

Załącznik nr 2 do notatki służbowej z dnia 15.10.2014 w sprawie zatwierdzenia Planu Działania dla Priorytetu VI w ramach komponentu regionalnego Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki



**KAPITAŁ LUDZKI**  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

**UNIA EUROPEJSKA**  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY



## Plan działania na lata 2014-2015

### PROGRAM OPERACYJNY KAPITAŁ LUDZKI

INFORMACJE O INSTYTUCJI POŚREDNICZĄCEJ					
Numer i nazwa Priorytetu	VI Rynek pracy otwarty dla wszystkich		Województwo	Śląskie	
Instytucja Pośrednicząca	Urząd Marszałkowski Województwa Śląskiego				
Adres korespondencyjny	ul. Ligonía 46 Katowice 40-037				
Telefon	032	77 40 125 77 40 126	Faks	032	77 40 402
E-mail	efs@slaskie.pl				
Dane kontaktowe osoby (osób) w Instytucji Pośredniczącej do kontaktów roboczych					
Instytucja Pośrednicząca II stopnia	Wojewódzki Urząd Pracy		Numer Działania lub Poddziałania	6.1 6.2	
Adres korespondencyjny	ul. Kościuszki 30, 40-048 Katowice				
Telefon	032	757 33 60	Faks	032	032 757 33 62
E-mail	efs@wup-katowice.pl				
Dane kontaktowe osoby (osób) w Instytucji Pośredniczącej II stopnia do kontaktów roboczych					

## KARTA DZIAŁANIA 6.1

### Poddziałanie 6.1.1<sup>1</sup>

<b>LP. Konkursu:</b>	<b>A.1</b>	<b>Planowany termin ogłoszenia konkursu</b>	I kw.	x	II kw.	III kw.	IV kw.	
<b>Typ konkursu</b>		<b>Otwarty</b>						
		<b>Zamknięty</b>	x					
Planowana alokacja		*						
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach konkursu		1. Identyfikacja potrzeb osób pozostających bez zatrudnienia, w tym m.in. poprzez zastosowanie Indywidualnych Planów Działania, diagnozowanie potrzeb szkoleniowych oraz możliwości doskonalenia zawodowego w regionie.						
		2. Organizacja warsztatów oraz szkoleń z zakresu technik aktywnego poszukiwania pracy oraz nabywania kompetencji kluczowych.						
		3. Wsparcie psychologiczno-doradcze osób wchodzących i powracających na rynek pracy.						
		4. Realizacja programów aktywizacji zawodowej obejmujących jedną lub kilka z następujących form wsparcia: - pośrednictwo pracy i/lub poradnictwo zawodowe, - staże/praktyki zawodowe, - szkolenia prowadzące do podniesienia, uzupełnienia lub zmiany kwalifikacji zawodowych, - subsydiowanie zatrudnienia - wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy (wyłącznie w połączeniu z subsydiowaniem zatrudnienia).						
		5. Wspieranie wolontariatu jako etapu przygotowującego do podjęcia zatrudnienia m.in. poprzez zapewnianie wsparcia szkoleniowego i doradczego dla wolontariusza.						
		6. Wspieranie inicjatyw na rzecz podnoszenia mobilności geograficznej (regionalnej i międzyregionalnej) osób pozostających bez zatrudnienia (w tym w szczególności osób zamieszkujących na obszarach wiejskich).						
		7. Wsparcie adaptacyjne pracownika, który uzyskał zatrudnienie w ramach projektu, w tym w ramach zatrudnienia subsydiowanego, lub wsparcie adaptacyjne dla osoby odbywającej staż, praktykę zawodową lub wolontariat, w zakresie dostosowania kompetencji i kwalifikacji pracownika/stażysty/praktykanta/wolontariusza do potrzeb pracodawcy oraz profilu wykonywanej pracy, obejmujące doradztwo, szkolenia oraz wsparcie indywidualnego opiekuna.						
		8. Szkolenia oraz specjalistyczne doradztwo dla kadr instytucji rynku pracy działających na terenie regionu (z wyłączeniem Publicznych Służb Zatrudnienia), powiązane ze specyfiką zadań realizowanych przez te instytucje na regionalnym rynku pracy.						
		Przewidywane wskaźniki konkursu		Liczba osób, które zakończyły udział w projekcie (ogółem/ kobiet/mężczyzn) . w tym: <ul style="list-style-type: none"> <li>- liczba osób w wieku 15-24 lata (ogółem/ kobiet/ mężczyzn)</li> <li>- liczba osób w wieku 15-24 lata (ogółem/ kobiet/ mężczyzn) zamieszkujących obszary wiejskie</li> <li>- liczba osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy                         <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ w tym liczba osób niepełnosprawnych (ogółem/ kobiet/ mężczyzn)</li> <li>✓ w tym liczba osób długotrwale bezrobotnych (ogółem/ kobiet/ mężczyzn)</li> <li>✓ - w tym liczba osób z terenów wiejskich (ogółem/ kobiet/ mężczyzn)</li> </ul> </li> <li>- liczba osób w wieku 50-64 lata (ogółem/ kobiet/ mężczyzn)</li> <li>- liczba osób, które zostały objęte Indywidualnym Planem Działania (ogółem/ kobiet/ mężczyzn)</li> </ul>				
Szczegółowe kryteria wyboru projektów		<b>Kryteria dostępu</b>						
		1. Okres realizacji projektu nie przekracza terminu 30 czerwca 2015 r.						
		Uzasadnienie:	Wskazanie maksymalnego terminu realizacji projektu jest istotne z punktu widzenia rozliczenia środków przekazanych na realizację projektów w okresie programowania 2007-2013. Kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny na podstawie treści wniosku.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1-8			

\* Konkurs zostanie ogłoszony jedynie pod warunkiem dostępności alokacji w Działaniu 6.1. Kwota oraz wskaźniki dla konkursu zostaną określone w dokumentacji konkursowej po uwzględnieniu oszczędności i kursu EURO

	2. Projekt jest skierowany do grup docelowych z obszaru województwa śląskiego (w przypadku osób fizycznych, które pracują lub zamieszkują na obszarze województwa śląskiego w rozumieniu przepisów Kodeksu Cywilnego, a w przypadku innych podmiotów posiadają one jednostkę organizacyjną na obszarze województwa śląskiego).			
	Uzasadnienie:	Realizacja projektów na terenie województwa śląskiego jest uzasadniona regionalnym charakterem wsparcia. Wskazanie jako grupy docelowej osób zamieszkujących lub osób pracujących na terenie województwa śląskiego jest zgodne z zasadą zapewnienia szerokiego dostępu do wsparcia udzielonego w ramach PO KL. Kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny na podstawie treści wniosku.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1-8
	3. Projektodawca w okresie realizacji projektu prowadzi biuro projektu (lub posiada siedzibę, filię, delegaturę, oddział czy inną prawnie dozwoloną formę organizacyjną działalności podmiotu) na terenie województwa śląskiego z możliwością udostępnienia pełnej dokumentacji wdrażanego projektu oraz zapewnia uczestnikom projektu możliwość osobistego kontaktu z kadrą projektu.			
	Uzasadnienie:	Prowadzenie biura projektu na terenie województwa śląskiego przez Projektodawcę jest uzasadnione regionalnym charakterem wsparcia. Wspieranie rozwoju zasobów ludzkich w województwie śląskim będzie ułatwione poprzez zlokalizowanie administracji projektów na terenie woj. śląskiego (lokalizacja administracji projektów zgodna z kryterium obszaru realizacji projektów). Prowadzenie biura przez podmiot realizujący projekt na terenie województwa śląskiego pozytywnie wpłynie na efektywność realizacji projektu, w szczególności kwestie organizacyjne przedsięwzięcia i dostępność dla grup docelowych objętych wsparciem, jak również ułatwi współpracę z instytucjami zaangażowanymi w proces wdrażania i działania monitorująco-kontrolne. Jednocześnie kryterium nie wyklucza jako partnerów w projekcie podmiotów spoza województwa śląskiego. Kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny na podstawie treści wniosku.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1-8
	4. Projektodawca składa nie więcej niż 2 wnioski o dofinansowanie projektu w ramach konkursu.			

