

# ROCZNY PLAN DZIAŁANIA PO WER 2014-2020



**Fundusze Europejskie**  
Wiedza Edukacja Rozwój

**Unia Europejska**  
Europejski Fundusz Społeczny



PLAN DZIAŁANIA NA ROK 2015	
INFORMACJE O INSTYTUCJI OPRACOWUJĄCEJ PLAN DZIAŁANIA	
Numer i nazwa osi priorytetowej	Oś I Osoby młode na rynku pracy
Instytucja	Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach
Adres korespondencyjny	ul. Kościuszki 30 40-048 Katowice
Telefon	(032) 757 33 60
Faks	(032) 757 33 62
E-mail	wup@wup-katowice.pl
Dane kontaktowe osoby (osób) do kontaktów roboczych	Jolanta Drobot <a href="mailto:jdrobot@wup-katowice.pl">jdrobot@wup-katowice.pl</a> Agnieszka Szydlik <a href="mailto:aszydlik@wup-katowice.pl">aszydlik@wup-katowice.pl</a>

FISZKA KONKURSU									
PODSTAWOWE INFORMACJE O KONKURSIE									
Cel szczegółowy POWER, w ramach którego realizowane będą projekty	Zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia bez pracy, w tym w szczególności osób, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET).								
Działanie / Poddziałanie	<b>Działanie 1.2 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty konkursowe</b> <b>Poddziałanie 1.2.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu społecznego</b>								
Lp. konkursu		Planowany termin ogłoszenia konkursu	I kw.	II kw.	X	III kw.	IV kw.		
Planowana alokacja (PLN)	45 237 629 PLN								
Wymagany wkład własny beneficjenta									
TAK	x	NIE		Minimalny udział wkładu własnego w finansowaniu wydatków kwalifikowalnych projektu			5% wartości projektu		
<b>Wsparcie indywidualnej i kompleksowej aktywizacji zawodowo-edukacyjnej osób młodych (bezrobotnych, biernych zawodowo oraz poszukujących pracy, w tym w szczególności osób niezarejestrowanych w urzędzie pracy) poprzez:</b>									
Typ/typy projektów przewidziane do realizacji w ramach konkursu	<b>1. <sup>1</sup>instrumenty i usługi rynku pracy służące indywidualizacji wsparcia oraz pomocy w zakresie określenia ścieżki zawodowej (obligatoryjne):</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>– identyfikacja potrzeb osób młodych pozostających bez zatrudnienia oraz diagnozowanie możliwości w zakresie doskonalenia zawodowego, w tym identyfikacja stopnia oddalenia od rynku pracy osób młodych,</li> <li>– kompleksowe i indywidualne pośrednictwo pracy w zakresie wyboru zawodu zgodnego z kwalifikacjami i kompetencjami wspieranej osoby lub poradnictwo zawodowe w zakresie planowania rozwoju kariery zawodowej, w tym podnoszenia lub uzupełniania kompetencji i kwalifikacji zawodowych,</li> </ul>								
	<b>2. instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób, które przedwcześnie opuszczają system edukacji lub osób, u których zidentyfikowano potrzebę uzupełnienia lub zdobycia nowych umiejętności i kompetencji:</b>								

<sup>1</sup> Wskazana numeracja dotyczy typów operacji, natomiast poszczególne myślniki stanowią elementy pomocy w ramach typów operacji

<sup>2</sup> Wsparcie indywidualnej i kompleksowej aktywizacji zawodowo-edukacyjnej osób młodych opierać się ma na co najmniej trzech elementach indywidualnej i kompleksowej pomocy (dwa z nich wskazane jako obligatoryjne, trzeci i kolejne – fakultatywne – wybierane w zależności od potrzeb i możliwości osób, którym udzielane jest wsparcie.

	<ul style="list-style-type: none"> <li>– kontynuacja nauki dla osób młodych, u których zdiagnozowano potrzebę uzupełnienia edukacji formalnej lub potrzebę potwierdzenia kwalifikacji m.in. poprzez odpowiednie egzaminy,</li> <li>– nabywanie, podwyższanie lub dostosowywanie kompetencji i kwalifikacji, niezbędnych na rynku pracy w kontekście zidentyfikowanych potrzeb osoby, której udzielane jest wsparcie, m.in. poprzez wysokiej jakości szkolenia,</li> </ul> <p><b>3. instrumenty i usługi rynku pracy służące zdobyciu doświadczenia zawodowego wymaganego przez pracodawców:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– nabywanie lub uzupełnianie doświadczenia zawodowego oraz praktycznych umiejętności w zakresie wykonywania danego zawodu, m.in. poprzez staże i praktyki, spełniające standardy wskazane w Europejskiej Ramie Jakości Praktyk i Staży,</li> <li>– wsparcie zatrudnienia osoby młodej u przedsiębiorcy lub innego pracodawcy, stanowiące zachętę do zatrudnienia, m.in. poprzez pokrycie kosztów subsydiowania zatrudnienia dla osób, u których zidentyfikowano adekwatność tej formy wsparcia, refundację wyposażenia lub doposażenia stanowiska (wyłącznie w połączeniu z subsydiowanym zatrudnieniem),</li> </ul> <p><b>4. instrumenty i usługi rynku pracy służące wsparciu mobilności międzysektorowej i geograficznej (uwzględniając mobilność zawodową na europejskim rynku pracy za pośrednictwem sieci EURES):</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– wsparcie mobilności międzysektorowej dla osób, które mają trudności ze znalezieniem zatrudnienia w sektorze lub branży, m.in. poprzez zmianę lub uzupełnienie kompetencji lub kwalifikacji pozwalającą na podjęcie zatrudnienia w innym sektorze, min. poprzez praktyki, staże i szkolenia, spełniające standardy wyznaczone dla tych usług (np. Europejska i Polska Rama Jakości Praktyk i Staży),</li> <li>– wsparcie mobilności geograficznej dla osób młodych, u których zidentyfikowano problem z zatrudnieniem w miejscu zamieszkania, m.in. poprzez pokrycie kosztów dojazdu do pracy lub wstępnego zagospodarowania w nowym miejscu zamieszkania, m.in. poprzez finansowanie kosztów dojazdu, zapewnienie środków na zasiedlenie,</li> </ul>
	<p><b>5. instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób niepełnosprawnych:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– niwelowanie barier jakie napotykają osoby młode niepełnosprawne w zakresie zdobycia i utrzymania zatrudnienia, m.in. poprzez finansowanie pracy asystenta osoby niepełnosprawnej, którego praca spełnia standardy wyznaczone dla takiej usługi i doposażenie stanowiska pracy do potrzeb osób niepełnosprawnych.</li> </ul>
	<p><b>6. instrumenty i usługi rynku pracy służące rozwojowi przedsiębiorczości i samozatrudnienia:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– wsparcie osób młodych w zakładaniu i prowadzeniu własnej działalności gospodarczej poprzez udzielenie pomocy bezzwrotnej (dotacji) na utworzenie przedsiębiorstwa oraz doradztwo i szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności niezbędnych do podjęcia i prowadzenia działalności gospodarczej, a także wsparcie pomostowe.</li> </ul>
<b>ZAKŁADANE EFEKTY KONKURSU WYRAŻONE WSKAŹNIKAMI (W PODZIALE NA PŁEĆ I OGÓŁEM)</b>	
<b>WSKAŹNIKI REZULTATU</b>	

