



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Plan działania na rok 2010

PROGRAM OPERACYJNY KAPITAŁ LUDZKI

INFORMACJE O INSTYTUCJI POŚREDNICZĄCEJ			
Numer i nazwa Priorytetu	VI. Rynek pracy otwarty dla wszystkich	Województwo	Śląskie
Instytucja Pośrednicząca	Urząd Marszałkowski Województwa Śląskiego (Wydział Europejskiego Funduszu Społecznego)		
Adres siedziby	ul. Ligonía 46, 40-037 Katowice		
Telefon	032 77 40 125 lub 032 77 40 126	Faks	032 77 40 402
E-mail	efs@silesia-region.pl		
Dane kontaktowe osoby (osób) w Instytucji Pośredniczącej do kontaktów roboczych			
Instytucja Pośrednicząca II stopnia / numer Działania lub Poddziałania	Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach		
Adres siedziby	ul. Kościuszki 30, 40-048 Katowice		
Telefon	032 757 33 60	Faks	032 757 33 62
E-mail	efs@wup-katowice.pl		

KARTA DZIAŁANIA 6.1

Poddziałanie 6.1.1

LP. Konkursu:	A.1	Planowany termin ogłoszenia konkursu	I kw.	X	II kw.	III kw.	IV kw.	
Typ konkursu		Otwarty <input checked="" type="checkbox"/> Zamknięty <input type="checkbox"/>						
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach konkursu	<ol style="list-style-type: none"> 1. Identyfikacja potrzeb osób pozostających bez zatrudnienia, w tym m.in. poprzez zastosowanie Indywidualnych Planów Działania, diagnozowanie potrzeb szkoleniowych oraz możliwości doskonalenia zawodowego w regionie 2. Organizacja warsztatów oraz szkoleń z zakresu technik aktywnego poszukiwania pracy oraz nabywania kompetencji kluczowych, 3. Wsparcie psychologiczno-doradcze osób wchodzących i powracających na rynek pracy, 4. Realizacja programów aktywizacji zawodowej obejmujących jedną lub kilka z następujących form wsparcia,: <ul style="list-style-type: none"> - pośrednictwo pracy i/lub poradnictwo zawodowe - staże/praktyki zawodowe - szkolenia prowadzące do podniesienia, uzupełnienia lub zmiany kwalifikacji zawodowych - subsydiowanie zatrudnienia 5. Wspieranie wolontariatu jako etapu przygotowującego do podjęcia zatrudnienia m.in. poprzez zapewnianie wsparcia szkoleniowego i doradczego dla wolontariusza 6. Wspieranie inicjatyw na rzecz podnoszenia mobilności geograficznej (regionalnej i międzyregionalnej) osób pozostających bez zatrudnienia (w tym zwłaszcza osób zamieszkujących na obszarach wiejskich) m.in. poprzez dofinansowanie przejazdów z miejsca zamieszkania do miejsca pracy oraz zwrot kosztów zakwaterowania 7. Upowszechnianie i promocja alternatywnych i elastycznych form zatrudnienia oraz metod organizacji pracy (w tym m.in. telepraca, praca w niepełnym wymiarze czasu pracy, praca rotacyjna) 8. Wsparcie doradczo-szkoleniowe pracownika, który uzyskał zatrudnienie w ramach projektu prowadzące do jego adaptacji w miejscu pracy (wsparcie pomostowe) 9. Jednorazowe dodatki relokacyjne (mobilnościowe) dla pracownika, który uzyskał zatrudnienie w wyniku wsparcia udzielonego w ramach projektu w odległości powyżej 50 km od miejsca zamieszkania 10. Organizacja kampanii promocyjnych i akcji informacyjnych mających na celu zachęcenie pracodawców do zatrudnienia osób z grup znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy 11. Opracowanie i rozpowszechnianie informacji o ofertach pracy, możliwościach udziału w szkoleniach i stażach oraz innych oferowanych usługach i instrumentach aktywizacji zawodowej, w tym m.in. poprzez zastosowanie nowoczesnych i wielokanałowych technik informacyjnych i komunikacyjnych 12. Szkolenia oraz specjalistyczne doradztwo dla kadr instytucji rynku pracy działających na terenie regionu (z wyłączeniem Publicznych Służb Zatrudnienia), powiązane ze specyfiką zadań realizowanych przez te instytucje na regionalnym rynku pracy 13. Rozwój dialogu, partnerstwa publiczno-społecznego i współpracy na rzecz rozwoju zasobów ludzkich na poziomie regionalnym i lokalnym 14. Prowadzenie, publikowanie i upowszechnianie badań i analiz dotyczących sytuacji na regionalnym i lokalnym rynku pracy, w tym m.in. tworzenie regionalnych obserwatoriów rynku pracy oraz monitoring migracji zarobkowych na terenie regionu. 							
Kryteria dostępu								
1. Maksymalny okres realizacji projektu wynosi 24 miesiące, z wyłączeniem projektów badawczych, których okres realizacji wynosi 18 miesięcy								
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Uzasadnienie:	Ograniczony do 24 miesięcy czas realizacji projektu pozwoli beneficjentom precyzyjnie zaplanować zadania w ramach projektu, a co za tym idzie również planować wydatki – co wpłynie pozytywnie na sposób jego realizacji i rozliczania. Wskazany okres pozwoli również na podjęcie odpowiednich działań zaradczych w przypadku trudności w realizacji projektu. Wprowadzenie przedmiotowego kryterium zoptymalizuje również wykorzystanie środków przeznaczonych na badania i analizy tak, aby ich wyniki badań i analiz mogły być wykorzystane w dalszym procesie wdrażania PO KL. Kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny na podstawie treści wniosku.					Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	
							1-14	

	2. Grupę docelową w projekcie stanowią osoby zamieszkałe (w rozumieniu kodeksu cywilnego) na terenie województwa śląskiego i/lub osoby pracujące na terenie województwa śląskiego.	Realizacja projektów na terenie województwa śląskiego jest uzasadniona regionalnym charakterem wsparcia. Wskazanie jako grupy docelowej osób zamieszkujących i/ lub pracujących na terenie województwa śląskiego jest zgodne z zasadą zapewnienia szerokiego dostępu do wsparcia udzielonego w ramach PO KL. Kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny na podstawie treści wniosku. Kryterium dotyczy wyłącznie projektów, w ramach których wsparcie jest skierowane do osób fizycznych.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1-13
	3. Beneficjentem i/lub Liderem w projekcie realizowanym w partnerstwie jest podmiot, który łącznie spełnia następujące warunki: <ul style="list-style-type: none"> - prowadzi działalność na terenie województwa śląskiego, - posiada na terenie województwa śląskiego siedzibę, filię, delegaturę, oddział lub inną prawnie dozwoloną formę organizacyjną działalności podmiotu, - w okresie realizacji projektu prowadzi biuro projektu na terenie województwa śląskiego. 			
	Uzasadnienie:	Realizacja projektu przez podmioty prowadzące działalność na terenie województwa śląskiego jest uzasadniona regionalnym charakterem wsparcia. Wspieranie rozwoju zasobów ludzkich w województwie śląskim będzie ułatwione poprzez zlokalizowanie administracji projektów na Śląsku (lokalizacja administracji projektów zgodna z kryterium obszaru realizacji projektów). Realizacja projektu przez podmiot prowadzący działalność na terenie województwa śląskiego pozytywnie wpłynie na efektywność realizacji projektu, w szczególności kwestie organizacyjne przedsięwzięcia i dostępność dla grup docelowych objętych wsparciem, jak również ułatwi współpracę z instytucjami zaangażowanymi w proces wdrażania i działania monitorująco-kontrolne. Jednocześnie kryterium nie wyklucza jako partnerów w projekcie podmiotów spoza województwa śląskiego. Kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny na podstawie treści wniosku.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1-13
	4. Grupę docelową w projekcie stanowią podmioty posiadające siedzibę, filię, delegaturę, oddział lub inną prawnie dozwoloną formę organizacyjną działalności podmiotu na terenie województwa śląskiego i działające na terenie województwa śląskiego.			
	Uzasadnienie:	Realizacja projektów na terenie województwa śląskiego uzasadniona jest regionalnym charakterem wsparcia. Kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny na podstawie treści wniosku. Kryterium dotyczy wyłącznie projektów, w ramach których wsparcie skierowane jest do grupy docelowej innej niż osoby fizyczne.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	7,10-13
Kryteria strategiczne				
	1. Projekt jest realizowany na terenie powiatów, w których stopa bezrobocia kształtuje się na poziomie o co najmniej 2 punkty procentowej powyżej średniej dla województwa śląskiego.		WAGA	10
	Uzasadnienie:	Zadaniem projektów EFS będzie w pierwszej kolejności wspieranie obszarów cechujących się szczególnie niekorzystną sytuacją na rynku pracy. Obszary o wysokim poziomie bezrobocia są szczególnie narażone na pogłębianie się tego zjawiska w sytuacji spowolnienia gospodarczego. Na koniec kwietnia 2009 r. w woj. śląskim ponad 36 % Powiatów (w tym miast na prawach Powiatu) kwalifikowało się do tej grupy (przy średniej dla Regionu stopie bezrobocia na poziomie 8,5%). Tym samym istnieje realna potrzeba wsparcia tych obszarów w celu zniwelowania istniejących dysproporcji i obniżania stopy bezrobocia. Kryterium zostało wprowadzone zgodnie z zaleceniem Instytucji Zarządzającej PO KL, zgodnie z którym wskazuje na potrzebę wsparcia obszarów o szczególnie wysokim poziomie bezrobocia na terenie regionu. Biorąc pod uwagę pogarszające się wskaźniki na rynku pracy, Kryterium stanowi narzędzie preferujące projekty nastawione na wsparcie obszarów cechujących się	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1-10

