

Regionalny Program Operacyjny Województwa Śląskiego na lata 2014-2020

**Oś Priorytetowa VII
Regionalny rynek pracy**

Działanie 7.1

Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu

Poddziałanie 7.1.3

***Poprawa zdolności do zatrudnienia osób poszukujących pracy
i pozostających bez zatrudnienia***

Tryb konkursowy

Konkurs nr RPSL.07.01.03-IP.02-24-002/15

24 lipca 2015 r.



TYPY PROJEKTÓW PODLEGAJĄCE DOFINANSOWANIU

- 1. Instrumenty i usługi rynku pracy służące indywidualizacji wsparcia oraz pomocy w zakresie określenia ścieżki zawodowej (obligatoryjne)*:**
 - a. identyfikacja potrzeb osób pozostających bez zatrudnienia oraz diagnozowanie możliwości w zakresie doskonalenia zawodowego, w tym identyfikacja stopnia oddalenia od rynku pracy;
 - b. kompleksowe i indywidualne pośrednictwo pracy w zakresie wyboru zawodu zgodnego z kwalifikacjami i kompetencjami wspieranej osoby lub poradnictwo zawodowe w zakresie planowania rozwoju kariery zawodowej, w tym podnoszenia lub uzupełniania kompetencji i kwalifikacji zawodowych.

* Wsparcie indywidualnej i kompleksowej aktywizacji zawodowo-edukacyjnej osób ma opierać się na co najmniej trzech elementach indywidualnej i kompleksowej pomocy (dwa z nich wskazane jako obligatoryjne, trzeci i kolejne – fakultatywne – wybierane w zależności od potrzeb i możliwości osób, którym udzielane jest wsparcie).



TYPY PROJEKTÓW PODLEGAJĄCE DOFINANSOWANIU (cd.)

- 2. Instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób, u których zidentyfikowano potrzebę uzupełnienia lub zdobycia nowych umiejętności i kompetencji, w tym m.in.:**
- a. nabywanie, podwyższanie lub dostosowywanie kompetencji i kwalifikacji, niezbędnych na rynku pracy w kontekście zidentyfikowanych potrzeb osoby, której udzielane jest wsparcie, m.in. poprzez wysokiej jakości szkolenia*.

* Zgodnie z art. 41 ust. 3 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz. U. z 2015 r., poz. 149 z późn. zm.) w przypadku realizacji projektu przez powiatowe urzędy pracy wysokość stypendium wynosi miesięcznie 120% zasiłku, jeżeli miesięczny wymiar godzin szkolenia wynosi co najmniej 150 godzin, w przypadku niższego miesięcznego wymiaru godzin szkolenia wysokość stypendium ustala się proporcjonalnie, z tym że stypendium nie może być niższe niż 20% zasiłku, o którym mowa w art. 72 ust. 1 pkt 1.

W przypadku pozostałych beneficjentów – zgodnie z *Taryfikatorem*, stanowiącym załącznik nr 7 do Regulaminu konkursu RPSL.07.01.03-IP.02-24-002/15 w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego na lata 2014-2020.



TYPY PROJEKTÓW PODLEGAJĄCE DOFINANSOWANIU (cd.)

3. Instrumenty i usługi rynku pracy służące zdobyciu doświadczenia zawodowego wymaganego przez pracodawców jak i przedsiębiorców, w tym m.in.:

- a. nabywanie lub uzupełnianie doświadczenia zawodowego oraz praktycznych umiejętności w zakresie wykonywania danego zawodu, m.in. poprzez staże i praktyki*, spełniające standardy wskazane w Europejskich Ramach Jakości Praktyk i Staży oraz w Polskich Ramach Jakości Staży i Praktyk;

* W celu zagwarantowania wysokiej jakości organizowanych staży i praktyk konieczne jest zagwarantowanie minimalnych wymogów. Wymogi te powinny uwzględniać *Zalecenie Rady z dnia 10 marca 2014 r. w sprawie ram jakości staży (2014/C 88/01)* oraz *Polskie Ramy Jakości Staży i Praktyk*. Instytucja Ogłaszająca Konkurs opracowała również na podstawie ww. zaleceń *Standard udzielania wsparcia związanego z organizacją staży lub praktyk zawodowych na rzecz uczestników projektów w ramach Poddziałania 7.1.3 Regionalnego Programu Operacyjnego na lata 2014-2020 w województwie śląskim*, który stanowi załącznik nr 10 do Regulaminu konkursu RPSL.07.01.03-IP.02-24-002/15 w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego na lata 2014-2020.