Nazwa wskaźnika	Wartość docelowa wskaźnika		
	W podziale na:		Ogółem w konkursie
	Kobiety	Mężczyzn	
1. Liczba osób poniżej 30 lat, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu.	-	-	<b>730</b>
<b>WSKAŹNIKI PRODUKTU</b>			
Nazwa wskaźnika	Wartość docelowa wskaźnika		
	W podziale na:		Ogółem w konkursie
	Kobiety	Mężczyzn	
1. Liczba osób bezrobotnych (łącznie z długotrwale bezrobotnymi) objętych wsparciem w programie.	-	-	<b>426</b>
2. Liczba osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w programie.	-	-	<b>163</b>
3. Liczba osób biernych zawodowo, nieuczestniczących w kształceniu lub szkoleniu, objętych wsparciem w programie.	-	-	<b>2 007</b>
<b>SZCZEGÓŁOWE KRYTERIA WYBORU PROJEKTÓW</b>			
<b>KRYTERIA WARUNKUJĄCE</b> (dotyczy konkursów z etapem preselekcji)			
W roku 2015 nie założono etapu preselekcji			
Uzasadnienie:	.		
...			
Uzasadnienie:			
<b>KRYTERIA DOSTĘPU</b>			
1. Uczestnikami projektów są osoby młode, w tym niepełnosprawne, w wieku 15-29 lat bez pracy, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu – tzw. młodzież NEET <sup>3</sup> , w tym w szczególności osoby niezarejestrowane w urzędach pracy, z wyłączeniem grupy określonej dla trybu konkursowego w poddziałaniu 1.3.1.			

<sup>3</sup> Zgodnie z definicją osoby z kategorii NEET przyjętą w Programie Operacyjnym Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020. Za osobę z kategorii NEET uznaje się osobę młodą w wieku 15-29 lat, która spełnia łącznie trzy warunki, czyli nie pracuje (tj. jest bezrobotna lub bierna zawodowo), nie kształci się (tj. nie uczestniczy w kształceniu formalnym w trybie stacjonarnym) ani nie szkoli (tj. nie uczestniczy w pozaszkolnych zajęciach mających na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy; w procesie oceny czy dana osoba się nie szkoli, a co za tym idzie kwalifikuje się do kategorii NEET, należy zweryfikować czy brała ona udział w tego typu formie aktywizacji, finansowanej ze środków publicznych, w okresie ostatnich 4 tygodni).

Uzasadnienie:	<p>Wprowadzenie kryterium wyniku z konieczności osiągnięcia określonych wskaźników produktów w ramach projektów oraz objęcia wsparciem grup znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy. Istotą działań jest trafny i efektywny rodzaj wsparcia udzielanego osobom młodym.</p> <p><i>Kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny formalnej na podstawie treści wniosku.</i></p>	Stosuje się do typu/typów (nr)	1-6
<p>2. Projektodawca w okresie realizacji projektu prowadzi biuro projektu (lub posiada siedzibę, filię, delegaturę, oddział czy inną prawnie dozwoloną formę organizacyjną działalności podmiotu) na terenie realizacji projektu, wskazanym we wniosku o dofinansowanie, mieszczącym się na obszarze województwa śląskiego. Lokalizacja biura projektu powinna uwzględniać równy dostęp potencjalnych uczestników/uczestniczek projektu do osobistego kontaktu z Beneficjentem, w godzinach adekwatnych do specyfiki grupy docelowej. W biurze przechowywana jest pełna oryginalna dokumentacja wdrażanego projektu (z wyłączeniem dokumentów, których miejsce przechowywania uregulowano odpowiednimi przepisami).</p>			
Uzasadnienie:	<p>Prowadzenie biura projektu na terenie realizacji projektu przez Projektodawcę jest uzasadnione regionalnym charakterem wsparcia. Wspieranie rozwoju zasobów ludzkich w województwie śląskim będzie ułatwione poprzez zlokalizowanie administracji projektów na terenie woj. śląskiego (lokalizacja administracji projektów zgodna z kryterium obszaru realizacji projektów). Prowadzenie biura przez podmiot realizujący projekt na terenie realizacji projektu pozytywnie wpłynie na efektywność realizacji projektu, w szczególności kwestie organizacyjne przedsięwzięcia i dostępność dla grup docelowych objętych wsparciem, jak również ułatwi współpracę z instytucjami zaangażowanymi w proces wdrażania i działania monitorująco-kontrolne.</p> <p>Jednocześnie kryterium nie wyklucza jako partnerów w projekcie podmiotów spoza województwa śląskiego.</p> <p><i>Kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny formalnej na podstawie treści wniosku.</i></p>	Stosuje się do typu/typów (nr)	1-6
<p>3. Projekt jest skierowany do grup docelowych z obszaru województwa śląskiego (w przypadku osób fizycznych, które zamieszkują na obszarze województwa śląskiego w rozumieniu przepisów Kodeksu Cywilnego, a w przypadku innych podmiotów posiadają one jednostkę organizacyjną na obszarze województwa śląskiego).</p>			
Uzasadnienie:	<p>Realizacja projektów na terenie województwa śląskiego jest uzasadniona regionalnym charakterem wsparcia. Wskazanie jako grupy docelowej osób zamieszkujących na terenie województwa śląskiego jest zgodne z zasadą zapewnienia szerokiego dostępu do wsparcia udzielonego w ramach POWER.</p> <p><i>Kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny formalnej na podstawie treści wniosku.</i></p>	Stosuje się do typu/typów (nr)	1-6
<p>4. Projektodawca składa nie więcej niż 2 wnioski o dofinansowanie projektu w ramach ogłoszonego konkursu.</p>			
Uzasadnienie:	<p>Ograniczenie liczby wniosków złożonych przez jednego wnioskodawcę w ramach konkursu wynika z faktu, iż beneficjenci składają dużą liczbę wniosków o dofinansowanie projektów.</p> <p>W przypadku rekomendowania wszystkich do dofinansowania występują problemy z zapewnieniem odpowiedniego zaplecza organizacyjno –finansowego niezbędnego do właściwej realizacji projektu.</p> <p>Ograniczenie to przyczyni się do stworzenia warunków</p>	Stosuje się do typu/typów (nr)	1-6

