



**Fundusze Europejskie**  
Program Regionalny



Śląskie.  
Pozytywna energia



**Unia Europejska**  
Europejski Fundusz Społeczny

## **NAJCZĘŚCIEJ ZADAWANE PYTANIA**

dotyczące konkursu nr RPSL.07.04.02-IP.02-24-003/15 w ramach  
Poddziałania 7.4.2 *Outplacement - konkurs*  
Regionalnego Programu Operacyjnego  
Województwa Śląskiego na lata 2014-2020

### **PYTANIE 1**

*Czy w ramach naboru 7.4.2 wsparciem mogą być objęci pracownicy dużych przedsiębiorstw?*

#### **Odpowiedź:**

W odpowiedzi na Pani zapytanie grupą docelową/ostatecznych odbiorców w ramach Poddziałania 7.4.2. stanowią pracownicy:

- a) przedsiębiorstwa sektora MPŚ;
- b) przedsiębiorstwa przechodzących procesy restrukturyzacyjne;
- c) przedsiębiorstw odczuwających negatywne skutki zmiany gospodarczej;
- d) przedsiębiorstw znajdujących się w sytuacji kryzysowej;

„Zgodnie z zapisami RPO WSL 2014-2020 pracownicy dużych przedsiębiorstw przechodzących restrukturyzację mogą być wspierani w PO w zakresie programów outplacementowych”.

### **PYTANIE 2**

*Czy grupą docelową w konkursie mogą być nauczyciele, a więc pracownicy szkół, zagrożeni zwolnieniem, przewidziani do zwolnienia lub osoby zwolnione?*

#### **Odpowiedź:**

Grupa odbiorców definiowana jest jako „pracownicy przedsiębiorstw”. Przedsiębiorstwo to podmiot, który prowadzi działalność gospodarczą. Zatem podmioty, jakie zatrudniają ewentualnych uczestników projektu musiałyby być przedsiębiorstwami w sytuacjach cytowanych w zapisie 2.1.1 (str. 27 regulaminu konkursu). Przedsiębiorstwem może być np. szkoła niepubliczna i wtedy takich nauczycieli można wspierać.

### **PYTANIE 3**

*Ile wniosków może złożyć jeden podmiot w ramach Poddziałania 7.4.2?*

**Odpowiedź:**

Nie ma ograniczeń ilościowych jeżeli chodzi o składanie wniosków, w ramach obu konkursów. Decyduje tutaj potencjał finansowy wnioskodawcy. Wyjaśnienie dotyczące potencjału finansowego zawarte jest w regulaminie w rozdziale „Kryteria wyboru projektów”, podpunkt 3.1.6.c

Jest tam zawarta informacja, że potencjał finansowy to roczne obroty rozumiane, jako przychody lub w odniesieniu do jednostek sektora finansów publicznych – wydatki – za poprzedni rok. W przypadku projektów partnerskich, wnioskodawca wskazuje również obroty partnera. Roczny obrót lidera i partnera (jeśli dotyczy), musi być równy lub wyższy od łącznych rocznych wydatków **w projektach złożonych w ramach danego naboru oraz realizowanych w danej instytucji w ramach EFS przez lidera projektu**. W przypadku projektów trwających powyżej 1 roku, obrót powinien być równy bądź wyższy od wydatków w roku, w którym koszty są najwyższe.

**PYTANIE 4**

*Czy można do projektu zrekrutować osobę posiadającą status osoby zagrożonej utratą pracy? Jeżeli tak, to czy ta osoba musi nabyć status osoby bezrobotnej i na jakim etapie?*

**Odpowiedź:**

Zgodnie ze Szczegółowym Opisem Osi Priorytetowych Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego na lata 2014-2020 oraz Regulaminem konkursu RPSL.07.04.02-IP.02-24-003/15 dla Poddziałania 7.4.2 grupę docelową stanowią "pracownicy:

- a) przedsiębiorstw sektora MŚP;
- b) przedsiębiorstw przechodzących procesy restrukturyzacyjne;
- c) przedsiębiorstw odczuwających negatywne skutki zmiany gospodarczej;
- d) przedsiębiorstw znajdujących się w sytuacji kryzysowej; zagrożeni zwolnieniem, przewidziani do zwolnienia lub osoby zwolnione z przyczyn dotyczących zakładu pracy".

