

Wyniki projektów badawczych zrealizowanych w ramach działania 2.1 ZPORR

W ramach działania 2.1 ZPORR w województwie śląskim zrealizowano pod nadzorem Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Katowicach sześć projektów badawczych o łącznej wartości 2 004 703,06 PLN:

1. ASM - Centrum Badań i Analiz Rynku Sp. z o. o. w Kutnie

Tytuł projektu: *"Kompleksowy monitoring potencjału i barier regionalnego rynku pracy - WIEDZA PLUS"*

Projekt realizowany był w okresie od 01.03.2005 do 31.07.2006 i zakładał kompleksowe określenie obrazu rynku pracy całego województwa śląskiego i ocenę adekwatności zasobów ludzkich i możliwości szkoleniowych do wymogów rynku pracy. Z wynikami badań można zapoznać się na [stronie internetowej Beneficjenta](#).

2. Wyższa Szkoła Zarządzania i Nauk Społecznych w Tychach

Tytuł projektu: *"Edukacja całościowa - kompetencje cywilizacyjne a regionalny rynek pracy"*

Projekt realizowany był w okresie od 15.02.2005 do 31.03.2006 i dotyczył analizy aktualnych i przyszłych potrzeb kadrowych przedsiębiorstw oraz badań pozwalających wyodrębnić zawody deficytowe i nadwyżkowe na lokalnym rynku pracy. Z wynikami badań można zapoznać się na [stronie internetowej Beneficjenta](#).

3. Pro-Inwest s.c. A. Dobrowolski, D. Dobrowolska, M. Dobrowolska

Tytuł projektu: *"Być albo nie być czasownikiem. Analiza funkcjonowania pracownika w warunkach zatrudnienia tymczasowego"*

Projekt realizowany był w okresie od 01.04.2006 do 31.03.2007, a jego celem była analiza funkcjonowania pracowników w warunkach zatrudnienia tymczasowego, należącego do tzw. alternatywnych, nietypowych form zatrudnienia. Z wynikami badań można zapoznać się na [stronie internetowej Beneficjenta](#).

4. Agencja Rozwoju Lokalnego S.A. w Jaworznie

Tytuł projektu: *"Analiza i ocena stopnia dopasowania modelu kształcenia do potrzeb rynku pracy w podregionie centralnym województwa śląskiego"*

Projekt realizowany był w okresie od 01.08.2005 do 30.08.2006 i obejmował swoim zasięgiem obszar podregionu centralnego województwa śląskiego. Realizowany był w trzech

etapach:

1. gromadzenie informacji na temat oczekiwań pracodawców dotyczących kwalifikacji i umiejętności zawodowych zatrudnionej kadry;
2. gromadzenie informacji na temat oferty edukacyjnej szkół oraz ośrodków szkolenia z badanego terenu;
3. badanie ogłoszeń o pracę na łamach prasy, Internetu oraz w Powiatowych Urzędach Pracy.

W wyniku przeprowadzonych badań dostępne są informacje na następujące tematy: wielkość zapotrzebowania pracodawców na kadrę pracowniczą; metody poszukiwania i naboru pracowników; kryteria stosowane przy doborze kadry; stopień przygotowania pracowników do wykonywania pracy; stopień dostosowania oferty edukacyjnej i szkoleniowej do wymogów rynku pracy; jakie kierunki kształcenia nie spełniają wymogów rynku pracy i dlaczego. Z wynikami badań można zapoznać się na [stronie internetowej Beneficjenta](#).

5. Akademia Techniczno - Humanistyczna w Bielsku - Białej

Tytuł projektu: *"Analiza i prognozowanie rozwoju rynku pracy w regionie bielskim"*

Projekt realizowany był w okresie od 01.10.2005 do 31.08.2006 i jego celem było wskazanie obecnych i przyszłych potrzeb pracodawców regionalnego rynku pracy odnośnie kwalifikacji i umiejętności pracobiorców. Na podstawie przeprowadzonych badań powstał raport dotyczący obecnych kwalifikacji oraz umiejętności pracowników pod kątem zbieżności z potrzebami pracodawców oraz prognozy ilości i jakości zatrudnienia na lata 2006-2012. Z wynikami badań można zapoznać się na [stronie internetowej Beneficjenta](#).

6. Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach

Tytuł projektu: *"Kształcenie ustawiczne - diagnoza potrzeb MSP"*

Projekt realizowany był w okresie od 01.11.2005 do 30.09.2006, a jego celem było zbadanie oczekiwań pracodawców odnośnie pożądanых kwalifikacji i umiejętności pracowników, a także wsparcie procesu kształcenia ustawicznego zatrudnionej kadry. Zapraszamy do zapoznania się z wynikami badań, które powinny wesprzeć proces dostosowania oferty szkoleniowej do potrzeb rynku pracy.