		niekorzystną strukturą bezrobocia w porównaniu do średniej dla Województwa. Kryterium zostanie zweryfikowane w trakcie oceny na podstawie treści wniosku.		
		2. Co najmniej 10% liczby uczestników projektu stanowią osoby, które utraciły zatrudnienie z przyczyn niedotyczących pracowników.	WAGA	5
	Uzasadnienie:	Wprowadzone kryterium ma zagwarantować wsparcie dla osób, które znalazły się poza rynkiem pracy w wyniku pogarszającej się sytuacji ekonomicznej regionu. Uzyskanie nowych lub poszerzenie posiadanych kwalifikacji zwiększy ich szanse na ponowne zatrudnienie w możliwie najkrótszym czasie i pozwoli uniknąć długotrwałego bezrobocia. Przedmiotowe kryterium zostało wprowadzone w oparciu o rekomendację Instytucji Zarządzającej PO KL zawierającą zakres proponowanych działań antykryzysowych w ramach PO KL. Założony pułap 10 % stanowi minimum, a wnioskodawca będzie miał prawo jego zwiększenia w przypadku zdiagnozowania (na poziomie projektu) faktycznej potrzeby większego zaangażowania środków na wsparcie osób zwolnionych z przyczyn zakładu pracy. Kryterium zostanie zweryfikowane w trakcie oceny na podstawie treści wniosku.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1-9
		3. Projekt zapewnia wykorzystanie modelowych programów szkoleniowych dla osób powyżej 45+ roku życia wypracowanych na podstawie zwalidowanych rezultatów PIW EQUAL, a osoby z tej grupy stanowią co najmniej 60% uczestników projektu.	WAGA	5
	Uzasadnienie:	W ramach PIW EQUAL wypracowano szereg modeli skutecznych metod wsparcia, uwzględniające specyficzne potrzeby tej grupy docelowej. Określenie „zwalidowanych” oznacza, iż rezultaty te zostały zbadane, przetestowane pod względem ich odpowiedności, trafności i jako wskazane w katalogu rezultatów PIW EQUAL (baza rezultatów dostępna na stronie www.equal.org.pl/baza) w formie modelu mogą posłużyć jako dobra praktyka dla Beneficjentów. Na koniec marca 2009 roku zarejestrowanych było 33,9 tys. bezrobotnych powyżej 50 roku życia, co stanowi 22% wszystkich zaewidencjonowanych bezrobotnych w województwie śląskim. W IV kwartale 2008 roku wskaźnik zatrudnienia dla osób w wieku 45-49 lat wynosił 73,6% (kraj 78,5%), dla osób w wieku 50-54 lata 63,5% (kraj 67,6%), natomiast dla osób w wieku 55-59 lat 34,1% (kraj 41,9%) oraz w wieku 60-64 lat 11,8% (kraj 17,7%). Wynika z tego, że w porównaniu do danych statycznych krajowych sytuacji dotycząca tej grupy wiekowej jest bardzo niekorzystna. Wiek jest zmienną korelującą z niskim poziomem wykształcenia, gdyż 39,5% z tych osób legitymuje się wykształceniem gimnazjalnym i poniżej. Osoby starsze są z reguły mniej mobilne i mniej elastyczne zawodowo. W związku z powyższym osoby te wymagają wsparcia, zwłaszcza pomocy w re kwalifikacji zawodowej i podnoszeniu lub aktualizowaniu posiadanych kwalifikacji. Zgodnie z ustaleniami <i>Grupy Roboczej ds. monitorowania działań podejmowanych w ramach PO KL na rzecz wyrównywania szans na rynku pracy osób z grupy 50+</i> z dnia 30 lipca 2008r. niski poziom zatrudnienia pociąga za sobą konieczność wsparcia tych osób poprzez podjęcie odpowiednich działań na poziomie regionalnym i objęcia wsparciem już osoby powyżej 45 roku życia. Jednocześnie uczestnictwo na poziomie statystycznie istotnym (60%) gwarantuje, iż udział przedstawicieli tej grupy nie jest przypadkowy, zaś objęcie zindywidualizowanym wsparciem pozwala racjonalnie zaplanować ścieżkę zatrudnienia i kariery zawodowej starszych pracowników. Zaangażowanie uczestników w opracowanie formuły wsparcia jest zgodne z zasadą empowerment wykorzystywaną w projektach w ramach PIW EQUAL. Wdrożenie projektów spełniających kryterium ma na	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1-12

		<p>celu zwiększenie zdolności osób pracujących będących po 45 roku życia do utrzymania aktywności zawodowej na rynku pracy. Ponadto przyczyni się ono do sięgnięcia przez pracodawców do zasobów kadrowych będących do tej pory uważanych za niewystarczająco wydajne.</p> <p>Wprowadzone kryterium jest zgodne z założeniami rządowego programu „Solidarność pokoleń”¹, wydłużenie aktywności zawodowej pracowników po 50-tym roku życia należy do priorytetowych działań krajów Unii Europejskiej. Założenia Strategii Lizbońskiej przyjęte przez kraje Unii Europejskiej w 2000r. w perspektywie do 2020r. osiągnięcie wskaźnika zatrudnienia na poziomie nie niższym niż 50%. Na potrzebę aktywizacji osób po 45 roku wskazują również badania przeprowadzone przez Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej², oraz niezależne instytucje badawcze³⁴. Kryterium zostanie zweryfikowane w trakcie oceny na podstawie treści wniosku, poprzez weryfikację zastosowanego przez Projektodawcę rezultatu z modelem wypracowanym w EQUAL, zawartym w katalogu rezultatów EQUAL na stronie www.equal.org.pl/baza.</p>		
	4. Grupę docelową w projekcie w co najmniej 60 % stanowią osoby pozostające bez pracy dłużej niż 12 miesięcy oraz w ramach projektu zastosowano wsparcie dostosowane do potrzeb i specyfiki grupy docelowej.		WAGA	5
	Uzasadnienie:	<p>Przyznanie dodatkowych punktów w ramach kryteriów strategicznych dla powyższej grupy docelowej wynika z faktu, że pod koniec 2008 roku w całym kraju liczba zarejestrowanych bezrobotnych pozostających bez pracy od 12 do 24 miesięcy wynosiła 180 700 a pozostających bez pracy powyżej 24 miesięcy 320 700 osób⁵. W województwie śląskim osób bezrobotnych pozostających bez pracy powyżej 1 roku było odpowiednio w roku 2006 111 865 i w 2007 73 463, co z kolei stanowiło 48,7 % ogółu bezrobotnych w roku 2006 oraz 44,3% w roku 2007. Pod koniec maja 2009 r. Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy w województwie śląskim w I kwartale 2009 r. wyniosła 150 504 osoby z czego 37,5% osób to długotrwale bezrobotni. Mimo widocznego spadku bezrobocia ogółem, odsetek osób długotrwale bezrobotnych stanowi znaczącą część ogółu bezrobotnych. Dodatkowo osobom pozostającym bez zatrudnienia dłużej niż 12 miesięcy o wiele trudniej powrócić po długiej przerwie ponownie na rynek pracy. Wzrastające wymagania pracodawców, zmiany technik i organizacji pracy, konieczność podnoszenia kwalifikacji lub w ogóle zmiany zawodu są czynnikami, które utrudniają powrót na rynek pracy. Długotrwale bezrobocie przyczynia się do zagrożeń związanych z patologią społeczną, zmniejszenia szans na znalezienie nowej pracy i tym samym ogranicza szanse jednostki oraz jej rodziny w zakresie przezwyciężenia materialnego i społecznego niedostatku. Długotrwale bezrobotni są najczęściej klientami opieki społecznej. Dlatego istotnym jest otoczenie wskazanej grupy docelowej szczególnym wsparciem. Kryterium zostanie zweryfikowane w trakcie oceny na podstawie treści wniosku.</p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1-13
	5. Projekt w ramach wydatków na cross-financing zapewnia dostosowanie budynków i pomieszczeń, w których odbywają się formy wsparcia, do potrzeb osób niepełnosprawnych i/lub uwzględni wyposażenie i/lub		WAGA	5

¹ Program Solidarność pokoleń Działania dla zwiększenia aktywności zawodowej osób w wieku 50+; Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej, Warszawa, luty 2008.

² „Dezaktywizacja osób w wieku około emerytalnym” Raport z badań Departament Analiz Ekonomicznych i Prognoz Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej Warszawa 2008.

³Raport końcowy z badania nt.: „Wpływ interwencji z funduszy strukturalnych UE na zatrudnienie” Sierpień 2007 PAG Uniconsult.

⁴ Urszula Sztanderska, Działalność organizacji pozarządowych świadczących usługi na rynku pracy skierowane do kobiet., Polsko-Amerykańska Fundacja Wolności, Warszawa 2006.

⁵ BEZROBOCIE REJESTROWANE I-IV KWARTAŁ 2008 R. - GUS

		wyposażenie stanowisk pracy w zakresie dostosowania do potrzeb osób niepełnosprawnych przy jednoczesnym objęciu wsparciem osób niepełnosprawnych na poziomie minimum 10% uczestników projektu.		
	Uzasadnienie:	Z dotychczasowych doświadczeń z wdrażania Działania wynika, iż wsparcie kierowane do osób niepełnosprawnych jest traktowane w sposób marginalny. Kryterium premiujące projekty zakładające rozwiązania adaptacyjne w ramach środków cross-finansingu wpływające na ułatwienie dostępu do korzystania ze wsparcia niepełnosprawnym w sposób korzystny podniesie dostępność i jakość infrastruktury dla wskazanej grupy docelowej, będąc komplementarnym z ofertą szkoleniową w projekcie. Jednocześnie kryterium przyczyni się do objęcia wsparciem większej liczby osób niepełnosprawnych. Kryterium zostanie zweryfikowane w trakcie oceny na podstawie treści wniosku.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	2-5, 8, 12
		6. Projekt jest komplementarny z inwestycjami zrealizowanymi bądź realizowanymi ze źródeł wspólnotowych innych niż Europejski Fundusz Społeczny.	WAGA	5
		Zaproponowane kryterium strategiczne będzie stanowić mechanizm wspierający komplementarność działań realizowanych w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego oraz innych źródeł wspólnotowych. Mechanizmy służące powiązaniu ze sobą działań infrastrukturalnych i inicjatyw edukacyjnych czy prozatrudnieniowych będą wpływały na większą efektywność interwencji funduszy strukturalnych. Kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny na podstawie treści wniosku.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1-5, 8-9,
		7. Projekt zakłada realizację szkoleń i/lub kursów prowadzących do zdobycia kwalifikacji uznawanych w krajowym systemie prawnym potwierdzonych stosownymi dokumentami uzyskanymi w ramach projektu przez jego uczestników.	WAGA	5
		Obecna sytuacja na rynku pracy, spowodowana narastaniem procesów adaptacyjnych i spowolnieniem gospodarczym prowadzi do zaostrzenia konkurencji na rynku pracy. W takiej sytuacji istotnym czynnikiem decydującym o utrzymaniu zatrudnienia jest posiadanie odpowiednich kwalifikacji i umiejętności potwierdzonych formalnie. Weryfikacja spełnienia kryterium na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1,8, 12

Projekty, których realizacja jest kontynuowana w 2010r.