	<p>umożliwiających korzystanie z dofinansowania realizacji projektów większej liczbie projektodawców. Kryterium odnosi się do sytuacji, gdy określony podmiot występuje w charakterze beneficjenta (wnioskodawcy) składającego jeden lub dwa wnioski w ramach ogłoszonego konkursu. W przypadku przekroczenia dopuszczalnej liczby złożonych wniosków przez jednego projektodawcę Instytucja Organizująca Konkurs odrzuca wszystkie złożone przez niego wnioski w związku z niespełnieniem kryterium dostępu. W sytuacji wycofania jednego lub dwóch wniosków o dofinansowanie projektodawca może złożyć powtórnie wniosek (lub dwa wnioski). Nie wyklucza to sytuacji, w której dany podmiot może występować w charakterze partnera w ramach innych złożonych wniosków do tego samego konkursu.</p> <p><i>Kryterium będzie weryfikowane podczas oceny formalnej na podstawie listy wniosków złożonych w odpowiedzi na konkurs.</i></p>		
5. Okres realizacji projektu nie przekracza 24 miesięcy			
Uzasadnienie:	<p>Ograniczony do 24 miesięcy czas realizacji projektu pozwoli beneficjentom precyzyjnie zaplanować zadania w ramach projektu, jak również wydatki co wpłynie pozytywnie na sposób jego realizacji i rozliczania. Wskazany okres pozwoli również na podjęcie odpowiednich działań zaradczych w przypadku trudności w realizacji projektu.</p> <p><i>Kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny formalnej na podstawie treści wniosku.</i></p>	Stosuje się do typu/typów (nr)	1-6
6. Projekt zakłada:			
<p>a) ogólny wskaźnik efektywności zatrudnieniowej dla uczestników nie kwalifikujących się do żadnej z poniżej wymienionych grup docelowych – na poziomie co najmniej 43%</p> <p>b) dla osób niepełnosprawnych – wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 17%</p> <p>c) dla osób długotrwale bezrobotnych – wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 35%</p> <p>d) dla osób o niskich kwalifikacjach – wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 36%</p>			
Uzasadnienie:	<p>Śląskie w porównaniu z innymi województwami charakteryzowało się w I kwartale 2014 r.: jednym z najniższych współczynników aktywności zawodowej (po województwie: warmińsko-mazurskim) oraz jednym z niższych wskaźników zatrudnienia (po województwie: podkarpackim, warmińsko-mazurskim, świętokrzyskim). Według BAEL w I kwartale 2014 roku w województwie śląskim wskaźnik zatrudnienia ludzi młodych w wieku 15-17 lat wynosił 0%, w wieku 18-19 lat 9,1%, 20-24 lat 44%, 25-29 lat 76,2%. Nadal niski jest odsetek pracujących w wieku od 20 do 24 roku życia. W tym aspekcie zarówno dane ogólnopolskie jak i wojewódzkie odbiegają od średniej unijnej. Natomiast wysokość stopy bezrobocia mierzonej metodą BAEL, to utrzymuje się wysokie natężenie bezrobocia w przedziale wiekowym od 20 do 24 lat. Pomimo, iż w I kwartale br., w stosunku do IV kwartału 2013 r., w województwie śląskim stopa bezrobocia młodzieży obniżyła się, to nadal jest ona wysoka i wynosi 22,4% (kraj 25,8%). Na pokreślenie zasługuje fakt, że w odniesieniu do stanu z I kwartału 2011 r. wysokość tego wskaźnika w województwie wzrosła. Spełnienie powyższego kryterium będzie weryfikowane w okresie realizacji projektu i po jego zakończeniu, zgodnie z projektem <i>Wytucznych w zakresie zasad realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na</i></p>	Stosuje się do typu/typów (nr)	1-5

	<p>lata 2014-2020, zgodnie z którymi kryterium efektywności zatrudnieniowej określa się jako odsetek uczestników, którzy po zakończeniu udziału w projekcie współfinansowanym ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego (EFS) podjęli zatrudnienie w okresie do trzech miesięcy następujących po dniu, w którym zakończyli udział w projekcie.</p> <p>Referencyjne wartości wskaźników efektywności zatrudnieniowej przygotowała IZ POWER w oparciu o wyniki badań kilku edycji „Badanie osiągniętych wartości wskaźników rezultatu komponentu regionalnego Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013” oraz „Badanie skuteczności wsparcia realizowanego w ramach komponentu regionalnego Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013”, które zostały zrealizowane na zlecenie IZ PO KL. Ponadto badanie efektywności zatrudnieniowej wynika z wymogów Umowy Partnerstwa z dnia 23 maja 2014r.</p> <p><i>Kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny merytorycznej na podstawie treści wniosku.</i></p>		
7. Minimalna wartość projektu w konkursie wynosi 200 tys. PLN.			
Uzasadnienie:	<p>Określenie minimalnej wartości projektu pozwoli na podjęcie efektywniejszych i kompleksowych działań na poziomie realizacji projektu, co pozwoli na wypracowanie wysokiej jakości wskaźników produktu i rezultatu.</p> <p><i>Kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny formalnej na podstawie treści wniosku.</i></p>	Stosuje się do typu/typów (nr)	1-6
8. W ramach projektu każdy z uczestników objęty zostanie kompleksowym wsparciem poprzez realizację co najmniej 3 elementów pomocy spośród typów wsparcia 1-6. Przy czym 2 elementy z 1 typu projektu są obligatoryjne, natomiast 3 element jest fakultatywny, wybierany spośród typów wsparcia nr 2-6.			
Uzasadnienie:	<p>Wsparcie indywidualnej i kompleksowej aktywizacji zawodowo – edukacyjnej osób młodych opierać się ma na co najmniej trzech elementach indywidualnej i kompleksowej pomocy (dwa z nich wskazane jako obligatoryjne (1 typ projektu), trzeci i kolejne – fakultatywne – wybierane w zależności od potrzeb i możliwości osób, którym udzielone jest wsparcie. Objęcie uczestników wsparciem o charakterze kompleksowym przyczyni się do zwiększenia ich szans na podjęcie stałego zatrudnienia. Jak wynika z badań przeprowadzonych przez <i>Marketing Research Group</i> na zlecenie WUP w Katowicach (grudzień 2014) mających na celu rozpoznanie potrzeb i priorytetów osób młodych w kontekście ich aktywizacji -problemy z podjęciem zatrudnienia młodzieży poniżej 30 roku życia ze szczególnym uwzględnieniem NEET powyżej 18 roku życia wynikają z sytuacji gospodarczej, cech regionalnego rynku pracy, są zróżnicowane terytorialnie (regionalnie). Powodowane są też niedopasowaniem posiadanego przez młodzież wykształcenia (jakość i kierunek).</p> <p><i>Kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny</i></p>	Stosuje się do typu/typów (nr)	1-6