	<p>Uzasadnienie</p>	<p>Ograniczenie liczby wniosków złożonych przez jednego wnioskodawcę w ramach konkursu wynika z faktu, iż beneficjenci składają dużą liczbę wniosków o dofinansowanie projektów. W przypadku rekomendowania wszystkich do dofinansowania występują problemy z zapewnieniem odpowiedniego zaplecza organizacyjno – finansowego niezbędnego do właściwej realizacji projektu. Ograniczenie to przyczyni się do stworzenia warunków umożliwiających korzystanie z dofinansowania realizacji projektów większej liczbie projektodawców. Kryterium odnosi się do sytuacji, gdy określony podmiot występuje w charakterze beneficjenta (wnioskodawcy) składającego jeden lub dwa wnioski w ramach ogłoszonego konkursu. W przypadku przekroczenia dopuszczalnej liczby złożonych wniosków przez jednego projektodawcę Instytucja Organizująca Konkurs odrzuca wszystkie złożone przez niego wnioski w związku z niespełnieniem kryterium dostępu. W sytuacji wycofania jednego lub dwóch wniosków o dofinansowanie projektodawca może złożyć powtórnie wniosek (lub dwa wnioski). Nie wyklucza to sytuacji, w której dany podmiot może występować w charakterze partnera w ramach innych złożonych wniosków do tego samego konkursu. Kryterium będzie weryfikowane na podstawie listy wniosków złożonych w odpowiedzi na konkurs.</p>	<p>Stosuje się do typu/typów operacji (nr)</p>	<p>1-8</p>
	<p>5. W przypadku projektów adresowanych do osób pozostających bez zatrudnienia/osób bezrobotnych projekt zakłada:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– ogólny wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie 45% (wskaźnik efektywności zatrudnieniowej dla uczestników nie kwalifikujących się do żadnej z poniżej wymienionych grup docelowych);</li> <li>– dla osób w wieku 15-30 lat- wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 40%;</li> <li>– dla osób w wieku 50–64 lata –wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 35%;</li> <li>– dla osób niepełnosprawnych – wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 20%;</li> <li>– dla osób długotrwale bezrobotnych – wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 30%.</li> </ul>			

	<p>Uzasadnienie:</p>	<p>Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy województwa śląskiego na koniec czerwca 2013 r. wyniosła 208 661 osób, w tym 15,7% to grupa osób bezrobotnych w wieku do 25 lat (32 780 osób).</p> <p>W świetle danych statystycznych dotyczących bezrobocia rejestrowanego widać, iż osoby po 50 roku życia napotykają na wiele barier w znalezieniu zatrudnienia. Liczba tej grupy osób bezrobotnych wyniosła 52 277 osób (stan na koniec czerwca 2013 r.). Bezrobotne osoby niepełnosprawne stanowiły wg stanu na koniec czerwca 2013 r. 5,9% ogółu zarejestrowanych. Osoby długotrwale bezrobotne na śląskim rynku pracy stanowiły 47,2% ogółu bezrobotnych. Długotrwale bezrobotni to osoby pozostające bez pracy przez 12 miesięcy na przestrzeni ostatnich 2 lat (24 miesięcy). Według stanu na koniec czerwca 2013 r. w woj. śląskim było ich 98 411 osób. Dane statystyczne potwierdzają jak ważne jest zatrudnienie wskazanych grup.</p> <p>Spełnienie powyższego kryterium będzie weryfikowane w okresie realizacji projektu i po jego zakończeniu, zgodnie z zaleceniami Ministerstwa Rozwoju Regionalnego, wskazanymi w instrukcji „Sposób pomiaru efektu zatrudnieniowego w projekcie”, tj. do 3 miesięcy od dnia zakończenia realizacji projektu.</p>	<p>Stosuje się do typu/typów operacji (nr)</p>	<p>4 (z wyłączeniem szkoleń)</p>
<p>6. Projekt zakłada objęcie IPD wszystkich jego uczestników/uczestniczek</p>				
	<p>Uzasadnienie:</p>	<p>Objęcie Indywidualnymi Planami Działań wszystkich uczestników każdego projektu umożliwi zdiagnozowanie ich ścieżki rozwoju zawodowego. Kompleksowa analiza potrzeb i oczekiwań pozwoli na właściwe dopasowanie kolejnych form wsparcia do indywidualnych potrzeb, a tym samym zapewni większą efektywność podejmowanych działań. Kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny na podstawie treści wniosku.</p>	<p>Stosuje się do typu/typów operacji (nr)</p>	<p>1-4</p>
<p>7. Projekt zakłada realizację wyłącznie typów projektów wskazanych w Planie Działania</p>				
	<p>Uzasadnienie:</p>	<p>Niniejsze kryterium dostępu ma za zadanie uniemożliwić składanie wniosków o dofinansowanie na typy operacji nieprzewidziane w Planie Działania na rok 2013. Kryterium zostanie zweryfikowane w trakcie oceny na podstawie treści wniosku.</p>	<p>Stosuje się do typu/typów operacji (nr)</p>	<p>1-8</p>
<p>8. W ramach projektu każdy z uczestników objęty zostanie kompleksowym wsparciem poprzez realizację co najmniej 3 typów operacji spośród typów wsparcia 2-6, uwzględniających spełnienie ogólnego wskaźnika efektywności zatrudnieniowej.</p>				
	<p>Uzasadnienie:</p>	<p>Objęcie uczestników wsparciem o charakterze kompleksowym przyczyni się do zwiększenia ich szans na podjęcie stałego zatrudnienia. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku.</p>	<p>Stosuje się do typu/typów operacji (nr)</p>	<p>2-6</p>
<p>Strona 5 z 26</p>				

	<p>9. Co najmniej 50% uczestników projektu muszą stanowić osoby powyżej 50 roku życia lub osoby młode poniżej 25 roku życia, w tym minimum 30 % osoby które nie mają zatrudnienia ani nie uczestniczą w kształceniu lub szkoleniu (tzw. młodzież NEET). Osoby z kategorii NEET otrzymają ofertę aktywizacji zawodowej obejmującą przykładowo: wsparcie w postaci dalszego kształcenia, przyuczenia do zawodu, stażu lub ofertę pracy w ciągu 4 miesięcy od utraty zatrudnienia lub zakończenia kształcenia formalnego.</p>		
<p>Uzasadnienie:</p>	<p>Wsparcie powinno koncentrować się na osobach znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy. Do osób tych zaliczane są osoby młode, mające trudności ze zdobyciem pierwszego doświadczenia zawodowego, wejściem oraz utrzymaniem się na rynku pracy oraz osoby starsze, które mają trudności z dostosowaniem swoich kwalifikacji do potrzeb rynku pracy. Kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny na podstawie treści wniosku</p>	<p>Stosuje się do typu/typów operacji (nr)</p>	<p>1-8</p>
<p><b>Kryteria strategiczne</b></p>			
	<p>1. Szkolenia przewidziane w ramach projektu przyczyniają się do realizacji <i>Regionalnej Strategii Innowacji Województwa Śląskiego na lata 2013-2020</i> i tematyka szkoleń związana jest z Programem Rozwoju Technologii Województwa Śląskiego na lata 2010 – 2020. Punkty za spełnienie tego kryterium strategicznego otrzymają jedynie ci wnioskodawcy, którzy (łącznie):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– zadeklarowali we wniosku o dofinansowanie projektu, iż projekt jest zgodny z <i>Regionalną Strategią Innowacji Województwa Śląskiego na lata 2013-2020</i>,</li> <li>– zadeklarowali we wniosku o dofinansowanie projektu, iż działania projektowe są zgodne z <i>Programem Rozwoju Technologii Województwa Śląskiego na lata 2010 – 2020</i>, poprzez wskazanie i opisanie w jaki sposób proponowane szkolenie/szkolenia przyczyniają się do rozwoju danego obszaru technologicznego (wskazując w treści wniosku <b>konkretny obszar/obszary</b> ujęty/e w wykazie Tabeli 15);</li> </ul> <p>Warunkiem koniecznym dla spełnienia kryterium strategicznego jest także:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– w przypadku realizacji jednego lub dwóch szkoleń (tematów): wszystkie z nich będą wpisywały się w wybrany obszar rozwoju technologicznego regionu wskazany w <i>Programie Rozwoju Technologii Województwa Śląskiego na lata 2010–2020...</i>”;</li> <li>– w przypadku realizacji więcej niż dwóch szkoleń (tematów): co najmniej 2/3 z nich będą wpisywały się w wybrany obszar technologiczny regionu wskazany w <i>Programie Rozwoju Technologii Województwa Śląskiego na lata 2010 – 2020</i>”.*</li> </ul> <p>* proporcje należy obliczyć stosując osobogodziny.</p> <p>Wnioskodawca powinien wykazać w jaki sposób zaproponowane szkolenia wpisują się w wybrany obszar/y technologiczny.</p>	<p><b>WAGA</b></p>	<p>5</p>

	<p>Uzasadnienie:</p>	<p>Udział w globalizacji i osiągnięcie postępu technologicznego wymagają od śląskiej gospodarki innych umiejętności - w tym bardziej efektywnego wykorzystania wiedzy, doświadczenia technologicznego, wzornictwa przemysłowego i projektowania użytkowego, źródeł finansowania, umiejętności menedżerskich i marketingowych, wykwalifikowanego personelu oraz odpowiedniego parku maszynowego - niż te, które zapewniły pozycję konkurencyjną w ostatnich 20 latach. Perspektywiczne spojrzenie na regionalny rynek pracy rzutuje na konieczność promowania kwalifikacji/zawodów, które znacząco wpłyną na zdolność do efektywnego i skutecznego wykorzystania potencjału rynkowego i naukowego w celu tworzenia wartości dodanych, poprawienia pozycji rynkowej lub standardu życia mieszkańców. Skuteczność działań w omawianym zakresie zdecyduje o poziomie konkurencyjności województwa śląskiego wobec innych regionów zarówno w skali kraju, jak i ogólrnoeuropejskiej.</p> <p><i>Program Rozwoju Technologii Województwa Śląskiego na lata 2010 – 2020</i> przyjęty Uchwałą Zarządu Województwa Śląskiego Nr 729/35/IV/2011 z dnia 29 marca 2011 r. zawiera kluczowe dla regionu obszary technologiczne, grupy technologii i technologie.</p> <p>Kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny, na podstawie treści wniosku.</p>	<p>Stosuje się do typu/typów operacji (nr)</p>	<p>2, 4, 5, 7, 8</p>
	<p>2. Projekt skierowany jest w 100% do osób pozostających bez zatrudnienia w wieku 15-24 lata, dla których zaplanowane zostało kompleksowe wsparcie (obejmujące min. trzy formy wsparcia spośród typów operacji 2-7, w tym obligatoryjnie w postaci staży/praktyk zawodowych lub zatrudnienia subsydiowanego).</p>		<p><b>WAGA</b></p>	<p>10</p>
	<p>Uzasadnienie:</p>	<p>Preferowanie projektów skierowanych do powyższej grup docelowej wynika z faktu, iż grupa ta została zidentyfikowana w województwie śląskim jako szczególnie defaworyzowana na rynku pracy. Prawie co siódmy bezrobotny w województwie śląskim to osoba młoda, poniżej 25 roku życia (Dane WUP stan na 30.06.2013 r.). Kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny, na podstawie treści wniosku.</p>	<p>Stosuje się do typu/typów operacji (nr)</p>	<p>1-7</p>
	<p>3. Projekt skierowany jest w 50% do osób pozostających bez zatrudnienia w wieku powyżej 50 roku życia, dla których zaplanowano działania obejmujące adekwatny wybór instrumentów wsparcia, uwzględniający specyficzne potrzeby tej grupy docelowej oraz możliwości zatrudnienia tej grupy docelowej, wynikające z analizy przeprowadzonej przed złożeniem wniosku o dofinansowanie do IOK i ponownie zweryfikowanej/ zaktualizowanej na etapie rekrutacji w trakcie trwania projektu.</p>		<p><b>WAGA</b></p>	<p>15</p>

