



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Plan działania na rok 2012

PROGRAM OPERACYJNY KAPITAŁ LUDZKI

INFORMACJE O INSTYTUCJI POŚREDNICZĄCEJ					
Numer i nazwa Priorytetu	VI Rynek pracy otwarty dla wszystkich		Województwo	Śląskie	
Instytucja Pośrednicząca	Urząd Marszałkowski Województwa Śląskiego				
Adres korespondencyjny	ul. Ligonía 46 Katowice 40-037				
Telefon	032	77 40 125 77 40 126	Faks	032	77 40 402
E-mail	efs@slaskie.pl				
Dane kontaktowe osoby (osób) w Instytucji Pośredniczącej do kontaktów roboczych	Dominika Siwiec 032 77-40-199 dsiwiec@slaskie.pl				
Instytucja Pośrednicząca II stopnia	Wojewódzki Urząd Pracy	Numer Działania lub Poddziałania		6.1 6.2 6.4	
Adres korespondencyjny	ul. Kościuszki 30, 40-048 Katowice				
Telefon	032	757 33 60	Faks	032	032 757 33 62
E-mail	efs@wup-katowice.pl				
Dane kontaktowe osoby (osób) w Instytucji Pośredniczącej II stopnia do kontaktów roboczych	Grzegorz Tomczak 032 757-33-28 gtomczak@wup-katowice.pl				

KARTA DZIAŁANIA 6.1

Poddziałanie 6.1.1

LP. Konkursu:	A.1	Planowany termin ogłoszenia konkursu	I kw.		II kw.	X	III kw.		IV kw.		
Typ konkursu		Otwarty									
		Zamknięty	X								
Planowana alokacja		18 000 000 PLN ¹									
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach konkursu		1. Identyfikacja potrzeb osób pozostających bez zatrudnienia, w tym m.in. poprzez zastosowanie Indywidualnych Planów Działania, diagnozowanie potrzeb szkoleniowych oraz możliwości doskonalenia zawodowego w regionie.									
		2. Organizacja warsztatów oraz szkoleń z zakresu technik aktywnego poszukiwania pracy oraz nabywania kompetencji kluczowych.									
		3. Wsparcie psychologiczno-doradcze osób wchodzących i powracających na rynek pracy.									
		4. Realizacja programów aktywizacji zawodowej obejmujących jedną lub kilka z następujących form wsparcia: - pośrednictwo pracy i/lub poradnictwo zawodowe, - staże/praktyki zawodowe, - szkolenia prowadzące do podniesienia, uzupełnienia lub zmiany kwalifikacji zawodowych, - subsydiowanie zatrudnienia.									
		5. Wspieranie wolontariatu jako etapu przygotowującego do podjęcia zatrudnienia m.in. poprzez zapewnianie wsparcia szkoleniowego i doradczego dla wolontariusza.									
		6. Wspieranie inicjatyw na rzecz podnoszenia mobilności geograficznej (regionalnej i międzyregionalnej) osób pozostających bez zatrudnienia (w tym w szczególności osób zamieszkujących na obszarach wiejskich).									
		7. Wsparcie doradczo-szkoleniowe pracownika, który uzyskał zatrudnienie w ramach projektu prowadzące do jego adaptacji w miejscu pracy (wsparcie pomostowe).									
		8. Szkolenia oraz specjalistyczne doradztwo dla kadr instytucji rynku pracy działających na terenie regionu (z wyłączeniem Publicznych Służb Zatrudnienia), powiązane ze specyfiką zadań realizowanych przez te instytucje na regionalnym rynku pracy.									
		Szczegółowe kryteria wyboru projektów		Kryteria dostępu							
1. Okres realizacji projektu nie przekracza 24 miesięcy.											
Uzasadnienie:	Ograniczony do 24 miesięcy czas realizacji projektu pozwoli beneficjentom precyzyjnie zaplanować zadania w ramach projektu, a co za tym idzie również planować wydatki – co wpłynie pozytywnie na sposób jego realizacji i rozliczania. Wskazany okres pozwoli również na podjęcie odpowiednich działań zaradczych w przypadku trudności w realizacji projektu. Kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny na podstawie treści wniosku.					Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1-8				
Szczegółowe kryteria wyboru projektów		2. Projekt jest skierowany do grup docelowych z obszaru województwa śląskiego (w przypadku osób fizycznych, które pracują lub zamieszkują na obszarze województwa śląskiego w rozumieniu przepisów Kodeksu Cywilnego, a w przypadku innych podmiotów posiadają one jednostkę organizacyjną na obszarze województwa śląskiego).									
		. Uzasadnienie:	Realizacja projektów na terenie województwa śląskiego jest uzasadniona regionalnym charakterem wsparcia. Wskazanie jako grupy docelowej osób zamieszkujących lub osób pracujących na terenie województwa śląskiego jest zgodne z zasadą zapewnienia szerokiego dostępu do wsparcia udzielonego w ramach PO KL. Kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny na podstawie treści wniosku.					Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1-8		

¹ W ramach niniejszej kwoty zostanie wyodrębniona pula środków na dofinansowanie:
- projektów skierowanych w całości do osób w wieku 50-64 lat w wysokości 6 000 000,00 zł;
- projektów skierowanych w min. 60 % do osób niepełnosprawnych w wysokości 4 000 000,00 zł.

	<p>3. Projektodawca w okresie realizacji projektu prowadzi biuro projektu (lub posiada siedzibę, filię, delegaturę, oddział czy inną prawnie dozwoloną formę organizacyjną działalności podmiotu) na terenie województwa śląskiego z możliwością udostępnienia pełnej dokumentacji wdrażanego projektu oraz zapewnia uczestnikom projektu możliwość osobistego kontaktu z kadrą projektu.</p>	<p>Uzasadnienie:</p> <p>Prowadzenie biura projektu na terenie województwa śląskiego przez Projektodawcę jest uzasadnione regionalnym charakterem wsparcia. Wspieranie rozwoju zasobów ludzkich w województwie śląskim będzie ułatwione poprzez zlokalizowanie administracji projektów na terenie woj. śląskiego (lokalizacja administracji projektów zgodna z kryterium obszaru realizacji projektów). Prowadzenie biura przez podmiot realizujący projekt na terenie województwa śląskiego pozytywnie wpłynie na efektywność realizacji projektu, w szczególności kwestie organizacyjne przedsięwzięcia i dostępność dla grup docelowych objętych wsparciem, jak również ułatwi współpracę z instytucjami zaangażowanymi w proces wdrażania i działania monitorująco-kontrolne. Jednocześnie kryterium nie wyklucza jako partnerów w projekcie podmiotów spoza województwa śląskiego. Kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny na podstawie treści wniosku.</p>	<p>Stosuje się do typu/typów operacji (nr)</p>	<p>1-8</p>
	<p>4. Projektodawca składa nie więcej niż 2 wnioski o dofinansowanie projektu w ramach konkursu.</p>	<p>Uzasadnienie</p> <p>Ograniczenie liczby wniosków złożonych przez jednego wnioskodawcę w ramach konkursu wynika z faktu, iż beneficjenci składają dużą liczbę wniosków o dofinansowanie projektów. W przypadku rekomendowania wszystkich do dofinansowania występują problemy z zapewnieniem odpowiedniego zaplecza organizacyjno – finansowego niezbędnego do właściwej realizacji projektu. Ograniczenie to przyczyni się do stworzenia warunków umożliwiających korzystanie z dofinansowania realizacji projektów większej liczbie projektodawców. Kryterium odnosi się do sytuacji, gdy określony podmiot występuje w charakterze beneficjenta (wnioskodawcy) składającego jeden lub dwa wnioski w ramach ogłoszonego konkursu. W przypadku przekroczenia dopuszczalnej liczby złożonych wniosków przez jednego projektodawcę Instytucja Organizująca Konkurs odrzuca wszystkie złożone przez niego wnioski w związku z niespełnieniem kryterium dostępu. W sytuacji wycofania jednego lub dwóch wniosków o dofinansowanie projektodawca może złożyć powtórnie wniosek (lub dwa wnioski). Nie wyklucza to sytuacji, w której dany podmiot może występować w charakterze partnera w ramach innych złożonych wniosków do tego samego konkursu. Kryterium będzie weryfikowane na podstawie listy wniosków złożonych w odpowiedzi na konkurs.</p>	<p>Stosuje się do typu/typów operacji (nr)</p>	<p>1-8</p>
	<p>5. W przypadku projektów adresowanych do osób pozostających bez zatrudnienia/osób bezrobotnych projekt zakłada:</p> <ul style="list-style-type: none"> – dla osób w wieku 15-24 lata- wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 40% – dla osób w wieku powyżej 50 r.ż.–wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 35% – dla osób niepełnosprawnych – wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 30% – dla osób długotrwale bezrobotnych – wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 30% – wskaźnik efektywności zatrudnieniowej dla uczestników nie kwalifikujących się do żadnej z poniżej wymienionych grup docelowych na poziomie co najmniej 35% 			

