



Program Operacyjny Kapitał Ludzki
ZESTAWIENIE BENEFICJENTÓW REALIZUJĄCYCH
PROJEKTY INNOWACYJNE

Wszelkie pytania dotyczące zasad udziału w projektach należy kierować bezpośrednio do Beneficjentów

Uwaga: Niniejsza lista nie jest kompletna, dane będą uzupełniane w miarę podpisywania kolejnych umów z Beneficjentami

Aktualizacja: 2 maja 2013 r.

Działanie, tytuł projektu, Beneficjent, dane kontaktowe , okres realizacji	Partner/zy	Typ projektu (testujący, upowszechniający) Grupy docelowe (użytkownicy, odbiorcy) Charakterystyka innowacyjności	Opis produktu finalnego/ przedmiotu upowszechniania
Działanie: 6.1 Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie Tytuł projektu: PI-PWP CouveusePL Beneficjent:	Partnerzy: 1. Powiatowy Urząd Pracy w Zabrzu 2. Union des Couveuses - Francuska Sieć Krajowa Związek Inkubatorów utworzony w 2002 roku. 3. Inkubator Interface	Typ projektu: innowacyjny - testujący Grupa docelowe: - użytkownicy: przedstawiciele organów administracji samorządowej i państwowej, instytucji, organizacji społecznych i gospodarczych, zainteresowanych oraz powołanych do rozwiązywania problemów społecznych w zakresie obniżania wskaźników bezrobocia lub	Produktem finalnym będzie podręcznik, pozwalający osobom zainteresowanym uruchomić i wdrożyć inkubator, będący polskim odpowiednikiem francuskiego couveuse. Podręcznik zawierać będzie opis metodologii stosowanej przez inkubator CouveusePL, w tym m.in. wzór umowy zawieranej z osobą zainteresowaną

Stowarzyszenie Współpracy Regionalnej ul. Warszawska 28A/2 , 40-008 Katowice tel. 32 376 75 65; fax. 32 273 26 62, mail: swr@swr.pl; couveuse@swr.pl. Okres realizacji: 16.12.2011 r. – 30.09.2014 r.	powstał w 1999 w celu pomocy osobom pragnącym założyć własną działalność gospodarczą, pozwala przetestować prowadzenie działalności gospodarczej bez konieczności rejestrowania firmy.	zainteresowanych zagadnieniami rynku pracy i podejmowania działalności gospodarczej przez osoby bezrobotne; przedstawiciele środowisk akademickich; przedstawiciele mediów; -odbiorcy: 7 osób bezrobotnych (5 kobiet, 2 mężczyzn). Charakterystyka innowacyjności: Poprawa jakości wsparcia udzielanego osobom bezrobotnym w zakresie rozpoczęcia własnej działalności gospodarczej poprzez adaptację i dostosowanie <i>modelu Couveuse</i> do polskich realiów prawnych, gospodarczych i społecznych oraz włączenie go do polityki poprzez prowadzenie w województwie śląskim inkubatora CouveusePL.	podjęciem działalności gospodarczej, procedury, instrukcje, wzory dokumentów, zakresy obowiązków i wymagane kwalifikacje doradców, opis szkoleń dla doradców, regulamin działania i przykładowy budżet inkubatora.
Działanie: Działanie 6.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, Tytuł projektu: „@doradca zawodowy-elektroniczna aplikacja on-line”, Beneficjent: PHU APUS Robert Meller, Biuro Projektu: Częstochowa, ul. ul. Jasnogórska 15 lok.11 tel. 034/ 361 56 15 Okres realizacji: 01.06.2011-30.11.2013	Nie dotyczy	Typ projektu: innowacyjny testujący Użytkownicy: specjaliści rynku pracy, w tym m.in.: doradcy zawodowi , specjaliści rozwoju zawodowego, specjaliści rozwoju zasobów ludzkich, doradcy personalni. Odbiorcy: kobiety i mężczyźni bezrobotni korzystający ze wsparcia PUP oraz osoby (kobiety i mężczyźni) nieaktywni zawodowo korzystający ze wsparcia agencji zatrudnienia i szkoleniowych oraz osoby z ich najbliższego otoczenia np.: członkowie rodzin. Charakterystyka innowacyjności: WOPZ - Wieloaspektowa Ocena Preferencji Zawodowych, to narzędzie pozwalające doradcy kompleksowo	Wieloaspektowa Ocena Preferencji Zawodowych to elektroniczna aplikacja on-line pozwalająca doradcy zawodowemu kompleksowo zdiagnozować zarówno preferencje zawodowe klienta jak i pomóc postawić diagnozę preferencji w zakresie właściwości pracy. Elementami składającymi się na produkt finalny WOPZ są: 1. „Podręcznik dla użytkownika aplikacji WOPZ”, 2. „Wieloaspektowa Ocena Preferencji Zawodowych – instrukcja dla

		zdiagnozować zarówno preferencje zawodowe osoby zgłaszającej się, jak i pomagające postawić diagnozę preferencji w zakresie właściwości pracy. Jest to aplikacja, która wychodzi naprzeciw potrzebom doradców zawodowych, usprawnia ich pracę, zapewniając osobom zgłaszającym się do doradców wysoką jakość obsługi, kompleksowe badanie i ocenę, co przyczynia się do sformułowania – za pomocą takiego narzędzia – trafnej diagnozy, a na jej podstawie – rzeczywistej pomocy zgłaszającej się osobie.	doradcy” 3. „Wieloaspektowa Ocena Preferencji Zawodowych – instrukcja dla badanego” – 4. „Program szkolenia dla użytkowników aplikacji WOPZ” dostępny dla trenerów 5. „Publikacja nt. stosowania WOPZ w praktyce” - publikacja o charakterze naukowym.
--	--	--	---