

Załącznik nr 4 do notatki służbowej z dnia 24.11.2014 w sprawie zatwierdzenia Planu Działania dla Priorytetu VIII w ramach komponentu regionalnego Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Plan działania na lata 2014-2015

PROGRAM OPERACYJNY KAPITAŁ LUDZKI

INFORMACJE O INSTYTUCJI POŚREDNICZĄCEJ			
Numer i nazwa Priorytetu	VIII. Regionalne kadry gospodarki	Województwo	śląskie
Instytucja Pośrednicząca	Urząd Marszałkowski Województwa Śląskiego (Wydział Europejskiego Funduszu Społecznego)		
Adres korespondencyjny	ul. Ligonja 46 40-037 Katowice		
Telefon	032 77 40 125 lub 032 77 40 126	Faks	032 77 40 402
E-mail	efs@slaskie.pl		
Dane kontaktowe osoby (osób) w Instytucji Pośredniczącej do kontaktów roboczych			
Instytucja Pośrednicząca II stopnia	Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach	Numer Działania lub Poddziałania	Działanie 8.1
Adres korespondencyjny	ul. Kościuszki 30, 40-048 Katowice		
Telefon	032 757 33 60	Faks	032 757 33 62
E-mail	efs@wup-katowice.pl		
Dane kontaktowe osoby (osób) w Instytucji Pośredniczącej II stopnia do kontaktów roboczych			

Konkursy ujęte w przedmiotowym Planie Działania zostaną ogłoszone pod warunkiem dostępności środków w Działaniu 8.1 PO KL

KARTA DZIAŁANIA 8.1

Poddziałanie 8.1.1

LP. Konkursu:	A.1	Planowany termin ogłoszenia konkursu	I kw.	X	II kw.	III kw.	IV kw.	
Typ konkursu	Otwarty							
	Zamknięty	X						
Planowana alokacja	... ¹							
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach konkursu	1. Ogólne i specjalistyczne szkolenia i/lub doradztwo związane ze szkoleniami dla kadr zarządzających i pracowników mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw (MMŚP) w zakresie zgodnym ze zdiagnozowanymi potrzebami przedsiębiorstw i w formie odpowiadającej możliwościom organizacyjno – technicznym przedsiębiorstwa. 2. Doradztwo dla mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw (MMŚP), w tym dla osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą							
Przewidywane wskaźniki konkursu	1. Liczba przedsiębiorstw, które zostały objęte wsparciem w zakresie projektów szkoleniowych, 2. Liczba pracujących osób dorosłych, które zakończyły udział w projektach szkoleniowych - w tym liczba osób w wieku powyżej 50. roku życia, 3. Liczba pracowników o niskich kwalifikacjach, którzy zakończyli udział w projektach							
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu							
	1. Okres realizacji projektu nie przekracza terminu 30 czerwca 2015 r.							
	Uzasadnienie:	Wskazanie maksymalnego terminu realizacji projektu jest istotne z punktu widzenia rozliczenia środków przekazanych na realizację projektów w okresie programowania 2007-2013. Kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny na podstawie treści wniosku.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)					1-2
	Uzasadnienie:	Realizacja projektów na terenie województwa śląskiego jest uzasadniona regionalnym charakterem wsparcia. Wskazanie jako grupy docelowej osób zamieszkujących lub osób pracujących na terenie województwa śląskiego jest zgodne z zasadą zapewnienia szerokiego dostępu do wsparcia udzielonego w ramach PO KL. Kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny na podstawie treści wniosku.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)					1-2
3. Projektodawca w okresie realizacji projektu prowadzi biuro projektu (lub posiada siedzibę, filię, delegaturę, oddział czy inną prawnie dozwoloną formę organizacyjną działalności podmiotu) na terenie województwa śląskiego z możliwością udostępnienia pełnej dokumentacji wdrażanego projektu oraz zapewnia uczestnikom projektu możliwość osobistego kontaktu z kadrą projektu.								

¹ Konkurs zostanie ogłoszony pod warunkiem dostępności alokacji w Działaniu 8.1. W przypadku ogłoszenia konkursu niniejsza alokacja może ulec zmianie z uwagi na dostępność środków w Działaniu. 8.1

Kwota oraz wskaźniki dla konkursu zostaną określone w dokumentacji konkursowej po uwzględnieniu oszczędności i kursu EURO

	Uzasadnienie:	<p>Prowadzenie biura projektu na terenie województwa śląskiego przez Projektodawcę jest uzasadnione regionalnym charakterem wsparcia. Wspieranie rozwoju zasobów ludzkich w województwie śląskim będzie ułatwione poprzez zlokalizowanie administracji projektów na terenie woj. śląskiego (lokalizacja administracji projektów zgodna z kryterium obszaru realizacji projektów). Prowadzenie biura przez podmiot realizujący projekt na terenie województwa śląskiego pozytywnie wpłynie na efektywność realizacji projektu, w szczególności kwestie organizacyjne przedsięwzięcia i dostępność dla grup docelowych objętych wsparciem, jak również ułatwi współpracę z instytucjami zaangażowanymi w proces wdrażania i działania monitorująco-kontrolne.</p> <p>Jednocześnie kryterium nie wyklucza jako partnerów w projekcie podmiotów spoza województwa śląskiego. Kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny na podstawie treści wniosku.</p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1-2
4. Projektodawca składa nie więcej niż 2 wnioski o dofinansowanie projektu w ramach konkursu.				
	Uzasadnienie	<p>Ograniczenie liczby wniosków złożonych przez jednego wnioskodawcę w ramach konkursu wynika z faktu, iż beneficjenci składają dużą liczbę wniosków o dofinansowanie projektów. W przypadku rekomendowania wszystkich do dofinansowania występują problemy z zapewnieniem odpowiedniego zaplecza organizacyjno – finansowego niezbędnego do właściwej realizacji projektu. Ograniczenie to przyczyni się do stworzenia warunków umożliwiających korzystanie z dofinansowania realizacji projektów większej liczbie projektodawców. Kryterium odnosi się do sytuacji, gdy określony podmiot występuje w charakterze beneficjenta (wnioskodawcy) składającego jeden lub dwa wnioski w ramach ogłoszonego konkursu. W przypadku przekroczenia dopuszczalnej liczby złożonych wniosków przez jednego projektodawcę Instytucja Organizująca Konkurs odrzuca wszystkie złożone przez niego wnioski w związku z niespełnieniem kryterium dostępu. W sytuacji wycofania jednego lub dwóch wniosków o dofinansowanie projektodawca może złożyć powtórnie wniosek (lub dwa wnioski). Nie wyklucza to sytuacji, w której dany podmiot może występować w charakterze partnera w ramach innych złożonych wniosków do tego samego konkursu.</p> <p>Kryterium będzie weryfikowane na podstawie listy wniosków złożonych w odpowiedzi na konkurs.</p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1-2
<p>5. Projekt skierowany jest do pracowników przedsiębiorstw prowadzących działalność w obszarze technologicznym kluczowym dla rozwoju gospodarki regionu tj. wskazanym <i>Programie Rozwoju Technologii Województwa Śląskiego na lata 2010 – 2020</i>. Projektodawca na etapie składania wniosku o dofinansowanie zobowiązany jest w ramach projektów zarówno otwartych, jak i zamkniętych do zadeklarowania we wniosku o dofinansowanie projektu, iż odbiorca wsparcia (tj. przedsiębiorca, którego pracownicy będą korzystać ze wsparcia) prowadzi działalność w obszarze technologicznym kluczowym dla rozwoju gospodarki regionu tj. wskazanym w <i>Programie Rozwoju Technologii Województwa Śląskiego na lata 2010 – 2020</i> poprzez wskazanie w treści wniosku konkretnego obszar/obszarów ujętych w wykazie Tabeli 15 oraz klasyfikacji PKD. W przypadku projektów o charakterze otwartym Wnioskodawca ma także obowiązek zadeklarować we wniosku o dofinansowanie iż powyższe będzie weryfikowane przez Wnioskodawcę na etapie rekrutacji uczestników projektu.</p>				
<p style="text-align: center;">Strona 3 z 22</p>				