	Uzasadnienie:	<p>Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy województwa śląskiego na koniec kwietnia 2011 r. wyniosła 193 889 osób, w tym 19,4% to grupa osób bezrobotnych w wieku do 25 lat (37 680 osób). W świetle danych statystycznych dotyczących bezrobocia rejestrowanego oraz danych GUS obrazujących aktywność zawodową widać, iż osoby po 50 roku życia napotykać na wiele barier w znalezieniu zatrudnienia. Obraz sytuacji osób 50+ na rynku pracy, pokazuje analiza wysokości wskaźnika zatrudnienia w tej grupie. Wysokość wskaźnika zatrudnienia według danych za IV kwartał 2010 r. w przedziałach wiekowych 50–54 lata i 55-59 przedstawiała się następująco: w przedziale 50-54 lata wynosił 61,5%, ale już wśród osób w wieku 55–59 lat tylko 40,1%. Dla porównania warto wspomnieć, że w „młodszych” przedziałach wiekowych, np. wśród osób w wieku od 40 do 44 lat analogiczny wskaźnik kształtuje się na poziomie 80,8%. Bezrobotne osoby niepełnosprawne stanowiły wg stanu na koniec kwietnia 2011 r. 5,8% ogółu zarejestrowanych, natomiast osoby długotrwale bezrobotne na śląskim rynku pracy stanowiły 41,5%. Długotrwale bezrobotni to osoby pozostające bez pracy przez 12 miesięcy na przestrzeni ostatnich 2 lat (24 miesięcy). Według stanu na koniec kwietnia 2011 r. w woj. śląskim było ich 80,5 tys. (na koniec kwietnia 2010 r. 62,5 tys.). Dane statystyczne potwierdzają jak ważne jest zatrudnienie wskazanych zbiorowości.</p> <p>Spełnienie powyższego kryterium będzie weryfikowane w okresie realizacji projektu i po jego zakończeniu, zgodnie z zaleceniami Ministerstwa Rozwoju Regionalnego, wskazanymi w instrukcji „Sposób pomiaru efektu zatrudnieniowego w projekcie”, tj. do 3 miesięcy od dnia zakończenia realizacji projektu.</p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	4 (z wyłączeniem szkoleń)
6. Projekt zakłada objęcie IPD wszystkich jego uczestników/uczestniczek				
	Uzasadnienie:	<p>Objęcie Indywidualnymi Planami Działań wszystkich uczestników każdego projektu umożliwi zdiagnozowanie ich ścieżki rozwoju zawodowego. Kompleksowa analiza potrzeb i oczekiwań pozwoli na właściwe dopasowanie kolejnych form wsparcia do indywidualnych potrzeb, a tym samym zapewni większą efektywność podejmowanych działań. Kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny na podstawie treści wniosku.</p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1-4
7. Projekt zakłada realizację wyłącznie typów projektów wskazanych w Planie Działania				
	Uzasadnienie:	<p>Niniejsze kryterium dostępu ma za zadanie uniemożliwić składanie wniosków o dofinansowanie na typy operacji nieprzewidziane w Planie Działania na rok 2012. Kryterium zostanie zweryfikowane w trakcie oceny na podstawie treści wniosku.</p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1-8
8. W ramach projektu każdy z uczestników objęty zostanie kompleksowym wsparciem poprzez realizację co najmniej 2 typów operacji spośród typów wsparcia 2-6.				
	Uzasadnienie:	<p>Objęcie uczestników wsparciem o charakterze kompleksowym przyczyni się do zwiększenia ich szans na podjęcie stałego zatrudnienia. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku.</p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	2-6
Kryteria strategiczne				
	1. Obszar realizacji projektu obejmuje teren minimum 1 z 10 powiatów województwa śląskiego, w których stopa bezrobocia jest najwyższa wg stanu na dzień 31.12.2011		WAGA	10

	<p>Uzasadnienie:</p>	<p>Zadaniem projektów EFS będzie w pierwszej kolejności wspieranie obszarów cechujących się szczególnie niekorzystną sytuacją na rynku pracy. Obszary o wysokim poziomie bezrobocia są szczególnie narażone na pogłębianie się tego zjawiska w sytuacji spowolnienia gospodarczego. Na dzień 31 maja 2011 r. aż w 13 powiatach województwa śląskiego stopa bezrobocia była wyższa od średniej kraju (12,2 %) natomiast aż 22 powiaty charakteryzują się stopą bezrobocia powyżej średniej województwa tj 10,1 %. Kryterium zostanie zweryfikowane w trakcie oceny na podstawie treści wniosku w odniesieniu do danych statystycznych aktualnych na dzień 31 grudnia 2011 r.</p>	<p>Stosuje się do typu/typów operacji (nr)</p>	<p>1-8</p>
	<p>2. Szkolenia przewidziane w ramach projektu przyczyniają się do realizacji <i>Regionalnej Strategii Innowacji Województwa Śląskiego na lata 2003-2013</i> i tematyka szkoleń związana jest z Programem Rozwoju Technologii Województwa Śląskiego na lata 2010 – 2020</p>		<p>WAGA</p>	<p>10</p>

	<p>Uzasadnienie:</p>	<p>Udział w globalizacji i osiągnięcie postępu technologicznego wymagają od śląskiej gospodarki innych umiejętności - w tym bardziej efektywnego wykorzystania wiedzy, doświadczenia technologicznego, wzornictwa przemysłowego i projektowania użytkowego, źródeł finansowania, umiejętności menedżerskich i marketingowych, wykwalifikowanego personelu oraz odpowiedniego parku maszynowego - niż te, które zapewniły pozycję konkurencyjną w ostatnich 20 latach. Perspektywiczne spojrzenie na regionalny rynek pracy rzutuje na konieczność promowania kwalifikacji/zawodów, które znacząco wpłyną na zdolność do efektywnego i skutecznego wykorzystania potencjału rynkowego i naukowego w celu tworzenia wartości dodanych, poprawienia pozycji rynkowej lub standardu życia mieszkańców. Skuteczność działań w omawianym zakresie zdecyduje o poziomie konkurencyjności województwa śląskiego wobec innych regionów zarówno w skali kraju, jak i ogólnoeuropejskiej.</p> <p><i>Program Rozwoju Technologii Województwa Śląskiego na lata 2010 – 2020</i> przyjęty Uchwałą Zarządu Województwa Śląskiego Nr 729/35/IV/2011 z dnia 29 marca 2011 r. zawiera kluczowe dla regionu obszary technologiczne, grupy technologii i technologie.</p> <p>Punkty za spełnienie tego kryterium strategicznego otrzymają jedynie ci wnioskodawcy, którzy (łącznie):</p> <ul style="list-style-type: none"> - zadeklarowali we wniosku o dofinansowanie projektu, iż projekt jest zgodny z <i>Regionalną Strategią Innowacji Województwa Śląskiego na lata 2003-2013</i>, - zadeklarowali we wniosku o dofinansowanie projektu, iż działania projektowe są zgodne z <i>Programem Rozwoju Technologii Województwa Śląskiego na lata 2010 – 2020</i>, poprzez wskazanie i opisanie w jaki sposób proponowane szkolenie/szkolenia przyczyniają się do rozwoju danego obszaru technologicznego (wskazując w treści wniosku konkretny obszar/obszary ujęty/e w wykazie Tabeli 14); <p>oraz:</p> <ul style="list-style-type: none"> - w przypadku realizacji jednego lub dwóch szkoleń (tematów): <u>wszystkie</u> z nich będą wpisywały się w wybrany obszar rozwoju technologicznego regionu wskazany w <i>Programie Rozwoju Technologii Województwa Śląskiego na lata 2010–2020...</i>; - a w przypadku realizacji więcej niż dwóch szkoleń (tematów): <u>co najmniej 2/3</u> z nich będą wpisywały się w wybrany obszar technologiczny regionu wskazany <i>Programie Rozwoju Technologii Województwa Śląskiego na lata 2010 – 2020</i>.* <p>* proporcje należy obliczyć stosując osobogodziny. Kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny, na podstawie treści wniosku</p>	<p>Stosuje się do typu/typów operacji (nr)</p>	<p>2, 4, 5, 7, 8</p>
--	----------------------	--	--	----------------------

	3. Objęcie osób w wieku 15-27 wsparciem w postaci staży/ praktyk zawodowych lub zatrudnienia subsydiowanego	WAGA	15
	Uzasadnienie:	Preferowanie projektów skierowanych do powyższej grup docelowej wynika z faktu, iż grupa ta została zidentyfikowana w województwie śląskim jako szczególnie defaworyzowana na rynku pracy. Co piąty bezrobotny w województwie śląskim to osoba młoda, poniżej 25 roku życia (Dane WUP stan na 31.05.2011). Wśród absolwentów szkół (bezrobotni do 12 miesięcy od ukończenia nauki szkolnej) blisko 40 proc. to absolwenci wyższych uczelni. Kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny, na podstawie treści wniosku.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr) 1-8

Poddziałanie 6.1.1

Projekty, których realizacja jest kontynuowana

B1.1 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM		
Nr umowy z KSI i tytuł projektu	UDA-POKL.06.01.01-24-001/11-00 "W poszukiwaniu pracy - alternatywne formy zatrudnienia osób niepełnosprawnych"	
Beneficjent systemowy	Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach	
Okres realizacji projektu	07.2011 –06.2013	
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie		
w latach 2007-2011 (w tym krajowy wkład publiczny)	w roku 2012 (w tym krajowy wkład publiczny)	ogółem w projekcie (w tym krajowy wkład publiczny)
1 093 989,00PLN	268 076,00PLN	1.500.000,00 PLN

