



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Plan działania na rok 2011

PROGRAM OPERACYJNY KAPITAŁ LUDZKI

INFORMACJE O INSTYTUCJI POŚREDNICZĄCEJ			
Numer i nazwa Priorytetu	VI. Rynek pracy otwarty dla wszystkich	Województwo	śląskie
Instytucja Pośrednicząca	Urząd Marszałkowski Województwa Śląskiego (Wydział Europejskiego Funduszu Społecznego)		
Adres korespondencyjny	ul. Ligonía 46, 40-037 Katowice		
Telefon	032 77 40 125 lub 032 77 40 126	Faks	032 77 40 402
E-mail	efs@slaskie.pl		
Dane kontaktowe osoby (osób) w Instytucji Pośredniczącej do kontaktów roboczych	Dominika Siwiec tel. 032 77 40 199 dsiwiec@slaskie.pl wz. Hanna Szymitowska tel. 032 77 40 199 hszymitowska@slaskie.pl		
Instytucja Pośrednicząca II stopnia	Wojewódzki Urząd Pracy	Numer Działania lub Poddziałania	6.1, 6.2, 6.3
Adres korespondencyjny	ul. Kościuszki 30, 40-048 Katowice		
Telefon	032 757 33 60	Faks	032 757 33 62
E-mail	efs@wup-katowice.pl		
Dane kontaktowe osoby (osób) w Instytucji Pośredniczącej II stopnia do kontaktów roboczych	Grzegorz Tomczak 032 757-33-28 gtomczak@wup-katowice.pl		

KARTA DZIAŁANIA 6.1

Poddziałanie 6.1.1

LP. Konkursu:	A.1	Planowany termin ogłoszenia konkursu	I kw.	X	II kw.	III kw.	IV kw.
Typ konkursu	Otwarty						
	Zamknięty	x					
Planowana alokacja	15 000 000 PLN¹						
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach konkursu	<ol style="list-style-type: none"> 1. Identyfikacja potrzeb osób pozostających bez zatrudnienia, w tym m.in. poprzez zastosowanie Indywidualnych Planów Działania, diagnozowanie potrzeb szkoleniowych oraz możliwości doskonalenia zawodowego w regionie 2. Organizacja warsztatów oraz szkoleń z zakresu technik aktywnego poszukiwania pracy oraz nabywania kompetencji kluczowych, 3. Wsparcie psychologiczno-doradcze osób wchodzących i powracających na rynek pracy, 4. Realizacja programów aktywizacji zawodowej obejmujących jedną lub kilka z następujących form wsparcia,: <ul style="list-style-type: none"> - pośrednictwo pracy i/lub poradnictwo zawodowe - staże/praktyki zawodowe - szkolenia prowadzące do podniesienia, uzupełnienia lub zmiany kwalifikacji zawodowych - subsydiowanie zatrudnienia 5. Wspieranie wolontariatu jako etapu przygotowującego do podjęcia zatrudnienia m.in. poprzez zapewnianie wsparcia szkoleniowego i doradczego dla wolontariusza 6. Wspieranie inicjatyw na rzecz podnoszenia mobilności geograficznej (regionalnej i międzyregionalnej) osób pozostających bez zatrudnienia (w tym zwłaszcza osób zamieszkujących na obszarach wiejskich) m.in. poprzez dofinansowanie przejazdów z miejsca zamieszkania do miejsca pracy oraz zwrot kosztów zakwaterowania 7. Upowszechnianie i promocja alternatywnych i elastycznych form zatrudnienia oraz metod organizacji pracy (w tym m.in. telepraca, praca w niepełnym wymiarze czasu pracy, praca rotacyjna) 8. Wsparcie doradczo-szkoleniowe pracownika, który uzyskał zatrudnienie w ramach projektu prowadzące do jego adaptacji w miejscu pracy (wsparcie pomostowe) 9. Jednorazowe dodatki relokacyjne (mobilnościowe) dla pracownika, który uzyskał zatrudnienie w wyniku wsparcia udzielonego w ramach projektu w odległości powyżej 50 km od miejsca zamieszkania 10. Organizacja kampanii promocyjnych i akcji informacyjnych mających na celu zachęcenie pracodawców do zatrudnienia osób z grup znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy 11. Opracowanie i rozpowszechnianie informacji o ofertach pracy, możliwościach udziału w szkoleniach i stażach oraz innych oferowanych usługach i instrumentach aktywizacji zawodowej, w tym m.in. poprzez zastosowanie nowoczesnych i wielokanałowych technik informacyjnych i komunikacyjnych 12. Szkolenia oraz specjalistyczne doradztwo dla kadr instytucji rynku pracy działających na terenie regionu (z wyłączeniem Publicznych Służb Zatrudnienia), powiązane ze specyfiką zadań realizowanych przez te instytucje na regionalnym rynku pracy 13. Rozwój dialogu, partnerstwa publiczno-społecznego i współpracy na rzecz rozwoju zasobów ludzkich na poziomie regionalnym i lokalnym 14. Prowadzenie, publikowanie i upowszechnianie badań i analiz dotyczących sytuacji na regionalnym i lokalnym rynku pracy, w tym poprzez tworzenie regionalnych obserwatoriów rynku pracy 						
	Kryteria dostępu						
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	1. Okres realizacji projektu nie przekracza 24 miesięcy, z wyłączeniem projektów badawczych, których okres realizacji nie przekracza 18 miesięcy.						
	Uzasadnienie:	Ograniczony do 24 miesięcy czas realizacji projektu dla projektów standardowych oraz do 18 miesięcy dla projektów badawczych pozwoli beneficjentom precyzyjnie zaplanować zadania w ramach projektu, a co za tym idzie również planować wydatki – co wpłynie pozytywnie na sposób jego realizacji i rozliczania. Wskazany okres pozwoli również na podjęcie odpowiednich działań zaradczych w przypadku trudności w realizacji projektu. Wprowadzenie przedmiotowego kryterium zoptymalizuje również				Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1-14

¹ W ramach niniejszej kwoty zostanie wyodrębniona pula środków na dofinansowanie:

- projektów skierowanych w całości do osób w wieku 50-64 lat w wysokości 5 000 000,00 zł;

- projektów skierowanych w całości do osób niepełnosprawnych w wysokości 3 000 000,00 zł;- projektów zakładających prowadzenie, publikowanie i upowszechnianie badań i analiz w wysokości 2 000 000,00 zł.

		wykorzystanie środków przeznaczonych na badania i analizy tak, aby ich wyniki mogły być wykorzystane w dalszym procesie wdrażania PO KL w regionie. Kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny na podstawie treści wniosku.		
	2. Projekt jest skierowany do grup docelowych z obszaru województwa śląskiego (w przypadku osób fizycznych pracują lub zamieszkują one na obszarze województwa śląskiego w rozumieniu przepisów Kodeksu Cywilnego, a w przypadku innych podmiotów posiadają one jednostkę organizacyjną na obszarze województwa śląskiego).			
	Uzasadnienie:	Realizacja projektów na terenie województwa śląskiego jest uzasadniona regionalnym charakterem wsparcia. Wskazanie jako grupy docelowej osób zamieszkujących lub osób pracujących na terenie województwa śląskiego jest zgodne z zasadą zapewnienia szerokiego dostępu do wsparcia udzielonego w ramach PO KL. Kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny na podstawie treści wniosku.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1-13
	3. Projektodawca w okresie realizacji projektu prowadzi biuro projektu (lub posiada siedzibę, filię, delegaturę, oddział czy inną prawnie dozwoloną formę organizacyjną działalności podmiotu) na terenie województwa śląskiego z możliwością udostępnienia pełnej dokumentacji wdrażanego projektu oraz zapewnia uczestnikom projektu możliwość osobistego kontaktu z kadrą projektu.			
	Uzasadnienie:	Prowadzenie biura projektu na terenie województwa śląskiego przez Projektodawcę jest uzasadnione regionalnym charakterem wsparcia. Wspieranie rozwoju zasobów ludzkich w województwie śląskim będzie ułatwione poprzez zlokalizowanie administracji projektów na Śląsku (lokalizacja administracji projektów zgodna z kryterium obszaru realizacji projektów). Prowadzenie biura przez podmiot realizujący projekt na terenie województwa śląskiego pozytywnie wpłynie na efektywność realizacji projektu, w szczególności kwestie organizacyjne przedsięwzięcia i dostępność dla grup docelowych objętych wsparciem, jak również ułatwi współpracę z instytucjami zaangażowanymi w proces wdrażania i działania monitorująco-kontrolne. Kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny na podstawie treści wniosku. Jednocześnie kryterium nie wyklucza jako partnerów w projekcie podmiotów spoza województwa śląskiego. Kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny na podstawie treści wniosku.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1-13
	4. Projekt z zakresu prowadzenia, publikowania i upowszechniania badań i analiz sytuacji na regionalnym i lokalnym rynku pracy dotyczy zdiagnozowania i zbadania zjawiska tzw. „bezrobocia nierejestrowanego” (tj. osób pozostających bez zatrudnienia, niezarejestrowanych w PUP), ze szczególnym uwzględnieniem osób niepełnosprawnych.			
	Uzasadnienie:	Konieczność zdiagnozowania i zbadania zjawiska tzw. „bezrobocia nierejestrowanego” (tj. osób pozostających bez zatrudnienia, niezarejestrowanych w PUP) ze szczególnym uwzględnieniem osób niepełnosprawnych, wynika w głównej mierze z niewielkiego stopnia rozpoznania tegoż zjawiska na regionalnym i lokalnych rynkach pracy. Wyniki badań i analiz w przedmiotowym zakresie, określające jego skalę i główne przyczyny pozwolą na lepsze dopasowanie wsparcia adresowanego do omawianej subpopulacji rynku pracy w ramach różnego rodzaju inicjatyw, w tym projektów dofinansowanych z EFS. Kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny na podstawie treści wniosku (Wnioskodawca powinien w sposób precyzyjny wskazać zgodność planowanego projektu z niniejszym kryterium dostępu).-	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	14
	5. Realizacja typów operacji nr 7, 10, 11, 13 możliwa jest jedynie w połączeniu z innymi typami operacji (z wyłączeniem wyżej wymienionych) i stanowi maksymalnie 10% wartości projektu			
	Uzasadnienie:	Ze względu na wysoki w skali kraju wskaźnik upowszechnienia projektów informacyjno-promocyjnych dotyczących osób pozostających bez pracy realizacja kampanii informacyjno-promocyjnych możliwa będzie jako element projektu tj. odrębne zadanie merytoryczne. Pozwoli to na kompleksowe wsparcie osób pozostających bez pracy w ramach projektów EFS. Ponadto zwiększy to zainteresowanie	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1-14

		potencjalnych uczestników projektów otrzymaniem wsparcia.		
	6. Projektodawca składa nie więcej niż 2 wnioski o dofinansowanie projektu w ramach danego konkursu.			
	Uzasadnienie:	Ograniczenie liczby wniosków złożonych przez jednego wnioskodawcę w ramach konkursu wynika z faktu, iż beneficjenci składają dużą liczbę wniosków o dofinansowanie projektów. W przypadku rekomendowania wszystkich do dofinansowania występują problemy z zapewnieniem odpowiedniego zaplecza organizacyjno – finansowego niezbędnego do właściwej realizacji projektu. Ograniczenie to przyczyni się do stworzenia warunków umożliwiających korzystanie z dofinansowania realizacji projektów większej liczbie projektodawców. Kryterium odnosi się do sytuacji, gdy określony podmiot występuje w charakterze beneficjenta (wnioskodawcy) składającego jeden lub dwa wnioski w ramach ogłoszonego konkursu. W przypadku przekroczenia dopuszczalnej liczby złożonych wniosków przez jednego projektodawcę Instytucja Organizująca Konkurs odrzuca wszystkie złożone przez niego wnioski w związku z niespełnieniem kryterium dostępu. W sytuacji wycofania jednego lub dwóch wniosków o dofinansowanie projektodawca może złożyć powtórnie wniosek (lub dwa wnioski). Nie wyklucza to sytuacji, w której dany podmiot może występować w charakterze partnera w ramach innych złożonych wniosków do tego samego konkursu. Kryterium będzie weryfikowane na podstawie Krajowego Systemu Informatycznego.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1-14
	7. W przypadku projektów adresowanych do osób pozostających bez zatrudnienia/ osób bezrobotnych projekt zakłada na zakończenie jego realizacji: <ul style="list-style-type: none"> – dla osób w wieku 15-24 lata- wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 40% – dla osób w wieku 50-64 lata –wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 35% – dla osób niepełnosprawnych – wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 30% – dla osób długotrwale bezrobotnych – wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 30% – wskaźnik efektywności zatrudnieniowej dla uczestników nie kwalifikujących się do żadnej z poniżej wymienionych grup docelowych na poziomie co najmniej 45% 			
	Uzasadnienie:	Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy w województwa śląskiego na koniec września 2010 r. wyniosła 171 634 osoby. Brak zatrudnienia utrudnia podstawową egzystencję człowieka. W ogólnej populacji zamieszkujących Śląsk młodzież w wieku 19-24 lat stanowiła około 9,6%. W końcu grudnia 2009 r. bez pracy pozostawało 35,2 tys. bezrobotnych w wieku poniżej 25 lat, w tym 55,1% kobiet. W odniesieniu do grudnia 2008 r. liczba najmłodszych bezrobotnych wzrosła o 13,1 tys. osób (tj. o 59,0%). Według stanu na 31.12.2009 r. bezrobotna młodzież to 20,9% ogółu zarejestrowanych, rok wcześniej udział ten był niższy (18,0%). W świetle danych statystycznych dotyczących bezrobocia rejestrowanego oraz danych GUS obrazujących aktywność zawodową widać, iż osoby po 50 roku życia napotykają na wiele barier w znalezieniu zatrudnienia. Obraz sytuacji osób 50+ na rynku pracy, pokazuje analiza wysokości wskaźnika zatrudnienia w tej grupie. Wysokość wskaźnika zatrudnienia według danych za II kwartał 2009 w przedziałach wiekowych 50 – 54 lata i 55-59 przedstawiała się następująco: w przedziale 50-54 lata wynosił 60,6%, ale już wśród osób w wieku 55 – 59 lat tylko 31,5%. Dla porównania warto wspomnieć, że „młodszych” przedziałach wiekowych, np. wśród osób w wieku od 40 do 44 lat analogiczny wskaźnik kształtuje się na poziomie 83,8%. Bezrobotne osoby niepełnosprawne stanowiły	Stosuje się do typu/typów operacji (nr) w zakresie : staży/praktyki zawodowe subsydiowane zatrudnienia	4
Strona 4 z 35				