W słowniku pojęć *Regulaminu konkursu* znajdują się wyjaśnienia wskazanych powyżej grup osób:

**pracownik zagrożony zwolnieniem** – pracownik zatrudniony u pracodawcy, który w okresie 12 miesięcy poprzedzających przystąpienie tego pracownika do projektu dokonał rozwiązania stosunku pracy lub stosunku służbowego z przyczyn niedotyczących pracowników, zgodnie z przepisami ustawy z dnia 13 marca 2003 r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników (Dz. U. z 2015 r. poz. 192) lub zgodnie z przepisami ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 1502, z późn.), w przypadku rozwiązania stosunku pracy lub stosunku służbowego z tych przyczyn u pracodawcy zatrudniającego mniej niż 20 pracowników albo

dokonał likwidacji stanowisk pracy z przyczyn ekonomicznych, organizacyjnych, produkcyjnych lub technologicznych;

**pracownik przewidziany do zwolnienia** – pracownik, który znajduje się w okresie wypowiedzenia stosunku pracy lub stosunku służbowego z przyczyn dotyczących zakładu pracy lub który został poinformowany przez pracodawcę o zamiarze nieprzedłużenia przez niego stosunku pracy lub stosunku służbowego;

**osoba zwolniona** – osoba pozostająca bez zatrudnienia, która utraciła pracę z przyczyn dotyczących zakładu pracy w okresie nie dłuższym niż 6 miesięcy przed dniem przystąpienia do projektu

Zgodnie z punktem 2.1.2 *Regulaminu konkursu*, Beneficjent weryfikuje spełnienie kryteriów kwalifikowalności uczestnika/uczestniczki na podstawie:

- urzędowego zaświadczenia (w przypadku osób zarejestrowanych jako bezrobotne i osób niepełnosprawnych);
- zaświadczenia pracodawcy o zamiarze nie przedłużania z pracownikiem umowy o pracę lub dokumentu potwierdzającego wypowiedzenie stosunku pracy (w przypadku osób zagrożonych zwolnieniem lub przewidzianych do zwolnienia - z przyczyn dotyczących zakładu pracy);
- świadectwa pracy (w przypadku osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy);
- oświadczenia w przypadku pozostałych osób, jednakże spełniających wymogi grupy docelowej wskazanej w punkcie 2.1.1

Reasumując, do projektu można zrekrutować osobę posiadającą status osoby zagrożonej utratą pracy. Jest to osoba nadal zatrudniona - nie ma statusu osoby bezrobotnej.

## **PYTANIE 5**

*Czy do projektu muszą być zrekrutowane osoby zwolnione w ostatnich 6 miesiącach przed przystąpieniem do projektu czy osoby zwolnione w okresie dłuższym niż 6 miesięcy (np.: osoba zwolniona rok przed przystąpieniem do projektu)?*

### **Odpowiedź:**

W przypadku osób zwolnionych, muszą to być osoby pozostające bez zatrudnienia, które utraciły pracę z przyczyn dotyczących zakładu pracy w okresie **nie dłuższym niż 6 miesięcy przed dniem przystąpienia do projektu** (czyli np. 1 m-c, 4 m-ce czy 6 m-cy ale nie kwalifikuje się już do projektu osoba, która utraciła pracę np. 6 m-cy i 1 dzień przed przystąpieniem do projektu).