	<p>Uzasadnienie:</p>	<p>Osoby powyżej 50 roku życia są grupą społeczną doświadczającą szczególnych trudności związanych z utrzymaniem zatrudnienia. Liczba osób bezrobotnych na koniec czerwca 2013 r. wyniosła 52 277 osób. Osoby te charakteryzuje niska motywacja do podnoszenia i zmiany kwalifikacji zawodowych. Możliwości zatrudnieniowe bezrobotnych powyżej 50 roku życia ogranicza także często niski poziom wykształcenia. W przypadku zagrożenia utratą pracy osoby powyżej 50 roku życia doświadczają największych trudności w znalezieniu nowego zatrudnienia. Objęcie wsparciem tej grupy uczestników oraz zaoferowanie zindywidualizowanego podejścia pozwoli racjonalnie zaplanować ścieżkę zatrudnienia i kariery zawodowej starszych pracowników. Wprowadzone kryterium przyczyni się do skutecznego eliminowania stereotypów oraz pozwoli na poprawę sytuacji zawodowej przedmiotowej grupy społecznej.</p> <p>Analiza potrzeb osób w wieku powyżej 50 roku życia (obejmująca wszystkich uczestników projektu) musi zostać przeprowadzona przed złożeniem wniosku o dofinansowanie do IOK i zostać ponownie zweryfikowana/zaktualizowana na etapie rekrutacji w trakcie trwania projektu. Celem analizy jest dobór form wsparcia/metodyki/tematyki do specyficznych potrzeb grupy docelowej „50+”.</p> <p>Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.</p>	<p>Stosuje się do typu/typów operacji (nr)</p>	<p>1-7</p>
	<p>4. Obszar realizacji projektu obejmuje teren powiatu województwa śląskiego, w którym stopa bezrobocia jest wyższa niż średnia określona dla województwa śląskiego wg. stanu na dzień 31.12.2013 r.</p>		<p><b>WAGA</b></p>	<p>5</p>
	<p>Uzasadnienie:</p>	<p>Zadaniem projektów EFS będzie w pierwszej kolejności wspieranie obszarów cechujących się szczególnie niekorzystną sytuacją na rynku pracy. Obszary o wysokim poziomie bezrobocia są szczególnie narażone na pogłębianie się tego zjawiska w sytuacji spowolnienia gospodarczego.</p> <p>Na dzień 30 czerwca 2013 r. aż w 13 powiatach województwa śląskiego stopa bezrobocia była wyższa od średniej kraju (13,2 %) natomiast aż 19 powiatów charakteryzują się stopą bezrobocia powyżej średniej województwa tj 11,2 %. (dane GUS: „Liczba bezrobotnych zarejestrowanych oraz stopa bezrobocia według województw, podregionów i powiatów. Stan na koniec czerwca 2013 r.”)</p> <p>Kryterium zostanie zweryfikowane w trakcie oceny na podstawie treści wniosku w odniesieniu do danych statystycznych aktualnych na dzień 31 grudnia 2013 r.</p>	<p>Stosuje się do typu/typów operacji (nr)</p>	<p>1-7</p>



	5. Wsparcie doradcze i szkoleniowe jest udzielane w ramach subsydiowanego zatrudnienia, praktyki, stażu lub wolontariatu u konkretnego pracodawcy, lub stażu dostosowanego do potrzeb konkretnego pracodawcy	<b>WAGA</b>	5
	Uzasadnienie:	Skuteczność działań aktywizacyjnych, prowadzonych na śląskim rynku pracy, zależy od dopasowania wsparcia do specyfiki województwa i lokalnych potrzeb oraz dopasowania wsparcia do indywidualnych predyspozycji i możliwości osób biorących udział w projekcie. Wprowadzenie powyższego kryterium ma na celu zapewnienie wyższej efektywności wsparcia. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr) 4-5

## Projekty, których realizacja jest kontynuowana w 2014 r.

B2.1 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM		
Nr umowy z KSI i tytuł projektu	Specjalistyczne wsparcie dla pracowników agencji zatrudnienia z terenu województwa śląskiego	
Beneficjent systemowy	Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach	
Okres realizacji projektu	01.01.2014 – 31.10.2014	
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie		
w latach 2007-2013 (w tym krajowy wkład publiczny)	w roku 2014 (w tym krajowy wkład publiczny)	ogółem w projekcie (w tym krajowy wkład publiczny)
-	<b>438 100,00 PLN</b> ( w tym krajowy wkład publiczny – 65 715,00 PLN)	<b>438 100,00 PLN</b> ( w tym krajowy wkład publiczny 65 715,00 PLN)
Rezultaty (wskaźniki pomiaru celów projektu) planowane do osiągnięcia w ramach projektu		
w roku 2014	ogółem w projekcie	
Strategiczne rezultaty projektu zostaną osiągnięte w roku 2014	<p><b>Liczba</b> agencji zatrudnienia, które otrzymają wsparcie w postaci specjalistycznego doradztwa w formie wsparcia merytorycznego uczestniczącego – 18 (10,88% udział kosztów w wydatkach ogółem)</p> <p><b>Liczba osób, która</b> nabędzie specjalistyczną wiedzę i umiejętności z zakresu poradnictwa zawodowego poprzez udział w szkoleniach –240(49,3% udział kosztów w wydatkach ogółem)</p> <p>Rezultaty:</p> <p>240UP nabędzie specjalistyczną wiedzę i umiejętności z zakresu poradnictwa zawodowego pośrednictwa pracy, pośrednictwa do pracy za granicą u pracodawców zagranicznych, doradztwa personalnego lub pracy tymczasowej z następujących 13 tematów: Każdy UP będzie miał do wyboru 2 szkolenia.</p> <p>– Specjalistyczna oferta zatrudnieniowa dla osób w wieku 15 - 30 lat</p>	

- Aktywizacja zawodowa osób w wieku 50 - 64 lata
- Metody i techniki badania predyspozycji zawodowych
- Assessment i Development Center
- Praca z trudnym klientem
- Wybrane aspekty pracy z klientem odmiennym kulturowo
- Agencje zatrudnienia w systemie EURES
- Pośrednictwo pracy krajowe i zagraniczne
- Obsługa klienta z niepełnosprawnością w agencjach zatrudnienia
- Headhunting - rekrutacja specjalistów najwyższej klasy
- Usługi pracy tymczasowej i rekrutacja, w tym leasing pracowniczy, try&hire, personel tymczasowy
- Doradztwo personalne: specyfika rekrutacji dla różnych sektorów gospodarki
- Marketing w agencjach zatrudnienia

Produkty:

576 miejsc szkoleniowych (każdy UP będzie mógł uczestniczyć w 2 szkoleniach jednodniowych z w/w tematów szkoleniowych, istnieje możliwość skorzystania z 3 szkolenia dla zainteresowanych UP), 576 zaświadczeń dla UP, 4608 uczestnikogodzin 350 godzin specjalistycznego doradztwa w formie wsparcia merytorycznego, 18 zaświadczeń dla agencji zatrudnienia potwierdzających udział w doradztwie