		<p>we wrześniu 6,2% ogółu zarejestrowanych., natomiast osoby długotrwale bezrobotne na śląskim rynku stanowiły 37,4% Długotrwale bezrobotni to osoby pozostające bez pracy przez 12 miesięcy na przestrzeni ostatnich 2 lat (24 miesięcy). Według stanu na koniec grudnia 2009 r. w Śląskiem było ich 57,7 tys., co stanowiło 34,3% wszystkich zaewidencjonowanych. Duża część klientów powiatowych urzędów pracy ze statusem długotrwale bezrobotnych rejestrowała się po odbyciu szkolenia (7 736 osób – 10,4% całego „napływu” w tej grupie) i po pracach społecznie użytecznych (3 970 osób – 5,4%). Dane statystyczne potwierdzają jak ważne jest zatrudnienie wskazanych zbiorowości. Przez podjęcie pracy należy rozumieć zarówno zatrudnienie w formie umowy o pracę, jak i wykonywane pracy w formie umów cywilno-prawnych. Spełnienie powyższego kryterium będzie weryfikowane w okresie realizacji projektu i na jego zakończenie.</p>		
	8. Grupę docelową w projekcie stanowią w co najmniej 45% kobiet y.			
	Uzasadnienie:	<p>Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy Województwa Śląskiego na koniec września 2010 r. wyniosła 171 634 osoby, w tym 94 877 stanowiły kobiety. Jest to 55,3% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych w naszym województwie. Wzrastające wymagania pracodawców, zmiany technik i organizacji pracy, konieczność podnoszenia kwalifikacji lub w ogóle zmiany zawodu są czynnikami, które utrudniają kobietom powrót na rynek pracy.</p> <p>Dane statystyczne potwierdzają , jak ważne jest wsparcie dla tej grupy, która wymaga szczególnego wsparcia zwłaszcza w zakresie pomocy w podnoszeniu lub aktualizowaniu posiadanych kwalifikacji oraz umożliwieniu zdobycia nowych pozwalających na zaistnienie na rynku pracy. We wszystkich podregionach województwa śląskiego liczba kobiet bezrobotnych, w stosunku do danych z roku 2008 wzrosła</p> <p>Analiza danych dotyczących sytuacji kobiet w województwie śląskim wskazuje na przewagę mężczyzn wśród ogółu zatrudnionych. Zgodnie z nimi kobiety stanowią większość ogółu mieszkańców województwa śląskiego, ale wśród ogółu aktywnych zawodowo tego regionu stanowią mniejszość. Analiza kluczowych trendów w zakresie aktywizacji zawodowej kobiet w UE koncentruje się na konieczności niwelowania przeszkód utrudniających kobietom pełne uczestnictwo w rynku pracy, o czym świadczy utrzymujące się zróżnicowanie sytuacji kobiet i mężczyzn. Według opinii regionalnych służb zatrudnienia sytuacja kobiet wracających do pracy po urlopie macierzyńskim lub wychowawczym oraz kobiet po 50 roku życia jest trudna. Wzrastające wymagania pracodawców, zmiany technik i organizacji pracy, konieczność podnoszenia kwalifikacji lub zmiany zawodu są czynnikami, które utrudniają kobietom powrót na rynek pracy.</p> <p>Kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny na podstawie treści wniosku.</p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1-10
Kryteria strategiczne				
	1. Obszar realizacji projektu obejmuje wyłącznie tereny powiatów, w których stopa bezrobocia kształtuje się na poziomie o co najmniej 4 punkty procentowe powyżej średniej dla województwa śląskiego.		WAGA	10
	Uzasadnienie:	<p>Zadaniem projektów EFS będzie w pierwszej kolejności wspieranie obszarów cechujących się szczególnie niekorzystną sytuacją na rynku pracy. Obszary o wysokim poziomie bezrobocia są szczególnie narażone na pogłębianie się tego zjawiska w sytuacji spowolnienia gospodarczego. Na koniec kwietnia 2010 r. w woj. śląskim 17 powiatów (w tym miasta na</p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1-10, 12-13
Strona 5 z 35				

		<p>prawach powiatu) kwalifikowało się do tej grupy (przy średniej dla Regionu stopie bezrobocia na poziomie 10,3%). Nadal utrzymuje się duże zróżnicowanie natężenia bezrobocia w naszym regionie. Najlepiej jest w Katowicach, gdzie w końcu kwietnia 2010 r. wysokość stopy bezrobocia wynosiła 4,2%. Na przeciwległej pozycji znajdował się powiat myszkowski, gdzie wysokość tego wskaźnika osiągała wartość 19,1%. Tym samym istnieje realna potrzeba wsparcia tych obszarów w celu zniwelowania istniejących dysproporcji i obniżania stopy bezrobocia. Kryterium zostało wprowadzone zgodnie z zaleceniem Instytucji Zarządzającej PO KL, zgodnie z którym istnieje potrzeba wsparcia obszarów o szczególnie wysokim poziomie bezrobocia na terenie regionu. Biorąc pod uwagę pogarszające się wskaźniki na rynku pracy, Kryterium stanowi narzędzie preferujące projekty nastawione na wsparcie obszarów cechujących się niekorzystną strukturą bezrobocia w porównaniu do średniej dla Województwa.</p> <p>Kryterium zostanie zweryfikowane w trakcie oceny na podstawie treści wniosku w odniesieniu do danych statystycznych aktualnych na miesiąc sporządzenia wniosku.</p>		
	2. Grupę docelową w projekcie w co najmniej 40 % stanowią osoby niepełnosprawne, wsparcie skierowane do tej grupy jest kompleksowe (tj. obejmuje co najmniej 2 spośród typów operacji o numerach 1-6, wskazanych dla Poddziałania 6.1.1). Jednocześnie, projekt w ramach wydatków na cross-financing zapewnia dostosowanie budynków i pomieszczeń, w których odbywają się formy wsparcia, do potrzeb osób niepełnosprawnych lub uwzględnia doposażenie lub wyposażenie stanowisk pracy w zakresie dostosowania do potrzeb osób niepełnosprawnych lub wykorzystanie posiadanej infrastruktury w tym zakresie.		WAGA	10
	Uzasadnienie:	<p>Premiowane będą projekty uwzględniające w działaniach kompleksowe wsparcie osób niepełnosprawnych pozostających bez zatrudnienia na rynku pracy. Liczba osób niepełnosprawnych z roku na rok jest coraz większa, a wsparcie kierowane do osób niepełnosprawnych jest traktowane w sposób marginalny. Z danych WUP wynika, iż na koniec III kwartału 2010r. w województwie śląskim liczba bezrobotnych osób niepełnosprawnych wynosiła 10 563. Liczba ta wzrosła w stosunku do roku 2009 prawie o 13%. Niepełnosprawne osoby bezrobotne stanowią 6,2% ogółu osób bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji. Premiowanie tego typu projektów pozwoli na zwiększenie dostępności tej grupy docelowej do czynności umożliwiających zdobycie lub podniesienie kwalifikacji ogólnych i zawodowych, zatrudnienia na otwartym rynku pracy zgodnie z kwalifikacjami, wykształceniem i możliwościami oraz do korzystania z doradztwa zawodowego i pośrednictwa, a gdy niepełnosprawność i stan zdrowia tego wymaga - do pracy w warunkach dostosowanych do potrzeb osób niepełnosprawnych, zabezpieczenia społecznego.</p> <p>Ponadto z dotychczasowych doświadczeń z wdrażania Działania wynika, iż wsparcie kierowane do osób niepełnosprawnych jest traktowane w sposób marginalny. Kryterium premiujące projekty zakładające rozwiązania adaptacyjne w ramach środków cross-finansingu wpływające na ułatwienie dostępu do korzystania ze wsparcia niepełnosprawnym w sposób korzystny podniesie dostępność i jakość infrastruktury dla wskazanej grupy docelowej, będąc komplementarnym z ofertą szkoleniową w projekcie. Jednocześnie kryterium przyczyni się do objęcia wsparciem większej liczby osób niepełnosprawnych. Kryterium zostanie zweryfikowane w trakcie oceny na podstawie treści wniosku.</p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1-6, 8,9.
	3. Projekt jest komplementarny z inwestycjami zrealizowanymi bądź realizowanymi ze źródeł wspólnotowych innych niż Europejski Fundusz		WAGA	10

	Spółeczny.			
	Uzasadnienie:	<p>Zaproponowane kryterium strategiczne przyczyni się do racjonalnego wydatkowania środków wspólnotowych w ramach projektów realizowanych w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego oraz innych źródeł wspólnotowych. Pozwoli to na prowadzenie spójnych działań ukierunkowanych na rozwój regionu śląskiego. Mechanizmy służące powiązaniu ze sobą działań infrastrukturalnych i inicjatyw edukacyjnych czy prozatrudnieniowych będą wpływały na większą efektywność interwencji funduszy strukturalnych. Promowanie i realizacja przedsięwzięć komplementarnych realizowanych z różnych Programów i funduszy zwiększy kompleksowość wsparcia, a tym samym pozwoli realizować projekty będące odpowiedzią na realne zapotrzebowanie wynikające z realizacji innych przedsięwzięć.</p> <p>Punkty za spełnienie tego kryterium strategicznego otrzymają jedynie ci wnioskodawcy, którzy:</p> <ul style="list-style-type: none"> - zadeklarowali we wniosku o dofinansowanie projektu, iż projekt jest komplementarny z inwestycją zrealizowaną lub w trakcie realizacji, finansowaną z innych źródeł niż Europejski Fundusz Społeczny, - podadzą tytuł projektu/przedsięwzięcia, w ramach którego jest/była realizowana inwestycja, okres jej realizacji (w latach) oraz źródło finansowania, - wskażą opisowo konkretne działania w obu projektach, które są względem siebie komplementarne. <p>Kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny, na podstawie treści wniosku.</p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1-5, 8-9,
	4. Szkolenia przewidziane w ramach projektu przyczyniają się do realizacji <i>Regionalnej Strategii Innowacji Województwa Śląskiego na lata 2003-2013</i> i tematyka szkoleń związana jest z obowiązującym „Programem Rozwoju Technologii Województwa Śląskiego na lata 2010 – 2020.		WAGA	10
	Uzasadnienie:	<p>Udział w globalizacji i osiągnięcie postępu technologicznego wymagają od śląskiej gospodarki innych umiejętności - w tym bardziej efektywnego wykorzystania wiedzy, doświadczenia technologicznego, wzornictwa przemysłowego i projektowania użytkowego, źródeł finansowania, umiejętności menedżerskich i marketingowych, wykwalifikowanego personelu oraz odpowiedniego parku maszynowego - niż te, które zapewniły pozycję konkurencyjną w ostatnich 20 latach. Perspektywiczne spojrzenie na regionalny rynek pracy rzutuje na konieczność promowania kwalifikacji/zawodów, które znacząco wpłyną na zdolność do efektywnego i skutecznego wykorzystania potencjału rynkowego i naukowego w celu tworzenia wartości dodanych, poprawienia pozycji rynkowej lub standardu życia mieszkańców. Skuteczność działań w omawianym zakresie zdecyduje o poziomie konkurencyjności województwa śląskiego wobec innych regionów zarówno w skali kraju, jak i ogólnoeuropejskiej.</p> <p>Opracowany Program Rozwoju Technologii Województwa Śląskiego na lata 2010 – 2020 zawierał będzie m.in. Listę kierunków rozwoju technologicznego województwa śląskiego do roku 2020” wskazującą Obszary specjalizacji technologicznych oraz technologie (zawarte w “Regionalnej Strategii Innowacji Województwa Śląskiego na lata 2003-2013”) oraz Kierunki rozwoju technologicznego (zgodnie z „Analizą sektorów wzrostowych województwa śląskiego”).</p> <p>Punkty za spełnienie tego kryterium strategicznego otrzymają jedynie ci wnioskodawcy, którzy:</p> <ul style="list-style-type: none"> - zadeklarowali we wniosku o dofinansowanie projektu, iż projekt jest zgodny z <i>Regionalną Strategią Innowacji Województwa Śląskiego na lata 2003-2013</i> poprzez wskazanie i 	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	2,4,8
Strona 7 z 35				

		<p>opisanie zgodności z wybranym celem strategicznym RIS,</p> <ul style="list-style-type: none">- zadeklarowali we wniosku o dofinansowanie projektu, iż działania projektowe wpisują się w wybrany kierunek rozwoju technologicznego regionu wskazany w Programie Rozwoju Technologii, poprzez wskazanie i opisanie w jaki sposób proponowane szkolenie/szkolenia przyczyniają się do rozwoju danego obszaru technologicznego. <p>Kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny, na podstawie treści wniosku.</p>		
--	--	---	--	--

Projekty, których realizacja jest kontynuowana w 2011r.