B1.1 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM						
Typ/typy projektów (operacji) realizowane w ramach projektu	1. Rozwój dialogu, partnerstwa publiczno-społecznego i współpracy na rzecz rozwoju zasobów ludzkich na poziomie regionalnym i lokalnym.					
Beneficjent systemowy	Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach					
Czy typ projektu (operacji) został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK			Wojewódzki Urząd Pracy jako jednostka samorządu województwa ma w swoich zadaniach koordynowanie działań w zakresie prowadzenia dialogu społecznego i obywatelskiego w obszarze zatrudnienia i kształcenia ustawicznego pracowników i poszukujących pracy. Rozwój dialogu obywatelskiego w regionie jest niezwykle istotny dla powodzenia reformy rynku pracy skutkujący stałym zwiększeniem zatrudnienia w przedsiębiorstwach oraz trwałym zawiązaniem partnerstw publiczno-społecznych. WUP w Katowicach poprzez swoje działania na regionalnym rynku pracy dysponuje odpowiednią wiedzą, która może zostać wykorzystana przy kreowaniu skutecznego dialogu społecznego angażując jednocześnie różnego rodzaju instytucje publiczne i prywatne oraz organizacje non-profit w rozwijanie tego instrumentu, niezbędnego dla prawidłowego funkcjonowania rynku pracy. Do chwili obecnej WUP w Katowicach przeprowadził szereg spotkań i seminariów poświęconych dialogowi społecznemu w regionie, które cieszyły się dużym zainteresowaniem.		
	NIE	X	Jeżeli NIE – należy uzasadnić			
Okres realizacji projektu	01.08.2009 – 30.09.2010					
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie	w roku 2009	442 026,00 PLN	w roku 2010	1 032 648,00 PLN	ogółem w projekcie	1 474 674,00 PLN
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu	twarde	w roku 2009	w roku 2010		na koniec realizacji projektu	
		<ul style="list-style-type: none"> - Promocja projektu (spoty reklamowe, ulotki, plakaty); - Międzynarodowa konferencja rozpoczynająca projekt (dla 100 os.); - 2 edycje szkoleń z zakresu tworzenia partnerstw (łącznie dla 50 os.). 	<ul style="list-style-type: none"> - 6 edycji szkoleń z zakresu tworzenia partnerstw (łącznie dla 150 os.); - objęcie wsparciem 60 osób* poprzez uczestnictwo w 3 wizytach studyjnych w Irlandii; - sporządzenie raportów z ww. wizyt; - Międzynarodowa konferencja kończąca projekt (dla 200 os.*); - Wydanie publikacji o dialogu obywatelskim i tworzeniu partnerstw w nakładzie 1000 egzemplarzy. 			<ul style="list-style-type: none"> - Wydanie publikacji o dialogu obywatelskim i tworzeniu partnerstw w nakładzie 1000 egzemplarzy; - objęcie wsparciem przedstawicieli instytucji oraz organizacji działających w obszarze rynku pracy poprzez przeszkolenie 200 osób* z zakresu tworzenia partnerstw oraz zasad funkcjonowania dialogu obywatelskiego w 8 edycjach szkoleń (uczestnictwo potwierdzone certyfikatami ukończenia warsztatów); - objęcie wsparciem 60 osób* poprzez uczestnictwo w 3 wizytach studyjnych w Irlandii;

						<p>sporządzenie raportów z ww. wizyt; – uczestnictwo 300 osób* w konferencjach (otwierająca i zamykająca) poświęconych promocji idei dialogu obywatelskiego oraz tworzenia partnerstw.</p>
				*- szacowana ilość		*- szacowana ilość
	miękkie		<ul style="list-style-type: none"> – Poszerzenie i pogłębienie wiedzy uczestników i instytucji działających na regionalnym rynku pracy w obszarze rozwoju dialogu obywatelskiego, tworzenia partnerstw i współpracy sprzyjającej kreowaniu lokalnej, regionalnej polityki służącej podniesieniu poziomu aktywności zawodowej w regionie; – Wzrost zaangażowania uczestników projektu przy tworzeniu partnerstw powoływanych dla rozwiązania kluczowych problemów w województwie śląskim; – Podniesienie efektywności oraz jakości dialogu społecznego w regionie. 	<ul style="list-style-type: none"> – Poszerzenie i pogłębienie wiedzy uczestników i instytucji działających na regionalnym rynku pracy w obszarze rozwoju dialogu obywatelskiego, tworzenia partnerstw i współpracy sprzyjającej kreowaniu lokalnej, regionalnej polityki służącej podniesieniu poziomu aktywności zawodowej w regionie; – Podniesienie efektywności oraz jakości dialogu społecznego w regionie; – Wzrost zaangażowania uczestników projektu przy tworzeniu partnerstw powoływanych dla rozwiązania kluczowych problemów w województwie śląskim; – Uzyskanie pozytywnej oceny szkolenia w postaci informacji zwrotnej od 90% 	<ul style="list-style-type: none"> – Poszerzenie i pogłębienie wiedzy uczestników i instytucji działających na regionalnym rynku pracy w obszarze rozwoju dialogu obywatelskiego, tworzenia partnerstw i współpracy sprzyjającej kreowaniu lokalnej, regionalnej polityki służącej podniesieniu poziomu aktywności zawodowej w regionie; – Podniesienie efektywności oraz jakości dialogu społecznego w regionie; – Wzrost zaangażowania uczestników projektu przy tworzeniu partnerstw powoływanych dla rozwiązania kluczowych problemów w województwie śląskim; – Uzyskanie pozytywnej oceny szkolenia w postaci informacji zwrotnej od 90% uczestników szkoleń. 	

Poddziałanie 6.1.2

LP. Konkursu:	A.1	Planowany termin ogłoszenia konkursu	I kw.	II kw.	III kw.	IV kw.
Typ konkursu	Otwarty					
	Zamknięty					
Typ/typesy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach konkursu	W 2010 roku WUP Katowice nie planuje przeprowadzenia konkursów w ramach Poddziałania 6.1.2 PO KL. Środki zakontraktowane w roku 2009 przeznaczone są na realizację projektów powiatowych urzędów pracy w latach 2010-11.					

Projekty, których realizacja jest kontynuowana w 2010 r.

B1.1 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM						
Typ/typesy projektów (operacji) realizowane w ramach projektu	1. Projekty służące wzmocnieniu i rozwojowi publicznych służb zatrudnienia w regionie m.in. poprzez szkolenia, doradztwo, badania rynku pracy, w tym: <ul style="list-style-type: none"> — upowszechnianie pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego w regionie, m.in. poprzez dofinansowanie zatrudnienia doradców zawodowych i pośredników pracy; — szkolenia oraz specjalistyczne doradztwo dla kadr publicznych służb zatrudnienia działających na terenie regionu, powiązane bezpośrednio z potrzebami oraz ze specyfiką realizowanych przez nie zadań. 					
Beneficjent systemowy	Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach					
Czy typ projektu (operacji) został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK		Jeżeli NIE – należy uzasadnić	Zgodnie z wytycznymi IZ oraz IP projekt realizowany jest jako projekt systemowy IP2		
Okres realizacji projektu	01.10.2008 – 31.07.2010					
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie	w latach 2008-2009	987 940,00 PLN	w roku 2010	284 488,00 PLN	ogółem w projekcie	1 272 428,00 PLN
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu	twarde	<ul style="list-style-type: none"> — Przeszkolenie 283 pracowników PUP i WUP z terenu województwa; — Przekazanie materiałów szkoleniowych dla 283 uczestników* projektu, — Uzyskanie przez uczestników projektu w sumie 283 certyfikatów* Potwierdzających ukończenie szkolenia; — Uzyskanie pozytywnej oceny szkolenia w postaci informacji zwrotnej od 90% uczestników 	w roku 2010	<ul style="list-style-type: none"> — Przeszkolenie 72 pracowników* PUP i WUP z terenu województwa śląskiego; — Przekazanie materiałów szkoleniowych dla 72 uczestników* projektu; — Uzyskanie przez uczestników projektu w sumie 72 certyfikatów potwierdzających ukończenie szkolenia; — Uzyskanie pozytywnej oceny szkolenia w postaci informacji zwrotnej od 90% uczestników projektu. 	na koniec realizacji projektu	<ul style="list-style-type: none"> — Przeszkolenie 355 pracowników* powiatowych urzędów pracy z terenu województwa śląskiego i Wojewódzkiego Urzędu Pracy w ramach 355 jednostek szkoleniowych w 9 zakresach tematycznych, 21 edycjach szkoleń; — Przekazanie materiałów szkoleniowych dla 355 uczestników* szkoleń; — Uzyskanie przez uczestników projektu w sumie 355 certyfikatów potwierdzających ukończenie szkolenia; — Uzyskanie pozytywnej oceny szkolenia w postaci informacji zwrotnej od 90% uczestników projektu.

			projektu.				
			*- szacowana ilość		*- szacowana ilość		*- szacowana ilość
			— Wzrost motywacji pracowników PUP i WUP z terenu województwa spowodowany uzyskaniem nowej wiedzy, nowych umiejętności pozwalających skuteczniej realizować ofertę usługową skierowaną do klientów urzędów (70%);		— Wzrost motywacji pracowników PUP i WUP z terenu województwa spowodowany uzyskaniem nowej wiedzy, nowych umiejętności pozwalających skuteczniej realizować ofertę usługową skierowaną do klientów urzędów (70%);		— Wzrost motywacji pracowników PUP i WUP z terenu województwa spowodowany uzyskaniem nowej wiedzy, nowych umiejętności pozwalających skuteczniej realizować ofertę usługową skierowaną do klientów urzędów (70%);
			— Mobilizacja do dalszego rozwoju zawodowego (60%);		— Mobilizacja do dalszego rozwoju zawodowego (60%);		— Mobilizacja do dalszego rozwoju zawodowego (60%);
			— Podniesienie poczucia własnej wartości i przydatności zawodowej (70%);		— Podniesienie poczucia własnej wartości i przydatności zawodowej (70%);		— Podniesienie poczucia własnej wartości i przydatności zawodowej (70%);
			— Promocja idei kształcenia ustawicznego (70%).		— Promocja idei kształcenia ustawicznego (70%).		— Promocja idei kształcenia ustawicznego (70%).
	miękkie						

B1.3 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM							
Typ/typy projektów (operacji) realizowane w ramach projektu	2. Prowadzenie, publikowanie i upowszechnianie badań i analiz sytuacji na regionalnym i lokalnym rynku pracy (w tym w ramach regionalnych obserwatorów rynku pracy), m.in. w zakresie: — przewidywanej sytuacji na rynku pracy wybranych zawodów, sektorów/branż; — przewidywanych oczekiwań pracodawców odnośnie pożądaných kwalifikacji i usług szkoleniowych; — migracji zarobkowych na terenie regionu.						
Beneficjent systemowy	Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach						
Czy typ projektu (operacji) został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK		Jeżeli NIE – należy uzasadnić	Zgodnie z wytycznymi IZ oraz IP projekt realizowany jest jako projekt systemowy			
	NIE	X					
Okres realizacji projektu	01.08.2008 – 31.07.2010						
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie	w latach 2007-2009	3 034 956,00 PLN	w roku 2010	1 160 411,00 PLN	ogółem w projekcie	4 195 367,00 PLN	
Rezultaty planowane do	twarde	w latach 2007-	Opracowanie strony internetowej	w roku 2010	Opracowanie i wydanie broszur	na koniec realizacji projektu	Raporty z przeprowadzonych analiz i badań (9

osiągnięcia w ramach projektu		2009	<ul style="list-style-type: none"> — Opracowanie i wydanie broszur informacyjno-promocyjnych (2 edycje); — Opracowanie raportu I; — Opracowanie raportu II; — Opracowanie raportu III, — Opracowanie raportu IV; — Opracowanie raportu V; — Opracowanie raportu VI; — Opracowanie raportu VII; — Organizacja konferencji naukowych (3 konferencje); — Wydanie w formie książkowej materiałów pokonferencyjnych (1 publikacja) — Wydanie podręcznika metodologii; 	<ul style="list-style-type: none"> — informacyjno-promocyjnych (2 edycje); — Opracowanie raportu VIII; — Opracowanie raportu IX; — Organizacja konferencji naukowych (2 konferencje); — Wydanie w formie książkowej materiałów pokonferencyjnych (2 publikacje), 	<ul style="list-style-type: none"> — raportów); — Raporty z działań warsztatowych zespołu ekspertów (8 raportów). Opracowanie przez zespół ekspertów dwóch rocznych planów badań diagnostycznych (na rok 2010 i 2011); — Konferencje naukowe (5 konferencji); — Publikacje upowszechniające wyniki działań; — Strona internetowa projektu, na której między innymi będą publikowane wszystkie raporty z przeprowadzonych badań i analiz.
	miękkie		<ul style="list-style-type: none"> — Poszerzenie i pogłębienie wiedzy instytucji działających na regionalnym rynku pracy; — Podniesienie efektywności oraz jakości usług świadczonych przez instytucje rynku pracy; — Lepsze dopasowanie świadczonych usług do wymogów popytowej strony rynku pracy; — Rozwój systemu monitorowania i oceny skuteczności podejmowanych działań. 	<ul style="list-style-type: none"> — Poszerzenie i pogłębienie wiedzy instytucji działających na regionalnym rynku pracy; — Podniesienie efektywności oraz jakości usług świadczonych przez instytucje rynku pracy; — Lepsze dopasowanie świadczonych usług do wymogów popytowej strony rynku pracy; — Rozwój systemu monitorowania i oceny skuteczności podejmowanych działań. 	<ul style="list-style-type: none"> — Poszerzenie i pogłębienie wiedzy instytucji działających na regionalnym rynku pracy; — Podniesienie efektywności oraz jakości usług świadczonych przez instytucje rynku pracy; — Lepsze dopasowanie świadczonych usług do wymogów popytowej strony rynku pracy; — Rozwój systemu monitorowania i oceny skuteczności podejmowanych działań.