## Projekty, których realizacja rozpocznie się w 2014 r.

### B2.1 PROJEKT PRZEWIDZANY DO REALIZACJI W TRYBIE SYSTEMOWYM

Planowany tytuł projektu	„ <i>Twoje miejsce na rynku pracy</i> ” <sup>2</sup>		
Nr i nazwa celu szczegółowego, w który wpisuje się dany projekt	Nie dotyczy		
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach projektu	<ul style="list-style-type: none"> <li>- identyfikacja potrzeb osób pozostających bez zatrudnienia m.in. poprzez zastosowanie Indywidualnych Planów Działania, diagnozowanie potrzeb szkoleniowych oraz możliwości doskonalenia zawodowego w regionie;</li> <li>- organizacja warsztatów oraz szkoleń z zakresu technik aktywnego poszukiwania pracy oraz nabywania kompetencji kluczowych;</li> <li>- realizacja programów aktywizacji zawodowej obejmujących szkolenia prowadzące do podniesienia, uzupełnienia lub zmiany kwalifikacji zawodowych.</li> </ul>		
Beneficjent systemowy	Samorząd Województwa Śląskiego/ Wojewódzki Ośrodek Ruchu Drogowego w Częstochowie.		
Czy typ projektu został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK		Projekt przyczyni się do rozwiązania problemu jakim są niewystarczające kwalifikacje osób bezrobotnych w regionie. Problem niewystarczających kwalifikacji wśród osób bezrobotnych został zdiagnozowany na podstawie własnych obserwacji oraz ankiet, które przeprowadzono w okresie maj-czerwiec 2013r wśród osób bezrobotnych (grupa 102 osób). Ankiety dostarczyły informacji na temat zainteresowania szkoleniami oraz pokazały oczekiwania szkoleniowe osób bezrobotnych. Wyniki pokazały, iż zainteresowanie, szkoleniami uzupełniającymi kwalifikacje zawodowe z obsługi maszyn czy samochodów ciężarowych, jest duże w szczególności wśród mężczyzn (na zapytanych 60m.- 50 wyraziło chęć uczestnictwa w tego typu szkoleniach), znacznie mniejsze wśród kobiet (na 42k- tylko 5 wyraziło chęć uczestnictwa w tego typu szkoleniach) Wg danych WUP Katowice – ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych w woj. śląskim w 2012r. zawód zrównoważony (zgł. co najmniej 50 informacji o wolnych miejscach pracy i miejscach aktywizacji zawodowej) – to zawód kierowcy samochodu ciężarowego - (wskaźnik deficytu nadwyżki wynosił 1,0479), natomiast zawody
	NIE	<input checked="" type="checkbox"/>	

<sup>2</sup> Projekt zostanie realizowany pod warunkiem dostępności środków wynikających z powstałych oszczędności i z przeliczenia kursu Euro.

deficytowe to zawody: kierowcy ciągnika siodłowego (wskaźnik -17,1250), zawód operatora ładowarki ( wskaźnik deficytu nadwyżki 4,0370) i zawód operatora koparki (wskaźnik deficytu nadwyżki 3,1964) zawód operatora koparko - ładowarki to zawód zrównoważony (wskaźnik deficytu nadwyżki 1,0535)

Powiatowe Urzędy Pracy rejonu objętego projektem posiadają oferty pracy dla w/w zawodów.

Jak wynika z powyższych danych śląskie firmy poszukują i zatrudniają pracowników właśnie o kwalifikacjach zawodowych – takich jakie oferuje projekt.

Brak umiejętności poruszania się po rynku pracy w jego dzisiejszych realiach jest jednym z problemów osób bezrobotnych dlatego też w projekcie uczestnicy dodatkowo zostaną objęci warsztatami z zakresu technik aktywnego poszukiwania pracy.

Stopa bezrobocia woj. śląskiego - stan na 31.05.2013 – wynosi 11,5%, , natomiast wg danych GUS (komunikat o sytuacji społeczno – gospodarczej woj. śląskiego w maju 2013) stopa bezrobocia w powiecie częstochowskim wynosiła 20,7%, myszkowskim 20,8 %, zawierciańskim 18,6%, kłobuckim 14,8%.

Proponowane szkolenia skierowane są szczególnie do osób w wieku do 30 roku życia (min.60%), ponieważ problemem woj. śląskiego (i nie tylko) jest wysokie bezrobocie wśród osób w tym właśnie przedziale wiekowym. Wg danych WUP „Bezrobotni wg wieku stan na 31.03.2013” bezrobotni w wieku 18-24 stanowią 17,0 % ogółu bezrobotnych a w wieku 25-34 -29,9 %.

Projekt przewiduje realizację następujących szkoleń:

- 1.kwalifikacja wstępna przyspieszona,
- 2.prawo jazdy kategorii C, C+E,
- 3.szkolenia na operatorów maszyn,
- 4.szkolenia jęz. angielski w transporcie dla uczestników prawa jazdy kat C,CE,
- 5.warsztaty z zakresu technik aktywnego poszukiwania pracy,
- 6.zajęcia z doradztwa zawodowego w ramach których stworzone zostaną Indywidualne Plany Działania (dla każdego uczestnika/czki projektu).

Konieczność realizacji projektu w trybie systemowym jest podyktowana występującymi wieloma problemami społecznymi, takimi jak wykluczenie społeczne, ubóstwo, bezrobocie, brak integracji oraz niedostosowanie się wielu mieszkańców do nowej rzeczywistości, która występuje w rejonie objętym projektem. Projekty systemowe mają znaczący wpływ i oddźwięk społeczny z uwagi na fakt, iż mogą realizować je wyłącznie podmioty na które w określony sposób oddziaływanie mają osoby wybrane przez społeczeństwo do pełnienia funkcji publicznych, znających najlepiej problemy społeczne regionu, z którego zostali wybrani.

Projekty systemowe w bardziej kompleksowy sposób mogą sprostać problemom i potrzebom całego regionu. Przedmiotowy projekt jest kluczowy dla częstochowskiego regionu, ponieważ w sposób najwłaściwszy przyczyni się do walki z powyższymi wskazanymi problemami, w tym z bezrobociem, tj. obejmie newralgiczny obszar, grupę docelową i odpowiedni zakres oferowanych szkoleń niezbędnych dla mieszkańców regionu.

Ponadto projekt systemowy zapewni zarówno odpowiedni poziom, jak i zakres merytoryczny prowadzonych zajęć uwzględniających potrzeby społeczeństwa regionu częstochowskiego.

Na początku br. Przewozy Regionalne zgłosiły zwolnienia grupowe ok. 200 pracowników. Zatrudnienie również zredukował jeden z większych pracodawców w mieście, czyli koncern TRW, oraz Ocyknownia Polimex, Tesco, Auchan. W sierpniu w urzędzie pracy zaczęli się rejestrować pracownicy, którzy odeszli z ISD Huty Częstochowa - dotychczas około 1,2 tysiąca hutników a pracodawca planuje jeszcze zwolnić ok. 300 osób. Wszyscy oni zasilają grono bezrobotnych.

			<p>Dodatkowo grono bezrobotnych zasila ludzie zatrudnieni przy pracach sezonowych. Dane na temat bezrobocia nie odzwierciedlaja jego rzeczywistego stanu, poniewaz wiele osob w wieku produkcyjnym wyjezdza za granice w poszukiwaniu pracy.. Szkolenia zawodowe umozliwia osobom mlodym odnalezienie sie na regionalnym rynku pracy i pomoga oddalic widmo wyjazdu poza granice kraju. Brak zatrudnienia stanowi zagrozenie dla rodzin, powoduje pogorszenie sytuacji materialnej i powstanie ubostwa oraz uzalenie od swiadczen z pomocy spolecznej. Przeciwdzialanie wykluczeniu spolecznemu warunkuje prawidlowe pelnienie podstawowych rol spolecznych i powinno sie przyczynic do wlaczenia lub powrotu czesci osob na rynek pracy.</p> <p>Przyczyn dlugotrwalego bezrobocia nalezy upatrywac sie glownie w niskim poziomie wyksztalcenia osob bezrobotnych, braku kwalifikacji zawodowych wymaganych na lokalnym rynku pracy oraz utrudnionym dostepie do szkolen w celu zdobycia kwalifikacji zawodowych odpowiadajacych mozliwosciom zatrudnienia i niezbednych na rynku pracy.</p> <p>Realizacja szkolen przez WORD w ramach projektu systemowego dostosowanych do oczekiwan spoleczestwa oraz regionalnego rynku pracy pomoga:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- przeciwdzialac wzrostowi kosztow spolecznych</li> <li>-przekwalifikowac osoby zwalniane (zdobyc i/lub uzupelnic umiejetnosci i/lub kwalifikacje ulatwiajace powrot, badz zaistnienie na rynku pracy)</li> <li>- przeciwdzialac wykluczeniu spolecznemu.</li> <li>- przeciwdzialac migracji poza granice wojewodztwa i kraju</li> <li>- zmniejszyc bariery psychologiczne, spoleczne przyczyniajace sie do izolacji spoleczno-zawodowej.</li> </ul> <p>Ponadto realizacja projektu w trybie systemowym pozwoli na kompleksowa ocene i ewaluacje projektu.</p> <p>Wojewodzki Ośrodek Ruchu Drogowego w Częstochowie jest samorządową wojewódzką osobą prawną działającą na podstawie ustawy z dnia 20 czerwca 1997 r. <i>Prawo o ruchu drogowym</i> (Dz.U. z 2012 r. Nr 0, poz. 1137, z późn. zm.) oraz ustawy z dnia 5 stycznia 2011 r. <i>O kierujących pojazdami</i> (Dz.U. z 2011 r. Nr 30, poz. 151, z późn. zm.). Przedstawiony projekt może być realizowany przez WORD, poniewaz zgodnie z art. 117 ust. 1 ustawy <i>Prawo o ruchu drogowym</i> do zadań WORD należy organizowanie egzaminów państwowych sprawdzających kwalifikacje osób ubiegających się o uprawnienia do kierowania pojazdami oraz kierujących pojazdami. Jednocześnie zgodnie z art. 117 ust. 2 ww. ustawy WORD może wykonywać także inne zadania z zakresu bezpieczeństwa ruchu drogowego. W związku z powyższym, a także biorąc pod uwagę doświadczenie instytucji realizacja projektu w trybie systemowym pozwoli na kompleksowe przeprowadzenie wsparcia.</p>
Okres realizacji projektu	01.2014r. - 05.2015r.		
<b>Kwota planowanych wydatków w projekcie</b>			
w roku 2014 (w tym krajowy wkład publiczny)	ogółem w projekcie (w tym krajowy wkład publiczny)		
550 000,00 PLN (82 500,00 PLN)	700 000,00 PLN (105 000,00 PLN)		
<b>Rezultaty (wskaźniki pomiaru celów projektu) planowane do osiągnięcia w ramach projektu</b>			
w roku 2014	ogółem w projekcie		
➤ 21 osób, które zakończyły udział w szkoleniach pn. kwalifikacja wstępna przyspieszona,	➤ 36 osób do które zakończyły udział w szkoleniach pn. kwalifikacja wstępna przyspieszona (35%),		
Strona 12 z 26			

- 16 osób, które zakończyły udział w szkoleniach na operatora maszyn,
- 73 osób, które zakończyły udział w warsztatach z zakresu technik aktywnego poszukiwania pracy.
- 36 osób (2 k,34 m), które zakończyły udział w szkoleniach prawo jazdy kat. C, C+E,
- 30 osób, które zakończyły udział w szkoleniu jęz. angielski w transporcie.
- 73 osób, które skorzystało z doradztwa indywidualnego.