TYPY PROJEKTÓW PODLEGAJĄCE DOFINANSOWANIU (cd.)

3. Instrumenty i usługi rynku pracy służące zdobyciu doświadczenia zawodowego wymaganego przez pracodawców jak i przedsiębiorców, w tym m.in.:

- b. wsparcie zatrudnienia osoby pozostającej bez zatrudnienia u przedsiębiorcy lub innego pracodawcy, stanowiące zachętę do zatrudnienia, m.in. poprzez pokrycie kosztów subsydiowania zatrudnienia* dla osób, u których zidentyfikowano adekwatność tej formy wsparcia, refundację wyposażenia lub doposażenia** stanowiska (wyłącznie w połączeniu z subsydiowanym zatrudnieniem***).

* IOK opracowała *Standard udzielania wsparcia związanego z organizacją subsydiowanego zatrudnienia na rzecz uczestników projektów w ramach Poddziałania 7.1.3 RPO WSL 2014-2020*, stanowiący załącznik nr 11 do Regulaminu konkursu RPSL.07.01.03-IP.02-24-002/15.

** Zgodnie z zapisami art. 46 ust. 1 pkt 1) ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz. U. z 2015 r., poz. 149 z późn. zm.) maksymalna refundacja kosztu wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy wynosi 6-krotność przeciętnego wynagrodzenia. Przeciętne wynagrodzenie jest przyjmowane w wysokości obowiązującej w dniu zawarcia umowy (art. 46 ust. 5).

*** Zgodnie ze stanowiskiem Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej powiatowe urzędy pracy nie mają możliwości realizacji wymienionych form wsparcia łącznie.



TYPY PROJEKTÓW PODLEGAJĄCE DOFINANSOWANIU (cd.)

- 4. Działania EURES związane z bezpośrednim świadczeniem usług dla osób bezrobotnych, nieaktywnych zawodowo i pracodawców:**
- a. pośrednictwo pracy w ramach sieci EURES obejmujące działania, o których mowa w art. 36 ust. 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz. U. z 2015 r., poz. 149 z późn. zm.) oraz inne usługi świadczone w ramach tej sieci, określone w przepisach Unii Europejskiej.



PODMIOTY UPRAWNIONE DO UBIEGANIA SIĘ O DOFINANSOWANIE PROJEKTU

Dofinansowanie mogą uzyskać wszystkie podmioty – z wyłączeniem osób fizycznych (nie dotyczy osób prowadzących działalność gospodarczą lub oświatową na podstawie przepisów odrębnych), w tym:

1. **Agencje zatrudnienia**
2. **Instytucje szkoleniowe**
3. **Instytucje dialogu społecznego***
4. **Instytucje partnerstwa lokalnego**
5. **Lokalne Grupy Działania**

W odniesieniu do typu 4 operacji - wyłącznie podmioty prowadzące agencje zatrudnienia oraz podmioty, o których mowa w art. 18c ust. 1 pkt 2 i 3 oraz ust. 2 pkt 3 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz. U. z 2015 r., poz. 149 z późn. zm.), po uzyskaniu akredytacji, o której mowa w art. 36 a ust. 4 pkt 2 wskazanej ustawy.

* Instytucjami dialogu społecznego na rynku pracy zgodnie z art. 6 ust. 6 *Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* są: związki zawodowe lub organizacje związków zawodowych, organizacje pracodawców, organizacje bezrobotnych, organizacje pozarządowe, jeżeli wśród zadań statutowych znajduje się realizacja zadań w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej.