	Uzasadnienie	<p>Udział w globalizacji i osiągnięcie postępu technologicznego wymagają od śląskiej gospodarki innych umiejętności - w tym bardziej efektywnego wykorzystania wiedzy, doświadczenia technologicznego, wzornictwa przemysłowego i projektowania użytkowego, źródeł finansowania, umiejętności menedżerskich i marketingowych, wykwalifikowanego personelu oraz odpowiedniego parku maszynowego - niż te, które zapewniły pozycję konkurencyjną w ostatnich 20 latach. Perspektywiczne spojrzenie na regionalny rynek pracy rzutuje na konieczność promowania kwalifikacji/zawodów, które znacząco wpłyną na zdolność do efektywnego i skutecznego wykorzystania potencjału rynkowego i naukowego w celu tworzenia wartości dodanych, poprawienia pozycji rynkowej lub standardu życia mieszkańców. Skuteczność działań w omawianym zakresie zdecyduje o poziomie konkurencyjności województwa śląskiego wobec innych regionów zarówno w skali kraju, jak i ogólnoeuropejskiej.</p> <p><i>Program Rozwoju Technologii Województwa Śląskiego na lata 2010 – 2020</i> przyjęty Uchwałą Zarządu Województwa Śląskiego Nr 729/35/IV/2011 z dnia 29 marca 2011 r. zawiera kluczowe dla regionu obszary technologiczne, grupy technologii i technologie.</p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1-2
6. Grupę docelową w projekcie stanowią wyłącznie przedsiębiorstwa niekorzystające ze wsparcia w zakresie projektów szkoleniowych i doradczych w ramach konkursów ogłoszonych dla Poddziałania 8.1.1 i 8.1.2 PO KL w latach 2007-2013 przez Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach.				
	Uzasadnienie	<p>W województwie śląskim w 2012 było zarejestrowanych 453 496 przedsiębiorstw ogółem, w tym 429 909 mikro, 19 302 małych przedsiębiorstw, 3 708 średnich, 500 dużych przedsiębiorstw oraz 77 przedsiębiorstwa zatrudniające 1 000 i więcej osób (podmioty prowadzące działalność gospodarczą wg. danych BDL GUS). Do tej pory w ramach Priorytetu VIII PO KL objętych wsparciem zostało 2795 przedsiębiorstw (dane ze Sprawozdania rocznego z realizacji komponentu regionalnego w ramach PO KL za 2012 r.), Docelowo w ramach Priorytetu VIII PO KL zakłada się objęcie wsparciem 15 691 przedsiębiorstw. Aby osiągnąć powyższe założenia projekty powinny zakładać objęcie wsparciem większej liczby przedsiębiorstw i ich pracowników, celem podnoszenia ich konkurencyjności i dostosowania do potrzeb rynku pracy w regionie.</p> <p>Raport pt. „Rozwój umiejętności i szkolenia w MŚP” (2010), opracowany przez MRR we współpracy z OECD, potwierdza bardzo niski udział pracowników firm w kształceniu ustawicznym. W przypadku 30 % badanych firm żaden pracownik nie uczestniczył w formach kształcenia lub szkolenia w ciągu poprzedzającego roku.</p> <p>Aby kryterium mogło zostać uznane za spełnione wnioskodawca zobowiązany jest wskazać:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. jeżeli jest jednocześnie beneficjentem pomocy – że dotychczas nie był objęty wsparciem w ramach projektu realizowanego w ramach konkursów ogłoszonych dla Poddziałania 8.1.1 i 8.1.2 PO KL w latach 2007-2013 przez Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach; 2. jeżeli nie jest jednocześnie beneficjentem pomocy – że przedsiębiorcy, na potrzeby których pisany jest projekt, w projekcie zamkniętym przedsiębiorcy wskazani z nazwy lub w projekcie otwartym przedsiębiorcy zrekrutowani, nie byli dotychczas objęci wsparciem w ramach konkursów ogłoszonych dla Poddziałania 8.1.1 i 8.1.2 PO KL w latach 2007-2013 przez Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach. <p>Wprowadzenie kryterium zapewni równomierny rozwój podmiotów w regionie.</p> <p>Kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny na podstawie treści wniosku.</p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1-2

7. Projekt jest skierowany w całości do mikroprzedsiębiorstw i pracowników mikroprzedsiębiorstw.			
Uzasadnienie	<p>Przedsiębiorczość i rozwój sektora MSP ma znaczenie strategiczne dla gospodarki woj. śląskiego.</p> <p>Według danych GUS przedstawionych w raporcie <i>Zmiany strukturalne grup podmiotów gospodarki narodowej w rejestrze REGON w województwie śląskim w 2012 r.</i> (GUS, 2013) w końcu 2012 r. w województwie śląskim do rejestru REGON wpisanych było 453,5 tys. podmiotów gospodarki narodowej (bez osób prowadzących gospodarstwa indywidualne w rolnictwie), co stanowiło 11,41% podmiotów w kraju.</p> <p>Według danych GUS dotyczących podmiotów gospodarki narodowej w 2012 r. w woj. śląskim zarejestrowanych było 429 909 mikroprzedsiębiorstw, oraz 19 302 przedsiębiorstw małych. Z danych GUS wynika, że w woj. śląskim mikroprzedsiębiorstwa stanowią 94,80% wszystkich przedsiębiorstw wpisanych do rejestru REGON, przedsiębiorstwa małe z kolei stanowią odpowiednio: 4,77%.</p> <p>Kryterium odnosi się do projektów otwartych (Projektodawca nie ogranicza naboru uczestników do wymienionych z nazwy, konkretnego przedsiębiorstwa/konkretnych przedsiębiorstw) i zostanie zweryfikowane podczas oceny na podstawie treści wniosku.</p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1-2
Kryteria strategiczne			
	<p>1. Szkolenia przewidziane w ramach projektu przyczyniają się do realizacji <i>Regionalnej Strategii Innowacji Województwa Śląskiego na lata 2013-2020</i> i tematyka szkoleń związana jest <i>Programem Rozwoju Technologii Województwa Śląskiego na lata 2010 – 2020</i>. Punkty za spełnienie tego kryterium strategicznego otrzymują jedynie ci wnioskodawcy, którzy (łącznie):</p> <ul style="list-style-type: none"> – zadeklarowali we wniosku o dofinansowanie projektu, iż projekt jest zgodny z <i>Regionalną Strategią Innowacji Województwa Śląskiego na lata 2013-2020</i>, – zadeklarowali we wniosku o dofinansowanie projektu, iż działania projektowe są zgodne z <i>Programem Rozwoju Technologii Województwa Śląskiego na lata 2010 – 2020</i>, poprzez wskazanie i opisanie, w jaki sposób proponowane szkolenie/szkolenia przyczyniają się do rozwoju danego obszaru technologicznego (wskazując w treści wniosku konkretny obszar/obszary ujęty/e w wykazie Tabeli 15); <p>Warunkiem koniecznym dla spełnienia kryterium strategicznego jest także:</p> <ul style="list-style-type: none"> – w przypadku realizacji jednego lub dwóch szkoleń (tematów): wszystkie z nich będą wpisywały się w wybrany obszar rozwoju technologicznego regionu wskazany w <i>Programie Rozwoju Technologii Województwa Śląskiego na lata 2010–2020...</i>”; – w przypadku realizacji więcej niż dwóch szkoleń (tematów): co najmniej 2/3 z nich będą wpisywały się w wybrany obszar technologiczny regionu wskazany <i>Programie Rozwoju Technologii Województwa Śląskiego na lata 2010 – 2020</i>”.* <p>* proporcje należy obliczyć stosując osobogodziny. Wnioskodawca powinien wykazać, w jaki sposób zaproponowane szkolenia wpisują się w wybrany obszar/obszary technologiczny.</p>	WAGA	10
Uzasadnienie	<p>Udział w globalizacji i osiągnięcie postępu technologicznego wymagają od śląskiej gospodarki innych umiejętności - w tym bardziej efektywnego wykorzystania wiedzy, doświadczenia technologicznego, wzornictwa przemysłowego i projektowania użytkowego, źródeł finansowania, umiejętności menedżerskich i marketingowych, wykwalifikowanego personelu oraz odpowiedniego parku maszynowego - niż te, które zapewniły pozycję konkurencyjną w ostatnich 20 latach. Perspektywiczne spojrzenie na regionalny rynek pracy rzutuje na konieczność promowania kwalifikacji/zawodów, które</p>	Stosuje się do typu/typów operacji nr	1-2
Strona 5 z 22			