- 16 osób które zakończyły udział w szkoleniach na operatora maszyn (9%),
  - 88 osób (86m 2 k), które zakończyły udział w warsztatach z zakresu technik aktywnego poszukiwania pracy (6%),
  - 36 osób (2 k,34 m), które zakończyły udział w szkoleniach prawo jazdy kat. C, C+E (17%),
  - 50 osób, które zakończyły udział w szkoleniu jęz. angielski w transporcie (6%),
  - 88 osób, które skorzystało z doradztwa indywidualnego (6%),
  - 18% osób dopuszczonych do egzaminu państwowego które, uzyskały pozytywny wynik z egzaminu państwowego.
- Produkty:
- 88 Indywidualnych Planów Działania.

## Poddziałanie 6.1.3

### Projekty, których realizacja rozpocznie się w 2014r.

B2.2 PROJEKT PRZEWIDZANY DO REALIZACJI W TRYBIE SYSTEMOWYM				
Planowany tytuł projektu	Nie dotyczy			
Nr i nazwa celu szczegółowego, w który wpisuje się dany projekt	Nie dotyczy			
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach projektu	1. Instrumenty i usługi wymienione w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o <i>promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy</i> (Dz. U. z 2008 r. Nr 69, poz. 415, z późn. zm.), finansowane ze środków Funduszu Pracy, obejmujące następujące formy wsparcia: <ul style="list-style-type: none"> <li>- szkolenia,</li> <li>- staże,</li> <li>- przygotowanie zawodowe dorosłych,</li> <li>- prace interwencyjne,</li> <li>- wyposażenie i doposażenie stanowiska pracy,</li> <li>- przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, w tym pomoc prawną, konsultacje i doradztwo związane z podjęciem działalności gospodarczej.</li> </ul>			
Beneficjent systemowy	Powiatowe Urzędy Pracy z województwa śląskiego			
Czy typ projektu został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK	<input checked="" type="checkbox"/>	Jeżeli NIE – należy uzasadnić	
	NIE	<input type="checkbox"/>		
Okres realizacji projektu	01.2014 r. – 12.2014 r.			
Kwota planowanych wydatków w projekcie				
w roku 2014 (w tym krajowy wkład publiczny)		ogółem w projekcie (w tym krajowy wkład publiczny)		
206 839 000 PLN (w tym 31 025 850 PLN)		804 149 933,97 PLN (w tym 120 622 490,1 PLN)		
Rezultaty (wskaźniki pomiaru celów projektu) planowane do osiągnięcia w ramach projektu				
w roku 2014		ogółem w projekcie		
Nie dotyczy – projekt jest realizowany w trybie rocznym		Nie dotyczy – projekt jest realizowany w trybie rocznym		
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu			
	1. Wszyscy uczestnicy projektu zostaną objęci IPD. Kryterium odnosi się do rekrutacji prowadzonej w roku obowiązywania Planu Działania			
	Uzasadnienie:	Wprowadzenie kryterium wynika z konieczności osiągnięcia określonych wskaźników realizacji projektów oraz objęcia wsparciem grup znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy. Kryterium zostanie zweryfikowane w trakcie oceny na podstawie treści wniosku		
2. Grupę docelową projektu stanowią osoby niepełnosprawne - w proporcji co najmniej takiej samej, jak proporcja osób niepełnosprawnych zarejestrowanych w rejestrze danego PUP w stosunku do ogólnej liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych (wg stanu na 31.12.2013 r.). Kryterium odnosi się do rekrutacji prowadzonej w roku obowiązywania Planu Działania				

	Uzasadnienie:	<p>Wprowadzenie kryterium wyniku z konieczności osiągnięcia określonych wskaźników realizacji projektów oraz objęcia wsparciem grup znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy.</p> <p>Na koniec maja 2012 r. w woj. śląskim zarejestrowanych było 12 005 osób niepełnosprawnych, co stanowi 6,2% ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych (dane WUP w Katowicach). Udział osób niepełnosprawnych w ogólnej liczbie bezrobotnych jest zróżnicowany terytorialnie.</p> <p>Kryterium zostanie zweryfikowane w trakcie oceny na podstawie treści wniosku, np. jeżeli osoby niepełnosprawne stanowią w rejestrze PUP 10% zarejestrowanych bezrobotnych to taki sam odsetek osób niepełnosprawnych w stosunku do liczby uczestników powinien zostać objęty wsparciem w każdym projekcie systemowym PUP.</p> <p>3. W przypadku projektów adresowanych do osób bezrobotnych projekt zakłada:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ogólny wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 45% - wskaźnik efektywności zatrudnieniowej dla uczestników nie kwalifikujących się do żadnej z poniżej wymienionych grup docelowych</li> <li>- dla osób w wieku 15-30 lat- wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 40%</li> <li>- dla osób w wieku 50 – 64 lata –wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 35%</li> <li>- dla osób niepełnosprawnych – wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 20%</li> </ul> <p>dla osób długotrwale bezrobotnych – wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 30%</p> <p>Kryterium odnosi się do rekrutacji prowadzonej w roku obowiązywania Planu Działania</p>
	Uzasadnienie:	<p>Kryterium stosuje się do wszystkich form wsparcia za wyjątkiem szkoleń oraz prac interwencyjnych, wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy.</p> <p>Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy województwa śląskiego na koniec maja 2012 r. wyniosła 193 574 osoby, w tym 17% to grupa osób bezrobotnych w wieku do 25 lat (32 885 osób).</p> <p>W świetle danych statystycznych dotyczących bezrobocia rejestrowanego widać, iż osoby po 50 roku życia napotykają na wiele barier w znalezieniu zatrudnienia. Liczba osób bezrobotnych wyniosła 46 938 osób (stan na koniec maja 2012 r.) i wzrosła o 3 793 osoby w porównaniu z analogicznym okresem w roku poprzednim.</p> <p>Bezrobotne osoby niepełnosprawne stanowiły wg stanu na koniec maja 2012 r. 6,2% ogółu zarejestrowanych i od kilku lat utrzymuje tendencję wzrostową ( w maju 2011 r. zarejestrowanych było 11 136 bezrobotnych niepełnosprawnych).</p> <p>Osoby długotrwale bezrobotne na śląskim rynku pracy stanowiły 45,4% ogółu bezrobotnych. Długotrwale bezrobotni to osoby pozostające bez pracy przez 12 miesięcy na przestrzeni ostatnich 2 lat (24 miesięcy). Według stanu na koniec maja 2012 r. w woj. śląskim było ich 87 928 osób (na koniec maja 2011 r. 79 401). Dane statystyczne potwierdzają jak ważne jest zatrudnienie wskazanych zbiorowości.</p> <p>Spełnienie powyższego kryterium będzie weryfikowane w okresie realizacji projektu i po jego zakończeniu, zgodnie z zaleceniami Ministerstwa Rozwoju Regionalnego, wskazanymi w instrukcji „Sposób pomiaru efektu zatrudnieniowego w projekcie”, tj. do 3 miesięcy od dnia zakończenia realizacji projektu.</p>
	Uzasadnienie:	<p>4. Co najmniej 50% uczestników projektu muszą stanowić osoby powyżej 50 roku życia lub osoby młode poniżej 25 roku życia, w tym minimum 30 % osoby które nie mają zatrudnienia ani nie uczestniczą w kształceniu lub szkoleniu (tzw. młodzież NEET). Osoby z kategorii NEET otrzymają ofertę aktywizacji zawodowej obejmującą przykładowo: wsparcie w postaci dalszego kształcenia, przyuczenia do zawodu , stażu lub ofertę pracy w ciągu 4 miesięcy od dnia rejestracji w Powiatowym Urzędzie Pracy..</p> <p>Kryterium odnosi się do rekrutacji prowadzonej w roku obowiązywania Planu Działania</p> <p>5. Wsparciem w ramach projektu objęte zostaną osoby figurujące w rejestrze powiatowych urzędów pracy, które uprzednio utraciły zatrudnienie w instytucjach sektora oświaty.</p> <p>Kryterium odnosi się do rekrutacji prowadzonej w roku obowiązywania Planu Działania</p>

Uzasadnienie:

Obserwowany spadek liczby uczniów, a także racjonalizacja kosztów utrzymania szkół i placówek oświatowych przez jednostki samorządu terytorialnego prowadzi nieuchronnie do wzrostu zwolnień wśród pracowników sektora oświaty. Z danych Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej (według stanu na dzień 30 czerwca br.) oraz z Systemu Informacji Oświatowej wynika, że w okresie ostatnich 24 miesięcy w skali całego kraju zwolnionych zostało łącznie 19 458 nauczycieli.



