



**Fundusze Europejskie**  
Wiedza Edukacja Rozwój

**Unia Europejska**  
Europejski Fundusz Społeczny



PLAN DZIAŁANIA NA ROK 2016	
<b>WERSJA PLANU DZIAŁANIA</b>	2016/1
<b>INFORMACJE O INSTYTUCJI OPRACOWUJĄCEJ PLAN DZIAŁANIA</b>	
<b>Numer i nazwa osi priorytetowej</b>	Oś I Osoby młode na rynku pracy
<b>Instytucja</b>	Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach
<b>Adres korespondencyjny</b>	ul. Kościuszki 30 40-048 Katowice
<b>Telefon</b>	(032) 757 33 39 (032) 757 33 28
<b>Faks</b>	(032) 757 33 62
<b>E-mail</b>	wup@wup-katowice.pl
<b>Dane kontaktowe osoby (osób) do kontaktów roboczych</b>	Kesja Kwaśniewska kkwasniewska@wup-katowice.pl  Anna Johansson ajohansson@wup-katowice.pl

<b>DZIAŁANIE/PODDZIAŁANIE PO WER</b>		Działanie 1.2 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty konkursowe Poddziałanie 1.2.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego												
<b>FISZKA KONKURSU</b>														
<b>PODSTAWOWE INFORMACJE O KONKURSIE</b>														
Cel szczegółowy PO WER, w ramach którego realizowane będą projekty		Zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia bez pracy, w tym w szczególności osób, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET).												
Priorytet inwestycyjny		8II Trwała integracja na rynku pracy ludzi młodych, w szczególności tych, którzy nie pracują, nie kształcą się ani nie szkolą, w tym ludzi młodych zagrożonych wykluczeniem społecznymi ludźmi młodych wywodzących się ze środowisk marginalizowanych, także poprzez wdrażanie gwarancji dla młodzieży.												
Lp. konkursu		Planowany kwartał ogłoszenia konkursu				I	x	II		III		IV		
Planowany miesiąc rozpoczęcia naboru wniosków o dofinansowanie		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
					x									
Czy w ramach konkursu będą wybierane projekty grantowe?		TAK				NIE				x				
Planowana alokacja (PLN)		45 237 629 PLN <sup>1</sup>												
Wymagany wkład własny beneficjenta														
TAK		x	NIE				Minimalny udział wkładu własnego w finansowaniu wydatków kwalifikowalnych projektu				5,00 % wartości projektu			
Typ/typy operacji przewidziane do realizacji w ramach konkursu		<p><b>Wsparcie indywidualnej i kompleksowej aktywizacji zawodowo-edukacyjnej osób młodych (bezrobotnych, biernych zawodowo oraz poszukujących pracy, w tym w szczególności osób niezarejestrowanych w urzędzie pracy) poprzez:</b></p> <p><b>1. <sup>2</sup>Instrumenty i usługi rynku pracy służące indywidualizacji wsparcia oraz pomocy w zakresie określenia ścieżki zawodowej (obligatoryjne):</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– identyfikacja potrzeb osób młodych pozostających bez zatrudnienia oraz diagnozowanie możliwości w zakresie doskonalenia zawodowego, w tym identyfikacja stopnia oddalenia od rynku pracy osób młodych,</li> </ul>												

<sup>1</sup> W ramach niniejszej kwoty zostanie wyodrębniona pula środków w wysokości 3 000 000,00 zł na dofinansowanie projektów skierowanych wyłącznie do osób z niepełnosprawnościami.

<sup>2</sup> Wskazana numeracja dotyczy typów operacji, natomiast poszczególne myślniki stanowią elementy pomocy.