## **PYTANIE 6**

*Czy jest możliwość, aby objąć wsparciem w ramach projektu składanego przez Wnioskodawcę osoby zwolnione z organizacji wnioskodawcy (zwolnione lub przewidziane do zwolnienia z powodu zakładu pracy)?*

### **Odpowiedź:**

Nie, jeżeli instytucja wnioskująca jest organizacją pozarządową i nie prowadzi działalności gospodarczej, ponieważ konkurs w ramach Osi Priorytetowej VII *Regionalny rynek pracy* Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego na lata 2014-2020, Działanie 7.4 *Wspomaganie procesów adaptacji do zmian na regionalnym rynku pracy (działania z zakresu outplacementu)*, Poddziałanie 7.4.2 *Outplacement - konkurs*, obejmuje następujący typ operacji: *"Wsparcie typu outplacement dla pracowników przedsiębiorstw zagrożonych zwolnieniem, przewidzianych do zwolnienia lub zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy[...]"*

Ponadto, grupę docelową/ostatecznych odbiorców wsparcia w ramach Poddziałania 7.4.2 stanowią pracownicy:

- a) przedsiębiorstw sektora MŚP;
  - b) przedsiębiorstw przechodzących procesy restrukturyzacyjne;
  - c) przedsiębiorstw odczuwających negatywne skutki zmiany gospodarczej;
  - d) przedsiębiorstw znajdujących się w sytuacji kryzysowej;
- zagrożeni zwolnieniem, przewidziani do zwolnienia lub osoby zwolnione z przyczyn dotyczących zakładu pracy.

Tak, w przypadku, gdy organizacja posiada wpis do Rejestru Przedsiębiorców i wpisuje się w grupę docelową.

## **PYTANIE 7**

*Czy do wskaźnika efektywności zatrudnieniowej zalicza się osoby, które Beneficjent zatrudni po udziale w projekcie?*

### **Odpowiedź:**

Tak, do wskaźnika efektywności zatrudnieniowej zalicza się osoby, które zatrudni po udziale w projekcie Beneficjent.

## **PYTANIE 8**

*Czy istnieje limit okresu po zwolnieniu pracownika z przyczyn zakładu pracy, aby mógł uczestniczyć on w projekcie? Na przykład, czy może w projekcie uczestniczyć osoba bezrobotna/bierna zawodowo, która straciła pracę 2-3 lata temu?*

### **Odpowiedź:**

W projekcie nie może uczestniczyć osoba która utraciła pracę 2-3 lata temu. Zgodnie z definicją zawartą z regulaminie ww. konkursu: **osoba zwolniona** – to osoba pozostająca bez zatrudnienia, która utraciła pracę z przyczyn dotyczących zakładu pracy w okresie nie dłuższym niż 6 miesięcy przed dniem przystąpienia do projektu.

#### **PYTANIE 9**

*Czy w ramach konkursu obligatoryjne jest wybranie obu wskaźników rezultatu bezpośredniego, tj. "Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje lub nabyły kompetencje po opuszczeniu programu" oraz "Liczba osób, które po opuszczeniu programu podjęły pracę lub kontynuowały zatrudnienie"?*

#### **Odpowiedź:**

Zgodnie z zapisem Regulaminu konkursu „pomimo faktu, iż wnioskodawca obligatoryjnie musi wybrać **co najmniej 1 wskaźnik (rezultatu oraz produktu)** z WLWK 2014 – 2020, uwzględniając wszystkie wskaźniki adekwatne do zakresu i rodzaju podejmowanego wsparcia, to i tak – pomimo braku uwzględnienia we wniosku o dofinansowanie projektu - ma obowiązek monitorowania w trakcie realizacji projektu wszystkich wskaźników określonych w SZOOP oraz wszystkich wskaźników wspólnych z WLWK 2014 – 2020 (załącznik nr 1 do *Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) Nr 1304/2013 z dnia 17 grudnia 2013 r. w sprawie Europejskiego Funduszu Społecznego i uchylające rozporządzenie Rady (WE) Nr 1081/2006*)” (str. 48). Zatem, wnioskodawca jest obowiązany wybrać przynajmniej jeden wskaźnik rezultatu oraz produktu, aby spełnić wymagania określone w w/w regulaminie.

