kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny na podstawie treści wniosku.</p>	<p>Stosuje się do typu/typów operacji (nr)</p>	<p>1-4</p>
	<p>7. Projekt zakłada realizację wyłącznie typów projektów wskazanych w Planie Działania</p>		
<p>Uzasadnienie:</p>	<p>Niniejsze kryterium dostępu ma za zadanie uniemożliwić składanie wniosków o dofinansowanie na typy operacji nieprzewidziane w Planie Działania na rok 2013. Kryterium zostanie zweryfikowane w trakcie oceny na podstawie treści wniosku.</p>	<p>Stosuje się do typu/typów operacji (nr)</p>	<p>1-8</p>
	<p>8. W ramach projektu każdy z uczestników objęty zostanie kompleksowym wsparciem poprzez realizację co najmniej 2 typów operacji spośród typów wsparcia 2-6.</p>		
<p>Uzasadnienie:</p>	<p>Objęcie uczestników wsparciem o charakterze kompleksowym przyczyni się do zwiększenia ich szans na podjęcie stałego zatrudnienia. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku.</p>	<p>Stosuje się do typu/typów operacji (nr)</p>	<p>2-6</p>
<p style="text-align: center;">Kryteria strategiczne</p>			

	<p>1. Szkolenia przewidziane w ramach projektu przyczyniają się do realizacji <i>Regionalnej Strategii Innowacji Województwa Śląskiego na lata 2013-2020</i> i tematyka szkoleń związana jest z Programem Rozwoju Technologii Województwa Śląskiego na lata 2010 – 2020. Punkty za spełnienie tego kryterium strategicznego otrzymają jedynie ci wnioskodawcy, którzy (łącznie):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- zadeklarowali we wniosku o dofinansowanie projektu, iż projekt jest zgodny z <i>Regionalną Strategią Innowacji Województwa Śląskiego na lata 2013-2020</i>,</li> <li>- zadeklarowali we wniosku o dofinansowanie projektu, iż działania projektowe są zgodne z <i>Programem Rozwoju Technologii Województwa Śląskiego na lata 2010 – 2020</i>, poprzez wskazanie i opisanie w jaki sposób proponowane szkolenie/szkolenia przyczyniają się do rozwoju danego obszaru technologicznego (wskazując w treści wniosku <b>konkretny obszar/obszary</b> ujęty/e w wykazie Tabeli 15);</li> </ul> <p>Warunkiem koniecznym dla spełnienia kryterium strategicznego jest także:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- w przypadku realizacji jednego lub dwóch szkoleń (tematów): wszystkie z nich będą wpisywały się w wybrany obszar rozwoju technologicznego regionu wskazany w <i>Programie Rozwoju Technologii Województwa Śląskiego na lata 2010-2020...</i>”;</li> <li>- w przypadku realizacji więcej niż dwóch szkoleń (tematów): co najmniej 2/3 z nich będą wpisywały się w wybrany obszar technologiczny regionu wskazany w <i>Programie Rozwoju Technologii Województwa Śląskiego na lata 2010 – 2020</i>”.*</li> </ul> <p>* proporcje należy obliczyć stosując osobogodziny.</p> <p>Wnioskodawca powinien wykazać w jaki sposób zaproponowane szkolenia wpisują się w wybrany obszar/y technologiczny.</p>	<b>WAGA</b>	5
	<p>Uzasadnienie:</p> <p>Udział w globalizacji i osiągnięcie postępu technologicznego wymagają od śląskiej gospodarki innych umiejętności - w tym bardziej efektywnego wykorzystania wiedzy, doświadczenia technologicznego, wzornictwa przemysłowego i projektowania użytkowego, źródeł finansowania, umiejętności menedżerskich i marketingowych, wykwalifikowanego personelu oraz odpowiedniego parku maszynowego - niż te, które zapewniły pozycję konkurencyjną w ostatnich 20 latach. Perspektywiczne spojrzenie na regionalny rynek pracy rzutuje na konieczność promowania kwalifikacji/zawodów, które znacząco wpłyną na zdolność do efektywnego i skutecznego wykorzystania potencjału rynkowego i naukowego w celu tworzenia wartości dodanych, poprawienia pozycji rynkowej lub standardu życia mieszkańców. Skuteczność działań w omawianym zakresie zdecyduje o poziomie konkurencyjności województwa śląskiego wobec innych regionów zarówno w skali kraju, jak i ogólnoeuropejskiej.</p> <p><i>Program Rozwoju Technologii Województwa Śląskiego na lata 2010 – 2020</i> przyjęty Uchwałą Zarządu Województwa Śląskiego Nr 729/35/IV/2011 z dnia 29 marca 2011 r. zawiera kluczowe dla regionu obszary technologiczne, grupy technologii i technologie.</p> <p>Kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny, na podstawie treści wniosku.</p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	2, 4, 5, 7, 8
	<p>2. Projekt skierowany jest w 100% do osób pozostających bez zatrudnienia w wieku 15-30 lat, dla których zaplanowane zostało kompleksowe wsparcie (obejmujące min. trzy formy wsparcia spośród typów operacji 2-7, w tym obowiązkowo w postaci staży/praktyk zawodowych lub zatrudnienia subsydiowanego).</p>	<b>WAGA</b>	20

	Uzasadnienie:	Preferowanie projektów skierowanych do powyższej grup docelowej wynika z faktu, iż grupa ta została zidentyfikowana w województwie śląskim jako szczególnie defaworyzowana na rynku pracy. Prawie co szósty bezrobotny w województwie śląskim to osoba młoda, poniżej 25 roku życia (Dane WUP stan na 31.05.2012). Kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny, na podstawie treści wniosku.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1-7
		3. Projekt skierowany jest w 50% do osób pozostających bez zatrudnienia w wieku powyżej 50 roku życia, dla których zaplanowano działania obejmujące adekwatny wybór instrumentów wsparcia, uwzględniający specyficzne potrzeby tej grupy docelowej oraz możliwości zatrudnienia, wynikające z analizy przeprowadzonej przed złożeniem wniosku o dofinansowanie do IOK i ponownie zweryfikowanej/zaktualizowanej na etapie rekrutacji w trakcie trwania projektu.	<b>WAGA</b>	10
	Uzasadnienie:	Osoby powyżej 50 roku życia są grupą społeczną doświadczającą szczególnych trudności związanych z utrzymaniem zatrudnienia. Liczba osób bezrobotnych na koniec maja 2012 r. wyniosła 46 938 osób (wzrost o 3 793 osoby w porównaniu z analogicznym okresem w roku 2011). Osoby te charakteryzuje niska motywacja do podnoszenia i zmiany kwalifikacji zawodowych. Możliwości zatrudnieniowe bezrobotnych powyżej 50 roku życia ogranicza także często niski poziom wykształcenia. W przypadku zagrożenia utratą pracy osoby powyżej 50 roku życia doświadczają największych trudności w znalezieniu nowego zatrudnienia. Objęcie wsparciem tej grupy uczestników oraz zaoferowanie zindywidualizowanego podejścia pozwoli racjonalnie zaplanować ścieżkę zatrudnienia i kariery zawodowej starszych pracowników. Wprowadzone kryterium przyczyni się do skutecznego eliminowania stereotypów oraz pozwoli na poprawę sytuacji zawodowej przedmiotowej grupy społecznej. Analiza potrzeb osób w wieku powyżej 50 roku życia (obejmująca wszystkich uczestników projektu) musi zostać przeprowadzona przed złożeniem wniosku o dofinansowanie do IOK i zostać ponownie zweryfikowana/zaktualizowana na etapie rekrutacji w trakcie trwania projektu. Celem analizy jest dobór form wsparcia/metodyki/tematyki do specyficznych potrzeb grupy docelowej „50+”.  Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.		1-7
		4. Obszar realizacji projektu obejmuje teren powiatu województwa śląskiego, w którym stopa bezrobocia jest wyższa niż średnia określona dla województwa śląskiego wg. stanu na dzień 31.12.2012 r.	<b>WAGA</b>	5
	Uzasadnienie:	Zadaniem projektów EFS będzie w pierwszej kolejności wspieranie obszarów cechujących się szczególnie niekorzystną sytuacją na rynku pracy. Obszary o wysokim poziomie bezrobocia są szczególnie narażone na pogłębianie się tego zjawiska w sytuacji spowolnienia gospodarczego. Na dzień 30 kwietnia 2012 r. aż w 12 powiatach województwa śląskiego stopa bezrobocia była wyższa od średniej kraju (12,9 %) natomiast aż 20 powiatów charakteryzują się stopą bezrobocia powyżej średniej województwa tj 10,7 %. Kryterium zostanie zweryfikowane w trakcie oceny na podstawie treści wniosku w odniesieniu do danych statystycznych aktualnych na dzień 31 grudnia 2012 r.		1-7
Strona 6 z 24				