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- kompleksowe i indywidualne pośrednictwo pracy w zakresie wyboru zawodu zgodnego z kwalifikacjami i kompetencjami wspieranej osoby lub poradnictwo zawodowe w zakresie planowania rozwoju kariery zawodowej, w tym podnoszenia lub uzupełniania kompetencji i kwalifikacji zawodowych.</li> </ul>
	<p><b>2. Instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób, które przedwcześnie opuszczają system edukacji lub osób, u których zidentyfikowano potrzebę uzupełnienia lub zdobycia nowych umiejętności i kompetencji:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- kontynuacja nauki dla osób młodych, u których zdiagnozowano potrzebę uzupełnienia edukacji formalnej lub potrzebę potwierdzenia kwalifikacji m.in. poprzez odpowiednie egzaminy,</li> <li>- nabywanie, podwyższanie lub dostosowywanie kompetencji i kwalifikacji, niezbędnych na rynku pracy w kontekście zidentyfikowanych potrzeb osoby, której udzielane jest wsparcie, m.in. poprzez wysokiej jakości szkolenia.</li> </ul>
	<p><b>3. Instrumenty i usługi rynku pracy służące zdobyciu doświadczenia zawodowego wymaganego przez pracodawców:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- nabywanie lub uzupełnianie doświadczenia zawodowego oraz praktycznych umiejętności w zakresie wykonywania danego zawodu, m.in. poprzez staże i praktyki, spełniające standardy wskazane w Europejskiej Ramie Jakości Praktyk i Staży,</li> <li>- wsparcie zatrudnienia osoby młodej u przedsiębiorcy lub innego pracodawcy, stanowiące zachętę do zatrudnienia, m.in. poprzez pokrycie kosztów subsydiowania zatrudnienia dla osób, u których zidentyfikowano adekwatność tej formy wsparcia, refundację wyposażenia lub doposażenia stanowiska (wyłącznie w połączeniu z subsydiowanym zatrudnieniem),</li> </ul>
	<p><b>4. Instrumenty i usługi rynku pracy służące wsparciu mobilności międzysektorowej i geograficznej (uwzględniając mobilność zawodową na europejskim rynku pracy za pośrednictwem sieci EURES):</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- wsparcie mobilności międzysektorowej dla osób, które mają trudności ze znalezieniem zatrudnienia w sektorze lub branży, m.in. poprzez zmianę lub uzupełnienie kompetencji lub kwalifikacji pozwalającą na podjęcie zatrudnienia w innym sektorze, min. poprzez praktyki, staże i szkolenia, spełniające standardy wyznaczone dla tych usług (np. Europejska i Polska Rama Jakości Praktyk i Staży),</li> <li>- wsparcie mobilności geograficznej dla osób młodych, u których zidentyfikowano problem z zatrudnieniem w miejscu zamieszkania, m.in. poprzez pokrycie kosztów dojazdu do pracy lub wstępnego zagospodarowania w nowym miejscu zamieszkania, m.in. poprzez finansowanie kosztów dojazdu, zapewnienie środków na zasiedlenie.</li> </ul>
	<p><b>5. Instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób niepełnosprawnych:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- niwelowanie barier jakie napotykają osoby młode niepełnosprawne w zakresie zdobycia i utrzymania zatrudnienia, m.in. poprzez finansowanie pracy asystenta osoby niepełnosprawnej, którego praca spełnia standardy wyznaczone dla takiej usługi i doposażenie stanowiska pracy do potrzeb osób niepełnosprawnych.</li> </ul>

	<b>6. Instrumenty i usługi rynku pracy służące rozwojowi przedsiębiorczości i samozatrudnienia:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- wsparcie osób młodych w zakładaniu i prowadzeniu własnej działalności gospodarczej poprzez udzielenie pomocy bezzwrotnej (dotacji) na utworzenie przedsiębiorstwa oraz doradztwo i szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności niezbędnych do podjęcia i prowadzenia działalności gospodarczej, a także wsparcie pomostowe.</li> </ul>		
<b>ZAKŁADANE EFEKTY KONKURSU WYRAŻONE WSKAŹNIKAMI (W PODZIALE NA PŁEĆ I OGÓŁEM)</b>			
<b>WSKAŹNIKI REZULTATU</b>			
<b>Nazwa wskaźnika</b>	<b>Wartość docelowa wskaźnika</b>		
	W podziale na:		Ogółem w konkursie
	Kobiety	Mężczyzn	
1. Liczba osób poniżej 30 lat, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu	-	-	<b>730</b>
<b>WSKAŹNIKI PRODUKTU</b>			
<b>Nazwa wskaźnika</b>	<b>Wartość docelowa wskaźnika</b>		
	W podziale na:		Ogółem w konkursie
	Kobiety	Mężczyzn	
1. Liczba osób bezrobotnych (łącznie z długotrwale bezrobotnymi) objętych wsparciem w programie	<b>426</b>		
2. Liczba osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w programie	<b>163</b>		
3. Liczba osób biernych zawodowo, nieuczestniczących w kształceniu lub szkoleniu, objętych wsparciem w programie	<b>2007</b>		
<b>SZCZEGÓŁOWE KRYTERIA WYBORU PROJEKTÓW</b>			
<b>KRYTERIA WARUNKUJĄCE</b> <i>(dotyczy konkursów z etapem preselekcji)</i>			
W roku 2016 nie założono etapu preselekcji			
Uzasadnienie:			
...			