GRUPA DOCELOWA /OSTATECZNI ODBIORCY WSPARCIA

Grupę docelową projektu stanowią (zgodnie z Załącznikiem nr 3 SZOOP):

- 1) osoby po 29 roku życia, które są bezrobotne (lub nieaktywne zawodowo), należące co najmniej do jednej z poniższych, znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy grup:**
 - osoby powyżej 50 roku życia;
 - kobiety (szczególnie powracające na rynek pracy po przerwie związanej z urodzeniem i wychowywaniem dziecka);
 - osoby niepełnosprawne
 - osoby długotrwale bezrobotne;
 - osoby o niskich kwalifikacjach,
- 2) Pracodawcy i przedsiębiorcy.**



KRYTERIA WYBORU PROJEKTÓW

OGÓLNE KRYTERIA WERYFIKOWANE NA ETAPIE OCENY FORMALNEJ

1. Kwalifikowalność wnioskodawcy/partnerów.
2. Niepodleganie wykluczeniu z możliwości otrzymania dofinansowania ze środków Unii Europejskiej.
3. Potencjał finansowy.
4. Uproszczone metody rozliczania wydatków (jeżeli dotyczy).
5. Zgodność z okresem kwalifikowania wydatków w RPO WSL 2014-2020.
6. Zgodność z przepisami art.65 ust. 6 i art. 125 ust 3 lit. e) i f) Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 1303/2013 z dnia 17 grudnia 2013 r.
7. Prawidłowość określenia wartości projektu.

SZCZEGÓŁOWE KRYTERIA WERYFIKOWANE NA ETAPIE OCENY FORMALNEJ

1. Okres realizacji projektu wskazany we wniosku o dofinansowanie projektu na etapie ubiegania się o dofinansowanie nie przekracza 24 miesięcy.
2. Projektodawca składa nie więcej niż 2 wnioski o dofinansowanie projektu w ramach danej rundy konkursowej.
3. Minimalna wartość projektu wynosi 500 000 PLN.



KRYTERIA WYBORU PROJEKTÓW cd.

OGÓLNE I SZCZEGÓŁOWE KRYTERIA WERYFIKOWANE NA ETAPIE OCENY MERYTORYCZNEJ

Na etapie oceny merytorycznej oceniane są:

1. Ogólne kryteria merytoryczne.
2. Ogólne kryteria horyzontalne.
3. Szczegółowe kryteria dostępu.
4. Szczegółowe kryteria dodatkowe.



KRYTERIA WYBORU PROJEKTÓW cd.

OGÓLNE KRYTERIA MERYTORYCZNE (których ocena ma postać „0-1”)

1. Zgodność z Regulaminem konkursu/naboru.
2. Wpisywanie się projektu we właściwe działanie/poddziałanie/typ projektu RPO WSL 2014-2020 zgodnie ze *Szczegółowym Opisem Osi Priorytetowych* i Regulaminem konkursu/naboru.
3. Prawidłowość wyboru partnerów w projekcie (jeżeli dotyczy).
4. Zasadność nawiązania partnerstwa w projekcie (jeżeli dotyczy).
5. Skierowanie projektu do grupy docelowej z terenu województwa śląskiego.
6. Lokalizacja biura projektu.
7. Realizacja wskaźników kluczowych i specyficznych dla Programu.
8. Wkład własny.



KRYTERIA WYBORU PROJEKTÓW cd.

OGÓLNE KRYTERIA MERYTORYCZNE (mierzone za pomocą przyznanej liczby punktów)

1. Adekwatność celu projektu do diagnozowanych problemów.
2. Adekwatność i założona do osiągnięcia wartość wskaźników oraz opis monitorowania.
3. Opis grupy docelowej.
4. Opis zadań w kontekście osiągnięcia celu i wskaźników projektu.
5. Zdolność do efektywnej realizacji projektu.
6. Budżet projektu.



KRYTERIA WYBORU PROJEKTÓW cd.

OGÓLNE KRYTERIA MERYTORYCZNE (mierzone za pomocą przyznanej liczby punktów) cd.

Ocena merytoryczna wniosku na podstawie ogólnych kryteriów merytorycznych będzie dokonywana w skali punktowej zgodnie z kartą oceny merytorycznej.