	<i>merytorycznej na podstawie treści wniosku.</i>		
9. W przypadku realizacji 6 typu wsparcia kompleksowość wsparcia w ramach projektu obejmuje obligatoryjnie realizację 1 typu projektu i obligatoryjnie co najmniej jednego z typów od 2 do 5.			
Uzasadnienie:	Realizacja projektu obejmującego zróżnicowane typy operacji pozwoli na kompleksowe wsparcie i wykluczy realizację projektów obejmujących jedynie zastosowanie wsparcia służącego rozwojowi przedsiębiorczości i samozatrudnienia (udzielenie dotacji)  <i>Kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny merytorycznej na podstawie treści wniosku.</i>	Stosuje się do typu/typów (nr)	6
10. Projekt zakłada objęcie Indywidualnym Planem Działania wszystkich jego uczestników/uczestniczek.			
Uzasadnienie	Zgodnie z zapisami Umowy Partnerstwa indywidualizacja wsparcia pozwoli na lepsze dostosowanie świadczonych usług do rzeczywistych potrzeb i możliwości osób poszukujących zatrudnienia, co w dłuższej perspektywie czasowej zwiększy trwałość udzielanego wsparcia. Objęcie Indywidualnymi Planami Działań wszystkich uczestników każdego projektu umożliwi zdiagnozowanie ich ścieżki rozwoju zawodowego. Kompleksowa analiza potrzeb i oczekiwań pozwoli na właściwe dopasowanie kolejnych form wsparcia do indywidualnych potrzeb, a tym samym zapewni większą efektywność podejmowanych działań.  <i>Kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny merytorycznej na podstawie treści wniosku</i>	Stosuje się do typu/typów (nr)	1-6
11. W przypadku realizacji 6 typu projektu musi wystąpić kompleksowość wsparcia tzn. każdy uczestnik zostanie objęty wszystkimi formami wsparcia wymienionymi w typie projektu tj. udzielenie pomocy bezzwrotnej (dotacji) na utworzenie przedsiębiorstwa, realizacja szkoleń, doradztwo, a także możliwość uzyskania wsparcia pomostowego .			
Uzasadnienie	Objęcie uczestników projektów kompleksowym wsparciem w ramach tego typu pozwoli na bardziej efektywne wykorzystanie przyznanego wsparcia finansowego, zapewniając powodzenie i trwałość utworzonej w ramach projektu firmy.  <i>Kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny merytorycznej na podstawie treści wniosku</i>	Stosuje się do typu/typów (nr)	6
12. Wsparcie w ramach projektu będzie udzielane każdemu uczestnikowi/uczestniczce projektu w ciągu czterech miesięcy od przystąpienia do projektu.			
Uzasadnienie	W celu zapewnienia ujednoliconego wsparcia osób młodych, biorących udział w różnego typu projektach zastosowane zostało kryterium wczesnej interwencji. W przypadku projektów pozakonkursowych wymóg taki wynika z zapisów <i>Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy</i> . Konieczność udzielenia wsparcia w ciągu 4 miesięcy została również wskazana przez Komisję Europejską w dokumencie <i>Gwarancje dla młodzieży</i> , stanowiącym część <i>Pakietu na rzecz zatrudnienia młodzieży</i> . Postulat ten zapewnia młodym ludziom w wieku do 25 lat -	Stosuje się do typu/typów (nr)	1-6



	<p>którzy nie mają zatrudnienia, ani nie uczestniczą w kształceniu lub szkoleniu - dobrej jakości oferty zatrudnienia, dalszego kształcenia, przyuczenia do zawodu lub stażu w ciągu 4 miesięcy od zakończenia kształcenia formalnego lub utraty pracy. Kryterium wczesnej interwencji zakłada <i>Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój</i> zawiera zapis, że wsparcie dla osób młodych do 29 r.ż. (bezrobotnych, biernych zawodowo oraz poszukujących pracy) będzie udzielane zgodnie ze standardami określonymi w <i>Planie realizacji Gwarancji dla młodzieży w Polsce</i>, tzn. w ciągu czterech miesięcy zostanie zapewniona wysokiej jakości oferta zatrudnienia, dalszego kształcenia, przyuczenia do zawodu lub stażu.</p> <p><i>Kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny merytorycznej na podstawie treści wniosku</i></p>		
<p>13. W przypadku realizacji w ramach projektu szkoleń/kursów z zakresu nabywania nowych, podwyższania lub uzupełniania kwalifikacji – wskazane formy wsparcia kończą się <b>egzaminem</b>:</p> <p>a) zewnętrznym, lub</p> <p>b) przeprowadzonym przez Projektodawcę lub Partnera, o ile posiadają oni uprawnienia do egzaminowania w zakresie zgodnym zrealizowanymi szkoleniami, a uprawnienia te zostały nadane w drodze akredytacji przez podmiot zewnętrzny (ze wskazaniem instytucji akredytującej procedurę egzaminacyjną i gwarantującej jej bezstronność i wiarygodność).</p> <p>Szkolenie/kurs kończy się wydaniem uczestnikowi/uczestniczce <b>certyfikatu/świadectwa potwierdzającego uzyskanie kwalifikacji/kwalifikacji w zawodzie</b>.</p>			
Uzasadnienie	<p>Kryterium wprowadzono w celu zapewnienia wysokiej jakości wsparcia, wymaganej w <i>Programie Operacyjnym Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020</i>. <i>Jakość szkoleń przekłada się na wskaźnik efektywności zatrudnieniowej.</i></p> <p><i>Kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny merytorycznej na podstawie treści wniosku</i></p>	Stosuje się do typu/typów (nr)	2, 4
<b>KRYTERIA PREMIUJĄCE</b>			
<p>1.Szkolenia przewidziane w ramach projektu przyczyniają się do realizacji Regionalnej Strategii Innowacji Województwa Śląskiego na lata 2013-2020 i tematyka szkoleń związana jest z Programem Rozwoju Technologii Województwa Śląskiego na lata 2010 –2020</p> <p><i>Punkty za spełnienie tego kryterium premiującego otrzymają jedynie ci wnioskodawcy, którzy (łącznie): zadeklarowali we wniosku o dofinansowanie projektu, iż projekt jest zgodny z Regionalną Strategią Innowacji Województwa Śląskiego na lata 2013-2020, zadeklarowali we wniosku o dofinansowanie projektu, iż działania projektowe są zgodne z Programem Rozwoju Technologii Województwa Śląskiego na lata 2010 –2020, poprzez wskazanie i opisanie w jaki sposób proponowane szkolenie/szkolenia przyczyniają się do rozwoju danego obszaru technologicznego (wskazując w treści wniosku konkretny obszar/obszary ujęty/e w wykazie Tabeli 15);</i></p> <p><i>Warunkiem koniecznym dla spełnienia kryterium premiującego jest także w przypadku realizacji jednego lub dwóch szkoleń (tematów): wszystkie z nich będą wpisywały się w wybrany obszar rozwoju technologicznego regionu</i></p>		WAGA	10

