



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Plan działania na rok 2011

PROGRAM OPERACYJNY KAPITAŁ LUDZKI

INFORMACJE O INSTYTUCJI POŚREDNICZĄCEJ			
Numer i nazwa Priorytetu	VIII. Regionalne kadry gospodarki	Województwo	śląskie
Instytucja Pośrednicząca	Urząd Marszałkowski Województwa Śląskiego (Wydział Europejskiego Funduszu Społecznego)		
Adres korespondencyjny	ul. Ligonía 46 40-037 Katowice		
Telefon	032 77 40 125 lub 032 77 40 126	Faks	032 77 40 402
E-mail	efs@slaskie.pl		
Dane kontaktowe osoby (osób) w Instytucji Pośredniczącej do kontaktów roboczych	Barbara Porębska-Góra bporebska@slaskie.pl Tel. 032 77 199 wz. Dominika Siwiec dsiwiec@slaskie.pl Tel. 032 77 40 199		
Instytucja Pośrednicząca II stopnia	Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach	Numer Działania lub Poddziałania	Działanie 8.1
Adres korespondencyjny	ul. Kościuszki 30, 40-048 Katowice		
Telefon	032 757 33 60	Faks	032 757 33 62
E-mail	efs@wup-katowice.pl		
Dane kontaktowe osoby (osób) w Instytucji Pośredniczącej II stopnia do kontaktów roboczych	Grzegorz Tomczak 032 757-33-28 gtomczak@wup-katowice.pl		

KARTA DZIAŁANIA 8.1

Poddziałanie 8.1.1

LP. Konkursu:	A.1	Planowany termin ogłoszenia konkursu	I kw.	X	II kw.	III kw.	IV kw.
Typ konkursu		Otwarty					
		Zamknięty	X				
Planowana alokacja		40 000 000,00					
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach konkursu		<ol style="list-style-type: none"> 1. Ogólne i specjalistyczne szkolenia oraz doradztwo związane ze szkoleniami dla kadr zarządzających i pracowników przedsiębiorstw w zakresie m.in.: zarządzania, identyfikacji potrzeb w zakresie kwalifikacji pracowników, organizacji pracy, elastycznych form pracy, wdrażania technologii produkcyjnych przyjaznych środowisku, wykorzystania w prowadzonej działalności technologii informacyjnych i komunikacyjnych 2. Doradztwo dla mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw (MMŚP), w tym dla osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą, w szczególności w zakresie ekonomii, finansów, zarządzania zasobami ludzkimi lub rachunkowości (z wyłączeniem doradztwa związanego z procesami inwestycyjnymi) 					
		Kryteria dostępu					
Szczegółowe kryteria wyboru projektów		1. Okres realizacji projektu nie przekracza 24 miesięcy.					
		Uzasadnienie:	Ograniczony do 24 miesięcy czas realizacji projektu pozwoli beneficjentom precyzyjnie zaplanować zadania w ramach projektu, a co za tym idzie również planować wydatki – co wpłynie pozytywnie na sposób jego realizacji i rozliczania. Wskazany okres pozwoli również na podjęcie odpowiednich działań zaradczych w przypadku trudności w realizacji projektu. Kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny na podstawie treści wniosku.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1-2		
		2. Projekt jest skierowany do grup docelowych z obszaru województwa śląskiego (w przypadku osób fizycznych pracują lub zamieszkują one na obszarze województwa śląskiego w rozumieniu przepisów Kodeksu Cywilnego, a w przypadku innych podmiotów posiadają one jednostkę organizacyjną na obszarze województwa śląskiego).					
		Uzasadnienie:	Realizacja projektów na terenie województwa śląskiego jest uzasadniona regionalnym charakterem wsparcia. Wskazanie jako grupy docelowej osób zamieszkujących lub osób pracujących na terenie województwa śląskiego jest zgodne z zasadą zapewnienia szerokiego dostępu do wsparcia udzielonego w ramach PO KL. Kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny na podstawie treści wniosku.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1-2		
Szczegółowe kryteria wyboru projektów		3. Projektodawca w okresie realizacji projektu prowadzi biuro projektu (lub posiada siedzibę, filię, delegaturę, oddział czy inną prawnie dozwoloną formę organizacyjną działalności podmiotu) na terenie województwa śląskiego z możliwością udostępnienia pełnej dokumentacji wdrażanego projektu oraz zapewnia uczestnikom projektu możliwość osobistego kontaktu z kadrą projektu.					
		Uzasadnienie:	Prowadzenie biura projektu na terenie województwa śląskiego przez Projektodawcę jest uzasadnione regionalnym charakterem wsparcia. Wspieranie rozwoju zasobów ludzkich w województwie śląskim będzie ułatwione poprzez zlokalizowanie administracji projektów na Śląsku (lokalizacja administracji projektów zgodna z kryterium obszaru realizacji projektów). Prowadzenie biura przez podmiot realizujący projekt na terenie województwa śląskiego pozytywnie wpłynie na efektywność realizacji projektu, w szczególności kwestie organizacyjne przedsięwzięcia i dostępność dla grup docelowych objętych wsparciem, jak również ułatwi współpracę z instytucjami zaangażowanymi w proces wdrażania i działania monitorująco-kontrolne. Kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny na podstawie treści wniosku. Jednocześnie kryterium nie wyklucza jako partnerów w projekcie podmiotów spoza województwa śląskiego. Kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny na podstawie treści wniosku.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1-2		

4. Projektodawca składa nie więcej niż 2 wnioski o dofinansowanie projektu w ramach danego konkursu.			
Uzasadnienie	Ograniczenie liczby wniosków złożonych przez jednego wnioskodawcę w ramach konkursu wynika z faktu, iż beneficjenci składają dużą liczbę wniosków o dofinansowanie projektów. W przypadku rekomendowania wszystkich do dofinansowania występują problemy z zapewnieniem odpowiedniego zaplecza organizacyjno – finansowego niezbędnego do właściwej realizacji projektu. Ograniczenie to przyczyni się do stworzenia warunków umożliwiających korzystanie z dofinansowania realizacji projektów większej liczbie projektodawców. Kryterium odnosi się do sytuacji, gdy określony podmiot występuje w charakterze beneficjenta (wnioskodawcy) składającego jeden lub dwa wnioski w ramach ogłoszonego konkursu. W przypadku przekroczenia dopuszczalnej liczby złożonych wniosków przez jednego projektodawcę Instytucja Organizująca Konkurs odrzuca wszystkie złożone przez niego wnioski w związku z niespełnieniem kryterium dostępu. W sytuacji wycofania jednego lub dwóch wniosków o dofinansowanie projektodawca może złożyć powtórnie wniosek (lub dwa wnioski). Nie wyklucza to sytuacji, w której dany podmiot może występować w charakterze partnera w ramach innych złożonych wniosków do tego samego konkursu. Kryterium będzie weryfikowane na podstawie Krajowego Systemu Informatycznego.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1-2
5. Projekt skierowany jest do pracowników przedsiębiorstw prowadzących działalność w obszarze specjalizacji technologicznych wskazanych na Liście kierunków rozwoju technologicznego województwa śląskiego do roku 2020. W momencie ukazania się Programu Rozwoju Technologii Województwa Śląskiego na lata 2010 – 2020 zgodnie z obowiązującym dokumentem.			
Uzasadnienie	Lista kierunków rozwoju technologicznego województwa śląskiego do roku 2020 zawarta jest w załączniku do Uchwały Komitetu Sterującego RIS, NR 4/2007 z dnia 7 maja 2007 r. Skuteczność działań w omawianym zakresie zdecyduje o poziomie konkurencyjności województwa śląskiego wobec innych regionów zarówno w skali kraju, jak i ogólnoeuropejskiej. Program Rozwoju Technologii Województwa Śląskiego na lata 2010 – 2020 zawierał będzie m.in. <i>Listę kierunków rozwoju technologicznego województwa śląskiego do roku 2020</i> wskazującą Obszary specjalizacji technologicznych oraz technologie (zawarte w „Regionalnej Strategii Innowacji Województwa Śląskiego na lata 2003-2013”) oraz Kierunki rozwoju technologicznego (zgodnie z „Analizą sektorów wzrostowych województwa śląskiego”)	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1-2
Kryteria strategiczne			
	1. Projekt jest realizowany na potrzeby konkretnego przedsiębiorstwa (przedsiębiorstw) wskazanego z nazwy we wniosku o dofinansowanie projektu, w którym została przeprowadzona analiza potrzeb szkoleniowych.	WAGA	10
Uzasadnienie	Wprowadzenie kryterium ma na celu stworzenie możliwości realizacji inicjatyw szkoleniowych i/lub doradczych zaprojektowanych ściśle w oparciu o analizę problemów i potrzeb konkretnych przedsiębiorstw, celem zagwarantowania wyższego poziomu efektywności i adekwatności tego typu przedsięwzięć. Wskazanie tematyki szkoleń i/lub doradztwa przez bezpośredniego odbiorcę tego typu wsparcia lub sformułowanie jej przy jego udziale pozwoli na zaplanowanie i realizację projektów precyzyjnie dostosowanych do specyfiki danej firmy. Kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny na podstawie treści wniosku.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1-2
	2. Projekt zapewnia wdrożenie modelu intermentoringu, wypracowanego i zwalidowanego w ramach IW EQUAL	WAGA	10
Uzasadnienie	Model intermentoringu został przetestowany w ramach Tematu F PIW EQUAL i okazał się niezwykle	Stosuje się do typu/typów	1-2

		<p>efektywny w transferze wiedzy pomiędzy młodymi pracownikami, a osobami starszymi, legitymującymi się bagażem doświadczenia życiowego. Ideą intermentoringu jest kontakt międzypokoleniowy, skutkujący w głównej mierze uzyskaniem przez młodych ludzi umiejętności zawodowych, bazujących na wiedzy starszych pracowników, z drugiej strony umożliwiającą osobom starszym uzyskanie wiedzy technicznej, którą dysponują młodsze pokolenia.</p> <p>Zakres tematyczny wykorzystania modelu jest bardzo szeroki i obejmuje m.in. adaptację pracowników do zmian strukturalnych, poprawę jakości miejsc pracy, redukcję nierówności na rynku pracy, zarządzanie różnorodnością, zarządzanie wiekiem. Jest wiele osób posiadających wysokie kwalifikacje zawodowe, niepotwierdzone jednak stosownymi dokumentami.</p> <p>Kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny, na podstawie treści wniosku. Punkty za spełnienie tego kryterium strategicznego otrzymają jedynie ci wnioskodawcy, którzy:</p> <ul style="list-style-type: none"> - zadeklarują we wniosku o dofinansowanie projektu, iż projekt adaptuje rozwiązania modelu intermentoringu, - podadzą tytuł projektu realizowanego w ramach inicjatywy EQUAL, którego rezultaty zostaną wykorzystane w projekcie, - wskażą opisowo zakres zgodności zastosowanego rezultatu przez Projektodawcę z modelem rezultatu wypracowanym w EQUAL, zawartym w katalogu rezultatów EQUAL na stronie www.equal.org.pl/baza. 	operacji (nr)	
	3. Grupę docelową w projekcie w całości stanowią pracownicy zatrudnieni w mikro- i małych przedsiębiorstwach.		WAGA	10
	Uzasadnienie:	<p>Przedsiębiorczość i rozwój sektora MSP ma znaczenie strategiczne dla gospodarki woj. śląskiego. Dane z ostatnich lat wskazują, że sektor prywatny wzmacnia swoją pozycję. W województwie śląskim zarejestrowanych jest 427 tys. podmiotów (dane GUS, I kw. 2009). W ciągu ostatnich trzech lat liczba firm utrzymuje się na tym samym poziomie Sektor prywatny koncentruje prawie 96% wszystkich zarejestrowanych podmiotów, a udział osób fizycznych w tym sektorze wynosi 75%. Największą grupą przedsiębiorstw (95% ogółu) są firmy najmniejsze zatrudniające do 9 osób. Wskaźniki przedsiębiorczości w śląskim są przeciętne w skali kraju. Badania potwierdzają, że najtrudniej jest przetrwać pierwszy rok działalności – w tym okresie upada 40% firm (GUS, raporty PARP). W szczególności dotyczy to firm najmniejszych. Należy zaznaczyć, że współczynnik przeżywalności jest wyższy dla firm, które od początku zatrudniają pracowników. Prawdopodobieństwo kontynuacji działalności firmy zdecydowanie wzrasta wraz z jej rozwojem, a fakt inwestowania – w tym w kapitał ludzki zwiększa ten współczynnik o 10%. (raport PARP o stanie MSP). Koszty prowadzenia działalności gospodarczej, w tym zatrudniania i szkolenia pracowników są bardzo wysokie. Podnoszenie kwalifikacji pracowników zatrudnionych w mikro-i małych przedsiębiorstwach warunkuje sukces tych firm.</p> <p>Kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny na podstawie treści wniosku.</p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
	4. Szkolenia przewidziane w ramach projektu przyczyniają się do realizacji <i>Regionalnej Strategii Innowacji Województwa Śląskiego na lata 2003-2013</i> i tematyka szkoleń związana jest z obowiązującym „Programem Rozwoju Technologii Województwa Śląskiego na lata 2010 – 2020.		WAGA	10
		Udział w globalizacji i osiągnięcie postępu technologicznego wymagają od śląskiej gospodarki innych umiejętności - w tym bardziej efektywnego	Stosuje się do typu/typów operacji nr	1-2

		<p>wykorzystania wiedzy, doświadczenia technologicznego, wzornictwa przemysłowego i projektowania użytkowego, źródeł finansowania, umiejętności menedżerskich i marketingowych, wykwalifikowanego personelu oraz odpowiedniego parku maszynowego - niż te, które zapewniły pozycję konkurencyjną w ostatnich 20 latach. Perspektywiczne spojrzenie na regionalny rynek pracy rzutuje na konieczność promowania kwalifikacji/zawodów, które znacząco wpłyną na zdolność do efektywnego i skutecznego wykorzystania potencjału rynkowego i naukowego w celu tworzenia wartości dodanych, poprawienia pozycji rynkowej lub standardu życia mieszkańców. Skuteczność działań w omawianym zakresie zdecyduje o poziomie konkurencyjności województwa śląskiego wobec innych regionów zarówno w skali kraju, jak i ogólnoeuropejskiej.</p> <p>Opracowany Program Rozwoju Technologii Województwa Śląskiego na lata 2010 – 2020 zawierał będzie m.in. Listę kierunków rozwoju technologicznego województwa śląskiego do roku 2020” wskazującą Obszary specjalizacji technologicznych oraz technologie (zawarte w “Regionalnej Strategii Innowacji Województwa Śląskiego na lata 2003-2013”) oraz Kierunki rozwoju technologicznego (zgodnie z „Analizą sektorów wzrostowych województwa śląskiego”). Punkty za spełnienie tego kryterium strategicznego otrzymają jedynie ci wnioskodawcy, którzy:</p> <ul style="list-style-type: none"> – zadeklarowali we wniosku o dofinansowanie projektu, iż projekt jest zgodny z <i>Regionalną Strategią Innowacji Województwa Śląskiego na lata 2003-2013</i> poprzez wskazanie i opisanie zgodności z wybranym celem strategicznym RIS, – zadeklarowali we wniosku o dofinansowanie projektu, iż działania projektowe wpisują się w wybrany kierunek rozwoju technologicznego regionu wskazany w Programie Rozwoju Technologii, poprzez wskazanie i opisanie w jaki sposób proponowane szkolenie/szkolenia przyczyniają się do rozwoju danego obszaru technologicznego. Kryterium będzie weryfikowane w oparciu o treść wniosku o dofinansowanie projektu. 		
--	--	---	--	--

LP. Konkursu:	A.2	Planowany termin ogłoszenia konkursu	I kw.	X	II kw.	III kw.	IV kw.
Typ konkursu	Otwarty						
	Zamknięty	X					
Planowana alokacja	26 000 000,00 ¹						
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach konkursu	1. Szkolenia, kursy i poradnictwo zawodowe (jako działanie uzupełniające do szkoleń i kursów) skierowane do dorosłych osób pracujących, które z własnej inicjatywy są zainteresowane nabyciem nowych, uzupełnianiem lub podwyższaniem kwalifikacji i umiejętności (poza godzinami pracy), w szczególności dla osób zatrudnionych o niskich lub zdezaktualizowanych kwalifikacjach (z wyłączeniem kształcenia ustawicznego w formach szkolnych realizowanego w szkołach dla dorosłych)						
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu						
	1. Okres realizacji projektu nie przekracza 24 miesięcy.						
	Uzasadnienie:	Ograniczony do 24 miesięcy czas realizacji projektu pozwoli beneficjentom precyzyjnie zaplanować zadania w ramach projektu, a co za tym idzie również planować wydatki – co wpłynie pozytywnie na sposób jego realizacji i rozliczania. Wskazany okres pozwoli również na podjęcie odpowiednich działań zaradczych w przypadku trudności w realizacji projektu. Kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny na podstawie treści wniosku.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)		1		

¹ W ramach niniejszej kwoty zostanie wyodrębniona pula środków na dofinansowanie projektów skierowanych w całości do osób niepełnosprawnych w wysokości 10 000 000,00 zł.

	2. Projekt jest skierowany do grup docelowych z obszaru województwa śląskiego (w przypadku osób fizycznych pracują lub zamieszkują one na obszarze województwa śląskiego w rozumieniu przepisów Kodeksu Cywilnego, a w przypadku innych podmiotów posiadają one jednostkę organizacyjną na obszarze województwa śląskiego).				
	Uzasadnienie:	Realizacja projektów na terenie województwa śląskiego jest uzasadniona regionalnym charakterem wsparcia. Wskazanie jako grupy docelowej osób zamieszkujących lub osób pracujących na terenie województwa śląskiego jest zgodne z zasadą zapewnienia szerokiego dostępu do wsparcia udzielonego w ramach PO KL. Kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny na podstawie treści wniosku.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1	
	3. Projektodawca w okresie realizacji projektu prowadzi biuro projektu (lub posiada siedzibę, filię, delegaturę, oddział czy inną prawnie dozwoloną formę organizacyjną działalności podmiotu) na terenie województwa śląskiego z możliwością udostępnienia pełnej dokumentacji wdrażanego projektu oraz zapewnia uczestnikom projektu możliwość osobistego kontaktu z kadrą projektu.	Uzasadnienie:	Prowadzenie biura projektu na terenie województwa śląskiego przez Projektodawcę jest uzasadnione regionalnym charakterem wsparcia. Wspieranie rozwoju zasobów ludzkich w województwie śląskim będzie ułatwione poprzez zlokalizowanie administracji projektów na Śląsku (lokalizacja administracji projektów zgodna z kryterium obszaru realizacji projektów). Prowadzenie biura przez podmiot realizujący projekt na terenie województwa śląskiego pozytywnie wpłynie na efektywność realizacji projektu, w szczególności kwestie organizacyjne przedsięwzięcia i dostępność dla grup docelowych objętych wsparciem, jak również ułatwi współpracę z instytucjami zaangażowanymi w proces wdrażania i działania monitorująco-kontrolne. Kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny na podstawie treści wniosku. Jednocześnie kryterium nie wyklucza jako partnerów w projekcie podmiotów spoza województwa śląskiego. Kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny na podstawie treści wniosku.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
	4. Projektodawca składa nie więcej niż 2 wnioski o dofinansowanie projektu w ramach danego konkursu.	Uzasadnienie	Ograniczenie liczby wniosków złożonych przez jednego wnioskodawcę w ramach konkursu wynika z faktu, iż beneficjenci składają dużą liczbę wniosków o dofinansowanie projektów. W przypadku rekomendowania wszystkich do dofinansowania występują problemy z zapewnieniem odpowiedniego zaplecza organizacyjno – finansowego niezbędnego do właściwej realizacji projektu. Ograniczenie to przyczyni się do stworzenia warunków umożliwiających korzystanie z dofinansowania realizacji projektów większej liczbie projektodawców. Kryterium odnosi się do sytuacji, gdy określony podmiot występuje w charakterze beneficjenta (wnioskodawcy) składającego jeden lub dwa wnioski w ramach ogłoszonego konkursu. W przypadku przekroczenia dopuszczalnej liczby złożonych wniosków przez jednego projektodawcę Instytucja Organizująca Konkurs odrzuca wszystkie złożone przez niego wnioski w związku z niespełnieniem kryterium dostępu. W sytuacji wycofania jednego lub dwóch wniosków o dofinansowanie projektodawca może złożyć powtórnie wniosek (lub dwa wnioski). Nie wyklucza to sytuacji, w której dany podmiot może występować w charakterze partnera w ramach innych złożonych wniosków do tego samego konkursu. Kryterium będzie weryfikowane na podstawie Krajowego Systemu Informatycznego.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
	Kryteria strategiczne				
1. Grupę docelową w projekcie w całości stanowią osoby w wieku powyżej 50 roku życia, a przynajmniej jedna forma wsparcia charakteryzuje się indywidualnym podejściem do uczestników projektu (coaching lub szkolenia „1 na 1”).	WAGA	20			