Maksymalna liczba punktów do uzyskania wynosi 50 punktów. Spełnienie przez wniosek kryteriów w minimalnym zakresie oznacza uzyskanie 30 punktów, oraz jednocześnie uzyskanie minimalnej liczby punktów za kryteria, dla których określono minimum punktowe.



KRYTERIA WYBORU PROJEKTÓW cd.

OGÓLNE KRYTERIA HORYZONTALNE

Ocena ogólnych kryteriów horyzontalnych ma postać „0-1”.

**Spełnienie ogólnych kryteriów horyzontalnych
jest obligatoryjne dla wszystkich projektów.**

- 1. Zgodność z prawodawstwem unijnym oraz właściwymi zasadami unijnymi w tym:**
 - a. zasadą równości szans kobiet i mężczyzn w oparciu o standard minimum,
 - b. zasadą równości szans i niedyskryminacji, w tym dostępności dla osób z niepełnosprawnościami,
 - c. zasadą zrównoważonego rozwoju,
 - d. zasadą partnerstwa.
- 2. Zgodność projektu z prawodawstwem krajowym.**
- 3. Zgodność z zasadami pomocy publicznej (lub pomocy de minimis).**

W przypadku, jeśli projekt nie spełni któregokolwiek z ogólnych kryteriów horyzontalnych, projekt otrzymuje ostatecznie „0” punktów.



KRYTERIA WYBORU PROJEKTÓW cd.

SZCZEGÓŁOWE KRYTERIA DOSTĘPU

1. Grupa docelowa (zgodnie z Załącznikiem nr 3 SZOOP):

1) osoby po 29 roku życia, które są bezrobotne (lub nieaktywne zawodowo), należące co najmniej do jednej z poniższych, znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy grup:

- osoby powyżej 50 roku życia;
- kobiety (szczególnie powracające na rynek pracy po przerwie związanej z urodzeniem i wychowywaniem dziecka);
- osoby niepełnosprawne
- osoby długotrwale bezrobotne;
- osoby o niskich kwalifikacjach,

2) Pracodawcy i przedsiębiorcy.



KRYTERIA WYBORU PROJEKTÓW cd.

SZCZEGÓŁOWE KRYTERIA DOSTĘPU cd.

2. Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej:

Projekt zakłada:

- dla osób niepełnosprawnych – wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 17%;
- dla osób długotrwale bezrobotnych – wskaźniki efektywności zatrudnieniowej na poziomie 35%;
- dla osób o niskich kwalifikacjach – wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 36%;
- dla uczestników /czek nie kwalifikujących się do żadnej z powyższych grup docelowych – na poziomie co najmniej 43%.

W przypadku, jeśli projekt nie spełni któregokolwiek z ogólnych kryteriów szczegółowych, projekt otrzymuje ostatecznie „0” punktów.

Kryteria szczegółowe zostaną zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu



KRYTERIA WYBORU PROJEKTÓW cd.

SZCZEGÓŁOWE KRYTERIA DOSTĘPU cd.

3. W przypadku realizacji w ramach projektu szkoleń/kursów z zakresu nabywania nowych, podwyższania lub uzupełniania kwalifikacji – wskazane formy wsparcia kończą się egzaminem:
- a. zewnętrznym, lub
 - b. przeprowadzonym przez projektodawcę lub partnera, o ile posiadają oni uprawnienia do egzaminowania w zakresie zgodnym z realizowanymi szkoleniami, a uprawnienia te zostały nadane w drodze akredytacji przez podmiot zewnętrzny (ze wskazaniem instytucji akredytującej procedurę egzaminacyjną i gwarantującej jej bezstronność i wiarygodność).

Szkolenie/kurs kończy się wydaniem uczestnikowi/uczestniczce **certyfikatu/świadectwa potwierdzającego uzyskanie kwalifikacji/kwalifikacji w zawodzie.**

Kryterium odnosi się do 2 typu operacji.

Kryterium szczegółowe zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu



KRYTERIA WYBORU PROJEKTÓW cd.