## KARTA DZIAŁANIA 6.2

### Działanie 6.2

### Projekty, których realizacja jest kontynuowana w 2014 i 2015 r.

B2.1 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM		
Nr umowy z KSI i tytuł projektu	Kierunek przedsiębiorczość	
Beneficjent systemowy	Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach jako Lider Projektu oraz 30 Powiatowych Urzędów Pracy z województwa śląskiego jako Partnerzy	
Okres realizacji projektu	1 czerwca 2013 – 31 maja 2015	
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie		
w latach 2007-2013 (w tym krajowy wkład publiczny)	w latach 2014-2015 (w tym krajowy wkład publiczny)	ogółem w projekcie (w tym krajowy wkład publiczny)
6 635 709,90 PLN (995 356,49 PLN)	32 864 290,10 PLN ( 4 929 643,52,00 PLN)	39 500 000,00 PLN (5 925 000 PLN)

**E. PROJEKTY WSPÓLPRACY PONADNARODOWEJ**

**E.3.1 Projekty współpracy ponadnarodowej wdrażane w trybie systemowym**

<b>Nr Działania / Poddziałania</b>	<b>6.1.2</b>		
Wyodrębniony projekt współpracy ponadnarodowej / Projekt z komponentem ponadnarodowym	Projekt z komponentem ponadnarodowym		
Planowany tytuł projektu	<b>Wiedza i praktyka kluczem do skutecznej pomocy bezrobotnym osobom niepełnosprawnym</b>		
Nr i nazwa celu szczegółowego, w który wpisuje się dany projekt			
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach projektu	Projekty służące wzmocnieniu i rozwojowi publicznych służb zatrudnienia obejmujące szkolenia, doradztwo oraz dofinansowanie studiów podyplomowych, studiów licencjackich i studiów magisterskich uzupełniających dla pracowników publicznych służb zatrudnienia wykonujących zadania związane z aktywizacją zawodową osób bezrobotnych, zgodnie z długofalowymi kierunkami kształcenia określonymi przez wojewódzki urząd pracy na podstawie analizy potrzeb oraz specyfiki problemów występujących na terenie regionu		
Forma/y działań kwalifikowanych w ramach współpracy	<ol style="list-style-type: none"> <li>1) Organizowanie konferencji, seminariów, warsztatów i spotkań.</li> <li>2) Adaptowanie rozwiązań wypracowanych w innym kraju.</li> <li>3) Doradztwo, wymiana pracowników, staże, wizyty studyjne.</li> <li>4) Przygotowanie, tłumaczenia i wydawanie publikacji, opracowań, raportów.</li> </ol>		
Beneficjent systemowy	<p><b>Lider - Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach</b></p> <p><b>Partner - Hochschule der Bundesagentur für Arbeit</b></p>		
Czy typ projektu (operacji) został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	T A K	Jeżeli i NIE – należy uzasadnić	<p>Realizację projektu z zakresu szkoleń aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych dla 100 pracowników powiatowych urzędów pracy (PUP) województwa śląskiego oraz WUP w Katowicach uzasadnia następującymi przesłankami:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Zgodnie z art. 49 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, bezrobotne osoby niepełnosprawne należą do osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Niekorzystną sytuację na rynku pracy osób z niepełnosprawnością potwierdzają dane statystyczne. Pod koniec 2012 roku (dane GUS BAEL za IV kwartał) w Polsce było 15,6 mln osób pracujących. Wśród nich pracowało jedynie 492 tys. osób z niepełnosprawnością. Wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych wynosił zaledwie 14,8 %, podczas gdy dla osób sprawnych 50,4 %. Stopa bezrobocia za IV kwartał 2012 roku wśród osób niepełnosprawnych wyniosła 16,5 % i była o ponad 6 pkt. proc. wyższa w stosunku do ogólnej stopy bezrobocia.</li> <li>- Od 2010 roku liczba pracowników niepełnosprawnych zarejestrowanych w Systemie Obsługi Dofinansowań i Refundacji Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych systematycznie spada (w 2010 roku średnia wynosiła 259 tys., w 2012 roku – 240 tys.).</li> <li>- W lipcu 2013r. Centrum Metodyczne Poradnictwa Zawodowego WUP w Katowicach zorganizowało i przeprowadziło podstawowe szkolenia dotyczące pracy z osobami niepełnosprawnymi skierowane do doradców zawodowych oraz specjalistów ds. szkoleń zatrudnionych w PUP z terenu województwa śląskiego. Szkolenie cieszyło się bardzo dużym zainteresowaniem, a opinie zawarte w ankietach ewaluacyjnych wskazywały na chęć dalszego pogłębienia wiedzy i rozwoju kompetencji w tym zakresie.</li> <li>- Mając na uwadze możliwość poszerzenia oferty szkoleniowej związanej z tematyką osób niepełnosprawnych poprzez realizację projektu współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej, zwrócono się do wszystkich PUP z województwa śląskiego z prośbą o wypełnienie kwestionariusza ankiety, która posłużyła następnie określeniu konkretnych potrzeb szkoleniowych. Okazało się, że z 18 propozycji obszarów tematycznych, większość została określona jako niezbędna lub przydatna. Najbardziej pożądanymi tematami</li> </ul>

				<p>szkoleniowymi są:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Aktywizacja zawodowa osób niepełnosprawnych</li> <li>• Specyfika pracy oraz komunikacja z osobami z różnymi rodzajami niepełnosprawności</li> <li>• Wsparcie i dofinansowywanie zatrudnienia osób niepełnosprawnych na otwartym i chronionym rynku pracy</li> <li>• Planowanie kariery zawodowej z osobą niepełnosprawną</li> <li>• Ocena predyspozycji zawodowych osób niepełnosprawnych</li> <li>• Ocena możliwości zatrudnienia z punktu widzenia różnych rodzajów niepełnosprawności</li> </ul> <p>Praktycznie wszystkie urzędy pracy zainteresowane są wymianą doświadczeń, w tym poznaniem dobrych praktyk w zakresie pracy z osobami z niepełnosprawnością.</p> <p>Głównymi motywami szkolenia z problematyki pracy z osobą z niepełnosprawnością są:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Zwiększenie wiedzy i umiejętności pracowników urzędów pracy w zakresie obsługi osób bezrobotnych z niepełnosprawnością;</li> <li>• Nabycie dodatkowych kwalifikacji zawodowych,</li> <li>• Udoskonalanie warsztatu doradczego oraz zwiększenie efektywności działań w celu kompleksowego wsparcia osób niepełnosprawnych</li> </ul> <p>Dotychczas w województwie nie było tak szerokiego wachlarza szkoleń dla pracowników PUP i WUP w zakresie aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych, w związku z tym istnieje deficyt wiedzy w tym obszarze. Z uwagi na brak doświadczeń WUP w przeprowadzaniu specjalistycznych szkoleń z zakresu aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych, istnieje konieczność zlecenia takich szkoleń instytucjom zewnętrznym.</p> <p>Ponadto w ramach projektu planuje się nawiązanie współpracy ponadnarodowej z Hochschule der Bundesagentur für Arbeit (HdBA) (Wyższa Szkoła Federalnej Agencji Pracy) z Mannheim w Niemczech. Planowana współpraca obejmie adaptację do polskich uwarunkowań prawnych i społecznych niemieckiej metody case management (CM), służącej m.in. do aktywizacji zawodowej bezrobotnych osób niepełnosprawnych oraz jej zaimplementowanie w urzędach pracy woj. śl. Metoda CM jest standardowo stosowana w służbach zatrudnienia Niemiec do aktywizacji osób bezrobotnych. Składa się z: oceny, planu pomocy, koordynacji pomocy, monitoringu i ewaluacji wsparcia dla indywidualnego klienta. Partner, który jest podmiotem publicznym, został wybrany jako jedyna instytucja kształcąca kadry w tym zakresie dla niemieckich publicznych służb zatrudnienia. Realizacja niniejszego projektu przyczyni się do podniesienia kompetencji pracowników kluczowych PSZ, dostosowania wypracowanych przez Partnera rozwiązań z zakresu metody CM w pracy z osobami niepełnosprawnymi i zastosowania ich w praktyce przez wybrane PUP. Implementacja CM zostanie zrealizowana m.in. poprzez zorganizowanie wizyt studyjnych dla 32 kluczowych pracowników PSZ. W przedsięwzięciu wezmą udział pracownicy WUP w Katowicach i pracownicy PUP województwa śląskiego (po 1 pracowniku z każdego Urzędu). Celem wizyty będzie przedstawienie pracownikom polskich Urzędów Pracy metody CM podczas pracy z ON poszukującymi zatrudnienia. Efektem podjętych działań będzie implementacja CM w minimum 5 PUP woj. śląskiego. Pracownicy uczestniczący w wyjeździe zostaną zobowiązani do opracowania skryptu przedstawiającego praktyczne zalecenia dot. zastosowania CM w pracy z osobą niepełnosprawną oraz do przedstawienia metody CM innym uczestnikom projektu w formie seminarium realizacji seminarium. Ponadto, w celu implementacji metody dyrektorzy Urzędów Pracy zobowiążą do jej wdrożenia w codziennej pracy podległych im pracowników kluczowych, mającej na celu aktywizację co najmniej 5 % niepełnosprawnych klientów urzędu. Zgodnie z założeniami projektu, Uczestnicy seminarium staną się także lokalnymi Liderami ds. obsługi osób niepełnosprawnych w danym Urzędzie. Ich zadaniem będzie wdrażanie metod pracy z ON, przekazywanie praktycznej wiedzy z niniejszego zakresu innym kluczowym pracownikom danego Urzędu oraz innym podmiotom działającym lokalnie na rzecz tych osób. Na zakończenie projektu planuje się organizację konferencji podsumowującej, której celem będzie m.in. zapoznanie interesariuszy z zaimplementowaną metodą, jej promocja w środowisku ON oraz prezentacja wartości dodanej wynikającej z jej stosowania, co zostanie zaprezentowane przez lokalnych Liderów pracujących w Urzędach Pracy woj. śląskiego. Przedmiotowa konferencja przyczyni się do upowszechnienia ww. metody i włączenia jej do głównego nurtu polityki, a jej Uczestnikami będą niemieccy partnerzy, pracownicy Urzędów Pracy oraz przedstawiciele organizacji społecznych zajmujący się problematyką ON. Korzyścią dla niemieckiego partnera będzie możliwość zdobycia praktycznej wiedzy w zakresie stosowania CM w odmiennych warunkach pracy z ON oraz wymiana doświadczeń w tym zakresie z polskim partnerem. Zakres całego projektu został skonsultowany z przedstawicielami PUP podczas spotkania w dniu 16.04.2014 r.</p>
Okres realizacji projektu	październik 2014 – sierpień 2015			
Kwota planowanych wydatków w projekcie	w roku 2014	108 974,50 zł	ogółem w projekcie	962 717,00 zł (144 407,55 zł)
Rezultaty (wskaźniki pomiaru celów projektu) planowane do osiągnięcia w ramach projektu	w roku 2014	<p>- Liczba wizyt przygotowawczych, których celem jest wskazanie dokładnego zakresu wizyt studyjnych – 1,</p> <p>- Liczba uczestników wizyty przygotowawczej – 9.</p> <p>Rezultaty: Nabycie podstawowej wiedzy na temat zasad pracy niemieckich publicznych służb zatrudnienia oraz przygotowanie zakresu wizyty przez 9 uczestników (3,18 % w wydatkach ogólnych dla 9 uczestników )</p>	na koniec realizacji projektu	<p>-Liczba kluczowych pracowników PSZ, którzy zakończą udział w szkoleniach – 85,</p> <p>-Liczba urzędów pracy, które otrzymają wsparcie w postaci specjalistycznych szkoleń zakresu aktywizacji osób niepełnosprawnych -30,</p> <p>-Liczba zagranicznych wizyt studyjnych - 2,</p> <p>-Liczba uczestników projektu którzy zapoznają się z dobrymi praktykami w zakresie zatrudniania osób niepełnosprawnych na otwartym lub chronionym rynku pracy – 100</p> <p>-Liczba pracowników PSZ, którzy poznają metodę Case Management - 32,</p> <p>-Liczba uczestników seminarium - 100,</p> <p>- Liczba uczestników konferencji - 200,</p> <p>- Liczba opracowanych skryptów opisujących zasady pracy z klientem niepełnosprawnym w oparciu o metodę Case Management – 1,</p> <p>- Liczba urzędów pracy województwa śląskiego, które wdrożą metodę case management do pracy z bezrobotną osobą niepełnosprawną – 5,</p> <p>- Procent bezrobotnych osób niepełnosprawnych, które zostaną objęte metodą case management w urzędach pracy województwa śląskiego, które zadeklarują wdrożenie case</p>