Poddziałanie 6.1.2

LP. Konkursu:	A.1	Planowany termin ogłoszenia konkursu	I kw.	II kw.	III kw.	X	IV kw.
Typ konkursu	Otwarty						
	Zamknięty	X					
Planowana alokacja	10 500 000,00						
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach konkursu	1. Projekty służące wzmocnieniu i rozwojowi publicznych służb zatrudnienia w regionie obejmujące m.in.: <ul style="list-style-type: none"> - upowszechnianie pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego, m.in. poprzez dofinansowanie zatrudnienia doradców zawodowych i pośredników pracy; - szkolenia, doradztwo oraz dofinansowanie studiów podyplomowych, studiów licencjackich i studiów magisterskich uzupełniających dla pracowników publicznych służb zatrudnienia wykonujących zadania związane z aktywizacją zawodową osób bezrobotnych - zgodnie z długofalowymi kierunkami kształcenia określonymi przez wojewódzki urząd pracy na podstawie analizy potrzeb oraz specyfiki problemów występujących na terenie regionu 2. Prowadzenie, publikowanie i upowszechnianie badań i analiz dotyczących sytuacji na regionalnym i lokalnym rynku pracy (w tym w ramach regionalnych obserwatoriów rynku pracy), m.in. w zakresie: <ul style="list-style-type: none"> - przewidywanej sytuacji na rynku pracy wybranych zawodów, sektorów/branż; - przewidywanych oczekiwań pracodawców odnośnie pożądanych kwalifikacji i usług szkoleniowych; 						

	– migracji zarobkowych na terenie regionu powiązanych z konkretnymi działaniami o charakterze wdrożeniowym.			
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu			
	1. Okres realizacji projektu nie przekracza 24 miesięcy.			
	Uzasadnienie:	Ograniczony do 24 miesięcy czas realizacji projektu pozwoli beneficjentom precyzyjnie zaplanować zadania w ramach projektu, a co za tym idzie również planować wydatki – co wpłynie pozytywnie na sposób jego realizacji i rozliczania. Wskazany okres pozwoli również na podjęcie odpowiednich działań zaradczych w przypadku trudności w realizacji projektu. Kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny na podstawie treści wniosku.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1-2
2. Wnioskodawcą jest powiatowy urząd pracy z terenu województwa śląskiego.				
	Uzasadnienie:	Kryterium wynika z regionalnego charakteru planowanego wsparcia.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1-2
Kryteria strategiczne				
	1. Projekt dotyczący prowadzenia, publikowania i upowszechniania badań i analiz dotyczących sytuacji na regionalnym i lokalnym rynku pracy, w tym poprzez tworzenie regionalnych obserwatoriów rynku pracy, jest komplementarny z badaniami i analizami dotyczącymi rynku pracy województwa śląskiego, prowadzonymi lub przeprowadzonymi, stanowi ich kontynuację, aktualizację lub rozszerzać ich obszar lub zakres bądź stanowić nowe tematy/obszary badawcze.		WAGA	10
	Uzasadnienie	Z uwagi na efektywność badań i analiz przeprowadzanych na terenie województwa śląskiego niezbędna jest ich kompleksowość z innymi dotychczas przeprowadzonymi badaniami oraz przeprowadzenie tematycznie nowych badań i analiz. Kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny na podstawie treści wniosku: <ul style="list-style-type: none"> – wnioskodawca zadeklaruje we wniosku, że projekt stanowić będzie rozszerzenie, kontynuację lub aktualizację badań i analiz dotyczących rynku pracy województwa śląskiego, prowadzonych lub przeprowadzonych, – wnioskodawca wskaże okres przeprowadzenia komplementarnych badań i analiz, ich zasięg, zakres oraz opisowo przedstawi na czym polega owa kontynuacja, rozszerzenia bądź aktualizacja. – wskazanie nowych tematów badawczych, które pozwolą na przeprowadzenie badań i analiz dotyczących zagadnień/obszarów nie zdiagnozowanych na poziomie regionalnego i lokalnego rynku pracy. 	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	2

Projekty, których realizacja jest kontynuowana

B1.1 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM		
Nr umowy z KSI i tytuł projektu	POKL.06.01.02-24-036/09 Studia podyplomowe: kolejny krok do profesjonalizmu	
Beneficjent systemowy	Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach	
Okres realizacji projektu	07.2010 – 06.2012	
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie		
w latach 2007-2011 (w tym krajowy wkład publiczny)	w roku 2012 (w tym krajowy wkład publiczny)	ogółem w projekcie (w tym krajowy wkład publiczny)
564 706,00 PLN	35 294,00 PLN	600 000,00 PLN

Projekty, których realizacja rozpocznie się w 2012 r.

B2.1 PROJEKT PRZEWDZANY DO REALIZACJI W TRYBIE SYSTEMOWYM			
Planowany tytuł projektu	Podniesienie kompetencji zawodowych kluczowych pracowników PSZ poprzez udział w cyklu szkoleń z zakresu problematyki przedsiębiorczości.		
Nr i nazwa celu szczegółowego, w który wpisuje się dany projekt	Nie dotyczy.		
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach projektu	Szkolenia, doradztwo oraz dofinansowanie studiów podyplomowych, studiów licencjackich i studiów magisterskich uzupełniających dla kadr publicznych służb zatrudnienia działających na terenie regionu - zgodnych z polityką szkoleniową opracowaną rokrocznie przez Wojewódzki Urząd Pracy na podstawie analizy rzeczywistych potrzeb oraz specyfiki problemów występujących na terenie danego regionu.		
Beneficjent systemowy	Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach		
Czy typ projektu został	TAK	Jeżeli NIE	Projekt ma zasięg regionalny: obejmuje wszystkie powiatowe urzędy

przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?			– należy uzasadnić	<p>pracy z terenu województwa śląskiego oraz pracowników WUP w Katowicach. Ogólnoregionalny zasięg projektu pozwoli zastosować jednolitą metodologię, która przełoży się na jakość i efektywność wsparcia oferowanego przez PSZ z terenu województwa śląskiego. Realizacja szkoleń dla pracowników PSZ z zakresu przedsiębiorczości jest istotna przede wszystkim z następujących powodów:</p> <ul style="list-style-type: none"> - większość urzędów pracy organizowało do tej pory szkolenia dla osób podejmujących działalność gospodarczą wykorzystując do tego firmy zewnętrzne. Obecnie z uwagi na zmniejszenie wartości dofinansowania dla PUP z Funduszu Pracy (ok. 60 % mniej środków) jest niewystarczająca ilość środków na dotacje jak również szkolenia osób bezrobotnych (potwierdzeniem problemu w zakresie ograniczonej wiedzy w zakresie przedsiębiorczości jest duże zainteresowanie pracowników PUP organizowanymi w WUP bezpłatnymi szkoleniami metodycznymi z zakresu podstaw przedsiębiorczości – w samym 2010 roku w tego typu szkoleniach uczestniczyło 168 osób. Organizowane zajęcia odnosiły się głównie do podstaw tworzenia firmy i pisania biznesplanu, szkolenia przewidziane w projekcie mają mieć charakter bardziej zaawansowany). Udział w szkoleniach pozwoli pracownikom PUP i WUP prowadzić zajęcia dla osób bezrobotnych z zakresu przedsiębiorczości, przekazywać istotną wiedzę, przygotowywać osoby bezrobotne do podjęcia działalności gospodarczej. - osoby zajmujące się wsparciem w PUP osób podejmujących działalność gospodarczą oceniając wniosek o dotację muszą dysponować dużą wiedzą by móc skutecznie ocenić, czy określona działalność będzie cechowała wysoka rentowność. Brak wiedzy może spowodować, że osoba bezrobotna pozyska środki, ale utrzyma działalność przez okres jedynie 1 roku (z taką sytuacją mamy obecnie do czynienia w bardzo wielu przypadkach). <p>Projekt będzie się opierał wyłącznie na szkoleniach 3 i 4 dniowych (nie przewiduje się studiów podyplomowych). Wnioskodawca mając do realizacji 4 szkolenia z zakresu przedsiębiorczości chce maksymalnie zintensyfikować wskazane działania, by ograniczyć koszty. Wnioskodawca weryfikował harmonogram zadań pod kątem racjonalności.</p> <p>Grupa docelowa liczyć będzie 36 osób. Każda z osób będzie uczestniczyła w czterech poniżej wskazanych modułach szkoleniowych:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Szkolenie „Pomysł na biznes” (36 osób, 3 dni - 24 godziny): 36 osób x 1 900,00 PLN = 68 400,00 PLN, - Szkolenie Biznes Plan – (36 osób, 3 dni - 24 godziny): 36 osób x 1 900,00 PLN – 68 400,00 PLN, - Szkolenie „Rozpoczęcie działalności gospodarczej” – (36 osób, 3 dni - 24 godziny): 36 osób x 1 900,00 PLN = 68 400,00 PLN, - Szkolenie „Rola kluczowych pracowników PSZ w systemie pomocy osobom zainteresowanych tworzeniem własnego biznesu” – (36 osób, 4 dni - 32 godziny): 36 osób x 2 600,00 PLN = 93 600,00 PLN <p>Projekt <i>Podniesienie kompetencji zawodowych kluczowych pracowników PSZ poprzez udział w cyklu szkoleń z zakresu problematyki przedsiębiorczości</i> skierowany jest wyłącznie do pracowników Publicznych Służb Zatrudnienia. Urzędy pracy borykają się z podobnymi problemami odnoszącymi się do przyznawania środków na podjęcie działalności gospodarczej. Realizacja projektu przyczyni się do na zwiększenia wiedzy i umiejętności wspomnianych pracowników. Realizacja projektu w trybie systemowym przez WUP, jako doświadczonego realizatora projektów dla PUP pozwoli na udział pracowników PUP w szkoleniach zorganizowanych pod ich potrzeby, dla ściśle określonego grona.</p>
	NIE	X		