B 1.1 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM

POKL.06.01.01-24-127/09

„Rozmawiajmy! – dialog społeczny, jako skuteczna forma rozwiązywania problemów rynku pracy”.

Nie dotyczy

1. Rozwój dialogu, partnerstwa publiczno-społecznego i współpracy na rzecz rozwoju zasobów ludzkich na poziomie regionalnym i lokalnym.

Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach

TAK			Wojewódzki Urząd Pracy jako jednostka samorządu województwa ma w swoich zadaniach koordynowanie działań w zakresie prowadzenia dialogu społecznego w obszarze zatrudnienia i kształcenia ustawicznego pracowników i poszukujących pracy. Rozwój dialogu społecznego w regionie jest niezwykle istotny dla powodzenia reformy rynku pracy skutkujący stałym zwiększeniem zatrudnienia w przedsiębiorstwach oraz trwałym zawiązaniem partnerstw publiczno-społecznych. WUP w Katowicach poprzez swoje działania na regionalnym rynku pracy dysponuje odpowiednią wiedzą, która może zostać wykorzystana przy kreowaniu skutecznego dialogu społecznego angażując jednocześnie różnego rodzaju instytucje publiczne i prywatne oraz organizacje non-profit w rozwijanie tego instrumentu, niezbędnego dla prawidłowego funkcjonowania rynku pracy. Do chwili obecnej WUP w Katowicach przeprowadził szereg spotkań i seminariów poświęconych dialogowi społecznemu w regionie, które cieszyły się dużym zainteresowaniem.
NIE	X	Jeżeli NIE – należy uzasadnić	

04.2010 – 06.2011

Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie

w latach 2010	w roku 2011	ogółem w projekcie
218 496,00 PLN	466 023,00 PLN	684 519,00 PLN

Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu

Rezultaty twarde

w roku 2010	w roku 2011	ogółem w projekcie
	-opracowanie podręcznika określającego model rozwoju długofalowej współpracy wielosektorowej oraz budowania regionalnych partnerstw; -zdobycie niezbędnej wiedzy z zakresu funkcjonowania i wykorzystania różnorodnych form dialogu w zakresie tworzenia partnerstw na poziomie regionalnym przez 200 uczestników projektu, poprzez uczestnictwo w warsztatach; - zbudowanie wśród 200 uczestników projektu potrzeby budowania dialogu	-opracowanie podręcznika określającego model rozwoju długofalowej współpracy wielosektorowej oraz budowania regionalnych partnerstw; -zdobycie niezbędnej wiedzy z zakresu funkcjonowania i wykorzystania różnorodnych form dialogu w zakresie tworzenia partnerstw na poziomie regionalnym przez 200 uczestników projektu, poprzez uczestnictwo w warsztatach; - zbudowanie wśród 200 uczestników projektu potrzeby budowania dialogu

	oraz partnerstwa w regionach;	oraz partnerstwa w regionach;
Rezultaty miękkie		
w roku 2010	w roku 2011	ogółem w projekcie
	<ul style="list-style-type: none"> - pozyskanie przez uczestników wiedzy o idei dialogu i jego formach oraz budowaniu regionalnych partnerstw społecznych w województwie śląskim, w tym praktycznego zastosowania tych instrumentów podczas rozwiązywania spornych kwestii na drodze porozumienia (90%); - wzrost zaangażowania uczestników projektu przy tworzeniu partnerstw powoływanych dla rozwiązania kluczowych problemów w województwie śląskim (70%); - podniesienie efektywności oraz jakości dialogu społecznego w regionie (80%); - zwiększenie zaangażowania w wykonywanie zadań przez uczestników projektu (70%); - nabycie umiejętności pracy w zespole przez uczestników projektu (70%); - uzyskanie pozytywnej oceny szkolenia w postaci informacji zwrotnej od 90% uczestników warsztatów; 	<ul style="list-style-type: none"> - pozyskanie przez uczestników wiedzy o idei dialogu i jego formach oraz budowaniu regionalnych partnerstw społecznych w województwie śląskim, w tym praktycznego zastosowania tych instrumentów podczas rozwiązywania spornych kwestii na drodze porozumienia (90%); - wzrost zaangażowania uczestników projektu przy tworzeniu partnerstw powoływanych dla rozwiązania kluczowych problemów w województwie śląskim (70%); - podniesienie efektywności oraz jakości dialogu społecznego w regionie (80%); - zwiększenie zaangażowania w wykonywanie zadań przez uczestników projektu (70%); - nabycie umiejętności pracy w zespole przez uczestników projektu (70%); - uzyskanie pozytywnej oceny szkolenia w postaci informacji zwrotnej od 90% uczestników warsztatów;

Projekty, których realizacja rozpocznie się w 2011r.

B2.1 PROJEKT PRZEWDZANY DO REALIZACJI W TRYBIE SYSTEMOWYM

Planowany tytuł projektu	"W poszukiwaniu pracy - alternatywne formy zatrudnienia osób niepełnosprawnych"		
Nr i nazwa celu szczegółowego, w który wpisuje się dany projekt	Nie dotyczy		
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach projektu	<ol style="list-style-type: none"> 1. Upowszechnianie i promocja alternatywnych i elastycznych form zatrudnienia oraz metod organizacji pracy (telepraca, praca w niepełnym wymiarze czasu pracy, praca rotacyjna) 2. Organizacja kampanii promocyjnych i akcji informacyjnych mających na celu zachęcenie pracodawców do zatrudnienia osób z grup znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy. 3. Opracowanie i rozpowszechnianie informacji o ofertach pracy, możliwościach udziału w szkoleniach i stażach oraz innych oferowanych usługach i instrumentach aktywizacji zawodowej, w tym m.in. poprzez zastosowanie nowoczesnych i wielokanałowych technik informacyjnych i komunikacyjnych 		
Beneficjent systemowy	Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach		
Czy typ projektu został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK		Jeżeli NIE – należy uzasadnić Realizacja jednego kompleksowego projektu promocyjno-informacyjnego obejmującego swym zakresem całe województwo w trybie pozakonkursowym zagwarantuje osiągnięcie najlepszych efektów informacyjnych oraz przyczyni się do skutecznego wykorzystania środków finansowych poprzez stworzenie spójnej kampanii informacyjno – promocyjnej dostosowanej do aktualnego stanu wdrażania. Projekt pozwoli na ogólnie wojewódzką promocję alternatywnych form zatrudnienia osób niepełnosprawnych poprzez organizację akcji informacyjnej ukazującej usługi świadczone przez śląskie instytucje rynku pracy wśród przedsiębiorców w regionie, w tym wykorzystując nowoczesne i wielokanałowe techniki komunikacyjne jak np. internetowy portal wiedzy . Przełoży się to również na podniesienie świadomości i niwelowanie stereotypów w obszarze zatrudnienia osób niepełnosprawnych.
	NIE	X	
Okres realizacji projektu	06.2011 - 05.2013		
Kwota planowanych wydatków w projekcie			
w roku 2011		ogółem w projekcie	
500.000,00 PLN		1.500.000,00 PLN	
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu			
Rezultaty twarde			
w roku 2011		ogółem w projekcie	
– Zorganizowanie i przeprowadzenie kompleksowej, ogólnie wojewódzkiej kampanii promocyjno – informacyjnej ukierunkowanej na prezentację korzyści		– Zorganizowanie i przeprowadzenie kompleksowej, ogólnie wojewódzkiej kampanii promocyjno – informacyjnej ukierunkowanej na prezentację korzyści	

płynących z zatrudniania osób niepełnosprawnych oraz promocję alternatywnych i elastycznych form zatrudnienia osób niepełnosprawnych. W wyniku przeprowadzonej kampanii szacuje się, że co najmniej 300 pracodawców zatrudniających lub rozważających uzupełnienie bądź rozszerzenie polityki kadrowej o osoby niepełnosprawne uzyska konkretne informacje o korzyściach płynących z zatrudniania osób niepełnosprawnych. Wśród grupy docelowej, do której zostanie skierowana kampania będą m.in. przedsiębiorstwa z wszystkich branż i sektorów zatrudniających osoby niepełnosprawne, obecnie w regionie działalność taką prowadzi 217 podmiotów w 18 branżach. Ponadto przewiduje się udział 24 spółdzielni zatrudniających inwalidów i niewidomych oraz udział podmiotów, które działają na rzecz rozwoju zasobów ludzkich, ze szczególnym uwzględnieniem działań integracji i reintegracji zawodowej osób niepełnosprawnych, w tym organizacji pozarządowych, Projekt zakłada także dotarcie - poprzez środki masowego przekazu do biernych zawodowo osób niepełnosprawnych, których w regionie jest ponad 20 tys. oraz do ponad 10 tys. osób zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy województwa śląskiego.

- Stworzenie portalu internetowego (portal ukierunkowany na osoby niepełnosprawne i pracodawców oraz instytucje rynku pracy promowany będzie w ramach wskazanej powyżej kampanii) będącego zarówno kompendium wiedzy z zakresu zatrudniania osób niepełnosprawnych oraz alternatywnych i elastycznych form zatrudnienia osób niepełnosprawnych (źródło wiedzy dla pracodawców z zakresu korzyści płynących z zatrudniania osób niepełnosprawnych, porad odnośnie ich zatrudniania, komplet informacji w przedmiocie możliwości zastosowania i korzyści, jakie dają alternatywne i elastyczne formy zatrudnienia, itp.), jak i platformą wymiany informacji pomiędzy pracodawcami i osobami niepełnosprawnymi (fora tematyczne). Portal zawierałby również oferty pracy („dam pracę”, tj. oferty z PUP i pracodawców), „aplikacje” zamieszczane przez osoby poszukujące pracy, jak również informacje odnośnie możliwości wsparcia instytucjonalnego czy odbycia stażów lub szkoleń.

płynących z zatrudniania osób niepełnosprawnych oraz promocję alternatywnych i elastycznych form zatrudnienia osób niepełnosprawnych. W wyniku przeprowadzonej kampanii szacuje się, że co najmniej 300 pracodawców zatrudniających lub rozważających uzupełnienie bądź rozszerzenie polityki kadrowej o osoby niepełnosprawne uzyska konkretne informacje o korzyściach płynących z zatrudniania osób niepełnosprawnych. Wśród grupy docelowej, do której zostanie skierowana kampania będą m.in. przedsiębiorstwa z wszystkich branż i sektorów zatrudniających osoby niepełnosprawne, obecnie w regionie działalność taką prowadzi 217 podmiotów w 18 branżach. Ponadto przewiduje się udział 24 spółdzielni zatrudniających inwalidów i niewidomych oraz udział podmiotów, które działają na rzecz rozwoju zasobów ludzkich, ze szczególnym uwzględnieniem działań integracji i reintegracji zawodowej osób niepełnosprawnych, w tym organizacji pozarządowych, Projekt zakłada także dotarcie - poprzez środki masowego przekazu do biernych zawodowo osób niepełnosprawnych, których w regionie jest ponad 20 tys. oraz do ponad 10 tys. osób zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy województwa śląskiego.

- Stworzenie portalu internetowego (portal ukierunkowany na osoby niepełnosprawne i pracodawców oraz instytucje rynku pracy promowany będzie w ramach wskazanej powyżej kampanii) będącego zarówno kompendium wiedzy z zakresu zatrudniania osób niepełnosprawnych oraz alternatywnych i elastycznych form zatrudnienia osób niepełnosprawnych (źródło wiedzy dla pracodawców z zakresu korzyści płynących z zatrudniania osób niepełnosprawnych, porad odnośnie ich zatrudniania, komplet informacji w przedmiocie możliwości zastosowania i korzyści, jakie dają alternatywne i elastyczne formy zatrudnienia, itp.), jak i platformą wymiany informacji pomiędzy pracodawcami i osobami niepełnosprawnymi (fora tematyczne). Portal zawierałby również oferty pracy („dam pracę”, tj. oferty z PUP i pracodawców), „aplikacje” zamieszczane przez osoby poszukujące pracy, jak również informacje odnośnie możliwości wsparcia instytucjonalnego czy odbycia stażów lub szkoleń.

Rezultaty miękkie

w roku 2011

- Wzrost świadomości wśród śląskich pracodawców i osób niepełnosprawnych w przedmiocie korzyści płynących z alternatywnych i elastycznych form zatrudnienia osób niepełnosprawnych poprzez udział w warsztatach tematycznych i konferencjach (40%).
- Zwiększenie wiedzy wśród pracodawców o możliwościach instytucjonalnego wsparcia zawodowego osób niepełnosprawnych oferowanych przez instytucje rynku pracy (60%).
- Niwelacja i przełamywanie stereotypów dotyczących zatrudniania osób niepełnosprawnych (40%).

ogółem w projekcie

- Wzrost świadomości wśród śląskich pracodawców i osób niepełnosprawnych w przedmiocie korzyści płynących z alternatywnych i elastycznych form zatrudnienia osób niepełnosprawnych poprzez udział w warsztatach tematycznych i konferencjach (70%).
- Zwiększenie wiedzy wśród pracodawców o możliwościach instytucjonalnego wsparcia zawodowego osób niepełnosprawnych oferowanych przez instytucje rynku pracy (90%).
- Niwelacja i przełamywanie stereotypów dotyczących zatrudniania osób niepełnosprawnych (60%).