Projekty, których realizacja rozpocznie się w 2010 r.

B 1. PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM					
Typ/typesy projektów (operacji) realizowane w ramach projektu		1. Projekty służące wzmocnieniu i rozwojowi publicznych służb zatrudnienia w regionie m.in. poprzez szkolenia, doradztwo, badania rynku pracy, w tym: <ul style="list-style-type: none"> — upowszechnianie pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego w regionie, m.in. poprzez dofinansowanie zatrudnienia doradców zawodowych i pośredników pracy; — szkolenia oraz specjalistyczne doradztwo dla kadr publicznych służb zatrudnienia działających na terenie regionu, powiązane bezpośrednio z potrzebami oraz ze specyfiką realizowanych przez nie zadań. 			
Beneficjent systemowy		Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach			
Czy typ projektu (operacji) został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?		TAK		Jeżeli NIE – należy uzasadnić	Zgodnie z wytycznymi IZ oraz IP projekt realizowany jest jako projekt systemowy IP2
		NIE	X		
Okres realizacji projektu		01.01.2010 – 31.12.2011			
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie		w roku 2010	495 316,60 PLN	ogółem w projekcie	600 000,00 PLN
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu		twarde	<ul style="list-style-type: none"> — organizacja biura w tym zatrudnienie personelu; — przygotowanie postępowań na zakup sprzętu komputerowego, mebli i materiałów biurowych; — przygotowanie strony internetowej projektu służącej promocji; — rozpoczęcie działań związanych z rekrutacją uczestników projektu. 	na koniec realizacji projektu	<ul style="list-style-type: none"> — ukończenie studiów podyplomowych przez 108 pracowników * PUP woj. śląskiego i WUP w Katowicach , potwierdzonych dyplomem, w tym przez 88 kobiet; — Uzyskanie pozytywnej oceny studiów podyplomowych w postaci informacji zwrotnej od 90% uczestników studiów, w tym przez 80 kobiet*. — ukończenie studiów podyplomowych przez 108 pracowników PUP woj. śląskiego i WUP w Katowicach , potwierdzonych dyplomem, w tym przez 88 kobiet*; — Uzyskanie pozytywnej oceny studiów podyplomowych w postaci informacji zwrotnej od 90% uczestników studiów, w tym przez 80 kobiet*.
		miękkie	<ul style="list-style-type: none"> — Wzrost motywacji pracowników PUP i WUP z terenu województwa spowodowany uzyskaniem nowej wiedzy, nowych umiejętności pozwalających skuteczniej realizować ofertę usługową skierowaną do klientów urzędów (70%, w tym 62 kobiety*); — Mobilizacja do dalszego rozwoju zawodowego (60%, w tym 53 kobiety*); — Podniesienie poczucia własnej wartości i przydatności zawodowej 		<ul style="list-style-type: none"> — Wzrost motywacji pracowników PUP i WUP z terenu województwa spowodowany uzyskaniem nowej wiedzy, nowych umiejętności pozwalających skuteczniej realizować ofertę usługową skierowaną do klientów urzędów (70%, w tym 62 kobiety*); — Mobilizacja do dalszego rozwoju zawodowego (60%, w tym 53 kobiety); — Podniesienie poczucia własnej wartości i przydatności zawodowej (70%, w tym 62 kobiety*). <p>*szacowana ilość</p>

(70%, w tym 62 kobiety*).
* szacowana ilość

Poddziałanie 6.1.3

Projekty, których realizacja rozpocznie się w 2010 r.

B2.1 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM					
Typ/typy projektów (operacji) realizowane w ramach projektu		1. Instrumenty i usługi wymienione w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o <i>promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy</i> (Dz. U. z 2008 r. Nr 69, poz. 415, z późn. zm.), finansowane ze środków Funduszu Pracy, związane z realizacją następujących form wsparcia: <ul style="list-style-type: none"> - szkoleniami, - stażami, - przygotowaniem zawodowym dorosłych, - pracami interwencyjnymi, - wyposażeniem i doposażeniem stanowiska pracy, - przyznaniem jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, w tym pomocą prawną, konsultacjami i doradztwem związanymi z podjęciem działalności gospodarczej. 			
Beneficjent systemowy		Powiatowe Urzędy Pracy z województwa śląskiego			
Czy typ projektu (operacji) został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?		TAK	X	Jeżeli NIE – należy uzasadnić	
		NIE			
Okres realizacji projektu		01.2010 – 12.2010			
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie		w roku 2010	100 000 000 PLN	ogółem w projekcie	100 000 000 PLN
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu	twarde	w roku 2010	— Nie dotyczy – projekt jest realizowany w trybie rocznym	na koniec realizacji projektu	— Nie dotyczy – projekt jest realizowany w trybie rocznym
	miękkie		— Nie dotyczy – projekt jest realizowany w trybie rocznym		— Nie dotyczy – projekt jest realizowany w trybie rocznym
Szczegółowe kryteria wyboru projektów		Kryteria dostępu			
		1. Grupę docelową projektu stanowią: <ul style="list-style-type: none"> • osoby niepełnosprawne - co najmniej 10% osób niepełnosprawnych zarejestrowanych w danym PUP; • osoby po 50 roku życia - co najmniej 15% osób po 50 r.ż. zarejestrowanych w danym PUP; • osoby objęte IPD - co najmniej 30% grupy docelowej projektu. 			
		Uzasadnienie:	Wprowadzenie kryterium wynika z konieczności osiągnięcia określonych wskaźników realizacji projektów oraz objęcia wsparciem grup znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy. Mając na uwadze zróżnicowaną sytuację w poszczególnych powiatach województwa, w stosunku do osób niepełnosprawnych i po 50 r.ż. kryterium odnosi się do liczby osób z tych grup zarejestrowanych w poszczególnych PUP. Kryterium zostanie zweryfikowane w trakcie oceny na podstawie treści wniosku.		

C. Wskaźniki monitorowania Działania 6.1

C. Wskaźniki monitorowania Działania

Nr Działania	Nazwa wskaźnika	Wartość wskaźnika do osiągnięcia w roku 2010	
Działanie 6.1	Liczba osób, które zakończyły udział w projektach realizowanych w ramach Działania, w tym	24 500	
	- liczba osób w wieku 15-24 lata	5 500	
	- liczba osób w wieku 15-24 lata zamieszkujących obszary wiejskie	900	
	- w tym liczba osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy	7 000	
	a) liczba osób długotrwale bezrobotnych	4 000	
	b) liczba osób niepełnosprawnych	150	
	c) liczba osób zamieszkujących tereny wiejskie	900	
	- liczba osób w wieku 50-64 lata	2 500	
	- liczba osób, które zostały objęte Indywidualnym Planem Działania	150	
	Liczba kluczowych pracowników PSZ, którzy zakończyli udział w szkoleniach realizowanych w systemie pozaszkolnym, istotnych z punktu widzenia regionalnego rynku pracy	100	
	Liczba osób, które uzyskały środki na podjęcie działalności gospodarczej:	2 500	
	- w tym liczba osób w wieku 15-24 lata	330	
	- w tym liczba osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy	900	
	a) w tym liczba osób długotrwale bezrobotnych	400	
	b) w tym liczba osób niepełnosprawnych	30	
	c) w tym liczba osób z terenów wiejskich	400	
	- w tym liczba osób w wieku 50-64 lata	100	
	<i>Inne wskaźniki określone przez Instytucję Pośredniczącą</i>		

KARTA DZIAŁANIA 6.2

LP. Konkursu:	A.1	Planowany termin ogłoszenia konkursu	I kw.	X	II kw.	III kw.	IV kw.
Typ konkursu	Otwarty	X					
	Zamknięty						
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach konkursu	<p>1. Wsparcie dla osób zamierzających rozpocząć działalność gospodarczą (w tym na założenie spółdzielni lub spółdzielni socjalnej) poprzez zastosowanie następujących instrumentów (jednego lub kilku):</p> <ul style="list-style-type: none"> — doradztwo (indywidualne i grupowe) oraz szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności potrzebnych do założenia i prowadzenia działalności gospodarczej; — przyznanie środków finansowych na rozwój przedsiębiorczości (w tym w formie spółdzielni lub spółdzielni socjalnej- o ile wszyscy udziałowcy są osobami które rozpoczęły prowadzenie działalności w wyniku uczestnictwa w projekcie realizowanym w ramach przedmiotowego Działania), do wysokości 40 tys. zł (lub 20 tys. na osobę w przypadku spółdzielni lub spółdzielni socjalnej); — wsparcie pomostowe w okresie do 6 do 12 miesięcy od dnia rozpoczęcia działalności gospodarczej, obejmujące finansowe wsparcie pomostowe wypłacane miesięcznie w kwocie nie większej niż równowartość minimalnego wynagrodzenia obowiązującego na dzień wypłacenia dotacji, połączone z doradztwem oraz pomocą w efektywnym wykorzystaniu dotacji (wyłącznie dla osób, które rozpoczęły działalność w ramach danego projektu). 						
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu						
	1. Maksymalny okres realizacji projektu wynosi 24 miesiące.						
	Uzasadnienie:	Ograniczony do 24 miesięcy czas realizacji projektu pozwoli beneficjentom precyzyjnie zaplanować zadania w ramach projektu, a co za tym idzie również planowane wydatki – co wpłynie pozytywnie na sposób jego realizacji i rozliczania. Wskazany okres pozwoli również na podjęcie odpowiednich działań zaradczych w przypadku trudności w realizacji projektu. Kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny na podstawie treści wniosku.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1			
	2. Grupę docelową w projekcie stanowią osoby zamieszkałe (w rozumieniu kodeksu cywilnego) na terenie województwa śląskiego i/lub osoby pracujące na terenie województwa śląskiego.						
	Uzasadnienie:	Realizacja projektów na terenie województwa jest uzasadniona regionalnym charakterem przewidzianego wsparcia. Wskazanie jako grupy docelowej osób zamieszkujących i/ lub pracujących na terenie województwa śląskiego jest zgodne z zasadą zapewnienia szerokiego dostępu do wsparcia udzielonego w ramach PO KL. Kryterium dotyczy wyłącznie projektów, w ramach których wsparcie jest skierowane do osób fizycznych. Kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny na podstawie treści wniosku.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1			
3. Beneficjentem i/lub Liderem w projekcie realizowanym w partnerstwie jest podmiot, który łącznie spełnia następujące warunki:							
Uzasadnienie:	Realizacja projektu przez podmioty prowadzące działalność na terenie województwa śląskiego jest uzasadniona regionalnym charakterem wsparcia. Wspieranie rozwoju zasobów ludzkich w województwie śląskim będzie ułatwione poprzez zlokalizowanie administracji projektów na Śląsku (lokalizacja administracji projektów zgodna z kryterium obszaru realizacji projektów). Realizacja projektu przez podmiot prowadzący działalność na terenie województwa śląskiego pozytywnie wpłynie na efektywność realizacji projektu, w szczególności kwestie organizacyjne przedsięwzięcia i dostępność dla grup docelowych objętych wsparciem, jak również ułatwi współpracę z instytucjami zaangażowanymi w proces wdrażania i działania monitorująco-kontrolne. Jednocześnie kryterium nie wyklucza jako partnerów w projekcie podmiotów spoza województwa śląskiego. Kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny na podstawie treści	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1				