Uzasadnienie:			
<b>KRYTERIA DOSTĘPU</b>			
1. Uczestnikami projektów są osoby młode, w tym osoby z niepełnosprawnościami, w wieku 15-29 lat bez pracy, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu – tzw. młodzież NEET <sup>3</sup> - niezarejestrowane w powiatowych urzędach pracy, z wyłączeniem grupy określonej dla trybu konkursowego w poddziałaniu 1.3.1.			
Uzasadnienie:	<p>Wprowadzenie kryterium wynika z konieczności objęcia wsparciem osób znajdujących się w niekorzystnej sytuacji na rynku pracy. Z uwagi na fakt, że zdecydowana większość alokacji w osi I PO WER przypada na projekty PUP, które są skierowane wyłącznie do osób zarejestrowanych jako bezrobotne, wsparcie konkursowe skierować należy do osób niezarejestrowanych jako bezrobotne tak, by nie wspierać tej samej grupy docelowej.</p> <p><i>Kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny formalnej na podstawie wniosku.</i></p>	Stosuje się do typu/typów (nr)	1-6
2. Projektodawca w okresie realizacji projektu prowadzi biuro projektu (lub posiada siedzibę, filię, delegaturę, oddział czy inną prawnie dozwoloną formę organizacyjną działalności podmiotu) na terenie realizacji projektu, wskazanym we wniosku o dofinansowanie, mieszczącym się na obszarze województwa śląskiego. Lokalizacja biura projektu powinna uwzględniać równy dostęp potencjalnych uczestników/uczestniczek projektu do osobistego kontaktu z Beneficjentem, w godzinach adekwatnych do specyfiki grupy docelowej. W biurze przechowywana jest pełna oryginalna dokumentacja wdrażanego projektu (z wyłączeniem dokumentów, których miejsce przechowywania uregulowano odpowiednimi przepisami).			
Uzasadnienie:	<p>Prowadzenie biura projektu na terenie realizacji projektu przez Projektodawcę jest uzasadnione regionalnym charakterem wsparcia. Wspieranie rozwoju zasobów ludzkich w województwie śląskim będzie ułatwione poprzez zlokalizowanie administracji projektów na terenie woj. śląskiego (lokalizacja administracji projektów zgodna z kryterium obszaru realizacji projektów). Prowadzenie biura przez podmiot realizujący projekt na terenie realizacji projektu pozytywnie wpłynie na efektywność realizacji projektu, w szczególności kwestie organizacyjne przedsięwzięcia i dostępność dla grup</p>	Stosuje się do typu/typów (nr)	1-6

<sup>3</sup> Zgodnie z definicją osoby z kategorii NEET przyjętą w Programie Operacyjnym Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020. Za osobę z kategorii NEET uznaje się osobę młodą w wieku 15-29 lat, która spełnia łącznie trzy warunki, czyli nie pracuje (tj. jest bezrobotna lub bierna zawodowo), nie kształci się (tj. nie uczestniczy w kształceniu formalnym w trybie stacjonarnym) ani nie szkoli (tj. nie uczestniczy w pozaszkolnych zajęciach mających na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy; w procesie oceny czy dana osoba się nie szkoli, a co za tym idzie kwalifikuje się do kategorii NEET, należy zweryfikować czy brała ona udział w tego typu elemencie pomocy, finansowanej ze środków publicznych, w okresie ostatnich 4 tygodni).

	<p>docelowych objętych wsparciem, jak również ułatwi współpracę z instytucjami zaangażowanymi w proces wdrażania i działania monitorująco-kontrolne. Jednocześnie kryterium nie wyklucza jako partnerów w projekcie podmiotów spoza województwa śląskiego.</p> <p><i>Kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny formalnej na podstawie treści wniosku.</i></p>		
<p>3. Projekt jest skierowany do grup docelowych z obszaru województwa śląskiego (w przypadku osób fizycznych, które zamieszkują na obszarze województwa śląskiego w rozumieniu przepisów Kodeksu Cywilnego, a w przypadku innych podmiotów posiadają one jednostkę organizacyjną na obszarze województwa śląskiego).</p>			
Uzasadnienie:	<p>Realizacja projektów na terenie województwa śląskiego jest uzasadniona regionalnym charakterem wsparcia. Wskazanie jako grupy docelowej osób zamieszkujących na terenie województwa śląskiego jest zgodne z zasadą zapewnienia szerokiego dostępu do wsparcia udzielonego w ramach POWER.</p> <p><i>Kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny formalnej na podstawie treści wniosku.</i></p>	Stosuje się do typu/typów (nr)	1-6
<p>4. Projektodawca (w przypadku projektu partnerskiego wymóg dotyczy Lidera oraz Partnera) składa nie więcej niż 1 wniosek o dofinansowanie projektu w ramach ogłoszonego konkursu.</p>			
Uzasadnienie:	<p>Ograniczenie liczby wniosków złożonych przez jednego wnioskodawcę w ramach konkursu wynika z faktu, iż beneficjenci składają dużą liczbę wniosków o dofinansowanie projektów. W przypadku rekomendowania wszystkich do dofinansowania występują problemy z zapewnieniem odpowiedniego zaplecza organizacyjno –finansowego niezbędnego do właściwej realizacji projektu.</p> <p>Ograniczenie to przyczyni się do stworzenia warunków umożliwiających korzystanie z dofinansowania realizacji projektów większej liczbie projektodawców. Kryterium odnosi się do sytuacji, gdy określony podmiot występuje w charakterze beneficjenta (wnioskodawcy) składającego wnioski w ramach ogłoszonego konkursu. W przypadku przekroczenia dopuszczalnej liczby złożonych wniosków przez jednego projektodawcę Instytucja Organizująca Konkurs odrzuca wszystkie złożone przez niego wnioski w związku</p>	Stosuje się do typu/typów (nr)	1-6