#### **PYTANIE 10**

*Czy możliwe jest udzielenie wsparcia szkoleniowego i doradczego dodatkowo po rozpoczęciu prowadzenia działalności, czyli w okresie 12 miesięcy? Czy takie wsparcie może być traktowane jako wsparcie pomostowe?*

#### **Odpowiedź:**

Co do zasady nie ma wsparcia pomostowego w Poddziałaniu 7.4.2. Wsparcie doradczo-szkoleniowe dopuszczone w tym poddziałaniu obejmuje 3 kategorie przygotowania do założenia działalności, zależnie od potrzeb uczestników. Kategoria podstawowa – dla osób, które nie posiadają żadnej wiedzy z zakresu prowadzenia firmy szkolenia obejmują wymiar minimalny 40 godzin z zakresu zakładania i prowadzenia firmy i minimalnie 8 godzin indywidualnych usług doradczych. Są to zakresy minimalne. Do wnioskodawcy należy dopasowanie tej wielkości do potrzeb uczestników profesjonalnie zdiagnozowanych na etapie obligatoryjnej, rekrutacyjnej rozmowy z doradcą zawodowym.

## **PYTANIE 11**

*Czy w ramach konkursu Zrzeszenie Pracodawców może się ubiegać o dofinansowanie?*

### **Odpowiedź:**

Zgodnie z zapisami Szczegółowego Opisu Osi Priorytetowych oraz Regulaminu konkursu dla Poddziałania 7.4.2 uprawnionymi do aplikowania o środki EFS są wszystkie podmioty – z wyłączeniem osób fizycznych (nie dotyczy osób prowadzących działalność gospodarczą lub oświatową na podstawie przepisów odrębnych). Jeżeli wspomniane zrzeszenie pracodawców ma charakter partnerstwa zawiązanego na potrzeby realizacji projektu, to wymagane jest stosowanie zapisów *Wytycznych w zakresie realizacji zasady partnerstwa na lata 2014-2020*.

## **PYTANIE 12**

*Z 3-osobowego składu zarządu spółki prawo do reprezentowania spółki posiadają dwie z nich, a tylko jedna ma podpis elektroniczny. Tymczasem do złożenia wniosku obie muszą taki podpis posiadać. Czy te dwie osoby uprawnione do reprezentowania mogą udzielić trzeciej pełnomocnictwa do jej reprezentowania?*

### **Odpowiedź:**

Zgodnie z uchwałą Sądu Najwyższego z dnia 23 sierpnia 2006 r. (syg. akt: III CZP 68/06), członek zarządu spółki z ograniczoną odpowiedzialnością, uprawniony umową spółki do jej reprezentowania łącznie z drugim członkiem zarządu, może być ustanowiony pełnomocnikiem do poszczególnych czynności. Stanowisko to znalazło potwierdzenie również wyroku Sądu Najwyższego z dnia 4 lutego 2010 roku (sygn. akt: IV CSK 416/09). Ponadto Sąd Najwyższy w uchwale z dnia 24 kwietnia 2014 r. (sygn. akt: III CZP 17/14) dopuścił możliwość udzielenia członkowi zarządu spółki nie tylko pełnomocnictwa do poszczególnych czynności, ale również pełnomocnictwa rodzajowego. Sąd Najwyższy stwierdził bowiem, że członek zarządu spółki z ograniczoną odpowiedzialnością, uprawniony według umowy spółki do jej reprezentowania łącznie z drugim członkiem zarządu, może być ustanowiony pełnomocnikiem do czynności określonego rodzaju.

Należy jednak pamiętać o tym, że pełnomocnictwo powinno być udzielone zgodnie z zasadami reprezentacji obowiązującymi w danej spółce.

WUP w Katowicach sugeruje jednak skorzystanie z możliwości pozyskania dla pozostałych członków zarządu bezpłatnego podpisu w postaci Profilu Zaufanego lub niekwalifikowanego podpisu CC SEKAP, którymi można podpisywać wnioski. Obie te formy są dostępne bez ponoszenia kosztów.