	Uzasadnienie:	<p>W województwie śląskim jest 1 809 000 osób pracujących z czego blisko 435 000 to osoby po 50 roku życia (dane GUS na I kwartał 2010r „Aktywność ekonomiczna ludności w województwie śląskim w I kwartale 2010r”.) Osoby powyżej 50 roku życia są grupą społeczną doświadczającą szczególnych trudności związanych z utrzymaniem zatrudnienia. Osoby te charakteryzuje niska motywacja do podnoszenia i zmiany kwalifikacji zawodowych. W przypadku zagrożenia utratą pracy osoby powyżej 50 roku życia doświadczają największych trudności w znalezieniu nowego zatrudnienia. Objęcie wsparciem tej grupy uczestników oraz zaoferowanie zindywidualizowanego podejścia pozwoli racjonalnie zaplanować ścieżkę zatrudnienia i kariery zawodowej starszych pracowników.</p> <p>Wprowadzone kryterium przyczyni się do skutecznego eliminowania stereotypów oraz pozwoli na poprawę sytuacji zawodowej przedmiotowej grupy społecznej. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.</p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
	2. Szkolenia przewidziane w ramach projektu przyczyniają się do realizacji <i>Regionalnej Strategii Innowacji Województwa Śląskiego na lata 2003-2013</i> i tematyka szkoleń związana jest z obowiązującym „Programem Rozwoju Technologii Województwa Śląskiego na lata 2010 – 2020.		WAGA	10
	Uzasadnienie:	<p>Udział w globalizacji i osiągnięcie postępu technologicznego wymagają od śląskiej gospodarki innych umiejętności - w tym bardziej efektywnego wykorzystania wiedzy, doświadczenia technologicznego, wzornictwa przemysłowego i projektowania użytkowego, źródeł finansowania, umiejętności menedżerskich i marketingowych, wykwalifikowanego personelu oraz odpowiedniego parku maszynowego - niż te, które zapewniły pozycję konkurencyjną w ostatnich 20 latach. Perspektywiczne spojrzenie na regionalny rynek pracy rzutuje na konieczność promowania kwalifikacji/zawodów, które znacząco wpłyną na zdolność do efektywnego i skutecznego wykorzystania potencjału rynkowego i naukowego w celu tworzenia wartości dodanych, poprawienia pozycji rynkowej lub standardu życia mieszkańców. Skuteczność działań w omawianym zakresie zdecyduje o poziomie konkurencyjności województwa śląskiego wobec innych regionów zarówno w skali kraju, jak i ogólnoeuropejskiej.</p> <p>Opracowany Program Rozwoju Technologii Województwa Śląskiego na lata 2010 – 2020 zawierał będzie m.in. Listę kierunków rozwoju technologicznego województwa śląskiego do roku 2020” wskazującą Obszary specjalizacji technologicznych oraz technologie (zawarte w “Regionalnej Strategii Innowacji Województwa Śląskiego na lata 2003-2013”) oraz Kierunki rozwoju technologicznego (zgodnie z „Analizą sektorów wzrostowych województwa śląskiego”).</p> <p>Punkty za spełnienie tego kryterium strategicznego otrzymają jedynie ci wnioskodawcy, którzy:</p> <ul style="list-style-type: none"> - zadeklarowali we wniosku o dofinansowanie projektu, iż projekt jest zgodny z <i>Regionalną Strategią Innowacji Województwa Śląskiego na lata 2003-2013</i> poprzez wskazanie i opisanie zgodności z wybranym celem strategicznym RIS, - zadeklarowali we wniosku o dofinansowanie projektu, iż działania projektowe wpisują się w wybrany kierunek rozwoju technologicznego regionu wskazany w Programie Rozwoju Technologii, poprzez wskazanie i opisanie w jaki sposób proponowane szkolenie/szkolenia przyczyniają się do rozwoju danego obszaru technologicznego. 	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1

		Kryterium będzie weryfikowane w oparciu o treść wniosku o dofinansowanie projektu.		
		3. Premiuwane będą projekty dla służb ratowniczych, podnoszące ich kwalifikację w zakresie przeciwdziałania oraz likwidacji negatywnych skutków klęsk żywiołowych.	WAGA	10
	Uzasadnienie:	Z doświadczeń związanych z przeciwdziałaniem oraz likwidacją negatywnych skutków powodzi z roku 2010 wynika potrzeba podniesienia kompetencji służb ratowniczych w omawianym zakresie. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1

Poddziałanie 8.1.2

LP. Konkursu:	A.1	Planowany termin ogłoszenia konkursu	I kw.	X	II kw.	III kw.	IV kw.
Typ konkursu	Otwarty	Zamknięty	X				
Planowana alokacja	14 000 000,00 PLN²						
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach konkursu	<ol style="list-style-type: none"> 1. Pomoc w tworzeniu partnerstw lokalnych z udziałem m.in. przedsiębiorstw, organizacji pracodawców, związków zawodowych, jednostek samorządu terytorialnego, urzędów pracy i innych środowisk, mających na celu opracowanie i wdrażanie strategii przewidywania i zarządzania zmianą gospodarczą na poziomie lokalnym i wojewódzkim 2. Podnoszenie świadomości pracowników i kadr zarządzających modernizowanych firm w zakresie możliwości i potrzeby realizacji projektów wspierających procesy zmian poprzez szkolenia i doradztwo 3. Szkolenia przekwalifikowujące i usługi doradcze w zakresie wyboru nowego zawodu i zdobycia nowych umiejętności zawodowych (w tym indywidualne plany działań i pomoc w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudnienia) 4. Szkolenia i doradztwo dla przedsiębiorców wspomagające proces zmiany profilu działalności przedsiębiorstwa 5. Badania i analizy dotyczące trendów rozwojowych i prognozowania zmian gospodarczych zachodzących w regionie oraz formułowania właściwych mechanizmów zaradczych, upowszechnianie wyników tych badań i analiz oraz związana z nimi wymiana informacji 						
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu						
	1. Okres realizacji projektu nie przekracza 24 miesięcy, z wyłączeniem projektów badawczych, których okres realizacji wynosi 18 miesięcy.						
	Uzasadnienie:	Ograniczenie maksymalnego czasu realizacji projektu do 24 miesięcy dla projektów standardowych oraz do 18 miesięcy dla projektów badawczych pozwoli beneficjentom precyzyjnie zaplanować zadania w ramach projektu, a co za tym idzie również planować wydatki – co wpłynie pozytywnie na sposób jego realizacji i rozliczania. Wskazany okres pozwoli również na podjęcie odpowiednich działań zaradczych w przypadku trudności w realizacji projektu. Wprowadzenie przedmiotowego kryterium zoptymalizuje również wykorzystanie środków przeznaczonych na badania i analizy tak, aby ich wyniki mogły być wykorzystane w dalszym procesie wdrażania PO KL w regionie. Kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny na podstawie treści wniosku.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1-5			
	2. Projekt jest skierowany do grup docelowych z obszaru województwa śląskiego (w przypadku osób fizycznych pracują lub zamieszkują one na obszarze województwa śląskiego w rozumieniu przepisów Kodeksu Cywilnego, a w przypadku innych podmiotów posiadają one jednostkę organizacyjną na obszarze województwa śląskiego).						
	Uzasadnienie:	Realizacja projektów na terenie województwa śląskiego jest uzasadniona regionalnym charakterem wsparcia. Wskazanie jako grupy docelowej osób zamieszkujących lub osób pracujących na terenie województwa śląskiego jest zgodne z zasadą zapewnienia szerokiego dostępu do wsparcia udzielonego w ramach PO KL. Kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny na podstawie treści wniosku.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1-5			
	3. Projektodawca w okresie realizacji projektu prowadzi biuro projektu (lub posiada siedzibę, filię, delegaturę, oddział czy inną prawnie dozwoloną formę organizacyjną działalności podmiotu) na						

² W ramach niniejszej kwoty zostanie wyodrębniona pula środków na dofinansowanie projektów zakładających prowadzenie, publikowanie i upowszechnianie badań i analiz w wysokości 2 000 000,00 zł.

	terenie województwa śląskiego z możliwością udostępnienia pełnej dokumentacji wdrażanego projektu oraz zapewnia uczestnikom projektu możliwość osobistego kontaktu z kadrą projektu.		
Uzasadnienie:	<p>Prowadzenie biura projektu na terenie województwa śląskiego przez Projektodawcę jest uzasadnione regionalnym charakterem wsparcia. Wspieranie rozwoju zasobów ludzkich w województwie śląskim będzie ułatwione poprzez zlokalizowanie administracji projektów na Śląsku (lokalizacja administracji projektów zgodna z kryterium obszaru realizacji projektów). Prowadzenie biura przez podmiot realizujący projekt na terenie województwa śląskiego pozytywnie wpłynie na efektywność realizacji projektu, w szczególności kwestie organizacyjne przedsięwzięcia i dostępność dla grup docelowych objętych wsparciem, jak również ułatwi współpracę z instytucjami zaangażowanymi w proces wdrażania i działania monitorująco-kontrolne. Kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny na podstawie treści wniosku. Jednocześnie kryterium nie wyklucza jako partnerów w projekcie podmiotów spoza województwa śląskiego. Kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny na podstawie treści wniosku.</p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1-4
Kryteria strategiczne			
	1. Projekt zapewnia wdrożenie modelu wsparcia adaptacyjności małych przedsiębiorstw - częściowe modele wsparcia małych przedsiębiorstw produkcyjnych do zmian strukturalnych w gospodarce wypracowanego i zwalidowanego jako rezultat PIW EQUAL.	WAGA	10
Uzasadnienie:	<p>Wsparcie adaptacyjności małych przedsiębiorstw to kompleksowe rozwiązanie umożliwiające przystosowanie beneficjentów do zmian strukturalnych i aktualnych wymogów rynku pracy. Obejmuje ono zarówno elementy szkoleniowe, doradcze, jak i kampanie informacyjne. Kryterium będzie weryfikowane w oparciu o treść wniosku o dofinansowanie projektu. Kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny, na podstawie treści wniosku. Punkty za spełnienie tego kryterium strategicznego otrzymają jedynie ci wnioskodawcy, którzy:</p> <ul style="list-style-type: none"> - zadeklarowali we wniosku o dofinansowanie projektu, iż projekt adaptuje rozwiązania modelu wsparcia adaptacyjności małych przedsiębiorstw - częściowe modele wsparcia małych przedsiębiorstw produkcyjnych do zmian strukturalnych w gospodarce - podadzą tytuł projektu realizowanego w ramach inicjatywy EQUAL, którego rezultaty zostaną wykorzystane w projekcie, - wskażą opisowo zakres zgodności zastosowanego rezultatu przez Projektodawcę z modelem rezultatu wypracowanym w EQUAL, zawartym w katalogu rezultatów EQUAL na stronie www.equal.org.pl/baza. 	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	4
	2. Projekt zakłada pomoc w tworzeniu partnerstw lokalnych z udziałem m.in. przedsiębiorstw, organizacji pracodawców, związków zawodowych, jednostek samorządu terytorialnego, urzędów pracy i innych środowisk, mających na celu opracowanie i wdrażanie strategii przewidywania i zarządzania zmianą gospodarczą na poziomie lokalnym i wojewódzkim.	WAGA	10
Uzasadnienie:	<p>Zmiany organizacyjne, w tym prowadzenie procesów restrukturyzacyjnych, niosą ze sobą ryzyko redukcji zatrudnienia. W celu przeciwdziałania wzrostowi bezrobocia wywołanego procesami adaptacyjnymi i modernizacyjnymi, należy w zarządzaniu tymi procesami wspomóc zarówno przedsiębiorstwa, samorząd lokalny, instytucje rynku pracy, jak i samorządy gospodarcze. Szczególnej uwagi i wyraźnego wsparcia wymagają w tym kontekście, działania zmierzające do zawiązywania i aktywnego funkcjonowania partnerstw lokalnych, które mają na celu lepsze prognozowanie zmian zachodzących na lokalnym rynku pracy oraz opracowanie działań zaradczych i instrumentów szybkiego reagowania w przypadku wystąpienia niespodziewanej zmiany</p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1

		gospodarczej. Kryterium będzie weryfikowane w oparciu o treść wniosku o dofinansowanie projektu.		
		3. W projekcie realizowane będą badania i analizy dotyczące trendów rozwojowych i prognozowania zmian społeczno-gospodarczych zachodzących w regionie oraz formułowania właściwych mechanizmów zaradczych, dotyczące obszarów specjalizacji technologicznych i kierunków rozwoju technologicznego wskazanych w <i>Regionalnej Strategii Innowacji Województwa Śląskiego na lata 2003-2013</i> i Programie Rozwoju Technologii Województwa Śląskiego na lata 2010 – 2020	WAGA	5
	Uzasadnienie	<p>Udział w globalizacji i osiągnięcie postępu technologicznego wymagają od śląskiej gospodarki innych umiejętności - w tym bardziej efektywnego wykorzystania wiedzy, doświadczenia technologicznego, wzornictwa przemysłowego i projektowania użytkowego, źródeł finansowania, umiejętności menedżerskich i marketingowych, wykwalifikowanego personelu oraz odpowiedniego parku maszynowego - niż te, które zapewniły pozycję konkurencyjną w ostatnich 20 latach. Perspektywiczne spojrzenie na regionalny rynek pracy rzutuje na konieczność promowania kwalifikacji/zawodów, które znacząco wpłyną na zdolność do efektywnego i skutecznego wykorzystania potencjału rynkowego i naukowego w celu tworzenia wartości dodanych, poprawienia pozycji rynkowej lub standardu życia mieszkańców. Skuteczność działań w omawianym zakresie zdecyduje o poziomie konkurencyjności województwa śląskiego wobec innych regionów zarówno w skali kraju, jak i ogólnoeuropejskiej.</p> <p>Opracowany Program Rozwoju Technologii Województwa Śląskiego na lata 2010 – 2020 zawierał będzie m.in. Listę kierunków rozwoju technologicznego województwa śląskiego do roku 2020" wskazującą Obszary specjalizacji technologicznych oraz technologie (zawarte w "Regionalnej Strategii Innowacji Województwa Śląskiego na lata 2003-2013") oraz Kierunki rozwoju technologicznego (zgodnie z „Analizą sektorów wzrostowych województwa śląskiego”).</p> <p>Kryterium będzie weryfikowane w oparciu o treść wniosku o dofinansowanie projektu.</p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	5
		4. Projekt jest realizowany na potrzeby konkretnego przedsiębiorstwa (przedsiębiorstw) wskazanego z nazwy we wniosku o dofinansowanie projektu, w którym została przeprowadzona analiza potrzeb szkoleniowych.	WAGA	10
	Uzasadnienie	Wprowadzenie kryterium ma na celu stworzenie możliwości realizacji inicjatyw szkoleniowych i/lub doradczych zaprojektowanych ściśle w oparciu o analizę problemów i potrzeb konkretnych przedsiębiorstw, celem zagwarantowania wyższego poziomu efektywności i adekwatności tego typu przedsięwzięć. Wskazanie tematyki szkoleń i/lub doradztwa przez bezpośredniego odbiorcę tego typu wsparcia lub sformułowanie jej przy jego udziale pozwoli na zaplanowanie i realizację projektów precyzyjnie dostosowanych do specyfiki danej firmy. Kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny na podstawie treści wniosku.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	3-4
		5. Szkolenia przewidziane w ramach projektu przyczyniają się do realizacji <i>Regionalnej Strategii Innowacji Województwa Śląskiego na lata 2003-2013</i> i tematyka szkoleń związana jest z obowiązującym Programem Rozwoju Technologii Województwa Śląskiego na lata 2010 – 2020	WAGA	5
	Uzasadnienie	Udział w globalizacji i osiągnięcie postępu technologicznego wymagają od śląskiej gospodarki innych umiejętności - w tym bardziej efektywnego wykorzystania wiedzy, doświadczenia technologicznego, wzornictwa przemysłowego i projektowania użytkowego, źródeł finansowania, umiejętności menedżerskich i marketingowych, wykwalifikowanego personelu oraz odpowiedniego	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	3-4

		<p>parku maszynowego - niż te, które zapewniły pozycję konkurencyjną w ostatnich 20 latach. Perspektywiczne spojrzenie na regionalny rynek pracy rzutuje na konieczność promowania kwalifikacji/zawodów, które znacząco wpłyną na zdolność do efektywnego i skutecznego wykorzystania potencjału rynkowego i naukowego w celu tworzenia wartości dodanych, poprawienia pozycji rynkowej lub standardu życia mieszkańców. Skuteczność działań w omawianym zakresie zdecyduje o poziomie konkurencyjności województwa śląskiego wobec innych regionów zarówno w skali kraju, jak i ogólnoeuropejskiej.</p> <p>Opracowany Program Rozwoju Technologii Województwa Śląskiego na lata 2010 – 2020 zawierał będzie m.in. Listę kierunków rozwoju technologicznego województwa śląskiego do roku 2020” wskazującą Obszary specjalizacji technologicznych oraz technologie (zawarte w “Regionalnej Strategii Innowacji Województwa Śląskiego na lata 2003-2013”) oraz Kierunki rozwoju technologicznego (zgodnie z „Analizą sektorów wzrostowych województwa śląskiego”).</p> <p>Punkty za spełnienie tego kryterium strategicznego otrzymają jedynie ci wnioskodawcy, którzy:</p> <ul style="list-style-type: none"> - zadeklarowali we wniosku o dofinansowanie projektu, iż projekt jest zgodny z <i>Regionalną Strategią Innowacji Województwa Śląskiego na lata 2003-2013</i> poprzez wskazanie i opisanie zgodności z wybranym celem strategicznym RIS, - zadeklarowali we wniosku o dofinansowanie projektu, iż działania projektowe wpisują się w wybrany kierunek rozwoju technologicznego regionu wskazany w Programie Rozwoju Technologii, poprzez wskazanie i opisanie w jaki sposób proponowane szkolenie/szkolenia przyczyniają się do rozwoju danego obszaru technologicznego. <p>Kryterium będzie weryfikowane w oparciu o treść wniosku o dofinansowanie projektu.</p>		
--	--	---	--	--

LP. Konkursu:	A.2	Planowany termin ogłoszenia konkursu	I kw.	X	II kw.	III kw.	IV kw.
Typ konkursu	Otwarty	X					
	Zamknięty						
Planowana alokacja	15 000 000,00 PLN						
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach konkursu	<p>1. Wsparcie dla osób zwolnionych, przewidzianych do zwolnienia lub zagrożonych zwolnieniem z pracy z przyczyn dotyczących zakładu pracy, zatrudnionych u pracodawców przechodzących procesy adaptacyjne i modernizacyjne, realizowane w formie tworzenia i wdrażania programów typu outplacement, obejmujących łącznie:</p> <ul style="list-style-type: none"> - szkolenia i poradnictwo zawodowe oraz - poradnictwo psychologiczne, <p>a także wybrane działania spośród następujących:</p> <ul style="list-style-type: none"> - pomoc w zmianie miejsca pracy (np. jednorazowy dodatek relokacyjny/mobilnościowy dla osoby, która uzyskała zatrudnienie w odległości powyżej 50 km od miejsca zamieszkania)³, - pomocy w znalezieniu nowej pracy (np. jednorazowy dodatek motywacyjny dla osoby, która uzyskała zatrudnienie w nowym miejscu pracy za wynagrodzeniem niższym niż u dotychczasowego pracodawcy)⁴, - staże i praktyki zawodowe przygotowujące do podjęcia pracy w nowym zawodzie, - subsydiowanie zatrudnienia uczestnika projektu u nowego pracodawcy, - wsparcie dla osób zamierzających rozpocząć działalność gospodarczą poprzez zastosowanie co najmniej jednego z następujących instrumentów: <ul style="list-style-type: none"> • doradztwo (indywidualne i grupowe) oraz szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności potrzebnych do założenia i prowadzenia działalności gospodarczej, • przyznanie środków finansowych na rozwój przedsiębiorczości, do wysokości 40 tys. PLN, • wsparcie pomostowe udzielane w okresie do 6 / do 12 miesięcy od dnia zawarcia umowy 						

³ Realizacja tej formy wsparcia jest możliwa pod warunkiem odpowiednich uregulowań prawnych pozwalających na przyznawanie dodatku w roku 2011.