	<p>z niespełnieniem kryterium dostępu. W sytuacji wycofania wniosków o dofinansowanie projektodawca może złożyć powtórnie wniosek. Nie wyklucza to sytuacji, w której dany podmiot może występować w charakterze partnera w ramach innych złożonych wniosków do tego samego konkursu.</p> <p><i>Kryterium będzie weryfikowane podczas oceny formalnej na podstawie listy wniosków złożonych w odpowiedzi na konkurs.</i></p>		
5. Okres realizacji projektu nie przekracza 24 miesięcy			
Uzasadnienie:	<p>Ograniczony do 24 miesięcy czas realizacji projektu pozwoli beneficjentom precyzyjnie zaplanować zadania w ramach projektu, jak również wydatki co wpłynie pozytywnie na sposób jego realizacji i rozliczania. Wskazany okres pozwoli również na podjęcie odpowiednich działań zaradczych w przypadku trudności w realizacji projektu.</p> <p><i>Kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny formalnej na podstawie treści wniosku.</i></p>	Stosuje się do typu/typów (nr)	1-6
6. Projekt zakłada:			
<p>a. minimalny poziom kryterium efektywności zatrudnieniowej w przypadku uczestników nie kwalifikujących się do żadnej z poniżej wymienionych grup docelowych na poziomie co najmniej 43%;</p> <p>b. minimalny poziom kryterium efektywności zatrudnieniowej w przypadku osób z niepełnosprawnościami na poziomie co najmniej 17 %;</p> <p>c. minimalny poziom kryterium efektywności zatrudnieniowej w przypadku osób o niskich kwalifikacjach na poziomie co najmniej 48%;</p> <p>d. minimalny poziom kryterium efektywności zatrudnieniowej w przypadku osób długotrwale bezrobotnych na poziomie co najmniej 35% .</p>			
Uzasadnienie:	<p>Śląskie w porównaniu z innymi województwami charakteryzowało się w I kwartale 2015 r.: jednym z najniższych współczynników aktywności zawodowej i wskaźników zatrudnienia. Według BAEL w I kwartale 2015 roku w województwie śląskim wskaźnik zatrudnienia ludzi młodych w wieku 15-19 lat wyniósł 0%, 20-24 lat 43,4%, 25-29 lat 78,3%. W tym aspekcie zarówno dane ogólnopolskie jak i wojewódzkie odbiegają od średniej unijnej. Natomiast wysokość stopy bezrobocia mierzonej metodą BAEL w przedziale wiekowym 20 - 24 lata wynosi 17,4%. Spełnienie powyższego kryterium będzie weryfikowane w okresie realizacji projektu i po jego</p>	Stosuje się do typu/typów (nr)	1-5