<ul style="list-style-type: none"> - Zminimalizowanie obaw pracodawców związanych z zatrudnianiem osób niepełnosprawnych oraz zwiększenie świadomości pracodawców w kwestii sięgania po informację do instytucji publicznych poprzez wykazanie korzyści z zatrudnienia osób niepełnosprawnych (40%). - Zwiększenie przepływu informacji pomiędzy odbiorcami projektu o otwartym rynku pracy ze szczególnym naciskiem na sytuację osób niepełnosprawnych w sferze społeczno gospodarczej województwa śląskiego (50%). - Mobilizacja interesariuszy rynku pracy osób niepełnosprawnych (40%). - Pozytywna ocena akcji promocyjno-informacyjnej oraz portalu wśród odbiorców projektu (70%). 	<ul style="list-style-type: none"> - Zminimalizowanie obaw pracodawców związanych z zatrudnianiem osób niepełnosprawnych oraz zwiększenie świadomości pracodawców w kwestii sięgania po informację do instytucji publicznych poprzez wykazanie korzyści z zatrudnienia osób niepełnosprawnych (70%). - Zwiększenie przepływu informacji pomiędzy odbiorcami projektu o otwartym rynku pracy ze szczególnym naciskiem na sytuację osób niepełnosprawnych w sferze społeczno gospodarczej województwa śląskiego (50%). - Mobilizacja interesariuszy rynku pracy osób niepełnosprawnych (60%). - Pozytywna ocena akcji promocyjno-informacyjnej oraz portalu wśród odbiorców projektu (90%).
---	---

Poddziałanie 6.1.2

LP. Konkursu:	A.1	Planowany termin ogłoszenia konkursu	I kw.	II kw.	III kw.	X	IV kw.
Typ konkursu	Otwarty						
	Zamknięty	X					
Planowana alokacja	5 000 000,00						
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach konkursu	<ol style="list-style-type: none"> 1. Projekty służące wzmocnieniu i rozwojowi publicznych służb zatrudnienia w regionie m.in. poprzez szkolenia, doradztwo, badania rynku pracy, w tym: <ul style="list-style-type: none"> - upowszechnianie pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego w regionie, m.in. poprzez dofinansowanie zatrudnienia doradców zawodowych i pośredników pracy; - szkolenia oraz specjalistyczne doradztwo dla kadr publicznych służb zatrudnienia działających na terenie regionu, powiązane bezpośrednio z potrzebami oraz ze specyfiką realizowanych przez nie zadań; 2. Prowadzenie, publikowanie i upowszechnianie badań i analiz sytuacji na regionalnym i lokalnym rynku pracy (w tym w ramach regionalnych obserwatoriów rynku pracy), m.in. w zakresie: <ul style="list-style-type: none"> - przewidywanej sytuacji na rynku pracy wybranych zawodów, sektorów/branż; - przewidywanych oczekiwań pracodawców odnośnie pożądaných kwalifikacji i usług szkoleniowych; - migracji zarobkowych na terenie regionu. 						
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu						
	1. Okres realizacji projektu nie przekracza 24 miesięcy.						
	Uzasadnienie:	Ograniczony do 24 miesięcy czas realizacji projektu pozwoli beneficjentom precyzyjnie zaplanować zadania w ramach projektu, a co za tym idzie również planować wydatki – co wpłynie pozytywnie na sposób jego realizacji i rozliczania. Wskazany okres pozwoli również na podjęcie odpowiednich działań zaradczych w przypadku trudności w realizacji projektu. Kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny na podstawie treści wniosku.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)		1-2		
2. Wnioskodawcą jest powiatowy urząd pracy z terenu województwa śląskiego.							
Uzasadnienie:	Kryterium wynika z regionalnego charakteru planowanego wsparcia.		Stosuje się do typu/typów operacji (nr)		1-2		
Kryteria strategiczne							
1. Projekt dotyczący prowadzenia, publikowania i upowszechniania badań i analiz dotyczących sytuacji na regionalnym i lokalnym rynku pracy, w tym poprzez tworzenie regionalnych obserwatoriów rynku pracy, jest komplementarny z badaniami i analizami dotyczącymi rynku pracy województwa śląskiego, prowadzonymi lub przeprowadzonymi, stanowi ich kontynuację, aktualizację lub rozszerzać ich obszar lub zakres bądź stanowić nowe tematy/obszary badawcze.		WAGA		10			
Uzasadnienie	Z uwagi na efektywność badań i analiz przeprowadzanych na terenie województwa śląskiego niezbędna jest ich kompleksowość z innymi dotychczas przeprowadzonymi badaniami		Stosuje się do typu/typów operacji (nr)		2		

		<p>oraz przeprowadzenie tematycznie nowych badań i analiz: Kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny na podstawie treści wniosku:</p> <ul style="list-style-type: none"> - wnioskodawca zadeklaruje we wniosku, że projekt stanowić będzie rozszerzenie, kontynuację lub aktualizację badań i analiz dotyczących rynku pracy województwa śląskiego, prowadzonych lub przeprowadzonych, - wnioskodawca wskaże okres przeprowadzenia komplementarnych badań i analiz, ich zasięg, zakres oraz opisowo przedstawi na czym polega owa kontynuacja, rozszerzenia bądź aktualizacja. - wskazanie nowych tematów badawczych, które pozwolą na przeprowadzenie badań i analiz dotyczących zagadnień/obszarów nie zdiagnozowanych na poziomie regionalnego i lokalnego rynku pracy. 		
--	--	--	--	--

Projekty, których realizacja jest kontynuowana w 2011 r.

B 1.2 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM				
Nr umowy z KSI i tytuł projektu	POKL.06.01.02-24-036/09 Studia podyplomowe: kolejny krok do profesjonalizmu			
Nr i nazwa celu szczegółowego, w który wpisuje się dany projekt	Nie dotyczy			
Typ/typy projektów (operacji) realizowane w ramach projektu	1.Projekty służące wzmocnieniu i rozwojowi publicznych służb zatrudnienia w regionie m.in. poprzez szkolenia, doradztwo, badania rynku pracy, w tym: — upowszechnianie pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego w regionie, m.in. poprzez dofinansowanie zatrudnienia doradców zawodowych i pośredników pracy; — szkolenia oraz specjalistyczne doradztwo dla kadr publicznych służb zatrudnienia działających na terenie regionu, powiązane bezpośrednio z potrzebami oraz ze specyfiką realizowanych przez nie zadań.			
Beneficjent systemowy	Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach			
Czy typ projektu (operacji) został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK		Jeżeli NIE – należy uzasadnić	Zgodnie z wytycznymi IZ oraz IP projekt realizowany jest jako projekt systemowy IP2
	NIE	X		
Okres realizacji projektu	07.2010 – 06.2012			
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie				
w roku 2010	w roku 2011		ogółem w projekcie	
410 565,10 PLN	154 140,90 PLN		600 000,00 PLN	
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu				
Rezultaty twarde				
w roku 2010	w roku 2011		ogółem w projekcie	
— organizacja biura w tym zatrudnienie personelu; — przygotowanie postępowań na zakup sprzętu komputerowego, mebli i materiałów biurowych; — przygotowanie strony internetowej projektu służącej promocji; — rozpoczęcie działań związanych z rekrutacją uczestników projektu.	— ukończenie studiów podyplomowych przez 100 pracowników * PUP woj. śląskiego i WUP w Katowicach , potwierdzonych dyplomem, w tym przez 78 kobiet; — Uzyskanie pozytywnej oceny studiów podyplomowych w postaci informacji zwrotnej od 90% uczestników studiów, w tym przez 90 kobiet*. — ukończenie studiów podyplomowych przez 100 pracowników PUP woj. śląskiego i WUP w Katowicach , potwierdzonych dyplomem, w tym przez 78 kobiet*;		— ukończenie studiów podyplomowych przez 100 pracowników * PUP woj. śląskiego i WUP w Katowicach , potwierdzonych dyplomem, w tym przez 78 kobiet; — Uzyskanie pozytywnej oceny studiów podyplomowych w postaci informacji zwrotnej od 90% uczestników studiów, w tym przez 90 kobiet*. — ukończenie studiów podyplomowych przez 100 pracowników PUP woj. śląskiego i WUP w Katowicach , potwierdzonych dyplomem, w tym przez 78 kobiet*;	
Rezultaty miękkie				
w roku 2010	w roku 2011		ogółem w projekcie	
— Wzrost motywacji pracowników PUP i WUP z terenu województwa spowodowany uzyskaniem nowej	— Wzrost motywacji pracowników PUP i WUP z terenu województwa spowodowany uzyskaniem nowej		— Wzrost motywacji pracowników PUP i WUP z terenu województwa spowodowany uzyskaniem nowej	

<p>wiedzy, nowych umiejętności pozwalających skuteczniej realizować ofertę usługową skierowaną do klientów urzędów (70%, w tym 62 kobiety*);</p> <p>Mobilizacja do dalszego rozwoju zawodowego (60%, w tym 53 kobiety*);</p> <p>Podniesienie poczucia własnej wartości i przydatności zawodowej (70%, w tym 62 kobiety*).</p> <p>* szacowana ilość</p>	<p>wiedzy, nowych umiejętności pozwalających skuteczniej realizować ofertę usługową skierowaną do klientów urzędów (70%, w tym 62 kobiety*);</p> <p>Mobilizacja do dalszego rozwoju zawodowego (60%, w tym 53 kobiety);</p> <p>Podniesienie poczucia własnej wartości i przydatności zawodowej (70%, w tym 62 kobiety*).</p> <p>*szacowana ilość</p>	<p>wiedzy, nowych umiejętności pozwalających skuteczniej realizować ofertę usługową skierowaną do klientów urzędów (70%, w tym 62 kobiety*);</p> <p>Mobilizacja do dalszego rozwoju zawodowego (60%, w tym 53 kobiety);</p> <p>Podniesienie poczucia własnej wartości i przydatności zawodowej (70%, w tym 62 kobiety*).</p> <p>*szacowana ilość</p>
--	--	--

Poddziałanie 6.1.3

Projekty, których realizacja rozpocznie się w 2011 r.

B 2.2 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM				
Planowany tytuł projektu	Nie dotyczy			
Nr i nazwa celu szczegółowego, w który wpisuje się dany projekt	Nie dotyczy			
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach projektu	<p>1. Instrumenty i usługi wymienione w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o <i>promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy</i> (Dz. U. z 2008 r. Nr 69, poz. 415, z późn. zm.), finansowane ze środków Funduszu Pracy, związane z realizacją następujących form wsparcia:</p> <ul style="list-style-type: none"> - szkoleniami, - stażami, - przygotowaniem zawodowym dorosłych, - pracami interwencyjnymi, - wyposażeniem i doposażeniem stanowiska pracy, - przyznaniem jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, w tym pomocą prawną, konsultacjami i doradztwem związanymi z podjęciem działalności gospodarczej. 			
Beneficjent systemowy	Powiatowe Urzędy Pracy z województwa śląskiego			
Czy typ projektu został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK	X	Jeżeli NIE – należy uzasadnić	
	NIE			
Okres realizacji projektu	01.2011 – 12.2011			
Kwota planowanych wydatków w projekcie				
w roku 2011		ogółem w projekcie		
135 000 000 PLN		135 000 000 PLN		
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu				
Rezultaty twarde				
Nie dotyczy – projekt jest realizowany w trybie rocznym		Nie dotyczy – projekt jest realizowany w trybie rocznym		
Rezultaty miękkie				
Nie dotyczy – projekt jest realizowany w trybie rocznym		Nie dotyczy – projekt jest realizowany w trybie rocznym		

Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu	
	1. Co najmniej 40% grupy docelowej projektu stanowią osoby objęte IPD.	
	Uzasadnienie:	Wprowadzenie kryterium wynika z konieczności osiągnięcia określonych wskaźników realizacji projektów oraz objęcia wsparciem grup znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy. Kryterium zostanie zweryfikowane w trakcie oceny na podstawie treści wniosku.
	2. Grupę docelową projektu stanowią osoby niepełnosprawne -w proporcji co najmniej takiej samej jak proporcja osób niepełnosprawnych zarejestrowanych w rejestrze danego PUP w stosunku do ogólnej liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych (wg stanu na dzień 31.12.2010 r.).	
Uzasadnienie:	Wprowadzenie kryterium wynika z konieczności osiągnięcia określonych wskaźników realizacji projektów oraz objęcia wsparciem grup znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy. Osoby niepełnosprawne stanowią 6,1% w ogólnej liczbie osób bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy (10 345 osób) – dane WUP w Katowicach z lipca 2010 r. Udział osób niepełnosprawnych w ogólnej liczbie bezrobotnych jest zróżnicowany terytorialnie. Kryterium zostanie zweryfikowane w trakcie oceny na podstawie treści wniosku, np. jeżeli osoby niepełnosprawne stanowią w rejestrze PUP 10% zarejestrowanych bezrobotnych to taki sam odsetek osób niepełnosprawnych powinien zostać objęty wsparciem w każdym projekcie systemowym PUP	
	3. W przypadku projektów adresowanych do osób pozostających bez zatrudnienia/ osób bezrobotnych projekt zakłada na zakończenie jego realizacji:	
	<ul style="list-style-type: none"> – dla osób w wieku 15-24 lata- wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 40% – dla osób w wieku 50-64 lata –wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 35% – dla osób niepełnosprawnych – wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 30% – dla osób długotrwale bezrobotnych – wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 30% – wskaźnik efektywności zatrudnieniowej dla uczestników nie kwalifikujących się do żadnej z poniżej wymienionych grup docelowych na poziomie co najmniej 45%. 	
	Uzasadnienie:	<p>Kryterium stosuje się do wszystkich form wsparcia za wyjątkiem szkoleń oraz prac interwencyjnych, wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy. Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy województwa śląskiego na koniec września 2010 r. wyniosła 171 634 osoby.</p> <p>Brak zatrudnienia utrudnia podstawową egzystencję człowieka. W ogólnej populacji zamieszkujących Śląsk młodzież w wieku 19-24 lat stanowiła około 9,6%. W końcu grudnia 2009 r., bez pracy pozostawało 35,2 tys. bezrobotnych w wieku poniżej 25 lat, w tym 55,1% kobiet. Według stanu na 31.12.2009 r. bezrobotna młodzież to 20,9% ogółu zarejestrowanych, rok wcześniej udział ten był niższy (18,0%).</p> <p>W świetle danych statystycznych dotyczących bezrobocia rejestrowanego oraz danych GUS obrazujących aktywność zawodową widać, iż osoby po 50 roku życia napotykają na wiele barier w znalezieniu zatrudnienia. Obraz sytuacji osób 50+ na rynku pracy, pokazuje analiza wysokości wskaźnika zatrudnienia w tej grupie. Wysokość wskaźnika zatrudnienia według danych za II kwartał 2009 w przedziałach wiekowych 50 – 54 lata i 55-59 przedstawiała się następująco: w przedziale 50-54 lata wynosił 60,6%, ale już wśród osób w wieku 55 – 59 lat tylko 31,5%. Dla porównania warto wspomnieć, że „młodszych” przedziałach wiekowych, np. wśród osób w wieku od 40 do 44 lat analogiczny wskaźnik kształtuje się na poziomie 83,8%.</p> <p>Bezrobotne osoby niepełnosprawne stanowiły we wrześniu 6,2% ogółu zarejestrowanych., natomiast osoby długotrwale bezrobotne na śląskim rynku stanowiły 37,4%. Długotrwale bezrobotni to osoby pozostające bez pracy przez 12 miesięcy na przestrzeni ostatnich 2 lat (24 miesięcy). Według stanu na koniec grudnia 2009 r. w Śląskiem było ich 57,7 tys., co stanowiło 34,3% wszystkich zaewidencjonowanych. Duża część klientów powiatowych urzędów pracy ze statusem długotrwale bezrobotnych rejestrowała się po odbyciu szkolenia (7 736 osób – 10,4% całego „napływu” w tej grupie) i po pracach społecznie użytecznych (3 970 osób – 5,4%).Dane statystyczne potwierdzają jak ważne jest zatrudnienie</p>

wskazanych zbiorowości.

Przez podjęcie pracy należy rozumieć zarówno zatrudnienie w formie umowy o pracę, jak i wykonywane prace w formie umów cywilno-prawnych. Spełnienie powyższego kryterium będzie weryfikowane w okresie realizacji projektu i na jego zakończenie.

KARTA DZIAŁANIA 6.2

LP. Konkursu:	A.1	Planowany termin ogłoszenia konkursu	I kw.	X	II kw.	III kw.	IV kw.
Typ konkursu	Otwarty						
	Zamknięty	x					
Planowana alokacja	30 000 000 PLN²						
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach konkursu	<p>1. Wsparcie dla osób zamierzających rozpocząć prowadzenie działalności gospodarczej (w tym na założenie spółdzielni lub spółdzielni socjalnej) poprzez zastosowanie co najmniej jednego z następujących instrumentów:</p> <ul style="list-style-type: none"> — doradztwo (indywidualne i grupowe) oraz szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności niezbędnych do podjęcia i prowadzenia działalności gospodarczej; — przyznanie środków finansowych na rozwój przedsiębiorczości (w tym w formie spółdzielni lub spółdzielni socjalnej – o ile wszyscy udziałowcy są osobami, które rozpoczęły prowadzenie działalności w wyniku uczestnictwa w projekcie), do wysokości 40 tys. zł na osobę (lub 20 tys. zł na osobę w przypadku spółdzielni lub spółdzielni socjalnej); — wsparcie pomostowe udzielane w okresie do 6 / do 12 miesięcy od dnia zawarcia umowy o udzielenie wsparcia pomostowego, obejmujące finansowe wsparcie pomostowe wypłacane miesięcznie w kwocie do wysokości minimalnego wynagrodzenia obowiązującego na dzień wypłacenia dotacji oraz szkolenia i doradztwo w zakresie efektywnego wykorzystania dotacji (wyłącznie dla osób, które rozpoczęły działalność w ramach danego projektu). 						
	Kryteria dostępu						
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	1. Okres realizacji projektu nie przekracza 24 miesięcy.						
	Uzasadnienie:	Ograniczony do 24 miesięcy czas realizacji projektu pozwoli beneficjentom precyzyjnie zaplanować zadania w ramach projektu, a co za tym idzie również planowane wydatki – co wpłynie pozytywnie na sposób jego realizacji i rozliczania. Wskazany okres pozwoli również na podjęcie odpowiednich działań zaradczych w przypadku trudności w realizacji projektu. Kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny na podstawie treści wniosku.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1			
	2. Projekt jest skierowany do grup docelowych z obszaru województwa śląskiego (w przypadku osób fizycznych pracują lub zamieszkują one na obszarze województwa śląskiego w rozumieniu przepisów Kodeksu Cywilnego, a w przypadku innych podmiotów posiadają one jednostkę organizacyjną na obszarze województwa śląskiego).						
	Uzasadnienie:	Realizacja projektów na terenie województwa śląskiego jest uzasadniona regionalnym charakterem wsparcia. Wskazanie jako grupy docelowej osób zamieszkujących lub osób pracujących na terenie województwa śląskiego jest zgodne z zasadą zapewnienia szerokiego dostępu do wsparcia udzielonego w ramach PO KL. Kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny na podstawie treści wniosku.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1			
3. Projektodawca w okresie realizacji projektu prowadzi biuro projektu (lub posiada siedzibę, filię, delegaturę, oddział czy inną prawnie dozwoloną formę organizacyjną działalności podmiotu) na terenie województwa śląskiego z możliwością udostępnienia pełnej dokumentacji wdrażanego projektu oraz zapewnia uczestnikom projektu możliwość osobistego kontaktu z kadrą projektu.							
Uzasadnienie:	Prowadzenie biura projektu na terenie województwa śląskiego przez Projektodawcę jest uzasadnione regionalnym charakterem wsparcia. Wspieranie rozwoju zasobów ludzkich w województwie śląskim będzie ułatwione poprzez zlokalizowanie administracji projektów na Śląsku (lokalizacja administracji projektów zgodna z kryterium obszaru realizacji projektów). Prowadzenie biura przez podmiot realizujący projekt na terenie województwa śląskiego pozytywnie wpłynie na efektywność realizacji projektu, w szczególności kwestie organizacyjne przedsięwzięcia i dostępność dla grup docelowych objętych wsparciem, jak również ułatwi współpracę z instytucjami zaangażowanymi w proces wdrażania i działania monitorująco-kontrolne.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1				

² Z uwagi na wahania kursu euro oraz fakt, iż w roku 2011 do zakontraktowania przeznaczona zostanie kwota pozostająca z alokacji na lata 2007-13 (przeliczana na PLN z Euro), planowana alokacja na konkurs może ulec zmianie. Ponadto biorąc pod uwagę kryterium dostępu numer 6 alokacja dla poszczególnych podregionów województwa śląskiego zostanie proporcjonalnie wydzielona tj. po 12,50% alokacji ogółem przeznaczonej na konkurs na każdy podregion.

		Kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny na podstawie treści wniosku. Jednocześnie kryterium nie wyklucza jako partnerów w projekcie podmiotów spoza województwa śląskiego. Kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny na podstawie treści wniosku.		
		4. Projekt przewiduje kompleksowe wsparcie dla osób zamierzających rozpocząć działalność gospodarczą (w tym na założenie spółdzielni lub spółdzielni socjalnej) obejmujące wszystkie dostępne w ramach typu operacji formy wsparcia, tj. szkolenia, doradztwo, przyznanie środków finansowych na rozwój przedsiębiorczości oraz wsparcie pomostowe. Ponadto projekt przewiduje zbadanie predyspozycji uczestników projektu do samodzielnego prowadzenia działalności gospodarczej, m.in. poprzez wprowadzenie testów kompetencyjnych oraz wywiadów z psychologiem lub doradcą zawodowym.		
	Uzasadnienie:	Objęcie uczestników projektów realizowanych w ramach niniejszego Działania kompleksowym wsparciem (w tym szkoleniami i doradztwem z zakresu rozpoczynania i prowadzenia działalności gospodarczej) pozwoli na bardziej efektywne wykorzystanie przyznanego wsparcia finansowego, zapewniając powodzenie i trwałość utworzonym w ramach projektu mikro-przedsiębiorstwom. Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie realizacji projektu PO KL.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
		5. Projekt jest realizowany na terenie jednego podregionu (zgodnie z GUS i NUTS2) i rekrutacja zostanie przeprowadzona na obszarze podregionu, w którym realizowany będzie projekt.		
	Uzasadnienie:	Wprowadzenie kryterium ma na celu umożliwienie uczestnictwa w projektach i skorzystania z wsparcia mieszkańcom poszczególnych podregionów województwa zgodnie z NUTS 2, tj.: 1. Katowickiego obejmującego miasto Siemianowice Śląskie, m. Chorzów, m. Świętochłowice, m. Ruda Śląska, m. Katowice, m. Mysłowice . 2. Częstochowskiego obejmującego powiaty kłobucki, częstochowski, miasto Częstochowa, Myszkowski. 3. Bytomskiego obejmującego powiaty lubliniecki, tarnogórski, miasto Bytom i miasto Piekary Śląskie. 4. Sosnowieckiego obejmującego powiaty zawierciański, będziński, m. Dąbrowa Górnicza, m. Sosnowiec, m. Jaworzno. 5. Gliwickiego obejmującego powiat gliwicki, m. Gliwice, m. Zabrze. 6. Rybnickiego obejmującego powiaty raciborski, wodzisławski, rybnicki, m. Rybnik, m. Żory, m. Jastrzębie Zdrój. 7. Tyskiego obejmującego powiaty mikołowski, pszczyński, bieruńsko-lędziński, m. Tychy. 8. Bielskiego obejmującego powiaty bielski, cieszyński, żywiecki, m. Bielsko-Biała. Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie realizacji projektu PO KL.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
		6. Minimalna wartość projektu wynosi 6,25%, a maksymalna 12,50% alokacji przewidzianej na konkurs.		
	Uzasadnienie:	Wprowadzone kryterium pozwoli na premiowanie dużych projektów, które swym zasięgiem obejmują konkretne podregiony województwa śląskiego i kompleksowo traktują typy operacji przewidziane do realizacji w ramach konkursu. Pozwoli to również na ograniczenie kosztów zarządzania w przypadku znacznej ilości mniejszych projektów lub projektów o zasięgu ogólnowojejewódzkim. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie realizacji projektu PO KL.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
		7. W ramach projektu co najmniej 80% uczestników projektu otrzyma środki finansowe na rozwój przedsiębiorczości oraz wsparcie pomostowe.		
	Uzasadnienie:	Wprowadzenie niniejszego kryterium ma na celu przeznaczenie jak największej ilości środków finansowych dla osób rozpoczynających działalność gospodarczą i jednocześnie ograniczenie wydatków na szkolenia i doradztwo dla osób, które nie otrzymają środków finansowych na rozwój przedsiębiorczości. Z dotychczasowych doświadczeń	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1