⁴ Realizacja tej formy wsparcia jest możliwa pod warunkiem odpowiednich uregulowań prawnych pozwalających na przyznawanie dodatku w roku 2011.

	o udzielenie wsparcia pomostowego, obejmujące finansowe wsparcie pomostowe wypłacane miesięcznie w kwocie nie wyższej niż równowartość minimalnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu wypłacenia dotacji, połączone z doradztwem oraz pomocą w efektywnym wykorzystaniu dotacji (wyłącznie dla osób, które rozpoczęły działalność w ramach danego projektu)		
	Kryteria dostępu		
	1. Okres realizacji projektu nie przekracza 24 miesięcy.		
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Uzasadnienie:	Ograniczony do 24 miesięcy czas realizacji projektu pozwoli beneficjentom precyzyjnie zaplanować zadania w ramach projektu, a co za tym idzie również planować wydatki – co wpłynie pozytywnie na sposób jego realizacji i rozliczania. Wskazany okres pozwoli również na podjęcie odpowiednich działań zaradczych w przypadku trudności w realizacji projektu. Kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny na podstawie treści wniosku.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr) 1
	2. Projekt jest skierowany do grup docelowych z obszaru województwa śląskiego (w przypadku osób fizycznych pracują lub zamieszkują one na obszarze województwa śląskiego w rozumieniu przepisów Kodeksu Cywilnego, a w przypadku innych podmiotów posiadają one jednostkę organizacyjną na obszarze województwa śląskiego).		
	Uzasadnienie:	Realizacja projektów na terenie województwa śląskiego jest uzasadniona regionalnym charakterem wsparcia. Wskazanie jako grupy docelowej osób zamieszkujących lub osób pracujących na terenie województwa śląskiego jest zgodne z zasadą zapewnienia szerokiego dostępu do wsparcia udzielonego w ramach PO KL. Kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny na podstawie treści wniosku.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr) 1
	3. Projektodawca w okresie realizacji projektu prowadzi biuro projektu (lub posiada siedzibę, filię, delegaturę, oddział czy inną prawnie dozwoloną formę organizacyjną działalności podmiotu) na terenie województwa śląskiego z możliwością udostępnienia pełnej dokumentacji wdrażanego projektu oraz zapewnia uczestnikom projektu możliwość osobistego kontaktu z kadrą projektu.		
	Uzasadnienie:	Prowadzenie biura projektu na terenie województwa śląskiego przez Projektodawcę jest uzasadnione regionalnym charakterem wsparcia. Wspieranie rozwoju zasobów ludzkich w województwie śląskim będzie ułatwione poprzez zlokalizowanie administracji projektów na Śląsku (lokalizacja administracji projektów zgodna z kryterium obszaru realizacji projektów). Prowadzenie biura przez podmiot realizujący projekt na terenie województwa śląskiego pozytywnie wpłynie na efektywność realizacji projektu, w szczególności kwestie organizacyjne przedsięwzięcia i dostępność dla grup docelowych objętych wsparciem, jak również ułatwi współpracę z instytucjami zaangażowanymi w proces wdrażania i działania monitorująco-kontrolne. Kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny na podstawie treści wniosku. Jednocześnie kryterium nie wyklucza jako partnerów w projekcie podmiotów spoza województwa śląskiego. Kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny na podstawie treści wniosku.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr) 1
	4. Dodatki motywacyjne wypłacane uczestnikom projektu zostaną w co najmniej 70% skierowane do osób, które utraciły zatrudnienie w mikro-, małym lub średnim przedsiębiorstwie.		
	Uzasadnienie:	Kryterium zostało wprowadzone w ramach pakietu anty kryzysowego przez Komitet Monitorujący POKL. Kryterium zostanie zweryfikowane w trakcie oceny na podstawie treści wniosku.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr) 1
	5. Wartość dodatków motywacyjnych przyznanych uczestnikom nie przekracza 15% wartości projektu.		
	Uzasadnienie:	Kryterium zostało wprowadzone w ramach pakietu anty kryzysowego przez Komitet Monitorujący POKL. Kryterium zostanie zweryfikowane w trakcie oceny na podstawie treści wniosku.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr) 1
	6. Dodatki motywacyjne nie są wypłacane uczestnikom projektu, którzy utracili zatrudnienie w przedsiębiorstwach, których zwalniani pracownicy zostali objęci wsparciem w ramach Europejskiego Funduszu Dostosowania do Globalizacji.		
	Uzasadnienie:	Kryterium zostało wprowadzone w ramach pakietu anty kryzysowego przez Komitet Monitorujący POKL. Kryterium zostanie zweryfikowane w trakcie oceny na podstawie treści wniosku.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr) 1
	7. Projektodawca składa nie więcej niż 2 wnioski o dofinansowanie projektu		

		<p>Ograniczenie liczby wniosków złożonych przez jednego wnioskodawcę w ramach konkursu wynika z faktu, iż beneficjenci składają dużą liczbę wniosków o dofinansowanie projektów. W przypadku rekomendowania wszystkich do dofinansowania występują problemy z zapewnieniem odpowiedniego zaplecza organizacyjno – finansowego niezbędnego do właściwej realizacji projektu. Ograniczenie to przyczyni się do stworzenia warunków umożliwiających korzystanie z dofinansowania realizacji projektów większej liczbie projektodawców.</p> <p>Kryterium odnosi się do sytuacji, gdy określony podmiot występuje w charakterze beneficjenta (wnioskodawcy) składającego jeden lub dwa wnioski w ramach ogłoszonego konkursu. W przypadku przekroczenia dopuszczalnej liczby złożonych wniosków przez jednego projektodawcę Instytucja Organizująca Konkurs odrzuca wszystkie złożone przez niego wnioski w związku z niespełnieniem kryterium dostępu. W sytuacji wycofania jednego lub dwóch wniosków o dofinansowanie projektodawca może złożyć powtórnie wniosek (lub dwa wnioski).</p> <p>Nie wyklucza to sytuacji, w której dany podmiot może występować w charakterze partnera w ramach innych złożonych wniosków do tego samego konkursu. Kryterium będzie weryfikowane na podstawie Krajowego Systemu Informatycznego.</p>		1
	8. Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej uczestników projektu mierzony na zakończenie jego realizacji wynosi co najmniej 50% .			
	Uzasadnienie	<p>W III kwartale 2009 r. zbiorowość pracujących na Śląsku stanowiła 48,7% ogółu ludności w wieku 15 lat i więcej (co oznacza, iż na 100 osób w grupie wiekowej 15+ pracuje ok. 49 osób). W końcu 2009r. zbiorowość bezrobotnych zwolnionych z przyczyn zakładu pracy liczyła 7,2 tys. osób, co stanowiło 5,4% ogółu bezrobotnych poprzednio pracujących.</p> <p>W ciągu roku liczebność tej kategorii wzrosła o 75,5% (31.12.2008 - 4,2 tys. osób, tj. 3,4% poprzednio pracujących). Wprowadzenie kryterium ma na celu podkreślenie efektywności wsparcia uczestników projektu, zwłaszcza w kontekście pomocy w znalezieniu zatrudnienia dla osób zwolnionych, przewidzianych do zwolnienia lub zagrożonych zwolnieniem z pracy</p> <p>Przez podjęcie pracy należy rozumieć zarówno zatrudnienie w formie umowy o pracę, jak i wykonywane pracy w formie umów cywilno-prawnych</p> <p>Spełnienie powyższego kryterium będzie weryfikowane w okresie realizacji projektu i na zakończenie realizacji projektu.</p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr 1) z wyłączeniem szkoleń	1
Kryteria strategiczne				
	1. Projekt zakłada, iż minimum 50% uczestników projektu będą stanowić osoby zagrożone zwolnieniem z przyczyn zakładu pracy, które objęte zostaną działaniami szybkiego reagowania.		WAGA	15
	Uzasadnienie:	<p>Wprowadzone kryterium ma zagwarantować wsparcie dla osób, które zagrożone są wykluczeniem z rynku pracy w wyniku pogarszającej się sytuacji ekonomicznej regionu. Uzyskanie nowych lub poszerzenie posiadanych kwalifikacji zwiększy ich szanse na utrzymanie lub ponowne zatrudnienie w możliwie najkrótszym czasie i pozwoli uniknąć długotrwałego bezrobocia. Przedmiotowe kryterium zostało wprowadzone w oparciu o rekomendację Instytucji Zarządzającej PO KL zawierającą zakres proponowanych działań antykryzysowych w ramach PO KL. Założony pułap 30 % stanowi minimum, a wnioskodawca będzie miał prawo jego zwiększenia w przypadku zdiagnozowania (na poziomie projektu) faktycznej potrzeby większego zaangażowania środków na wsparcie osób zwolnionych z przyczyn zakładu pracy.</p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1

		Kryterium zostanie zweryfikowane w trakcie oceny na podstawie treści wniosku.		
		2. Projekt przewiduje kompleksowe wsparcie dla osób zamierzających rozpocząć działalność gospodarczą obejmujące wszystkie dostępne w ramach typu operacji formy wsparcia, tj. szkolenia, doradztwo, przyznanie środków finansowych na rozwój przedsiębiorczości oraz wsparcie pomostowe. Ponadto projekt przewiduje badanie predyspozycji uczestników projektu do samodzielnego prowadzenia działalności gospodarczej, m.in. poprzez wprowadzenie testów kompetencyjnych oraz wywiadów z psychologiem lub doradcą zawodowym.	WAGA	10
	Uzasadnienie :	Objęcie uczestników projektów realizowanych w ramach niniejszego Działania kompleksowym wsparciem (w tym szkoleniami i doradztwem z zakresu rozpoczynania i prowadzenia działalności gospodarczej) pozwoli na bardziej efektywne wykorzystanie przyznanego wsparcia finansowego, zapewniając powodzenie i trwałość utworzonym w ramach projektu mikro-przedsiębiorstwom. Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie realizacji projektu PO KL.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
		3. Szkolenia przewidziane w ramach projektu przyczyniają się do realizacji <i>Regionalnej Strategii Innowacji Województwa Śląskiego na lata 2003-2013</i> i tematyka szkoleń związana jest z obowiązującym „Programem Rozwoju Technologii Województwa Śląskiego na lata 2010 – 2020”.	WAGA	10
	Uzasadnienie :	Udział w globalizacji i osiągnięcie postępu technologicznego wymagają od śląskiej gospodarki innych umiejętności - w tym bardziej efektywnego wykorzystania wiedzy, doświadczenia technologicznego, wzornictwa przemysłowego i projektowania użytkowego, źródeł finansowania, umiejętności menedżerskich i marketingowych, wykwalifikowanego personelu oraz odpowiedniego parku maszynowego - niż te, które zapewniły pozycję konkurencyjną w ostatnich 20 latach. Perspektywiczne spojrzenie na regionalny rynek pracy rzutuje na konieczność promowania kwalifikacji/zawodów, które znacząco wpłyną na zdolność do efektywnego i skutecznego wykorzystania potencjału rynkowego i naukowego w celu tworzenia wartości dodanych, poprawienia pozycji rynkowej lub standardu życia mieszkańców. Skuteczność działań w omawianym zakresie zdecyduje o poziomie konkurencyjności województwa śląskiego wobec innych regionów zarówno w skali kraju, jak i ogólnoeuropejskiej. Opracowany Program Rozwoju Technologii Województwa Śląskiego na lata 2010 – 2020 zawierał będzie m.in. Listę kierunków rozwoju technologicznego województwa śląskiego do roku 2020” wskazującą Obszary specjalizacji technologicznych oraz technologie (zawarte w „Regionalnej Strategii Innowacji Województwa Śląskiego na lata 2003-2013”) oraz Kierunki rozwoju technologicznego (zgodnie z „Analizą sektorów wzrostowych województwa śląskiego”). Punkty za spełnienie tego kryterium strategicznego otrzymają jedynie ci wnioskodawcy, którzy: <ul style="list-style-type: none"> - zadeklarowali we wniosku o dofinansowanie projektu, iż projekt jest zgodny z <i>Regionalną Strategią Innowacji Województwa Śląskiego na lata 2003-2013</i> poprzez wskazanie i opisanie zgodności z wybranym celem strategicznym RIS, - zadeklarowali we wniosku o dofinansowanie projektu, iż działania projektowe wpisują się w wybrany kierunek rozwoju technologicznego regionu wskazany w Programie Rozwoju Technologii, poprzez wskazanie i opisanie w jaki sposób proponowane szkolenie/szkolenia przyczyniają się do rozwoju danego obszaru technologicznego. Kryterium będzie weryfikowane w oparciu o treść	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1

		wniosku o dofinansowanie projektu.					
Poddziałanie 8.1.3							
LP. Konkursu:	A.1	Planowany termin ogłoszenia konkursu	I kw.	X	II kw.	III kw.	IV kw.
Typ konkursu	Otwarty	X					
	Zamknięty						
Planowana alokacja	1 500 000,00						
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach konkursu	<ol style="list-style-type: none"> Inicjatywy podejmowane na poziomie lokalnym i regionalnym przez związki pracodawców i związki zawodowe, mające na celu zwiększanie zdolności adaptacyjnych pracowników i przedsiębiorców, w szczególności w zakresie: <ul style="list-style-type: none"> organizacji pracy form świadczenia pracy promocji podnoszenia kwalifikacji zawodowych godzenia życia zawodowego i prywatnego Promowanie społecznej odpowiedzialności przedsiębiorstw, w szczególności w odniesieniu do lokalnego rynku pracy, warunków pracy pracowników i środowiska naturalnego Upowszechnianie na poziomie lokalnym i regionalnym idei flexicurity 						
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu						
	1. Okres realizacji projektu nie przekracza 24 miesięcy.						
	Uzasadnienie:	Ograniczony do 24 miesięcy czas realizacji projektu pozwoli beneficjentom precyzyjnie zaplanować zadania w ramach projektu, a co za tym idzie również planować wydatki – co wpłynie pozytywnie na sposób jego realizacji i rozliczenia. Wskazany okres pozwoli również na podjęcie odpowiednich działań zaradczych w przypadku trudności w realizacji projektu. Kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny na podstawie treści wniosku.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1-3			
	2. Projekt jest skierowany do grup docelowych z obszaru województwa śląskiego (w przypadku osób fizycznych pracują lub zamieszkują one na obszarze województwa śląskiego w rozumieniu przepisów Kodeksu Cywilnego, a w przypadku innych podmiotów posiadają one jednostkę organizacyjną na obszarze województwa śląskiego						
	Uzasadnienie:	Realizacja projektów na terenie województwa śląskiego jest uzasadniona regionalnym charakterem wsparcia. Wskazanie jako grupy docelowej osób zamieszkujących lub osób pracujących na terenie województwa śląskiego jest zgodne z zasadą zapewnienia szerokiego dostępu do wsparcia udzielonego w ramach PO KL. Kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny na podstawie treści wniosku.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1-3			
3. Projektodawca w okresie realizacji projektu prowadzi biuro projektu (lub posiada siedzibę, filię, delegaturę, oddział czy inną prawnie dozwoloną formę organizacyjną działalności podmiotu) na terenie województwa śląskiego z możliwością udostępnienia pełnej dokumentacji wdrażanego projektu oraz zapewnia uczestnikom projektu możliwość osobistego kontaktu z kadrą projektu.							
Uzasadnienie:	Prowadzenie biura projektu na terenie województwa śląskiego przez Projektodawcę jest uzasadnione regionalnym charakterem wsparcia. Wspieranie rozwoju zasobów ludzkich w województwie śląskim będzie ułatwione poprzez zlokalizowanie administracji projektów na Śląsku (lokalizacja administracji projektów). Prowadzenie biura przez podmiot realizujący projekt na terenie województwa śląskiego pozytywnie wpłynie na efektywność realizacji projektu, w szczególności kwestie organizacyjne przedsięwzięcia i dostępność dla grup docelowych objętych wsparciem, jak również ułatwi współpracę z instytucjami zaangażowanymi w proces wdrażania i działania monitorująco-kontrolne. Kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny na podstawie treści wniosku. Jednocześnie kryterium nie wyklucza jako partnerów w projekcie podmiotów spoza województwa śląskiego. Kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny na podstawie treści wniosku.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1-3				
Kryteria strategiczne							
1. Projekt promuje Zakładowy model ochrony równouprawnienia osób niepełnosprawnych w zatrudnieniu na otwartym rynku pracy,			WAGA	10			

	wypracowany i zwalidowany jako rezultaty PIW EQUAL.			
	Uzasadnienie:	<p>Model ochrony równouprawnienia osób niepełnosprawnych umożliwia: podnoszenie świadomości pracodawców na temat dyskryminacji osób niepełnosprawnych, dostarczanie pracodawcom kompletu sprawdzonych narzędzi eliminujących zagrożenia dyskryminacyjne, obalanie stereotypów na temat poziomu trudności i kosztów związanych z dostosowaniem przedsiębiorstwa do wymogów pracowników z niepełnosprawnością oraz likwidację lub ograniczanie barier wzrostu zatrudnienia osób niepełnosprawnych w zakładach otwartego rynku.</p> <p>Kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny, na podstawie treści wniosku. Punkty za spełnienie tego kryterium strategicznego otrzymają jedynie ci wnioskodawcy, którzy:</p> <ul style="list-style-type: none"> - zadeklarowali we wniosku o dofinansowanie projektu, iż projekt adaptuje rozwiązania modelu wskazanego w niniejszym kryterium strategicznym, - podadzą tytuł projektu realizowanego w ramach inicjatywy EQUAL, którego rezultaty zostaną wykorzystane w projekcie, - wskażą opisowo zakres zgodności zastosowanego rezultatu przez Projektodawcę z modelem rezultatu wypracowanym w EQUAL, zawartym w katalogu rezultatów EQUAL na stronie www.equal.org.pl/baza. 	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1-2
	2. Projekt jest komplementarny z inwestycjami zrealizowanymi bądź realizowanymi ze źródeł wspólnotowych innych niż Europejski Fundusz Społeczny.		WAGA	10
	Uzasadnienie	<p>Zaproponowane kryterium strategiczne przyczyni się do racjonalnego wydatkowania środków wspólnotowych w ramach projektów realizowanych w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego oraz innych źródeł wspólnotowych. Pozwoli to na prowadzenie spójnych działań ukierunkowanych na rozwój regionu śląskiego. Mechanizmy służące powiązaniu ze sobą działań infrastrukturalnych i inicjatyw edukacyjnych czy prozatrudnieniowych będą wpływały na większą efektywność interwencji funduszy strukturalnych. Promowanie i realizacja przedsięwzięć komplementarnych realizowanych z różnych Programów i funduszy zwiększy kompleksowość wsparcia, a tym samym pozwoli realizować projekty będące odpowiedzią na realne zapotrzebowanie wynikające z realizacji innych przedsięwzięć.</p> <p>Kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny, na podstawie treści wniosku. Punkty za spełnienie tego kryterium strategicznego otrzymają jedynie ci wnioskodawcy, którzy:</p> <ul style="list-style-type: none"> - zadeklarowali we wniosku o dofinansowanie projektu, iż projekt jest komplementarny z inwestycją zrealizowaną lub w trakcie realizacji, finansowaną z innych źródeł niż Europejski Fundusz Społeczny, - podadzą tytuł projektu/przedsięwzięcia, w ramach którego jest/była realizowana inwestycja, okres jej realizacji (w latach) oraz źródło finansowania, wskażą opisowo konkretne działania w obu projektach, które są względem siebie komplementarne. <p>Kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny na podstawie treści wniosku.</p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1-2
	3. Projekt obejmuje przedsięwzięcia lub promocję rozwiązań sprzyjających godzeniu życia rodzinnego i zawodowego.		WAGA	10
	Uzasadnienie	<p>Problem godzenia życia zawodowego i rodzinnego jest niezwykle istotny i musi być rozpatrywany w powiązaniu ze środowiskiem rynku pracy, realiami w jakich funkcjonuje polski pracodawca. Sytuacja gospodarcza kraju, niejednokrotnie specyficzne uwarunkowania lokalne, powodują, że dla pracodawcy, odejście kobiety na urlop macierzyński, a potem wychowawczy w zdecydowanym stopniu dezorganizuje pracę. W</p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1-3

		<p>interesie pracodawców leży możliwie szybki powrót pracownika po urlopie związanym z opieką nad dzieckiem. Obecny rynek pracy narzuca konieczność utrzymania ciągłego kontaktu z miejscem pracy, wykonywanym zawodem, po to, aby nie wypaść z rytmu, aby być na bieżąco z sytuacją branżową, rynkową i w ten sposób zapewnić sobie bezstresowy powrót do pracy. Pracodawcy odczuwają natomiast jako poważne obciążenie korzystanie kobiet z długotrwałych urlopów wychowawczych. Zwracają oni uwagę na kwestię dezaktualizacji kwalifikacji zawodowych, jak również na problemy organizacyjne towarzyszące wdrożeniu do pracy osoby po długiej przerwie w życiu zawodowym. Konieczne wydaje się zatem podtrzymanie kontaktu z pracownikiem przebywającym na urlopie opiekuńczym, a także stosowanie elastycznych form organizacji pracy i zatrudnienia bezpośrednio po powrocie do pracy, a nawet jeszcze w trakcie trwania urlopu wychowawczego. Takie rozwiązanie zapewnia mniej stresowy powrót rodzica do pracy (także z punktu widzenia interesu dziecka), z drugiej strony pracodawca może liczyć na zachowanie ciągłości na danym stanowisku pracy, unika konieczności podnoszenia kwalifikacji nowego pracownika bądź pracownika wracającego po dłuższej przerwie. Stąd też podejmowanie inicjatyw w przedmiotowym zakresie jest istotne dla regionalnego rynku pracy.</p>		
--	--	--	--	--

Poddziałanie 8.1.4

Projekty, których realizacja jest kontynuowana

B1.1 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM				
Nr umowy z KSI i tytuł projektu	UDA-POKL-08.01.04-24-001/09 Badania i analizy na potrzeby Regionalnego Centrum Analiz Strategicznych			
Nr i nazwa celu szczegółowego, w który wpisuje się dany projekt	Nie dotyczy			
Typ/typy projektów (operacji) realizowane w ramach projektu	Badania i analizy dotyczące aktualnej sytuacji, trendów rozwojowych i prognozowania zmian społeczno-gospodarczych zachodzących w regionie w kontekście rynku pracy (w szczególności tworzenia i likwidacji miejsc pracy) i struktury zatrudnienia oraz formułowania właściwych mechanizmów zaradczych w strategiach rozwoju województwa, upowszechnianie wyników tych badań i analiz oraz związana z nimi wymiana informacji			
Beneficjent systemowy	Wydział Rozwoju Regionalnego Urzędu Marszałkowskiego Województwa Śląskiego			
Czy typ projektu (operacji) został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK	<input checked="" type="checkbox"/>	Jeżeli NIE – należy uzasadnić	
	NIE	<input type="checkbox"/>		
Okres realizacji projektu	12.2009-12.2011			
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie				
w roku 2010	w roku 2011		ogółem w projekcie	
292 600 PLN	1 500 200 PLN		1 792 800 PLN	
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu				

Rezultaty twarde		
w roku 2010	w roku 2011	ogółem w projekcie
<p>– Utworzenie zakładki na stronie internetowej www.efs.silesia-region.pl, na której zamieszczane będą raporty z przeprowadzonych badań oraz inne informacje obejmujące badany zakres; planowane jest utrzymanie zakładki min. 5 lat po zakończeniu projektu; zakładana ilość wejść na stronę w skali roku: 2000*;</p> <p>* - szacowana ilość</p>	<p>– Liczba badań opracowanych w ramach projektu – 5. Badania będą dotyczyły następujących obszarów: rynek pracy, trendy demograficzne, infrastruktura transportowa, rewitalizacja zdegradowanych terenów, stan środowiska;</p> <p>– Liczba publikacji zawierających wyniki badań, wytworzonych w ramach projektu - 1500; Raporty będą udostępniane podmiotom uczestniczącym w badaniu. Jednym z efektów badań będą rekomendacje zarówno dla instytucji publicznych, jak i dla podmiotów prywatnych (przedsiębiorców). Rekomendacje powinny być użyteczne i przedstawione w sposób umożliwiający ich wdrożenie. Każda z instytucji powinna wypracować własny sposób wdrażania rekomendacji;</p> <p>– Liczba uczestników konferencji podsumowującej badania – 150;</p> <p>– Liczba podmiotów, które rozszerzyły swoją wiedzę nt. stanu oraz potencjałów rozwojowych poszczególnych obszarów badawczych – 500 osób;</p> <p>– Zwiększenie dostępności danych o obszarach problemowych oraz mechanizmach zaradczych dla przedstawicieli jst oraz szerokiego grona odbiorców - mierzone liczbą osób korzystających z wydanych publikacji, (zakładana wartość odcelowa 800 osób) oraz ilością wejść na stronę internetową poświęconą projektowi</p>	<p>– Liczba badań opracowanych w ramach projektu – 5. Badania będą dotyczyły następujących obszarów: rynek pracy, trendy demograficzne, infrastruktura transportowa, rewitalizacja zdegradowanych terenów, stan środowiska;</p> <p>– Liczba publikacji zawierających wyniki badań, wytworzonych w ramach projektu - 1500. Raporty będą udostępniane podmiotom uczestniczącym w badaniu. Jednym z efektów badań będą rekomendacje zarówno dla instytucji publicznych, jak i dla podmiotów prywatnych (przedsiębiorców). Rekomendacje powinny być użyteczne i przedstawione w sposób umożliwiający ich wdrożenie. Każda z instytucji powinna wypracować własny sposób wdrażania rekomendacji;</p> <p>– Liczba uczestników konferencji podsumowującej badania – 150;</p> <p>– Utworzenie zakładki na stronie internetowej www.efs.silesia-region.pl, na której zamieszczane będą raporty z przeprowadzonych badań oraz inne informacje obejmujące badany zakres; planowane jest utrzymanie zakładki min. 5 lat po zakończeniu projektu; zakładana ilość wejść na stronę w skali roku: 2000*;</p> <p>– Liczba podmiotów, które rozszerzyły swoją wiedzę nt. stanu oraz potencjałów rozwojowych poszczególnych obszarów badawczych – 500 osób;</p> <p>– Zwiększenie dostępności danych o obszarach problemowych oraz mechanizmach zaradczych dla przedstawicieli jst oraz szerokiego grona odbiorców - mierzone liczbą osób korzystających z wydanych publikacji, (zakładana wartość odcelowa 800 osób) oraz ilością wejść na stronę internetową poświęconą projektowi</p> <p>* - szacowana ilość</p>
Rezultaty miękkie		
w roku 2010	w roku 2011	ogółem w projekcie