## Poddziałanie 6.1.1

### Projekty, których realizacja rozpocznie się w 2013r.

B1.1 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM			
Projekty, których realizacja rozpocznie się w 2013 r.	Specjalistyczne wsparcie dla pracowników agencji zatrudnienia z terenu województwa śląskiego		
Nr i nazwa celu szczegółowego, w który wpisuje się dany projekt	Nie dotyczy		
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach projektu	<p>Typ projektu: Szkolenia oraz specjalistyczne doradztwo dla kadr instytucji rynku pracy działających na terenie regionu (z wyłączeniem Publicznych Służb Zatrudnienia), powiązane ze specyfiką zadań realizowanych przez te instytucje na regionalnym rynku pracy.</p> <p><i>Realizacja tego typu projektu wiąże się z udzieleniem pomocy publicznej..</i></p>		
Czy typ projektu został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK		<p>Realizacja szkoleń dla pracowników agencji zatrudnienia wynika z następujących powodów:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Zgodnie z art. 6.4 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy agencjami zatrudnienia są podmioty wpisane do rejestru podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia, świadczące usługi w zakresie pośrednictwa pracy, pośrednictwa do pracy za granicą u pracodawców zagranicznych, poradnictwa zawodowego, doradztwa personalnego lub pracy tymczasowej. Osoby zatrudnione w agencjach zatrudnienia świadczące usługi z obszaru poradnictwa zawodowego powinny posiadać specjalistyczną wiedzę i umiejętności w/w zakresach.</li> <li>- W strukturze Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Katowicach zlokalizowana jest wyspecjalizowana komórka organizacyjna - Centrum Metodyczne Poradnictwa Zawodowego. Podstawowym celem podejmowanych działań jest rozwój i wzmocnienie kompetencji zawodowych i interpersonalnych specjalistów służb zatrudnienia i pozostałych instytucji rynku pracy, a w konsekwencji doskonalenie instytucjonalnej obsługi rynku pracy. Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach posiada wieloletnie doświadczenie w realizacji bezpłatnych, specjalistycznych szkoleń metodycznych z zakresu poradnictwa zawodowego. Oferta szkoleniowa CMPZ WUP Katowice spotyka się z dużym zainteresowaniem odbiorców. Dobór tematów oraz omawiane zagadnienia uznawane są za przydatne w codziennej pracy. W latach w 2009 – 2011 zabezpieczono łącznie 1370 miejsc szkoleniowych dla doradców zawodowych i innych specjalistów służb zatrudnienia, w ramach 125 edycji szkoleń/ seminariów oraz 158 miejsc szkoleniowych partnerów rynku pracy, w ramach 15 edycji szkoleń. Dotychczasowa oferta szkoleniowa dla partnerów rynku pracy skierowana była głównie do przedstawicieli resortu oświaty (doradcy zawodowi zatrudnieni w szkołach), jednostek Ochotniczych Hufców Pracy, Akademickich Biur Karier, jednostek penitencjarnych Służby Więziennej okręgu katowickiego, ośrodków pomocy społecznej – instytucji świadczących niekomercyjne usługi na rzecz osób bezrobotnych i poszukujących pracy.</li> <li>- Z uwagi na brak doświadczeń WUP w prowadzeniu szkoleń skierowanych wyłącznie dla pracowników agencji zatrudnienia z obszaru poradnictwa zawodowego pośrednictwa pracy, pośrednictwa do pracy za granicą u pracodawców zagranicznych, doradztwa personalnego oraz pracy tymczasowej istnieje konieczność zlecenia specjalistycznych szkoleń z wymienionego zakresu instytucjom zewnętrznym.</li> </ul>
	NIE	X	