	<p>zakończeniu, zgodnie z <i>Wytocznymi w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020</i>, zgodnie z którymi kryterium efektywności zatrudnieniowej określa się jako odsetek uczestników, którzy po zakończeniu udziału w projekcie współfinansowanym ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego (EFS) podjęli zatrudnienie w okresie do trzech miesięcy następujących po dniu, w którym zakończyli udział w projekcie. Referencyjne wartości wskaźników efektywności zatrudnieniowej przygotowała IZ POWER w oparciu o wyniki badań kilku edycji „<i>Badanie osiągniętych wartości wskaźników rezultatu komponentu regionalnego Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013</i>” oraz „<i>Badanie skuteczności wsparcia realizowanego w ramach komponentu regionalnego Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013</i>”, które zostały zrealizowane na zlecenie IZ PO KL. Ponadto badanie efektywności zatrudnieniowej wynika z wymogów Umowy Partnerstwa z dnia 23 maja 2014 r.</p> <p><i>Kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny merytorycznej na podstawie treści wniosku.</i></p>		
<p>7. W ramach projektu każdy z uczestników objęty zostanie kompleksowym wsparciem poprzez realizację co najmniej 3 elementów pomocy spośród typów operacji 1-6. Przy czym 2 elementy pomocy z 1 typu operacji są obligatoryjne, natomiast 3 element pomocy jest fakultatywny, wybierany spośród typów operacji nr 2-6.</p>			
<p>Uzasadnienie:</p>	<p>Wsparcie indywidualnej i kompleksowej aktywizacji zawodowo – edukacyjnej osób młodych opierać się ma na co najmniej trzech elementach indywidualnej i kompleksowej pomocy (dwa z nich wskazane jako obligatoryjne (1 typ operacji), trzeci i kolejne – fakultatywne – wybierane w zależności od potrzeb i możliwości osób, którym udzielone jest wsparcie. Objęcie uczestników wsparciem o charakterze kompleksowym przyczyni się do zwiększenia ich szans na podjęcie stałego zatrudnienia. Jak wynika z badań przeprowadzonych przez <i>Marketing Research Group</i> na zlecenie WUP w Katowicach (grudzień 2014) mających na celu rozpoznanie potrzeb i priorytetów osób młodych w kontekście ich aktywizacji -problemy z podjęciem zatrudnienia młodzieży poniżej 30 roku życia ze szczególnym</p>	<p>Stosuje się do typu/typów (nr)</p>	<p>1-6</p>



	<p>uwzględnieniem NEET powyżej 18 roku życia wynikają z sytuacji gospodarczej, cech regionalnego rynku pracy, są zróżnicowane terytorialnie (regionalnie). Powodowane są też niedopasowaniem posiadanego przez młodzież wykształcenia (jakość i kierunek).</p> <p><i>Kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny merytorycznej na podstawie treści wniosku.</i></p>		
8. Projekt zakłada objęcie Indywidualnym Planem Działania wszystkich jego uczestników/uczestniczek.			
Uzasadnienie:	<p>Zgodnie z zapisami Umowy Partnerstwa indywidualizacja wsparcia pozwoli na lepsze dostosowanie świadczonych usług do rzeczywistych potrzeb i możliwości osób poszukujących zatrudnienia, co w dłuższej perspektywie czasowej zwiększy trwałość udzielanego wsparcia. Objęcie Indywidualnymi Planami Działań wszystkich uczestników każdego projektu umożliwi zdiagnozowanie ich ścieżki rozwoju zawodowego. Kompleksowa analiza potrzeb i oczekiwań pozwoli na właściwe dopasowanie kolejnych form wsparcia do indywidualnych potrzeb, a tym samym zapewni większą efektywność podejmowanych działań.</p> <p><i>Kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny merytorycznej na podstawie treści wniosku.</i></p>	Stosuje się do typu/typów (nr)	1-6
9. W przypadku 6 typu operacji jego realizacja jest zaplanowana zgodnie ze Standardem udzielania wsparcia na rozwój przedsiębiorczości na rzecz uczestników projektów w ramach Poddziałania 1.2.1. Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 w województwie śląskim.			
Uzasadnienie:	<p>Kryterium zostało wprowadzone w celu zapewnienia wszystkim osobom korzystającym z 6 typu operacji (<i>Instrumenty i usługi rynku pracy służące rozwojowi przedsiębiorczości i samozatrudnienia</i>) podobnego wsparcia. Zasady określające minimalne wymagania dotyczące beneficjentów (projektodawców), typu i zakresu tematycznego projektów, uczestników (bezpośrednich odbiorców pomocy), zasad przyznawania wsparcia, w tym zasad udzielania pomocy publicznej, a także monitorowania i rozliczania przyznanej pomocy zostały określone w <i>Standardzie udzielania wsparcia na rozwój przedsiębiorczości na rzecz uczestników projektów w Poddziałaniu</i></p>	Stosuje się do typu/typów (nr)	6