		wynika, iż zdecydowana większość osób uczestniczących w projektach, które nie otrzymały dotacji nie rozpoczyna działalności gospodarczej. Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie realizacji projektu PO KL.		
.	8. Projektodawca składa nie więcej niż 2 wnioski o dofinansowanie projektu w ramach danego konkursu.			
.	Uzasadnienie:	Ograniczenie liczby wniosków złożonych przez jednego wnioskodawcę w ramach konkursu wynika z faktu, iż beneficjenci składają dużą liczbę wniosków o dofinansowanie projektów. W przypadku rekomendowania wszystkich do dofinansowania występują problemy z zapewnieniem odpowiedniego zaplecza organizacyjno – finansowego niezbędnego do właściwej realizacji projektu. Ograniczenie to przyczyni się do stworzenia warunków umożliwiających korzystanie z dofinansowania realizacji projektów większej liczbie projektodawców. Kryterium odnosi się do sytuacji, gdy określony podmiot występuje w charakterze beneficjenta (wnioskodawcy) składającego jeden lub dwa wnioski w ramach ogłoszonego konkursu. W przypadku przekroczenia dopuszczalnej liczby złożonych wniosków przez jednego projektodawcę Instytucja Organizująca Konkurs odrzuca wszystkie złożone przez niego wnioski w związku z niespełnieniem kryterium dostępu. W sytuacji wycofania jednego lub dwóch wniosków o dofinansowanie projektodawca może złożyć powtórnie wniosek (lub dwa wnioski). Nie wyklucza to sytuacji, w której dany podmiot może występować w charakterze partnera w ramach innych złożonych wniosków do tego samego Kryterium będzie weryfikowane na podstawie Krajowego Systemu Informatycznego.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
Kryteria strategiczne				
	1. Grupę docelową projektu stanowią w co najmniej 60% osoby w wieku 50-64 lata. Jednocześnie co najmniej 50% osób z ww. grupy otrzyma środki finansowe na rozwój przedsiębiorczości oraz wsparcie pomostowe.		WAGA	15
	Uzasadnienie:	Osoby powyżej 50 roku życia stanowią grupę społeczną doświadczającą szczególnych trudności związanych z utrzymaniem zatrudnienia. Osoby te charakteryzuje niska motywacja do podnoszenia i zmiany kwalifikacji zawodowych. W przypadku zagrożenia utratą pracy osoby powyżej 50 roku życia doświadczają największych trudności w znalezieniu nowego zatrudnienia. Objęcie wsparciem tej grupy uczestników oraz zaoferowanie zindywidualizowanego wsparcia pozwoli racjonalnie zaplanować ścieżkę zatrudnienia i kariery zawodowej starszych pracowników. W województwie śląskim na koniec I kwartału 2010r. liczba osób bezrobotnych po 50 roku życia wyniosła 40 210 osób, co stanowiło 21,9% ogółu bezrobotnych. Kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny na podstawie treści wniosku.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
	4. Grupę docelową projektu stanowią w co najmniej 20% osoby niepełnosprawne i co najmniej 50% osób z ww. grupy otrzyma środki finansowe na rozwój przedsiębiorczości oraz wsparcie pomostowe. Jednocześnie projekt w ramach wydatków na cross-financing zapewnia dostosowanie budynków i pomieszczeń, w których odbywają się formy wsparcia, do potrzeb osób niepełnosprawnych lub uwzględnia doposażenie lub wyposażenie stanowisk pracy w zakresie dostosowania do potrzeb osób niepełnosprawnych lub wykorzystanie posiadanej infrastruktury w tym zakresie.		WAGA	15
	Uzasadnienie:	Premiowane będą projekty uwzględniające w działaniach wsparcie osób niepełnosprawnych pozostających bez zatrudnienia na rynku pracy. Liczba osób niepełnosprawnych z roku na rok jest coraz większa, a wsparcie kierowane do osób niepełnosprawnych jest traktowane w sposób	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
Strona 21 z 35				

		<p>marginalny. Premiowanie tego typu projektów pozwoli na zwiększenie dostępności tej grupy docelowej do czynności umożliwiających zdobycie lub podniesienie kwalifikacji ogólnych i zawodowych, zatrudnienia na otwartym rynku pracy zgodnie z kwalifikacjami, wykształceniem i możliwościami oraz do korzystania z doradztwa zawodowego i pośrednictwa, a gdy niepełnosprawność i stan zdrowia tego wymaga - do pracy w warunkach dostosowanych do potrzeb osób niepełnosprawnych, zabezpieczenia społecznego. Kryterium zostanie zweryfikowane w trakcie oceny na podstawie treści wniosku. Skierowanie projektu wyłącznie do wskazanego kryterium grup preferencyjnych pozwoli na objęcie faktyczną pomocą osoby znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy. w rozumieniu ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z dnia 1 maja 2004 r.). Ponadto z dotychczasowych doświadczeń z wdrażania Działania wynika, iż wsparcie kierowane do osób niepełnosprawnych jest traktowane w sposób marginalny. Kryterium premiujące projekty zakładające rozwiązania adaptacyjne w ramach środków cross-finansingu wpływające na ułatwienie dostępu do korzystania ze wsparcia niepełnosprawnym w sposób korzystny podniesie dostępność i jakość infrastruktury dla wskazanej grupy docelowej, będąc komplementarnym z ofertą szkoleniową w projekcie. Jednocześnie kryterium przyczyni się do objęcia wsparciem większej liczby osób niepełnosprawnych.</p> <p>Kryterium zostanie zweryfikowane w trakcie oceny na podstawie treści wniosku.</p>		
	3. Co najmniej 40% uczestników projektu zostanie objętych Indywidualnym Planem Działania.		WAGA	10
	Uzasadnienie:	<p>Wprowadzenie kryterium wynika z konieczności osiągnięcia określonych wskaźników realizacji projektów oraz objęcia indywidualnym wsparciem grup znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy.</p> <p>Kryterium zostanie zweryfikowane w trakcie oceny na podstawie treści wniosku.</p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1

KARTA DZIAŁANIA 6.3

LP. Konkursu:	A.1	Planowany termin ogłoszenia konkursu	I kw.	X	II kw.	III kw.	IV kw.
Typ konkursu	Otwarty						
	Zamknięty	x					
Planowana alokacja	2 000 000,00						
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach konkursu	Oddolne inicjatywy lokalne, obejmujące: 1. działania o charakterze informacyjnym, promocyjnym, szkoleniowym lub doradczym przyczyniające się do poprawy zdolności do zatrudnienia oraz rozwoju usług aktywizacyjnych (z wyłączeniem instrumentów objętych zasadami pomocy publicznej) 2. rozwój dialogu, partnerstwa publiczno-społecznego i współpracy na rzecz wspierania aktywizacji zawodowej na obszarach wiejskich						
	Kryteria dostępu						
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	1. Okres realizacji projektu nie przekracza 12 miesięcy.						
	Uzasadnienie:	Ograniczony do 12 miesięcy czas realizacji projektu pozwoli beneficjentom precyzyjnie zaplanować zadania w ramach projektu, a co za tym idzie również planowane wydatki – co wpłynie pozytywnie na sposób jego realizacji i rozliczania. Wskazany okres pozwoli również na podjęcie odpowiednich działań zaradczych w przypadku trudności w realizacji projektu. Kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny na podstawie treści wniosku.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)				1-2
	2. Projekt jest skierowany do grup docelowych z obszaru województwa śląskiego (w przypadku osób fizycznych pracują lub zamieszkują one na obszarze województwa śląskiego w rozumieniu przepisów Kodeksu Cywilnego, a w przypadku innych podmiotów posiadają one jednostkę organizacyjną na obszarze województwa śląskiego).						
	Uzasadnienie:	Realizacja projektów na terenie województwa śląskiego jest uzasadniona regionalnym charakterem wsparcia. Wskazanie jako grupy docelowej osób zamieszkujących lub osób pracujących na terenie województwa śląskiego jest zgodne z zasadą zapewnienia szerokiego dostępu do wsparcia udzielonego w ramach PO KL. Kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny na podstawie treści wniosku.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)				1-2
	3. Projektodawca w okresie realizacji projektu prowadzi biuro projektu (lub posiada siedzibę, filię, delegaturę oddział czy inną prawnie dozwoloną formę organizacyjną podmiotu) na terenie województwa śląskiego z możliwością udostępnienia pełnej dokumentacji wdrażanego projektu oraz zapewnia uczestnikom projektu możliwość osobistego kontaktu z kadrą projektu.						
	Uzasadnienie:	Prowadzenie biura projektu na terenie województwa śląskiego przez Projektodawcę jest uzasadnione regionalnym charakterem wsparcia. Wspieranie rozwoju zasobów ludzkich w województwie śląskim będzie ułatwione poprzez zlokalizowanie administracji projektów na Śląsku (lokalizacja administracji projektów zgodna z kryterium obszaru realizacji projektów). Prowadzenie biura przez podmiot realizujący projekt na terenie województwa śląskiego pozytywnie wpłynie na efektywność realizacji projektu, w szczególności kwestie organizacyjne przedsięwzięcia i dostępność dla grup docelowych objętych wsparciem, jak również ułatwi współpracę z instytucjami zaangażowanymi w proces wdrażania i działania monitorująco-kontrolne. Kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny na podstawie treści wniosku. Jednocześnie kryterium nie wyklucza jako partnerów w projekcie podmiotów spoza województwa śląskiego. Kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny na podstawie treści wniosku.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)				1-2
4. Projektodawca składa nie więcej niż 5 wniosków o dofinansowanie projektu w ramach danego konkursu.							
Uzasadnienie:	Ograniczenie liczby wniosków złożonych przez jednego wnioskodawcę w ramach konkursu wynika z faktu, iż beneficjenci składają dużą liczbę wniosków o dofinansowanie projektów. W przypadku rekomendowania wszystkich do dofinansowania występują problemy z zapewnieniem odpowiedniego	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)				1-2	

		<p>zaplecza organizacyjno – finansowego niezbędnego do właściwej realizacji projektu. Ograniczenie to przyczyni się do stworzenia warunków umożliwiających korzystanie z dofinansowania realizacji projektów większej liczbie projektodawców. Kryterium odnosi się do sytuacji, gdy określony podmiot występuje w charakterze beneficjenta (wnioskodawcy) składającego nie więcej niż 5 wniosków w ramach ogłoszonego konkursu. W przypadku przekroczenia dopuszczalnej liczby złożonych wniosków (więcej niż 5) przez jednego projektodawcę Instytucja Organizująca Konkurs odrzuca wszystkie złożone przez niego wnioski w związku z niespełnieniem kryterium dostępu. W sytuacji wycofania wniosków o dofinansowanie projektodawca może złożyć powtórnie wniosek lub wnioski. Nie wyklucza to sytuacji, w której dany podmiot może występować w charakterze partnera w ramach innych złożonych wniosków do tego samego konkursu. Kryterium będzie weryfikowane na podstawie Krajowego Systemu Informatycznego.</p>		
Kryteria strategiczne				
	<p>1. Projekt realizowany jest w partnerstwie podmiotów, w skład którego wchodzi, w formie Lidera lub partnera, co najmniej jeden z wymienionych podmiotów :</p> <ul style="list-style-type: none"> - jednostka samorządu terytorialnego, - organizacja pozarządowa zarejestrowana na terenie gminy, - członek partnerstwa lokalnego, w tym Lokalnej Grupy Działania. 		WAGA	15
	<p>Uzasadnienie:</p>	<p>Wprowadzenie kryterium ma na celu budowę kapitału społecznego na wsi, a także pobudzenie aktywności JST oraz wychodzenia naprzeciw potrzebom społeczności lokalnych. Natomiast organizacje pozarządowe mają bezpośredni kontakt, w ramach prowadzonej przez siebie działalności, ze społecznościami lokalnymi. W konsekwencji, projekty realizowane w formie partnerstwa przyczynią się do zwiększenia roli partnerstwa jako formy rozwiązywania problemów lokalnych. Charakter inicjatywy lokalnej wymaga od projektów realizowanych w ramach Działania, iż udzielane wsparcie musi wynikać z potrzeby społeczności lokalnej np. służyć rozwiązaniu problemu zdiagnozowanego przez tę społeczność lub służyć pobudzeniu aktywności tj. zwiększeniu własnych zdolności społeczności lokalnej do diagnozowania i rozwiązywania problemów w zakresie objętym Działaniem. Premiowanie projektów realizowanych przez podmioty, które mają doświadczenie w tworzeniu i funkcjonowaniu partnerstwa jako takiego, pozytywnie wpłynie na realizację projektów w ramach POKL (zgodnie z Zakresem realizacji projektów partnerskich w ramach POKL), poprzez wykorzystanie doświadczenia w konstytuowaniu zasad funkcjonowania partnerstwa. Lokalne Grupy Działania (LGD) stanowią partnerstwa międzysektorowe, które samodzielnie określają inicjatywy istotne z punktu widzenia rozwoju danej społeczności lokalnej. Tym samym premiowane będą projekty o charakterze oddolnym wpisujące się w lokalne strategie rozwoju obszarów wiejskich opracowane przez poszczególne LGD. Takie podejście pozwoli na wzmocnienie spójności projektów realizowanych na poziomie lokalnym na rzecz rozwoju kapitału społecznego. Kryterium ma na celu uzupełnienie wsparcia dla Lokalnych Grup Działania z terenu województwa śląskiego realizowanego w ramach Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich 2007-2013(Oś IV LEADER). Ww. kryterium urzeczywistnia charakter inicjatywy lokalnej i daje gwarancję zaangażowania podmiotów działających na poziomie lokalnym w realizację</p>	<p>Stosuje się do typu/typów operacji (nr)</p>	<p>1-2</p>
Strona 24 z 35				

		projektu. Kryterium zostanie zweryfikowane w trakcie oceny na podstawie treści wniosku oraz stosownego zaświadczenia potwierdzającego status członka/partnera (dotyczy LGD).		
		2. Projekt przyczynia się do zdobycia lub podwyższenia kwalifikacji zawodowych, które pozwolą na zatrudnienie w służbach ratowniczych lub innych podmiotach przeciwdziałających i niwelujących skutki klęsk żywiołowych w oparciu o uzyskany, powszechnie uznawany dokument/certyfikat.	WAGA	10
	Uzasadnienie:	Zdobycie kwalifikacji zawodowych lub ich podwyższenie pozwoli na niesienie pomocy osobom potrzebującym, zarówno w sposób indywidualny, jak również w małych, kilkusobowych zespołach. Uwzględniając liczbę wyszkolonych osób pozwoli to na rozszerzenie działania na większym terenie. Przyczyni się to do rzetelnego, zgodnego ze sztuką medyczną niesienia pomocy osobom poszkodowanym oraz wykonywania czynności zabezpieczających zgodnie z prawem i przepisami budowlanymi z jednoczesnym przestrzeganiem zasad BHP. Działalność wyszkolonych osób powinna uzupełniać, a nawet zastąpić w sytuacjach nadzwyczajnych pracę: ratowników medycznych (za wyjątkiem niektórych czynności zastrzeżonych ustawowo), pracowników budowlanych, psychologów (umiejętność prowadzenia rozmów i negocjacji, łagodzenie objawów depresji i hysterii, itp.), a nawet strażaków (obsługa generatorów prądowłóczy, pomp wodnych, urządzeń i sprzętu gaśniczego, umiejętność wspinaczki i prac na wysokościach, umiejętność prowadzenia jednostek pływających, umiejętność ratownictwa wodnego - z wykorzystaniem helikoptera, itp.). Kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny na podstawie treści wniosku.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
		3. Co najmniej 40% uczestników projektu zostanie objętych Indywidualnym Planem Działania.	WAGA	15
	Uzasadnienie:	Wprowadzenie kryterium wynika z konieczności osiągnięcia określonych wskaźników realizacji projektów oraz objęcia indywidualnym wsparciem osób z terenów wiejskich, miejsko-wiejskich oraz miast do 25 tys. mieszkańców znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, zwłaszcza osób pozostających bez zatrudnienia w wieku 15-64 lata. Kryterium zostanie zweryfikowane w trakcie oceny na podstawie treści wniosku.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1