			W projekcie przewiduje się specjalistyczne doradztwo w formie wsparcia merytorycznego mającego na celu bezpośrednie wsparcie i konsultacje na stanowisku pracy podczas świadczenia usługi w zakresie poradnictwa zawodowego / <u>pośrednictwa pracy</u> udzielanego przez pracowników agencji zatrudnienia. Wsparcie to będzie prowadzone przez licencjonowanych doradców zawodowych zatrudnionych w Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej WUP <u>oraz doradców zewnętrznych - specjalistów w zakresie usług świadczonych przez agencje zatrudnienia.</u>
Okres realizacji projektu	1.12.2013 – 30.09.2014		
<b>Kwota planowanych wydatków w projekcie</b>			
w roku 2013 (w tym krajowy wkład publiczny)		ogółem w projekcie (w tym krajowy wkład publiczny)	
14 170,00 zł ( w tym krajowy wkład publiczny – 2 125,50 zł)		<b>570 000,00</b> zł (zmiana kwoty) ( w tym krajowy wkład publiczny 85 500 zł)	
<b>Rezultaty (wskaźniki pomiaru celów projektu) planowane do osiągnięcia w ramach projektu</b>			
w roku 2013	ogółem w projekcie		
<p>Z uwagi na rozpoczęcie projektu w grudniu 2013, strategiczne rezultaty projektu zostaną osiągnięte w roku 2014</p>	<p><b>Liczba</b> agencji zatrudnienia, które otrzymają wsparcie w postaci specjalistycznego doradztwa w formie wsparcia merytorycznego uczestniczącego – 18 ( ok. 7% udział kosztów w wydatkach ogółem)</p> <p><b>Liczba osób, która</b> nabędzie specjalistyczną wiedzę i umiejętności z zakresu poradnictwa zawodowego poprzez udział w szkoleniach – 288 ( ok. 72% udział kosztów w wydatkach ogółem)</p> <p>Rezultaty: 192 UP nabędzie specjalistyczną wiedzę i umiejętności z zakresu poradnictwa zawodowego, w tym:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– 32 UP z zakresu specjalistycznej oferty zatrudnieniowej dla osób w wieku 15 - 30 lat</li> <li>– 32 UP z zakresu aktywizacji zawodowej osób w wieku 50 - 64 lata</li> <li>– 32 UP z zakresu badania predyspozycji zawodowych</li> <li>– 32 UP z zakresu podstaw Assessment i Development Center</li> <li>– 32 UP z zakresu pracy z trudnym klientem</li> <li>– 32 UP z zakresu wybranych aspektów pracy z klientem odmiennym kulturowo</li> </ul> <p>96 UP nabędzie specjalistyczną wiedzę i umiejętności z zakresu pośrednictwa pracy, pośrednictwa do pracy za granicą u pracodawców zagranicznych, doradztwa personalnego lub pracy tymczasowej:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– 16 UP z zakresu pośrednictwa krajowego i zagranicznego</li> <li>– 16 UP z zakresu obsługi klienta z niepełnosprawnością w agencjach zatrudnienia</li> <li>– 16 UP z zakresu rekrutacji personelu najwyższej klasy</li> <li>– 16 UP z zakresu pracy tymczasowej i rekrutacji, w tym leasing pracowniczy, try&amp;hire, personel tymczasowy</li> <li>– 16 UP z zakresu doradztwa personalnego: specyfiki rekrutacji dla różnych sektorów gospodarki</li> <li>– 16 UP z zakresu Marketingu w agencjach zatrudnienia</li> </ul> <p>Produkty: 288 miejsc szkoleniowych, w tym:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– 32 miejsca szkoleniowe na szkoleniu: „<i>Specjalistyczna oferta zatrudnieniowa dla osób w wieku 15 - 30 lat</i>”</li> <li>– 32 miejsca szkoleniowe na szkoleniu: „<i>Aktywizacja zawodowa osób w wieku 50 - 64 lata</i>”</li> <li>– 32 miejsca szkoleniowe na szkoleniu: „<i>Metody i techniki badania predyspozycji zawodowych</i>”</li> <li>– 32 miejsca szkoleniowe na szkoleniu: „<i>Assessment i Development Center – podstawy</i>”</li> <li>– 32 miejsca szkoleniowe na szkoleniu: „<i>Praca z trudnym klientem – konstruktywna komunikacja, asertywność</i>”</li> <li>– 32 miejsca szkoleniowe na szkoleniu: „<i>Wybrane aspekty pracy z klientem odmiennym kulturowo</i>”</li> <li>– 16 miejsc szkoleniowych na szkoleniu: „<i>Pośrednictwo pracy krajowe i zagraniczne</i>”</li> </ul>		
Strona 8 z 24			



- 16 miejsc szkoleniowych na szkoleniu: „Obsługa klienta z niepełnosprawnością w agencjach zatrudnienia”
  - 16 miejsc szkoleniowych na szkoleniu: „Headhunting - rekrutacja specjalistów najwyższej klasy”
  - 16 miejsc szkoleniowych na szkoleniu: „Usługi pracy tymczasowej i rekrutacji, w tym leasing pracowniczy, try&hire, personel tymczasowy”
  - 16 miejsc szkoleniowych na szkoleniu: „Doradztwo personalne: specyfika rekrutacji dla różnych sektorów gospodarki”
  - 16 miejsc szkoleniowych na szkoleniu: „Marketing w agencjach zatrudnienia”
- 240 godzin szkoleniowych, w tym 96 godzin na szkoleniach 1 dniowych stacjonarne oraz 144 na szkoleniach 3 dniowych wyjazdowych  
720 godzin specjalistycznego doradztwa w formie wsparcia merytorycznego.

#### Kryteria dostępu

Szczegółowe kryteria wyboru projektów

1. Nie dotyczy

Uzasadnienie:

## Projekty, których realizacja jest kontynuowana w 2013 r.

### B2.1 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM

Nr umowy z KSI i tytuł projektu	UDA-POKL.06.01.01-24-001/11-00 "W poszukiwaniu pracy - alternatywne formy zatrudnienia osób niepełnosprawnych"
Beneficjent systemowy	Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach
Okres realizacji projektu	10.2011-10.2013

### Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie

w latach 2007-2012 (w tym krajowy wkład publiczny)	w roku 2013 (w tym krajowy wkład publiczny)	ogółem w projekcie (w tym krajowy wkład publiczny)
953 964,94 PLN (w tym 143 094,74 PLN) w tym 887 369 PLN WND na 2012 (w tym 133 105,35 PLN)	541 356 PLN WND ( w tym 81 203,40 PLN)	1 500 000,00 PLN WND (w tym 225 000 PLN)



## Poddziałanie 6.1.3

### Projekty, których realizacja rozpocznie się w 2013r.

B2.2 PROJEKT PRZEWIDZANY DO REALIZACJI W TRYBIE SYSTEMOWYM				
Planowany tytuł projektu	Nie dotyczy			
Nr i nazwa celu szczegółowego, w który wpisuje się dany projekt	Nie dotyczy			
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach projektu	1. Instrumenty i usługi wymienione w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o <i>promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy</i> (Dz. U. z 2008 r. Nr 69, poz. 415, z późn. zm.), finansowane ze środków Funduszu Pracy, obejmujące następujące formy wsparcia: <ul style="list-style-type: none"> <li>- szkolenia,</li> <li>- staże,</li> <li>- przygotowanie zawodowe dorosłych,</li> <li>- prace interwencyjne,</li> <li>- wyposażenie i doposażenie stanowiska pracy,</li> <li>- przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, w tym pomoc prawną, konsultacje i doradztwo związane z podjęciem działalności gospodarczej.</li> </ul>			
Beneficjent systemowy	Powiatowe Urzędy Pracy z województwa śląskiego			
Czy typ projektu został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK	X	Jeżeli NIE – należy uzasadnić	
	NIE			
Okres realizacji projektu	01.2013 – 12.2013			
Kwota planowanych wydatków w projekcie				
w roku 2013 (w tym krajowy wkład publiczny)		ogółem w projekcie (w tym krajowy wkład publiczny)		
128 843 900 PLN (w tym 19 326 585 PLN)		128 843 900 PLN (w tym 19 326 585 PLN)		
Rezultaty (wskaźniki pomiaru celów projektu) planowane do osiągnięcia w ramach projektu				
w roku 2013		ogółem w projekcie		
Nie dotyczy – projekt jest realizowany w trybie rocznym		Nie dotyczy – projekt jest realizowany w trybie rocznym		
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu			
	1. Projekt skierowany jest w min. 50% do osób bezrobotnych w wieku 15-30 lat. . Kryterium odnosi się do rekrutacji prowadzonej w roku obowiązywania Planu Działania			
	Uzasadnienie:	Kierowanie projektów do powyższej grup docelowej wynika z faktu, iż grupa ta została zidentyfikowana w województwie śląskim jako szczególnie defaworyzowana na rynku pracy. Prawie co szósty bezrobotny w województwie śląskim to osoba młoda, poniżej 25 roku życia (Dane WUP stan na 31.05.2012). Kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny, na podstawie treści wniosku.		