## **PYTANIE 13**

**Jak należy rozumieć przedsiębiorstwa przechodzące procesy restrukturyzacyjne, odczuwające skutki zmiany gospodarczej oraz te, będące w sytuacji kryzysowej?**

## **Odpowiedź:**

**Przedstawione definicje mają charakter pomocniczy, a określenie stanu faktycznego leży każdorazowo po stronie przedsiębiorstwa.**

## **PRZEDSIĘBIORSTWO PRZECHODZĄCE PROCESY RESTRUKTURYZACYJNE**

Zgodnie z Komunikatem Komisji Europejskiej „Wytyczne dotyczące pomocy państwa na ratowanie i restrukturyzację przedsiębiorstw niefinansowych znajdujących się w trudnej sytuacji” (2014/C 249/01) z lipca 2014r. – ustęp 1 punkt 7 *„Jeśli części upadającego przedsiębiorstwa pozostają zasadniczo rentowne, takie przedsiębiorstwo może być w stanie przeprowadzić restrukturyzację, która doprowadzi do rezygnacji z określonych rodzajów działalności przynoszących straty strukturalne oraz pozwoli zreorganizować pozostałe rodzaje działalności w sposób dający realną perspektywę długoterminowej rentowności. Taka restrukturyzacja zazwyczaj powinna być możliwa bez pomocy państwa, w drodze układów z wierzycielami albo postępowań upadłościowych lub naprawczych.”*

Należy podkreślić, iż wszelkie procesy restrukturyzacyjne mogą także dotyczyć przedsiębiorstw w dobrej kondycji ekonomicznej, ale przechodzących zmiany związane np. z lepszym dostosowaniem rynkowym, czyli tzw. restrukturyzację rozwojową.

## **PRZEDSIĘBIORSTWO ODCZUWAJĄCE NEGATYWNE SKUTKI ZMIANY GOSPODARCZEJ**

Przedsiębiorstwa, które nie wpisują się w typ 1 lub 3, ale w związku z sytuacją gospodarczą na rynku, w okresie ostatnich dwóch lat (termin ustalony na podstawie Wytycznych dotyczących pomocy państwa na ratowanie i restrukturyzację przedsiębiorstw niefinansowych znajdujących się w trudnej sytuacji (2014/C 249/01) z lipca 2014r.) odczuwały negatywne skutki w postaci m.in.:

- niekorzystnych zmian w strukturze i dynamice sprzedaży;
- zmniejszenia przychodów firmy;
- renegocjacji kontraktów;
- obniżenia marży firmy;
- spadku wartości przedsiębiorstwa;
- zmniejszenia się udziału przedsiębiorstwa w rynku (w tym ograniczenie rynków zbytu);
- ograniczenia dostępu do zewnętrznych źródeł finansowania (kredytów);
- konieczności sprzedaży aktywów;
- zmniejszenia nakładów inwestycyjnych;
- pogorszenia się wizerunku przedsiębiorstwa i i konfliktów wewnątrzorganizacyjnych;
- obniżenia kosztów funkcjonowania skutującego zwolnieniami personelu, obniżkami płac, obniżeniem wydatków na podnoszenie kwalifikacji pracowników (głównie szkolenia) itp.

Przedsiębiorstwo może być uznane za przedsiębiorstwo w trudnościach, w szczególności gdy występują typowe oznaki takie jak:

- rosnące straty,
- malejący obrót,
- zwiększające się zapasy,
- nadwyżka produkcji,
- zmniejszający się przepływ środków finansowych,
- rosnące zadłużenie,
- rosnące kwoty odsetek,
- zmniejszająca się lub zerowa wartość aktywów netto.