	<ul style="list-style-type: none"> - Podniesienie poziomu świadomości o głównych problemach oraz o czynnikach mogących decydować o rozwoju w badanych obszarach; - Zwiększenie motywacji do reagowania w sytuacjach problemowych przez podmioty wpływające na sytuację społ.-gosp. regionu; - Wzrost poczucia odpowiedzialności za zarządzanie i kreowanie rozwoju przez podmioty wpływające na sytuację społ.-gosp. regionu 	<ul style="list-style-type: none"> - Podniesienie poziomu świadomości o głównych problemach oraz o czynnikach mogących decydować o rozwoju w badanych obszarach; - Zwiększenie motywacji do reagowania w sytuacjach problemowych przez podmioty wpływające na sytuację społ.-gosp. regionu; - Wzrost poczucia odpowiedzialności za zarządzanie i kreowanie rozwoju przez podmioty wpływające na sytuację społ.-gosp. regionu
--	---	---

B1.2 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM			
Nr umowy z KSI i tytuł projektu	UDA POKL.08.01.04-24-001/10-00		
	Strategiczne zarządzanie zmianami - nowe czynniki rozwoju województwa śląskiego w kontekście stanu i kierunków rozwoju regionalnego rynku pracy		
Nr i nazwa celu szczegółowego, w który wpisuje się dany projekt	Nie dotyczy		
Typ/typy projektów (operacji) realizowane w ramach projektu	Badania i analizy dotyczące aktualnej sytuacji, trendów rozwojowych i prognozowania zmian społeczno-gospodarczych zachodzących w regionie w kontekście rynku pracy (w szczególności tworzenia i likwidacji miejsc pracy) i struktury zatrudnienia oraz formułowania właściwych mechanizmów zaradczych w strategiach rozwoju województwa, upowszechnianie wyników tych badań i analiz oraz związana z nimi wymiana informacji.		
Beneficjent systemowy	Urząd Marszałkowski Województwa Śląskiego, Wydział Planowania Strategicznego i Przestrzennego		
Czy typ projektu (operacji) został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK	X	Jeżeli NIE – należy uzasadnić
	NIE		
Okres realizacji projektu	06.2010 – 09. 2012		
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie			
w roku 2010	w roku 2011		ogółem w projekcie
96 000 PLN	1 007 250 PLN		1 360 750 PLN
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu			
Rezultaty twarde			
w roku 2010	w roku 2011	ogółem w projekcie	

– brak	– brak	<p>1. Identyfikacja poziomu rozwoju oraz prognoz w zakresie infrastruktury nowej gospodarki i społeczeństwa informacyjnego w kontekście zmian na regionalnym rynku pracy,</p> <p>wskaźnik:</p> <ul style="list-style-type: none"> – diagnoza stanu w zakresie poziomu kompetencji i postaw wobec nowych technologii w podziale na płeć; – min. 3 rekomendacje w zakresie tworzenia nowych miejsc pracy i zapotrzebowania na nowe kwalifikacje z odniesieniem do zagadnienia równości szans kobiet i mężczyzn, – prognoza w zakresie rozwoju społeczeństwa i gospodarki wiedzy w regionie i ich implikacji na sytuację kobiet i mężczyzn na regionalnym rynku pracy. <p>2. Identyfikacja poziomu i kierunków rozwoju regionalnych usług publicznych w świetle zmian społ.-gosp.</p> <p>wskaźnik:</p> <ul style="list-style-type: none"> – analiza znaczenia sektora regionalnych usług publ. dla gospodarki regionu i rynku pracy z uwzględnieniem zagadnienia równości szans i wykluczenia społecznego, – min. 3 rekomendacje dla obszaru usług publ. w kontekście podnoszenia jakości życia i poprawy sytuacji w zakresie wykluczenia społecznego. <p>3. Identyfikacja funkcji metropolitalnych dla 4 aglomeracji miejskich w kontekście rynku pracy</p> <p>wskaźnik:</p> <ul style="list-style-type: none"> – opracowanie wykazu funkcji metropolitalnych dla obszaru 4 aglomeracji, – min. 3 możliwe oddziaływania funkcji metropolitalnych na kształtowanie się regionalnego rynku pracy, w tym na sytuację kobiet i mężczyzn. <p>Zakłada się, iż rezultaty twarde zostaną osiągnięte w pełni w styczniu 2012 roku.</p>
Rezultaty miękkie		
w roku 2010	w roku 2011	ogółem w projekcie
– brak	– brak	<p>1. Wyższa świadomość i wiedza władz samorządowych i instytucji regionalnych w zakresie potencjału nowych czynników rozwoju,</p> <p>wskaźnik:</p> <ul style="list-style-type: none"> – liczba przedstawicieli władz i instytucji na konferencji prezentującej wyniki badań, przedstawiciele 50% jst, <p>2. Większa dostępność i użyteczność danych o woj. dla samorządu. woj. i szerokiego grona odbiorców,</p> <p>wskaźnik:</p> <ul style="list-style-type: none"> – liczba wejść na stronę internetową projektu w skali roku 1000, – wykorzystanie wyników badań w ramach projektu Regionalne Centrum Analiz Strategicznych, – liczba podmiotów u których podniósł się poziom motywacji do reagowania w sytuacjach problemowych wskazanych w projekcie (20% respondentów bad. ankiet.), – liczba podmiotów pozytywnie oceniających większą dostępność i użyteczność danych (40% respondentów bad. ankiet.) <p>Zakłada się, iż rezultaty miękkie zostaną osiągnięte w pełni pod koniec 2012 roku.</p>

Poddziałanie 8.1.4

Projekty, których realizacja rozpocznie się w 2011 r.

B2.1 PROJEKT PRZEWDZIANY DO REALIZACJI W TRYBIE SYSTEMOWYM				
Planowany tytuł projektu	Atrakcyjność regionalnego rynku pracy – analiza, ocena i pożądane zmiany w kontekście zachodzących trendów rozwojowych i prognozowanych zmian społeczno-gospodarczych.			
Nr i nazwa celu szczegółowego, w który wpisuje się dany projekt	Nie dotyczy			
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach projektu	Badania i analizy dotyczące aktualnej sytuacji, trendów rozwojowych i prognozowania zmian społeczno-gospodarczych zachodzących w regionie w kontekście rynku pracy (w szczególności tworzenia i likwidacji miejsc pracy) i struktury zatrudnienia oraz formułowania właściwych mechanizmów zaradczych w strategiach rozwoju województwa, upowszechnianie wyników tych badań i analiz oraz związana z nimi wymiana informacji			
Beneficjent systemowy	Wydział Rozwoju Regionalnego Urzędu Marszałkowskiego Województwa Śląskiego			
Czy typ projektu został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK	x	Jeżeli NIE – należy uzasadnić	
	NIE			
Okres realizacji projektu	12.2011-12.2013			
Kwota planowanych wydatków w projekcie				
w roku 2011		ogółem w projekcie		
10 000 PLN		700 000 PLN		
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu				
Rezultaty twarde				
w roku 2011		ogółem w projekcie		
<p>Rezultaty (2011): Produkty:</p> <ul style="list-style-type: none"> zakładka internetowa zawierająca informacje nt. projektu - 1 <p>Brak rezultatów twardych i miękkich przewidzianych na rok 2011. Projekt rozpocznie się w grudniu 2011 r.</p>	<p>Końcowe Produkty (rezultaty końcowe są tożsame z rezultatami osiągniętymi w 2012): Produkty:</p> <ul style="list-style-type: none"> raport z badania określającego pożądane działania podnoszące atrakcyjność regionalnego rynku pracy, z uwzględnieniem kluczowych jego składowych (w tym funkcjonowanie i konkurencyjność przedsiębiorstw, struktura dochodów i wydatków, struktura zatrudnienia, inwestycje w kapitał ludzki w zakresie wspierania zawodów przyszłości, poprawy adaptacyjności pracowników i podniesienia ich stopnia aktywizacji zawodowej, zwłaszcza wśród kobiet) w kontekście trendów rozwojowych oraz prognoz społeczno-demograficznych zachodzących w regionie i jego otoczeniu - 1 liczba publikacji zawierających szczegółowe wyniki przeprowadzonych badań, wnioski i rekomendacje skierowane do beneficjentów i potencjalnych beneficjentów PO KL – 300. Publikacje zostaną przekazane beneficjentom na konferencji podsumowującej realizację projektu. Wyniki ankiety 			

monitorującej przydatność i zainteresowanie analizami społeczno-gospodarczymi realizowanymi w ramach Poddziałania 8.1.4 PO KL potwierdzają, iż tego typu badania są potrzebne i wykorzystywane przez beneficjentów i potencjalnych beneficjentów Programu przy planowaniu działań. W tym celu konieczne jest przekazanie wyników zainteresowanym podmiotom.

- zakładka internetowa z bazą informacyjną, zawierającą wyniki przeprowadzonego badania, służąca promocji projektu – 1
- konferencja podsumowująca projekt, mająca na celu rozpowszechnienie wyników przeprowadzonego badania - 1
- liczba uczestników konferencji – 150 beneficjentów i potencjalnych beneficjentów PO KL, zwłaszcza podmioty i przedsiębiorcy kształtujący sytuację na regionalnym rynku pracy, w tym prowadzący działalność w zakresie kształcenia ustawicznego

Rezultaty twarde:

- diagnoza oraz prognoza sytuacji na regionalnym rynku pracy, określająca stopień jego atrakcyjności pod kątem kluczowych składowych (w tym funkcjonowania i konkurencyjności przedsiębiorstw, struktury dochodów i wydatków, struktury zatrudnienia, inwestycji w kapitał ludzki w zakresie wspierania zawodów przyszłości, poprawy adaptacyjności pracowników i podniesienia ich stopnia aktywizacji zawodowej, zwłaszcza wśród kobiet), w kontekście trendów rozwojowych i zachodzących zmian społeczno-gospodarczych (przedstawienie danych na poziomie powiatów)
- opracowanie scenariuszy rozwoju województwa dotyczących wsparcia zasobów rynku pracy poprzez właściwe inwestycje w kluczowe elementy rynku pracy wraz z określeniem najpilniejszych potrzeb rozwojowych w regionie, z uwzględnieniem zróżnicowania terytorialnego
- sformułowanie rekomendacji operacyjnych, które zostaną bezpośrednio wdrożone w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki (rekomendacje kierowane do IP oraz IP2 będą się odnosiły do działań Priorytetu VIII i IX)
- sformułowanie rekomendacji służących poprawie sytuacji na regionalnym rynku pracy i potrzebom przyszłego okresu programowania, poprzez zapewnienie komplementarności działań finansowanych z EFS oraz EFRR w zakresie zwiększenia konkurencyjności regionalnego rynku pracy, podnoszenia kwalifikacji i wydłużenia aktywności ekonomicznej ludności.

Rezultaty miękkie

w roku 2011

ogółem w projekcie

– brak

Rezultaty miękkie:

- opracowanie metodologii badania
- opracowanie zakresu badawczego
- wzrost wiedzy przedstawicieli IP i IP2 w województwie w zakresie prognozy i kierunków

rozwoju sytuacji na rynku pracy w kontekście trendów rozwojowych w obszarze kształcenia i zmian społeczno-gospodarczych zachodzących w regionie

- wzrost wiedzy wśród beneficjentów oraz potencjalnych beneficjentów Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki kształtujących sytuację na regionalnym rynku pracy, w tym prowadzących działalność w zakresie kształcenia ustawicznego, na temat czynników i działań podnoszących atrakcyjność regionalnego rynku pracy i wykorzystujących jego potencjał rozwojowy
- zwiększenie wiedzy wśród przedstawicieli instytucji publicznych na temat regionalnego rynku pracy i stopnia atrakcyjności i konkurencyjności jego kluczowych elementów, dzięki czemu mogą w oparciu o wyniki badań formułować właściwe mechanizmy zaradcze w strategiach/programach rozwoju regionu
- usprawnienie i ujednoczenie wytyczania kierunków działań dzięki wyznaczonym priorytetom w zakresie badanego obszaru problemowego
- zwiększenie przepływu informacji o aktualnej sytuacji na regionalnym rynku pracy, jego potencjale, przewagach konkurencyjnych i szansach rozwojowych między różnymi aktorami życia społeczno-gospodarczego regionu

KARTA DZIAŁANIA 8.2

Poddziałanie 8.2.1

LP. Konkursu:	A.1	Planowany termin ogłoszenia konkursu	I kw.	II kw.	III kw.	X	IV kw.
Typ konkursu	Otwarty						
	Zamknięty	X					
Planowana alokacja	10 000 000 PLN						
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach konkursu	1. Staże i szkolenia praktyczne dla:						
	- pracowników przedsiębiorstw w jednostkach naukowych						
	- pracowników naukowych jednostek naukowych oraz pracowników naukowych i naukowo-dydaktycznych uczelni – w przedsiębiorstwach						
	2. Tymczasowe zatrudnienie w MŚP wysoko wykwalifikowanego personelu						
	3. Stypendia naukowe i wsparcie towarzyszące (np. szkolenia z zakresu komercjalizacji wiedzy) dla doktorantów kształcących się na kierunkach uznanych za szczególnie istotne z punktu widzenia rozwoju województwa (określonych w RSI)						
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu						
	1. Okres realizacji projektu nie przekracza 24 miesięcy.						
	Uzasadnienie:	Ograniczony do 24 miesięcy czas realizacji projektu pozwoli beneficjentom precyzyjnie zaplanować zadania w ramach projektu, a co za tym idzie również planować wydatki – co wpłynie pozytywnie na sposób jego realizacji i rozliczania. Wskazany okres pozwoli również na podjęcie odpowiednich działań zaradczych w przypadku trudności w realizacji projektu. Kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny na podstawie treści wniosku.				Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1-3
	2. Projekt jest skierowany do grup docelowych z obszaru województwa śląskiego (w przypadku osób fizycznych pracują lub studiują lub zamieszkują one na obszarze województwa śląskiego w rozumieniu przepisów Kodeksu Cywilnego, a w przypadku innych podmiotów posiadają one jednostkę organizacyjną na obszarze województwa śląskiego).						
Uzasadnienie:	Realizacja projektów na terenie województwa śląskiego jest uzasadniona regionalnym charakterem				Stosuje się do typu/typów	1-3	

		<p>wsparcia. Wskazanie jako grupy docelowej osób zamieszkujących lub osób pracujących na terenie województwa śląskiego jest zgodne z zasadą zapewnienia szerokiego dostępu do wsparcia udzielonego w ramach PO KL. W przypadku gdy projekt obejmuje typy operacji:</p> <ul style="list-style-type: none"> - staże i szkolenia praktyczne(...) - tymczasowe zatrudnienie w MŚP wysoko wykwalifikowanego personelu, <p>zawarty w kryterium wymóg regionalnego charakteru grupy docelowej nie odnosi się do pracowników uczelni i jednostek naukowych. (Informacja o powyższym wyłączeniu będzie zawarta w dokumentacji konkursowej).</p> <p>Kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny na podstawie treści wniosku.</p>	operacji (nr)	
	<p>3. Projektodawca w okresie realizacji projektu prowadzi biuro projektu (lub posiada siedzibę, filię, delegaturę, oddział czy inną prawnie dozwoloną formę organizacyjną działalności podmiotu) na terenie województwa śląskiego z możliwością udostępnienia pełnej dokumentacji wdrażanego projektu oraz zapewnia uczestnikom projektu możliwość osobistego kontaktu z kadra projektu.</p>			
	Uzasadnienie:	<p>Prowadzenie biura projektu na terenie województwa śląskiego przez Projektodawcę jest uzasadnione regionalnym charakterem wsparcia. Wspieranie rozwoju zasobów ludzkich w województwie śląskim będzie ułatwione poprzez zlokalizowanie administracji projektów na Śląsku (lokalizacja administracji projektów zgodna z kryterium obszaru realizacji projektów). Prowadzenie biura przez podmiot realizujący projekt na terenie województwa śląskiego pozytywnie wpłynie na efektywność realizacji projektu, w szczególności kwestie organizacyjne przedsięwzięcia i dostępność dla grup docelowych objętych wsparciem, jak również ułatwi współpracę z instytucjami zaangażowanymi w proces wdrażania i działania monitorująco-kontrolne. Kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny na podstawie treści wniosku. Jednocześnie kryterium nie wyklucza jako partnerów w projekcie podmiotów spoza województwa śląskiego. Kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny na podstawie treści wniosku.</p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1-3
Kryteria strategiczne				
	<p>1. Projekt zakłada, jako jedno z działań merytorycznych, organizację staży lub tymczasowe zatrudnienie w MŚP co najmniej 20% uczestników projektu w wymiarze minimum 6 miesięcy w obszarach określonych w Programie Rozwoju Technologii Województwa Śląskiego na lata 2010 – 2020.</p>		WAGA	10
	Uzasadnienie:	<p>Projekty realizujące wsparcie w postaci staży, szkoleń praktycznych bądź tymczasowego zatrudnienia w MŚP w sposób pozytywny wpłyną na efektywność transferu wiedzy i przeniesienie innowacji pomiędzy obszarem B+R do przedsiębiorstw, przy jednoczesnym zwiększeniu konkurencyjności przedsiębiorstw działających w regionie. Realizacja projektów obejmujących organizację staży i wsparcie szkoleniowe jest istotna z punktu widzenia transferu wiedzy. Dotychczas w województwie śląskim w niewielkim stopniu realizowane były projekty o tej tematyce, które pozwoliłyby zwiększyć transfer wiedzy pomiędzy sektorami przedsiębiorczości i nauki. Kryterium odpowiada strategicznemu obszarowi określone w dokumencie Komisji Europejskiej Europa 2020 – <i>Inteligentny i zrównoważony rozwój sprzyjający włączeniu społecznemu – gospodarka oparta na wiedzy i innowacji</i>. Opracowany Program Rozwoju Technologii Województwa Śląskiego na lata 2010 – 2020 zawierał będzie m.in. Listę kierunków rozwoju technologicznego województwa śląskiego do roku 2020" wskazującą Obszary specjalizacji technologicznych oraz technologie</p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1- 2
Strona 24 z 51				

		<p>(zawarte w "Regionalnej Strategii Innowacji Województwa Śląskiego na lata 2003-2013") oraz Kierunki rozwoju technologicznego (zgodnie z „Analizą sektorów wzrostowych województwa śląskiego”). Punkty za spełnienie kryterium strategicznego otrzymają jedynie ci Wnioskodawcy, którzy:</p> <ul style="list-style-type: none"> - wymieniają we wniosku o dofinansowanie projektu obszary technologiczne zawarte w Programie Rozwoju Technologii Województwa Śląskiego na lata 2010 – 2020, w ramach których realizowane są staże - wskażą w sposób spójny i krótko opiszą oraz uzasadnią te działania/elementy w zakresie których, realizowany projekt jest spójny z w wybranym kierunkiem rozwoju technologicznego regionu wskazanym w Programie Rozwoju Technologii, Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie realizacji projektu PO KL. 		
		<p>2. Projekt jest realizowany w ramach jednego z typów operacji:</p> <ul style="list-style-type: none"> - staże i szkolenia praktyczne dla: <ul style="list-style-type: none"> • pracowników przedsiębiorstw w jednostkach naukowych; • pracowników naukowych jednostek naukowych oraz pracowników naukowych i naukowo-dydaktycznych uczelni – w przedsiębiorstwach; - tymczasowe zatrudnienie w MŚP wysoko wykwalifikowanego personelu. 	WAGA	10
	<p>Uzasadnienie:</p>	<p>W dotychczas ogłoszonych konkursach organizowanych przez Instytucję Pośredniczącą brak jest realizowanych projektów w zakresie przedmiotowych typów operacji. Mając na uwadze przedstawioną poniżej analizę, należy przyjąć, że realizacja projektów przyczyni się do wzmocnienia sektora MŚP w regionie śląskim. Województwo śląskie zajmuje drugie miejsce w kraju pod względem liczby jednostek badawczo-rozwojowych (w 2007 roku było ich 135, co stanowiło 11,8 % wszystkich jednostek B+R w kraju).</p> <p>Zatrudnienie w działalności B+R liczone wg wskaźnika EPC wyniosło w województwie śląskim w 2007 roku 6 589 osób i było to 8,7 % wszystkich zatrudnionych w B+R w Polsce (3 miejsce).</p> <p>Województwo śląskie wydało na działalność innowacyjną w 2007 roku 5,4 mld zł. Udział tych wydatków w wydatkach krajowych wyniósł 26,7 %, a województwo zajęło z takim wynikiem pierwsze miejsce w kraju. W okresie 2002-2007 nastąpił wzrost wydatków na działalność innowacyjną w województwie śląskim o 82,4 % i był on znacznie wyższy niż w kraju ogółem gdzie wyniósł 46 %.</p> <p>W ramach ogólnopolskiego rankingu KAMERTON INNOWACYJNOŚCI 2008 przeprowadzonego przez "Rzeczpospolitą", BRE Bank, PKPP Lewiatan oraz Dun and Brandstreet (9 styczeń 2009r.) wśród firm mikro i małych województwo śląskie uplasowało się na 3 miejscu, wśród firm średnich i dużych na 1 miejscu.</p> <p>Wszystkie powyższe wskaźniki plasują województwo śląskie wśród polskich regionów o największej aktywności badawczo-rozwojowej. Biorąc jednak pod uwagę wkład województwa w tworzenie Produktu Krajowego Brutto - region jest niedowartościowany pod względem wsparcia sektora B+R.</p> <p>Podmioty zaangażowane w działania nakierowane na wzmocnienie konkurencyjności gospodarki</p>	<p>Stosuje się do typu/typów operacji (nr)</p>	1 - 2
Strona 25 z 51				