	<p>2. Wszyscy uczestnicy projektu zostaną objęci IPD. Kryterium odnosi się do rekrutacji prowadzonej w roku obowiązywania Planu Działania</p>
<p>Uzasadnienie:</p>	<p>Wprowadzenie kryterium wynika z konieczności osiągnięcia określonych wskaźników realizacji projektów oraz objęcia wsparciem grup znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy. Kryterium zostanie zweryfikowane w trakcie oceny na podstawie treści wniosku</p>
	<p>3. Grupę docelową projektu stanowią osoby niepełnosprawne - w proporcji co najmniej takiej samej, jak proporcja osób niepełnosprawnych zarejestrowanych w rejestrze danego PUP w stosunku do ogólnej liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych (wg stanu na 31.12.2012 r.). Kryterium odnosi się do rekrutacji prowadzonej w roku obowiązywania Planu Działania</p>
<p>Uzasadnienie:</p>	<p>Wprowadzenie kryterium wynika z konieczności osiągnięcia określonych wskaźników realizacji projektów oraz objęcia wsparciem grup znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy. Na koniec maja 2012 r. w woj. śląskim zarejestrowanych było 12 005 osób niepełnosprawnych, co stanowi 6,2% ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych (dane WUP w Katowicach). Udział osób niepełnosprawnych w ogólnej liczbie bezrobotnych jest zróżnicowany terytorialnie. Kryterium zostanie zweryfikowane w trakcie oceny na podstawie treści wniosku, np. jeżeli osoby niepełnosprawne stanowią w rejestrze PUP 10% zarejestrowanych bezrobotnych to taki sam odsetek osób niepełnosprawnych w stosunku do liczby uczestników powinien zostać objęty wsparciem w każdym projekcie systemowym PUP.</p>
	<p>4. W przypadku projektów adresowanych do osób bezrobotnych projekt zakłada:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ogólny wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 45% - wskaźnik efektywności zatrudnieniowej dla uczestników nie kwalifikujących się do żadnej z poniżej wymienionych grup docelowych</li> <li>- dla osób w wieku 15-30 lat- wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 40%</li> <li>- dla osób w wieku 50 – 64 lata –wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 35%</li> <li>- dla osób niepełnosprawnych – wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 20%</li> <li>dla osób długotrwale bezrobotnych – wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 30%</li> </ul> <p>Kryterium odnosi się do rekrutacji prowadzonej w roku obowiązywania Planu Działania</p>
<p>Uzasadnienie:</p>	<p>Kryterium stosuje się do wszystkich form wsparcia za wyjątkiem szkoleń oraz prac interwencyjnych, wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy. Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy województwa śląskiego na koniec maja 2012 r. wyniosła 193 574 osoby, w tym 17% to grupa osób bezrobotnych w wieku do 25 lat (32 885 osób). W świetle danych statystycznych dotyczących bezrobocia rejestrowanego widać, iż osoby po 50 roku życia napotykają na wiele barier w znalezieniu zatrudnienia. Liczba osób bezrobotnych wyniosła 46 938 osób (stan na koniec maja 2012 r.) i wzrosła o 3 793 osoby w porównaniu z analogicznym okresem w roku poprzednim. Bezrobotne osoby niepełnosprawne stanowiły wg stanu na koniec maja 2012 r. 6,2% ogółu zarejestrowanych i od kilku lat utrzymuje tendencję wzrostową ( w maju 2011 r. zarejestrowanych było 11 136 bezrobotnych niepełnosprawnych). Osoby długotrwale bezrobotne na śląskim rynku pracy stanowiły 45,4% ogółu bezrobotnych. Długotrwale bezrobotni to osoby pozostające bez pracy przez 12 miesięcy na przestrzeni ostatnich 2 lat (24 miesięcy). Według stanu na koniec maja 2012 r. w woj. śląskim było ich 87 928 osób (na koniec maja 2011 r. 79 401). Dane statystyczne potwierdzają jak ważne jest zatrudnienie wskazanych zbiorowości. Spełnienie powyższego kryterium będzie weryfikowane w okresie realizacji projektu i po jego zakończeniu, zgodnie z zaleceniami Ministerstwa Rozwoju Regionalnego, wskazanymi w instrukcji „Sposób pomiaru efektu zatrudnieniowego w projekcie”, tj. do 3 miesięcy od dnia zakończenia realizacji projektu.</p>

## KARTA DZIAŁANIA 6.2

### Działanie 6.2

### Projekty, których realizacja rozpocznie się w 2013r.

B2.1 PROJEKT PRZEWIDZANY DO REALIZACJI W TRYBIE SYSTEMOWYM			
Planowany tytuł projektu	Kierunek Przedsiębiorczość <sup>1</sup>		
Nr i nazwa celu szczegółowego, w który wpisuje się dany projekt	Nie dotyczy		
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach projektu	<p>Bezzwrotne wsparcie dla osób zamierzających rozpocząć prowadzenie działalności gospodarczej (w tym na założenie spółdzielni lub spółdzielni socjalnej) obejmujące:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- doradztwo (indywidualne i grupowe) oraz szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności niezbędnych do podjęcia i prowadzenia działalności gospodarczej</li> <li>- przyznanie środków finansowych na rozwój przedsiębiorczości (w tym w formie spółdzielni lub spółdzielni socjalnej – o ile wszyscy członkowie są osobami, które rozpoczęły prowadzenie działalności w wyniku uczestnictwa w projekcie), do wysokości 40 tys. zł na osobę (lub 20 tys. zł na osobę w przypadku spółdzielni lub spółdzielni socjalnej)</li> <li>- wsparcie pomostowe udzielane w okresie do 6 / do 12 miesięcy od dnia zawarcia umowy o udzielenie wsparcia pomostowego, obejmujące a) finansowe wsparcie pomostowe wypłacane miesięcznie w kwocie do wysokości minimalnego wynagrodzenia obowiązującego na dzień zawarcia umowy o udzielenie wsparcia pomostowego b) szkolenia i doradztwo w zakresie efektywnego wykorzystania dotacji (wyłącznie dla osób, które rozpoczęły działalność w ramach danego projektu).</li> </ul>		
Beneficjent systemowy	Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach jako Lider Projektu oraz 31 Powiatowych Urzędów Pracy z województwa śląskiego jako Partnerzy.		
Czy typ projektu został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK	NIE	<div style="display: flex; align-items: center;"> <div style="border: 1px solid black; width: 20px; height: 20px; margin-right: 5px; text-align: center; line-height: 20px;">X</div> <div style="text-align: center;"> <p>Jeżeli NIE – należy uzasadnić</p> </div> </div> <p>Rozwój przedsiębiorczości i samozatrudnienia jest jedną z form skutecznego przeciwdziałania bezrobociu, podnoszenia aktywności zawodowej społeczeństwa, a także stymulowania rozwoju ekonomicznego i społecznego regionów. Zgodnie ze stanowiskiem Komisji Europejskiej wyrażonym w <i>Strategii Europa 2020</i> – wspieranie rozwoju przedsiębiorczości jest jednym z proponowanych działań zmierzających do zmniejszenia przeciążeń na jednolitym rynku.</p> <p>Na koniec 2011 r. w rejestrze REGON w województwie śląskim zarejestrowanych było 443 420 przedsiębiorstw, z czego 417 651 stanowili mikroprzedsiębiorcy, 21 619 mali przedsiębiorcy, 3 548 średni przedsiębiorcy oraz 602 to duże przedsiębiorstwa.</p> <p>Na przestrzeni ostatnich lat, do roku 2010 liczba przedsiębiorstw systematycznie wzrastała (z 427 413 na koniec 2007 do 451 635 na koniec 2010), natomiast na przestrzeni roku 2011, z uwagi na ogólną sytuację gospodarczą globalna liczba przedsiębiorstw zmniejszyła się o ponad 8 tys. przedsiębiorstw.</p> <p>Pomimo znacznego potencjału ludnościowego i ekonomicznego wskaźnik przedsiębiorczości (tj. liczba przedsiębiorstw na 10 tys. ludności) w województwie kształtuje nie poniżej średniej krajowej, nie mniej jednak zaznaczyć należy, iż dystans ten na przestrzeni ostatnich lat uległ zmniejszeniu (z 66 dla województwa w odniesieniu do 77 średniej krajowej do 100 dla województwa w odniesieniu do 105 średniej krajowej).</p>