INFORMACJE NA TEMAT WDRAŻANIA PRIORYTETU VI

D. PROJEKTY INNOWACYJNE

D.1 Projekty innowacyjne testujące wdrażane w trybie konkursowym

Lp. konkursu	D.1.1	Planowany termin ogłoszenia konkursu	I kw.	X	II kw.	III kw.	IV kw.
Typ konkursu		Otwarty					
		Zamknięty		X			
Planowana alokacja	15 000 000,00 PLN						
Institucja ogłaszająca konkurs: IP / IP2	Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach (Instytucja Pośrednicząca II stopnia)						
Tematy dla projektów innowacyjnych	Poszukiwanie nowych, skutecznych metod aktywizacji zawodowej i społecznej grup docelowych wymagających szczególnego wsparcia.						
Konkurs na projekty z komponentem ponadnarodowym uwzględnianym poprzez kryteria szczegółowe	Tak	Konkurs na projekty z komponentem ponadnarodowym nieuwzględnianym poprzez kryteria szczegółowe	Nie				
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu						
	1. Okres realizacji projektu nie przekracza 36 miesięcy.						
	Uzasadnienie:	Ograniczony do 36 miesięcy czas realizacji projektu pozwoli beneficjentom precyzyjnie zaplanować zadania i poszczególne etapy realizacji w ramach projektu, a co za tym idzie również planować wydatki – co wpłynie pozytywnie na sposób jego realizacji i rozliczania. Wskazany okres pozwoli również na podjęcie odpowiednich działań korekcyjnych w przypadku zidentyfikowania ryzyka podczas realizacji projektu, co w przypadku projektów innowacyjnych ma szczególne znaczenie z uwagi na charakter podejmowanych w nim działań. Kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny formalnej na podstawie treści wniosku.	Stosuje się do Tematu (nr)		1		
	Uzasadnienie:	Prowadzenie biura projektu na terenie województwa śląskiego przez Projektodawcę jest uzasadnione regionalnym charakterem wsparcia. Wspieranie rozwoju zasobów ludzkich w województwie śląskim będzie ułatwione poprzez zlokalizowanie administracji projektów na Śląsku (lokalizacja administracji projektów zgodna z kryterium obszaru realizacji projektów). Prowadzenie biura przez podmiot realizujący projekt na terenie województwa śląskiego pozytywnie wpłynie na efektywność realizacji projektu, w szczególności kwestie organizacyjne przedsięwzięcia i dostępność dla grup docelowych objętych wsparciem, jak również ułatwi współpracę z instytucjami zaangażowanymi w proces wdrażania i działania monitorująco-kontrolne. Kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny na	Stosuje się do Tematu (nr)		1		

	podstawie treści wniosku. Jednocześnie kryterium nie wyklucza jako partnerów w projekcie podmiotów spoza województwa śląskiego. Kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny na podstawie treści wniosku.		
3.Minimalna wartość projektu wynosi 200 000 PLN.			
	Ze względu na specyfikę projektów nieefektywna byłaby realizacja projektów na mniejszą skalę. Kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny na podstawie treści wniosku.	Stosuje się do Tematu (nr)	1
4.Maksymalna liczba partnerów zagranicznych w projekcie wynosi 3 (Lider + 3 partnerów) – dotyczy projektów z komponentem ponadnarodowym.			
	Dotychczasowe doświadczenia związane z realizacją projektów z udziałem partnerów pokazują, że wraz ze wzrostem liczby partnerów wzrasta zagrożenie dla efektywnej realizacji działań projektowych. Jako optymalną pod względem sprawnego zarządzania, w przypadku projektu innowacyjnego z komponentem ponadnarodowym, przyjęto liczbę partnerów nie większą niż trzech (partnerstwo tworzą cztery podmioty – projektodawca oraz maksymalnie trzech partnerów ponadnarodowych). Ponadto, z uwagi na charakter projektu innowacyjnego realizowanego z komponentem ponadnarodowym oraz wymiar współpracy ponadnarodowej, która stanowi część projektu zaleca się aby liczba partnerów nie była zbyt wysoka, ze względu na sprawne funkcjonowanie partnerstwa i efektywność organizacyjną i płynną realizację projektu. Kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny na podstawie treści wniosku.	Stosuje się do Tematu (nr)	1
Kryteria strategiczne			
	1. Projekt realizowany w partnerstwie ponadnarodowym, z uwzględnieniem co najmniej dwóch form działań kwalifikowalnych w ramach współpracy ponadnarodowej, z uwzględnieniem, iż następujące formy: <ul style="list-style-type: none"> – Organizowanie konferencji, seminariów, warsztatów, spotkań, – Doradztwo, wymiana pracowników, staże, wizyty studyjne, – Przygotowanie, tłumaczenia i wydawanie publikacji, opracowań, raportów, nie mogą być realizowane jako wyłączne formy działań kwalifikowalnych w ramach współpracy ponadnarodowej oraz komponent ponadnarodowy w projekcie innowacyjnym stanowi maksymalnie 40% wartości projektu.	WAGA	20
Uzasadnienie:	Realizacja projektu w partnerstwie ponadnarodowym wniesie znaczną wartość dodaną, ponadto pozwoli na wymianę doświadczeń, wypracowanie nowych, bądź zaadaptowanie istniejących rozwiązań w zakresie poszukiwania metod aktywizacji grup pozostających w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Określenie maksymalnego poziomu kwotowego udziału zadań realizowanych w ramach współpracy ponadnarodowej w projekcie wynika z dokumentów programowych i jest uzasadnione faktem, iż współpraca ponadnarodowa w ramach projektu z komponentem ponadnarodowym stanowi dodatkowy element realizacji projektu i osiągnięcia celów projektu. Kryterium	Stosuje się do Tematu (nr)	1
Strona 27 z 35			

		zostanie zweryfikowane podczas oceny na podstawie treści wniosku.		
	2.	Projekt zakłada opracowanie nowych, skutecznych metod aktywizacji zawodowej kobiet powracających na rynek pracy po przerwie spowodowanej macierzyństwem.	WAGA	10
	Uzasadnienie	Konieczne jest podjęcie stosownych działań przeciwdziałających wykluczeniu zawodowemu i wspomagających kobiety powracające na rynek pracy po przerwie związanej z macierzyństwem. Największe różnice między aktywnością zawodową kobiet i mężczyzn dotyczą wieku 25-34 lata, a więc wieku, w którym najczęściej podejmowane są decyzje o posiadaniu dziecka. Płodność kobiet w tym wieku stanowiła 60% wartości przekrojowego współczynnika dzietności całkowitej ³ . Wg BAEL ⁴ w I kwartale 2009 r. wskaźnik zatrudnienia kobiet w wieku 25-34 lat wynosił 56,2% wobec 67,9% dla mężczyzn w tym wieku. Analizy zatrudnienia kobiet i mężczyzn uwzględniających sytuację rodzinną (liczba i wiek małych dzieci) wskazują, iż kobiety- matki małych dzieci znacząco ograniczają swą aktywność zawodową. Jednocześnie mimo tego, że rodziny z obojgiem pracujących rodziców występują najczęściej, to jedynie kobiety są postrzegane w kontekście ich obowiązków rodzinnych. Wyniki badania matek oraz pracodawców wskazują, że rozwiązania służące ułatwieniu łączenia pracy zawodowej z opieką nad dziećmi (urlopy wychowawcze, zwolnienia opiekuńcze, zwolnienia chorobowe, zmiany stanowiska przez kobietę w ciąży, wypłaty dodatku wyrównawczego, przedłużenia umowy o pracę na czas nieokreślony do dnia porodu czy odmowy pracy w godzinach nadliczbowych przez kobiety w ciąży lub z dzieckiem do lat 4), są stosunkowo rzadko stosowane w polskich firmach. ⁵	Stosuje się do Tematu (nr)	1

E. PROJEKTY WSPÓŁPRACY PONADNARODOWEJ

Instytucja Pośrednicząca nie przewiduje realizacji projektów współpracy ponadnarodowej wdrażanych w ramach Działań / Poddziałań PO KL w 2011 r. (składanych w odpowiedzi na konkurs i realizowanych w trybie systemowym, w tym kontynuacji projektów rozpoczętych w latach 2009-2010).

³ Przekrojowy współczynnik dzietności całkowitej jest definiowany jako przeciętna liczba dzieci rodzonych przez kobiety w całym okresie rozrodczym i obliczany dla danego roku przy założeniu, że do końca okresu rozrodczego kobiet natężenie urodzeń według wieku pozostanie na poziomie z tego roku. Jeśli wartość tego współczynnika wynosi 2,10-2,15 mamy reprodukcję prostą ludności. Jest on sumą cząstkowych współczynników płodności, wyrażających natężenie urodzeń w poszczególnych grupach wieku.

⁴ Na podstawie Badania Aktywności Ekonomicznej Ludności (BAEL), źródło: Urząd Statystyczny w Katowicach

⁵ „Sytuacja kobiet powracających na rynek pracy po przerwie spowodowanej macierzyństwem i opieką nad dzieckiem”, Raport z badań I. E. Kotowska, E. Słotwińska-Roslanowska, M. Styrac, A. Zadrozna, Warszawa, kwiecień 2007 r.

G. OPIS MECHANIZMÓW ZAPEWNIAJĄCYCH KOMPLEMENTARNOŚĆ DZIAŁAŃ PRZEWIDZIANYCH W PRIORYTECIE FINANSOWANYCH ZE ŚRODKÓW EFS Z DZIAŁANAMI WSPÓLFINANSOWANYMI PRZEZ INNE ŚRODKI WSPÓLNOTOWE

Kwestie komplementarności są istotnym elementem prac Podkomitetu Monitorującego Program Operacyjny Kapitał Ludzki w województwie śląskim (PKM POKL), do zadań którego należy m.in.: zapewnienie koordynacji oraz komplementarności procesu wdrażania priorytetów PO KL na terenie województwa śląskiego z działaniami realizowanymi w ramach innych programów współfinansowanych z funduszy strukturalnych, Funduszu Spójności Unii Europejskiej oraz Europejskiego Funduszu Rolnego na rzecz Rozwoju Obszarów Wiejskich. W skład Podkomitetu wchodzi przedstawiciele instytucji zaangażowanych we wdrażanie, jak i koordynację, programów operacyjnych współfinansowanych ze środków EFS i innych środków wspólnotowych (m.in. przedstawiciele Instytucji Zarządzającej, Instytucji Pośredniczących komponentu centralnego PO KL, ministerstw branżowych, a ze strony samorządowej Instytucji Zarządzającej Regionalnym Programem Operacyjnym Województwa Śląskiego, Instytucji Wdrażającej Program Rozwoju Obszarów Wiejskich). Przedstawicielem IP2 w PKM jest Dyrektor WUP. Dodatkowo, na poziomie Instytucji Pośredniczącej dla POKL w województwie śląskim (IP) powołano Regionalną Grupę Sterującą Ewaluacją (RGSE), w skład której wchodzi reprezentanci instytucji zaangażowanych we wdrażanie POKL, RPO WŚL., Europejskiej Współpracy Transgranicznej oraz Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich. Celem RGSE jest m.in. koordynacja działań w zakresie ewaluacji POKL na poziomie komponentu regionalnego. Jednocześnie przedstawiciele IP są członkami Grupy Sterującej Ewaluacją utworzonej przy IZ RPO WŚL. Ponadto w ramach Poddziałania 8.1.4 „Przewidywanie zmiany gospodarczej” komórka organizacyjna pełniąc m.in. rolę IZ RPO WŚL, jest podmiotem realizującym projekt systemowy, który ukierunkowany jest na wsparcie realizowane w ramach EFS.