	<p>wskazany w Programie Rozwoju Technologii Województwa Śląskiego na lata 2010–2020...”; w przypadku realizacji więcej niż dwóch szkoleń (tematów): co najmniej 2/3 z nich będą wpisywały się wybrany obszar technologiczny regionu wskazany Programie Rozwoju Technologii Województwa Śląskiego na lata 2010–2020”.*</p> <p>* proporcje należy obliczyć stosując osobogodziny.</p> <p>Wnioskodawca powinien wykazać w jaki sposób zaproponowane szkolenia wpisują się w wybrany obszar/ry technologiczny.</p>		
<p>Uzasadnienie:</p>	<p>Szkolenia, jako jedna z aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu są instrumentem, który przeciwdziała degradacji posiadanych już umiejętności, a także pozwala rozwijać nowe kwalifikacje szczególnie w odniesieniu do wymagań stawianych przez pracodawców. Wskaźnik efektywności szkoleń jest bardzo zróżnicowany i zależy w dużej mierze od obszaru szkoleniowego. Jak wynika z badań przeprowadzonych przez <i>Marketing Research Group</i> na zlecenie WUP w Katowicach (grudzień 2014) mających na celu rozpoznanie potrzeb i priorytetów osób młodych w kontekście ich aktywizacji to.. <i>spora część działań mogłaby być skierowana do młodzieży na promowanie wiedzy o kierunkach kształcenia szczególnie ułatwiających znalezienie stałej pracy.</i> Perspektywiczne spojrzenie na regionalny rynek pracy rzutuje na konieczność promowania kwalifikacji/zawodów, które znacząco wpłyną na zdolność do efektywnego i skutecznego wykorzystania potencjału rynkowego i naukowego w celu tworzenia wartości dodanych, poprawienia pozycji rynkowej lub standardu życia mieszkańców. Skuteczność działań w omawianym zakresie zdecyduje o poziomie konkurencyjności. Udział w globalizacji i osiągnięcie postępu technologicznego wymagają od śląskiej gospodarki innych umiejętności -w tym bardziej efektywnego wykorzystania wiedzy, doświadczenia technologicznego, źródeł finansowania, umiejętności menedżerskich i marketingowych, wykwalifikowanego personelu oraz odpowiedniego parku maszynowego. Program Rozwoju Technologii Województwa Śląskiego na lata 2010 –2020 przyjęty Uchwałą Zarządu Województwa Śląskiego Nr 729/35/IV/2011 z dnia 29 marca 2011 r. zawiera kluczowe dla regionu obszary technologiczne, grupy technologii i technologie.</p> <p><i>Kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny merytorycznej, na podstawie treści wniosku</i></p>	<p>Stosuje się do typu/typów (nr)</p>	<p>2,4</p>
	<p>2.Grupę docelową w projekcie w co najmniej 25 % stanowią osoby niepełnosprawne, wsparcie skierowane do tej grupy jest kompleksowe (tj. obejmuje co najmniej 4 elementy spośród typów operacji o numerach 1-6 w tym 2 elementy w ramach 1 typu operacji obligatoryjnie. Jednocześnie, projekt w ramach wydatków na cross-financingu zapewnia dostosowanie budynków i pomieszczeń, w których odbywają się formy wsparcia, do potrzeb osób niepełnosprawnych lub uwzględnia wyposażenie lub wyposażenie stanowisk pracy w zakresie dostosowania do potrzeb osób niepełnosprawnych lub wykorzystanie posiadanej infrastruktury w tym zakresie.</p>	<p>WAGA</p>	<p>10</p>
<p>Uzasadnienie:</p>	<p>Premiowane będą projekty uwzględniające w działaniach kompleksowe wsparcie osób niepełnosprawnych pozostających bez zatrudnienia na</p>	<p>Stosuje się do typu/typów</p>	<p>1-6</p>

	<p>ryнку pracy. Liczba osób niepełnosprawnych z roku na rok jest coraz większa, a wsparcie kierowane do osób niepełnosprawnych jest traktowane w sposób marginalny.</p> <p>Z danych WUP wynika, iż według stanu na koniec czerwca 2014 roku w województwie śląskim zarejestrowanych było 11,9 tys. bezrobotnych zaliczanych do kategorii niepełnosprawnych.</p> <p>Ponadto z dotychczasowych doświadczeń z wdrażania PO KL wynika, iż wsparcie kierowane do osób niepełnosprawnych jest traktowane w sposób marginalny.</p> <p>Kryterium premiujące projekty zakładające rozwiązania adaptacyjne w ramach środków cross-financingu wpływające na ułatwienie dostępu do korzystania ze wsparcia niepełnosprawnym w sposób korzystny podniesie dostępność i jakość infrastruktury dla wskazanej grupy docelowej, będąc komplementarnym z ofertą szkoleniową w projekcie. Jednocześnie kryterium przyczyni się do objęcia wsparciem większej liczby osób niepełnosprawnych.</p> <p><i>Kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny merytorycznej na podstawie treści wniosku</i></p>	(nr)	
	3. Każde wsparcie uczestnika/uczestniczki projektu dostosowane jest do potrzeb konkretnego pracodawcy/pracodawców oferującego/oferujących zatrudnienie uczestnikom projektu.	WAGA	10
Uzasadnienie:	<p>Objęcie uczestników wsparciem o charakterze dostosowanym do potrzeb konkretnego pracodawcy przyczyni się do zwiększenia szans na podjęcie stałego zatrudnienia. Jak wynika z badań przeprowadzonych przez <i>Marketing Research Group</i> na zlecenie WUP w Katowicach (grudzień 2014) mających na celu rozpoznanie potrzeb i priorytetów osób młodych w kontekście ich aktywizacji -problemy z podjęciem zatrudnienia młodzieży poniżej 30 roku życia ze szczególnym uwzględnieniem NEET wynikają z sytuacji gospodarczej, cech regionalnego rynku pracy, są zróżnicowane terytorialnie (regionalnie). Powodowane są też niedopasowaniem posiadanego przez młodzież wykształcenia (jakość i kierunek) do potrzeb pracodawcy. Informacja na temat pracodawcy (nazwa, branża) należy zamieścić w części wniosku opisującej sposób realizacji.</p> <p><i>Kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny merytorycznej na podstawie treści wniosku</i></p>	Stosuje się do typu/typów (nr)	2, 3, 4, 5
	4. Wsparcie w ramach projektu skierowane jest w całości do osób w przedziale wiekowym 15-24 lata.	WAGA	10
Uzasadnienie:	<p>Zgodnie z działaniami podjętymi przez Komisję Europejską, mającymi na celu wsparcie osób młodych w podejmowaniu zatrudnienia, opracowany został <i>Pakiet na rzecz zatrudnienia młodzieży</i>, którego częścią jest dokument <i>Gwarancje dla młodzieży</i>. Gładzie on nacisk na wsparcie osób młodych. W związku z zaleceniem Instytucji Zarządzającej PO WER w zakresie realizacji powyższego dokumentu i</p>	Stosuje się do typu/typów (nr)	1-6

	<p>potrzeby osiągnięcia określonych wskaźników, w 2015 r. premiowane będą projekty skierowane do osób w przedziale wiekowym 15-24 lata.</p> <p><i>Kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny merytorycznej na podstawie treści wniosku</i></p>		
<b>KRYTERIA STRATEGICZNE</b> (dotyczy konkursów z etapem oceny strategicznej)			
1.			
Uzasadnienie:			
...			
Uzasadnienie:			
<b>ELEMENTY KONKURSU<sup>4</sup></b>			
1. Ocena formalna			
2. Ocena merytoryczna			
...			

<sup>4</sup> Należy wskazać, które elementy z poniżej wymienionych będzie obejmował konkurs: weryfikacja fiszki projektowej, preselekcja, ocena formalna, ocena merytoryczna, ocena formalno-merytoryczna, ocena strategiczna.