Okres realizacji projektu	lipiec 2012r. – listopad 2012r.	
Kwota planowanych wydatków w projekcie		
w roku 2012 (w tym krajowy wkład publiczny)	ogółem w projekcie (w tym krajowy wkład publiczny)	
Koszty ogółem – 340 500,00 PLN W tym wkład własny – 51 075,00 PLN	Koszty ogółem – 340 500,00 PLN W tym wkład własny – 51 075,00 PLN	
Rezultaty (wskaźniki pomiaru celów projektu) planowane do osiągnięcia w ramach projektu		
w roku 2012	ogółem w projekcie	
<ul style="list-style-type: none"> - Wzrost wiedzy i umiejętności w obszarze problematyki przedsiębiorczości nabyty poprzez ukończenie cyklu szkoleń z 4 zakresów tematycznych, potwierdzony uzyskaniem certyfikatu przez co najmniej 80% UP, w tym 80% K. - Podniesienie wiedzy z zakresu przedsiębiorczości dotyczącej przygotowania planu przedsięwzięcia i rozpoczęcia własnej działalności gospodarczej przez co najmniej 80% UP, w tym 80% K. - Wzrost niezbędnych umiejętności związanych z przygotowaniem dokumentacji koniecznej do rozpoczęcia własnej działalności gospodarczej przez co najmniej 80% UP, w tym 80% K. - Podniesienie poziomu niezbędnej wiedzy i umiejętności w obszarze świadczenia usług doradztwa przedsiębiorczości dla klientów urzędów pracy przez co najmniej 80% UP, w tym 80% K. - Podniesienie poziomu niezbędnej wiedzy i umiejętności potrzebnych do oceny składanych do PUP wniosków o dotacje przez co najmniej 80% UP, w tym 80% K. - Wzrost motywacji zawodowej spowodowany uzyskaniem nowej wiedzy, nowych umiejętności pozwalających skuteczniej realizować zadania związane z przedsiębiorczością w urzędach pracy u co najmniej 70% UP, w tym 70% K. - Wzrost mobilizacji do dalszego rozwoju zawodowego u co najmniej 60% UP, w tym 60% K. - Podniesienie poczucia własnej wartości i przydatności zawodowej u co najmniej 70% UP, w tym 70% K. 	<ul style="list-style-type: none"> - Wzrost wiedzy i umiejętności w obszarze problematyki przedsiębiorczości nabyty poprzez ukończenie cyklu szkoleń z 4 zakresów tematycznych, potwierdzony uzyskaniem certyfikatu przez co najmniej 80% UP, w tym 80% K. - Podniesienie wiedzy z zakresu przedsiębiorczości dotyczącej przygotowania planu przedsięwzięcia i rozpoczęcia własnej działalności gospodarczej przez co najmniej 80% UP, w tym 80% K. - Wzrost niezbędnych umiejętności związanych z przygotowaniem dokumentacji koniecznej do rozpoczęcia własnej działalności gospodarczej przez co najmniej 80% UP, w tym 80% K. - Podniesienie poziomu niezbędnej wiedzy i umiejętności w obszarze świadczenia usług doradztwa przedsiębiorczości dla klientów urzędów pracy przez co najmniej 80% UP, w tym 80% K. - Podniesienie poziomu niezbędnej wiedzy i umiejętności potrzebnych do oceny składanych do PUP wniosków o dotacje przez co najmniej 80% UP, w tym 80% K. - Wzrost motywacji zawodowej spowodowany uzyskaniem nowej wiedzy, nowych umiejętności pozwalających skuteczniej realizować zadania związane z przedsiębiorczością w urzędach pracy u co najmniej 70% UP, w tym 70% K. - Wzrost mobilizacji do dalszego rozwoju zawodowego u co najmniej 60% UP, w tym 60% K. - Podniesienie poczucia własnej wartości i przydatności zawodowej u co najmniej 70% UP, w tym 70% K. 	
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu	
	1. n/d	
	Uzasadnienie:	
	2. n/d	
	Uzasadnienie:	
	3. n/d	
Uzasadnienie:		

Poddziałanie 6.1.3

Projekty, których realizacja rozpocznie się w 2012r.

B2.1 PROJEKT PRZEWIDZANY DO REALIZACJI W TRYBIE SYSTEMOWYM				
Planowany tytuł projektu	Nie dotyczy			
Nr i nazwa celu szczegółowego, w który wpisuje się dany projekt	Nie dotyczy			
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach projektu	1. Instrumenty i usługi wymienione w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o <i>promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy</i> (Dz. U. z 2008 r. Nr 69, poz. 415, z późn. zm.), finansowane ze środków Funduszu Pracy, obejmujące następujące formy wsparcia: <ul style="list-style-type: none"> - szkolenia, - staże, - przygotowanie zawodowe dorosłych, - prace interwencyjne, - wyposażenie i doposażenie stanowiska pracy, - przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, w tym pomoc prawną, konsultacje i doradztwo związane z podjęciem działalności gospodarczej. 			
Beneficjent systemowy	Powiatowe Urzędy Pracy z województwa śląskiego			
Czy typ projektu został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK	<input checked="" type="checkbox"/>	Jeżeli NIE – należy uzasadnić	
	NIE	<input type="checkbox"/>		
Okres realizacji projektu	01.2012 – 12.2012			
Kwota planowanych wydatków w projekcie				
w roku 2012 (w tym krajowy wkład publiczny)			ogółem w projekcie (w tym krajowy wkład publiczny)	
56 300 000 PLN			56 300 000 PLN	
Rezultaty (wskaźniki pomiaru celów projektu) planowane do osiągnięcia w ramach projektu				
w roku 2012			ogółem w projekcie	
Nie dotyczy – projekt jest realizowany w trybie rocznym			Nie dotyczy – projekt jest realizowany w trybie rocznym	
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu			
	1. Wszyscy uczestnicy projektu zostaną objęci IPD.			
	Uzasadnienie:	Wprowadzenie kryterium wynika z konieczności osiągnięcia określonych wskaźników realizacji projektów oraz objęcia wsparciem grup znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy. Kryterium zostanie zweryfikowane w trakcie oceny na podstawie treści wniosku		
2. Grupę docelową projektu stanowią osoby niepełnosprawne - w proporcji co najmniej takiej samej, jak proporcja osób niepełnosprawnych zarejestrowanych w rejestrze danego PUP w stosunku do ogólnej liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych (wg stanu na 31.12.2011 r.).				

	Uzasadnienie:	<p>Wprowadzenie kryterium wyniku z konieczności osiągnięcia określonych wskaźników realizacji projektów oraz objęcia wsparciem grup znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy.</p> <p>Na koniec kwietnia 2011 r. w woj. śląskim zarejestrowanych było 11 311 osób niepełnosprawnych, co stanowi 5,8% ogólnej liczby osób bezrobotnych (dane WUP w Katowicach). Udział osób niepełnosprawnych w ogólnej liczbie bezrobotnych jest zróżnicowany terytorialnie.</p> <p>Kryterium zostanie zweryfikowane w trakcie oceny na podstawie treści wniosku, np. jeżeli osoby niepełnosprawne stanowią w rejestrze PUP 10% zarejestrowanych bezrobotnych to taki sam odsetek osób niepełnosprawnych w stosunku do liczby uczestników powinien zostać objęty wsparciem w każdym projekcie systemowym PUP.</p>
		<p>3. W przypadku projektów adresowanych do osób pozostających bez zatrudnienia/osób bezrobotnych projekt zakłada:</p> <ul style="list-style-type: none"> - dla osób w wieku 15-24 lata- wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 40%, - dla osób w wieku 50-64 lata –wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 35%, - dla osób niepełnosprawnych – wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 30%, - dla osób długotrwale bezrobotnych – wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 30%, <p>wskaźnik efektywności zatrudnieniowej dla uczestników nie kwalifikujących się do żadnej z poniżej wymienionych grup docelowych na poziomie co najmniej 35%.</p>
	Uzasadnienie:	<p>Kryterium stosuje się do wszystkich form wsparcia za wyjątkiem szkoleń oraz prac interwencyjnych, wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy. Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy województwa śląskiego na koniec kwietnia 2011 r. wyniosła 193 889 osób. Brak zatrudnienia utrudnia podstawową egzystencję człowieka.</p> <p>Na koniec roku 2010 w woj. śląskim grupa młodzieży w wieku 19-24 lat liczyła około 400 tys. osób. W końcu grudnia 2010 r. bez pracy pozostawało 35,9 tys. bezrobotnych w wieku poniżej 25 lat, w tym 55,1% kobiet. Według stanu na 31.12.2010 r. bezrobotna młodzież to 19,8% ogółu zarejestrowanych, rok wcześniej udział ten był niewiele wyższy (20,9%).</p> <p>W świetle danych statystycznych dotyczących bezrobocia rejestrowanego oraz danych GUS obrazujących aktywność zawodową widać, iż osoby po 50 roku życia napotykają na wiele barier w znalezieniu zatrudnienia.</p> <p>Obraz sytuacji osób 50+ na rynku pracy, pokazuje analiza wysokości wskaźnika zatrudnienia w tej grupie. Wysokość wskaźnika zatrudnienia według danych za IV kwartał 2010 r. w przedziałach wiekowych 50 – 54 lata i 55-59 przedstawiała się następująco: w przedziale 50-54 lata wynosił 61,5%, ale już wśród osób w wieku 55 – 59 lat tylko 40,1%. Dla porównania warto wspomnieć, że „młodszych” przedziałach wiekowych, np. wśród osób w wieku od 40 do 44 lat analogiczny wskaźnik kształtuje się na poziomie 80,8%.</p> <p>Bezrobotne osoby niepełnosprawne stanowiły wg stanu na koniec grudnia 2010 r. 6,1% ogółu zarejestrowanych, natomiast osoby długotrwale bezrobotne na śląskim rynku stanowiły 39,8%. Długotrwale bezrobotni to osoby pozostające bez pracy przez 12 miesięcy na przestrzeni ostatnich 2 lat (24 miesięcy). Według stanu na koniec grudnia 2010 r. w woj. śląskim było ich 72,2 tys. (na koniec grudnia 2009 r. 57,7 tys.), co stanowiło 39,8% wszystkich zaewidencjonowanych (w 2009 r. 34,3%). Dane statystyczne potwierdzają, jak ważne jest zatrudnienie wskazanych zbiorowości.</p> <p>Spełnienie powyższego kryterium będzie weryfikowane w okresie realizacji projektu i po jego zakończeniu, zgodnie z zaleceniami Ministerstwa Rozwoju Regionalnego, wskazanymi w instrukcji „Sposób pomiaru efektu zatrudnieniowego w projekcie”, tj. do 3 miesięcy od dnia zakończenia realizacji projektu.</p>