	<p>1.2.1 PO WER 2014-2020 w województwie śląskim, stanowiącym załącznik do Regulaminu konkursu.</p> <p>Wyjątek stanowi przeszkolenie, którym powinny zostać objęte wyłącznie osoby wymagające tego rodzaju wsparcia.</p> <p>Kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny merytorycznej na podstawie treści wniosku.</p>		
<p>10. Wsparcie w ramach projektu będzie udzielane każdemu uczestnikowi/uczestniczce projektu w ciągu czterech miesięcy od przystąpienia do projektu.</p>			
<p>Uzasadnienie:</p>	<p>W celu zapewnienia ujednoliconego wsparcia osób młodych, biorących udział w różnego typu operacjach zastosowane zostało kryterium wczesnej interwencji. W przypadku projektów pozakonkursowych wymóg taki wynika z zapisów <i>Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy</i>. Konieczność udzielenia wsparcia w ciągu 4 miesięcy została również wskazana przez Komisję Europejską w dokumencie <i>Gwarancje dla młodzieży</i>, stanowiącym część <i>Pakietu na rzecz zatrudnienia młodzieży</i>. Postulat ten zapewnienia młodym ludziom w wieku do 25 lat - którzy nie mają zatrudnienia, ani nie uczestniczą w kształceniu lub szkoleniu - dobrej jakości oferty zatrudnienia, dalszego kształcenia, przyuczenia do zawodu lub stażu w ciągu 4 miesięcy od zakończenia kształcenia formalnego lub utraty pracy. Kryterium wczesnej interwencji zakłada <i>Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój</i> zawiera zapis, że wsparcie dla osób młodych do 29 r.ż. (bezrobotnych, biernych zawodowo oraz poszukujących pracy) będzie udzielane zgodnie ze standardami określonymi w <i>Planie realizacji Gwarancji dla młodzieży w Polsce</i>, tzn. w ciągu czterech miesięcy zostanie zapewniona wysokiej jakości oferta zatrudnienia, dalszego kształcenia, przyuczenia do zawodu lub stażu.</p> <p>Kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny merytorycznej na podstawie treści wniosku.</p>	<p>Stosuje się do typu/typów (nr)</p>	<p>1-6</p>
<p>11. Projekt przewiduje wyłącznie realizację usług szkoleniowych (jeśli zostały zaplanowane w projekcie), których efektem będzie nabycie kwalifikacji i/lub nabycie kompetencji potwierdzonych odpowiednim dokumentem (np. certyfikatem) oraz nabycie tych kwalifikacji czy kompetencji będzie każdorazowo weryfikowane przez przeprowadzenie odpowiedniego ich sprawdzenia.</p>			
<p>Uzasadnienie:</p>	<p>Wprowadzenie kryterium ma na celu – zgodnie z Wytycznymi Ministra</p>	<p>Stosuje się do</p>	<p>2, 4</p>

	<p>Infrastruktury i Rozwoju w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków EFS w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020 - zapewnienie wysokiej jakości i efektywności wsparcia poprzez zapewnienie mechanizmów gwarantujących, że każde zrealizowane w ramach projektu szkolenie będzie prowadziło do uzyskania kwalifikacji lub nabycia kompetencji. Uzyskanie kwalifikacji i nabycie kompetencji powinno być każdorazowo zweryfikowane poprzez przeprowadzenie odpowiedniego sprawdzenia przyswojonej wiedzy, umiejętności i kompetencji społecznych (np. w formie egzaminu). Ponadto powinno być to potwierdzone odpowiednim dokumentem.</p> <p>Poprzez <i>uzyskanie kwalifikacji</i> należy rozumieć formalny wynik oceny i walidacji uzyskany w momencie potwierdzenia przez upoważnioną do tego instytucję, że dana osoba uzyskała efekty uczenia się spełniające określone standardy.</p> <p><i>Nabycie kompetencji</i> odbywać się będzie zgodnie z Wytocznymi Ministra Infrastruktury i Rozwoju w zakresie monitorowania postępu rzeczowego realizacji programów operacyjnych na lata 2014 - 2020 (załącznik nr 2 <i>Wspólna lista wskaźników kluczowych</i> – definicja wskaźnika dotycząca kompetencji), tj. poprzez zrealizowanie wszystkich wymaganych etapów:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- zdefiniowanie grupy docelowej do objęcia wsparciem oraz wybranie obszaru interwencji EFS, który będzie poddany ocenie;</li> <li>- zdefiniowanie standardów wymagań tj. efektów uczenia się, które osiągną uczestnicy w wyniku przeprowadzonych działań projektowych,</li> <li>- weryfikację nabycia kompetencji przeprowadzoną na podstawie kryteriów oceny po zakończeniu wsparcia udzielanego danej osobie (np. egzamin, test, rozmowa oceniająca, etc);</li> <li>- porównanie uzyskanych wyników oceny ze standardem wymagań.</li> </ul> <p>.</p> <p><i>Jakość szkoleń przekłada się na wskaźnik efektywności zatrudnieniowej.</i></p> <p><i>Kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny merytorycznej</i></p>	<p>typu/typów (nr)</p>	
--	---	------------------------	--