<sup>1</sup> Projekt będzie realizowany pod warunkiem dostępności alokacji w Działaniu 6.2

Bezwrotne dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej jako forma aktywizacji są formą najbardziej efektywną w dłuższym okresie czasu i pozwalają na zaistnienie dodatkowych korzyści w postaci np. utworzenia nowych miejsc pracy przez osoby, prowadzące działalność. Przesłankami do stwierdzenia o trafności tej formy wsparcia jest także fakt, iż w strukturze bezrobotnych duża grupę stanowią osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym (w województwie śląskim 27,87% ogółu bezrobotnych na koniec roku 2011 i liczba ta sukcesywnie wzrasta od 2007r., źródło WUP Katowice), które mogą wykorzystać swoje dotychczasowe umiejętności i wiedzę fachową do prowadzenia firmy.

Opublikowany w 2010r. Raport „Aktywna polityka rynku pracy w Polsce w kontekście europejskim” (Uniwersytet Mikołaja Kopernika w Toruniu, na zlecenie MIPS) wykazał, iż dotacje generują pozytywne efekty zatrudnieniowe. Jak wynika z powyższego raportu w całej Polsce w latach 2005–2009 liczba bezrobotnych, którzy otrzymali dotację na podjęcie własnej działalności gospodarczej systematycznie wzrastała. Rósł także udział bezrobotnych objętych tym instrumentem aktywizacji zawodowej wśród wszystkich osób objętych podstawowymi formami aktywizacji (szkolenia, prace interwencyjne, roboty publiczne, prace społecznie użyteczne, przygotowanie zawodowe w miejscu pracy, staże, środki na utworzenie stanowisk pracy). W 2005 r. z powodu otrzymania środków na podjęcie działalności gospodarczej odpływ z bezrobocia był niemal sześciokrotnie wyższy niż w 2004 r. i stanowił 0,8% wyłączeń z ewidencji bezrobotnych. W 2006 r. było to już 1,1% wszystkich wyłączeń, natomiast w 2007 r. – 1,4% wyłączeń, co stanowiło wzrost w stosunku do roku poprzedniego o ponad 29%. W 2008 r. z dotacji na podjęcie działalności gospodarczej skorzystało ponad 52 tys. bezrobotnych, a w 2009 r. – prawie 64 tys.

W 2006 r. wśród osób, które otrzymały dotację na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej przeważającą grupę stanowiły osoby w wieku 26–49 lat. Najczęściej uzyskiwały ją osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym (około 60%), znacznie rzadziej – wyższym (około 17%). Długotrwale bezrobotni stanowili około 40% osób, którym przyznano środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej. W 2009 r. długotrwale bezrobotni stanowili 24,6% ogółu bezrobotnych, którzy otrzymali dotację na podjęcie działalności gospodarczej. Bezrobotni do 25. roku życia otrzymali 18,1% przyznanych dotacji, a powyżej 50. roku życia – 7,3%.

Jak wynika z *Europy 2020* w UE pracuje dziś tylko dwie trzecie osób czynnych zawodowo, podczas gdy w USA i Japonii liczba ta wynosi ponad 70%. Szczególnie niskie są wskaźniki zatrudnienia kobiet i osób starszych. Kryzys dotknął szczególnie ludzi młodych – bezrobocie wynosi wśród nich ponad 21%. Istnieje duże ryzyko, że ludzie bez pracy lub pracujący okazjonalnie stracą swoją pozycję na rynku pracy.

W województwie śląskim, według danych WUP na 31 marzec 2012 r. liczba osób bezrobotnych w wieku -30 wyniosła 70 925, (z czego 41 063 stanowiły kobiety) co stanowiło ponad 35,5% ogólnej liczby osób pozostających w rejestrach PUP. Spośród ogółu bezrobotnych (w wieku -30) 37 349 stanowiły osoby znajdujące się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, tj. w wieku 18-24 lata. W kwietniu 2012 r. grupa ta wzrosła do 34 869 osób. Liczba osób bezrobotnych w wieku 50+ na koniec marca 2012 r. wyniosła 47 849, co stanowiło ponad 35,5% ogólnej liczby osób pozostających w rejestrach PUP, natomiast na koniec kwietnia 2012 r. nieznacznie spadła do 47 431.

Obie powyżej wskazane grupy strategiczne stanowią blisko 60% osób bezrobotnych w Regionie.

Do chwili obecnej w ramach Działania 6.2 dofinansowano w województwie śląskim realizację 84 projektów, w ramach których zaplanowano objęcie wsparciem doradczo szkoleniowym i finansowym łącznie blisko 3,8 tys osób. Wg danych na koniec 2011 roku udział w projektach rozpoczęło 2 883 osób, z czego 1 013 otrzymało bezzwrotne dotacje na rozwój działalności gospodarczej. W grupie tej zaledwie 14,1% (143 osoby) stanowiły osoby do 24 r.ż., natomiast udział osób w wieku 50+ wyniósł 9,9% (101 osób).

W ramach projektu planowane jest objęcie 1550 uczestników wsparciem szkoleniowo-doradczym z zakresu zakładania i prowadzenia działalności gospodarczej oraz przyznanie 1240 bezzwrotnych dotacji dla osób zamierzających rozpocząć działalność gospodarczą (w maksymalnej wysokości tj. zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy), które są mieszkańcami województwa śląskiego w rozumieniu zapisów Kodeksu Cywilnego i są zarejestrowane jako osoby bezrobotne. Preferowane w procesie rekrutacji będą osoby znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy tj. długotrwale bezrobotni, osoby młode, które nie ukończyły 30 lat oraz starsze powyżej 50 roku życia.