KARTA DZIAŁANIA 6.2

LP. Konkursu:	A. 1	Planowany termin ogłoszenia konkursu	I kw.	II kw.	X	III kw.	IV kw.					
Typ konkursu		<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 50%;">Otwarty</td> <td style="width: 50%;"></td> </tr> <tr> <td>Zamknięty</td> <td style="text-align: center;">X</td> </tr> </table>	Otwarty		Zamknięty	X						
Otwarty												
Zamknięty	X											
Planowana alokacja		13 100 000 PLN										
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach konkursu	<p>1. Wsparcie dla osób zamierzających rozpocząć prowadzenie działalności gospodarczej (w tym w formie innowacyjnej przedsiębiorczości akademickiej, polegającej na komercjalizacji wiedzy naukowej i technologii) obejmujące:</p> <ul style="list-style-type: none"> - przyznanie jednorazowej pożyczki na rozpoczęcie działalności gospodarczej do wysokości 50 tys. zł na osobę, - doradztwo (indywidualne i grupowe) oraz szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności niezbędnych do podjęcia i prowadzenia działalności gospodarczej dla osób rozpoczynających działalność w ramach danego projektu. 											
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu											
	1. Okres realizacji projektu nie przekracza 24 miesięcy.											
	Uzasadnienie	Ograniczony do 24 miesięcy czas realizacji projektu pozwoli beneficjentom precyzyjnie zaplanować zadania w ramach projektu, a co za tym idzie również planować wydatki – co wpłynie pozytywnie na sposób jego realizacji i rozliczania. Wskazany okres pozwoli również na podjęcie odpowiednich działań zaradczych w przypadku trudności w realizacji projektu. Kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny na podstawie treści wniosku.				Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1					
	2. Projekt jest skierowany do grup docelowych z obszaru województwa śląskiego (w przypadku osób fizycznych, które pracują lub zamieszkują na obszarze województwa śląskiego w rozumieniu przepisów Kodeksu Cywilnego, a w przypadku innych podmiotów posiadają one jednostkę organizacyjną na obszarze województwa śląskiego).											
. Uzasadnienie	Realizacja projektów na terenie województwa śląskiego jest uzasadniona regionalnym charakterem wsparcia. Wskazanie jako grupy docelowej osób zamieszkujących lub osób pracujących na terenie województwa śląskiego jest zgodne z zasadą zapewnienia szerokiego dostępu do wsparcia udzielonego w ramach PO KL. Kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny na podstawie treści wniosku.				Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1						
3. Projektodawca w okresie realizacji projektu prowadzi biuro projektu (lub posiada siedzibę, filię, delegaturę, oddział czy inną prawnie dozwoloną formę organizacyjną działalności podmiotu) na terenie województwa śląskiego z możliwością udostępnienia pełnej dokumentacji wdrażanego projektu oraz zapewnia uczestnikom projektu możliwość osobistego kontaktu z kadrą projektu.												

	Uzasadnienie:	<p>Prowadzenie biura projektu na terenie województwa śląskiego przez Projektodawcę jest uzasadnione regionalnym charakterem wsparcia. Wspieranie rozwoju zasobów ludzkich w województwie śląskim będzie ułatwione poprzez zlokalizowanie administracji projektów na terenie woj. śląskiego (lokalizacja administracji projektów zgodna z kryterium obszaru realizacji projektów). Prowadzenie biura przez podmiot realizujący projekt na terenie województwa śląskiego pozytywnie wpłynie na efektywność realizacji projektu, w szczególności kwestie organizacyjne przedsięwzięcia i dostępność dla grup docelowych objętych wsparciem, jak również ułatwi współpracę z instytucjami zaangażowanymi w proces wdrażania i działania monitorująco-kontrolne. Jednocześnie kryterium nie wyklucza jako partnerów w projekcie podmiotów spoza województwa śląskiego. Kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny na podstawie treści wniosku.</p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
4. Projektodawca składa nie więcej niż 1 wniosek o dofinansowanie projektu w ramach konkursu.				
	Uzasadnienie:	<p>Ograniczenie liczby wniosków złożonych przez jednego wnioskodawcę w ramach konkursu wynika z faktu, iż beneficjenci składają dużą liczbę wniosków o dofinansowanie projektów. W przypadku rekomendowania wszystkich do dofinansowania występują problemy z zapewnieniem odpowiedniego zaplecza organizacyjno – finansowego niezbędnego do właściwej realizacji projektu. Ograniczenie to przyczyni się do stworzenia warunków umożliwiających korzystanie z dofinansowania realizacji projektów większej liczbie projektodawców. Kryterium odnosi się do sytuacji, gdy określony podmiot występuje w charakterze beneficjenta (wnioskodawcy) składającego jeden lub dwa wnioski w ramach ogłoszonego konkursu. W przypadku przekroczenia dopuszczalnej liczby złożonych wniosków przez jednego projektodawcę Instytucja Organizująca Konkurs odrzuca wszystkie złożone przez niego wnioski w związku z niespełnieniem kryterium dostępu. W sytuacji wycofania jednego lub dwóch wniosków o dofinansowanie projektodawca może złożyć powtórnie wniosek (lub dwa wnioski). Nie wyklucza to sytuacji, w której dany podmiot może występować w charakterze partnera w ramach innych złożonych wniosków do tego samego</p> <p>Kryterium będzie weryfikowane na podstawie listy wniosków złożonych w odpowiedzi na konkurs.</p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
5. Minimalna wartość projektu wynosi 10 000 000 PLN				
	Uzasadnienie:	<p>Kryterium w zakresie minimalnej wartości projektu pozwoli na koncentrację środków i przyczyni się do przygotowywania przez wnioskodawców projektów kompleksowych, zawierających pełny wachlarz usług niezbędnych dla zapewnienia efektywnej pomocy uczestnikom projektu. Kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny na podstawie treści wniosku.</p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
6. Projektodawca posiada w okresie ostatnich 5 lat nieprzerwane, co najmniej dwuletnie doświadczenie w udzielaniu wsparcia w formie bezzwrotnych dotacji lub preferencyjnych pożyczek na rozpoczęcie działalności gospodarczej.				

	Uzasadnienie:	Celem zastosowania kryterium jest wykorzystanie potencjału i doświadczenia nabytego przez Beneficjentów w ramach realizacji działań o podobnym charakterze. Powierzenie realizacji projektów podmiotom posiadającym doświadczenie w przedmiotowym zakresie przyczyni się do wzrostu efektywności wsparcia dla uczestników oraz zmniejszy ryzyko niepowodzenia projektu. Kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny na podstawie treści wniosku.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr	1
	7. Uczestnicy projektu będą stanowili reprezentatywną grupę z każdego z subregionu województwa śląskiego, zrekrutowaną odwrotnie proporcjonalnie do wartości wskaźnika przedsiębiorczości w danym podregionie.			
	Uzasadnienie:	Wprowadzenie kryterium ma na celu umożliwienie uczestnictwa w projektach i skorzystania ze wsparcia mieszkańcom poszczególnych subregionów województwa, zgodnie ze Strategią Województwa Śląskiego: - Centralny - subregion centralny, - Północny - subregion północny, - Zachodni - subregion zachodni, - Południowy - subregion południowy. Szczegółowe informacje odnośnie proporcji uczestników z poszczególnych subregionów w ogóle grupy docelowej projektu wskazane zostaną w oparciu o najaktualniejsze dane statystyczne na moment ogłoszenia konkursu i zostaną zawarte w dokumentacji konkursowej. Kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny na podstawie treści wniosku.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr	1
	8. Pomoc zwrotna w postaci preferencyjnych pożyczek przewidziana została dla min. 228 osób.			
	Uzasadnienie	Kryterium wprowadzone zostało z uwagi na wyznaczony przez Instytucję Zarządzającą wskaźnik dla Województwa Śląskiego. Kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny na podstawie treści wniosku.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr	1
	9. Projekt przewiduje kompleksowe wsparcie dla osób zamierzających rozpocząć działalność gospodarczą obejmujące wszystkie dostępne w ramach typu operacji formy wsparcia, tj. szkolenia, doradztwo oraz pomoc zwrotną w postaci preferencyjnych pożyczek. Ponadto projekt przewiduje zbadanie predyspozycji uczestników projektu do samodzielnego prowadzenia działalności gospodarczej, m.in. poprzez wprowadzenie testów kompetencyjnych oraz wywiadów z psychologiem lub doradcą zawodowym.			
	Uzasadnienie	Objęcie uczestników projektów realizowanych w ramach niniejszego Działania kompleksowym wsparciem (w tym szkoleniami i doradztwem z zakresu rozpoczynania i prowadzenia działalności gospodarczej) pozwoli na bardziej efektywne wykorzystanie przyznanego wsparcia finansowego, zapewniając powodzenie i trwałość utworzonym w ramach projektu mikroprzedsiębiorstwom. Kryterium weryfikowane na podstawie treści wniosku.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr	1