		wniosku.		
Kryteria strategiczne				
	1.	Co najmniej 10% liczby uczestników projektu stanowią osoby, które utraciły zatrudnienie z przyczyn niedotyczących pracowników.	WAGA	15
	Uzasadnienie:	Wprowadzone kryterium ma zagwarantować wsparcie dla osób, które znalazły się poza rynkiem pracy w wyniku pogarszającej się sytuacji ekonomicznej regionu. Uzyskanie nowych lub poszerzenie posiadanych kwalifikacji zwiększy ich szanse na ponowne zatrudnienie w możliwie najkrótszym czasie i pozwoli uniknąć długotrwałego bezrobocia. Przedmiotowe kryterium zostało wprowadzone w oparciu o rekomendację Komitetu Monitorującego PO KL zawierającą zakres proponowanych działań antykryzysowych w ramach PO KL. Założony pułap 10 % stanowi minimum, a wnioskodawca będzie miał prawo jego zwiększenia w przypadku zdiagnozowania (na poziomie projektu) faktycznej potrzeby większego zaangażowania środków na wsparcie osób zwolnionych z przyczyn zakładu pracy. Kryterium zostanie zweryfikowane w trakcie oceny na podstawie treści wniosku.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1

Projekty, których realizacja jest kontynuowana w 2010 r.

B 1.1 PROJEKT PRZEWIDZANY DO REALIZACJI W TRYBIE SYSTEMOWYM

Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach projektu	1. Promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia poprzez kampanie promocyjno –informacyjne.					
Beneficjent systemowy	Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach					
Czy typ projektu został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK		Jeżeli NIE – należy uzasadnić	Realizacja jednego kompleksowego projektu promocyjno-informacyjnego obejmującego swym zakresem całe województwo zagwarantuje osiągnięcie najlepszych efektów informacyjnych oraz przyczyni się do skutecznego wykorzystania środków finansowych poprzez stworzenie spójnej kampanii informacyjno – promocyjnej dostosowanej do aktualnego stanu wdrażania. Projekt przyczyni się również do niwelowania stereotypów w obszarze zatrudnienia ze względu na płeć. Ponadto wyłączenie omawianego typu projektu z procedury konkursowej pozwoli uniknąć sytuacji, w której realizowanych byłoby wiele mniejszych projektów, podobnych i nakładających się na siebie czasowo i merytorycznie. Dodatkową korzyścią z wyłączenia tego typu projektów z procedury konkursowej jest umożliwienie realizacji większej liczby projektów zakładających przyznanie wsparcia doradczego, szkoleniowego i finansowego osobom, które chcą rozpocząć działalność gospodarczą.		
	NIE	X				
Okres realizacji projektu	01.06.2009 – 31.05.2010					
Kwota planowanych wydatków w projekcie	2009	742 026,50 PLN	2010	307 973,50 PLN	ogółem	1 050 000 PLN
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu	twarde	<ul style="list-style-type: none"> — Realizacja kompleksowej kampanii promocyjno-informacyjnej uwzględniającej: <ul style="list-style-type: none"> — 90* emisji audycji telewizyjnej i spotu reklamowego w telewizji; — publikację 1 * artykułu sponsorowanego w prasie o zasięgu regionalnym na temat korzyści płynących z Działania 6.2 ; — działania za pośrednictwem reklamy geotergetowej umieszczonej na najbardziej popularnych portalach internetowych; — utworzenie i prowadzenie strony internetowej na temat możliwości związanych z Działaniem 6.2 — organizacja konferencji na temat przedsiębiorczości — Produkcja i dystrybucja gadżetów i materiałów 		<ul style="list-style-type: none"> — Realizacja kompleksowej kampanii promocyjno-informacyjnej uwzględniającej <ul style="list-style-type: none"> — 90* emisji audycji telewizyjnej i spotu reklamowego w telewizji; — publikację 3 * artykułów sponsorowanych w prasie o zasięgu regionalnym na temat korzyści płynących z Działania 6.2 ; — ekspozycję 200* reklam wielkoformatowych (citylighty) w najbardziej eksponowanych punktach województwa śląskiego; — działania za pośrednictwem reklamy geotergetowej umieszczonej 	na koniec realizacji projektu	<ul style="list-style-type: none"> — Realizacja kompleksowej kampanii promocyjno-informacyjnej uwzględniającej <ul style="list-style-type: none"> — 180* emisji audycji telewizyjnej i spotu reklamowego w telewizji; — publikację 4 * artykułów sponsorowanych w prasie o zasięgu regionalnym na temat korzyści płynących z Działania 6.2 ; — ekspozycję 200* reklam wielkoformatowych (citylighty) w najbardziej eksponowanych punktach województwa śląskiego; — działania za pośrednictwem reklamy geotergetowej umieszczonej

			<p>promujących PO KL.</p> <p>*- szacowana ilość</p>		<p>na najbardziej popularnych portalach internetowych;</p> <ul style="list-style-type: none"> — utworzenie i prowadzenie strony internetowej na temat możliwości związanych z Działaniem 6.2 — Organizacja 2* spotkań informacyjnych dla beneficjentów aplikujących do Działania 6.2; — Produkcja i dystrybucja gadżetów i materiałów promujących PO KL. <p>*- szacowana ilość</p>		<p>na najbardziej popularnych portalach internetowych;</p> <ul style="list-style-type: none"> — utworzenie i prowadzenie strony internetowej na temat możliwości związanych z Działaniem 6.2 — Organizacja 2* spotkań informacyjnych dla beneficjentów aplikujących do Działania 6.2; — Organizacja konferencji na temat przedsiębiorczości — Produkcja i dystrybucja gadżetów i materiałów promujących PO KL. <p>*- szacowana ilość</p>
	miękkie		<ul style="list-style-type: none"> — Wzrost poziomu wiedzy na temat przedsiębiorczości i samozatrudnienia wśród mieszkańców województwa śląskiego oraz możliwości wynikających z korzystania z form wsparcia w ramach Działania 6.2 PO KL; — Wzrost umiejętności związanych z zakładaniem własnej działalności gospodarczej; — Wzrost umiejętności poruszania się po lokalnym i regionalnym rynku pracy; — Skorzystanie z możliwości płynących z Działania 6.2, skutkujących założeniem własnej działalności gospodarczej; — Wzmocnienie pozytywnych skojarzeń związanych z postawami przedsiębiorczymi; — Wyeliminowanie barier psychologicznych, 		<ul style="list-style-type: none"> — Wzrost poziomu wiedzy na temat przedsiębiorczości i samozatrudnienia wśród mieszkańców województwa śląskiego oraz możliwości wynikających z korzystania z form wsparcia w ramach Działania 6.2 PO KL; — Wzrost umiejętności związanych z zakładaniem własnej działalności gospodarczej; — Wzrost umiejętności poruszania się po lokalnym i regionalnym rynku pracy; — Skorzystanie z możliwości płynących z Działania 6.2, skutkujących założeniem własnej działalności gospodarczej; — Wzmocnienie 		<ul style="list-style-type: none"> — Wzrost poziomu wiedzy na temat przedsiębiorczości i samozatrudnienia wśród mieszkańców województwa śląskiego oraz możliwości wynikających z korzystania z form wsparcia w ramach Działania 6.2 PO KL; — Wzrost umiejętności związanych z zakładaniem własnej działalności gospodarczej; — Wzrost umiejętności poruszania się po lokalnym i regionalnym rynku pracy; — Skorzystanie z możliwości płynących z Działania 6.2, skutkujących założeniem własnej działalności gospodarczej; — Wzmocnienie pozytywnych

			<p>większa odwaga w zakładaniu własnej działalności gospodarczej;</p> <ul style="list-style-type: none"> — Wzrost zawodowych i osobistych aspiracji, zwłaszcza w odniesieniu do osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy (długotrwale bezrobotni, kobiety, osoby po 45 roku życia). — Niwelowanie stereotypów w obszarze zatrudnienia ze względu na płeć. 		<p>pozytywnych skojarzeń związanych z postawami przedsiębiorczy;</p> <ul style="list-style-type: none"> — Wyeliminowanie barier psychologicznych, większa odwaga w zakładaniu własnej działalności gospodarczej; — Wzrost zawodowych i osobistych aspiracji, zwłaszcza w odniesieniu do osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy (długotrwale bezrobotni, kobiety, osoby po 45 roku życia). — Niwelowanie stereotypów w obszarze zatrudnienia ze względu na płeć. 		<p>skojarzeń związanych z postawami przedsiębiorczymi</p> <ul style="list-style-type: none"> — Wyeliminowanie barier psychologicznych, większa odwaga w zakładaniu własnej działalności gospodarczej; — Wzrost zawodowych i osobistych aspiracji, zwłaszcza w odniesieniu do osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy (długotrwale bezrobotni, kobiety, osoby po 45 roku życia). — Niwelowanie stereotypów w obszarze zatrudnienia ze względu na płeć.
--	--	--	--	--	---	--	--

C. Wskaźniki monitorowania Działania 6.2

Nr Działania	Nazwa wskaźnika	Wartość wskaźnika do osiągnięcia w roku 2010
Działanie 6.2	Liczba osób, które otrzymały środki na podjęcie działalności gospodarczej, w tym	1 700
	- liczba osób w wieku 15-24 lata	423
	- w tym liczba osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy	560
	a) liczba osób długotrwale bezrobotnych	175
	b) liczba osób niepełnosprawnych	43
	c) liczba osób z terenów wiejskich	150
	- liczba osób w wieku 50-64 lata	197
	Liczba osób, które zakończyły udział w projektach realizowanych w ramach Działania, w tym	1000
	- liczba osób w wieku 15-24 lata	240
	- liczba osób w wieku 15-24 lata zamieszkujących obszary wiejskie	50
	- w tym liczba osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy	320
	a) liczba osób długotrwale bezrobotnych	120
	b) liczba osób niepełnosprawnych	10
	c) liczba osób zamieszkujących tereny wiejskie	110
	- liczba osób w wieku 50-64 lata	160
	- liczba osób, które zostały objęte Indywidualnym Planem Działania	100