**Dzięki zmianie trybu realizacji projektu z konkursowego na systemowy:**

- możliwe będzie stworzenie skoncentrowanego systemu wspierania przedsiębiorczości na poziomie regionalnym, który umożliwi efektywną koordynację działań pomiędzy podmiotami zaangażowanymi w realizację przedsięwzięcia (m.in. poprzez wspólny regulamin przyznawania wsparcia, jednolity termin rekrutacji w całym województwie, koordynację projektu przez jednostkę regionalną);
- poprzez skalę wsparcia zostanie zwiększona efektywność udzielania wsparcia na rozwój przedsiębiorczości, dzięki czemu nastąpi stymulacja rozwoju gospodarczego regionu oraz podniesienie aktywności zawodowej mieszkańców województwa śląskiego, w tym będących w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy;
- poprzez realizację projektu w trybie systemowym nastąpi zminimalizowanie kosztów obsługi realizacji projektu, w tym w szczególności kosztów zarządzania, dzięki czemu możliwe będzie objęcie wsparciem większej liczby osób;
- nastąpi zminimalizowanie ryzyka wystąpienia ewentualnych nadużyć w trakcie rekrutacji uczestników projektu oraz podczas udzielania wsparcia finansowego;
- udział w projekcie wszystkich 31 Powiatowych Urzędów Pracy w charakterze partnerów pozwoli na proporcjonalne rozłożenie dostępu do wsparcia w projekcie w całym województwie śląskim. Podział środków zaplanowanych na realizację projektu (liczba dotacji przypadająca na Powiatowy Urząd Pracy) zostanie dokonany pomiędzy Partnerów projektu z wykorzystaniem algorytmu podziału środków Funduszu Pracy na 2012r. Powyższe ułatwi dostęp do projektu wszystkim mieszkańcom województwa śląskiego, szczególnie tym, którzy znajdują się w szczególnej sytuacji na rynku pracy;
- PUP-y posiadają wykwalifikowaną kadrę oraz doświadczenie w projektach wspierających rozwój przedsiębiorczości, stąd ich udział w projekcie będzie stanowił dużą wartość dodaną w planowanym przedsięwzięciu;
- rozpoczęcie realizacji projektu systemowego nastąpi na początku II kwartału, z ominięciem długotrwałej procedury konkursowej, co jest szczególnie istotne dla procesu kontraktacji i wydatkowania środków w końcowym okresie wdrażania PO KL.

Okres realizacji projektu	1 kwietnia 2013 – 30 marca 2015	
<b>Kwota planowanych wydatków w projekcie</b>		
w roku 2013 (w tym krajowy wkład publiczny)	ogółem w projekcie (w tym krajowy wkład publiczny)	
8 400 000,00 PLN ( 1 260 000 PLN)	39 500 000,00 PLN (5 925 000 PLN)	
<b>Rezultaty (wskaźniki pomiaru celów projektu) planowane do osiągnięcia w ramach projektu</b>		
w roku 2013	ogółem w projekcie	
<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ 1550 osób, bezrobotnych mieszkańców woj. śląskiego zwiększy zdolność do wejścia na rynek pracy poprzez identyfikację własnych zasobów i zaplanowanie aktywności zawodowej w ramach IPD (ok.2,5% udział kosztów w wydatkach ogółem);</li> <li>➤ 1550 osób, bezrobotnych mieszkańców woj. śląskiego zwiększy motywację do podjęcia samozatrudnienia oraz podniesie świadomość z korzyści wynikających z samozatrudnienia; (ok.9% udział kosztów w wydatkach ogółem);</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ 1550 osób, bezrobotnych mieszkańców woj. śląskiego zwiększy zdolność do wejścia na rynek pracy poprzez identyfikację własnych zasobów i zaplanowanie aktywności zawodowej w ramach IPD(ok.2,5% udział kosztów w wydatkach ogółem);</li> <li>➤ 1550 osób, bezrobotnych mieszkańców woj. śląskiego zwiększy motywację do podjęcia samozatrudnienia oraz podniesie świadomość z korzyści wynikających z samozatrudnienia (ok.9% udział kosztów w wydatkach ogółem);</li> <li>➤ 1550 osób, bezrobotnych mieszkańców woj. śląskiego podniesie wiedzę i umiejętności z zakresu zakładania i prowadzenia działalności gospodarczej (ok.9% udział kosztów w wydatkach ogółem);</li> <li>➤ 1240 osób, bezrobotnych mieszkańców woj. śląskiego otrzyma bezzwrotne wsparcie finansowe, co stworzy korzystne warunki do podjęcia przez nich samozatrudnienia (ok.64,20% udział kosztów w wydatkach ogółem);</li> <li>➤ 1240 osób, bezrobotnych mieszkańców woj. śląskiego zwiększy aktywność zawodową poprzez utworzenie mikroprzedsiębiorstw i utrzymanie ich na rynku pracy przez co najmniej 12 miesięcy. (ok.64,20% udział kosztów w wydatkach ogółem).</li> </ul>	
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu	
	1. Projekt przewiduje objęcie wsparciem osoby bezrobotne w wieku do 30 lat (minimum 20% uczestników) przy czym wsparcie obejmuje minimum 2 dostępne formy wsparcia przewidziane w projekcie.	



	Uzasadnienie:	<p>Dane w zakresie dotacji udzielonych przez PUP nie są agregowane ze względu na wiek do 30 roku życia lecz w przedziale wiekowym 18 do 25. W związku z powyższym wyznaczając wskaźnik posłużono się pomocniczo danymi dotyczącymi liczby zarejestrowanych bezrobotnych w wieku do 30 roku życia, która w pierwszym półroczu roku 2012 wyniosła średnio 33 %.</p> <p>Wskaźnik dotyczący wypłaconych dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej osobom do 25 roku życia w kolejnych latach wynosił odpowiednio 2010 -18 %, 2011 – 15,54 %, 2012 (pierwsza połowa) – 15,83 %.</p> <p>W związku z powyższym wskaźnik na zaproponowanym poziomie wydaje się adekwatny do potencjalnego zainteresowania skorzystaniem ze środków oferowanych przez PUP na otwarcie działalności gospodarczej. Ustanowienie go na poziomie 20 % będzie stanowiło istotne wsparcie dla tej grupy wiekowej.</p> <p>Kryterium wprowadzono zgodnie z zaleceniem Instytucji Zarządzającej.</p>
		2. Co najmniej 45 % Uczestników/czek projektu będą stanowiły kobiety
	Uzasadnienie:	<p>Wskazanie powyższego kryterium wynika z danych dotyczących dotacji udzielonych kobietom przez PUP w okresie od 2010 do pierwszej połowy 2012. W kolejnych latach wskaźnik ten wynosił odpowiednio 2010 – 42,65 %, 2011 – 44,33 %, 2012 (pierwsza połowa) – 44,17 %. W związku z powyższym wskaźnik na zaproponowanym poziomie wydaje się adekwatny do potencjalnego zainteresowania skorzystaniem ze środków oferowanych przez PUP na otwarcie działalności gospodarczej. Ustanowienie go na poziomie 45 % będzie stanowiło istotne wsparcie dla tej grupy.</p>
		3. Projektodawca zapewnia wkład krajowy publiczny w wysokości 13 % wartości projektu
	Uzasadnienie:	<p>Wkład jest wymagany z uwagi na konieczność uzupełnienia krajowego współfinansowania publicznego w ramach alokacji środków komponentu regionalnego Województwa Śląskiego. Wkład może być wnoszony przez Beneficjenta w dowolnej formie wskazanej w Zasadach finansowania POKL. Kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny na podstawie treści wniosku.</p>