E. PROJEKTY WSPÓŁPRACY PONADNARODOWEJ									
E.1 Projekty współpracy ponadnarodowej wdrażane w trybie konkursowym									
Nr Działania / Poddziałania		6.1.1 Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy							
LP. Konkursu	E.1.1	Planowany termin ogłoszenia konkursu	I kw.	X	II kw.		III kw.		IV kw.
Typ konkursu		Otwarty							
		Zamknięty	X						
Planowana alokacja		20 000 000 PLN							
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach konkursu		1. Identyfikacja potrzeb osób pozostających bez zatrudnienia, w tym m.in. diagnozowanie potrzeb szkoleniowych oraz możliwości doskonalenia zawodowego w regionie							
		2. Organizacja warsztatów oraz szkoleń z zakresu technik aktywnego poszukiwania pracy oraz nabywania kompetencji kluczowych.							
		3. Wsparcie psychologiczno-doradcze osób wchodzących i powracających na rynek pracy.							
		4. Realizacja programów aktywizacji zawodowej obejmujących jedną lub kilka z następujących form wsparcia: - pośrednictwo pracy i/lub poradnictwo zawodowe, - staże/praktyki zawodowe, - szkolenia prowadzące do podniesienia, uzupełnienia lub zmiany kwalifikacji zawodowych. - subsydiowanie zatrudnienia							
		5. Wspieranie wolontariatu jako etapu przygotowującego do podjęcia zatrudnienia m.in. poprzez zapewnianie wsparcia szkoleniowego i doradczego dla wolontariusza.							
		6. Wspieranie inicjatyw na rzecz podnoszenia mobilności geograficznej (regionalnej i międzyregionalnej) osób pozostających bez zatrudnienia (w tym w szczególności osób zamieszkujących na obszarach wiejskich).							
		7. Organizacja kampanii promocyjnych i akcji informacyjnych mających na celu zachęcenie pracodawców do zatrudnienia osób z grup znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy.							
		8. Opracowanie i rozpowszechnianie informacji o ofertach pracy, możliwościach udziału w szkoleniach i stażach oraz innych oferowanych usługach i instrumentach aktywizacji zawodowej, w tym m.in. poprzez zastosowanie nowoczesnych i wielokanałowych technik informacyjnych i komunikacyjnych.							
Forma/y działań kwalifikowanych w ramach współpracy		1. Organizowanie konferencji, seminariów, warsztatów i spotkań.			Stosuje się do typu/ów projektów (nr)		1-8 Nie może występować samodzielnie, jedynie w połączeniu z innymi formami działań		
		2. Prowadzenie badań i analiz			Stosuje się do typu/ów projektów (nr)		1, 6 Nie może występować samodzielnie, jedynie w połączeniu z innymi formami działań		
		3. Przygotowanie, tłumaczenia i wydawanie publikacji, opracowań, raportów.			Stosuje się do typu/ów projektów (nr)		1-8 Nie może występować samodzielnie, jedynie w połączeniu z innymi formami działań		
		4. Adaptowanie rozwiązań wypracowanych w innym kraju.			Stosuje się do typu/ów projektów (nr)		1-8 Obligatoryjnie wraz z formą 3		

	5. Doradztwo, wymiana pracowników, staże, wizyty studyjne.	Stosuje się do typu/ów projektów (nr)	1-6 Nie może występować samodzielnie, jedynie w połączeniu z innymi formami działań
	6. Wypracowanie nowych rozwiązań.	Stosuje się do typu/ów projektów (nr)	1-8 Obligatoryjnie wraz z formą 3
Wyodrębnione projekty współpracy ponadnarodowej	tak	Projekty z komponentem ponadnarodowym	nie
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu		
	1. Okres realizacji nie przekracza terminu 30 czerwca 2015 r.		
	Uzasadnienie:	Działania związane z realizacją projektu we współpracy ponadnarodowej wymagają odpowiednio długiego czasu. Kluczowy element w projektach realizowanych z udziałem partnerów zagranicznych jakim jest wartość dodana musi zostać określony na początkowym etapie budowania partnerstwa, ponieważ ma to bezpośrednie przełożenie na konkretne mierzalne rezultaty i produkty. Proces ten, z uwagi na odległość dzielącą partnerów niejednokrotnie zajmuje więcej czasu niż to ma miejsce w przypadku projektu o zasięgu krajowym. Ponadto określenie okresu maksymalnego terminu realizacji projektu jest istotne z punktu widzenia rozliczenia środków przekazanych na realizację projektów. Kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny na podstawie treści wniosku.	Stosuje się do typu/ów projektów (nr)
			1-8
	2. Maksymalna wartość projektu wynosi 3 mln.		
Uzasadnienie:	Wprowadzenie maksymalnej wartości projektu na poziomie 3 mln PLN pozwoli na ograniczenie przypadków, w których zakres merytoryczno-finansowy projektu znacznie przewyższa możliwości organizacyjne, techniczne i finansowe beneficjenta. Kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny na podstawie treści wniosku.	Stosuje się do typu/ów projektów (nr)	1-8
3. Kompleksowość – zastosowanie co najmniej dwóch form działań kwalifikowanych w ramach współpracy, w tym obligatoryjnie: - formy trzeciej (przygotowanie, tłumaczenia i wydawanie publikacji, opracowań, raportów), - jednej z dwóch form: czwartej (adaptowanie rozwiązań wypracowanych w innym kraju) lub szóstej (wypracowanie nowych rozwiązań).			

	Uzasadnienie:	Obligatoryjny wybór formy trzeciej oraz jednej z dwóch form – czwartej lub szóstej wynika z konieczności szerszego rozpropagowania doświadczeń i rozwiązań wypracowanych w innych krajach poprzez przygotowanie tłumaczeń, wydanie publikacji, opracowań, raportów oraz praktyczne adaptowanie tych rozwiązań lub wypracowanie rozwiązań do tej pory niestosowanych w Polsce.. Kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny na podstawie treści wniosku.	Stosuje się do typu/ów projektów (nr)	1-8
		4. Projekt jest skierowany do grup docelowych z obszaru województwa śląskiego (w przypadku osób fizycznych pracują lub zamieszkują one na obszarze województwa śląskiego w rozumieniu przepisów Kodeksu Cywilnego, a w przypadku innych podmiotów posiadają one jednostkę organizacyjną na obszarze województwa śląskiego).		
	Uzasadnienie:	Realizacja projektów na terenie województwa śląskiego jest uzasadniona regionalnym charakterem wsparcia. Wskazanie jako grupy docelowej osób zamieszkujących lub osób pracujących na terenie województwa śląskiego jest zgodne z zasadą zapewnienia szerokiego dostępu do wsparcia udzielonego w ramach PO KL. Kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny na podstawie treści wniosku.	Stosuje się do typu/ów projektów (nr)	1-8
		5. Projektodawca w okresie realizacji projektu prowadzi biuro projektu (lub posiada siedzibę, filię, delegaturę, oddział czy inną prawnie dozwoloną formę organizacyjną działalności podmiotu) na terenie województwa śląskiego z możliwością udostępnienia pełnej dokumentacji wdrażanego projektu oraz zapewnia uczestnikom projektu możliwość osobistego kontaktu z kadrą projektu.		
	Uzasadnienie:	Prowadzenie biura projektu na terenie województwa śląskiego przez Projektodawcę jest uzasadnione regionalnym charakterem wsparcia. Wspieranie rozwoju zasobów ludzkich w województwie śląskim będzie ułatwione poprzez zlokalizowanie administracji projektów na terenie woj. śląskiego (lokalizacja administracji projektów zgodna z kryterium obszaru realizacji projektów). Prowadzenie biura przez podmiot realizujący projekt na terenie województwa śląskiego pozytywnie wpłynie na efektywność realizacji projektu, w szczególności kwestie organizacyjne przedsięwzięcia i dostępność dla grup docelowych objętych wsparciem, jak również ułatwi współpracę z instytucjami zaangażowanymi w proces wdrażania i działania monitorująco-kontrolne. Jednocześnie kryterium nie wyklucza jako partnerów w projekcie podmiotów spoza województwa śląskiego. Kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny na podstawie treści wniosku.	Stosuje się do typu/ów projektów (nr)	1-8
		6. Limit środków na działania realizowane poza granicami kraju wynosi do 40% wartości projektu; pozostałe środki są przeznaczone na realizację i implementację wypracowanych rozwiązań na terenie województwa śląskiego oraz upowszechnianie wypracowanych rozwiązań co najmniej na terenie województwa śląskiego (wyodrębnione projekty współpracy ponadnarodowej).		