KARTA DZIAŁANIA 6.3

LP. Konkursu:	A.1	Planowany termin ogłoszenia konkursu	I kw.	X	II kw.	III kw.	IV kw.
Typ konkursu	Otwarty	X					
	Zamknięty						
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach konkursu	<p>Oddolne inicjatywy lokalne, obejmujące:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Projekty przyczyniające się do aktywizacji zawodowej mieszkańców obszarów wiejskich, poprawy zdolności do zatrudnienia oraz rozwoju usług aktywizacyjnych (z wyłączeniem instrumentów objętych zasadami pomocy publicznej); 2. Wsparcie lokalnych inicjatyw informacyjnych, szkoleniowych i doradczych, promujących aktywizację zawodową na poziomie lokalnym; 3. Rozwój dialogu, partnerstwa publiczno społecznego i współpracy na rzecz rozwoju zasobów ludzkich na poziomie lokalnym. 						
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu						
	1. Maksymalny okres realizacji projektu wynosi 12 miesięcy.						
	Uzasadnienie:	<p>Ograniczony do 24 miesięcy czas realizacji projektu pozwoli beneficjentom precyzyjnie zaplanować zadania w ramach projektu, a co za tym idzie również planowane wydatki – co wpłynie pozytywnie na sposób jego realizacji i rozliczania. Wskazany okres pozwoli również na podjęcie odpowiednich działań zaradczych w przypadku trudności w realizacji projektu. Kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny na podstawie treści wniosku.</p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1-3			
	2. Grupę docelową w projekcie stanowią osoby zamieszkałe (w rozumieniu kodeksu cywilnego) na terenie województwa śląskiego i/lub osoby pracujące na terenie województwa śląskiego.						
	Uzasadnienie:	<p>Realizacja projektów na terenie województwa jest uzasadniona regionalnym charakterem przewidzianego wsparcia. Wskazanie jako grupy docelowej osób zamieszkujących i/ lub pracujących na terenie województwa śląskiego jest zgodne z zasadą zapewnienia szerokiego dostępu do wsparcia udzielonego w ramach PO KL. Kryterium dotyczy wyłącznie projektów, w ramach których wsparcie jest skierowane do osób fizycznych. Kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny na podstawie treści wniosku.</p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1-3			
	3. Beneficjentem i/lub Liderem w projekcie realizowanym w partnerstwie jest podmiot, który łącznie spełnia następujące warunki:						
<ul style="list-style-type: none"> - prowadzi działalność na terenie województwa śląskiego, - posiada na terenie województwa śląskiego siedzibę, filię, delegaturę, oddział lub inną prawnie dozwoloną formę organizacyjną działalności podmiotu, - w okresie realizacji projektu prowadzi biuro projektu na terenie województwa śląskiego. 							
Uzasadnienie:	<p>Realizacja projektu przez podmioty prowadzące działalność na terenie województwa śląskiego jest uzasadniona regionalnym charakterem wsparcia. Wspieranie rozwoju zasobów ludzkich w województwie śląskim będzie ułatwione poprzez zlokalizowanie administracji projektów na Śląsku (lokalizacja administracji projektów zgodna z kryterium obszaru realizacji projektów). Realizacja projektu przez podmiot prowadzący działalność na terenie województwa śląskiego pozytywnie wpłynie na efektywność realizacji projektu, w szczególności kwestie organizacyjne przedsięwzięcia i dostępność dla grup docelowych objętych wsparciem, jak również ułatwi współpracę z instytucjami zaangażowanymi w proces wdrażania i działania monitorująco-kontrolne. Jednocześnie kryterium nie wyklucza jako partnerów</p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1-3				
3. Grupę docelową w projekcie stanowią podmioty posiadające siedzibę, filię, delegaturę, oddział lub inną prawnie dozwoloną formę organizacyjną działalności podmiotu na terenie województwa śląskiego i działające na terenie województwa śląskiego.							
Uzasadnienie:	<p>Realizacja projektów na terenie województwa śląskiego uzasadniona jest regionalnym charakterem wsparcia. Kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny na podstawie treści wniosku. Kryterium dotyczy wyłącznie projektów, w ramach których wsparcie skierowane jest do grupy docelowej innej</p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1-3				

		niż osoby fizyczne.		
Kryteria strategiczne				
		1. Projekt realizowany jest w partnerstwie podmiotów, w skład którego wchodzi, w formie Lidera lub partnera, co najmniej jeden z wymienionych podmiotów : <ul style="list-style-type: none"> - jednostka samorządu terytorialnego, - organizacja pozarządowa zarejestrowana na terenie gminy, - członek partnerstwa lokalnego, w tym Lokalnej Grupy Działania. 	WAGA	15
	Uzasadnienie:	Wprowadzenie kryterium ma na celu budowę kapitału społecznego na wsi, a także pobudzenie aktywności JST oraz wychodzenia naprzeciw potrzebom społeczności lokalnych. Natomiast organizacje pozarządowe mają bezpośredni kontakt, w ramach prowadzonej przez siebie działalności, ze społecznościami lokalnymi. W konsekwencji, projekty realizowane w formie partnerstwa przyczynią się do zwiększenia roli partnerstwa jako formy rozwiązywania problemów lokalnych. Charakter inicjatywy lokalnej wymaga od projektów realizowanych w ramach Działania, iż udzielane wsparcie musi wynikać z potrzeby społeczności lokalnej np. służyć rozwiązaniu problemu zdiagnozowanego przez tę społeczność lub służyć pobudzeniu aktywności tj. zwiększeniu własnych zdolności społeczności lokalnej do diagnozowania i rozwiązywania problemów w zakresie objętym Działaniem. Premiowanie projektów realizowanych przez podmioty, które mają doświadczenie w tworzeniu i funkcjonowaniu partnerstwa jako takiego, pozytywnie wpłynie na realizację projektów w ramach POKL (zgodnie z Zakresem realizacji projektów partnerskich w ramach POKL), poprzez wykorzystanie doświadczenia w konstytuowaniu zasad funkcjonowania partnerstwa. Lokalne Grupy Działania (LGD) stanowią partnerstwa międzysektorowe, które samodzielnie określają inicjatywy istotne z punktu widzenia rozwoju danej społeczności lokalnej. Tym samym premiowane będą projekty o charakterze oddolnym wpisujące się w lokalne strategie rozwoju obszarów wiejskich opracowane przez poszczególne LGD. Takie podejście pozwoli na wzmocnienie spójności projektów realizowanych na poziomie lokalnym na rzecz rozwoju kapitału społecznego. Kryterium ma na celu uzupełnienie wsparcia dla Lokalnych Grup Działania z terenu województwa śląskiego realizowanego w ramach Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich 2007-2013(Oś IV LEADER). Ww. kryterium urzeczywistnia charakter inicjatywy lokalnej i daje gwarancję zaangażowania podmiotów działających na poziomie lokalnym w realizację projektu. Kryterium zostanie zweryfikowane w trakcie oceny na podstawie treści wniosku oraz stosownego zaświadczenia potwierdzającego status członka/partnera (dotyczy LGD).	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1-3
		2. Projekt jest komplementarny z inwestycjami zrealizowanymi bądź realizowanymi ze źródeł wspólnotowych innych niż Europejski Fundusz Społeczny.	WAGA	10
	Uzasadnienie:	Zaproponowane kryterium strategiczne będzie stanowić mechanizm wspierający komplementarność działań realizowanych w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego oraz innych źródeł wspólnotowych. Mechanizmy służące powiązaniu ze sobą działań infrastrukturalnych i inicjatyw edukacyjnych czy prozatrudnieniowych będą wpływały na większą efektywność interwencji funduszy strukturalnych. Kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny na podstawie treści wniosku.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1-3
Strona 22 z 33				

C. Wskaźniki monitorowania Działania 6.3

C. Wskaźniki monitorowania Działania

Nr Działania	Nazwa wskaźnika	Wartość wskaźnika do osiągnięcia w roku 2010
Działanie 6.3	Liczba projektów wspierających rozwój inicjatyw lokalnych	30
	Liczba osób, które zakończyły udział w projektach realizowanych w ramach Działania, w tym	250
	- liczba osób w wieku 15-24 lata	30
	- liczba osób w wieku 15-24 lata zamieszkujących obszary wiejskie	30
	- w tym liczba osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy	180
	a) liczba osób długotrwale bezrobotnych	10
	b) liczba osób niepełnosprawnych	50
	c) liczba osób zamieszkujących tereny wiejskie	180
	- liczba osób w wieku 50-64 lata	25
	- liczba osób, które zostały objęte Indywidualnym Planem Działania	50
	Inne wskaźniki określone przez Instytucję Pośredniczącą	

INFORMACJE NA TEMAT WDRAŻANIA PRIORYTETU VI

D. PROJEKTY INNOWACYJNE

D.1 Projekty innowacyjne wdrażane w trybie konkursowym

Lp. konkursu	D.1.1	Planowany termin ogłoszenia konkursu	I kw.	II kw.	III kw.	x	IV kw.	
Typ konkursu		Otwarty						
		Zamknięty	x					
Institucja ogłaszająca konkurs: IP / IP2	Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach (Instytucja Pośrednicząca II stopnia)							
Tematy dla projektów innowacyjnych	1. Poszukiwanie nowych, skutecznych metod aktywizacji zawodowej i społecznej grup docelowych wymagających szczególnego wsparcia							
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu							
	1. Maksymalny okres realizacji projektu wynosi 36 miesięcy.							
	Uzasadnienie:	Ograniczony do 36 miesięcy czas realizacji projektu pozwoli beneficjentom precyzyjnie zaplanować zadania i poszczególne etapy realizacji w ramach projektu, a co za tym idzie również planować wydatki – co wpłynie pozytywnie na sposób jego realizacji i rozliczania. Wskazany okres pozwoli również na podjęcie odpowiednich działań korekcyjnych w przypadku zidentyfikowania ryzyka podczas realizacji projektu, co w przypadku projektów innowacyjnych ma szczególne znaczenie z uwagi na charakter podejmowanych w nim działań. Kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny formalnej na podstawie treści wniosku.				Stosuje się do Tematu (nr)	1	
	2. Data rozpoczęcia realizacji projektu powinna mieścić się w okresie od 2 do 6 miesięcy od daty zamknięcia konkursu.							
	Uzasadnienie:	Przyjęcie powyższego rozwiązania zapewni adekwatność zastosowanych w ramach projektu instrumentów do zidentyfikowanych potrzeb rynku, realizację założonych do osiągnięcia w danym roku wskaźników, dodatkowo zmniejszy prawdopodobieństwo wystąpienia konieczności zmiany założeń wniosku wynikających ze zmiany wytycznych. Kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny formalnej na podstawie treści wniosku.				Stosuje się do Tematu (nr)	1	
	3. Beneficjentem i/lub Liderem w projekcie realizowanym w partnerstwie jest podmiot, który spełnia łącznie następujące warunki:							
	<ul style="list-style-type: none"> – prowadzi działalność na terenie województwa śląskiego, – posiada na terenie województwa śląskiego siedzibę, filię, delegaturę, oddział lub inną prawnie dozwoloną formę organizacyjną działalności podmiotu, – w okresie realizacji projektu prowadzi biuro projektu na terenie województwa śląskiego. 							
Uzasadnienie:	Wspieranie rozwoju zasobów ludzkich w województwie śląskim będzie ułatwione poprzez zlokalizowanie administracji projektów na Śląsku (lokalizacja administracji projektów zgodna z kryterium obszaru realizacji projektów). Umiejscowienie biura projektu lub siedziby na terenie województwa śląskiego pozytywnie wpłynie na efektywność realizacji projektu, w szczególności kwestie organizacyjne przedsięwzięcia i dostępność dla grup docelowych objętych wsparciem, jak również ułatwi współpracę z instytucjami zaangażowanymi w proces wdrażania i działania monitorująco-kontrolne. Kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny na podstawie treści wniosku.				Stosuje się do Tematu (nr)	1		
4. Minimalna wartość projektu wynosi 200 000 PLN.								
					Ze względu na specyfikę projektów nieefektywna	Stosuje się do	1	