**Komisja, także w tym przypadku posługuje się sformułowaniem „w szczególności”, a więc nie zamyka katalogu okoliczności, które mogłyby także pozwolić na zakwalifikowanie przedsiębiorstwa do grupy przedsiębiorstw zagrożonych.**

## **PRZEDSIĘBIORSTWO ZNAJDUJĄCE SIĘ W SYTUACJI KRYZYSOWEJ**

Brak jest definicji przedsiębiorstwa znajdującego się w sytuacji kryzysowej, gdyż jest to zbyt szerokie pojęcie. Kryzys w przedsiębiorstwie może mieć charakter mikro lub makro, może dotyczyć różnych obszarów firmy – zarówno zarządczych, finansowych jak i kadrowych.

Mówiąc o przedsiębiorstwie znajdującym się w sytuacji kryzysowej – na potrzeby Działania 7.4 – należy go rozumieć zgodnie z Komunikatem Komisji Europejskiej „Wytyczne dotyczące pomocy państwa na ratowanie i restrukturyzację przedsiębiorstw niefinansowych znajdujących się w trudnej sytuacji” (2014/C 249/01) z lipca 2014 r.

Z ustępu 2.2 punkt 20 Wytycznych wynika: „Do celów ... wytycznych przedsiębiorstwo uznaje się za znajdujące się w trudnej sytuacji, jeżeli bez interwencji państwa prawie na pewno będzie skazane na zniknięcie z rynku w perspektywie krótko- lub średnioterminowej. Przedsiębiorstwo uznaje się zatem za znajdujące się w trudnej sytuacji, jeżeli zachodzi co najmniej jedna z następujących okoliczności:

- w przypadku spółki charakteryzującej się ograniczoną odpowiedzialnością wspólników (25): więcej niż połowę subskrybowanego kapitału podstawowego (26) utracono wskutek poniesionych strat. Ma to miejsce w przypadku, gdy odliczenie poniesionych strat z kapitałów rezerwowych (i z wszystkich innych elementów ogólnie uznawanych za część funduszy własnych spółki) prowadzi do ujemnego wyniku przekraczającego połowę subskrybowanego kapitału podstawowego;
- w przypadku spółki, w której przynajmniej niektórzy wspólnicy ponoszą nieograniczoną odpowiedzialność za długi spółki (27): więcej niż połowę kapitału spółki według dokumentów księgowych utracono wskutek poniesionych strat;



- przedsiębiorstwo jest przedmiotem zbiorowego postępowania upadłościowego lub zgodnie z prawem krajowym spełnia kryteria objęcia zbiorowym postępowaniem upadłościowym na wniosek wierzycieli;

- w przypadku przedsiębiorstwa, które nie jest MŚP, jeśli w ciągu ostatnich dwóch lat:

stosunek księgowej wartości kapitału obcego do księgowej wartości kapitału przedsiębiorstwa był większy niż 7,5; oraz wskaźnik pokrycia odsetek do EBITDA tego przedsiębiorstwa wynosił poniżej 1,0.

Wytyczne poruszają również kwestie, czy za przedsiębiorstwo w trudnej sytuacji można uznać nowe przedsiębiorstwo oraz wskazują, iż „przedsiębiorstwo zagrożone” należy rozumieć tożsamo.

Tożsamą definicję znajdujemy w art. 2 ust. 18 **Rozporządzenia Komisji (UE) nr 651/2014 z dnia 17 czerwca 2014 r. uznającego niektóre rodzaje pomocy za zgodne z rynkiem wewnętrznym w zastosowaniu art. 107 i 108 Traktatu.**

#### **PYTANIE 14**

*Czy w ramach konkursu 7.4.2 w projekcie brać udział mogą osoby zwolnione w ramach **Programu Dobrowolnych Odejść**?*