		<p>znacząco wpłyną na zdolność do efektywnego i skutecznego wykorzystania potencjału rynkowego i naukowego w celu tworzenia wartości dodanych, poprawienia pozycji rynkowej lub standardu życia mieszkańców. Skuteczność działań w omawianym zakresie zdecyduje o poziomie konkurencyjności województwa śląskiego wobec innych regionów zarówno w skali kraju, jak i ogólnoeuropejskiej.</p> <p><i>Program Rozwoju Technologii Województwa Śląskiego na lata 2010 – 2020</i> przyjęty Uchwałą Zarządu Województwa Śląskiego Nr 729/35/IV/2011 z dnia 29 marca 2011 r. zawiera kluczowe dla regionu obszary technologiczne, grupy technologii i technologie.</p> <p>Kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny, na podstawie treści wniosku.</p>		
		<p>2. Projekt skierowany jest do pracowników przedsiębiorstw prowadzących działalność w przynajmniej jednym z następujących obszarów technologicznych kluczowych dla rozwoju gospodarki regionu tj. wskazanych w <i>Programie Rozwoju Technologii Województwa Śląskiego na lata 2010 – 2020</i>, zgodnie z wykazem w tabeli 15:</p> <ul style="list-style-type: none"> – Obszar technologiczny Technologie dla energetyki i górnictwa: obszary 2.2, 2.4; – Obszar technologiczny Technologie dla ochrony środowiska; – Obszar technologiczny Transport i infrastruktura transportowa: obszar 6.2, – Obszar technologiczny Technologie Medyczne (Ochrona Zdrowia) 	WAGA	15
	Uzasadnienie	<p>Zielone miejsca pracy to miejsca pracy powstałe w wyniku włączenia zasady zrównoważonego rozwoju w procesy modernizacyjne. Są to przede wszystkim prace związane z sektorem transportu zbiorowego, odnawialnych źródeł energii, budownictwa i gospodarki odpadami. Ich rozkwit związany jest z rosnącym przekonaniem, że zmiany klimatyczne są efektem działalności człowieka, więc ich zahamowanie wymaga zmian ekonomicznych, zapewniających zachowanie środowiskowego dobrostanu i zapewnienie nowych miejsc pracy dla osób bezrobotnych oraz pracujących w sektorach, które obecnie przyczyniają się w największy sposób do globalnego ocieplenia (takich jak przemysł samochodowy czy też wydobywanie węgla). Inwestycje w czystą energię to dla Polski szansa na modernizację przestarzałej energetyki, efektywną redukcję emisji gazów cieplarnianych i stworzenie setek tysięcy nowych miejsc pracy.</p> <p>Białe miejsca pracy to miejsca pracy w lecznictwie, ochronie zdrowia, farmaceutyce, w jednostkach medyczno-opiekuńczych i na stanowiskach paramedycznych oraz w przemyśle produktów (wyrobów i usług) medycznych.</p> <p>Zaspokajanie potrzeb w dziedzinie zdrowia jest uznawane za ważny element tworzący jakość życia, silnie powiązaną z jego poziomem. Jakość życia jest bowiem subiektywną samoocena różnych dziedzin ludzkiego bytu, w tym tych odnoszących się do warunków zdrowia i możliwości zaspokajania potrzeb z nim związanych.</p> <p>Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.</p>	Stosuje się do typu/typów operacji nr	1-2
		<p>3. Co najmniej 50% grupy docelowej w projekcie stanowią osoby w wieku 50+. W przypadku projektów zamkniętych: (projektodawca jest beneficjentem) i na potrzeby danego przedsiębiorcy (projektodawca jest pośrednikiem w udzielaniu wsparcia dla konkretnego przedsiębiorcy lub przedsiębiorców powiązanych z nim kapitałowo lub organizacyjnie), wymagany do uzyskania premii punktowej procent osób w wieku 50+ jest powiązany ze strukturą zatrudnienia w danym podmiocie (obliczany w proporcji równej lub większej do udziału tych osób w ogólnej strukturze</p>	WAGA	5

	zatrudnienia beneficjenta).			
	Uzasadnienie	Osoby powyżej 50 roku życia są grupą społeczną doświadczającą szczególnych trudności związanych z utrzymaniem zatrudnienia. Osoby te charakteryzuje niska motywacja do podnoszenia i zmiany kwalifikacji zawodowych. Możliwości zatrudnieniowe bezrobotnych powyżej 50 roku życia ogranicza także często niski poziom wykształcenia. W przypadku zagrożenia utratą pracy osoby powyżej 50 roku życia doświadczają największych trudności w znalezieniu nowego zatrudnienia. Objęcie wsparciem tej grupy uczestników oraz zaoferowanie zindywidualizowanego podejścia pozwoli racjonalnie zaplanować ścieżkę zatrudnienia i kariery zawodowej starszych pracowników. Wprowadzone kryterium przyczyni się do skutecznego eliminowania stereotypów oraz pozwoli na poprawę sytuacji zawodowej przedmiotowej grupy społecznej. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji nr	1-2
	4. Projekt przewiduje wyłącznie realizację szkoleń z zakresu nabywania nowych, podwyższania lub uzupełniania kwalifikacji spełniających przynajmniej jeden z poniższych warunków: a) kończących się egzaminem zewnętrznym i uzyskaniem certyfikatu potwierdzającego uzyskane kwalifikacje, b) kończących się egzaminem przeprowadzonym przez Projektodawcę lub Partnera, o ile posiada on uprawnienia do egzaminowania w zakresie zgodnym zrealizowanymi szkoleniami, a uprawnienia te zostały nadane w drodze akredytacji przez podmiot zewnętrzny (ze wskazaniem instytucji akredytującej procedurę egzaminacyjną i gwarantującej jej bezstronność i wiarygodność), c) prowadzonych w oparciu o certyfikowane programy nauczania (ze wskazaniem instytucji certyfikującej dany program nauczania).		WAGA	10
	Uzasadnienie	Zgodnie z zaleceniami Instytucji Zarządzającej należy ukierunkować wsparcie na projekty, które kończą się egzaminem przeprowadzonym przez podmiot zewnętrzny, weryfikujący umiejętności i kompetencje zawodowe nabyte podczas projektu. Preferowane są zatem szkolenia, które kończą się dokumentem potwierdzającym uzyskanie konkretnych kwalifikacji, a nie wyłącznie zaświadczeniem potwierdzającym uczestnictwo w szkoleniu. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji nr	1

Poddziałanie 8.1.2

LP. Konkursu:	A.1	Planowany termin ogłoszenia konkursu	I kw.	x	II kw.	III kw.	IV kw.
Typ konkursu	Otwarty	X ²					
	Zamknięty						
Planowana alokacja ³						
	<p>3. Wsparcie dla osób zwolnionych, przewidzianych do zwolnienia lub zagrożonych zwolnieniem z pracy z przyczyn dotyczących zakładu pracy, realizowane w formie tworzenia i wdrażania programów typu outplacement, obejmujących m.in.:</p> <ul style="list-style-type: none"> - szkolenia i poradnictwo zawodowe (obligatoryjne formy wsparcia przewidziane w ramach projektu), - poradnictwo psychologiczne, - pośrednictwo pracy, - staże i praktyki zawodowe przygotowujące do podjęcia pracy w nowym zawodzie, - subsydiowanie zatrudnienia uczestnika projektu u nowego pracodawcy, - bezwrotne wsparcie dla osób zamierzających podjąć działalność gospodarczą poprzez zastosowanie następujących instrumentów: <ul style="list-style-type: none"> • doradztwo (indywidualne i grupowe) oraz szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności potrzebnych do założenia i prowadzenia działalności gospodarczej, • przyznanie środków finansowych na rozwój przedsiębiorczości, do wysokości 40 tys. PLN na osobę, • wsparcie pomostowe udzielane w okresie do 6 / do 12 miesięcy od dnia zawarcia umowy o udzielenie wsparcia pomostowego, obejmujące finansowe wsparcie pomostowe wypłacane miesięcznie w kwocie nie wyższej niż równowartość minimalnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu wypłacenia dotacji, połączone z doradztwem oraz pomocą w efektywnym wykorzystaniu dotacji (wyłącznie dla osób, które rozpoczęły działalność w ramach danego projektu) - jednorazowy dodatek relokacyjny w wysokości 5 000 zł brutto dla osoby, która uzyskała zatrudnienie w odległości powyżej 50 km od miejsca stałego zamieszkania (w rozumieniu przepisów Kodeksu Cywilnego), z przeznaczeniem na pokrycie kosztów dojazdu lub zakwaterowania w początkowym okresie zatrudnienia). 						
Przewidywane wskaźniki konkursu	<ol style="list-style-type: none"> 1. Liczba pracujących osób dorosłych, które zakończyły udział w projektach szkoleniowych - w tym liczba osób w wieku powyżej 50. roku życia.; 2. Liczba pracowników zagrożonych negatywnymi skutkami procesów restrukturyzacji w przedsiębiorstwach, którzy zostali objęci działaniami szybkiego reagowania; 3. Liczba osób zwolnionych w przedsiębiorstwach dotkniętych procesami restrukturyzacyjnymi, którzy zostali objęci działaniami szybkiego reagowania; 4. Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej; 						
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu						
	1. Okres realizacji projektu nie przekracza terminu 30 czerwca 2015 r.						
	Uzasadnienie:	Wskazanie maksymalnego terminu realizacji projektu jest istotne z punktu widzenia rozliczenia środków przekazanych na realizację projektów w okresie programowania 2007-2013.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)		1		
		Kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny na podstawie treści wniosku.					
	2. Projekt jest skierowany do grup docelowych z obszaru województwa śląskiego (w przypadku osób fizycznych pracują lub zamieszkują one na obszarze województwa śląskiego w rozumieniu przepisów Kodeksu Cywilnego, a w przypadku innych podmiotów posiadają one jednostkę organizacyjną na obszarze województwa śląskiego).						
Uzasadnienie:	Realizacja projektów na terenie województwa śląskiego jest uzasadniona regionalnym charakterem wsparcia. Wskazanie jako grupy docelowej osób zamieszkujących lub osób pracujących na terenie województwa śląskiego jest zgodne z zasadą zapewnienia szerokiego dostępu do wsparcia udzielonego w ramach PO KL.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)		1			
	Kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny na podstawie treści wniosku.						