**G. OPIS MECHANIZMÓW ZAPEWNIAJĄCYCH KOMPLEMENTARNOŚĆ DZIAŁAŃ PRZEWIDZIANYCH W PRIORYTECIE FINANSOWANYCH ZE ŚRODKÓW EFS Z DZIAŁANAMI WSPÓLFINANSOWANYMI PRZEZ INNE ŚRODKI WSPÓLNOTOWE**

Kwestie komplementarności są istotnym elementem prac Podkomitetu Monitorującego Program Operacyjny Kapitał Ludzki w województwie śląskim (PKM POKL), do zadań którego należy m.in.: zapewnienie koordynacji oraz komplementarności procesu wdrażania priorytetów PO KL na terenie województwa śląskiego z działaniami realizowanymi w ramach innych programów współfinansowanych z funduszy strukturalnych, Funduszu Spójności Unii Europejskiej oraz Europejskiego Funduszu Rolnego na rzecz Rozwoju Obszarów Wiejskich. W skład Podkomitetu wchodzi przedstawiciele instytucji zaangażowanych we wdrażanie, jak i koordynację, programów operacyjnych współfinansowanych ze środków EFS i innych środków wspólnotowych (m.in. przedstawiciele Instytucji Zarządzającej, Instytucji Pośredniczących komponentu centralnego PO KL, ministerstw branżowych, a ze strony samorządowej Instytucji Zarządzającej Regionalnym Programem Operacyjnym Województwa Śląskiego, Instytucji Wdrażającej Program Rozwoju Obszarów Wiejskich). Przedstawicielem IP2 w PKM jest Dyrektor WUP. Dodatkowo, na poziomie Instytucji Pośredniczącej dla POKL w województwie śląskim (IP) powołano Regionalną Grupę Sterującą Ewaluacją (RGSE), w skład której wchodzi reprezentanci instytucji zaangażowanych we wdrażanie POKL, RPO WŚL., Europejskiej Współpracy Transgranicznej oraz Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich. Celem RGSE jest m.in. koordynacja działań w zakresie ewaluacji POKL na poziomie komponentu regionalnego. Jednocześnie przedstawiciele IP są członkami Grupy Sterującej Ewaluacją utworzonej przy IZ RPO WŚL.

IP POKL w województwie śląskim powołała w ramach swoich struktur Grupę roboczą ds. komplementarności oraz włączyła w jej skład Członków Podkomitetu Monitorującego POKL. Członkami Grupy są przedstawiciele wydziałów merytorycznych odpowiedzialnych za wdrażanie następujących Programów: Regionalnego Programu Operacyjnego WŚL (RPO ŚL) oraz Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich (PROW), pracownicy IP POKL oraz pracownicy Instytucji Pośredniczącej II stopnia..

Mając na względzie stan realizacji RPO jak i POKL w województwie śląskim, harmonogram ogłaszanych konkursów, charakter projektów w obu Programach, opóźnienia w ogłaszaniu naboru w ramach konkursów RPO z uwagi na brak rozporządzeń wykonawczych ze strony MRR, IP nie decyduje się na wprowadzenie kryteriów szczegółowych odnoszących się do konkretnych projektów realizowanych w ramach RPO. Zdaniem IP znacznie większą spójność działań zapewnią kryteria o charakterze otwartym, premiujące zastosowane rozwiązania, a nie konkretny obszar, na których inicjatywy powinny być realizowane.

Instytucja Pośrednicząca przeprowadza dodatkowo szerokie konsultacje społeczne, w ramach których opiniowane są propozycje kryteriów dotyczących komplementarności z partnerami społeczno-gospodarczymi, JST, sektorem pozarządowym oraz instytucjami zaangażowanymi we wdrażanie programów operacyjnych w województwie śląskim, powyższa forma pozwala wypracować formułę kryteriów, które w racjonalny i efektywny sposób pozwolą na ich spełnienie przez projektodawców, a tym samym zapewnią synergię podejmowanych działań.

W ramach badania dotyczącego komplementarności w ramach RPO na podstawie wypowiedzi badanych stron można wyróżnić następujące mechanizmy komplementarności:

- Zapisy w dokumentach programowych;
- Linia demarkacyjna
- Komitety monitorujące, grupy robocze, grupy sterujące ewaluacją
- Bieżąca współpraca i wymiana informacji pomiędzy instytucjami zaangażowanymi we wdrażanie różnych programów operacyjnych
- Odpowiedzialność zarządów województw za wdrażanie różnych programów operacyjnych i skoncentrowanie w urzędach marszałkowskich działań związanych z wdrażaniem programów operacyjnych
- Cross-financing
- Szkolenia dla beneficjentów
- Kryteria wyboru projektów

Czynnikiem utrudniającym osiągnięcie wysokiego poziomu komplementarności jest wybór projektów w trybie konkursowym, w ramach którego jest premiowana przede wszystkim jakość projektu zaś komplementarność powinna stanowić jedynie wartość dodaną.

## H. Wskaźniki monitorowania Priorytetu wg celów szczegółowych

Nazwa wskaźnika	Planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2013 r.	Wartość docelowa wskaźnika	Planowany stopień realizacji wskaźnika
<b>PRIORYTET VI</b>			
<b>Cel szczegółowy 1. Zwiększenie zasięgu oddziaływania Aktywnej Polityki Rynku Pracy</b>			
<b>Wskaźniki produktu</b>			
Liczba osób, które zakończyły udział w projektach realizowanych w ramach Priorytetu, w tym	100 433	93 503	107,41%
- liczba osób, które były objęte Indywidualnym Planem Działania	21 695	29 360	73,89%
Liczba osób, które otrzymały środki na podjęcie działalności gospodarczej, w tym:	15 917	10 142	156,94%
-liczba osób, które otrzymały bezzwrotne dotacje	15 689	9 914	158,25%
-liczba osób, które skorzystały z instrumentów zwrotnych	228	228	100,00%
Liczba kluczowych pracowników PSZ, którzy zakończyli udział w szkoleniach realizowanych w systemie pozaszkolnym, istotnych z punktu widzenia regionalnego rynku pracy	1 134	608	186,51%
<b>Cel szczegółowy 2. Zwiększenie poziomu zatrudnienia wśród osób młodych</b>			
<b>Cel szczegółowy 3. Zmniejszenie bezrobocia wśród osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy (kobiety, osoby długotrwale bezrobotne, osoby niepełnosprawne, osoby bezrobotne zamieszkujące na obszarach wiejskich)</b>			

PRIORYTET VI			
Cel szczegółowy 1. Zwiększenie zasięgu oddziaływania Aktywnej Polityki Rynku Pracy			
Cel szczegółowy 2. Zwiększenie poziomu zatrudnienia wśród osób młodych			
Wskaźniki produktu			
Liczba osób w wieku 15-24 lata, które zakończyły udział w projekcie, w tym	35 618	24 728	144,04%
- osoby z terenów wiejskich	9 426	3 981	236,77%
Liczba osób w wieku 15-24 lata, które otrzymały środki na podjęcie działalności gospodarczej	2 838	2 473	114,76%
Cel szczegółowy 3. Zmniejszenie bezrobocia wśród osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy (kobiety, osoby długotrwale bezrobotne, osoby niepełnosprawne, osoby bezrobotne zamieszkujące na obszarach wiejskich)			
Cel szczegółowy 4. Zwiększenie poziomu zatrudnienia wśród osób starszych			
<i>Inne wskaźniki produktu określone przez Instytucję Pośredniczącą</i>			
<i>Inne wskaźniki rezultatu określone przez Instytucję Pośredniczącą</i>			
<i>Pole wypełniane automatycznie</i>			

