



Fundusze Europejskie
Program Regionalny



Śląskie.
Pozytywna energia



Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny

NAJCZĘŚCIEJ ZADAWANE PYTANIA

dotyczące konkursu nr POWR.01.02.01-IP.13-24-001/16 w ramach Działania 1.2 *Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy* – projekty konkursowe Poddziałania 1.2.1 *Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego* Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020

PYTANIE 1.

Czy jeśli beneficjentem w konkursie 1.2.1 będzie organizacja pozarządowa, która wśród zadań statutowych posiada zapis o realizacji zadań w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej, to czy jej formalnym partnerem w projekcie może być przedsiębiorstwo posiadające duże doświadczenie w realizacji projektów EFS? Partner jest niezbędny także w celu uzyskania odpowiedniego potencjału finansowego, niezbędnego do ubiegania się o dofinansowanie POWER.

Odpowiedź. 04.05.2016 r.

Istnieje możliwość zawiązania partnerstwa pomiędzy organizacją pozarządową, posiadającą wśród zadań statutowych zapis o realizacji zadań w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej oraz przedsiębiorstwem posiadającym doświadczenie w realizacji projektów EFS, przy jednoczesnym zachowaniu wymogów określonych w regulaminie konkursu. Wymagania dotyczące partnerstwa zostały uregulowane w rozdziale 2.13 regulaminu konkursu (str. 58).

PYTANIE 2

Projektodawca lub partner/partnerzy posiada/ją doświadczenie w realizacji podobnych przedsięwzięć na terenie województwa śląskiego (np. w ramach projektów PO KL lub PIW EQUAL)- kryterium dodatkowe. Czy wskazany zapis dotyczy wykazania posiadania doświadczenia w ramach wszystkich typów operacji przewidzianych do realizacji w projekcie np. IPD, pośrednictwa pracy, staży zawodowych czy też wykazanie doświadczenia nie dotyczy stricte typów operacji a np. grupy docelowej tj. osób pozostających bez pracy? Proszę o uszczegółowienie w jakim przypadku Projektodawca uzyska punkty za spełnienie wskazanego kryterium.

Odpowiedź. 04.05.2016 r.

Oдноśny zapis dotyczy posiadania doświadczenia w ramach wszystkich zaplanowanych w projekcie typów przedsięwzięć (typów operacji) dla tożsamej lub podobnej grupy docelowej. Wnioskodawca uzyska dodatkowe punkty, jeśli wskaże we wniosku, że przed dniem jego złożenia zrealizował narzędzia aktywizacji osób pozostających bez zatrudnienia tożsame lub zbliżone z narzędziami zaplanowanymi do realizacji we wnioskowanym projekcie.

PYTANIE 3

Czy wskazany średni koszt wsparcia jednego uczestnika projektu w konkursie 1.2.1 PO WER wynoszący 18 593 PLN oznacza, że w przeliczeniu na 1 uczestnika wartość budżetu projektu nie może być wyższa czy też dopuszczalne jest przekroczenie wskazanej wartości. Jeśli tak, czy wymaga to uzasadnienia.

Odpowiedź. 04.05.2016 r.

Wskazany koszt ma jedynie charakter orientacyjny. Dopuszczalne jest przekroczenie wskazanej wartości, pod warunkiem podania we wniosku uzasadnienia dla tej okoliczności oraz zatwierdzenia tego uzasadnienia przez Komisję Oceny Projektów.

PYTANIE 4

Czy w przypadku weryfikacji nie pozostawiania w rejestrze osób bezrobotnych PUP Projektodawca zobligowany jest zgłosić się do powiatowego urzędu pracy o informację celem potwierdzenia stanu faktycznego kandydata do projektu, czy wystarczające jest oświadczenie uczestnika projektu o statusie osoby bezrobotnej / biernej zawodowo?

Odpowiedź. 04.05.2016 r.

Zgodnie z zapisami str. 27 regulaminu konkursu, wystarczające jest oświadczenie osoby starającej się o uczestnictwo w projekcie o niepozostawianiu w rejestrze Powiatowego Urzędu Pracy.