<b>FISZKA PROJEKTU POZAKONKURSOWEGO WDROŻENIOWEGO</b>	
<b>PODSTAWOWE INFORMACJE O PROJEKCIE</b>	
Tytuł lub zakres projektu <sup>5</sup>	Nie dotyczy
Uzasadnienie realizacji projektu w trybie pozakonkursowym <sup>6</sup>	W zakresie przedmiotowego Działania realizowane wsparcie będzie wynikało z realizacji zadań publicznych przez powiatowe urzędy pracy województwa śląskiego. Zakres i zasady realizacji tego typu projektów pozakonkursowych zostaną ograniczone do przedsięwzięć wskazanych w wiążących wytycznych horyzontalnych. Tryb pozakonkursowy daje możliwość racjonalnej koordynacji działań i efektywnego wydatkowania środków zgodnie z potrzebami regionu. Uzasadnieniem dla wyboru trybu pozakonkursowego jest wsparcie kierowane do zamkniętej grupy Beneficjentów jaką są powiatowe urzędy pracy. Ograniczenie grupy Beneficjentów do wskazanych jednostek warunkowane jest możliwością realizacji planowanych działań wyłącznie przez te podmioty, zgodnie z Ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Tryb pozakonkursowy daje możliwość racjonalnej koordynacji działań i efektywnego wydatkowania środków zgodnie z potrzebami regionu.
Cel szczegółowy PO WER, w ramach którego projekt będzie realizowany	Zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia bez pracy, w tym w szczególności osób, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET).
Działanie / Poddziałanie	Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe  Poddziałanie nr. 1.1.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego
Typ/typy projektów przewidziane do realizacji w ramach projektu	Instrumenty i usługi rynku pracy wynikające z Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2013 r. poz. 674, z późn.zm.), z wyłączeniem robót publicznych, odnoszące się do następujących typów operacji:  <b>1. instrumenty i usługi rynku pracy służące indywidualizacji wsparcia oraz pomocy w zakresie określenia ścieżki zawodowej (obligatoryjne)<sup>7</sup>:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>– identyfikacja potrzeb osób młodych pozostających bez zatrudnienia oraz diagnozowanie możliwości w zakresie doskonalenia zawodowego, w tym identyfikacja stopnia oddalenia od rynku pracy osób młodych,</li> <li>– kompleksowe i indywidualne pośrednictwo pracy w zakresie wyboru zawodu zgodnego z kwalifikacjami i kompetencjami wspieranej osoby lub poradnictwo zawodowe w zakresie planowania rozwoju kariery zawodowej, w tym podnoszenia lub uzupełniania kompetencji i kwalifikacji zawodowych,</li> </ul> <b>2. instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób, które przedwcześnie opuszczają system edukacji lub osób, u których zidentyfikowano potrzebę uzupełnienia lub zdobycia nowych umiejętności i kompetencji:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>– kontynuacja nauki dla osób młodych, u których zdiagnozowano potrzebę uzupełnienia edukacji formalnej lub potrzebę potwierdzenia kwalifikacji m.in. poprzez odpowiednie egzaminy,</li> <li>– nabywanie, podwyższanie lub dostosowywanie kompetencji i kwalifikacji, niezbędnych na rynku pracy w kontekście zidentyfikowanych potrzeb osoby, której udzielane jest wsparcie, m.in. poprzez wysokiej jakości szkolenia,</li> </ul>

<sup>5</sup> Należy wskazać roboczą nazwę projektu albo skrótowo opisać istotę, zakres przedmiotowy projektu.

<sup>6</sup> W szczególności w świetle art. 38 ust. 2 i 3 ustawy z dnia 11 lipca 2014 r. o zasadach realizacji programów w zakresie polityki spójności finansowanych w perspektywie finansowej 2014–2020 (Dz. U. poz. 1146) oraz podrozdziału 5.2.1 *Polityka spójności*, rozdziału 5.2 *Zasady wyboru projektów* Umowy Partnerstwa z dnia 21 maja 2014 r.

<sup>7</sup> Wsparcie indywidualnej i kompleksowej aktywizacji zawodowo-edukacyjnej osób młodych opierać się ma na co najmniej trzech elementach indywidualnej i kompleksowej pomocy (dwa z nich wskazane jako obligatoryjne, trzeci i kolejne – fakultatywne – wybierane w zależności od potrzeb i możliwości osób, którym udzielane jest wsparcie).

	<p><b>3. instrumenty i usługi rynku pracy służące zdobyciu doświadczenia zawodowego wymaganego przez pracodawców:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- nabywanie lub uzupełnianie doświadczenia zawodowego oraz praktycznych umiejętności w zakresie wykonywania danego zawodu, m.in. poprzez staże i praktyki, spełniające standardy wskazane w Europejskiej Ramie Jakości Praktyk i Staży,</li> <li>- wsparcie zatrudnienia osoby młodej u przedsiębiorcy lub innego pracodawcy, stanowiące zachętę do zatrudnienia, m.in. poprzez pokrycie kosztów subsydiowania zatrudnienia dla osób, u których zidentyfikowano adekwatność tej formy wsparcia, refundację wyposażenia lub doposażenia stanowiska (wyłącznie w połączeniu z subsydiowanym zatrudnieniem),</li> </ul> <p><b>4. instrumenty i usługi rynku pracy służące wsparciu mobilności międzysektorowej i geograficznej (uwzględniając mobilność zawodową na europejskim rynku pracy za pośrednictwem sieci EURES):</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- wsparcie mobilności międzysektorowej dla osób, które mają trudności ze znalezieniem zatrudnienia w sektorze lub branży, m.in. poprzez zmianę lub uzupełnienie kompetencji lub kwalifikacji pozwalającą na podjęcie zatrudnienia w innym sektorze, min. poprzez praktyki, staże i szkolenia, spełniające standardy wyznaczone dla tych usług (np. Europejska i Polska Rama Jakości Praktyk i Staży),</li> <li>- wsparcie mobilności geograficznej dla osób młodych, u których zidentyfikowano problem z zatrudnieniem w miejscu zamieszkania, m.in. poprzez pokrycie kosztów dojazdu do pracy lub wstępnego zagospodarowania w nowym miejscu zamieszkania, m.in. poprzez finansowanie kosztów dojazdu, zapewnienie środków na zasiedlenie,</li> </ul> <p><b>5. instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób niepełnosprawnych:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- niwelowanie barier jakie napotykać osoby młode niepełnosprawne w zakresie zdobycia i utrzymania zatrudnienia, m.in. poprzez finansowanie pracy asystenta osoby niepełnosprawnej, którego praca spełnia standardy wyznaczone dla takiej usługi i doposażenie stanowiska pracy do potrzeb osób niepełnosprawnych.</li> </ul> <p><b>6. instrumenty i usługi rynku pracy służące rozwojowi przedsiębiorczości i samozatrudnienia:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- wsparcie osób młodych w zakładaniu i prowadzeniu własnej działalności gospodarczej poprzez udzielenie pomocy bezzwrotnej (dotacji) na utworzenie przedsiębiorstwa oraz doradztwo i szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności niezbędnych do podjęcia i prowadzenia działalności gospodarczej, a także wsparcie pomostowe.</li> </ul>			
Podmiot zgłaszający projekt <sup>8</sup>	Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach			
Podmiot, który będzie wnioskodawcą	Powiatowe Urzędy Pracy z Województwa Śląskiego			
Uzasadnienie wyboru podmiotu, który będzie wnioskodawcą <sup>9</sup>	Ograniczenie grupy Beneficjentów do wskazanych jednostek warunkowane jest możliwością realizacji planowanych działań wyłącznie przez te podmioty, zgodnie z Ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.			
Czy projekt będzie realizowany w partnerstwie?	<b>TAK</b>		<b>NIE</b>	<b>x</b>

<sup>8</sup> W przypadku opracowywania Rocznego Planu Działania przez IP, podmiotem zgłaszającym projekt jest IP. W przypadku opracowywania Rocznego Planu Działania przez IZ należy wpisać nazwę podmiotu, który zgłosił projekt do IZ.