		<p>Szkolenia oraz wizyty studyjne są planowane od stycznia 2015 roku, zatem w roku 2014 nie zaplanowano do osiągnięcia żadnych rezultatów i produktów.</p>		<p>management – 5%.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Liczba wizyt przygotowawczych, których celem jest wskazanie dokładnego zakresu wizyt studyjnych – 1,</li> <li>- Liczba uczestników wizyty przygotowawczej – 9.</li> </ul> <p>Rezultaty:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Nabycie wiedzy przez minimum 70 UP z zakresu prawnych aspektów zatrudniania osób niepełnosprawnych (10,50% w wydatkach ogólnych dla 100 UP)</li> <li>2. Nabycie wiedzy przez minimum 70 UP z zakresu zatrudniania wspomagane (10,50% w wydatkach ogólnych dla 100 UP)</li> <li>3. Nabycie wiedzy i umiejętności przez minimum 70 UP z zakresu związanych z aktywnym wspieraniem osób niepełnosprawnych w poszukiwaniu pracy (10,50% w wydatkach ogólnych dla 100 UP)</li> <li>4. Nabycie umiejętności przez minimum 70 UP z zakresu związanych z komunikacją z osobą niepełnosprawną z uwzględnieniem różnych rodzajów schorzeń (10,50% w wydatkach ogólnych dla 100 UP)</li> <li>5. Nabycie wiedzy przez minimum 70 UP z zakresu na temat alternatywnych form zatrudnienia osób z niepełnosprawnością (10,50% w wydatkach ogólnych dla 100 UP)</li> <li>6. Zapoznanie się z przykładami dobrych praktyk zatrudnienia osób niepełnosprawnych przez minimum 70 UP w ramach 1 wizyty (1,2 % w wydatkach ogólnych dla 100 UP)</li> <li>7. Nabycie wiedzy na temat metody Case Management w pracy z osobą niepełnosprawną i umiejętności praktycznego jej zastosowania przez 32 pracowników PSZ woj. śląskiego (22,08 % w wydatkach ogólnych dla 32 UP),</li> <li>8. Nabycie podstawowej wiedzy na temat zasad pracy niemieckich publicznych służb zatrudnienia oraz przygotowanie zakresu wizyty przez 9 uczestników (3,18 % w wydatkach ogólnych dla 9 uczestników).</li> </ol>
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu			
	1.			
	Uzasadnienie:			
	2.			
Uzasadnienie:				
3.				
Uzasadnienie:				

**G. OPIS MECHANIZMÓW ZAPEWNIAJĄCYCH KOMPLEMENTARNOŚĆ DZIAŁAŃ PRZEWIDZIANYCH W  
PRIORYTECIE FINANSOWANYCH ZE ŚRODKÓW EFS Z DZIAŁANAMI WSPÓLFINANSOWANYMI PRZEZ INNE  
ŚRODKI WSPÓLNOTOWE**

Kwestie komplementarności są istotnym elementem prac Podkomitetu Monitorującego Program Operacyjny Kapitał Ludzki w województwie śląskim (PKM POKL), do zadań którego należy m.in.: zapewnienie koordynacji oraz komplementarności procesu wdrażania priorytetów PO KL na terenie województwa śląskiego z działaniami realizowanymi w ramach innych programów współfinansowanych z funduszy strukturalnych, Funduszu Spójności Unii Europejskiej oraz Europejskiego Funduszu Rolnego na rzecz Rozwoju Obszarów Wiejskich. W skład Podkomitetu wchodzi przedstawiciele instytucji zaangażowanych we wdrażanie, jak i koordynację, programów operacyjnych współfinansowanych ze środków EFS i innych środków wspólnotowych (m.in. przedstawiciele Instytucji Zarządzającej, Instytucji Pośredniczących komponentu centralnego PO KL, ministerstw branżowych, a ze strony samorządowej Instytucji Zarządzającej Regionalnym Programem Operacyjnym Województwa Śląskiego, Instytucji Wdrażającej Program Rozwoju Obszarów Wiejskich). Przedstawicielem IP2 w PKM jest Dyrektor WUP. Dodatkowo, na poziomie Instytucji Pośredniczącej dla POKL w województwie śląskim (IP) powołano Regionalną Grupę Sterującą Ewaluacją (RGSE), w skład której wchodzi reprezentanci instytucji zaangażowanych we wdrażanie POKL, RPO WŚL., Europejskiej Współpracy Transgranicznej oraz Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich. Celem RGSE jest m.in. koordynacja działań w zakresie ewaluacji POKL na poziomie komponentu regionalnego. Jednocześnie przedstawiciele IP są członkami Grupy Sterującej Ewaluacją utworzonej przy IZ RPO WŚL.

IP POKL w województwie śląskim powołała w ramach swoich struktur Grupę roboczą ds. komplementarności oraz włączyła w jej skład Członków Podkomitetu Monitorującego POKL. Członkami Grupy są przedstawiciele wydziałów merytorycznych odpowiedzialnych za wdrażanie następujących Programów: Regionalnego Programu Operacyjnego WŚL (RPO ŚL) oraz Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich (PROW), pracownicy IP POKL oraz pracownicy Instytucji Pośredniczącej II stopnia..

Mając na względzie stan realizacji RPO jak i POKL w województwie śląskim, harmonogram ogłaszanych konkursów, charakter projektów w obu Programach, opóźnienia w ogłaszaniu naboru w ramach konkursów RPO z uwagi na brak rozporządzeń wykonawczych ze strony MRR, IP nie decyduje się na wprowadzenie kryteriów szczegółowych odnoszących się do konkretnych projektów realizowanych w ramach RPO. Zdaniem IP znacznie większą spójność działań zapewnią kryteria o charakterze otwartym, premiujące zastosowane rozwiązania, a nie konkretny obszar, na których inicjatywy powinny być realizowane.