PYTANIE 5

Czy studentów studiów wieczorowych i zaocznych należy wykazać we wskaźniku rezultatu: Liczba osób biernych zawodowo, nieuczestniczących w kształceniu lub szkoleniu, objętych wsparciem w programie? Biorąc pod uwagę definicję osób NEET tj. osoba nie kształci się (tj. nie uczestniczy w kształceniu formalnym w trybie stacjonarnym) i nie szkoli (tj. nie uczestniczy w pozaszkolnych zajęciach mających na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy finansowanych ze środków publicznych?

Odpowiedź. 04.05.2016 r.

Tak, pod warunkiem, że w chwili kwalifikacji do projektu nie stanowią zasobów siły roboczej, tzn. nie są zatrudnione, nie wykonują innej pracy zarobkowej, nie prowadzą działalności gospodarczej oraz nie są osobami bezrobotnymi (gotowymi do podjęcia pracy i aktywnie poszukującymi zatrudnienia lub zarejestrowanymi jako bezrobotne).

PYTANIE 6

Czy zlecenie wykonania usługi szkoleniowej rozumianej jako przeprowadzenie szkolenia przez firmę zewnętrzną (wyłącznie w zakresie usługi trenerskiej bez kosztów dodatkowych np. najem sali, mat. szkoleniowe) rozumiane jest jako zlecenie usługi merytorycznej?

Odpowiedź. 04.05.2016 r.

Zgodnie z podrozdziałem 8.5 punkt 1 lit. b wytycznych właściwych w zakresie kwalifikowania wydatków w ramach EFS, jako zlecenia usługi merytorycznej nie należy rozumieć angażowania personelu projektu.

PYTANIE 7

Czy możliwym jest wniesienie przez projektodawcę wkładu pieniężnego pochodzącego z dopłat pobieranych od pracodawców do stypendium stażowego?

Organizator stażu przykładowo pokrywał by kwotę składek (emerytalnej, rentowej, wypadkowej), przelewając na konto projektodawcy wskazaną kwotę, która została by wykorzystana do uregulowania składek do stypendium stażowego.

Odpowiedź. 04.05.2016 r.

Opłaty w postaci składek na ubezpieczenie, związane ze stypendium stażowym, mogą stanowić wkład własny w projekcie.

Warto natomiast zastanowić się, czy – wobec projektów, w których pracodawcy nie muszą ponosić kosztów – przedstawione w mailu założenia będą sprzyjały zainteresowaniu pracodawców ofertą Projektodawcy.

PYTANIE 8

Instytut działa komercyjnie jako agencja zatrudnienia, gdzie za pośrednictwo pracy, znalezienie odpowiedniego pracownika dla pracodawcy pobiera opłaty od swoich klientów.

Czy możliwym jest pobieranie opłat od pracodawców, którzy zatrudnią uczestników projektu, po uprzednim ich przygotowaniu, która to opłata zostałaby wniesiona jako wkład własny pieniężny projektodawcy.

Odpowiedź. 04.05.2016 r.

W przypadku pośrednictwa pracy w ramach konkursu nie została przewidziana możliwość pobierania od pracodawców opłat za znalezienie odpowiedniego pracownika. W projekcie nie będzie mógł zatem wystąpić wkład własny w opisanej postaci.

PYTANIE 9

Czy wnioskodawca może wnieść wkład własny w postaci całości lub części wynagrodzenia personelu ujętego w kosztach bezpośrednich.

Odpowiedź. 04.05.2016 r.

Wnioskodawca może wnieść wkład własny zarówno w postaci całości, jak i części wynagrodzenia personelu ujętego w kosztach bezpośrednich.

PYTANIE 10

Czy wnioskodawca będąca os. prowadzącą działalność gospodarczą lub wchodzącą w skład wspólników spółki cywilnej może realizować działania jako trener/szkoleniowiec o wart pow. 50 tys. zł , rozliczając je notą księgową, bez uprzedniego stosowania zasady konkurencyjności?