IP POKL w województwie śląskim powołała w ramach swoich struktur Grupę roboczą ds. komplementarności oraz włączyła w jej skład Członków Podkomitetu Monitorującego POKL. Członkami Grupy są przedstawiciele wydziałów merytorycznych odpowiedzialnych za wdrażanie następujących Programów: Regionalnego Programu Operacyjnego WŚL (RPO ŚL) oraz Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich (PROW), pracownicy IP POKL oraz pracownicy Instytucji Pośredniczącej II stopnia. Efektem prac ww. zespołu jest wypracowanie kryterium strategicznego w Poddziałaniu 7.2.1, które premiuje projekty stanowiące element realizowanego Lokalnego Programu Rewitalizacji finansowanego z Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego lub Funduszu Spójności. Dodatkowo kryterium wprowadzone w ramach Działań dotyczących inicjatyw oddolnych, które premiuje inicjatywy realizowane w partnerstwie z członkami partnerstw lokalnych, w tym LGD, pozwoli na podejmowanie spójnych inicjatyw.

Mając na względzie stan realizacji RPO jak i POKL w województwie śląskim, harmonogram ogłaszanych konkursów, charakter projektów w obu Programach, opóźnienia w ogłaszaniu naboru w ramach konkursów RPO z uwagi na brak rozporządzeń wykonawczych ze strony MRR, IP nie decyduje się na wprowadzenie kryteriów szczegółowych odnoszących się do konkretnych projektów realizowanych w ramach RPO. Zdaniem IP znacznie większą spójność działań zapewnią kryteria o charakterze otwartym, premiujące zastosowane rozwiązania, a nie konkretny obszar, na których inicjatywy powinny być realizowane.

Instytucja Pośrednicząca przeprowadza dodatkowo szerokie konsultacje społeczne, w ramach których opiniowane są propozycje kryteriów dotyczących komplementarności z partnerami społeczno-gospodarczymi, JST, sektorem pozarządowym oraz instytucjami zaangażowanymi we wdrażanie programów operacyjnych w województwie śląskim, powyższa forma pozwala wypracować formułę kryteriów, które w racjonalny i efektywny sposób pozwolą na ich spełnienie przez projektodawców, a tym samym zapewnią synergię podejmowanych działań.

W ramach badania dotyczącego komplementarności w ramach RPO na podstawie wypowiedzi badanych stron można wyróżnić następujące mechanizmy komplementarności:

- Zapisy w dokumentach programowych;
- Linia demarkacyjna
- Komitety monitorujące, grupy robocze, grupy sterujące ewaluacją
- Bieżąca współpraca i wymiana informacji pomiędzy instytucjami zaangażowanymi we wdrażanie różnych programów operacyjnych
- Odpowiedzialność zarządów województw za wdrażanie różnych programów operacyjnych i skoncentrowanie w urzędach marszałkowskich działań związanych z wdrażaniem programów operacyjnych
- Cross-financing
- Szkolenia dla beneficjentów
- Kryteria wyboru projektów

Czynnikiem utrudniającym osiągnięcie wysokiego poziomu komplementarności jest wybór projektów w trybie konkursowym, w ramach którego jest premiowana przede wszystkim jakość projektu zaś komplementarność powinna stanowić jedynie wartość dodaną.

Dodatkowo w Priorytecie VI w katalog kryteriów strategicznych w Poddziałaniu 6.1.1 wprowadzono kryterium dotyczące komplementarności w treści: *Projekt jest komplementarny z inwestycjami zrealizowanymi bądź realizowanymi ze źródeł wspólnotowych innych niż Europejski Fundusz Społeczny.*

H. Wskaźniki monitorowania Priorytetu wg celów szczegółowych

H. Wskaźniki monitorowania Priorytetu wg celów szczegółowych

Nazwa wskaźnika	Planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2011 r.	Wartość docelowa wskaźnika	Planowany stopień realizacji wskaźnika
PRIORYTET VI			
Cel szczegółowy 1. Zwiększenie zasięgu oddziaływania Aktywnej Polityki Rynku Pracy			
Wskaźniki produktu			
Liczba osób, które zakończyły udział w projektach realizowanych w ramach Priorytetu, w tym	83 041	81 770	101,55%
- liczba osób, które były objęte Indywidualnym Planem Działania	16 994	23 568	72,11%
Liczba osób, które otrzymały środki na podjęcie działalności gospodarczej (ogółem)	13 084	9 914	131,97%
Liczba kluczowych pracowników PSZ, którzy zakończyli udział w szkoleniach realizowanych w systemie pozaszkolnym, istotnych z punktu widzenia regionalnego rynku pracy	720	352	204,55%
Wskaźniki rezultatu			
Wskaźnik aktywizacji – stosunek liczby osób, które rozpoczęły udział w formie aktywizacji do liczby osób, które w tym samym okresie czasu zarejestrowały się jako bezrobotne	30,00%	45,00%	n/d
Odsetek kluczowych pracowników PSZ, którzy zakończyli udział w szkoleniach realizowanych w systemie pozaszkolnym, istotnych z punktu widzenia regionalnego rynku pracy	90,00%	100,00%	n/d
Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej (ogółem)	13 100	10 906,00	120,12%
Cel szczegółowy 2. Zwiększenie poziomu zatrudnienia wśród osób młodych			
Cel szczegółowy 3. Zmniejszenie bezrobocia wśród osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy (kobiety, osoby długotrwale bezrobotne, osoby niepełnosprawne, osoby bezrobotne zamieszkujące na obszarach wiejskich)			
Cel szczegółowy 4. Zwiększenie poziomu zatrudnienia wśród osób starszych			
Inne wskaźniki produktu określone przez Instytucję Pośredniczącą			

Cel szczegółowy 1. Zwiększenie zasięgu oddziaływania Aktywnej Polityki Rynku Pracy**Cel szczegółowy 2. Zwiększenie poziomu zatrudnienia wśród osób młodych****Wskaźniki produktu**

Liczba osób w wieku 15-24 lata, które zakończyły udział w projekcie, w tym	24 723	24 728	99,98%
- osoby z terenów wiejskich	6 408	3 981	160,96%
Liczba osób w wieku 15-24 lata, które otrzymały środki na podjęcie działalności gospodarczej	2 050	2 473	82,90%

Wskaźniki rezultatu

% osób bezrobotnych, które otrzymały wsparcie w ramach Priorytetu w okresie pierwszych 100 dni od dnia zarejestrowania w urzędzie pracy w grupie osób młodych (15-24 lata)	65%	100,00%	n/d
Wskaźnik aktywizacji – stosunek liczby osób, które rozpoczęły udział w formie aktywizacji do liczby osób, które w tym samym okresie zarejestrowały się jako bezrobotne w grupie osób młodych (15-24 lata)	20,00%	50,00%	n/d
Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej (przekazanych osobom w wieku 15-24 lata)	2 100	2670	78,65%

Cel szczegółowy 3. Zmniejszenie bezrobocia wśród osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy (kobiety, osoby długotrwale bezrobotne, osoby niepełnosprawne, osoby bezrobotne zamieszkujące na obszarach wiejskich)**Cel szczegółowy 4. Zwiększenie poziomu zatrudnienia wśród osób starszych****Inne wskaźniki produktu określone przez Instytucję Pośredniczącą****Inne wskaźniki rezultatu określone przez Instytucję Pośredniczącą****Pole wypełniane automatycznie**

H. Wskaźniki monitorowania Priorytetu wg celów szczegółowych

Nazwa wskaźnika	Planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2011 r.	Wartość docelowa wskaźnika	Planowany stopień realizacji wskaźnika
PRIORYTET VI			
Cel szczegółowy 1. Zwiększenie zasięgu oddziaływania Aktywnej Polityki Rynku Pracy			
Cel szczegółowy 2. Zwiększenie poziomu zatrudnienia wśród osób młodych			
Cel szczegółowy 3. Zmniejszenie bezrobocia wśród osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy (kobiety, osoby długotrwale bezrobotne, osoby niepełnosprawne, osoby bezrobotne zamieszkujące na obszarach wiejskich)			
Wskaźniki produktu			
Liczba osób (znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy), które zakończyły udział w projekcie, w tym	33 626	32 437	103,67%
- osoby niepełnosprawne	1 872	2 563	73,04%
- osoby długotrwale bezrobotne	16 446	10 283	159,93%
- osoby z terenów wiejskich	11 589	8 800	131,69%
Liczba osób (znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy), które otrzymały środki na podjęcie działalności gospodarczej, w tym	4 841	3 243	149,28%
- osoby niepełnosprawne	173	256	67,58%
- osoby długotrwale bezrobotne	2 095	1 028	203,79%
- osoby z terenów wiejskich	2 307	880	262,16%
Liczba projektów wspierających rozwój inicjatyw lokalnych	168	62	270,97%
Wskaźniki rezultatu			
Wskaźnik aktywizacji – stosunek liczby osób, które rozpoczęły udział w formie aktywizacji do liczby osób, które w tym samym okresie czasu zarejestrowały się jako bezrobotne (w grupie osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy), w	20,00%	45,00%	n/d
- osoby niepełnosprawne	10,00%	35,00%	n/d
- osoby długotrwale bezrobotne	20,00%	50,00%	n/d
- osoby z terenów wiejskich	13,00%	50,00%	n/d
Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej (przekazanych osobom w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy)	4 900	3568	137,33%
Cel szczegółowy 4. Zwiększenie poziomu zatrudnienia wśród osób starszych			
<i>Inne wskaźniki produktu określone przez Instytucję Pośredniczącą</i>			
<i>Inne wskaźniki rezultatu określone przez Instytucję Pośredniczącą</i>			

H. Wskaźniki monitorowania Priorytetu wg celów szczegółowych

Nazwa wskaźnika	Planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2011 r.	Wartość docelowa wskaźnika	Planowany stopień realizacji wskaźnika
PRIORYTET VI			
Cel szczegółowy 1. Zwiększenie zasięgu oddziaływania Aktywnej Polityki Rynku Pracy			
Cel szczegółowy 2. Zwiększenie poziomu zatrudnienia wśród osób młodych			
Cel szczegółowy 3. Zmniejszenie bezrobocia wśród osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy (kobiety, osoby długotrwale bezrobotne, osoby niepełnosprawne, osoby bezrobotne zamieszkujące na obszarach wiejskich)			
Cel szczegółowy 4. Zwiększenie poziomu zatrudnienia wśród osób starszych			
Wskaźniki produktu			
Liczba osób w wieku 50-64 lata, które ukończyły udział w projekcie	7 297	16 454	44,35%
Liczba osób w wieku 50-64 lata, które otrzymały środki na podjęcie działalności gospodarczej	805	1 152	69,88%
Wskaźniki rezultatu			
Wskaźnik aktywizacji – stosunek liczby osób, które rozpoczęły udział w formie aktywizacji do liczby osób, które w tym samym okresie zarejestrowały się jako bezrobotne w grupie osób w wieku 50-64 lata	17,00%	40,00%	n/d
Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej (przekazanych osobom w wieku 50-64 lata)	810	1261	64,23%
Inne wskaźniki produktu określone przez Instytucję Pośredniczącą			
Inne wskaźniki rezultatu określone przez Instytucję Pośredniczącą			
<i>Pole wypełniane automatycznie</i>			

I. KONTRAKTACJA I WYDATKI W PODZIALE NA DZIAŁANIA I PODDZIAŁANIA
(wyłącznie kwoty środków publicznych)

WOJEWÓDZTWO ŚLĄSKIE

Plan finansowy

PRIORYTET VI

Kontraktacja i wydatki w podziale na Działania i Poddziałania

2011 r.	Kontraktacja 2011 r.	Kontraktacja narastająco (w tym 2011r.)	Wydatki 2011 r.					Wydatki 2012-2015 wynikające z kontraktacji narastająco	Wartość wydatków w zatwierdzonych wnioskach o płatność w danym roku
			Ogółem publiczne	Budżet państwa	Budżet JST	Fundusz Pracy	PFRON		
1.	2.	3.	4.=5+6+7+8	5.	6.	7.	8.	9.	10.
Działanie 6.1	170 000 000,00	752 018 653,55	161 788 647,00	26 009 000,00	202 708,00	135 576 939,00	0,00	65 306 149,00	155 638 864,00
Poddziałanie 6.1.1	30 000 000,00	120 330 563,50	21 591 000,00	21 591 000,00	0,00	0,00	0,00	54 715 754,00	26 479 182,00
Poddziałanie 6.1.2	5 000 000,00	37 993 080,14	5 197 647,00	4 418 000,00	202 708,00	576 939,00	0,00	10 590 395,00	9 470 587,00
Poddziałanie 6.1.3	135 000 000,00	593 695 009,91	135 000 000,00		0,00	135 000 000,00	0,00	0,00	119 689 095,00
Działanie 6.2	30 000 000,00	167 100 988,74	36 511 000,00	36 511 000,00	0,00	0,00	0,00	81 939 082,00	40 013 925,00
Działanie 6.3	2 000 000,00	9 881 571,01	2 194 000,00	2 194 000,00	0,00	0,00	0,00	913 207,00	1 950 000,00
RAZEM PRIORYTE	202 000 000,00	929 001 213,30	200 493 647,00	64 714 000,00	202 708,00	135 576 939,00	0,00	148 158 438,00	197 602 789,00
w tym projekty innowacyjne	15 000 000,00	25 000 000,00	5 000 000,00					20 000 000,00	5 000 000,00
w tym projekty współpracy ponadnarodowej	0,00	0,00	0,00					0,00	0,00

PODPIS OSOBY UPOWAŻNIONEJ DO PODEJMOWANIA DECYZJI W ZAKRESIE PLANU DZIAŁANIA

Miejscowość, data

Katowice, 25
marca 2011 r.

Pieczęć i
podpis osoby
upoważnionej