#### **Odpowiedź:**

Typy operacji możliwe do realizacji w ramach Poddziałania 7.4.2 Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego na lata 2014 – 2020 są podobne do typów operacji realizowanych w ramach Poddziałania 8.1.2 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007 – 2013. Minister Rozwoju Regionalnego, pełniący funkcję Instytucji Zarządzającej Programem Operacyjnym Kapitał Ludzki 2007 – 2013, w piśmie z dnia 5 marca 2010 r. (DZF-I-82202-17-RG/10) stanął na stanowisku, że osoba, która uczestniczyła w programie dobrowolnych odejść lub innych działaniach osłonowych finansowanych przez pracodawcę może brać udział w projekcie outplacementowym realizowanym w PO KL, przy czym należy jednocześnie podkreślić, że w ramach PO KL mogą być finansowane jedynie aktywne instrumenty rynku pracy, a nie np. zachęty finansowe dla osób korzystających z programu dobrowolnych odejść, odprawy czy odszkodowania dla zwalnianych pracowników. Z uwagi na podobieństwo tych projektów, uwagi i ograniczenia dotyczące udziału osób objętych programem dobrowolnych odejść w projektach realizowanych w ramach Poddziałania 8.1.2 warto odnieść również do projektów w ramach Poddziałania 7.4.2 Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego na lata 2014 – 2020.

Oznacza to, że udział takich osób jest dopuszczalny, niemniej jednak mogą one korzystać jedynie z działań w postaci aktywnych instrumentów rynku pracy. Ponadto, zasadne jest, by były one objęte planem restrukturyzacji, tzn. należały do grona osób, które niezależnie od udziału w programie dobrowolnych odejść, utraciłyby zatrudnienie z przyczyn dotyczących zakładu pracy. Jest to istotne z uwagi na

określenie grupy docelowej w Regulaminie konkursu RPSL.07.04.02-IP.02-24-003/15 w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego na lata 2014 – 2020, zgodnie z którym ostatecznych odbiorców wsparcia w ramach Poddziałania 7.4.2 stanowią pracownicy:

- a) przedsiębiorstw sektora MŚP;
- b) przedsiębiorstw przechodzących procesy restrukturyzacyjne;
- c) przedsiębiorstw odczuwających negatywne skutki zmiany gospodarczej;
- d) przedsiębiorstw znajdujących się w sytuacji kryzysowej; zagrożeni zwolnieniem, przewidziani do zwolnienia lub osoby zwolnione z przyczyn dotyczących zakładu pracy.

#### **PYTANIE 15**

*Jak weryfikować kwalifikowalność uczestników do projektu w ramach konkursu 7.4.2?*

#### **Odpowiedź:**

W ogłoszonym przez Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach konkursie RPSL.07.04.02-IP.02-24-003/15 w ramach Poddziałania 7.4.2 *Outplacement* grupę docelową wsparcia stanowią pracownicy przedsiębiorstw sektora MŚP, przedsiębiorstw przechodzących procesy restrukturyzacyjne, przedsiębiorstw odczuwających negatywne skutki zmiany gospodarczej, przedsiębiorstw znajdujących się w sytuacji kryzysowej, zagrożeni zwolnieniem, przewidziani do zwolnienia lub osoby zwolnione z przyczyn dotyczących zakładu pracy. W punkcie 2.1.2 Regulaminu konkursu wskazany został sposób weryfikacji kwalifikowalności uczestników/uczestniczek projektu, tj. na podstawie:

- **urzędowego zaświadczenia** (w przypadku osób zarejestrowanych jako bezrobotne i osób niepełnosprawnych);
- **zaświadczenia pracodawcy** o zamiarze nie przedłużania z pracownikiem umowy o pracę lub dokumentu potwierdzającego wypowiedzenie stosunku pracy (w przypadku osób zagrożonych zwolnieniem lub przewidzianych do zwolnienia - z przyczyn dotyczących zakładu pracy);
- **świadczenia pracy** (w przypadku osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy);
- **oświadczenia** w przypadku pozostałych osób, jednak spełniających wymogi grupy docelowej.