		byłaby realizacja projektów na mniejszą skalę. Kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny na podstawie treści wniosku.	Tematu (nr)	
	5. Maksymalna liczba partnerów zagranicznych w projekcie wynosi 3 (Lider + 3 partnerów).			
		Dotychczasowe doświadczenia związane z realizacją projektów z udziałem partnerów pokazują, że wraz ze wzrostem liczby partnerów wzrasta zagrożenie dla efektywnej realizacji działań projektowych. Jako optymalną pod względem sprawnego zarządzania, w przypadku projektu innowacyjnego z komponentem ponadnarodowym, przyjęto liczbę partnerów nie większą niż trzech (partnerstwo tworzą cztery podmioty – projektodawca oraz maksymalnie trzech partnerów ponadnarodowych). Ponadto, z uwagi na charakter projektu innowacyjnego realizowanego z komponentem ponadnarodowym oraz wymiar współpracy ponadnarodowej, która stanowi część projektu zaleca się aby liczba partnerów nie była zbyt wysoka, ze względu na sprawne funkcjonowanie partnerstwa i efektywność organizacyjną i płynną realizację projektu. Kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny na podstawie treści wniosku.	Stosuje się do Tematu (nr)	1
Kryteria strategiczne				
	1. Projekt realizowany w partnerstwie ponadnarodowym, z uwzględnieniem co najmniej dwóch form działań kwalifikowalnych w ramach współpracy ponadnarodowej, z uwzględnieniem, iż następujące formy: <ul style="list-style-type: none"> - Organizowanie konferencji, seminariów, warsztatów, spotkań, - Doradztwo, wymiana pracowników, staże, wizyty studyjne, - Przygotowanie, tłumaczenia i wydawanie publikacji, opracowań, raportów, nie mogą być realizowane jako wyłączone formy działań kwalifikowalnych w ramach współpracy ponadnarodowej oraz komponent ponadnarodowy w projekcie innowacyjnym stanowi maksymalnie 40% wartości projektu.	WAGA	10	
	Uzasadnienie:	Realizacja projektu w partnerstwie ponadnarodowym wniesie znaczną wartość dodaną, ponadto pozwoli na wymianę doświadczeń, wypracowanie nowych, bądź zaadaptowanie istniejących rozwiązań w zakresie poszukiwania metod aktywizacji grup pozostających w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Określenie maksymalnego poziomu kwotowego udziału zadań realizowanych w ramach współpracy ponadnarodowej w projekcie wynika z dokumentów programowych i jest uzasadnione faktem, iż współpraca ponadnarodowa w ramach projektu z komponentem ponadnarodowym stanowi dodatkowy element realizacji projektu i osiągania celów projektu. Kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny na podstawie treści wniosku.	Stosuje się do Tematu (nr)	1
	2. Projekt zakłada opracowanie nowych, skutecznych metod aktywizacji zawodowej kobiet powracających na rynek pracy po przerwie spowodowanej macierzyństwem.		WAGA	10
		Konieczne jest podjęcie stosownych działań przeciwdziałających wykluczeniu zawodowemu i wspomagających kobiety powracające na rynek pracy po przerwie spowodowanej macierzyństwem. Największe różnice między aktywnością zawodową kobiet i mężczyzn dotyczą wieku 25-34 lata, a więc wieku, w którym najczęściej podejmowane są decyzje o dziecku. Płodność kobiet w tym wieku stanowiła 60%	Stosuje się do Tematu (nr)	1

		<p>wartości przekrojowego współczynnika dzietności całkowitej⁶. Wg BAEL⁷ w I kwartale 2009 r. wskaźnik zatrudnienia kobiet w wieku 25-34 lat wynosił 56,2% wobec 67,9% dla mężczyzn w tym wieku. Analizy zatrudnienia kobiet i mężczyzn uwzględniających sytuację rodzinną (liczba i wiek małych dzieci) wskazują, iż kobiety z małymi dziećmi znacząco ograniczają swą aktywność zawodową. Jednocześnie mimo tego, że rodziny z obojgiem pracujących rodziców występują najczęściej, to jedynie kobiety są postrzegane w kontekście ich obowiązków rodzinnych.</p> <p>Wyniki badania matek oraz pracodawców wskazują, że rozwiązania służące ułatwieniu łączenia pracy zawodowej z opieką nad dziećmi (urlopy wychowawcze, zwolnienia opiekuńcze, zwolnienia chorobowe, zmiany stanowiska przez kobietę w ciąży, wypłaty dodatku wyrównawczego, przedłużenia umowy o pracę na czas nieokreślony do dnia porodu czy odmowy pracy w godzinach nadliczbowych przez kobiety w ciąży lub z dzieckiem do lat 4), są stosunkowo rzadko stosowane w polskich firmach.⁸</p>		
--	--	--	--	--

⁶ Przekrojowy współczynnik dzietności całkowitej jest definiowany jako przeciętna liczba dzieci rodzonych przez kobiety w całym okresie rozrodczym i obliczany dla danego roku przy założeniu, że do końca okresu rozrodczego kobiet natężenie urodzeń według wieku pozostanie na poziomie z tego roku. Jeśli wartość tego współczynnika wynosi 2,10-2,15 mamy reprodukcję prostą ludności. Jest on sumą cząstkowych współczynników płodności, wyrażających natężenie urodzeń w poszczególnych grupach wieku.

⁷ Na podstawie Badania Aktywności Ekonomicznej Ludności (BAEL), źródło: Urząd Statystyczny w Katowicach

⁸ „Sytuacja kobiet powracających na rynek pracy po przerwie spowodowanej macierzyństwem i opieką nad dzieckiem”, Raport z badań I. E. Kotowska, E. Słotwińska-Roslanowska, M. Styrac, A. Zadrozna, Warszawa, kwiecień 2007 r.

G. OPIS MECHANIZMÓW ZAPEWNIAJĄCYCH KOMPLEMENTARNOŚĆ DZIAŁAŃ PRZEWIDZIANYCH W PRIORYTECIE FINANSOWANYCH ZE ŚRODKÓW EFS Z DZIAŁANAMI WSPÓLFINANSOWANYMI PRZEZ INNE ŚRODKI WSPÓLNOTOWE

Kwestie komplementarności są istotnym elementem prac Podkomitetu Monitorującego Program Operacyjny Kapitał Ludzki w województwie śląskim (PKM POKL), do zadań którego należy m.in.: zapewnienie koordynacji oraz komplementarności procesu wdrażania priorytetów PO KL na terenie województwa śląskiego z działaniami realizowanymi w ramach innych programów współfinansowanych z funduszy strukturalnych, Funduszu Spójności Unii Europejskiej oraz Europejskiego Funduszu Rolnego na rzecz Rozwoju Obszarów Wiejskich. W skład Podkomitetu wchodzi przedstawiciele instytucji zaangażowanych we wdrażanie, jak i koordynację, programów operacyjnych współfinansowanych ze środków EFS i innych środków wspólnotowych (m.in. przedstawiciele Instytucji Zarządzającej, Instytucji Pośredniczących komponentu centralnego PO KL, ministerstw branżowych, a ze strony samorządowej Instytucji Zarządzającej Regionalnym Programem Operacyjnym Województwa Śląskiego, Instytucji Wdrażającej Program Rozwoju Obszarów Wiejskich). Dodatkowo, na poziomie Instytucji Pośredniczącej dla POKL w województwie śląskim (IP) powołano Regionalną Grupę Sterującą Ewaluacją (RGSE), w skład której wchodzi reprezentanci instytucji zaangażowanych we wdrażanie POKL, RPO WŚL, Europejskiej Współpracy Transgranicznej oraz Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich. Celem RGSE jest m.in. koordynacja działań w zakresie ewaluacji POKL na poziomie komponentu regionalnego. Jednocześnie przedstawiciele IP są członkami Grupy Sterującej Ewaluacją utworzonej przy IZ RPO WŚL. Ponadto w ramach Poddziałania 8.1.4 „Przewidywanie zmiany gospodarczej” komórka organizacyjna pełniąca m.in. rolę IZ RPO WŚL, jest podmiotem realizującym projekt systemowy, który ukierunkowany jest na wsparcie realizowane w ramach EFS.

IP POKL w województwie śląskim powołała w ramach swoich struktur Grupę roboczą ds. komplementarności oraz włączyła w jej skład Członków Podkomitetu Monitorującego POKL. Członkami Grupy są przedstawiciele wydziałów merytorycznych odpowiedzialnych za wdrażanie następujących Programów: Regionalnego Programu Operacyjnego WŚL (RPO ŚL) oraz Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich (PROW), pracownicy IP POKL oraz pracownicy Instytucji Pośredniczącej II stopnia. Efektem prac ww. zespołu jest wypracowanie kryterium strategicznego w Poddziałaniu 7.2.1, które premiuje projekty stanowiące element realizowanego Lokalnego Programu Rewitalizacji finansowanego z Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego lub Funduszu Spójności. Dodatkowo kryterium wprowadzone w ramach Działania dotyczących inicjatyw oddolnych, które premiuje inicjatywy realizowane w partnerstwie z członkami partnerstw lokalnych, w tym LGD, pozwoli na podejmowanie spójnych inicjatyw.

Mając na względzie stan realizacji RPO jak i POKL w województwie śląskim, harmonogram ogłaszanych konkursów, charakter projektów w obu Programach, opóźnienia w ogłaszaniu naboru w ramach konkursów RPO z uwagi na brak rozporządzeń wykonawczych ze strony MRR, IP nie decyduje się na wprowadzenie kryteriów szczegółowych odnoszących się do konkretnych projektów realizowanych w ramach RPO. Zdaniem IP znacznie większą spójność działań zapewnią kryteria o charakterze otwartym, premiujące zastosowane rozwiązania, a nie konkretny obszar, na których inicjatywy powinny być realizowane.