		<p>województwa napotykają na bariery:</p> <ul style="list-style-type: none"> - świadomościowe (brak wiedzy o instrumentach i instytucjach wspierania firm w regionie, możliwości współpracy sfery B+R z przedsiębiorstwami oraz korzyściach z niej płynących), - instytucjonalne (ograniczony potencjał instytucji akademickich i B+R, brak systemowych powiązań nauki i przemysłu, brak współpracy między przedsiębiorstwami, brak wystarczająco wykształconego personelu, brak specjalistycznego wyposażenia firm, trudności w dostępie do wiedzy na temat nowości technicznych, trudności z ochroną patentową, trudności w znalezieniu partnerów do współpracy), - finansowe (niewystarczające własne środki finansowe oraz trudności w dostępie do zewnętrznych środków finansowych). <p>Konieczne jest również zbudowanie efektywnego partnerstwa na rzecz wspierania innowacji w regionie oraz wypracowanie w jego ramach konsensusu w zakresie wspólnych działań strategicznych. Powyższe działania umożliwią stworzenie odpowiedniej sieci współpracy i wymiany informacji pomiędzy badaczami naukowymi a przedsiębiorcami w obszarze innowacji i transferu wiedzy. Likwidacja barier pomiędzy oboma stronami w nawiązaniu skutecznej i trwałej współpracy możliwe jest do osiągnięcia przez promowanie staży i szkoleń praktycznych dla pracowników przedsiębiorstw w jednostkach naukowych oraz pracowników jednostek naukowych, pracowników naukowych i naukowo-dydaktycznych uczelni w przedsiębiorstwach.</p> <p>Ważnym aspektem zawartym w regionalnej strategii innowacyjnej jest rynkowa adaptacja wyników prac badawczo-rozwojowych. Wzajemna sieć współpracy pomiędzy sferą gospodarczą, a sferą badań i rozwoju jest niezbędnym warunkiem poprawy pozycji konkurencyjnej regionu. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.</p>		
	<p>3. Projekt jest realizowany w partnerstwie przynajmniej dwóch rodzajów instytucji typu:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Instytucja Wsparcia/Otoczenia Biznesu, - jednostka badawczo-rozwojowa lub uczelnia wyższa, - przedsiębiorstwo, - jednostka samorządu terytorialnego. 		WAGA	10
	<p>Uzasadnienie:</p>	<p>Na podstawie analizy Regionalnej Strategii Innowacji Województwa Śląskiego na lata 2003-2013, pod kątem dotychczas osiągniętych wskaźników w obszarze funkcjonowania klastrów tj. założenie, iż do końca roku 2013 na terenie województwa śląskiego ukonstytuuje się 15 lokalnych/regionalnych klastrów, w ramach których działać będzie 1000 małych i średnich przedsiębiorstw, stwierdzono, iż do roku 2009 powstało 9 klastrów, zatem cel ilościowy ujęty w Strategii nie został osiągnięty. Jednakże świadomość korzyści, jaką niosą te struktury dla małych i średnich przedsiębiorstw, powoli znajduje miejsce w świadomości społecznej. Realizowanie projektów sieciowych przez partnerstwo podmiotów uczestniczących w Regionalnym Systemie Innowacji jest niezbędne, jeżeli celem projektu jest wsparcie sieci współpracy i wymiany informacji między naukowcami a przedsiębiorcami w zakresie innowacji i transferu technologii na poziomie regionalnym i lokalnym. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.</p>	<p>Stosuje się do typu/typów operacji (nr)</p>	1
Strona 26 z 51				

	4. W wyniku realizacji stażu pracowników naukowych w przedsiębiorstwach nastąpi opracowanie przynajmniej jednego rozwiązania innowacyjnego skierowanego do danego przedsiębiorstwa.	WAGA	10
	Uzasadnienie;	Kryterium kieruje wsparcie na rozwiązanie konkretnych problemów przedsiębiorstwa, w sposób praktyczny pozwala na osiągnięcie korzyści dla sektora biznesowego. Staż pracowników naukowych w przedsiębiorstwach przyczyni się do wzrostu transferu wiedzy, oraz precyzyjnego sprofilowania rozwiązań innowacyjnych adekwatnie do potrzeb danego podmiotu. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie zapisów we wniosku o dofinansowanie projektu. Wnioskodawca zobowiązany jest uzasadnić w treści wniosku spełnianie kryterium.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr) 1

Poddziałanie 8.2.1

Projekty, których realizacja jest kontynuowana

B 1.1 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM			
Nr umowy z KSI i tytuł projektu	Revita Silesia 2008-2010 UDA POKL.08.02.01-24-043/09-00		
Nr i nazwa celu szczegółowego, w który wpisuje się dany projekt	Nie dotyczy		
Typ/typy projektów (operacji) realizowane w ramach projektu	Wsparcie tworzenia i rozwoju sieci współpracy i wymiany informacji między naukowcami a przedsiębiorcami w zakresie innowacji i transferu technologii na poziomie regionalnym i lokalnym, w szczególności poprzez: <ul style="list-style-type: none"> - kampanie informacyjne i imprezy służące kojarzeniu partnerów i promocji transferu wiedzy i innowacji - rozwój systemu komunikowania się i wymiany informacji 		
Beneficjent systemowy	Urząd Marszałkowski Województwa Śląskiego (Wydział Gospodarki) w partnerstwie z Urzędem Miasta Cieszyn reprezentowanym przez Śląski Zamek Sztuki i Przedsiębiorczości w Cieszynie		
Czy typ projektu (operacji) został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK	<input checked="" type="checkbox"/>	Jeżeli NIE – należy uzasadnić
	NIE	<input type="checkbox"/>	
Okres realizacji projektu	01.01.2010- 30.04.2011		
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie			
w roku 2010	w roku 2011		ogółem w projekcie
504 000,00 PLN	296 000,00 PLN		800 000,00 PLN
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu			
Rezultaty twarde			
w roku 2010	w roku 2011		ogółem w projekcie

<ul style="list-style-type: none"> - 5* spotkań warsztatowych dla sfery badawczo-rozwojowej i MŚP - 3* konferencje przeznaczone dla sfery badawczo-rozwojowej i MŚP - wykonanie, wydruk i dystrybucja ekspertyzy <p>*- szacowana ilość</p>	<ul style="list-style-type: none"> - 3* spotkań warsztatowych dla sfery badawczo-rozwojowej i MŚP - 2* spotkania informacyjno doradcze dla sfery badawczo-rozwojowej i MŚP - 3* konferencje przeznaczone dla sfery badawczo-rozwojowej i MŚP - wykonanie, wydruk i dystrybucja 2* ekspertyz <p>*- szacowana ilość</p>	<ul style="list-style-type: none"> - 8* spotkań warsztatowych dla sfery badawczo-rozwojowej i MŚP - 2* spotkania informacyjno doradcze dla sfery badawczo-rozwojowej i MŚP - 6* konferencji przeznaczonych dla sfery badawczo-rozwojowej i MŚP - wykonanie, wydruk i dystrybucja 3* ekspertyz - opracowanie, wydruk i dystrybucja podręcznika podsumowującego projekty procesów zarządzania rewitalizacją i zagospodarowaniem terenów zdegradowanych, w tym przemysłowych <p>*- szacowana ilość</p>
---	---	--

Rezultaty miękkie

w roku 2010	w roku 2011	ogółem w projekcie
<ul style="list-style-type: none"> - zacieśnienie współpracy między naukowcami i MŚP poprzez spotkania warsztatowe i konferencje - transfer wiedzy z zakresu rewitalizacji i zagospodarowania terenów zdegradowanych pomiędzy uczestnikami projektu - podniesienie stopnia świadomości uczestników projektu o konieczności rewitalizacji terenów zdegradowanych 	<ul style="list-style-type: none"> - zacieśnienie współpracy między naukowcami i MŚP poprzez spotkania warsztatowe i konferencje - transfer wiedzy z zakresu rewitalizacji i zagospodarowania terenów zdegradowanych pomiędzy uczestnikami projektu - podniesienie stopnia świadomości uczestników projektu o konieczności rewitalizacji terenów zdegradowanych 	<ul style="list-style-type: none"> - zacieśnienie współpracy między naukowcami i MŚP poprzez spotkania warsztatowe i konferencje - transfer wiedzy z zakresu rewitalizacji i zagospodarowania terenów zdegradowanych pomiędzy uczestnikami projektu - podniesienie stopnia świadomości uczestników projektu o konieczności rewitalizacji terenów zdegradowanych

Poddziałanie 8.2.1

Projekty, których realizacja rozpocznie się w 2011 r.

B2.1 PROJEKT PRZEWIDZANY DO REALIZACJI W TRYBIE SYSTEMOWYM			
Planowany tytuł projektu	Automotive - Silesia Region		
Nr i nazwa celu szczegółowego, w który wpisuje się dany projekt	Nie dotyczy		
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach projektu	Wsparcie tworzenia i rozwoju sieci współpracy i wymiany informacji między naukowcami a przedsiębiorcami w zakresie innowacji i transferu technologii na poziomie regionalnym i lokalnym, w szczególności poprzez: <ul style="list-style-type: none"> - kampanie informacyjne i imprezy służące kojarzeniu partnerów i promocji transferu wiedzy i innowacji - rozwój systemu komunikowania się i wymiany informacji 		
Beneficjent systemowy	Urząd Marszałkowski Województwa Śląskiego (Wydział Gospodarki)		
Czy typ projektu został	TAK	Jeżeli NIE –	Projekt stanowi niezwykle ważną inicjatywę z punktu

przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	NIE	x	należy uzasadnić	widzenia rozwoju ekonomicznego województwa Śląskiego. Sektor motoryzacyjny to jeden z najważniejszych działów gospodarki, w którym zatrudniona jest znaczna ilość pracowników . W dobie kryzysu ekonomicznego nastąpiło istotne zagrożenie przeniesienia produkcji samochodów poza granice województwa śląskiego, co może w sposób negatywny wpłynąć na spadek miejsc pracy zarówno w samych zakładach produkcyjnych jak i przedsiębiorstwach współpracujących, a tym samym na obniżenie poziomu życia mieszkańców i wzrost poziomu bezrobocia. Wzmocnienie i rozwój współpracy sfery badawczo-rozwojowej oraz przedsiębiorstw z branży motoryzacyjnej przyczynić się może z kolei do zwiększenia szans pozostawienia produkcji i "zakotwiczenia" branży w regionie . Współpraca ta sprzyjać będzie również kreowaniu klimatu inwestycyjnego, który w sposób wymierny wpłynie na pozostawienie zakładów produkcyjnych w regionie oraz pozwoli na przyciągnięcie nowych inwestorów, co wpłynie na konkurencyjność regionu i jego atrakcyjność inwestycyjną.
Okres realizacji projektu	01.03.2011-30.09.2012			
Kwota planowanych wydatków w projekcie				
w roku 2011		ogółem w projekcie		
300 000 PLN		700 000 PLN		
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu				
Rezultaty twarde				
w roku 2011		ogółem w projekcie		
<ul style="list-style-type: none"> - utworzenie strony www – jako specjalistycznej platformy wymiany informacji wraz z bazą danych przedsiębiorstw i sferą nauki z sektora motoryzacyjnego; - wykonanie 1 ekspertyzy nt. znaczenia sektora motoryzacyjnego (Automotive) dla gospodarki województwa śląskiego; - ukończenie udziału w 2 konferencjach, 2 warsztatach roboczych i warsztatach typu <i>problem solving</i> przez 50 pracowników sfery nauki i przedsiębiorstw nt. trendów, produktów i rynków w branży motoryzacyjnej dla przedstawicieli firm branży oraz instytucji sektora nauki wraz z przykładami udanej współpracy pomiędzy biznesem i nauką; 		<ul style="list-style-type: none"> - ukończenie udziału w konferencjach, warsztatach roboczych i warsztatach typu <i>problem solving</i> przez 100 pracowników sfery nauki i przedsiębiorstw nt. możliwości współpracy sfery nauki i przedsiębiorstw, produkcji pojazdów elektrycznych, ochrony środowiska, transportu, logistyki itp.; - 15 kontaktów/trwałych powiązań (w relacji sfera nauki – biznes) nawiązanych przez uczestników projektu w trakcie organizowanych w ramach projektu spotkań (konferencje, warsztaty robocze i warsztaty typu <i>problem solving</i>), które mogą się przyczynić do wspólnych przedsięwzięć sfery nauki i biznesu (wyniki na podstawie ankiety ewaluacyjnej); - 3 wspólnych działań/zadań/przedsięwzięć (ekspertyzy, wspólne badania, rozwiązanie problemu technologicznego, itp.) sfery nauki i biznesu (wyniki na podstawie ankiety ewaluacyjnej) wynikających z kontaktów nawiązanych przez uczestników projektu w trakcie organizowanych w ramach projektu spotkań (konferencje, warsztaty robocze i warsztaty typu <i>problem solving</i>); - wykonanie 2 ekspertyz na tematy związane z rynkiem motoryzacji funkcjonującym w województwie śląskim, przedstawiające jego potencjał, znaczenie dla gospodarki i społeczności województwa, analizujące jego problemy i możliwości dalszego rozwoju oraz rozpowszechnianie ich wśród przedsiębiorców, naukowców, władz samorządowych oraz wszystkich zainteresowanych; - utworzenie 1 specjalistycznej strony www służącej wymianie informacji oraz wiedzy pomiędzy sektorem 		

	<ul style="list-style-type: none"> – biznesu i sferą nauki w dziedzinie motoryzacji; – opracowanie wytycznych dla Zarządu Województwa Śląskiego dotyczących działań służących wzmocnieniu powiązań przemysłu motoryzacyjnego z województwem śląskim (przygotowane przez ekspertów na podstawie umowy o dzieło);
Rezultaty miękkie	
w roku 2011	ogółem w projekcie
<ul style="list-style-type: none"> – zacieśnienie współpracy między naukowcami i przedsiębiorcami przez spotkania i konferencje; – transfer wiedzy z zakresu rozwiązań stosowanych w przemyśle Automotive pomiędzy uczestnikami projektu; – podniesienie świadomości uczestników projektu o konieczności współpracy między przedsiębiorstwami i sferą nauki z sektora motoryzacyjnego; – podniesienie świadomości społecznej odnośnie znaczenia sektora Automotive w aspekcie społecznym, ekonomicznym oraz środowiskowym; – budowanie wśród przedsiębiorców świadomości ich odpowiedzialności za społeczność lokalną i stan środowiska naturalnego; – promowanie przykładów udanej współpracy biznesowej lub naukowo – biznesowej; 	<ul style="list-style-type: none"> – zacieśnienie współpracy między naukowcami i przedsiębiorcami przez spotkania i konferencje; – transfer wiedzy z zakresu rozwiązań stosowanych w przemyśle Automotive pomiędzy uczestnikami projektu; – podniesienie świadomości uczestników projektu o konieczności współpracy między przedsiębiorstwami i sferą nauki z sektora motoryzacyjnego; – podniesienie świadomości społecznej odnośnie znaczenia sektora Automotive w aspekcie społecznym, ekonomicznym oraz środowiskowym; – budowanie wśród przedsiębiorców świadomości ich odpowiedzialności za społeczność lokalną i stan środowiska naturalnego; – promowanie przykładów udanej współpracy biznesowej lub naukowo – biznesowej;

Poddziałanie 8.2.2

Projekty, których realizacja jest kontynuowana

B1.1 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM			
Nr umowy z KSI i tytuł projektu	UDA- POKL.08.02.02-24-001/09-00 Zarządzanie, wdrażanie i monitorowanie Regionalnej Strategii Innowacji Województwa Śląskiego (II edycja)		
Nr i nazwa celu szczegółowego, w który wpisuje się dany projekt	Nie dotyczy		
Typ/typy projektów (operacji) realizowane w ramach projektu	Tworzenie, rozwój i aktualizacja Regionalnych Strategii Innowacji (RSI) poprzez: <ul style="list-style-type: none"> – studia, analizy, ekspertyzy – wsparcie szkoleniowo-doradcze dla podmiotów odpowiedzialnych za opracowanie i wdrażanie RSI – tworzenie i rozbudowę systemu monitorowania RSI 		
Beneficjent systemowy	Urząd Marszałkowski Województwa Śląskiego (Wydział Europejskiego Funduszu Społecznego) w partnerstwie z Politechniką Śląską, Akademią Ekonomiczną, Głównym Instytutem Górnictwa, Akademią Sztuk Pięknych.		
Czy typ projektu (operacji) został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK	X	Jeżeli NIE – należy uzasadnić
	NIE		
Okres realizacji projektu	01.07.2009 – 30.06.2011		
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie			
w latach 2009-2010	w roku 2011	ogółem w projekcie	
3 300 000,00 PLN	1 300 000 PLN	4 600 000,00 PLN	
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu			

Rezultaty twarde

w latach 2009-2010

w roku 2011

ogółem w projekcie

<ul style="list-style-type: none"> - opracowanie projektu Programu Wykonawczego 2009-2013 dla Regionalnej Strategii Innowacji - rozpoczęcie prac nad aktualizacją Regionalnej Strategii Innowacji 2003-2013 - opracowanie projektu Programu Rozwoju Technologii - opracowanie założeń Planu Promocji Innowacji; - opracowanie założeń Regionalnego konkursu INNOSILESIA - utworzenie Regionalnej Platformy Rozwoju Innowacji - utworzenie Śląskiego Centrum Dokumentacyjnego w Zakresie Innowacji; (biblioteka/baza multimedialna) - liczba posiedzeń Komitetu Sterującego RIS - 5* - liczba posiedzeń Śląskiej Rady Innowacji - 8* - utworzenie Międzywydziałowego Zespołu ds. Innowacji w Urzędzie Marszałkowskim; - liczba posiedzeń Międzywydziałowego Zespołu ds. Innowacji w Urzędzie Marszałkowskim -5* - liczba posiedzeń Zespołu Projektowego -8* - liczba analiz, ekspertyz i badań ankietowych - 10* - rozwój istniejącej bazy regionalnych danych statystycznych w zakresie innowacji; - rozbudowa istniejącego serwisu informacyjnego INNOBSEVATOR SILESIA - liczba przedsięwzięć innowacyjnych (szkolenia, seminaria, spotkania informacyjne, konferencje, studia podyplomowe, blok szkoleniowo-warsztatowy, itp.) - 26* - liczba zagranicznych wizyt studyjnych - 2* 	<ul style="list-style-type: none"> - badanie wpływu na środowisko Programu Wykonawczego 2009-2013 dla Regionalnej Strategii Innowacji - rekomendacje w zakresie aktualizacji Regionalnej Strategii Innowacji 2003 - 2013 - badanie wpływu na środowisko Programu Rozwoju Technologii - realizacja założeń Planu Promocji Innowacji; - realizacja kampanii promującej RIS zgodnej z PPI - organizacja I edycji Regionalnego konkursu INNOSILESIA - kontynuacja prac w ramach Regionalnej Platformy Rozwoju Innowacji - liczba posiedzeń Komitetu Sterującego RIS - 1* - liczba posiedzeń Śląskiej Rady Innowacji - 1* - liczba posiedzeń Międzywydziałowego Zespołu ds. Innowacji w Urzędzie Marszałkowskim - 1* - liczba posiedzeń Zespołu Projektowego -1* - liczba analiz, ekspertyz i badań ankietowych - 2* - rozwój istniejącej bazy regionalnych danych statystycznych w zakresie innowacji; - prowadzenie istniejącego serwisu informacyjnego INNOBSEVATOR SILESIA - liczba przedsięwzięć innowacyjnych (szkolenia, seminaria, spotkania informacyjne, konferencje, studia podyplomowe, blok szkoleniowo-warsztatowy itp.) - 10* 	<ul style="list-style-type: none"> - opracowanie Programu Wykonawczego 2009-2013 dla Regionalnej Strategii Innowacji - rekomendacje w zakresie aktualizacji Regionalnej Strategii Innowacji 2003 - 2013 - opracowanie Programu Rozwoju Technologii - opracowanie Planu Promocji Innowacji; - opracowanie założeń Regionalnego konkursu INNOSILESIA - organizacja I edycji Regionalnego konkursu INNOSILESIA - utworzenie i kontynuacja prac w ramach Regionalnej Platformy Rozwoju Innowacji - utworzenie Śląskiego Centrum Dokumentacyjnego w Zakresie Innowacji; (biblioteka/baza multimedialna) - liczba posiedzeń Komitetu Sterującego RIS - 6* - liczba posiedzeń Śląskiej Rady Innowacji - 9* - utworzenie Międzywydziałowego Zespołu ds. Innowacji w Urzędzie Marszałkowskim; - liczba posiedzeń Międzywydziałowego Zespołu ds. Innowacji w Urzędzie Marszałkowskim - 6* - liczba posiedzeń Zespołu Projektowego -9* - liczba analiz, ekspertyz i badań ankietowych - 12* - rozwój istniejącej bazy regionalnych danych statystycznych w zakresie innowacji; - rozbudowa istniejącego serwisu informacyjnego INNOBSEVATOR SILESIA - liczba przedsięwzięć innowacyjnych (szkolenia, seminaria, spotkania informacyjne, konferencje itp.) - 36* - liczba zagranicznych wizyt studyjnych - 2*
--	--	---

Rezultaty miękkie		
w latach 2009-2010	w roku 2011	ogółem w projekcie
<ul style="list-style-type: none"> - podniesienie świadomości społecznej w zakresie innowacji - rozwój współpracy partnerskiej na rzecz budowania Systemu Innowacji - poprawa warunków dla rozwoju przedsiębiorstw w regionie 	<ul style="list-style-type: none"> - podniesienie świadomości społecznej w zakresie innowacji - rozwój współpracy partnerskiej na rzecz budowania Systemu Innowacji - zwiększenie świadomości uczestników proj., w zakresie roli instytucji w RSI - poprawa warunków dla rozwoju przedsiębiorstw w regionie - podniesienie kompetencji, a zatem gotowości, instytucji w tworzeniu podstaw gospodarki woj. 	<ul style="list-style-type: none"> - podniesienie świadomości społecznej w zakresie innowacji - rozwój współpracy partnerskiej na rzecz budowania Systemu Innowacji - poprawa warunków dla rozwoju przedsiębiorstw w regionie - zwiększenie świadomości uczestników proj., w zakresie roli instytucji w RSI - podniesienie kompetencji, a zatem gotowości, instytucji w tworzeniu podstaw gospodarki woj.