² Z zastosowaniem Procedury przyspieszonego wyboru projektów.

³ Konkurs zostanie ogłoszony pod warunkiem dostępności alokacji w Działaniu 8.1. W przypadku ogłoszenia konkursu niniejsza alokacja może ulec zmianie z uwagi na dostępność środków w Działaniu. 8.1

Kwota oraz wskaźniki dla konkursu zostaną określone w dokumentacji konkursowej po uwzględnieniu oszczędności i kursu EURO

	<p>3. Projektodawca w okresie realizacji projektu prowadzi biuro projektu (lub posiada siedzibę, filię, delegaturę, oddział czy inną prawnie dozwoloną formę organizacyjną działalności podmiotu) na terenie województwa śląskiego z możliwością udostępnienia pełnej dokumentacji wdrażanego projektu oraz zapewnia uczestnikom projektu możliwość osobistego kontaktu z kadrą projektu.</p>			
	<p>Uzasadnienie:</p>	<p>Prowadzenie biura projektu na terenie województwa śląskiego przez Projektodawcę jest uzasadnione regionalnym charakterem wsparcia. Wspieranie rozwoju zasobów ludzkich w województwie śląskim będzie ułatwione poprzez zlokalizowanie administracji projektów na terenie woj. śląskiego (lokalizacja administracji projektów zgodna z kryterium obszaru realizacji projektów). Prowadzenie biura przez podmiot realizujący projekt na terenie województwa śląskiego pozytywnie wpłynie na efektywność realizacji projektu, w szczególności kwestie organizacyjne przedsięwzięcia i dostępność dla grup docelowych objętych wsparciem, jak również ułatwi współpracę z instytucjami zaangażowanymi w proces wdrażania i działania monitorująco-kontrolne. Jednocześnie kryterium nie wyklucza jako partnerów w projekcie podmiotów spoza województwa śląskiego. Kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny na podstawie treści wniosku.</p>	<p>Stosuje się do typu/typów operacji (nr)</p>	<p>1</p>
	<p>4. Projektodawca składa nie więcej niż 2 wnioski o dofinansowanie projektu w ramach danej rundy konkursowej.</p>			
	<p>Uzasadnienie</p>	<p>Ograniczenie liczby wniosków złożonych przez jednego wnioskodawcę w ramach konkursu wynika z faktu, iż beneficjenci składają dużą liczbę wniosków o dofinansowanie projektów. W przypadku rekomendowania wszystkich do dofinansowania występują problemy z zapewnieniem odpowiedniego zaplecza organizacyjno – finansowego niezbędnego do właściwej realizacji projektu. Ograniczenie to przyczyni się do stworzenia warunków umożliwiających korzystanie z dofinansowania realizacji projektów większej liczbie projektodawców. Kryterium odnosi się do sytuacji, gdy określony podmiot występuje w charakterze beneficjenta (wnioskodawcy) składającego jeden lub dwa wnioski w ramach ogłoszonego konkursu. W przypadku przekroczenia dopuszczalnej liczby złożonych wniosków przez jednego projektodawcę Instytucja Organizująca Konkurs odrzuca wszystkie złożone przez niego wnioski w związku z niespełnieniem kryterium dostępu. W sytuacji wycofania jednego lub dwóch wniosków o dofinansowanie projektodawca może złożyć powtórnie wniosek (lub dwa wnioski). Nie wyklucza to sytuacji, w której dany podmiot może występować w charakterze partnera w ramach innych złożonych wniosków do tego samego konkursu. Kryterium będzie weryfikowane na podstawie listy wniosków złożonych w odpowiedzi na konkurs.</p>	<p>Stosuje się do typu/typów operacji (nr)</p>	<p>1</p>
	<p>5. Projekt zakłada na zakończenie jego realizacji, osiągnięcie wskaźnika efektywności zatrudnieniowej (informującego o odsetku uczestników, którzy w okresie do trzech miesięcy następujących po dniu, w którym zakończyli udział w projekcie, podjęli zatrudnienie) na poziomie co najmniej 50%.</p>			

	Uzasadnienie	W II kwartale 2013 r. liczba osób bezrobotnych ukształtowała się na poziomie 209 tys., tj. wyższym w porównaniu z analogicznym okresem ub. r. o ponad 10%. W ubiegłym roku zwolnieniami grupowymi na podstawie wcześniejszych zgłoszeń, objętych zostało 8 335 osób. W ujęciu rocznym liczba zwolnionych w ramach tzw. grupówek wzrosła o 3,4 tys. (w 2011 r. pracę z tytułu zwolnień grupowych utraciło 4 895 osób). W okresie od stycznia do czerwca br. w wyniku zwolnień grupowych dokonanych przez około 85 przedsiębiorstw zatrudnienie utraciło 6267 osób. Wśród nich zdecydowana większość, to byli pracownicy przedsiębiorstw działających w sektorze prywatnym. Wpływ na rosnącą liczbę zwolnień grupowych miały redukcje zatrudnienia w spółce Fiat Auto Poland, Przewozach Regionalnych, Tauronie. Wprowadzenie kryterium ma na celu podkreślenie efektywności wsparcia uczestników projektu, zwłaszcza w kontekście pomocy w znalezieniu zatrudnienia dla osób zwolnionych, przewidzianych do zwolnienia lub zagrożonych zwolnieniem z pracy. Spełnienie powyższego kryterium będzie weryfikowane w okresie realizacji projektu i po jego zakończeniu, zgodnie z zaleceniami Ministerstwa Rozwoju Regionalnego, wskazanymi w instrukcji „Sposób pomiaru efektu zatrudnieniowego w projekcie” tj. do 3 miesięcy od dnia zakończenia realizacji projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
	6. Projekt zakłada wsparcie dla osób zwolnionych, przewidzianych do zwolnienia lub zagrożonych zwolnieniem z pracy z przyczyn dotyczących zakładu pracy, realizowane w formie tworzenia i wdrażania programów typu outplacement, które zakładają szeroki i kompleksowy katalog wsparcia dostosowywanego do indywidualnych potrzeb uczestników. Wnioskodawca w ramach projektu musi zaplanować co najmniej 3 formy wsparcia, które będą dobierane do indywidualnych potrzeb poszczególnych uczestników projektu.			
	Uzasadnienie	Zachęcenie projektodawców do zastosowania kompleksowego i zindywidualizowanego podejścia jest szczególnie istotne z uwagi na trudną sytuację osób zwalnianych z pracy z przyczyn nie leżących po stronie pracownika. Projekt nie powinien dotyczyć wyłącznie wsparcia bezwrotnego na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Kryterium weryfikowane na podstawie treści wniosku.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
	7. Grupę docelową w projekcie stanowią minimum w 40% osoby zwolnione z pracy z przyczyn dotyczących zakładu pracy z przedsiębiorstw przechodzących procesy restrukturyzacyjne.			
		Ze względu na trudną sytuację związaną z grupowymi zwolnieniami, niezbędne jest podjęcie działań zapobiegających jej skutkom. Wsparciem mogą zostać objęte osoby zwolnione (tj. osoby pozostające bez zatrudnienia, które utraciły pracę z przyczyn dotyczących zakładu pracy w okresie nie dłuższym niż 6 miesięcy przed dniem przystąpienia do projektu). Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
Kryteria strategiczne				
	1. Projekt zakłada, iż minimum 30% uczestników projektu będą stanowić osoby przewidziane do zwolnienia, zagrożone zwolnieniem lub zwolnione z przyczyn zakładu pracy, które objęte zostaną działaniami szybkiego reagowania.		WAGA	30
	Uzasadnienie	Wprowadzone kryterium ma zagwarantować wsparcie dla osób, które zagrożone są wykluczeniem z rynku pracy w wyniku pogarszającej się sytuacji ekonomicznej regionu. Uzyskanie nowych lub poszerzenie posiadanych kwalifikacji zwiększy ich szanse na utrzymanie lub ponowne zatrudnienie w możliwie	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
Strona 10 z 22				