<sup>9</sup> W szczególności w świetle art. 38 ust. 2 i 3 ustawy z dnia 11 lipca 2014 r. o zasadach realizacji programów w zakresie polityki spójności finansowanych w perspektywie finansowej 2014–2020 (Dz. U. poz. 1146) oraz podrozdziału 5.2.1 *Polityka spójności*, rozdziału 5.2 *Zasady wyboru projektów* Umowy Partnerstwa z dnia 21 maja 2014 r.

Podmioty, które będą partnerami w projekcie i uzasadnienie ich wyboru <sup>10</sup>	Nie dotyczy				
Przewidywany termin złożenia wniosku o dofinansowanie (kwartał albo miesiąc oraz rok)	I –II kwartał 2015				
Przewidywany okres realizacji projektu	Data rozpoczęcia (miesiąc oraz rok)	01.01.2015	Data zakończenia (miesiąc oraz rok)	31.12.2015	
<b>SZACOWANY BUDŻET PROJEKTU</b>					
Szacowana kwota wydatków w projekcie w podziale na lata i ogółem (PLN)					
w roku 2014	w roku 2015	w roku 2016	w roku 2017	w roku 2018	ogółem
0	99 447 500	-	-	-	99 447 500
Szacowany wkład własny beneficjenta (PLN) <sup>11</sup>					
TAK				NIE	x
Szacowany wkład UE (PLN)					
83 814 353,00 PLN					
<b>ZAKŁADANE EFEKTY PROJEKTU WYRAŻONE WSKAŹNIKAMI (W PODZIALE NA PŁEĆ I OGÓŁEM)</b>					
<b>WSKAŹNIKI REZULTATU</b>					
Nazwa wskaźnika	Wartość docelowa				
	W podziale na: <sup>12</sup>			Ogółem w projekcie	
	Kobiety	Mężczyzn			
1. Liczba osób poniżej 30 lat, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu.	-	-		<b>2 908</b>	

<sup>10</sup> Wypełnić w przypadku projektu realizowanego w partnerstwie. W przypadku, gdy nie są znane konkretne podmioty, które będą partnerami w projekcie należy wpisać pożądane cechy partnerów oraz uzasadnić wskazanie określonych cech.

<sup>11</sup> Wkład krajowy, wkład własny nie jest wymagany zgodnie z Wytycznymi w zakresie realizacji projektów finansowanych ze środków Funduszu Pracy w ramach programów operacyjnych współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego na lata 2014-2020

<sup>12</sup> Rozbicie wartości docelowych na płeć jest nieobowiązkowe – wypełniane w zależności od specyfiki wsparcia i samego projektu oraz zidentyfikowanego problemu, który projekt ma rozwiązać lub złagodzić.

WSKAŹNIKI PRODUKTU			
Nazwa wskaźnika	Wartość docelowa		
	W podziale na: <sup>13</sup>		Ogółem w projekcie
	Kobiety	Mężczyzn	
1. Liczba osób bezrobotnych (łącznie z długotrwale bezrobotnymi) objętych wsparciem w programie.	-	-	<b>9 694</b>
2. Liczba osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w programie.	-	-	<b>3 718</b>
SZCZEGÓŁOWE KRYTERIA WYBORU PROJEKTU			
KRYTERIA DOSTĘPU			
1. Uczestnikami projektu są osoby młode w wieku 18-29 lat bez pracy, zarejestrowane w PUP jako bezrobotne (należące do I lub II profilu pomocy) które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET), zgodnie z definicją osoby z kategorii NEET przyjętą w Programie Operacyjnym Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020.			
Uzasadnienie:	Wprowadzenie kryterium wynika z konieczności osiągnięcia określonych wskaźników produktów w ramach projektów oraz objęcia wsparciem grup znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy. Kryterium odnosi się do rekrutacji prowadzonej w roku obowiązywania projektu.		
2. Projekt zakłada, że proces rekrutacji uczestników projektu zakończy się do 31.12.2015 r.			
Uzasadnienie:	Wprowadzenie kryterium wynika z konieczności zapewnienia koncentracji wsparcia na osobach młodych zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy w 2015 r. oraz możliwie szybkie podjęcie działań w celu poprawy ich sytuacji na rynku pracy. Jest to również istotne ze względu na realizację wskaźników zaplanowanych do realizacji w osi I PO WER.		
3. Projekt zakłada: a) ogólny wskaźnik efektywności zatrudnieniowej dla uczestników nie kwalifikujących się do żadnej z poniżej wymienionych grup docelowych – na poziomie co najmniej 43% b) dla osób niepełnosprawnych – wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 17% c) dla osób długotrwale bezrobotnych – wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 35% d) dla osób o niskich kwalifikacjach – wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 36%			
Uzasadnienie:	Spełnienie powyższego kryterium będzie weryfikowane w okresie realizacji projektu i po jego zakończeniu, zgodnie z projektem <i>Wytucznych w zakresie zasad realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020</i> , zgodnie z którymi kryterium efektywności zatrudnieniowej określa się jako odsetek uczestników, którzy po zakończeniu udziału w projekcie współfinansowanym ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego (EFS) podjęli zatrudnienie w okresie do trzech miesięcy następujących po dniu, w którym zakończyli udział w projekcie. Referencyjne wartości wskaźników efektywności zatrudnieniowej przygotowano w oparciu o wyniki badań kilku edycji „Badanie osiągniętych wartości wskaźników rezultatu komponentu regionalnego Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013” oraz „badanie skuteczności wsparcia realizowanego w ramach komponentu regionalnego Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013”, które zostały zrealizowane na zlecenie IZ PO KL.		
4. Projekt skierowany jest do osób niepełnosprawnych - w proporcji co najmniej takiej samej, jak proporcja osób niepełnosprawnych w wieku 18-29 lat kwalifikujących się do objęcia wsparciem w ramach projektu (należących do I lub II profilu pomocy) i zarejestrowanych w rejestrze danego PUP w stosunku do ogólnej liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych w wieku 18-29 lat (wg stanu na 30.11.2014 r.).			

<sup>13</sup> Rozbicie wartości docelowych na płeć jest nieobowiązkowe – wypełniane w zależności od specyfiki wsparcia i samego projektu oraz zidentyfikowanego problemu, który projekt ma rozwiązać lub złagodzić.