Poddziałanie 8.2.2

Projekty, których realizacja rozpocznie się w 2011 r.

B2.1 PROJEKT PRZEWDZANY DO REALIZACJI W TRYBIE SYSTEMOWYM			
Planowany tytuł projektu	Design Silesia II		
Nr i nazwa celu szczegółowego, w który wpisuje się dany projekt			
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach projektu	<p>1. Wsparcie tworzenia i rozwoju sieci współpracy i wymiany informacji między naukowcami a przedsiębiorcami w zakresie innowacji i transferu technologii na poziomie regionalnym i lokalnym, w szczególności poprzez:</p> <ul style="list-style-type: none"> - kampanie informacyjne i imprezy służące kojarzeniu partnerów i promocji transferu wiedzy i innowacji - rozwój systemu komunikowania się i wymiany informacji <p>2. Stypendia naukowe i wsparcie towarzyszące (np. szkolenia z zakresu komercjalizacji wiedzy) dla doktorantów kształcących się na kierunkach uznanych za szczególnie istotne z punktu widzenia rozwoju województwa (określonych w RSI)</p>		
Beneficjent systemowy	Urząd Marszałkowski Województwa Śląskiego / Wydział Europejskiego Funduszu Społecznego, Wydział Kultury / Ars Cameralis w partnerstwie ze Śląskim Zamkiem Sztuki i Przedsiębiorczości w Cieszynie, Akademią Sztuk Pięknych w Katowicach oraz Politechniką Śląską		
Czy typ projektu został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK	<input checked="" type="checkbox"/>	Jeżeli NIE – należy uzasadnić
	NIE	<input type="checkbox"/>	
Okres realizacji projektu	01.04.2011-31.12.2012		
Kwota planowanych wydatków w projekcie			
	w roku 2011		ogółem w projekcie
	1 243 243,24		3 648 648,65
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu			
Rezultaty twarde			
	w roku 2011		ogółem w projekcie

-80* przedstawicieli śląskich firm, projektantów oraz przedstawicieli JST zapozna się z przykładami udanej współpracy pomiędzy biznesem, nauką a samorządem oraz z przykładami wdrożeń podczas 6 spotkań z ekspertem;

- w wyniku przekształcenia strony internetowej projektu w specjalistyczną platformę wymiany informacji wraz z bazą danych przedsiębiorców i projektantów minimum 3000* przedsiębiorców, projektantów, samorządowców i mieszkańców regionu będzie miało ułatwiony dostęp do wiedzy nt. designu i jego wdrażania ;

- 50* projektantów podczas 4 warsztatów projektowych zorganizowanych w 4 subregionach województwa zapozna się z praktycznym procesem projektowania, a następnie wdrożenia produktu;

- Wypracowanie przez członków Rady Ekspertów 3* rekomendacji dla regionu dotyczących rozwoju designu jako czynnika wspierającego zwiększanie konkurencyjności firm oraz jakości produkowanych w regionie produktów.

- Wyłonienie nowych marek i produktów promujących innowacyjne rozwiązania na platformie design - region, podczas 2* zorganizowanych konkursów;

- Wypromowanie w czasie 3* zorganizowanych w ramach projektu wystaw, 1 konferencji, a także poprzez publikacje materiałów informacyjnych rozwiązań jakie daje stosowanie designu podczas produkcji, wprowadzania produktu na rynek oraz kreowania przestrzeni publicznej;

- Minimum 12* przedstawicieli śląskich firm, projektantów i samorządowców zapozna się z konkretnymi przykładami wdrażania innowacji poprzez design, w ramach wizyt studyjnych;

- Przyznanie 6* stypendiów naukowych dla doktorantów, którzy wprowadzą konkretne rozwiązanie innowacyjne w przedsiębiorstwie / sektorze, bądź też w wyniku prac badawczych wypracują konkretne rozwiązanie innowacyjne do komercjalizacji. Działanie te pozwoli zatrzymać doktorantów w regionie, co zwiększy efektywność produkcyjną przedsiębiorstw a w konsekwencji wpłynie na wzrost zatrudnienia.

- wdrożenie modelu *triple helix*, który będzie stymulował współpracę MŚP ze środowiskiem B+R przy aktywnej postawie i zaangażowaniu władz regionalnych i lokalnych, co stanowi idealną drogę do osiągnięcia zrównoważonego rozwoju regionalnego. Poprzez włączenie organów administracji samorządowej w tę sieć, wypełniona zostanie istniejąca dotychczas luka na rynku podmiotów wdrażających design oraz możliwe staną się zmiany w systemie;

-160* przedstawicieli śląskich firm, projektantów oraz przedstawicieli JST zapozna się z przykładami udanej współpracy pomiędzy biznesem, nauką a samorządem oraz z przykładami wdrożeń podczas 9 spotkań z ekspertem;

- w wyniku przekształcenia strony internetowej projektu w specjalistyczną platformę wymiany informacji wraz z bazą danych przedsiębiorców i projektantów minimum 5000 przedsiębiorców, projektantów, samorządowców i mieszkańców regionu będzie miało ułatwiony dostęp do wiedzy nt. designu i jego wdrażania ;

- 10* kontaktów/trwałych powiązań (w relacji sfera nauki – biznes, biznes-samorząd, sfera nauki-samorząd) nawiązanych przez uczestników projektu w trakcie organizowanych w ramach projektu spotkań (konferencje, wystawy, spotkania z ekspertami), które mogą się przyczynić do wspólnych przedsięwzięć sfery biznesu, nauki i samorządu (na podstawie ankiety ewaluacyjnej), co zadziała stymulująco na rynek pracy i przeloży się na wzrost zatrudnienia.;

- 3* wspólne działania/zadania/przedsięwzięcia (ekspertyzy, wspólne badania, rozwiązanie problemu technologicznego itp.) sfery nauki, biznesu i samorządu (wyniki na podstawie ankiety ewaluacyjnej) wynikających z kontaktów nawiązanych przez uczestników projektu w trakcie organizowanych w ramach projektu spotkań (konferencje, wystawy, spotkania z ekspertami), co zadziała stymulująco na rynek pracy i przeloży się na wzrost zatrudnienia;

- 100* projektantów podczas 8* warsztatów projektowych zorganizowanych w 4 subregionach województwa zapozna się z praktycznym procesem projektowania, a następnie wdrożenia produktu;

- Wypracowanie przez członków Rady Ekspertów 6 rekomendacji dla regionu dotyczących rozwoju designu jako czynnika wspierającego zwiększanie konkurencyjności firm oraz jakości produkowanych w regionie produktów.

- Wyłonienie nowych marek i produktów promujących innowacyjne rozwiązania na platformie design - region, podczas 5 zorganizowanych konkursów;

- Wypromowanie w czasie 6 zorganizowanych w ramach projektu wystaw, 3 konferencji, a także poprzez publikacje materiałów informacyjnych rozwiązań jakie daje stosowanie designu podczas produkcji, wprowadzania produktu na rynek oraz kreowania przestrzeni publicznej;

- Minimum 25* przedstawicieli śląskich firm, projektantów i samorządowców zapozna się z konkretnymi przykładami wdrażania innowacji poprzez design, w ramach wizyt studyjnych;

- Przyznanie 6*stypendiów naukowych dla doktorantów, którzy wprowadzą konkretne rozwiązanie innowacyjne w przedsiębiorstwie / sektorze, bądź też w wyniku prac badawczych wypracują konkretne rozwiązanie innowacyjne do komercjalizacji. Działanie te pozwoli

	<p>zatrzymać doktorantów w regionie, co zwiększy efektywność produkcyjną przedsiębiorstw a w konsekwencji wpłynie na wzrost zatrudnienia;</p> <p>– Około 10% wśród śląskich jednostek samorządu terytorialnego wprowadzi do swoich strategii rozwoju design jako istotny instrument kreowania przestrzeni publicznej</p> <p>*- szacowana ilość</p>
--	--

Rezultaty miękkie

w roku 2011	ogółem w projekcie
<ul style="list-style-type: none"> – wzrost świadomości środ. JST (min. 70% uczestników P. w tym min. 30%kobiet) w zakresie możliwości wykorzystania designu przy kształtowaniu przestrzeni publicznej i promocji miasta oraz regionu. – wzrost świadomości środ. MŚP (min. 70% uczestników P. w tym min. 30%kobiet) w zakresie korzyści płynących z produkcji dobrze zaprojektowanego produktu oraz możliwości wykorzystania designu przy wprowadzaniu produktów na rynek. – wzrost świadomości środ. akademickiego (min. 70% uczestników P. w tym min. 30%kobiet) w zakresie możliwości komercjalizacji ich wiedzy. – wzrost świadomości społecznej nt. designu i jego wykorzystania na Śląsku poprzez konferencje, wystawy. – rozbudzenie wrażliwości społecznej mieszkańców regionu w zakresie innowacji, kształtowania przestrzeni publicznej i designu – rozwój współpracy między samorządem szczebla regionalnego a samorządem szczebla lokalnego – rozwój współpracy między samorządem a jednostkami naukowymi regionu – zacieśnienie współpracy między projektantami a przedsiębiorcami – wymiana wiedzy i doświadczeń na temat designu oraz wzmocnienie współpracy w ramach Porozumienia o współpracy między Województwem Śląskim a Rządem Walii, podpisanego w 2002 r. 	<ul style="list-style-type: none"> – wzrost świadomości środ. JST (min. 70% uczestników P. w tym min. 30%kobiet) w zakresie możliwości wykorzystania designu przy kształtowaniu przestrzeni publicznej i promocji miasta oraz regionu. – wzrost świadomości środ. MŚP (min. 70% uczestników P. w tym min. 30%kobiet) w zakresie korzyści płynących z produkcji dobrze zaprojektowanego produktu oraz możliwości wykorzystania designu przy wprowadzaniu produktów na rynek. – wzrost świadomości środ. akademickiego (min. 70% uczestników P. w tym min. 30%kobiet) w zakresie możliwości komercjalizacji ich wiedzy. – wzrost świadomości społecznej nt. designu i jego wykorzystania na Śląsku poprzez konferencje, wystawy . – rozbudzenie wrażliwości społecznej mieszkańców regionu w zakresie innowacji, kształtowania przestrzeni publicznej i designu – rozwój współpracy między samorządem szczebla regionalnego a samorządem szczebla lokalnego – rozwój współpracy między samorządem a jednostkami naukowymi regionu – zacieśnienie współpracy między projektantami a przedsiębiorcami – wymiana wiedzy i doświadczeń na temat designu z partnerem walijskim – wymiana wiedzy i doświadczeń na temat designu oraz wzmocnienie współpracy w ramach Porozumienia o współpracy między Województwem Śląskim a Rządem Walii, podpisanego w 2002 r.

B2.2 PROJEKT PRZEWIDZANY DO REALIZACJI W TRYBIE SYSTEMOWYM

Planowany tytuł projektu	Zarządzanie, wdrażanie i monitorowanie Regionalnej Strategii Innowacji Województwa Śląskiego (III edycja)
Nr i nazwa celu szczegółowego, w który wpisuje się dany projekt	Nie dotyczy
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach projektu	<ol style="list-style-type: none"> 1. Tworzenie, rozwój i aktualizacja Regionalnych Strategii Innowacji (RSI) poprzez: <ul style="list-style-type: none"> – studia, analizy, ekspertyzy – wsparcie szkoleniowo-doradcze dla podmiotów odpowiedzialnych za opracowanie i wdrażanie RSI – tworzenie i rozbudowę systemu monitorowania RSI
Beneficjent systemowy	Urząd Marszałkowski Województwa Śląskiego (Wydział Europejskiego Funduszu Społecznego) w partnerstwie z Politechniką Śląską, Akademią Ekonomiczną, Głównym Instytutem Górnictwa, Akademią Sztuk Pięknych.

Czy typ projektu został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK	x	Jeżeli NIE – należy uzasadnić	
	NIE			
Okres realizacji projektu	07.2011r. – 12.2012r. – trzecia edycja projektu			
Kwota planowanych wydatków w projekcie				
w roku 2011			ogółem w projekcie	
1 000 000 PLN			3 300 000 PLN	
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu				
Rezultaty twarde				
w roku 2011			ogółem w projekcie	
<ul style="list-style-type: none"> – opracowanie systemu monitoringu wraz ze wskaźnikami spójnymi z ERIS oraz RIM w wyniku 4* spotkań Zespołu ds. aktualizacji RIS. – wdrożenie założeń RSI poprzez wypracowanie kryteriów strategiczne/dostępu w ramach poddziałania 6.1.1, 8.1.1, 8.1.2, 8.2.1, 9.2 PO KL na podstawie wytyczonych kierunków Programu Rozwoju Technologii na lata 2010-2020 – w wyniku wdrożenia założeń Planu Promocji Innowacji nastąpi zapewnienie łatwego dostępu minimum 2000* regionalnych aktorów RSI do aktualnych informacji ułatwiających podejmowanie innowacyjnych decyzji, – wybranie i wypromowanie 4* regionalnych dobrych praktyk w zakresie innowacyjnych przedsięwzięć w regionie skierowana do sektora biznesu oraz B+R w wyniku organizacji drugiej edycji Konkursu INNOSILESIA. – 100* przedstawicieli JBR, IOB, MSP zostanie zapoznanych między innymi z możliwością funkcjonowania klastrów, parków technologicznych i przemysłowych, innowacyjnych rozwiązań technologicznych itp. podczas 4* spotkań informacyjnych i seminariów – wypracowanie 20* opinii eksperckich przez członków Śląskiej Rady Innowacji na rzecz opracowania rekomendacji dot. wdrażania zaktualizowanej Regionalnej Strategii Innowacji oraz Programu Rozwoju Technologii, a także jako czynnika wspierającego zwiększanie konkurencyjności firm. – zatwierdzenie projektu Regionalnej Strategii Innowacji na lata 2014-2020 przez Komitet Sterujący. 			<ul style="list-style-type: none"> – opracowanie systemu monitoringu wraz ze wskaźnikami spójnymi z ERIS oraz RIM w wyniku 4* spotkań Zespołu ds. aktualizacji RIS. – wdrożenie założeń RSI poprzez wypracowanie kryteriów strategiczne/dostępu w ramach poddziałania 6.1.1, 8.1.1, 8.1.2, 8.2.1, 9.2 PO KL na podstawie wytyczonych kierunków Programu Rozwoju Technologii na lata 2010-2020 – w wyniku wdrożenia założeń Planu Promocji Innowacji nastąpi zapewnienie łatwego dostępu minimum 4000* regionalnych aktorów RSI do konkretnych, rzetelnych i aktualnych informacji ułatwiających podejmowanie innowacyjnych decyzji, – wybranie i wypromowanie 8* regionalnych dobrych praktyk w zakresie innowacyjnych przedsięwzięć w regionie skierowana do sektora biznesu oraz B+R w wyniku organizacji drugiej edycji Konkursu INNOSILESIA – 300* przedstawicieli JBR, IOB, MSP zostanie zapoznanych między innymi z możliwością funkcjonowania klastrów, parków technologicznych i przemysłowych, innowacyjnych rozwiązań technologicznych itp. podczas 4* spotkań informacyjnych i seminariów – wypracowanie 60* opinii eksperckich przez członków Śląskiej Rady Innowacji na rzecz opracowania rekomendacji dot. wdrażania zaktualizowanej Regionalnej Strategii Innowacji oraz Programu Rozwoju Technologii, a także jako czynnika wspierającego zwiększanie konkurencyjności firm. – zatwierdzenie projektu Regionalnej Strategii Innowacji na lata 2014-2020 przez Komitet Sterujący. 	

- | | |
|---|--|
| <ul style="list-style-type: none"> - wypracowanie i wdrożenie 1* rekomendacji w zakresie promocji innowacji dla Zarządu Województwa przez członków Komitetu Sterującego. - wdrożenie wypracowanego przez MZI modelu współpracy wydziałów Urzędu Marszałkowskiego w zakresie koordynacji działań proinnowacyjnych podejmowanych przez wydziały merytoryczne. - w wyniku 4* analizy, ekspertyz i badań ankietowych, w zakresie rozwoju innowacji w regionie, zostaną opracowane 2* raporty syntetyczne dotyczących wdrożeń m.in. w zakresie określenie potencjału regionalnego JBR, a także jednostek naukowych w kontekście specjalizacji regionalnej zgodne z Programem Rozwoju Technologii Województwa Śląskiego; - w wyniku przeprowadzenia 1* benchmarkingu rozwoju naszego regionu z innymi regionami krajowymi i europejskimi, zostanie zdiagnozowany potencjał innowacyjny endogenicznego regionu. - opracowanie 1* raportu z monitoring potencjału technologicznego regionu dotyczący kluczowych strategicznych branż regionu, które mogą stanowić podstawy rozwoju wysokich i średnich technologii, jak również, w których najczęściej tworzą się klastry. - w wyniku zlecenia przeprowadzenia 1* diagnozy nastąpi nt. identyfikacja potrzeb informacyjnych instytucji wdrażających założenia RSI nastąpi praktyczne dostosowanie oferty informacyjno-szkoleniowej dla aktorów RSI. - 20* przedstawicieli MSP, IOB, JBR, pracowników naukowych zapozna się z praktycznymi możliwościami wdrażania innowacji podczas studiów podyplomowych m.in. w zakresie Menadżerów innowacji i Brokerów sieci. - 20* przedstawicieli KS, ŚRI, MZI w ramach 1* wizyty studyjnej zapozna się z konkretnymi przykładami wdrażania RSI w innych regionach i państwach poprzez zastosowanie metod stymulowania współpracy sektora przedsiębiorstw ze sfera nauki, wspierania inicjatyw klastrowych, funkcjonowania regionalnych instytucji wspierających innowacyjność itp., jak również nawiąże kontakty z podmiotami odpowiedzialnymi za wdrażanie RSI, co pozwoli na efektywną wymianę dobrych praktyk, a przede wszystkim zapoznanie się z nowoczesnymi rozwiązaniami, które można zaimplementować na grunt śląski. | <ul style="list-style-type: none"> - wypracowanie i wdrożenie 3* rekomendacji w zakresie promocji innowacji dla Zarządu Województwa przez członków Komitetu Sterującego. - wdrożenie wypracowanego przez MZI modelu współpracy wydziałów Urzędu Marszałkowskiego w zakresie koordynacji działań proinnowacyjnych podejmowanych przez wydziały merytoryczne. - w wyniku 4* analizy, ekspertyz i badań ankietowych, w zakresie rozwoju innowacji w regionie, zostaną opracowane 2* raporty syntetyczne dotyczących wdrożeń m.in. w zakresie tworzenia i rozwoju klastrów oraz identyfikacji barier przy ich tworzeniu i rozwoju, rozbudowy bazy analitycznej dla opracowania Regionalnej Strategii Innowacji 2014-2020 w tym uwzględnienia zmieniającej się polityki innowacyjnej zarówno europejskiej, jak i krajowej; - w wyniku przeprowadzenia 2* benchmarkingu rozwoju naszego regionu z innymi regionami krajowymi i europejskimi, zostanie zdiagnozowany potencjał innowacyjny endogenicznego regionu. - opracowanie 2* raportu z monitoring potencjału technologicznego regionu dotyczący kluczowych strategicznych branż regionu, które mogą stanowić podstawy rozwoju wysokich i średnich technologii, jak również, w których najczęściej tworzą się klastry. - w wyniku zlecenia przeprowadzenia 1* diagnozy nastąpi nt. identyfikacja potrzeb informacyjnych instytucji wdrażających założenia RSI nastąpi praktyczne dostosowanie oferty informacyjno-szkoleniowej dla aktorów RSI. - 40* przedstawicieli MSP, IOB, JBR, pracowników naukowych zapozna się z praktycznymi możliwościami wdrażania innowacji podczas studiów podyplomowych m.in. w zakresie Menadżerów innowacji i Brokerów sieci. - 40* przedstawicieli KS, ŚRI, MZI w ramach 1* wizyty studyjnej zapozna się z konkretnymi przykładami wdrażania RSI w innych regionach i państwach poprzez zastosowanie metod stymulowania współpracy sektora przedsiębiorstw ze sfera nauki, wspierania inicjatyw klastrowych, funkcjonowania regionalnych instytucji wspierających innowacyjność itp., jak również nawiąże kontakty z podmiotami odpowiedzialnymi za wdrażanie RSI, co pozwoli na efektywną wymianę dobrych praktyk, a przede wszystkim zapoznanie się z nowoczesnymi rozwiązaniami, które można zaimplementować na grunt śląski. |
|---|--|

Rezultaty miękkie

w roku 2011	ogółem w projekcie
<ul style="list-style-type: none"> - podniesienie świadomości społecznej w zakresie innowacji - rozwój współpracy partnerskiej na rzecz budowania Systemu Innowacji - zwiększenie świadomości uczestników proj., w zakresie roli instytucji w RSI - poprawa warunków dla rozwoju przedsiębiorstw w regionie - podniesienie kompetencji, a zatem gotowości, instytucji w tworzeniu podstaw gospodarki województwa 	<ul style="list-style-type: none"> - podniesienie świadomości społecznej w zakresie innowacji - rozwój współpracy partnerskiej na rzecz budowania Systemu Innowacji - poprawa warunków dla rozwoju przedsiębiorstw w regionie - zwiększenie świadomości uczestników proj., w zakresie roli instytucji w RSI - podniesienie kompetencji, a zatem gotowości, instytucji w tworzeniu podstaw gospodarki województwa