		najkrótszym czasie i pozwoli uniknąć długotrwałego bezrobocia. Przedmiotowe kryterium zostało wprowadzone w oparciu o rekomendację Instytucji Zarządzającej PO KL zawierającą zakres proponowanych działań antykryzysowych w ramach PO KL. Założony pułap 30 % stanowi minimum, a wnioskodawca będzie miał prawo jego zwiększenia w przypadku zdiagnozowania (na poziomie projektu) faktycznej potrzeby większego zaangażowania środków na wsparcie osób zwolnionych z przyczyn zakładu pracy. Kryterium zostanie zweryfikowane w trakcie oceny na podstawie treści wniosku.		
--	--	--	--	--

Projekty, których realizacja rozpocznie się w 2014 r.

B2.1 PROJEKT PRZEVIDZANY DO REALIZACJI W TRYBIE SYSTEMOWYM				
Planowany tytuł projektu	<i>Pracownika oświaty – skorzystaj z nowych możliwości.</i>			
Nr i nazwa celu szczegółowego, w który wpisuje się dany projekt	Poddziałanie 8.1.2: Wsparcie procesów adaptacyjnych i modernizacyjnych w regionie			
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach projektu	1. Wsparcie dla osób zwolnionych, przewidzianych do zwolnienia lub zagrożonych zwolnieniem z pracy z przyczyn dotyczących zakładu pracy, realizowane w formie tworzenia i wdrażania programów typu outplacement: <ul style="list-style-type: none"> - szkolenia i poradnictwo zawodowe; - poradnictwo psychologiczne; - subsydiowane zatrudnienie uczestnika projektu u nowego pracodawcy. 			
Beneficjent systemowy	Beneficjent: Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach			
Czy typ projektu został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK		Jeżeli NIE – należy uzasadnić	Problem: realizowane i planowane zmiany w systemie oświaty pociągną za sobą konieczność poszerzania kwalifikacji lub całkowitej zmiany zawodu przez pracowników sektora oświaty zwolnionych, przewidzianych do zwolnienia lub zagrożonych zwolnieniem z pracy z przyczyn dotyczących zakładu pracy. Z szacunków Ministerstwa Edukacji Narodowej potwierdzonych przez Związek Nauczycielstwa Polskiego oraz NSZZ „Solidarność” wynika, iż z końcem sierpnia 2013r. pracę w Polsce może stracić ok. 8 tysięcy nauczycieli. Zgodnie z informacją podaną przez NSZZ „Solidarność” oraz ZNP w 2013r. na obszarze województwa śląskiego w oświacie pracę straciło ok. 500 nauczycieli (regiopraca.pl z dnia 8 lipca 2013r.:

	NIE	x	<p>http://www.regiopraca.pl/portal/rynek-pracy/wiadomosci/zwolnienia-w-szkolach-ilu-nauczycieli-straci-prace-w-twoim-regionie).</p> <p>Natomiast już 24 i 25 września br. Śląskie Kuratorium Oświaty podało, że na koniec sierpnia liczba nauczycieli w szkołach i przedszkolach zmniejszyła się o ok. 930 osób, z czego z 411 osobami rozwiązano stosunek pracy na podstawie art. 20 Karty Nauczyciela, czyli „przypadku likwidacji szkoły lub zmian organizacyjnych uniemożliwiających dalsze zatrudnienie”. Wśród osób zwolnionych są nauczyciele, ale także bibliotekarze czy wychowawcy świetlic. Należy zauważyć, że konsekwencją ww. redukcji są również zwolnienia wśród pracowników obsługi placówek szkolnych i przedszkolnych.</p> <p>W związku z zachodzącymi zmianami demograficznymi oraz wprowadzonymi od września 2012r. nowymi ramowymi zmianami planów nauczania obejmującymi wszystkie szczeble szkolnictwa, sytuacja pracowników sektora oświaty na rynku pracy ulega i będzie ulegała w najbliższym czasie zdecydowanemu pogorszeniu, a wynikające z tego tytułu redukcje zatrudniania obejmą kolejną grupę pracowników oświaty. Sytuacja ta ma również potwierdzenie w wypowiedziach Minister Edukacji Narodowej Pani Krystyny Szumilas (Gazeta Wyborcza z dnia 16 lipca 2013r.), czy też Ministra Pracy i Spraw Społecznych Pana Władysława Kosiniak-Kamysza (Gazeta Wyborcza z dnia 20 lipca 2013r.). Proces redukcji etatów w oświacie potwierdza również Sekretarz Związku Miast Polskich - Pan Andrzej Porawski, który wskazuje na spadek liczby uczniów o kolejny milion w najbliższym dziesięcioleciu (Gazeta Prawna 30 stycznia 2013r.).</p> <p>W odpowiedzi na powyższy problem Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach zamierza objąć projektem 250 pracowników sektora oświaty zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy z obszaru województwa śląskiego.</p> <p>Zgodnie z informacją przekazaną przez Powiatowe Urzędy Pracy województwa śląskiego liczba zarejestrowanych zwolnionych pracowników sektora oświaty w okresie od stycznia do września br. wynosiła 454 osoby.</p> <p>W celu zastosowania możliwie najskuteczniejszych działań w projekcie w okresie poprzedzającym jego realizację na obszarze wsparcia zostanie przeprowadzone badanie ankietowe wśród potencjalnej grupy docelowej. Zostaną określone najlepsze narzędzia i działania (tematyka szkoleń, studiów podyplomowych oraz rodzaj pracodawców). Informacja z tej ankietyzacji być może skoryguje dane uzyskane od interesariuszy.</p> <p>Poprzez udział w projekcie uczestnicy otrzymają wsparcie w postaci szkoleń, studiów podyplomowych oraz subsydiowanego zatrudnienia pozwalających na zdobycie nowych kwalifikacji zawodowych oraz działań zmierzających do wsparcia psychologicznego i doradczego. Wstępnie proponowane szkolenia to: kurs komputerowy ECDL Core z egzaminem, asystent rodziny, opiekun osób starszych, niepełnosprawnych, dzieci, oligofrenopedagogika, przedsiębiorczość, pilot wycieczek, kadry i płace. Zaplanowane w projekcie działania mogą ulec zmianom w wyniku ankiety (opisanej powyżej), która zostanie przeprowadzona wśród potencjalnych uczestników.</p> <p>Ponadto uczestnicy projektu zostaną objęci doradztwem grupowym i indywidualnym oraz zostaną stworzone Indywidualne Plany Działań.</p>
Okres realizacji projektu	Od maja 2014 do września 2015 r.		
Kwota planowanych wydatków w projekcie			