Odpowiedź. 04.05.2016 r.

Wnioskodawca będący osobą prowadzącą działalność gospodarczą lub wchodzącą w skład wspólników spółki cywilnej może realizować działania jako trener/szkoleniowiec o wartości powyżej 50 tys. zł , rozliczając je notą księgową, bez uprzedniego stosowania zasady konkurencyjności, o ile wynika to z zapisów projektu. Przy przyjęciu takiego rozwiązania należy zastosować obowiązki wynikające z zatrudnienia personelu projektu.

Powyższe wynika z zapisów ujętych w *Wytycznych w zakresie kwalifikowalności wydatków w ramach Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, Europejskiego Funduszu Społecznego oraz Funduszu Spójności na lata 2014-2020*, w części 6.16.3 Osoby samozatrudnione:

„1) Kwalifikowalne jest wynagrodzenie osoby samozatrudnionej, tj. osoby fizycznej prowadzącej działalność gospodarczą, wykonującej osobiście zadania w ramach projektu, którego jest beneficjentem, pod warunkiem wyraźnego wskazania tej formy zaangażowania oraz określenia zakresu obowiązków tej osoby w zatwierdzonym wniosku o dofinansowanie”.

Adekwatne zapisy mają zastosowanie w przypadku spółek cywilnych – pod warunkiem, że spełnione są wszystkie elementy, o których mowa w części 6.16.3 *Wytycznych*.

We wniosku o dofinansowanie projektu PO WER powinny znaleźć się adekwatne zapisy dotyczące wkładu własnego. Informacje w niniejszym zakresie należy wskazać w częściach:

- V. Budżet projektu;
- VI. Szczegółowy budżet projektu, w tym w uzasadnieniach pod budżetem:

- Uzasadnienie dla przewidzianego w projekcie wkładu własnego, w tym informacja o wkładzie rzeczowym i wszelkich opłatach pobieranych od uczestników;
- Metodologia wyliczenia wartości wydatków objętych pomocą publiczną (w tym wnoszonego wkładu własnego) oraz pomocą *de minimis* – w przypadku występowania podobnych wydatków.
Pomocna w tym względzie będzie *Instrukcja wypełniania wniosku o dofinansowanie projektu w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020*.

PYTANIE 11

Efektywność zatrudnieniowa wyrażona jest w procentach. W przypadku obliczania liczby osób objętych efektywnością, w jaki sposób należy zaokrąglać wartości ułamkowe, np. liczbę osób wyliczoną jako 16,34?

Odpowiedź. 04.05.2016 r.

Zaokrąglenia ułamków dotyczących liczby osób należy zawsze dokonywać do pełnych wartości w górę. Wyliczona wartość odnosi się do minimalnej liczby osób (treść kryterium wskazuje na określony procentowo poziom „co najmniej”), tak więc zaokrąglenie 16,34 do 16 nie spełniłoby tego wymogu, bowiem liczba 16 nie spełnia warunku „co najmniej 16,34”. W omawianym przypadku wskaźnik należy więc ustalić na poziomie 17 osób.

PYTANIE 12

Czy prawdą jest, że jeśli kierujemy projekt w całości do jednej grupy docelowej wskazanej w kryteriach dotyczących efektywności zatrudnieniowej, nie musimy mierzyć efektywności dla innych grup docelowych?

Odpowiedź. 04.05.2016 r.

Tak. W przypadku projektów sprofilowanych, czyli odnoszących się w 100% do jednej grupy odbiorców spośród podlegających kryterium efektywności zatrudnieniowej (np. tylko do osób długotrwale bezrobotnych), wnioskodawca nie ma obowiązku pomiaru wskaźnika efektywności zatrudnieniowej dla pozostałych grup. Niemniej jednak we wniosku o dofinansowanie należy wybrać wszystkie grupy, o których mowa w rozdziale 2.11.1 p. 12 Regulaminu konkursu i określić dla nich poziom wskaźnika efektywności zatrudnieniowej, natomiast Wnioskodawca rozliczany będzie ze spełnienia kryterium efektywności zatrudnieniowej wyłącznie w odniesieniu do grupy, na którą w 100% sprofilowany jest projekt.