Instytucja Pośrednicząca przeprowadza dodatkowo szerokie konsultacje społeczne, w ramach których opiniowane są propozycje kryteriów dotyczących komplementarności z partnerami społeczno-gospodarczymi, JST, sektorem pozarządowym oraz instytucjami zaangażowanymi we wdrażanie programów operacyjnych w województwie śląskim, powyższa forma pozwala wypracować formułę kryteriów, które w racjonalny i efektywny sposób pozwolą na ich spełnienie przez projektodawców, a tym samym zapewnią synergię podejmowanych działań.

W ramach badania dotyczącego komplementarności w ramach RPO na podstawie wypowiedzi badanych stron można wyróżnić następujące mechanizmy komplementarności:

- Zapisy w dokumentach programowych;
- Linia demarkacyjna
- Komitety monitorujące, grupy robocze, grupy sterujące ewaluacją
- Bieżąca współpraca i wymiana informacji pomiędzy instytucjami zaangażowanymi we wdrażanie różnych programów operacyjnych
- Odpowiedzialność zarządów województw za wdrażanie różnych programów operacyjnych i skoncentrowanie w urzędach marszałkowskich działań związanych z wdrażaniem programów operacyjnych
- Cross-financing
- Szkolenia dla beneficjentów
- Kryteria wyboru projektów

Czynnikiem utrudniającym osiągnięcie wysokiego poziomu komplementarności jest wybór projektów w trybie konkursowym, w ramach którego jest premiowana przede wszystkim jakość projektu zaś komplementarność powinna stanowić jedynie wartość dodaną.

## H. Wskaźniki monitorowania Priorytetu wg celów szczegółowych

Nazwa wskaźnika	Planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2014 r.	Planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2015 r.	Wartość docelowa wskaźnika	Planowany stopień realizacji wskaźnika w 2015r.
<b>PRIORYTET VI</b>				
<b>Cel szczegółowy 1. Zwiększenie zasięgu oddziaływania Aktywnej Polityki Rynku Pracy</b>				
<b>Wskaźniki produktu</b>				
Liczba osób, które zakończyły udział w projektach realizowanych w ramach Priorytetu, w tym	102 714	131 019	96 381	135,94%
- liczba osób, które były objęte Indywidualnym Planem Działania	41 449	69 441	29 360	236,51%
Liczba osób, które otrzymały środki na podjęcie działalności gospodarczej, w tym:	17 866	24 567	12 288	199,93%
-liczba osób, które otrzymały bezzwrotne dotacje	17 866	24 335	12 060	201,78%
-liczba osób, które skorzystały z instrumentów zwrotnych	0	232	228	101,75%
Liczba kluczowych pracowników PSZ, którzy zakończyli udział w szkoleniach realizowanych w systemie pozaszkolnym, istotnych z punktu widzenia regionalnego rynku pracy	1 741	1 826	608	300,33%
<b>Wskaźniki rezultatu</b>				
Odsetek kluczowych pracowników PSZ, którzy zakończyli udział w szkoleniach realizowanych w systemie pozaszkolnym, istotnych z punktu widzenia regionalnego rynku pracy	206%	216%	100%	216,09%
Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej	18 051	24 752	10 906	226,96%

**H. Wskaźniki monitorowania Priorytetu wg celów szczegółowych**

Nazwa wskaźnika	Planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2014 r.	Planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2015 r.	Wartość docelowa wskaźnika	Planowany stopień realizacji wskaźnika w 2015 r.
<b>PRIORYTET VI</b>				
<b>Cel szczegółowy 2. Zwiększenie poziomu zatrudnienia wśród osób młodych</b>				
<b>Wskaźniki produktu</b>				
Liczba osób w wieku 15-24 lata, które zakończyły udział w projekcie, w tym	34 035	42 115	27 466	153,34%
- osoby z terenów wiejskich	8 809	10 408	7 192	144,72%
Liczba osób w wieku 15-24 lata, które otrzymały środki na podjęcie działalności gospodarczej	2 635	3 467	2 473	140,18%
<b>Wskaźniki rezultatu</b>				
Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej (przekazanych osobom w wieku 15-24 lata)	2 649	3 481	nie określono	Nie dotyczy

## H. Wskaźniki monitorowania Priorytetu wg celów szczegółowych

Nazwa wskaźnika	Planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2014 r.	Planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2015 r.	Wartość docelowa wskaźnika	Planowany stopień realizacji wskaźnika w 2015 r.
<b>PRIORYTET VI</b>				
<b>Cel szczegółowy 3.</b> Zmniejszenie bezrobocia wśród osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy (kobiety, osoby długotrwale bezrobotne, osoby niepełnosprawne, osoby bezrobotne zamieszkujące na obszarach wiejskich)				
<b>Wskaźniki produktu</b>				
Liczba osób (znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy ), które zakończyły udział w projekcie, w tym	46 398	55 642	32 437	171,54%
- osoby niepełnosprawne	3 887	5 217	2 563	203,57%
- osoby długotrwale bezrobotne	24 670	29 787	10 283	289,67%
- osoby z terenów wiejskich	19 906	23 266	8 800	264,39%
Liczba osób (znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy ), które otrzymały środki na podjęcie działalności gospodarczej, w tym	7 510	9 180	3 243	283,06%
- osoby niepełnosprawne	450	601	323	186,04%
- osoby długotrwale bezrobotne	4 099	5 062	1 028	492,44%
- osoby z terenów wiejskich	3 775	4 566	880	518,92%
<b>Wskaźniki rezultatu</b>				
Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej (przekazanych osobom w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy)	7 518	9 189	nie określono	Nie dotyczy

*Pole wypełniane automatycznie*



<b>H. Wskaźniki monitorowania Priorytetu wg celów szczegółowych</b>				
<b>Nazwa wskaźnika</b>	<b>Planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2014 r.</b>	<b>Planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2015 r.</b>	<b>Wartość docelowa wskaźnika</b>	<b>Planowany stopień realizacji wskaźnika w 2015 r.</b>
<b>PRIORYTET VI</b>				
<b>Cel szczegółowy 4. Zwiększenie poziomu zatrudnienia wśród osób starszych</b>				
<b>Wskaźniki produktu</b>				
Liczba osób w wieku 50-64 lata, które ukończyły udział w projekcie	11 852	13 657	17 009	80,29%
Liczba osób w wieku 50-64 lata, które otrzymały środki na podjęcie działalności gospodarczej	1 444	1 704	1 152	147,92%
<b>Wskaźniki rezultatu</b>				
Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej (przekazanych osobom w wieku 50-64 lata)	1 444	1 704	nie określono	Nie dotyczy

\*uaktualniono wartości zgodnie z Formularzem oceny PD dla VI przekazanych przez IP 25.11.13. Z uwagi na brak informacji nt. podziału alokacji 6.1.3 na poszczególne lata - wartość wskaźników do osiągnięcia w latach 2014-15 w ramach Poddziałania 6.1.3 wprowadzono do kolumny do osiągnięcia do 2015 r.

I. KONTRAKTACJA I WYDATKI W PODZIALE NA DZIAŁANIA I PODDZIAŁANIA

(wyłącznie kwoty środków publicznych)

2014 r.	Kontraktacja 2014 r.		Kontraktacja 2015 r.	Kontraktacja narastająca (w tym wynikająca z PD 2014-2015)*	Wydatki budżetowe 2014 r.					Wydatki budżetowe 2015 wynikające z kontraktacji narastających
	wynikająca z PD na 2013	wynikająca z PD na 2014-2015			Ogółem publiczne	Budżet państwa	Budżet JST	Fundusz Pracy	PFRON	
1.	2	3	4	5	6=7+8+9+10	7	8	9	10	11
<b>Działanie 6.1</b>	<b>22 000 000,00</b>	<b>208 501 717,00</b>	-	<b>1 022 909 639,05</b>	<b>174 040 332,00</b>	<b>35 578 534,00</b>	<b>17 076,00</b>	<b>138 444 722,00</b>	-	<b>73 737 548,00</b>
Poddziałanie 6.1.1*	22 000 000,00	700 000,00	-	169 530 334,63	32 244 102,00	32 244 102,00				3 922 493,00
Poddziałanie 6.1.2**	-	962 717,00	-	49 229 370,45	3 903 630,00	3 334 432,00	17 076,00	552 122,00		868 655,00
Poddziałanie 6.1.3	-	206 839 000,00	-	804 149 933,97	137 892 600,00			137 892 600,00		68 946 400,00
<b>Działanie 6.2</b>	-	-	-	215 679 051,14	36 566 074,00	36 566 074,00				1 823 685,00
<b>Działanie 6.3</b>	-	-	-	9 506 223,09	-	-				
<b>RAZEM PRIORYTET VI</b>	<b>22 000 000,00</b>	<b>208 501 717,00</b>	-	<b>1 248 094 913,28</b>	<b>210 606 406,00</b>	<b>72 144 608,00</b>	<b>17 076,00</b>	<b>138 444 722,00</b>	-	<b>75 561 233,00</b>
w tym projekty innowacyjne	-	-	-	3 978 680,90	2 785 076,63					2 029 100,00
w tym projekty współpracy ponadnarodowej	7 000 000,00	-	-	9 062 386,21						3 705 600,00

PODPIS OSOBY UPOWAŻNIONEJ DO PODEJMOWANIA DECYZJI W ZAKRESIE PLANU DZIAŁANIA

Miejscowość, data	Katowice,	Pieczęć i podpis osoby upoważnionej
-------------------	-----------	-------------------------------------