	<i>na podstawie treści wniosku.</i>		
<p>12. W przypadku realizacji 6 typu operacji: łączna wartość pozycji budżetowych nie może przekroczyć 20% wartości całego projektu, a wszystkie pozycje budżetowe muszą zostać ujęte w jednym zadaniu lub kilku zadaniach. Nazwa ww. zadania/zadań musi rozpoczynać się od słów "Wsparcie na rozwój przedsiębiorczości..." . W zadaniach tych nie można umieszczać kosztów związanych z innymi typami operacji.</p>			
Uzasadnienie:	<p>Realizacja projektu obejmującego zróżnicowane typy operacji pozwoli na kompleksowe wsparcie i wykluczy realizację projektów obejmujących jedynie zastosowanie wsparcia służącego rozwojowi przedsiębiorczości i samozatrudnienia (udzielenie dotacji)</p> <p><i>Kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny merytorycznej na podstawie treści wniosku.</i></p>	Stosuje się do typu/typów (nr)	6
<b>KRYTERIA PREMIUJĄCE</b>			
<p>1. Szkolenia przewidziane w ramach projektu przyczyniają się do realizacji Regionalnej Strategii Innowacji Województwa Śląskiego na lata 2013-2020 i tematyka szkoleń związana jest z Programem Rozwoju Technologii Województwa Śląskiego na lata 2010–2020 Punkty za spełnienie tego kryterium premiującego otrzymają jedynie ci wnioskodawcy, którzy (łącznie): zadeklarowali we wniosku o dofinansowanie projektu, iż projekt jest zgodny z Regionalną Strategią Innowacji Województwa Śląskiego na lata 2013-2020, zadeklarowali we wniosku o dofinansowanie projektu, iż działania projektowe są zgodne z Programem Rozwoju Technologii Województwa Śląskiego na lata 2010–2020, poprzez wskazanie i opisanie w jaki sposób proponowane szkolenie/szkolenia przyczyniają się do rozwoju danego obszaru technologicznego (wskazując w treści wniosku konkretny obszar/obszary ujęty/e w wykazie Tabeli 15); Warunkiem koniecznym dla spełnienia kryterium premiującego jest także w przypadku realizacji jednego lub dwóch szkoleń (tematów): wszystkie z nich będą wpisywały się w wybrany obszar rozwoju technologicznego regionu <i>wskazany w Programie Rozwoju Technologii Województwa Śląskiego na lata 2010–2020...</i>; w przypadku realizacji więcej niż dwóch szkoleń (tematów): <i>co najmniej 2/3 z nich będą wpisywały się wybrany obszar technologiczny regionu wskazany Programie Rozwoju Technologii Województwa Śląskiego na lata 2010 – 2020</i>.*</p> <p>* proporcje należy obliczyć stosując osobogodziny. Wnioskodawca powinien wykazać w jaki sposób zaproponowane szkolenia wpisują się w wybrany obszar/ly technologiczny/e.</p>		WAGA	5

<p>Uzasadnienie:</p>	<p>Szkolenia, jako jedna z aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu są instrumentem, który przeciwdziała degradacji posiadanych już umiejętności, a także pozwala rozwijać nowe kwalifikacje szczególnie w odniesieniu do wymagań stawianych przez pracodawców. Wskaźnik efektywności szkoleń jest bardzo zróżnicowany i zależy w dużej mierze od obszaru szkoleniowego. Jak wynika z badań przeprowadzonych przez <i>Marketing Research Group</i> na zlecenie WUP w Katowicach (grudzień 2014) mających na celu rozpoznanie potrzeb i priorytetów osób młodych w kontekście ich aktywizacji to.. <i>spora część działań mogłaby być skierowana do młodzieży na promowanie wiedzy o kierunkach kształcenia szczególnie ułatwiających znalezienie stałej pracy.</i> Perspektywiczne spojrzenie na regionalny rynek pracy rzutuje na konieczność promowania kwalifikacji/zawodów, które znacząco wpłyną na zdolność do efektywnego i skutecznego wykorzystania potencjału rynkowego i naukowego w celu tworzenia wartości dodanych, poprawienia pozycji rynkowej lub standardu życia mieszkańców. Skuteczność działań w omawianym zakresie zdecyduje o poziomie konkurencyjności. Udział w globalizacji i osiągnięcie postępu technologicznego wymagają od śląskiej gospodarki innych umiejętności - w tym bardziej efektywnego wykorzystania wiedzy, doświadczenia technologicznego, źródeł finansowania, umiejętności menedżerskich i marketingowych, wykwalifikowanego personelu oraz odpowiedniego parku maszynowego. Program Rozwoju Technologii Województwa Śląskiego na lata 2010 – 2020 przyjęty Uchwałą Zarządu Województwa Śląskiego Nr 729/35/IV/2011 z dnia 29 marca 2011 r. zawiera kluczowe dla regionu obszary technologiczne, grupy technologii i technologie.</p> <p><i>Kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny merytorycznej, na podstawie treści wniosku.</i></p>	<p>Stosuje się do typu/typów (nr)</p>	<p>2, 4</p>
	<p>2. Projektodawca lub partner/partnerzy posiada/ją doświadczenie w realizacji podobnych przedsięwzięć na terenie województwa śląskiego (np. w ramach projektów PO KL lub PIW EQUAL).</p>	<p>WAGA</p>	<p>9</p>
<p>Uzasadnienie:</p>	<p>Wskazane doświadczenie projektodawcy znacznie usprawni realizację działań i usług oferowanych uczestnikom projektu oraz ułatwi oraz współpracę z IOK.</p>	<p>Stosuje się do typu/typów (nr)</p>	<p>1-6</p>