## H. Wskaźniki monitorowania Priorytetu wg celów szczegółowych

Nazwa wskaźnika	Planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2013 r.	Wartość docelowa wskaźnika	Planowany stopień realizacji wskaźnika
<b>PRIORYTET VI</b>			
<b>Cel szczegółowy 1. Zwiększenie zasięgu oddziaływania Aktywnej Polityki Rynku Pracy</b>			
<b>Cel szczegółowy 2. Zwiększenie poziomu zatrudnienia wśród osób młodych</b>			
<b>Cel szczegółowy 3. Zmniejszenie bezrobocia wśród osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy (kobiety, osoby długotrwale bezrobotne, osoby niepełnosprawne, osoby bezrobotne zamieszkujące na obszarach wiejskich)</b>			
<b>Wskaźniki produktu</b>			
Liczba osób (znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy), które zakończyły udział w projekcie, w tym	44 519	32 437	137,25%
- osoby niepełnosprawne	3 995	2 563	155,87%
- osoby długotrwale bezrobotne	21 568	10 283	209,74%
- osoby z terenów wiejskich	17 504	8 800	198,91%
Liczba osób (znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy), które otrzymały środki na podjęcie działalności gospodarczej, w tym	7 775	3 243	239,75%
- osoby niepełnosprawne	342	323	105,88%
- osoby długotrwale bezrobotne	3 085	1 028	300,10%
- osoby z terenów wiejskich	3 940	880	447,73%
<b>Cel szczegółowy 4. Zwiększenie poziomu zatrudnienia wśród osób starszych</b>			

<b>H. Wskaźniki monitorowania Priorytetu wg celów szczegółowych</b>			
<b>Nazwa wskaźnika</b>	<b>Planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2013 r.</b>	<b>Wartość docelowa wskaźnika</b>	<b>Planowany stopień realizacji wskaźnika</b>
<b>PRIORYTET VI</b>			
<b>Cel szczegółowy 1.</b> Zwiększenie zasięgu oddziaływania Aktywnej Polityki Rynku Pracy			
<b>Cel szczegółowy 2.</b> Zwiększenie poziomu zatrudnienia wśród osób młodych			
<b>Cel szczegółowy 3.</b> Zmniejszenie bezrobocia wśród osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy (kobiety, osoby długotrwale bezrobotne, osoby niepełnosprawne, osoby bezrobotne zamieszkujące na obszarach wiejskich)			
<b>Cel szczegółowy 4.</b> Zwiększenie poziomu zatrudnienia wśród osób starszych			
<b>Wskaźniki produktu</b>			
Liczba osób w wieku 50-64 lata, które ukończyły udział w projekcie	12 291	17 009	72,26%
Liczba osób w wieku 50-64 lata, które otrzymały środki na podjęcie działalności gospodarczej	1 433	1 152	124,39%
<i>Inne wskaźniki produktu określone przez Instytucję Pośredniczącą</i>			
<i>Inne wskaźniki rezultatu określone przez Instytucję Pośredniczącą</i>			
<i>Pole wypełniane automatycznie</i>			

**I. KONTRAKTACJA I WYDATKI W PODZIALE NA DZIAŁANIA I PODDZIAŁANIA**  
(wyłącznie kwoty środków publicznych)

2013 r.	Kontraktacja 2013 r.		Kontraktacja 2014 r. wynikająca z PD 2013	Kontraktacja narastająco (w tym wynikająca z PD 2013)*	Wydatki 2013r.					Wydatki 2014-2015 wynikające z kontraktacji narastająco	Wartość wydatków w zatwierdzonych wnioskach o płatność w 2013 r.
	wynikająca z PD na 2012	wynikająca z PD na 2013			Ogółem publiczne	Budżet państwa	Budżet JST	Fundusz Pracy	PFRON		
1.	2	3	4	5	6=7+8+9+10	7	8	9	10	11	12
<b>Działanie 6.1</b>	<b>18 000 000,00</b>	<b>159 413 900,00</b>	<b>0,00</b>	<b>818 671 074,64</b>	<b>155 731 390,00</b>	<b>26 093 373,00</b>	<b>244 234,00</b>	<b>129 393 783,00</b>	<b>0,00</b>	<b>81 166 888,72</b>	<b>157 727 856,11</b>
Poddziałanie 6.1.1*	18000000	30 570 000,00	0,00	172 264 723,23	21 593 373,00	21 593 373,00	0,00	0,00	0,00	68 714 621,49	36 656 142,28
Poddziałanie 6.1.2**		0,00	0,00	48 046 314,02	5 294 117,00	4 500 000,00	244 234,00	549 883,00	0,00	12 452 267,23	8 748 086,76
Poddziałanie 6.1.3	0	128 843 900,00	0,00	598 360 037,39	128 843 900,00	0,00	0,00	128 843 900,00	0,00	0,00	112 323 627,07
<b>Działanie 6.2</b>	<b>0</b>	<b>39 500 000,00</b>	<b>0,00</b>	<b>218 199 841,27</b>	<b>38 558 627,00</b>	<b>37 466 627,00</b>	<b>0,00</b>	<b>1 092 000,00</b>	<b>0,00</b>	<b>45 430 885,58</b>	<b>28 697 970,95</b>
<b>Działanie 6.3</b>	<b>0</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>9 631 091,57</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>RAZEM PRIORYTET</b>	<b>18 000 000,00</b>	<b>198 913 900,00</b>	<b>0,00</b>	<b>1 046 502 007,48</b>	<b>194 290 017,00</b>	<b>63 560 000,00</b>	<b>244 234,00</b>	<b>130 485 783,00</b>	<b>0,00</b>	<b>126 597 774,30</b>	<b>186 425 827,06</b>
w tym projekty innowacyjne	0	0,00	0,00	4 264 968,85	2 700 000,00					814 000,00	1 886 000,00
w tym projekty współpracy ponadnarodowej	0	0,00	0,00	20 000 000,00	5 000 000,00					16 500 000,00	3 500 000,00

\* W ramach Poddziałania 6.1.1 kwota alokacji została zwiększona o kwotę 6 938 750 euro z przesunięcia alokacji z Działania 9.3.

Wobec powyższego dla Poddziałania 6.1.1 alokacja będzie wynosić 41,1 mln Euro tj. 176 mln zł.

\*\*W przypadku projektów zakończonych zachowano proporcję finansowania zgodną z SZOP

**PODPIS OSOBY UPOWAŻNIONEJ DO PODEJMOWANIA DECYZJI W ZAKRESIE PLANU DZIAŁANIA**

Miejscowość, data	Katowice,	Pieczęć i podpis osoby upoważnionej	
-------------------	-----------	---	--