INFORMACJE NA TEMAT WDRAŻANIA PRIORYTETU VIII

D. PROJEKTY INNOWACYJNE

D.1 Projekty innowacyjne testujące wdrażane w trybie konkursowym

Lp. konkursu	D.1.1	Planowany termin ogłoszenia konkursu	I kw.	II kw.	III kw.	X	IV kw.
Typ konkursu		Otwarty					
		Zamknięty				X	
Planowana alokacja	5 000 000 PLN						
Institucja ogłaszająca konkurs: IP / IP2	Urząd Marszałkowski Województwa Śląskiego (Wydział Europejskiego Funduszu Społecznego)						
Tematy dla projektów innowacyjnych	1. Rozwijanie innowacyjnej przedsiębiorczości akademickiej. 2. Wzmocnienie współpracy przedsiębiorców z sektorem nauki.						
Konkurs na projekty z komponentem ponadnarodowym uwzględnianym poprzez kryteria szczegółowe		TAK		Konkurs na projekty z komponentem ponadnarodowym nieuwzględnianym poprzez kryteria szczegółowe		NIE	
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu						
	1. Okres realizacji projektu nie przekracza 36 miesięcy.						
	Uzasadnienie:	Ograniczony do 36 miesięcy czas realizacji projektu pozwoli beneficjentom precyzyjnie zaplanować zadania i poszczególne etapy realizacji w ramach projektu, a co za tym idzie również planować wydatki – co wpłynie pozytywnie na sposób jego realizacji i rozliczania. Wskazany okres pozwoli również na podjęcie odpowiednich działań korekcyjnych w przypadku zidentyfikowania ryzyka podczas realizacji projektu, co w przypadku projektów innowacyjnych ma szczególne znaczenie z uwagi na charakter podejmowanych w nim działań. Kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny formalnej na podstawie treści wniosku.				Stosuje się do Tematu (nr)	1-2
	2. Minimalna wartość projektu wynosi 200 000 PLN.						
Uzasadnienie:	Określenie ram finansowych wartości projektu pozwoli beneficjentom już na etapie konstruowania projektu oszacować w sposób realny budżet, a także racjonalnie zaplanować poszczególne zadania i etapy w ramach projektu. Kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny formalnej na podstawie treści wniosku.				Stosuje się do Tematu (nr)	1-2	
3. Projektodawca w okresie realizacji projektu prowadzi biuro projektu (lub posiada siedzibę, filię, delegaturę, oddział czy inną prawnie dozwoloną formę organizacyjną działalności podmiotu) na terenie województwa śląskiego z możliwością udostępnienia pełnej dokumentacji wdrażanego projektu oraz zapewnia uczestnikom projektu możliwość							

osobistego kontaktu z kadra projektu.			
Uzasadnienie:	Prowadzenie biura projektu na terenie województwa śląskiego przez Projektodawcę jest uzasadnione regionalnym charakterem wsparcia. Wspieranie rozwoju zasobów ludzkich w województwie śląskim będzie ułatwione poprzez zlokalizowanie administracji projektów na Śląsku (lokalizacja administracji projektów zgodna z kryterium obszaru realizacji projektów). Prowadzenie biura przez podmiot realizujący projekt na terenie województwa śląskiego pozytywnie wpłynie na efektywność realizacji projektu, w szczególności kwestie organizacyjne przedsięwzięcia i dostępność dla grup docelowych objętych wsparciem, jak również ułatwi współpracę z instytucjami zaangażowanymi w proces wdrażania i działania monitorująco-kontrolne. Kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny na podstawie treści wniosku. Jednocześnie kryterium nie wyklucza jako partnerów w projekcie podmiotów spoza województwa śląskiego. Kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny na podstawie treści wniosku.	Stosuje się do Tematu (nr)	1-2
4. Maksymalna liczba partnerów zagranicznych w projekcie wynosi 3 (Lider + 3 partnerów) – dotyczy projektów realizowanych w partnerstwie ponadnarodowym.			
	Dotychczasowe doświadczenia związane z realizacją projektów z udziałem partnerów pokazują, że wraz ze wzrostem liczby partnerów wzrasta zagrożenie dla efektywnej realizacji działań projektowych. Jako optymalną pod względem sprawnego zarządzania, w przypadku projektu innowacyjnego z komponentem ponadnarodowym, przyjęto liczbę partnerów nie większą niż trzech (partnerstwo tworzą 4 podmioty – projektodawca oraz maksymalnie trzech partnerów ponadnarodowych). Ponadto, z uwagi na charakter projektu innowacyjnego realizowanego z komponentem ponadnarodowym oraz wymiar współpracy ponadnarodowej, która stanowi część projektu zaleca się aby liczba partnerów nie była zbyt wysoka, ze względu na sprawne funkcjonowanie partnerstwa i efektywność organizacyjną i płynną realizację projektu. Kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny na podstawie treści wniosku.	Stosuje się do Tematu (nr)	1 - 2
Kryteria strategiczne			
	1. Projekt realizowany w partnerstwie ponadnarodowym, z uwzględnieniem co najmniej dwóch form działań kwalifikowalnych w ramach współpracy ponadnarodowej, z zastrzeżeniem, iż następujące formy: <ul style="list-style-type: none"> – Organizowanie konferencji, seminariów, warsztatów, spotkań, – Doradztwo, wymiana pracowników, staże, wizyty studyjne, – Przygotowanie, tłumaczenia i wydawanie publikacji, opracowań, raportów, nie mogą być realizowane jako wyłączne formy działań kwalifikowalnych w ramach współpracy ponadnarodowej oraz komponent ponadnarodowy w projekcie innowacyjnym stanowi maksymalnie 40% wartości projektu.	WAGA	15
Uzasadnienie:	Realizacja projektu w partnerstwie ponadnarodowym wniesie znaczną wartość dodaną, ponadto pozwoli na wymianę wzajemnych doświadczeń wypracowanie, bądź zaadaptowanie nowych rozwiązań w zakresie rozwijania przedsiębiorczości akademickiej jako formy kształtowania innowacyjnych kadr nowoczesnej gospodarki oraz rozwiązań w zakresie wykorzystania wyników badań naukowych przez przedsiębiorców. Określenie maksymalnego poziomu kwotowego udziału	Stosuje się do Tematu (nr)	1 - 2

		zadań realizowanych w ramach współpracy ponadnarodowej w projekcie wynika z dokumentów programowych i jest uzasadnione faktem, iż współpraca ponadnarodowa w ramach projektu z komponentem ponadnarodowym stanowi dodatkowy element realizacji projektu i osiągnięcia celów projektu. Kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny na podstawie treści wniosku.		
		2.Realizacja projektu w partnerstwie wielosektorowym.	WAGA	10
	Uzasadnienie:	Realizacja projektów w partnerstwie wielosektorowym, które zakłada współpracę sektora publicznego, prywatnego i społecznego (a więc reprezentującym różne środowiska), zminimalizuje ryzyko niepowodzenia lub wystąpienia problemów na etapie realizacji projektu poprzez formułowanie założeń odpowiadających realnym potrzebom partnerów, a także przyniesie wymierne efekty w zakresie upowszechniania i wdrożenia wypracowanych rezultatów. Ponadto, wspólne wypracowywanie rozwiązań zwiększy poziom ich identyfikacji z istniejącymi potrzebami grup docelowych i umożliwi szybszy transfer w ramach usystematyzowanej i zorganizowanej struktury partnerstwa. Ponadto, z uwagi na zakres Tematu, poprzez realizację projektu w partnerstwie międzysektorowym udział każdego z partnerów będzie wynikiem realnego zainteresowania wypracowaniem i wdrożeniem rozwiązania – a przez to wpłynie na zwiększenie efektywności realizowanego projektu, a tym samym wolę jego zastosowania i upowszechnienia . Kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny na podstawie treści wniosku.	Stosuje się do Tematu (nr)	1-2
		3.Projekt zakłada opracowanie i wdrożenie modelu transferu technologii pomiędzy jednostkami naukowo-badawczymi, uczelniami a przedsiębiorstwami.	WAGA	15
	Uzasadnienie:	Obszar innowacyjności, w tym transferu technologii należy do strategicznych obszarów działań Regionalnej Strategii Innowacji Województwa Śląskiego, znajduje swoje odzwierciedlenie również w innych dokumentach strategicznych dla regionu, w tym Strategii Rozwoju Województwa Śląskiego na lata 2000–2020. Przedsiębiorczość akademicka jest nieodzownym elementem współpracy uczelni z sektorem gospodarki, komercyjnego wykorzystania wyników pracy naukowej, a przede wszystkim rozprzestrzeniania i transferu wiedzy, technologii i innowacji. Determinuje wzrost innowacyjności gospodarki, a w szczególności rozwój gospodarczy regionu, w której uczelnie funkcjonują. Dla zwiększenia efektywności wykorzystania badań naukowych przez gospodarkę, a tym samym, do poprawy jej innowacyjności konieczne jest stworzenie efektywnego systemu komunikacji i współpracy oraz wymiany informacji pomiędzy uczelniami a gospodarką. Kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny na podstawie treści wniosku.	Stosuje się do Tematu (nr)	2
		4. Grupę docelową (rozumianą jako odbiorcy wsparcia) w projekcie stanowią: - Doktoranci, którzy (w rozumieniu Kodeksu Cywilnego) mieszkają lub studiują na terenie województwa śląskiego i których temat pracy	WAGA	10

	<p>doktorskiej jest zgodny z obszarami technologicznymi określonymi w Programie Rozwoju Technologii Województwa Śląskiego na lata 2010 – 2020,</p> <p>- Studenci, którzy (w rozumieniu Kodeksu Cywilnego) mieszkają lub studiuje na terenie województwa śląskiego i kształcą się na kierunkach określonych w Programie Rozwoju Technologii Województwa Śląskiego na lata 2010 – 2020.</p>			
	<p>Uzasadnienie:</p>	<p>Przedsiębiorczość akademicka jest niezbędnym elementem współpracy uczelni z gospodarką, komercyjnego wykorzystania wyników działalności naukowej, a przede wszystkim rozprzestrzeniania badań naukowych i transferu wiedzy, technologii oraz innowacji. Przyspieszenie wzrostu gospodarczego regionu oraz przeciwdziałanie negatywnym zjawiskom na rynku pracy opierać się powinno na tworzeniu warunków stymulujących rozwój wiedzy i mechanizmów przenoszenia jej rezultatów do praktyki gospodarczej. Bardzo ważnym obszarem szkoleń i doradztwa dla kadry naukowej uczelni, naukowców, z punktu widzenia niezbędnego do wzrostu innowacyjności procesu komercjalizacji badań naukowych, jest również kreowanie przedsiębiorczości akademickiej. Obszar ten należy do strategicznych obszarów działań Regionalnej Strategii Innowacji Województwa Śląskiego, znajduje swoje odzwierciedlenie również w innych dokumentach strategicznych dla regionu, w tym Strategii Rozwoju Województwa Śląskiego na lata 2000–2020. Skierowanie aktywności akademickiej na obszary uznane za perspektywiczne dla rozwoju regionu (na podstawie Programu Rozwoju Technologii Województwa Śląskiego na lata 2010 – 2020) pozwolą na efektywne wsparcie tych obszarów technologicznych, które z punktu widzenia potrzeb województwa śląskiego stanowią skuteczne zaplecze dla rozwoju innowacyjnych rozwiązań w gospodarce i będą decydowały o jej konkurencyjności. Kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny na podstawie treści wniosku. Punkty za spełnienie tego kryterium strategicznego otrzymają jedynie ci wnioskodawcy, którzy:</p> <p>- zadeklarują we wniosku o dofinansowanie projektu, iż działania projektowe wpisują się w wybraną technologię i właściwy dla niej obszar technologiczny określony w Programie Rozwoju Technologii Województwa Śląskiego na lata 2010 – 2020, poprzez wskazanie i opisanie w jaki sposób proponowane działania w projekcie/opracowany produkt finalny przyczynią się do rozwoju innowacyjnego regionu.</p>	<p>Stosuje się do Tematu (nr)</p>	<p>1</p>

INFORMACJE NA TEMAT WDRAŻANIA PRIORYTETU VIII									
D. PROJEKTY INNOWACYJNE									
D.2 Projekty innowacyjne testujące wdrażane w trybie konkursowym									
Lp. konkursu	D. 1.2	Planowany termin ogłoszenia konkursu	I kw.	X	II kw.	III kw.	IV kw.		
Typ konkursu		Otwarty							
		Zamknięty	X						
Planowana alokacja		5 000 000,00 PLN							
Instytucja ogłaszająca		Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach (Instytucja Pośrednicząca II stopnia)							

konkurs: IP / IP2				
Tematy dla projektów innowacyjnych		1. Analiza, testowanie i wdrażanie idei flexicurity.		
Konkurs na projekty z komponentem ponadnarodowym uwzględnianym poprzez kryteria szczegółowe	TAK	Konkurs na projekty z komponentem ponadnarodowym nieuwzględnianym poprzez kryteria szczegółowe	NIE	
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu			
	1. Okres realizacji projektu nie przekracza 36 miesięcy.			
	Uzasadnienie:	Ograniczony do 36 miesięcy czas realizacji projektu pozwoli beneficjentom precyzyjnie zaplanować zadania i poszczególne etapy realizacji w ramach projektu, a co za tym idzie również planować wydatki – co wpłynie pozytywnie na sposób jego realizacji i rozliczania. Wskazany okres pozwoli również na podjęcie odpowiednich działań korekcyjnych w przypadku zidentyfikowania ryzyka podczas realizacji projektu, co w przypadku projektów innowacyjnych ma szczególne znaczenie z uwagi na charakter podejmowanych w nim działań. Kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny formalnej na podstawie treści wniosku.	Stosuje się do Tematu (nr)	1
	2. Projektodawca w okresie realizacji projektu prowadzi biuro projektu (lub posiada siedzibę, filię, delegaturę, oddział czy inną prawnie dozwoloną formę organizacyjną działalności podmiotu) na terenie województwa śląskiego z możliwością udostępnienia pełnej dokumentacji wdrażanego projektu oraz zapewnia uczestnikom projektu możliwość osobistego kontaktu z kadrą projektu.			
	Uzasadnienie:	Prowadzenie biura projektu na terenie województwa śląskiego przez Projektodawcę jest uzasadnione regionalnym charakterem wsparcia. Wspieranie rozwoju zasobów ludzkich w województwie śląskim będzie ułatwione poprzez zlokalizowanie administracji projektów na Śląsku (lokalizacja administracji projektów zgodna z kryterium obszaru realizacji projektów). Prowadzenie biura przez podmiot realizujący projekt na terenie województwa śląskiego pozytywnie wpłynie na efektywność realizacji projektu, w szczególności kwestie organizacyjne przedsięwzięcia i dostępność dla grup docelowych objętych wsparciem, jak również ułatwi współpracę z instytucjami zaangażowanymi w proces wdrażania i działania monitorująco-kontrolne. Kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny na podstawie treści wniosku. Jednocześnie kryterium nie wyklucza jako partnerów w projekcie podmiotów spoza województwa śląskiego. Kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny na podstawie treści wniosku.	Stosuje się do Tematu (nr)	1
	3. Minimalna wartość projektu wynosi 200 000 PLN.			
	Uzasadnienie:	Ze względu na specyfikę projektów nieefektywna byłaby realizacja projektów na mniejszą skalę. Kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny na podstawie treści wniosku.	Stosuje się do Tematu (nr)	1
	4. Maksymalna liczba partnerów zagranicznych w projekcie wynosi 3 (Lider + 3 partnerów) dotyczy projektów z komponentem ponadnarodowym.			
Uzasadnienie:	Dotychczasowe doświadczenia związane z realizacją projektów z udziałem partnerów pokazują, że wraz ze wzrostem liczby partnerów wzrasta zagrożenie dla efektywnej realizacji działań projektowych. Jako optymalną pod względem sprawnego zarządzania, w przypadku projektu innowacyjnego z komponentem ponadnarodowym, przyjęto liczbę partnerów nie większą niż trzech (partnerstwo tworzą 4 podmioty – projektodawca oraz maksymalnie trzech partnerów ponadnarodowych). Ponadto, z uwagi na charakter projektu innowacyjnego realizowanego z	Stosuje się do Tematu (nr)	1	

		komponentem ponadnarodowym oraz wymiar współpracy ponadnarodowej, która stanowi część projektu zaleca się aby liczba partnerów nie była zbyt wysoka, ze względu na sprawne funkcjonowanie partnerstwa i efektywność organizacyjną i płynną realizację projektu. Kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny na podstawie treści wniosku.		
Kryteria strategiczne				
		1. Projekt realizowany w partnerstwie ponadnarodowym, z uwzględnieniem co najmniej dwóch form działań kwalifikowalnych w ramach współpracy ponadnarodowej, z zastrzeżeniem, iż następujące formy: <ul style="list-style-type: none"> - Organizowanie konferencji, seminariów, warsztatów, spotkań, - Doradztwo, wymiana pracowników, staże, wizyty studyjne, - Przygotowanie, tłumaczenia i wydawanie publikacji, opracowań, raportów, nie mogą być realizowane jako wyłączne formy działań kwalifikowalnych w ramach współpracy ponadnarodowej oraz komponent ponadnarodowy w projekcie innowacyjnym stanowi maksymalnie 40% wartości projektu.	WAGA	20
	Uzasadnienie:	Realizacja projektu w partnerstwie ponadnarodowym wniesie znaczną wartość dodaną, ponadto pozwoli na wymianę wzajemnych doświadczeń, wypracowanie nowych, bądź zaadaptowanie rozwiązań funkcjonujących u partnera zagranicznego w zakresie analizy, testowania i wdrażania idei flexicurity. Określenie maksymalnego poziomu kwotowego udziału zadań realizowanych w ramach współpracy ponadnarodowej w projekcie wynika z dokumentów programowych i jest uzasadnione faktem, iż współpraca ponadnarodowa w ramach projektu z komponentem ponadnarodowym stanowi dodatkowy element realizacji projektu i osiągnięcia celów projektu. Kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny na podstawie treści wniosku.	Stosuje się do Tematu (nr)	1
		2. Projekt zakłada opracowanie nowych, skutecznych metod aktywizacji zawodowej kobiet powracających na rynek pracy po przerwie spowodowanej macierzyństwem.	WAGA	10
		Konieczne jest podjęcie stosownych działań przeciwdziałających wykluczeniu zawodowemu i wspomagających kobiety powracające na rynek pracy po przerwie spowodowanej macierzyństwem. Największe różnice między aktywnością zawodową kobiet i mężczyzn dotyczą wieku 25-34 lata, a więc wieku, w którym najczęściej podejmowane są decyzje o dziecku. Płodność kobiet w tym wieku stanowiła 60% wartości przekrojowego współczynnika dzietności całkowitej ⁵ . Wg BAEL ⁶ w I kwartale 2009 r. wskaźnik zatrudnienia kobiet w wieku 25-34 lat wynosił 56,2% wobec 67,9% dla mężczyzn w tym wieku. Analizy zatrudnienia kobiet i mężczyzn uwzględniających sytuację rodzinną (liczba i wiek małych dzieci) wskazują, iż kobiety z małymi dziećmi znacząco ograniczają swą aktywność zawodową. Jednocześnie mimo tego, że rodziny z obojgiem pracujących rodziców występują najczęściej, to jedynie kobiety są postrzegane w kontekście ich obowiązków rodzinnych. Wyniki badania matek oraz pracodawców wskazują, że rozwiązania służące ułatwieniu łączenia pracy zawodowej z opieką nad dziećmi (urlopy wychowawcze, zwolnienia opiekuńcze, zwolnienia chorobowe, zmiany stanowiska przez kobietę w ciąży, wypłaty dodatku wyrównawczego,	Stosuje się do Tematu (nr)	1

⁵ Przekrojowy współczynnik dzietności całkowitej jest definiowany jako przeciętna liczba dzieci rodzonych przez kobiety w całym okresie rozrodczym i obliczany dla danego roku przy założeniu, że do końca okresu rozrodczego kobiet natężenie urodzeń według wieku pozostanie na poziomie z tego roku. Jeśli wartość tego współczynnika wynosi 2,10-2,15 mamy reprodukcję prostą ludności. Jest on sumą cząstkowych współczynników płodności, wyrażających natężenie urodzeń w poszczególnych grupach wieku.

⁶ Na podstawie Badania Aktywności Ekonomicznej Ludności (BAEL), źródło: Urząd Statystyczny w Katowicach

		przedłużenia umowy o pracę na czas nieokreślony do dnia porodu czy odmowy pracy w godzinach nadliczbowych przez kobiety w ciąży lub z dzieckiem do lat 4), są stosunkowo rzadko stosowane w polskich firmach. ⁷	
--	--	--	--

G. OPIS MECHANIZMÓW ZAPEWNIAJĄCYCH KOMPLEMENTARNOŚĆ DZIAŁAŃ PRZEWIDZIANYCH W PRIORYTECIE FINANSOWANYCH ZE ŚRODKÓW EFS Z DZIAŁANAMI WSPÓLFINANSOWANYMI PRZEZ INNE ŚRODKI WSPÓLNOTOWE

westie komplementarności są istotnym elementem prac Podkomitetu Monitorującego Program Operacyjny Kapitał Ludzki w województwie śląskim (PKM POKL), do zadań którego należy m.in.: zapewnienie koordynacji oraz komplementarności procesu wdrażania priorytetów PO KL na terenie województwa śląskiego z działaniami realizowanymi w ramach innych programów współfinansowanych z funduszy strukturalnych, Funduszu Spójności Unii Europejskiej oraz Europejskiego Funduszu Rolnego na rzecz Rozwoju Obszarów Wiejskich. W skład Podkomitetu wchodzi przedstawiciele instytucji zaangażowanych we wdrażanie, jak i koordynację, programów operacyjnych współfinansowanych ze środków EFS i innych środków wspólnotowych (m.in. przedstawiciele Instytucji Zarządzającej, Instytucji Pośredniczących komponentu centralnego PO KL, ministerstw branżowych, a ze strony samorządowej Instytucji Zarządzającej Regionalnym Programem Operacyjnym Województwa Śląskiego, Instytucji Wdrażającej Program Rozwoju Obszarów Wiejskich). Dodatkowo, na poziomie Instytucji Pośredniczącej dla POKL w województwie śląskim (IP) powołano Regionalną Grupę Sterującą Ewaluacją (RGSE), w skład której wchodzi reprezentanci instytucji zaangażowanych we wdrażanie POKL, RPO WŚL., Europejskiej Współpracy Transgranicznej oraz Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich. Celem RGSE jest m.in. koordynacja działań w zakresie ewaluacji POKL na poziomie komponentu regionalnego. Jednocześnie przedstawiciele IP są członkami Grupy Sterującej Ewaluacją utworzonej przy IZ RPO WŚL. Ponadto w ramach Poddziałania 8.1.4 „Przewidywanie zmiany gospodarczej” komórka organizacyjna pełniąc m.in. rolę IZ RPO WŚL, jest podmiotem realizującym projekt systemowy, który ukierunkowany jest na wsparcie realizowane w ramach EFS.