w roku 2014 (w tym krajowy wkład publiczny)	ogółem w projekcie (w tym krajowy wkład publiczny)
1 725 330,00 PLN (258 800,00) (PLN)	4 548 320,00 PLN (682 248,00 PLN)
Rezultaty (wskaźniki pomiaru celów projektu) planowane do osiągnięcia w ramach projektu	
w roku 2014	ogółem w projekcie
	<p>- Nabycie nowych kwalifikacji i umiejętności zawodowych przez 225 bezrobotnych pracowników oświaty spośród 250 objętych wsparciem w postaci szkoleń zawodowych, poradnictwa zawodowego oraz studiów podyplomowych co stanowi 55,79% kwoty wydatków planowanych ogółem w projekcie.</p> <p>- Liczba bezrobotnych pracowników oświaty, które zakończyły wsparcie w postaci podjęcia subsydiowanego zatrudnienia – 135 spośród 150 skierowanych co stanowi 39,54% kwoty wydatków planowanych ogółem w projekcie.</p> <p>- Odsetek bezrobotnych pracowników oświaty, którzy w okresie do 6 m-cy po zakończeniu udziału w projekcie znaleźli pracę lub rozpoczęli działalność gospodarczą. Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie 50%.</p>
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu
	1. Projekt zakłada na zakończenie realizacji osiągnięcie wskaźnika efektywności zatrudnieniowej na poziomie 50%.
	Uzasadnienie:
	W województwie śląskim stopa bezrobocia na koniec września 2013 roku wyniosła 11,1%. W III kwartale 2013 r. liczba osób bezrobotnych ukształtowała się na poziomie 205 349 osób, tj. wyższym w porównaniu z analogicznym okresem ub. r. o ponad 13 tys. osób. W ubiegłym roku zwolnieniami grupowymi na podstawie wcześniejszych zgłoszeń, objętych zostało 8 335 osób. W ujęciu rocznym liczba zwolnionych w ramach tzw. grupówek wzrosła o 3,4 tys. (w 2011 r. pracę z tytułu zwolnień grupowych utraciło 4 895 osób). W okresie od stycznia do września br. w wyniku zwolnień grupowych zatrudnienie utraciło już 10 927 osób. Wśród nich znaczącą część stanowią pracownicy instytucji sektora oświaty, tj. 767 osób. Łącznie z osobami w okresie wypowiedzenia oraz z osobami przewidzianymi do zwolnienia z pracy to aż tysiąc osób. Wprowadzenie kryterium ma na celu podkreślenie efektywności wsparcia uczestników projektu, zwłaszcza w kontekście pomocy w znalezieniu zatrudnienia dla osób zwolnionych, przewidzianych do zwolnienia lub zagrożonych zwolnieniem z pracy.
	2. Projekt obejmuje w całości swym wsparciem nauczycieli i pracowników instytucji sektora oświaty zwolnionych, zagrożonych zwolnieniem lub przewidzianych do zwolnienia z przyczyn zakładu pracy.
	Uzasadnienie:
	Obecnie ta grupa jest silnie zagrożona na rynku pracy. Wynika to z aktualnej sytuacji demograficznej w kraju, która powoduje, że w instytucjach systemu oświaty jest za mało uczniów w określonym wieku w stosunku do liczby nauczycieli i pracowników.
3. Projekt zakłada wsparcie dla osób zwolnionych, przewidzianych do zwolnienia lub zagrożonych zwolnieniem z pracy z przyczyn dotyczących zakładu pracy, realizowane w formie tworzenia i wdrażania programów typu outplacement, które zakładają szeroki i kompleksowy katalog wsparcia dostosowywanego do indywidualnych potrzeb uczestników.	
Uzasadnienie:	
Zaplanowane zostały co najmniej 3 formy wsparcia, które będą dobierane do indywidualnych potrzeb poszczególnych uczestników projektu. Wsparcie rozpocznie się od doradztwa zarówno zawodowego (stworzenie IPD), jak i psychologicznego, będzie zawierało szkolenia i prowadziło do zatrudnienia subsydiowanego. Kompleksowe wsparcie uczestników projektu jest szczególnie istotne z uwagi na trudną sytuację osób zwalnianych z pracy z przyczyn nie leżących po stronie pracownika.	

Projekty, których realizacja jest kontynuowana

B1.1 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM

Nr umowy z KSI i tytuł projektu	Automobilizacja	
Beneficjent systemowy	Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach (w partnerstwie z Powiatowym Urzędem Pracy w Tychach)	
Okres realizacji projektu	czerwiec 2013 – kwiecień 2015	
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie		
w latach 2007-2013 (w tym krajowy wkład publiczny)	w roku 2014 (w tym krajowy wkład publiczny)	ogółem w projekcie (w tym krajowy wkład publiczny)
889 806,40 PLN (w tym krajowy wkład publiczny 133 470,96 PLN)	5 264 098,55 PLN (w tym wkład krajowy publiczny 789 614,78 PLN)	6 299 957,55 PLN (w tym wkład krajowy publiczny 944 993,63 PLN)

B1.2 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM

Nr umowy z KSI i tytuł projektu	Sieć Regionalnych Obserwatoriów Specjalistycznych	
Beneficjent systemowy	Urząd Marszałkowski Województwa Śląskiego Wydział Europejskiego Funduszu Społecznego	
Okres realizacji projektu	wrzesień 2013 – wrzesień 2015	
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie		
w latach 2007-2013 (w tym krajowy wkład publiczny)	w roku 2014 (w tym krajowy wkład publiczny)	ogółem w projekcie (w tym krajowy wkład publiczny)
772 665,18 PLN (w tym krajowy wkład publiczny 115 899,78 PLN)	2 443 121,10 PLN (w tym wkład krajowy publiczny 366 468,16 PLN)	4 967 045,58 PLN (w tym wkład krajowy publiczny 745 056,84 PLN)

KARTA DZIAŁANIA 8.2

Poddziałanie 8.2.2

Projekty, których realizacja jest kontynuowana

B1.1 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM		
Nr umowy z KSI i tytuł projektu	„DoktoRIS – Program stypendialny na rzecz innowacyjnego Śląska” (II edycja)	
Beneficjent systemowy	Urząd Marszałkowski Województwa Śląskiego (Wydział Europejskiego Funduszu Społecznego) w partnerstwie z jednostką naukową/konsorcjum naukowym	
Okres realizacji projektu	10.2013 r. – 09.2015 r. – druga edycja projektu	
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie		
w latach 2007-2013 (w tym krajowy wkład publiczny)	w roku 2014 (w tym krajowy wkład publiczny)	ogółem w projekcie (w tym krajowy wkład publiczny)
2 615 049,00 PLN (12 246,00 PLN)	8 420 180,95 PLN (781 513,00 PLN)	16 000 000,00 PLN (2 400 000,00 PLN)

G. OPIS MECHANIZMÓW ZAPEWNIAJĄCYCH KOMPLEMENTARNOŚĆ DZIAŁAŃ PRZEWIDZIANYCH W PRIORYTECIE FINANSOWANYCH ZE ŚRODKÓW EFS Z DZIAŁANAMI WSPÓLFINANSOWANYMI PRZEZ INNE ŚRODKI WSPÓLNOTOWE

Kwestie komplementarności są istotnym elementem prac Podkomitetu Monitorującego Program Operacyjny Kapitał Ludzki w województwie śląskim (PKM POKL), do zadań którego należy m.in.: zapewnienie koordynacji oraz komplementarności procesu wdrażania priorytetów PO KL na terenie województwa śląskiego z działaniami realizowanymi w ramach innych programów współfinansowanych z funduszy strukturalnych, Funduszu Spójności Unii Europejskiej oraz Europejskiego Funduszu Rolnego na rzecz Rozwoju Obszarów Wiejskich. W skład Podkomitetu wchodzi przedstawiciele instytucji zaangażowanych we wdrażanie, jak i koordynację, programów operacyjnych współfinansowanych ze środków EFS i innych środków wspólnotowych (m.in. przedstawiciele Instytucji Zarządzającej, Instytucji Pośredniczących komponentu centralnego PO KL, ministerstw branżowych, a ze strony samorządowej Instytucji Zarządzającej Regionalnym Programem Operacyjnym Województwa Śląskiego, Instytucji Wdrażającej Program Rozwoju Obszarów Wiejskich). Dodatkowo, na poziomie Instytucji Pośredniczącej dla POKL w województwie śląskim (IP) powołano Regionalną Grupę Sterującą Ewaluacją (RGSE), w skład której wchodzi reprezentanci instytucji zaangażowanych we wdrażanie POKL, RPO WŚL., Europejskiej Współpracy Transgranicznej oraz Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich. Celem RGSE jest m.in. koordynacja działań w zakresie ewaluacji POKL na poziomie komponentu regionalnego. Jednocześnie przedstawiciele IP są członkami Grupy Sterującej Ewaluacją utworzonej przy IZ RPO WŚL. Ponadto w ramach Poddziałania 8.1.4 „Przewidywanie zmiany gospodarczej” komórka organizacyjna pełniąca m.in. rolę IZ RPO WŚL, jest podmiotem realizującym projekt systemowy, który ukierunkowany jest na wsparcie realizowane w ramach EFS.