Jeśli osoba jednocześnie posiada cechy przypisujące ją do innych grup (np. jest długotrwale bezrobotna, niepełnosprawna i ma niskie kwalifikacje), nie jest obligatoryjne wykazywanie jej w innych grupach niż wynika to z profilu odbiorców, czyli w tym przypadku długotrwale bezrobotnych.

PYTANIE 13

W regulaminie konkursu jest informacja, że wskaźnik efektywności należy podać we wniosku o dofinansowanie odrębnie dla każdej grupy uczestników. Jaką wartość mamy przyjąć dla grupy, której nie planujemy obejmować wsparciem?

Odpowiedź. 04.05.2016 r.

We wniosku aplikacyjnym w punkcie 3.1.1 należy wpisać treść wskaźnika dotyczącego efektywności zatrudnieniowej, każdy dla odrębnej grupy odbiorców wsparcia, o których mowa w punkcie 2.11.1 p. 12 Regulaminu konkursu. Łącznie należy więc utworzyć cztery wiersze (po jednym dla każdej z grup) i wpisać do nich wskaźnik. Nazwa wskaźnika jest określana indywidualnie przez Wnioskodawcę (jest to wskaźnik specyficzny dla projektu, więc nie ma go na liście rozwijalnej), należy przy tym mieć na uwadze, że powinna ona być zbieżna z treścią kryterium dotyczącego efektywności zatrudnieniowej. Jednostką miary musi być procent, tym samym w nazwie wskaźnika nie powinno się pojawiać sformułowanie „liczba osób”.

Dla każdej z czterech grup należy określić wartość docelową wskaźnika na poziomie nie mniejszym niż wskazany w cytowanym punkcie Regulaminu. Wpisywanie wartości bazowej, a także podział wartości ogółem na kobiety i mężczyzn nie jest obligatoryjny. Dla grup nie objętych wsparciem należy postąpić analogicznie – zakładając np. 35% efektywności dla grupy liczącej zero osób otrzymamy bowiem zero, a jednocześnie spełnione zostanie kryterium efektywności zatrudnieniowej.

PYTANIE 14

Czy jest możliwość bycia Partnerem i Liderem (występowanie w dwóch wnioskach) w ramach tego konkursu?

Odpowiedź. 20.05.2016 r.

Zgodnie z dokumentacją konkursową liczba składanych wniosków została ograniczona. Zarówno Wnioskodawca jak i Lider Partnerstwa jako strona umowy mogą złożyć tylko 1 wniosek. Niezależnie od powyższego podmiot może występować jako partner w innych projektach w ramach tego samego konkursu.

Przykłady:

OPCJA	LIDER	PARTNER	MOŻLIWE
1a	A		TAK
1b	A	B	TAK
2	A		NIE
3	A	B, C, D, ..., Z	NIE
4a	B		NIE
4b	B	B, C, D, ..., Z	NIE
5	C	A lub B	TAK
6	D	A lub B	TAK
7	E	A lub B	TAK

Jeżeli podmiot A złożył wniosek samodzielnie (opcja 1a) lub jako lider partnerstwa (opcja 1b), nie może złożyć kolejnego wniosku samodzielnie (opcja 2) lub jako lider partnerstwa (opcja 3), wszelako może być partnerem w innych projektach, których lider nie złożył wcześniej wniosku albo nie był partnerem (opcje 5-7).

Jeżeli podmiot B wystąpił jako partner (opcja 1b), nie może złożyć kolejnego wniosku samodzielnie (opcja 4a) lub jako lider partnerstwa (opcja 4b), wszelako może być partnerem w innych projektach, których lider nie złożył wcześniej wniosku albo nie był partnerem (opcje 5-7).