SZCZEGÓŁOWE KRYTERIA DODATKOWE

Premia punktowa przyznawana będzie wyłącznie tym wnioskowi, które otrzymają wymagane minimum punktowe za spełnianie ogólnych kryteriów merytorycznych.
Spełnianie kryteriów dodatkowych nie jest obowiązkowe

1. Grupę docelową w projekcie stanowią wyłącznie osoby o niskich kwalifikacjach.
2. Szkolenia/kursy przewidziane w ramach projektu przyczyniają się do realizacji Regionalnej Strategii Innowacji Województwa Śląskiego na lata 2013-2020 i tematyka szkoleń związana jest Programem Rozwoju Technologii Województwa Śląskiego na lata 2010-2020.

Waga punktowa:
5

Waga punktowa:
2



KRYTERIA WYBORU PROJEKTÓW cd.

SZCZEGÓŁOWE KRYTERIA DODATKOWE cd.

Premia punktowa przyznawana będzie wyłącznie tym wnioskom, które otrzymają wymagane minimum punktowe za spełnianie ogólnych kryteriów merytorycznych.
Spełnianie kryteriów dodatkowych nie jest obowiązkowe

3. Projekt uwzględnia na każdym etapie jego realizacji zasadę równości szans i niedyskryminacji, w tym dostępności dla osób z niepełnosprawnościami oraz zasadę równości szans kobiet i mężczyzn.

**Waga punktowa:
2**

Ocena szczegółowych kryteriów dodatkowych ma postać „0-1” i polega na przyznaniu zdefiniowanej liczby punktów, dokonywana jest w wypadku uzyskania przez wniosek minimalnej liczby punktów (30 punktów). **W ramach niniejszego konkursu za spełnienie szczegółowych kryteriów dodatkowych możliwe jest uzyskanie dodatkowo 9 punktów.**



SKŁADANIE WNIOSKÓW

Termin składania wniosku:

Nabór wniosków o dofinansowanie realizacji projektów będzie prowadzony
od dnia 17.08.2015 r. do dnia 31.08.2015 r.
(UWAGA: możliwa zmiana terminu naboru)

Wnioski złożone po upływie terminu naboru będą pozostawione bez rozpatrzenia.



SKŁADANIE WNIOSKÓW

Forma składania wniosku:

Decyduje data i godzina złożenia wniosku za pośrednictwem jednej z platform:

- e-Uслуг Publicznych FINN 8 SQL PeUP SEKAP, lub**
- Elektronicznej Platformy Usług Administracji Publicznej ePUAP.**

Wniosek należy przestać do IOK w formie elektronicznej (w formacie .pdf utworzonym za pomocą LSI) z wykorzystaniem jednej z ww. platform elektronicznych.



FINANSE

Planowana alokacja na konkurs w ramach Poddziałania 7.3.1 RPO WSL 2014-2020:
36 256 338,50 PLN*, tj. 8 654 509,94 Euro

Minimalna wartość projektu w konkursie:
500 tys. PLN

Maksymalny dopuszczalny poziom dofinansowania projektu (ze środków UE i środków budżetu państwa):

95%,

co oznacza, że **minimalny udział wkładu własnego** w finansowaniu wydatków kwalifikowalnych projektu stanowi:

5% wartości projektu

* Alokacja wyrażona w Euro zostaje przeliczona wg. kursu wymiany PLN/EURO Europejskiego Banku Centralnego z przedostatniego dnia kwotowania środków w EBC w miesiącu poprzedzającym miesiąc, w którym dokonuje się wyliczenia wartości alokacji Programu, tj. kurs obowiązujący na miesiąc lipiec z 29 czerwca 2015 r. (1EUR=4,1893PLN).



FINANSE cd.

Liczba osób planowanych do objęcia wsparciem w ramach projektów dofinansowanych w niniejszym konkursie wynosi

2 521

Średni koszt wsparcia jednego uczestnika projektu wynosi

14 381,73 PLN

Dodatkowe informacje:

Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach
ul. Kościuszki 30, 40-048 Katowice

Zespół ds. Promocji i Informacji (pokój nr 2)

tel.: 32 757 33 11, 32 757 33 57

fax: 32 757 33 62

e-mail: efs@wup-katowice.pl

<http://wupkatowice.praca.gov.pl>, <http://efs.wup-katowice.pl>