Mając na względzie stan realizacji RPO jak i POKL w województwie śląskim, harmonogram ogłaszanych konkursów, charakter projektów w obu Programach, opóźnienia w ogłaszaniu naboru w ramach konkursów RPO z uwagi na brak rozporządzeń wykonawczych ze strony MRR, IP nie decyduje się na wprowadzenie kryteriów szczegółowych odnoszących się do konkretnych projektów realizowanych w ramach RPO. Zdaniem IP znacznie większą spójność działań zapewnią kryteria o charakterze otwartym, premiujące zastosowane rozwiązania, a nie konkretny obszar, na których inicjatywy powinny być realizowane.

Instytucja Pośrednicząca przeprowadza dodatkowo szerokie konsultacje społeczne, w ramach których opiniowane są propozycje kryteriów dotyczących komplementarności z partnerami społeczno-gospodarczymi, JST, sektorem pozarządowym oraz instytucjami zaangażowanymi we wdrażanie programów operacyjnych w województwie śląskim, powyższa forma pozwala wypracować formułę kryteriów, które w racjonalny i efektywny sposób pozwolą na ich spełnienie przez projektodawców, a tym samym zapewnią synergię podejmowanych działań.

Przedsięwzięcia realizowane w Priorytecie VIII „Regionalne kadry gospodarki” PO KL są komplementarne wobec wsparcia w ramach Priorytetu I „Badania i rozwój technologiczny (B+R), innowacje i przedsiębiorczość” Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego na lata 2007-2013.

Komplementarność ta objawia się w typach operacji realizowanych w ramach Poddziałania 1.2.1 *Mikroprzedsiębiorstwa* i 1.2.2 *Małe i Średnie Przedsiębiorstwa* RPO WŚL, których celem jest wzrost konkurencyjności przedsiębiorstw poprzez ich wsparcie, służące osiągnięciu przez przedsiębiorstwa przewagi konkurencyjnej oraz wzrostowi zatrudnienia. W ramach poddziałań wspierane będą inwestycje bezpośrednie z zakresu rozbudowy i modernizacji przedsiębiorstw. Wspierany będzie również udział przedsiębiorstw w targach i wystawach międzynarodowych oraz misjach gospodarczych. Wzmocnienie innowacyjności przedsiębiorstw, to jest rozwój produktów przedsiębiorstw i nowych działalności uzupełnia wsparcie udzielane w ramach Działania 8.1 PO KL - po kątem doradztwa w zakresie pozainwestycyjnej działalności przedsiębiorstwa. Ponadto typy wsparcia przewidziane w przedmiotowym Działaniu 8.1 PO KL umożliwią poprzez doskonalenie kadr przedsiębiorców przechodzących procesy modernizacyjne stworzenie pełnego efektu tego złożonego procesu. Ponadto dokumenty stworzone w ramach 5 projektów systemowych realizowanych w ramach Poddziałania 8.1.4 PO KL będą, dla podmiotów przechodzących bądź inicjujących procesy modernizacyjne w regionie poprzez projekty w ramach 1.2.1 i 1.2.2 RPO WŚL, stanowiły bazę wiedzy pomocną do określania kierunków działań.

Rodzaje projektów, które są przewidziane jako możliwe do realizacji w ramach Działania 1.2 RPO WŚL to m. in.

- Rozbudowa istniejącego przedsiębiorstwa prowadząca do wprowadzenia na rynek nowych lub ulepszonych produktów/usług.
- Działania modernizacyjne w przedsiębiorstwach prowadzące do wprowadzenia na rynek nowych lub ulepszonych produktów/usług.
- Dokonywanie zasadniczych zmian procesu produkcyjnego lub sposobu świadczenia usług.
- Zastosowanie i wykorzystanie technologii informatycznych i komunikacyjnych (ICT) w procesach zarządzania przedsiębiorstwem.
- Udział przedsiębiorców w targach i wystawach międzynarodowych oraz misjach gospodarczych związanych z targami i wystawami za granicą.

W ramach Poddziałania 1.2.2 *Innowacje w mikroprzedsiębiorstwach i MŚP*, wspierana będzie działalność B+R w przedsiębiorstwach prowadzących działalność innowacyjną. Preferowane będą projekty w ramach obszarów specjalizacji technologicznych, zgodnych z listą kierunków rozwoju technologicznego województwa śląskiego do roku 2020, zdefiniowanych w „Regionalnej Strategii Innowacji Województwa Śląskiego na lata 2013 – 2020”.

W tym miejscu można wskazać komplementarność z projektem systemowym, przewidzianym w niniejszym Planie Działania w Poddziałaniu 8.2.2 PO KL, którego celem jest zarządzanie, wdrażanie i monitoring RIS. Realizacja projektu wpłynie na tworzenie się konsensusu w regionie w zakresie wdrażania RIS, wspierania i wytyczania strategicznych kierunków rozwoju technologicznego oraz badań naukowych, tworzenia i rozpowszechniania wiedzy o innowacjach, a tym samym przyczyni się

do realizacji wytyczonej wizji województwa śląskiego. Między innymi poprzez zapewnienie aktualności RIS i jej odpowiednią promocję w regionie będą tworzone warunki dla rozwoju przedsiębiorstw, aby mogły sprostać wyzwaniom jakie stawia przed nimi udział w Jednolitym Rynku Europejskim.

Rodzaje projektów, które są przewidziane jako możliwe do realizacji w ramach Działania 1.2.2 RPO WŚI to m. in.

- Wdrażanie i komercjalizacja technologii i produktów innowacyjnych.
- Wsparcie w zakresie podjęcia lub rozwoju działalności B+R w mikro, małych i średnich przedsiębiorstwach.
- Usługi doradcze związane z wdrażaniem strategii rozwoju przedsiębiorstwa w oparciu o nowe technologie i rozwiązania innowacyjne.

Projekt kluczowy realizowany w ramach RPO WŚI - *Gospodarcza Brama Śląska – etap I: uruchomienie Zagłębiowskiej Strefy Gospodarczej* w myśl zasady komplementarności zapewni warunki do prowadzenia przez przedsiębiorców działalności w obszarze jego realizacji, poprzez zapewnienie warunków do nieskrępowanego rozwoju, prowadzącego do wzrostu ich konkurencyjności na rynku.

Celem projektu jest stworzenie impulsów rozwojowych i umożliwienie prowadzenia działalności gospodarczej poprzez wytworzenie infrastruktury podstawowej służącej przedsiębiorcom – dróg publicznych, kanalizacji deszczowej, sanitarnej, teletechnicznej oraz wodociągów dla terenów: -byłej kopalni Kościuszko, -byłej cementowni Szczakowa, -strefy Jęzor, strefy Przemysłowej, strefy Jan Kanty, strefy Piłsudskiego.

W ramach Programu Operacyjnego Innowacyjna Gospodarka, poprzez projekt indywidualny realizowany na terenie województwa śląskiego zostanie wybudowany i wyposażony obiekt kubaturowy dla potrzeb Naukowo - Dydaktycznego Centrum Nowych Technologii na Politechnice Śląskiej. Realizacja tego przedsięwzięcia pozwoli na prowadzenie modułowych form kształcenia w obszarze tworzonej nowych kierunków nauczania, umożliwiającą przygotowywanie kadr dla potrzeb współczesnej gospodarki.

Założenia Projektu czynią go komplementarnym z celami Poddziałania 8.2.1 PO KL w zakresie inwestowania w młode kadry naukowe, realizowanego za pomocą naukowych stypendiów doktoranckich oraz nawiązywania powiązań pomiędzy nauką i przemysłem.

Priorytet VIII PO KL jest komplementarny z Priorytetem II PO KL *Rozwój zasobów ludzkich i potencjału adaptacyjnego przedsiębiorstw oraz poprawa stanu zdrowia osób pracujących*. W Priorytecie VIII PO KL wsparcie szkoleniowo-doradcze dla przedsiębiorstw i ich pracowników kierowane jest do przedsiębiorstwami o zasięgu regionalnym (czyli zlokalizowanych w jednym województwie) natomiast w ramach Priorytetu II odbiorcami wsparcia mogą być przedsiębiorcy o zasięgu ponadregionalnym. Wskazanie komplementarności we wskazanym zakresie realizuje cel strategiczny Narodowej Strategii Spójności, którym jest tworzenie warunków dla wzrostu konkurencyjności gospodarki polskiej opartej na wiedzy i przedsiębiorczości, zapewniającej wzrost zatrudnienia oraz wzrost poziomu spójności społecznej, gospodarczej i przestrzennej.