	Uzasadnienie:	Środki na realizację projektów ponadnarodowych mają przyczynić się do rozwoju kapitału śląskiego oraz upowszechniania wypracowanych rozwiązań co najmniej na terenie województwa śląskiego. Kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny na podstawie treści wniosku.	Stosuje się do typu/ów projektów (nr)	1-8
	7 Maksymalna liczba partnerów zagranicznych w projekcie wynosi 3 (Lider + 3 partnerów).			
	Uzasadnienie:	Dotychczasowe doświadczenia związane z realizacją projektów z udziałem partnerów pokazują, że wraz ze wzrostem liczby partnerów wzrasta zagrożenie dla efektywnej realizacji działań projektowych. Jako optymalną pod względem sprawnego zarządzania, przyjęto liczbę partnerów nie większą niż trzech (partnerstwo tworzą cztery podmioty – projektodawca oraz maksymalnie trzech partnerów ponadnarodowych). Kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny na podstawie treści wniosku.	Stosuje się do typu/ów projektów (nr)	1-8
	Kryteria strategiczne			
	1.	Szkolenia przewidziane w ramach projektu przyczyniają się do realizacji <i>Regionalnej Strategii Innowacji Województwa Śląskiego na lata 2003-2013</i> i tematyka szkoleń związana jest z Programem Rozwoju Technologii Województwa Śląskiego na lata 2010 – 2020.	WAGA	10

	<p>Uzasadnienie:</p>	<p>Udział w globalizacji i osiągnięcie postępu technologicznego wymagają od śląskiej gospodarki innych umiejętności - w tym bardziej efektywnego wykorzystania wiedzy, doświadczenia technologicznego, wzornictwa przemysłowego i projektowania użytkowego, źródeł finansowania, umiejętności menedżerskich i marketingowych, wykwalifikowanego personelu oraz odpowiedniego parku maszynowego - niż te, które zapewniły pozycję konkurencyjną w ostatnich 20 latach. Perspektywiczne spojrzenie na regionalny rynek pracy rzutuje na konieczność promowania kwalifikacji/zawodów, które znacząco wpłyną na zdolność do efektywnego i skutecznego wykorzystania potencjału rynkowego i naukowego w celu tworzenia wartości dodanych, poprawienia pozycji rynkowej lub standardu życia mieszkańców. Skuteczność działań w omawianym zakresie zdecyduje o poziomie konkurencyjności województwa śląskiego wobec innych regionów zarówno w skali kraju, jak i ogólnoeuropejskiej.</p> <p><i>Program Rozwoju Technologii Województwa Śląskiego na lata 2010 – 2020</i> przyjęty Uchwałą Zarządu Województwa Śląskiego Nr 729/35/IV/2011 z dnia 29 marca 2011 r. zawiera kluczowe dla regionu obszary technologii, grupy technologii i technologie.</p> <p>Punkty za spełnienie tego kryterium strategicznego otrzymają jedynie ci wnioskodawcy, którzy (łącznie):</p> <ul style="list-style-type: none"> - zadeklarowali we wniosku o dofinansowanie projektu, iż projekt jest zgodny z <i>Regionalną Strategią Innowacji Województwa Śląskiego na lata 2003-2013</i>; - zadeklarowali we wniosku o dofinansowanie projektu, iż działania projektowe są zgodne z <i>Programem Rozwoju Technologii Województwa Śląskiego na lata 2010 – 2020</i>, poprzez wskazanie i opisanie w jaki sposób proponowane szkolenie/szkolenia przyczyniają się do rozwoju danego obszaru technologicznego (wskazując w treści wniosku konkretny obszar/obszary ujęty/e w wykazie Tabeli 14); <p>oraz:</p> <ul style="list-style-type: none"> - w przypadku realizacji jednego lub dwóch szkoleń (tematów): <u>wszystkie</u> z nich będą wpisywały się w wybrany obszar technologiczny regionu wskazany w <i>Programie Rozwoju Technologii Województwa Śląskiego na lata 2010 – 2020</i>; - w przypadku realizacji więcej niż dwóch szkoleń (tematów): <u>co najmniej 2/3</u> z nich będą wpisywały się w wybrany obszar technologiczny regionu wskazany <i>Programie Rozwoju Technologii Województwa Śląskiego na lata 2010 – 2020...</i>** <p>* proporcje należy obliczyć stosując osobogodziny.</p> <p>Kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny, na podstawie treści wniosku.</p>	<p>Stosuje się do typu/ów projektów (nr)</p>	<p>4</p>
--	----------------------	---	--	----------

	2. Projekt ukierunkowany jest na kompleksowe wsparcie dla osób poprzez zastosowanie kilku instrumentów wsparcia w odniesieniu do każdego uczestnika projektu, w tym co najmniej jednego prowadzącego do dostarczenia/podwyższenia kwalifikacji zawodowych (np. IPD + szkolenie; doradztwo zawodowe + pośrednictwo pracy + szkolenie + /lub staż).	WAGA	10
Uzasadnienie:	Aktywizacja zawodowa jest procesem złożonym, obejmującym oddziaływanie w różnych sferach funkcjonowania człowieka i wymagającym trwałego, zintegrowanego podejścia w ramach realizowanego projektu. Uzasadnione jest zatem stosowanie możliwie szerokiego wachlarza usług aktywizacyjnych, obejmujących np. diagnozę potrzeb, opracowanie Indywidualnego Planu Działania, szkolenie, staż/praktykę zawodową. Jednocześnie działania merytoryczne powinny być uzasadnione realnymi potrzebami uczestników projektu, poprzedzone analizą potrzeb i oczekiwań oraz opracowaniem IPD pozwalającymi na zwiększenie efektywności oferowanego w ramach projektu wsparcia. Kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny, na podstawie treści wniosku.	Stosuje się do typu/ów projektów (nr)	1-5

G. OPIS MECHANIZMÓW ZAPEWNIAJĄCYCH KOMPLEMENTARNOŚĆ DZIAŁAŃ PRZEWIDZIANYCH W PRIORYTECIE FINANSOWANYCH ZE ŚRODKÓW EFS Z DZIAŁANAMI WSPÓLFINANSOWANYMI PRZEZ INNE ŚRODKI WSPÓLNOTOWE

Kwestie komplementarności są istotnym elementem prac Podkomitetu Monitorującego Program Operacyjny Kapitał Ludzki w województwie śląskim (PKM POKL), do zadań którego należy m.in.: zapewnienie koordynacji oraz komplementarności procesu wdrażania priorytetów PO KL na terenie województwa śląskiego z działaniami realizowanymi w ramach innych programów współfinansowanych z funduszy strukturalnych, Funduszu Spójności Unii Europejskiej oraz Europejskiego Funduszu Rolnego na rzecz Rozwoju Obszarów Wiejskich. W skład Podkomitetu wchodzi przedstawiciele instytucji zaangażowanych we wdrażanie, jak i koordynację, programów operacyjnych współfinansowanych ze środków EFS i innych środków wspólnotowych (m.in. przedstawiciele Instytucji Zarządzającej, Instytucji Pośredniczących komponentu centralnego PO KL, ministerstw branżowych, a ze strony samorządowej Instytucji Zarządzającej Regionalnym Programem Operacyjnym Województwa Śląskiego, Instytucji Wdrażającej Program Rozwoju Obszarów Wiejskich). Przedstawicielem IP2 w PKM jest Dyrektor WUP. Dodatkowo, na poziomie Instytucji Pośredniczącej dla POKL w województwie śląskim (IP) powołano Regionalną Grupę Sterującą Ewaluacją (RGSE), w skład której wchodzi reprezentanci instytucji zaangażowanych we wdrażanie POKL, RPO WŚI., Europejskiej Współpracy Transgranicznej oraz Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich. Celem RGSE jest m.in. koordynacja działań w zakresie ewaluacji POKL na poziomie komponentu regionalnego. Jednocześnie przedstawiciele IP są członkami Grupy Sterującej Ewaluacją utworzonej przy IZ RPO WŚL.

IP POKL w województwie śląskim powołała w ramach swoich struktur Grupę roboczą ds. komplementarności oraz włączyła w jej skład Członków Podkomitetu Monitorującego POKL. Członkami Grupy są przedstawiciele wydziałów merytorycznych odpowiedzialnych za wdrażanie następujących Programów: Regionalnego Programu Operacyjnego WŚL (RPO ŚL) oraz Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich (PROW), pracownicy IP POKL oraz pracownicy Instytucji Pośredniczącej II stopnia..

Mając na względzie stan realizacji RPO jak i POKL w województwie śląskim, harmonogram ogłaszanych konkursów, charakter projektów w obu Programach, opóźnienia w ogłaszaniu naboru w ramach konkursów RPO z uwagi na brak rozporządzeń wykonawczych ze strony MRR, IP nie decyduje się na wprowadzenie kryteriów szczegółowych odnoszących się do konkretnych projektów realizowanych w ramach RPO. Zdaniem IP znacznie większą spójność działań zapewnią kryteria o charakterze otwartym, premiujące zastosowane rozwiązania, a nie konkretny obszar, na których inicjatywy powinny być realizowane.

Instytucja Pośrednicząca przeprowadza dodatkowo szerokie konsultacje społeczne, w ramach których opiniowane są

propozycje kryteriów dotyczących komplementarności z partnerami społeczno-gospodarczymi, JST, sektorem pozarządowym oraz instytucjami zaangażowanymi we wdrażanie programów operacyjnych w województwie śląskim, powyższa forma pozwala wypracować formułę kryteriów, które w racjonalny i efektywny sposób pozwolą na ich spełnienie przez projektodawców, a tym samym zapewnią synergię podejmowanych działań.

W ramach badania dotyczącego komplementarności w ramach RPO na podstawie wypowiedzi badanych stron można wyróżnić następujące mechanizmy komplementarności:

- Zapisy w dokumentach programowych;
- Linia demarkacyjna
- Komitety monitorujące, grupy robocze, grupy sterujące ewaluacją
- Bieżąca współpraca i wymiana informacji pomiędzy instytucjami zaangażowanymi we wdrażanie różnych programów operacyjnych
- Odpowiedzialność zarządów województw za wdrażanie różnych programów operacyjnych i skoncentrowanie w urzędach marszałkowskich działań związanych z wdrażaniem programów operacyjnych
- Cross-financing
- Szkolenia dla beneficjentów
- Kryteria wyboru projektów

Czynnikiem utrudniającym osiągnięcie wysokiego poziomu komplementarności jest wybór projektów w trybie konkursowym, w ramach którego jest premiowana przede wszystkim jakość projektu zaś komplementarność powinna stanowić jedynie wartość dodaną.