IP POKL w województwie śląskim powołała w ramach swoich struktur Grupę roboczą ds. komplementarności oraz włączyła w jej skład Członków Podkomitetu Monitorującego POKL. Członkami Grupy są przedstawiciele wydziałów merytorycznych odpowiedzialnych za wdrażanie następujących Programów: Regionalnego Programu Operacyjnego WŚL (RPO ŚL) oraz Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich (PROW), pracownicy IP POKL oraz pracownicy Instytucji Pośredniczącej II stopnia. Efektem prac ww. zespołu jest wypracowanie kryterium strategicznego w Poddziałaniu 7.2.1, które premiuje projekty stanowiące element realizowanego Lokalnego Programu Rewitalizacji finansowanego z Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego lub Funduszu Spójności. Dodatkowo kryterium wprowadzone w ramach Działania dotyczących inicjatyw oddolnych, które premiuje inicjatywy realizowane w partnerstwie z członkami partnerstw lokalnych, w tym LGD, pozwoli na podejmowanie spójnych inicjatyw.

Mając na względzie stan realizacji RPO jak i POKL w województwie śląskim, harmonogram ogłaszanych konkursów, charakter projektów w obu Programach, opóźnienia w ogłaszaniu naboru w ramach konkursów RPO z uwagi na brak rozporządzeń wykonawczych ze strony MRR, IP nie decyduje się na wprowadzenie kryteriów szczegółowych odnoszących się do konkretnych projektów realizowanych w ramach RPO. Zdaniem IP znacznie większą spójność działań zapewnią kryteria o charakterze otwartym, premiujące zastosowane rozwiązania, a nie konkretny obszar, na których inicjatywy powinny być realizowane.

Instytucja Pośrednicząca przeprowadza dodatkowo szerokie konsultacje społeczne, w ramach których opiniowane są propozycje kryteriów dotyczących komplementarności z partnerami społeczno-gospodarczymi, JST, sektorem pozarządowym oraz instytucjami zaangażowanymi we wdrażanie programów operacyjnych w województwie śląskim, powyższa forma pozwala wypracować formułę kryteriów, które w racjonalny i efektywny sposób pozwolą na ich spełnienie przez projektodawców, a tym samym zapewnią synergię podejmowanych działań.

Przedsięwzięcia realizowane w Priorytecie VIII „Regionalne kadry gospodarki” PO KL są komplementarne wobec wsparcia w ramach Priorytetu I „Badania i rozwój technologiczny (B+R), innowacje i przedsiębiorczość” Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego na lata 2007-2013.

Komplementarność ta objawia się w typach operacji realizowanych w ramach Poddziałania 1.2.1 *Mikroprzedsiębiorstwa* i 1.2.2 *Małe i Średnie Przedsiębiorstwa* RPO WŚL, których celem jest wzrost konkurencyjności przedsiębiorstw poprzez ich wsparcie, służące osiągnięciu przez przedsiębiorstwa przewagi konkurencyjnej oraz wzrostowi zatrudnienia. W ramach poddziałań wspierane będą inwestycje bezpośrednie z zakresu rozbudowy i modernizacji przedsiębiorstw. Wspierany będzie również udział przedsiębiorstw w targach i wystawach międzynarodowych oraz misjach gospodarczych. Wzmocnienie innowacyjności przedsiębiorstw, to jest rozwój produktów przedsiębiorstw i nowych działalności uzupełnia wsparcie udzielane w ramach Działania 8.1 PO KL - po kątem doradztwa w zakresie pozainwestycyjnej działalności przedsiębiorstwa. Ponadto typy wsparcia przewidziane w przedmiotowym Działaniu 8.1 PO KL umożliwią poprzez doskonalenie kadr przedsiębiorców przechodzących procesy modernizacyjne stworzenie pełnego efektu tego złożonego procesu. Ponadto dokumenty stworzone w ramach 5 projektów systemowych realizowanych w ramach Poddziałania 8.1.4 PO KL będą, dla

⁷ „Sytuacja kobiet powracających na rynek pracy po przerwie spowodowanej macierzyństwem i opieką nad dzieckiem”, Raport z badań I. E. Kotowska, E. Słotwińska-Roslanowska, M. Styrac, A. Zadrozna, Warszawa, kwiecień 2007 r.

podmiotów przechodzących bądź inicjujących procesy modernizacyjne w regionie poprzez projekty w ramach 1.2.1 i 1.2.2 RPO WŚI, stanowiący bazę wiedzy pomocną do określania kierunków działań.

Rodzaje projektów, które są przewidziane jako możliwe do realizacji w ramach Działania 1.2 RPO WŚI to m. in.

- Rozbudowa istniejącego przedsiębiorstwa prowadząca do wprowadzenia na rynek nowych lub ulepszonych produktów/usług.
- Działania modernizacyjne w przedsiębiorstwach prowadzące do wprowadzenia na rynek nowych lub ulepszonych produktów/usług.
- Dokonywanie zasadniczych zmian procesu produkcyjnego lub sposobu świadczenia usług.
- Zastosowanie i wykorzystanie technologii informatycznych i komunikacyjnych (ICT) w procesach zarządzania przedsiębiorstwem.
- Udział przedsiębiorców w targach i wystawach międzynarodowych oraz misjach gospodarczych związanych z targami i wystawami za granicą.

W ramach Poddziałania 1.2.2 *Innowacje w mikroprzedsiębiorstwach i MŚP*, wspierana będzie działalność B+R w przedsiębiorstwach prowadzących działalność innowacyjną. Preferowane będą projekty w ramach obszarów specjalizacji technologicznych, zgodnych z listą kierunków rozwoju technologicznego województwa śląskiego do roku 2020, zdefiniowanych w „Regionalnej Strategii Innowacji Województwa Śląskiego na lata 2003 – 2013”.

W tym miejscu można wskazać komplementarność z projektem systemowym, przewidzianym w niniejszym Planie Działania w Podziałaniu 8.2.2 PO KL, którego celem jest zarządzanie, wdrażanie i monitoring RIS. Realizacja projektu wpłynie na tworzenie się konsensusu w regionie w zakresie wdrażania RIS, wspierania i wytyczania strategicznych kierunków rozwoju technologicznego oraz badań naukowych, tworzenia i rozpowszechniania wiedzy o innowacjach, a tym samym przyczyni się do realizacji wytyczonej wizji województwa śląskiego. Między innymi poprzez zapewnienie aktualności RIS i jej odpowiednią promocję w regionie będą tworzone warunki dla rozwoju przedsiębiorstw, aby mogły sprostać wyzwaniom jakie stawia przed nimi udział w Jednolitym Rynku Europejskim.

Rodzaje projektów, które są przewidziane jako możliwe do realizacji w ramach Działania 1.2.2 RPO WŚI to m. in.

- Wdrażanie i komercjalizacja technologii i produktów innowacyjnych.
- Wsparcie w zakresie podjęcia lub rozwoju działalności B+R w mikro, małych i średnich przedsiębiorstwach.
- Usługi doradcze związane z wdrażaniem strategii rozwoju przedsiębiorstwa w oparciu o nowe technologie i rozwiązania innowacyjne.

Projekt REVITA SILESIA zaplanowany do realizacji w trybie systemowym w ramach Poddziałania 8.2.1 PO KL a tym samym typ operacji w ramach, którego projekt został opracowany a mianowicie:

Wsparcie tworzenia i rozwoju sieci współpracy i wymiany informacji między naukowcami a przedsiębiorcami w zakresie innowacji i transferu technologii na poziomie regionalnym i lokalnym, w szczególności poprzez:

- kampanie informacyjne i imprezy służące kojarzeniu partnerów i promocji transferu wiedzy i innowacji
- rozwój systemu komunikowania się i wymiany informacji,

jest komplementarny z Działaniem 1.3. RPO WŚI *Transfer technologii i innowacji*. Celem Działania jest transfer technologii i innowacyjności, który odbywać się będzie poprzez wzmocnienie potencjału parków technologicznych, jednostek naukowych świadczących usługi w zakresie transferu innowacji i technologii, stymulowanie i rozwój powiązań sieciowych i kooperacyjnych pomiędzy instytucjami badawczo – rozwojowymi i przedsiębiorcami oraz rozwój lokalnych i regionalnych klastrów. Uzasadnieniem podjętych działań jest fakt, iż poprawa konkurencyjności we współczesnej gospodarce dokonuje się w dużej mierze poprzez wzrost innowacyjności, w tym zwiększenie transferu nowoczesnych rozwiązań technologicznych, produktowych i organizacyjnych. Dlatego też, konieczne jest zbudowanie spójnego i silnego regionalnego systemu innowacji. W ramach projektu REVITA SILESIA i innych projektów w ramach tego typu operacji wzmocniane będą więzi pomiędzy sektorem B+R oraz przedsiębiorcami, ułatwiające transfer innowacji i technologii w kontekście inwestycji przewidziany w Działaniu 1.3 RPO WŚI.

Rodzaje projektów, które są przewidziane jako możliwe do realizacji w ramach Działania 1.3 RPO WŚI to m. in.:

- Doposażenie w aparaturę specjalistyczną parków przemysłowych i technologicznych o znaczeniu lokalnym i regionalnym świadczących usługi o charakterze specjalistycznym w zakresie innowacji i transferu technologii.
- Budowa (w tym rozbudowa, odbudowa, nadbudowa), przebudowa i remont infrastruktury i doposażenie w aparaturę specjalistyczną jednostek naukowych świadczących usługi dla gospodarki.
- Zakup usług doradczych w zakresie usprawnienia transferu technologii i innowacji, w tym: zakup oprogramowania i licencji na oprogramowanie niezbędnych do komercjalizacji technologii, działania promocyjno-informacyjne w zakresie transferu technologii i innowacji.
- Tworzenie i rozwój oferty sieci instytucji otoczenia biznesu o znaczeniu lokalnym i regionalnym oraz ich współpracy z sieciami międzynarodowymi w zakresie transferu technologii i innowacji.
- Zakup usług doradczych związanych z tworzeniem i rozwojem sieci współpracy pomiędzy sektorem badawczo – rozwojowym a przedsiębiorcami w zakresie transferu technologii i innowacji.
- Dostosowywanie laboratoriów do wymagań dyrektyw unijnych, zwłaszcza norm zharmonizowanych i prawodawstwa w zakresie BHP, ochrony środowiska.

Projekt kluczowy realizowany w ramach RPO WŚI - *Gospodarcza Brama Śląska – etap I: uruchomienie Zagłębiowskiej Strefy Gospodarczej* w myśl zasady komplementarności zapewni warunki do prowadzenia przez przedsiębiorców działalności w obszarze jego realizacji, poprzez zapewnienie warunków do nieskrępowanego rozwoju, prowadzącego do wzrostu ich konkurencyjności na rynku.

Celem projektu jest stworzenie impulsów rozwojowych i umożliwienie prowadzenia działalności gospodarczej poprzez wytworzenie infrastruktury podstawowej służącej przedsiębiorcom – dróg publicznych, kanalizacji deszczowej, sanitarnej, teletechnicznej oraz wodociągów dla terenów: -byłej kopalni Kościuszko, -byłej cementowni Szczakowa, -strefy Jęzor, strefy

Przemysłowej, strefy Jan Kanty, strefy Piłsudskiego.

W ramach Programu Operacyjnego Innowacyjna Gospodarka, poprzez projekt indywidualny realizowany na terenie województwa śląskiego zostanie wybudowany i wyposażony obiekt kubaturowy dla potrzeb Naukowo - Dydaktycznego Centrum Nowych Technologii na Politechnice Śląskiej. Realizacja tego przedsięwzięcia pozwoli na prowadzenie modułowych form kształcenia w obszarze tworzonych nowych kierunków nauczania, umożliwiających przygotowywanie kadr dla potrzeb współczesnej gospodarki.

Założenia Projektu czynią go komplementarnym z celami Poddziałania 8.2.1 PO KL w zakresie inwestowania w młode kadry naukowe, realizowanego za pomocą naukowych stypendiów doktoranckich oraz nawiązywania powiązań pomiędzy nauką i przemysłem.

Priorytet VIII PO KL jest komplementarny z Priorytetem II PO KL *Rozwój zasobów ludzkich i potencjału adaptacyjnego przedsiębiorstw oraz poprawa stanu zdrowia osób pracujących*. W Priorytecie VIII PO KL wsparcie szkoleniowo-doradcze dla przedsiębiorstw i ich pracowników kierowane jest do przedsiębiorstwami o zasięgu regionalnym (czyli zlokalizowanych w jednym województwie) natomiast w ramach Priorytetu II odbiorcami wsparcia mogą być przedsiębiorcy o zasięgu ponadregionalnym. Wskazanie komplementarności we wskazanym zakresie realizuje cel strategiczny Narodowej Strategii Spójności, którym jest tworzenie warunków dla wzrostu konkurencyjności gospodarki polskiej opartej na wiedzy i przedsiębiorczości, zapewniającej wzrost zatrudnienia oraz wzrost poziomu spójności społecznej, gospodarczej i przestrzennej.

Mechanizmem zapewniającym dotarcie wsparcia w postaci szkoleń do przedsiębiorców i ich pracowników z terenu województwa śląskiego jest wprowadzony jako kryterium dostępu warunek, że grupę docelową w projekcie stanowią osoby zamieszkałe (w rozumieniu kodeksu cywilnego) na terenie województwa śląskiego oraz osoby pracujące na terenie województwa śląskiego. Na podstawie powyższego można przyjąć założenie, że odbiorcami wsparcia w ramach Poddziałania 8.1.1 oraz 8.1.2 będą przedsiębiorcy i ich pracownicy, mający swoją siedzibę lub oddział na terenie województwa śląskiego.

W ramach badania dotyczącego komplementarności w ramach RPO na podstawie wypowiedzi badanych stron można wyróżnić następujące mechanizmy komplementarności:

- Zapisy w dokumentach programowych;
- Linia demarkacyjna
- Komitety monitorujące, grupy robocze, grupy sterujące ewaluacją
- Bieżąca współpraca i wymiana informacji pomiędzy instytucjami zaangażowanymi we wdrażanie różnych programów operacyjnych
- Odpowiedzialność zarządów województw za wdrażanie różnych programów operacyjnych i skoncentrowanie w urzędach marszałkowskich działań związanych z wdrażaniem programów operacyjnych
- Cross-financing
- Szkolenia dla beneficjentów
- Kryteria wyboru projektów

Czynnikiem utrudniającym osiągnięcie wysokiego poziomu komplementarności jest wybór projektów w trybie konkursowym, w ramach którego jest premiowana przede wszystkim jakość projektu zaś komplementarność powinna stanowić jedynie wartość dodaną.

Dodatkowo w katalogu kryteriów strategicznych dla Poddziałania 8.1.3 wprowadzono kryterium dotyczące komplementarności, w treści:

Projekt jest komplementarny z inwestycjami zrealizowanymi bądź realizowanymi ze źródeł wspólnotowych innych niż Europejski Fundusz Społeczny.

H. Wskaźniki monitorowania Priorytetu wg celów szczegółowych

Nazwa wskaźnika	Planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2011 r	Wartość docelowa wskaźnika	Planowany stopień realizacji wskaźnika
PRIORYTET VIII			
Cel szczegółowy 1. Rozwój wykwalifikowanej i zdolnej do adaptacji siły roboczej			
Wskaźniki produktu			
Liczba przedsiębiorstw, które zostały objęte wsparciem w zakresie projektów szkoleniowych (projekty o charakterze regionalnym)	3 768	14 274	26,40%
Liczba pracujących osób dorosłych, które zakończyły udział w projektach szkoleniowych, w tym:	42 570	19 784	215,17%
- liczba osób w wieku powyżej 50. roku życia	5 817	3 352	173,54%
Wskaźniki rezultatu			
Odsetek przedsiębiorstw, których pracownicy zakończyli udział w szkoleniach w ramach Priorytetu - w ogólnej liczbie aktywnych przedsiębiorstw (projekty o charakterze regionalnym)	2,00%	6,00%	n/d
Cel szczegółowy 2. Poprawa funkcjonowania systemu przewidywania i zarządzania zmianą gospodarczą			
<i>Inne wskaźniki produktu określone przez Instytucję Pośredniczącą</i>			
<i>Inne wskaźniki rezultatu określone przez Instytucję Pośredniczącą</i>			n/d

Pole wypełniane automatycznie

Nazwa wskaźnika	Planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2011 r	Wartość docelowa wskaźnika	Planowany stopień realizacji wskaźnika
PRIORYTET VIII			
Cel szczegółowy 1. Rozwój wykwalifikowanej i zdolnej do adaptacji siły roboczej			
Cel szczegółowy 2. Poprawa funkcjonowania systemu przewidywania i zarządzania zmianą gospodarczą			
Wskaźniki produktu			
Liczba podmiotów, którym udzielono wsparcia w zakresie skutecznego przewidywania i zarządzania zmianą	55	51	107,84%
Liczba pracowników zagrożonych negatywnymi skutkami procesów restrukturyzacji w przedsiębiorstwach, którzy zostali objęci działaniami szybkiego reagowania	1738	2 349	73,99%
Liczba partnerstw (sieci współpracy) zawiązanych na szczeblu lokalnym i regionalnym	11	20	55,00%
Liczba osób, które otrzymały:			
- jednorazowy dodatek relokacyjny/ mobilnościowy*	5	10	50,00%
- jednorazowy dodatek motywacyjny*	10	15	66,66%
- środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	276	576	49,91%
Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej	276	576	49,91%
Wskaźniki rezultatu			
Relacja liczby pracowników zagrożonych negatywnymi skutkami restrukturyzacji objętych działaniami szybkiego reagowania w stosunku do liczby pracowników objętych zwolnieniami grupowymi, zgłaszanymi do urzędów pracy	7,00%	10,00%	n/d
Inne wskaźniki produktu określone przez Instytucję Pośredniczącą			

*Wartości wskaźników są niskie, ponieważ dodatki te mogą być przyznane w ramach projektów wyłonionych do dofinansowania w konkursach ogłoszonych najpóźniej 31 grudnia 2010 r. zgodnie z SzOP z 1 czerwca 2010r.

Nazwa wskaźnika	Planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2011 r	Wartość docelowa wskaźnika	Planowany stopień realizacji wskaźnika
PRIORYTET VIII			
Pozostałe wskaźniki, które nie wpisują się w realizację celów szczegółowych			
Wskaźniki produktu			
Liczba osób, które były objęte wsparciem w zakresie rozpoczynania własnej działalności gospodarczej typu spin off i spin out	352	98	359,18%
Liczba osób, które ukończyły udział w stażach lub szkoleniach praktycznych, w tym:	29	57	50,88%
a) liczba pracowników przedsiębiorstw w jednostkach naukowych	17	31	54,84%
b) liczba pracowników naukowych w przedsiębiorstwach	13	26	50,00%
Liczba doktorantów, którzy otrzymali stypendia naukowe	160	362	44,20%
<i>Inne wskaźniki produktu określone przez Instytucję Pośredniczącą</i>			
<i>Inne wskaźniki rezultatu określone przez Instytucję Pośredniczącą</i>			n/d

Pole wypełniane automatycznie

2011 r.	Kontraktacja 2011 r.	Kontraktacja narastająco (w tym 2011r.)	Wydatki 2011r.					Wydatki 2012-2015 wynikające z kontraktacji narastająco	Wartość wydatków w zatwierdzonych wnioskach o płatność w danym roku
			Ogółem publiczne	Budżet państwa	Budżet JST	Fundusz Pracy	PFRO N		
1.	2.	3.	4.=5+6+7+8	5.	6.	7.	8.	9.	10.
Działanie 8.1	102 768 550,00	413 347 845,83	108 268 450,00	108 230 388,00	38 062,00	0,00	0,00	156 549 600,32	127 862 761,00
Poddziałanie 8.1.1	70 000 000,00	311 793 578,25	77 500 000,00	77 500 000,00	0,00	0,00	0,00	124 554 914,00	96 575 945,00
Poddziałanie 8.1.2	30 000 000,00	87 440 914,52	26 433 000,00	26 433 000,00	0,00	0,00	0,00	27 412 248,00	27 220 525,00
Poddziałanie 8.1.3	1 500 000,00	7 602 042,52	1 798 000,00	1 798 000,00	0,00	0,00	0,00	2 386 821,00	2 290 076,00
Poddziałanie 8.1.4*	1 268 550,00	6 511 310,54	2 537 450,00	2 499 388,00	38 062,00	0,00	0,00	2 195 617,32	1 776 215,00
Działanie 8.2	17 543 243,24	80 375 825,05	18 206 500,00	17 940 757,00	265 743,00	0,00	0,00	43 609 803,00	12 744 550,00
Poddziałanie 8.2.1	10 150 000,00	66 147 951,81	14 663 257,00	14 663 257,00	0,00	0,00	0,00	38 559 582,14	10 264 279,90
Poddziałanie 8.2.2	7 393 243,24	14 227 873,24	3 543 243,00	3 277 500,00	265 743,00	0,00	0,00	5 050 220,86	2 480 270,10
RAZEM PRIORYTET VI	116 443 628,49	489 855 506,13	126 474 950,00	126 171 145,00	303 805,00	0,00	0,00	196 291 239,11	140 607 311,00
w tym projekty innowacyjne	10 000 000,00	19 000 000,00	6 000 000,00					13 000 000,00	3 200 000,00
w tym projekty współpracy ponadnarodowej	0,00	0,00	0,00					0,00	0,00

PODPIS OSOBY UPOWAŻNIONEJ DO PODEJMOWANIA DECYZJI W ZAKRESIE PLANU DZIAŁANIA

Miejscowość, data

Katowice,
3 marca 2011 r.

Pieczęć i
podpis osoby
upoważnionej