W przypadku pracownika zwolnionego z przyczyn dotyczących zakładu pracy (tj. z przyczyn dotyczących pracodawcy, a nie dotyczących pracownika) - wymagane jest świadectwo pracy, w którym powinien znaleźć się zapis wskazujący jednoznacznie przyczynę zwolnienia pracownika. Niniejsze świadectwo pracy stanowi podstawę do potwierdzenia kwalifikowalności osoby do projektu w ramach Poddziałania 7.4.2 RPO WSL. W tym przypadku żądanie dodatkowych dokumentów nie jest konieczne. Jeżeli jednak informacje zawarte w ww. dokumencie nie wskazują jednoznacznie na przyczynę dokonanego zwolnienia uczestnika projektu, Beneficjent wymagać powinien dodatkowych dokumentów, które wskazywałyby przyczynę zwolnienia uczestnika projektu z zakładu pracy – w tym w postaci zaświadczenia

pracodawcy. Jedynie w indywidualnych przypadkach, gdy faktycznie niemożliwym jest uzyskanie ww. dokumentów dopuszczalne jest kwalifikowanie osób do projektu na podstawie złożonego imiennego oświadczenia zawierającego informację, iż pracodawca rozwiązując z umowę z uczestnikiem projektu poinformował go o przechodzeniu procesów restrukturyzacyjnych z zastrzeżeniem, iż w przypadku wątpliwości co do treści złożonego oświadczenia Beneficjent może zweryfikować jego zgodność ze stanem faktycznym. Ponadto niniejsze oświadczenie powinno zawierać klauzulę dotyczącą świadomości osoby o odpowiedzialności karnej za złożenie fałszywego oświadczenia.

Podkreślić jednakże należy, iż to po stronie Beneficjenta leży odpowiedzialność za prawidłową realizację projektu współfinansowanego ze środków EFS i prawidłowe wykorzystanie środków przyznanych na jego realizację (w tym w szczególności zgromadzenie dokumentacji potwierdzającej kwalifikowalność uczestników projektu). Z uwagi na powyższe Regulamin rekrutacji powinien zawierać zapisy regulujące powyższe kwestie.

Niniejsze stanowisko wynika z faktu, iż zdarzają się przypadki wystawiania świadectw pracy bez określenia powodu rozwiązania stosunku pracy. Zatem w celu równego traktowania wszystkich kwalifikujących się do projektu osób, IOK przyjęła możliwość złożenia oświadczenia osoby wnioskującej o udział w projekcie, jako informacji uzupełniającej, wystarczającej do zakwalifikowania w indywidualnych przypadkach.

## **PYTANIE 16**

*Czy możliwa jest realizacja projektu, w którym środki na usługi zlecone przekraczają 30%?*

### **Odpowiedź:**

Zgodnie z zapisami *Wytycznych w zakresie kwalifikowalności wydatków w ramach Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, Europejskiego Funduszu Społecznego oraz Funduszu Spójności na lata 2014-2020* istnieje możliwość realizacji projektu, w którym wartość wydatków związanych ze zlecaniem usług merytorycznych jest wyższa niż 30%.

Zwiększenie opisywanego limitu znajduje uzasadnienie w szczególności w przypadku powstania konieczności utworzenia grup szkoleniowych dla mniej popularnych tematów, czy ograniczonej liczby miejsc (np. ośrodków szkoleniowych), które wyposażone byłyby w odpowiednią infrastrukturę techniczną.

Konstruując założenia projektu Wnioskodawca samodzielnie dokonuje oceny zasadności przekroczenia limitu 30% wartości przedsięwzięcia na realizację zleceń, jednocześnie przedstawiając we wniosku o dofinansowanie argumentację dla dokonanego wyboru (tj. uzasadnienie wynikające ze specyfiki projektu). W przypadku uzyskania przez wniosek pozytywnej oceny Komisji Oceny Projektów przedsięwzięcie będzie mogło być realizowane w zaplanowanym przez Wnioskodawcę kształcie. Podkreślić bowiem należy, że ewentualna akceptacja

niniejszej kwestii przez IOK dokonywana jest na etapie oceny wniosków o dofinansowanie – w sytuacji, gdy wniosek spełnia wymagania formalne i merytoryczne sformułowane dla konkursu.