H. Wskaźniki monitorowania Priorytetu wg celów szczegółowych

Nazwa wskaźnika	Planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2012 r.	Wartość docelowa wskaźnika	Planowany stopień realizacji wskaźnika
PRIORYTET VI			
Cel szczegółowy 1. Zwiększenie zasięgu oddziaływania Aktywnej Polityki Rynku Pracy			
Wskaźniki produktu			
Liczba osób, które zakończyły udział w projektach realizowanych w ramach Priorytetu, w tym	82 733	93 503	88,48%
- liczba osób, które były objęte Indywidualnym Planem Działania	18 636	29 360	63,47%
Liczba osób, które otrzymały środki na podjęcie działalności gospodarczej, w tym:	14 677	10 142	144,72%
-liczba osób, które otrzymały bezzwrotne dotacje	14 449	9 914	145,74%
-liczba osób, które skorzystały z instrumentów zwrotnych	228	228	100,00%
Liczba kluczowych pracowników PSZ, którzy zakończyli udział w szkoleniach realizowanych w systemie pozaszkolnym, istotnych z punktu widzenia regionalnego rynku pracy	1 000	608	164,47%
Wskaźniki rezultatu			
Wskaźnik aktywizacji – stosunek liczby osób, które rozpoczęły udział w formie aktywizacji do liczby osób, które w tym samym okresie czasu zarejestrowały się jako bezrobotne	30,00%	45,00%	Nie dotyczy
Odsetek kluczowych pracowników PSZ, którzy zakończyli udział w szkoleniach realizowanych w systemie pozaszkolnym, istotnych z punktu widzenia regionalnego rynku pracy	100,00%	100,00%	Nie dotyczy
Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej (ogółem)	15 597	10 906,00	Nie dotyczy
Cel szczegółowy 2. Zwiększenie poziomu zatrudnienia wśród osób młodych			
Cel szczegółowy 3. Zmniejszenie bezrobocia wśród osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy (kobiety, osoby długotrwale bezrobotne, osoby niepełnosprawne, osoby bezrobotne zamieszkujące na obszarach wiejskich)			

H. Wskaźniki monitorowania Priorytetu wg celów szczegółowych

Nazwa wskaźnika	Planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2012 r.	Wartość docelowa wskaźnika	Planowany stopień realizacji wskaźnika
PRIORYTET VI			
Cel szczegółowy 1. Zwiększenie zasięgu oddziaływania Aktywnej Polityki Rynku Pracy			
Cel szczegółowy 2. Zwiększenie poziomu zatrudnienia wśród osób młodych			
Wskaźniki produktu			
Liczba osób w wieku 15-24 lata, które zakończyły udział w projekcie, w tym	26 418	24 728	106,83%
- osoby z terenów wiejskich	6 326	3 981	158,90%
Liczba osób w wieku 15-24 lata, które otrzymały środki na podjęcie działalności gospodarczej	2 408	2 473	97,37%
Wskaźniki rezultatu			
Wskaźnik aktywizacji – stosunek liczby osób, które rozpoczęły udział w formie aktywizacji do liczby osób, które w tym samym okresie zarejestrowały się jako bezrobotne w grupie osób młodych (15-24 lata)	50,00%	50,00%	Nie dotyczy
Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej (przekazanych osobom w wieku 15-24 lata)	2 408	<i>nie określono</i>	Nie dotyczy
Cel szczegółowy 3. Zmniejszenie bezrobocia wśród osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy (kobiety, osoby długotrwale bezrobotne, osoby niepełnosprawne, osoby bezrobotne zamieszkujące na obszarach wiejskich)			
Cel szczegółowy 4. Zwiększenie poziomu zatrudnienia wśród osób starszych			
<i>Inne wskaźniki produktu określone przez Instytucję Pośredniczącą</i>			
<i>Inne wskaźniki rezultatu określone przez Instytucję Pośredniczącą</i>			

H. Wskaźniki monitorowania Priorytetu wg celów szczegółowych

Nazwa wskaźnika	Planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2012 r.	Wartość docelowa wskaźnika	Planowany stopień realizacji wskaźnika
PRIORYTET VI			
Cel szczegółowy 1. Zwiększenie zasięgu oddziaływania Aktywnej Polityki Rynku Pracy			
Cel szczegółowy 2. Zwiększenie poziomu zatrudnienia wśród osób młodych			
Cel szczegółowy 3. Zmniejszenie bezrobocia wśród osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy (kobiety, osoby długotrwale bezrobotne, osoby niepełnosprawne, osoby bezrobotne zamieszkujące na obszarach wiejskich)			
Wskaźniki produktu			
Liczba osób (znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy), które zakończyły udział w projekcie, w tym	38 519	32 437	118,75%
- osoby niepełnosprawne	2 995	2 563	116,86%
- osoby długotrwale bezrobotne	18 568	10 283	180,57%
- osoby z terenów wiejskich	14 504	8 800	164,82%
Liczba osób (znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy), które otrzymały środki na podjęcie działalności gospodarczej, w tym	6 775	3 243	208,91%
- osoby niepełnosprawne	307	323	95,05%
- osoby długotrwale bezrobotne	2 585	1 028	251,46%
- osoby z terenów wiejskich	3 240	880	368,18%
Liczba projektów wspierających rozwój inicjatyw lokalnych	208	62	335,48%
Wskaźniki rezultatu			
Wskaźnik aktywizacji – stosunek liczby osób, które rozpoczęły udział w formie aktywizacji do liczby osób, które w tym samym okresie czasu zarejestrowały się jako bezrobotne (w grupie osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy), w	35,00%	45,00%	Nie dotyczy
- osoby niepełnosprawne	28,00%	35,00%	Nie dotyczy
- osoby długotrwale bezrobotne	34,00%	50,00%	Nie dotyczy
- osoby z terenów wiejskich	40,00%	50,00%	Nie dotyczy
Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej (przekazanych osobom w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy)	6 781	<i>nie określono</i>	Nie dotyczy

Nazwa wskaźnika	Planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2012 r.	Wartość docelowa wskaźnika	Planowany stopień realizacji wskaźnika
PRIORYTET VI			
Cel szczegółowy 1. Zwiększenie zasięgu oddziaływania Aktywnej Polityki Rynku Pracy			
Cel szczegółowy 2. Zwiększenie poziomu zatrudnienia wśród osób młodych			
Cel szczegółowy 3. Zmniejszenie bezrobocia wśród osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy (kobiety, osoby długotrwale bezrobotne, osoby niepełnosprawne, osoby bezrobotne zamieszkujące na obszarach wiejskich)			
Cel szczegółowy 4. Zwiększenie poziomu zatrudnienia wśród osób starszych			
Wskaźniki produktu			
Liczba osób w wieku 50-64 lata, które ukończyły udział w projekcie	10 291	17 009	60,50%
Liczba osób w wieku 50-64 lata, które otrzymały środki na podjęcie działalności gospodarczej	1 233	1 152	107,03%
Wskaźniki rezultatu			
Wskaźnik aktywizacji – stosunek liczby osób, które rozpoczęły udział w formie aktywizacji do liczby osób, które w tym samym okresie zarejestrowały się jako bezrobotne w grupie osób w wieku 50-64 lata	23,00%	40,00%	Nie dotyczy
Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej (przekazanych osobom w wieku 50-64 lata)	1 235	<i>nie określono</i>	Nie dotyczy
<i>Inne wskaźniki produktu określone przez Instytucję Pośredniczącą</i>			
<i>Inne wskaźniki rezultatu określone przez Instytucję Pośredniczącą</i>			
<i>Pole wypełniane automatycznie</i>			

I. KONTRAKTACJA I WYDATKI W PODZIALE NA DZIAŁANIA I PODDZIAŁANIA
(wyłącznie kwoty środków publicznych)

2012 r.	Kontraktacja 2012 r.	Kontraktacja narastająco (w tym 2012 r.)	Wydatki 2012r.					Wydatki 2013-2015 wynikające z kontraktacji narastająco	Wartość wydatków w zatwierdzonych wnioskach o płatność w 2012 r.
			Ogółem publiczne	Budżet państwa	Budżet JST	Fundusz Pracy	PFRON		
1.	2.	3.	4.=5+6+7+8	5.	6.	7.	8.	9.	10.
Działanie 6.1	105 140 500,00	658 055 377,05	85 726 731,00	28 875 360,00	103 589,00	56 747 782,00	0,00	83 946 275,84	95 771 105,73
Poddziałanie 6.1.1	38 000 000,00	140 934 780,05	25 750 929,00	25 750 929,00				39 509 642,15	25 967 140,06
Poddziałanie 6.1.2	10 840 500,00	49 493 721,38	3 675 802,00	3 124 431,00	103 589,00	447 782,00		13 986 633,69	10 909 352,65
Poddziałanie 6.1.3	56 300 000,00	467 626 875,62	56 300 000,00			56 300 000,00		30 450 000,00	58 894 613,02
Działanie 6.2	13 100 000,00	175 038 311,41	46 572 684,00	46 572 684,00				20 449 415,46	19 815 820,23
Działanie 6.3	0,00	9 805 897,70	1 779 975,00	1 779 975,00				0,00	1 396 500,00
RAZEM PRIORYTE	118 240 500,00	842 899 586,16	134 079 390,00	77 228 019,00	103 589,00	56 747 782,00	0,00	104 395 691,30	116 983 425,96
w tym projekty innowacyjne	0,00	4 327 004,95							
w tym projekty współpracy ponadnarodowej	20 000 000,00	20 000 000,00	14 000 000,00					6 000 000,00	9 800 000,00

PODPIS OSOBY UPOWAŻNIONEJ DO PODEJMOWANIA DECYZJI W ZAKRESIE PLANU DZIAŁANIA

Miejscowość, data	Katowice, 2012r.	Pieczęć i podpis osoby upoważnionej	
-------------------	---------------------	---	--