Instytucja Pośrednicząca przeprowadza dodatkowo szerokie konsultacje społeczne, w ramach których opiniowane są propozycje kryteriów dotyczących komplementarności z partnerami społeczno-gospodarczymi, JST, sektorem pozarządowym oraz instytucjami zaangażowanymi we wdrażanie programów operacyjnych w województwie śląskim, powyższa forma pozwala wypracować formułę kryteriów, które w racjonalny i efektywny sposób pozwolą na ich spełnienie przez projektodawców, a tym samym zapewnią synergię podejmowanych działań.

Dodatkowo w Priorytecie VI w katalog kryteriów strategicznych w Poddziałaniu 6.1.1 oraz w Działaniu 6.3 wprowadzono kryterium dotyczące komplementarności w treści: *Projekt jest komplementarny z inwestycjami zrealizowanymi bądź realizowanymi ze źródeł wspólnotowych innych niż Europejski Fundusz Społeczny.*

H. Wskaźniki monitorowania Priorytetu wg celów szczegółowych

PRIORYTET VI

Cel szczegółowy 1. Zwiększenie zasięgu oddziaływania Aktywnej Polityki Rynku Pracy

Wskaźniki produktu

Liczba osób, które zakończyły udział w projektach realizowanych w ramach Priorytetu, w tym	64 130	81 770	78,43%
- liczba osób, które były objęte Indywidualnym Planem Działania	1 000	23 568	4,24%
Liczba osób, które otrzymały środki na podjęcie działalności gospodarczej (ogółem)	9 500	9 914	95,82%
Liczba kluczowych pracowników PSZ, którzy zakończyli udział w szkoleniach realizowanych w systemie pozaszkolnym, istotnych z punktu widzenia regionalnego rynku pracy	372	352	105,68%

Wskaźniki rezultatu

Wskaźnik aktywizacji – stosunek liczby osób, które rozpoczęły udział w formie aktywizacji do liczby osób, które w tym samym okresie czasu zarejestrowały się jako bezrobotne	30,00%	45,00%	n/d
Odsetek kluczowych pracowników PSZ, którzy zakończyli udział w szkoleniach realizowanych w systemie pozaszkolnym, istotnych z punktu widzenia regionalnego rynku pracy	90,00%	100,00%	n/d
Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej (ogółem)	9 500	10 901,00	87,15%

Cel szczegółowy 2. Zwiększenie poziomu zatrudnienia wśród osób młodych

Cel szczegółowy 3. Zmniejszenie bezrobocia wśród osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy (kobiety, osoby długotrwale bezrobotne, osoby niepełnosprawne, osoby bezrobotne zamieszkujące na obszarach wiejskich)

Cel szczegółowy 4. Zwiększenie poziomu zatrudnienia wśród osób starszych

Inne wskaźniki produktu określone przez Instytucję Pośredniczącą

Inne wskaźniki rezultatu określone przez Instytucję Pośredniczącą

Pole wypełniane automatycznie

H. Wskaźniki monitorowania Priorytetu wg celów szczegółowych

Nazwa wskaźnika	Planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2010 r.	Wartość docelowa wskaźnika	Planowany stopień realizacji wskaźnika
PRIORYTET VI			
Cel szczegółowy 1. Zwiększenie zasięgu oddziaływania Aktywnej Polityki Rynku Pracy			
Cel szczegółowy 2. Zwiększenie poziomu zatrudnienia wśród osób młodych			
Wskaźniki produktu			
Liczba osób w wieku 15-24 lata, które zakończyły udział w projekcie, w tym	14 835	24 728	59,99%
- osoby z terenów wiejskich	3 050	3 981	76,61%
Liczba osób w wieku 15-24 lata, które otrzymały środki na podjęcie działalności gospodarczej	1 589	2 473	64,25%
Wskaźniki rezultatu			
% osób bezrobotnych, które otrzymały wsparcie w ramach Priorytetu w okresie pierwszych 100 dni od dnia zarejestrowania w urzędzie pracy w grupie osób młodych (15-24 lata)	65%	100,00%	n/d
Wskaźnik aktywizacji – stosunek liczby osób, które rozpoczęły udział w formie aktywizacji do liczby osób, które w tym samym okresie zarejestrowały się jako bezrobotne w grupie osób młodych (15-24 lata)	20,00%	50,00%	n/d
Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej (przekazanych osobom w wieku 15-24 lata)	1 589	2670	59,51%
Cel szczegółowy 3. Zmniejszenie bezrobocia wśród osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy (kobiety, osoby długotrwale bezrobotne, osoby niepełnosprawne, osoby bezrobotne zamieszkujące na obszarach wiejskich)			
Cel szczegółowy 4. Zwiększenie poziomu zatrudnienia wśród osób starszych			
<i>Inne wskaźniki produktu określone przez Instytucję Pośredniczącą</i>			
<i>Inne wskaźniki rezultatu określone przez Instytucję Pośredniczącą</i>			

H. Wskaźniki monitorowania Priorytetu wg celów szczegółowych

Nazwa wskaźnika	Planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2010 r.	Wartość docelowa wskaźnika	Planowany stopień realizacji wskaźnika
PRIORYTET VI			
Cel szczegółowy 1. Zwiększenie zasięgu oddziaływania Aktywnej Polityki Rynku Pracy			
Cel szczegółowy 2. Zwiększenie poziomu zatrudnienia wśród osób młodych			
Cel szczegółowy 3. Zmniejszenie bezrobocia wśród osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy (kobiety, osoby długotrwale bezrobotne, osoby niepełnosprawne, osoby bezrobotne zamieszkujące na obszarach wiejskich)			
Wskaźniki produktu			
Liczba osób (znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy), które zakończyły udział w projekcie, w tym	22 320	32 437	68,81%
- osoby niepełnosprawne	748	2 563	29,18%
- osoby długotrwale bezrobotne	12 500	10 283	121,56%
- osoby z terenów wiejskich	4 456	8 801	50,63%
Liczba osób (znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy), które otrzymały środki na podjęcie działalności gospodarczej, w tym	3 640	3 243	112,24%
- osoby niepełnosprawne	135	256	52,73%
- osoby długotrwale bezrobotne	1 500	1 028	145,91%
- osoby z terenów wiejskich	1 496	880	170,00%
Liczba projektów wspierających rozwój inicjatyw lokalnych	140	62	225,81%
Wskaźniki rezultatu			
Wskaźnik aktywizacji – stosunek liczby osób, które rozpoczęły udział w formie aktywizacji do liczby osób, które w tym samym okresie czasu zarejestrowały się jako bezrobotne (w grupie osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy), w	20,00%	45,00%	n/d
- osoby niepełnosprawne	10,00%	35,00%	n/d
- osoby długotrwale bezrobotne	20,00%	50,00%	n/d
- osoby z terenów wiejskich	13,00%	50,00%	n/d
Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej (przekazanych osobom w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy)	3 640	3568	102,02%
Cel szczegółowy 4. Zwiększenie poziomu zatrudnienia wśród osób starszych			
<i>Inne wskaźniki produktu określone przez Instytucję Pośredniczącą</i>			
<i>Inne wskaźniki rezultatu określone przez Instytucję Pośredniczącą</i>			

H. Wskaźniki monitorowania Priorytetu wg celów szczegółowych

Nazwa wskaźnika	Planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2010 r.	Wartość docelowa wskaźnika	Planowany stopień realizacji wskaźnika
PRIORYTET VI			
Cel szczegółowy 1. Zwiększenie zasięgu oddziaływania Aktywnej Polityki Rynku Pracy			
Cel szczegółowy 2. Zwiększenie poziomu zatrudnienia wśród osób młodych			
Cel szczegółowy 3. Zmniejszenie bezrobocia wśród osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy (kobiety, osoby długotrwale bezrobotne, osoby niepełnosprawne, osoby bezrobotne zamieszkujące na obszarach wiejskich)			
Cel szczegółowy 4. Zwiększenie poziomu zatrudnienia wśród osób starszych			
Wskaźniki produktu			
Liczba osób w wieku 50-64 lata, które ukończyły udział w projekcie	7 755	16 454	47,13%
Liczba osób w wieku 50-64 lata, które otrzymały środki na podjęcie działalności gospodarczej	563	1 152	48,87%
Wskaźniki rezultatu			
Wskaźnik aktywizacji – stosunek liczby osób, które rozpoczęły udział w formie aktywizacji do liczby osób, które w tym samym okresie zarejestrowały się jako bezrobotne w grupie osób w wieku 50-64 lata	17,00%	40,00%	n/d
Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej (przekazanych osobom w wieku 50-64 lata)	563	1261	44,65%
Inne wskaźniki produktu określone przez Instytucję Pośredniczącą			
Inne wskaźniki rezultatu określone przez Instytucję Pośredniczącą			

I. KONTRAKTACJA I WYDATKI W PODZIALE NA DZIAŁANIA I PODDZIAŁANIA
(wyłącznie kwoty środków publicznych)

Kontraktacja i wydatki w podziale na Działania i Poddziałania

2010 r.	Kontraktacja 2010 r.	Kontraktacja narastająco (w tym 2010r.)	Wydatki 2010 r.					Wydatki 2011-2015 wynikające z kontraktacji narastająco	Wartość wydatków w zatwierdzonych wnioskach o płatność w danym roku
			Ogółem publiczne	Budżet państwa	Budżet JST	Fundusz Pracy	PFRON		
1.	2.	3.	4.=5+6+7+8	5.	6.	7.	8.	9.	10.
Działanie 6.1	130 000 000,00	431 905 700,00	134 951 140,00	33 318 219,00	931 735,00	100 701 186,00	0,00	53 865 700,00	94 465 798,00
Poddziałanie 6.1.1	30 000 000,00	88 500 000,00	24 065 000,00	24 065 000,00	0,00	0,00	0,00	43 452 000,00	16 845 500,00
Poddziałanie 6.1.2	0,00	30 800 000,00	10 886 140,00	9 253 219,00	931 735,00	701 186,00	0,00	10 413 700,00	7 620 298,00
Poddziałanie 6.1.3	100 000 000,00	312 605 700,00	100 000 000,00	0,00	0,00	100 000 000,00	0,00	0,00	100 000 000,00
Działanie 6.2	40 000 000,00	120 000 000,00	33 916 000,00	33 916 000,00	0,00	0,00	0,00	64 578 000,00	23 741 200,00
Działanie 6.3	1 500 000,00	7 500 000,00	2 106 000,00	2 106 000,00	0,00	0,00	0,00	3 114 000,00	1 747 200,00
RAZEM PRIORYTY	171 500 000,00	559 405 700,00	170 973 140,00	69 340 219,00	931 735,00	100 701 186,00	0,00	121 557 700,00	119 681 190,00
w tym projekty innowacyjne	10 000 000,00	13 000 000,00	5 000 000,00					5 000 000,00	7 000 000,00
w tym projekty współpracy ponadnarodowej	0,00	0,00	0,00					0,00	0,00

PODPIS OSOBY UPOWAŻNIONEJ DO PODEJMOWANIA DECYZJI W ZAKRESIE PLANU DZIAŁANIA

Miejscowość, data

Katowice,
GRUDZIEŃ 2009 r.

Pieczęć i
podpis osoby
upoważnionej