Mechanizmem zapewniającym dotarcie wsparcia w postaci szkoleń do przedsiębiorców i ich pracowników z terenu województwa śląskiego jest wprowadzony jako kryterium dostępu warunek, że grupę docelową w projekcie stanowią osoby zamieszkałe (w rozumieniu kodeksu cywilnego) na terenie województwa śląskiego oraz osoby pracujące na terenie województwa śląskiego. Na podstawie powyższego można przyjąć założenie, że odbiorcami wsparcia w ramach Poddziałania 8.1.1 oraz 8.1.2 będą przedsiębiorcy i ich pracownicy, mający swoją siedzibę lub oddział na terenie województwa śląskiego.

W ramach badania dotyczącego komplementarności w ramach RPO na podstawie wypowiedzi badanych stron można wyróżnić następujące mechanizmy komplementarności:

- Zapisy w dokumentach programowych;
- Linia demarkacyjna
- Komitety monitorujące, grupy robocze, grupy sterujące ewaluacją
- Bieżąca współpraca i wymiana informacji pomiędzy instytucjami zaangażowanymi we wdrażanie różnych programów operacyjnych
- Odpowiedzialność zarządów województw za wdrażanie różnych programów operacyjnych i skoncentrowanie w urzędach marszałkowskich działań związanych z wdrażaniem programów operacyjnych
- Cross-financing
- Szkolenia dla beneficjentów
- Kryteria wyboru projektów

Czynnikiem utrudniającym osiągnięcie wysokiego poziomu komplementarności jest wybór projektów w trybie konkursowym, w ramach którego jest premiowana przede wszystkim jakość projektu zaś komplementarność powinna stanowić jedynie wartość dodaną.

H. Wskaźniki monitorowania Priorytetu wg celów szczegółowych

Nazwa wskaźnika	Planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2014 r.	Planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2015 r.	Wartość docelowa wskaźnika	Planowany stopień realizacji wskaźnika w 2015 r.
PRIORYTET VIII				
Cel szczegółowy 1. Rozwój wykwalifikowanej i zdolnej do adaptacji siły roboczej				
Wskaźniki produktu				
Liczba przedsiębiorstw, które zostały objęte wsparciem w zakresie projektów szkoleniowych	7 352	11 488	15 691	73,21%
Liczba pracujących osób dorosłych, które zakończyły udział w projektach szkoleniowych	55 210	86 265	23 962	360,01%
- liczba osób w wieku powyżej 50. roku życia	5 762	9 003	4 627	194,58%
Liczba pracowników o niskich kwalifikacjach, które zakończyły udział w projektach	13 924	21 756	22 664	95,99%
Wskaźniki rezultatu				
Odsetek przedsiębiorstw, których pracownicy zakończyli udział w szkoleniach w ramach Priorytetu – w ogólnej liczbie aktywnych przedsiębiorstw	2%	3%	6%	44%

Nazwa wskaźnika	Planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2014 r	Planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2015 r	Wartość docelowa wskaźnika	Planowany stopień realizacji wskaźnika w 2015 r.
PRIORYTET VIII				
Cel szczegółowy 1. Rozwój wykwalifikowanej i zdolnej do adaptacji siły roboczej				
Wskaźniki produktu				
Liczba przedsiębiorstw którym udzielono wsparcia w zakresie skutecznego przewidywania i zarządzania zmianą	51	79	51	154,90%
Liczba pracowników zagrożonych negatywnymi skutkami procesów restrukturyzacji w przedsiębiorstwach, którzy zostali objęci działaniami szybkiego reagowania	537	839	1 249	67,17%
Liczba osób zwolnionych w przedsiębiorstwach dotkniętych procesami restrukturyzacyjnymi, które zostały objęte działaniami szybkiego reagowania	573	896	1 266	70,77%
Inne wskaźniki produktu określone przez Instytucję Pośredniczącą				
Liczba osób, które otrzymały:				
- jednorazowy dodatek relokacyjny/ mobilnościowy*	0	0	n/d	n/d
- jednorazowy dodatek motywacyjny*	0	2	n/d	n/d
- środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	369	576	n/d	n/d
Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej	375	586	n/d	n/d
Wskaźniki rezultatu				
Relacja liczby pracowników zagrożonych utratą pracy i osób zwolnionych w przedsiębiorstwach dotkniętych procesami restrukturyzacyjnymi objętych działaniami szybkiego reagowania w stosunku do liczby pracowników objętych zwolnieniami grupowymi, zgłaszanymi do urzędów pracy	5%	8%	10%	75,21%

* w ramach powyżej przedstawionych prognozowanych wartości wskaźników do osiągnięcia do końca 2015 r. ujęto wskaźniki, które będą wygenerowane przez projekt systemowy dla sektora oświaty o wartości 3 mln zł, który będzie realizowany w 2014 r. w ramach Poddziałania 8.1.2. Nie zaplanowano wskaźników dla projektów konkursowych na 2014 r. z uwagi na wyczerpanie alokacji na Działanie.

Nazwa wskaźnika	Planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2014 r	Planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2015 r	Wartość docelowa wskaźnika	Planowany stopień realizacji wskaźnika w 2015 r.
PRIORYTET VIII				
Pozostałe wskaźniki, które nie wpisują się w realizację celów szczegółowych				
Wskaźniki produktu				
Liczba osób, które ukończyły udział w stażach lub szkoleniach praktycznych, w tym:	91	302	67	450,75%
a)liczba pracowników przedsiębiorstw w jednostkach	15	47	36	130,56%
b)liczba pracowników naukowych w przedsiębiorstwach	76	255	31	822,58%
Liczba doktorantów, którzy otrzymali stypendia naukowe	312	444	354	125,42%

Załącznik 2

I. KONTRAKTACJA I WYDATKI W PODZIALE NA DZIAŁANIA I PODDZIAŁANIA
(wyłącznie kwoty środków publicznych)

2014 r.	Kontraktacja 2014 r. b)		Kontraktacja 2015 r.	Kontraktacja narastająco (w tym wynikająca z PD 2014-2015)*a)	Wydatki budżetowe 2014 r.					Wydatki budżetowe 2015 wynikające z kontraktacji narastająco	wydatw wr płat
	wynikająca z PD na 2013	wynikająca z PD na 2014-2015			Ogółem publiczne	Budżet państwa	Budżet JST	Fundusz Pracy	PFRON		
1.	2.	3.	4.	5.	6=7+8+9+10	7.	8.	9.	10.	11.	
Działanie 8.1	11 550 000,00	4 548 320,00	0,00	506 511 960,12	85 477 282,00	85 477 282,00	0,00	0,00	0,00	31 629 359,00	9
Poddziałanie 8.1.1	1 550 000,00		0,00	375 841 812,39	53 207 130,00	53 207 130,00				22 592 540,00	5
Poddziałanie 8.1.2	10 000 000,00	4 548 320,00	0,00	118 312 106,12	32 270 152,00	32 270 152,00				9 036 819,00	4
Poddziałanie 8.1.3	0,00	0,00	0,00	8 606 715,65	0,00	0,00				0,00	
Poddziałanie 8.1.4	0,00	0,00	0,00	3 751 325,96	0,00	0,00				0,00	
Działanie 8.2	0,00	0,00	0,00	118 591 969,38	18 962 621,00	17 455 000,00	1 507 621,00	0,00	0,00	5 519 165,00	2
Poddziałanie 8.2.1	0,00	0,00	0,00	71 309 425,99	8 542 437,00	7 816 330,00	726 107,00			2 736 362,00	
Poddziałanie 8.2.2	0,00	0,00	0,00	47 282 543,39	10 420 184,00	9 638 670,00	781 514,00			2 782 803,00	1
RAZEM PRIORYTET	11 550 000,00	4 548 320,00	0,00	625 103 929,50	104 439 903,00	102 932 282,00	1 507 621,00	0,00	0,00	37 148 524,00	11
w tym projekty innowacyjne	0,00	0,00	0,00	5 990 398,92	0,00						
w tym projekty współpracy ponadnarodowej	0,00	0,00	0,00	5 466 743,71	0,00						

PODPIS OSOBY UPOWAŻNIONEJ DO PODEJMOWANIA DECYZJI W ZAKRESIE PLANU DZIAŁANIA

Miejscowość, data

Katowice,

Pieczęć i podpis osoby
upoważnionej