	<i>Kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny merytorycznej na podstawie treści wniosku.</i>		
3.	Minimum 6% uczestników projektu stanowią osoby z niepełnosprawnościami. Wsparcie w projekcie zostanie dostosowane do indywidualnych potrzeb tej grupy osób.	WAGA	4
Uzasadnienie:	<p>Wprowadzenie kryterium wynika z konieczności objęcia wsparciem grupy znajdującej się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy. Mimo poprawy sytuacji osób z niepełnosprawnościami na rynku pracy, nadal mają one duże problemy ze znalezieniem zatrudnienia. Wsparcie skierowane do osób z niepełnosprawnościami wymaga podjęcia działań ułatwiających im wejście i utrzymanie się na otwartym rynku pracy.</p> <p><i>Kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny merytorycznej na podstawie treści wniosku.</i></p>	Stosuje się do typu/typów (nr)	1-6
4.	Minimum 82% uczestników projektu stanowią osoby biernie zawodowo.	WAGA	4
Uzasadnienie:	<p>Z uwagi na fakt, że zdecydowana większość alokacji w osi I przypada na projekty PUP, które są skierowane wyłącznie do osób zarejestrowanych jako bezrobotne, premiovane będą projekty skierowane do osób biernych zawodowo, które stanowią grupę potrzebującą szczególnego wsparcia</p> <p><i>Kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny merytorycznej na podstawie treści wniosku.</i></p>	Stosuje się do typu/typów (nr)	1-6
5.	Minimum 7% uczestników projektu stanowią osoby długotrwale bezrobotne, niezarejestrowane w powiatowych urzędach pracy	WAGA	4
Uzasadnienie:	<p>Wprowadzenie kryterium wynika z konieczności objęcia wsparciem grupy znajdującej się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy. Wsparcie skierowane do osób długotrwale bezrobotnych wymaga podjęcia działań ułatwiających im wejście i utrzymanie się na otwartym rynku pracy.</p> <p><i>Kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny merytorycznej na podstawie treści wniosku.</i></p>	Stosuje się do typu/typów (nr)	1-6
6.	Minimum 30% uczestników projektu uzyska kwalifikacje po opuszczeniu programu	WAGA	9
Uzasadnienie:	<p>Kwalifikacje należy rozumieć jako formalny wynik oceny i walidacji, który uzyskuje się w sytuacji, kiedy właściwy organ uznaje, że dana osoba osiągnęła efekty uczenia się spełniające określone standardy,</p>	Stosuje się do typu/typów (nr)	2, 4

	<p>w rozumieniu wytycznych Ministra Infrastruktury i Rozwoju w zakresie monitorowania postępu rzeczowego realizacji programów operacyjnych na lata 2014-2020.</p> <p><i>Kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny merytorycznej na podstawie treści wniosku.</i></p>		
<b>KRYTERIA STRATEGICZNE</b> (dotyczy konkursów z etapem oceny strategicznej)			
1.			
Uzasadnienie:			
...			
Uzasadnienie:			
<b>ELEMENTY KONKURSU</b>			
1.			
2.			
...			

**PODPIS OSOBY UPOWAŻNIONEJ DO PODEJMOWANIA DECYZJI W ZAKRESIE PLANU DZIAŁANIA**

Miejscowość, data

Katowice, 24.02.2016

Pieczęć i  
podpis osoby  
upoważnionej

**DATA ZATWIERDZENIA PLANU DZIAŁANIA I IDENTYFIKACJI PROJEKTÓW POZAKONKURSOWYCH, KTÓRYCH FISZKI PO RAZ PIERWSZY ZAWARTO W PLANIE DZIAŁANIA, W ROZUMIENIU ART. 48 UST. 3 USTAWY Z DNIA 14 LIPCA 2014 R. O ZASADACH REALIZACJI PROGRAMÓW W ZAKRESIE POLITYKI SPÓJNOŚCI W PERSPEKTYWIE FINANSOWEJ 2014-2020 (DZ.U. POZ. 1146, Z PÓŹN. ZM.)**

*(wypełnia Instytucja Zarządzająca POWER, wprowadzając Roczny Plan Działania jako załącznik do Szczegółowego Opisu Osi Priorytetowych POWER)*