Kryterium odnosi się do rekrutacji prowadzonej w roku obowiązywania projektu.	
Uzasadnienie:	Wprowadzenie kryterium wynika z konieczności osiągnięcia określonych wskaźników produktów w ramach projektów oraz objęcia wsparciem grup znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy.
5 Projekt skierowany jest do osób długotrwale bezrobotnych - w proporcji co najmniej takiej samej, jak proporcja osób długotrwale bezrobotnych w wieku 18-29 lat kwalifikujących się do objęcia wsparciem w ramach projektu (należących do I lub II profilu pomocy) i zarejestrowanych w rejestrze danego PUP w stosunku do ogólnej liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych w wieku 18-29 lat (wg stanu na 30.11.2014 r.).	
Kryterium odnosi się do rekrutacji prowadzonej w roku obowiązywania projektu.	
Uzasadnienie:	Wprowadzenie kryterium wynika z konieczności osiągnięcia określonych wskaźników produktów w ramach projektów oraz objęcia wsparciem grup znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy.

<b>FISZKA PROJEKTU POZAKONKURSOWEGO KONCEPCYJNEGO</b>				
<b>PODSTAWOWE INFORMACJE O PROJEKCIE</b>				
Tytuł lub zakres projektu <sup>14</sup>				
Cel szczegółowy PO WER, w ramach którego projekt będzie realizowany				
Działanie / Poddziałanie				
Typ/typy projektów przewidziane do realizacji w ramach projektu				
Podmiot zgłaszający projekt <sup>15</sup>				
Podmiot, który będzie wnioskodawcą				
Uzasadnienie wyboru podmiotu, który będzie wnioskodawcą <sup>16</sup>				
Czy projekt będzie realizowany w partnerstwie?	TAK		NIE	
Podmioty, które będą partnerami w projekcie i uzasadnienie ich wyboru <sup>17</sup>				
Przewidywany termin złożenia wniosku o dofinansowanie (kwartał albo miesiąc oraz rok)				
Przewidywany okres realizacji projektu	Data rozpoczęcia (miesiąc oraz rok)		Data zakończenia (miesiąc oraz rok)	

<sup>14</sup> Należy wskazać roboczą nazwę projektu albo skrótowo opisać istotę, zakres przedmiotowy projektu.

<sup>15</sup> W przypadku opracowywania Roczego Planu Działania przez IP, podmiotem zgłaszającym projekt jest IP. W przypadku opracowywania Roczego Planu Działania przez IZ należy wpisać nazwę podmiotu, który zgłosił projekt do IZ.

<sup>16</sup> W szczególności w świetle art. 38 ust. 2 i 3 ustawy z dnia 11 lipca 2014 r. o zasadach realizacji programów w zakresie polityki spójności finansowanych w perspektywie finansowej 2014–2020 (Dz. U. poz. 1146) oraz podrozdziału 5.2.1 *Polityka spójności*, rozdziału 5.2 *Zasady wyboru projektów* Umowy Partnerstwa z dnia 21 maja 2014 r.

<sup>17</sup> Wypełnić w przypadku projektu realizowanego w partnerstwie. W przypadku, gdy nie są znane konkretne podmioty, które będą partnerami w projekcie należy wpisać pożądane cechy partnerów oraz uzasadnić wskazanie określonych cech.

<b>SZACOWANY BUDŻET PROJEKTU</b>					
Szacowana kwota wydatków w projekcie w podziale na lata i ogółem (PLN)					
w roku 2014	w roku 2015	w roku 2016	w roku 2017	w roku 2018	ogółem
Szacowany wkład własny beneficjenta (PLN)					
TAK	..... (PLN)			NIE	
Szacowany wkład UE (PLN)					
<b>OPIS PROJEKTU</b>					
Uzasadnienie realizacji projektu w trybie pozakonkursowym <sup>18</sup>					
Zasadnicze założenia interwencji publicznej, której wsparcie zaplanowano w ramach projektu					
Zasadnicze działania ukierunkowane na wsparcie podejmowanej interwencji publicznej, zrealizowane dotychczas przez wnioskodawcę lub inne instytucje					
Uwarunkowania skutecznej realizacji założeń interwencji publicznej (interesariusze, stan prawny, itd.)					
Dalsze etapy planowane do wdrożenia poza projektem, o ile zostaną spełnione warunki umożliwiające ich skuteczne wykonanie					
<b>ZAKŁADANE EFEKTY PROJEKTU WYRAŻONE WSKAŹNIKAMI (W PODZIALE NA PŁEĆ I OGÓŁEM)</b>					
<b>WSKAŹNIKI REZULTATU</b>					

<sup>18</sup> W szczególności w świetle art. 38 ust. 2 i 3 ustawy z dnia 11 lipca 2014 r. o zasadach realizacji programów w zakresie polityki spójności finansowanych w perspektywie finansowej 2014–2020 (Dz. U. poz. 1146) oraz podrozdziału 5.2.1 *Polityka spójności*, rozdziału 5.2 *Zasady wyboru projektów* Umowy Partnerstwa z dnia 21 maja 2014 r.

Nazwa wskaźnika	Wartość docelowa		
	W podziale na: <sup>19</sup>		Ogółem w projekcie
	Kobiety	Mężczyzn	
1.			
2.			
...			
WSKAŹNIKI PRODUKTU			
Nazwa wskaźnika	Wartość docelowa		
	W podziale na: <sup>20</sup>		Ogółem w projekcie
	Kobiety	Mężczyzn	
1.			
2.			
...			
SZCZEGÓŁOWE KRYTERIA WYBORU PROJEKTU			
KRYTERIA DOSTĘPU			
1.			
Uzasadnienie:			
2.			
Uzasadnienie:			
...			
Uzasadnienie:			

<sup>19</sup> Rozbicie wartości docelowych na płeć jest nieobowiązkowe – wypełniane w zależności od specyfiki wsparcia i samego projektu oraz zidentyfikowanego problemu, który projekt ma rozwiązać lub złagodzić.

<sup>20</sup> Rozbicie wartości docelowych na płeć jest nieobowiązkowe – wypełniane w zależności od specyfiki wsparcia i samego projektu oraz zidentyfikowanego problemu, który projekt ma rozwiązać lub złagodzić.

**PODPIS OSOBY UPOWAŻNIONEJ DO PODEJMOWANIA DECYZJI W ZAKRESIE PLANU DZIAŁANIA**

Miejscowość, data

Pieczęć i  
podpis osoby  
upoważnionej

**DATA ZATWIERDZENIA PLANU DZIAŁANIA ALBO FISZKI PROJEKTU POZAKONKURSOWEGO  
I IDENTYFIKACJI PROJEKTÓW POZAKONKURSOWYCH, KTÓRYCH FISZKI ZAWARTO W PLANIE  
DZIAŁANIA**

*(wypełnia Instytucja Zarządzająca POWER, wprowadzając Plan działania jako załącznik do Szczegółowego Opisu Osi Priorytetowych POWER)*