



**KAPITAŁ LUDZKI**  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

**UNIA EUROPEJSKA**  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY



## Plan działania na lata 2014-2015

### PROGRAM OPERACYJNY KAPITAŁ LUDZKI

INFORMACJE O INSTYTUCJI POŚREDNICZĄCEJ					
Numer i nazwa Priorytetu	<b>VI Rynek pracy otwarty dla wszystkich</b>		Województwo	Śląskie	
Instytucja Pośrednicząca	Urząd Marszałkowski Województwa Śląskiego				
Adres korespondencyjny	ul. Ligonja 46 Katowice 40-037				
Telefon	<b>032</b>	<b>77 40 125</b> <b>77 40 126</b>	Faks	032	77 40 402
E-mail	efs@slaskie.pl				
Dane kontaktowe osoby (osób) w Instytucji Pośredniczącej do kontaktów roboczych					
Instytucja Pośrednicząca II stopnia	Wojewódzki Urząd Pracy		Numer Działania lub Poddziałania	6.1 6.2	
Adres korespondencyjny	ul. Kościuszki 30, 40-048 Katowice				
Telefon	032	757 33 60	Faks	032	032 757 33 62
E-mail	efs@wup-katowice.pl				
Dane kontaktowe osoby (osób) w Instytucji Pośredniczącej II stopnia do kontaktów roboczych					

## KARTA DZIAŁANIA 6.1

### Poddziałanie 6.1.1<sup>1</sup>

<b>LP. Konkursu:</b>	<b>A.1</b>	<b>Planowany termin ogłoszenia konkursu</b>	I kw.	<b>x</b>	II kw.	III kw.	IV kw.	
<b>Typ konkursu</b>		<b>Otwarty</b>						
		<b>Zamknięty</b>	<b>x</b>					
Planowana alokacja		*						
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach konkursu		1. Identyfikacja potrzeb osób pozostających bez zatrudnienia, w tym m.in. poprzez zastosowanie Indywidualnych Planów Działania, diagnozowanie potrzeb szkoleniowych oraz możliwości doskonalenia zawodowego w regionie.						
		2. Organizacja warsztatów oraz szkoleń z zakresu technik aktywnego poszukiwania pracy oraz nabywania kompetencji kluczowych.						
		3. Wsparcie psychologiczno-doradcze osób wchodzących i powracających na rynek pracy.						
		4. Realizacja programów aktywizacji zawodowej obejmujących jedną lub kilka z następujących form wsparcia: - pośrednictwo pracy i/lub poradnictwo zawodowe, - staże/praktyki zawodowe, - szkolenia prowadzące do podniesienia, uzupełnienia lub zmiany kwalifikacji zawodowych, - subsydiowanie zatrudnienia - wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy (wyłącznie w połączeniu z subsydiowaniem zatrudnienia).						
		5. Wspieranie wolontariatu jako etapu przygotowującego do podjęcia zatrudnienia m.in. poprzez zapewnianie wsparcia szkoleniowego i doradczego dla wolontariusza.						
		6. Wspieranie inicjatyw na rzecz podnoszenia mobilności geograficznej (regionalnej i międzyregionalnej) osób pozostających bez zatrudnienia (w tym w szczególności osób zamieszkujących na obszarach wiejskich).						
		7. Wsparcie adaptacyjne pracownika, który uzyskał zatrudnienie w ramach projektu, w tym w ramach zatrudnienia subsydiowanego, lub wsparcie adaptacyjne dla osoby odbywającej staż, praktykę zawodową lub wolontariat, w zakresie dostosowania kompetencji i kwalifikacji pracownika/stażysty/praktykanta/wolontariusza do potrzeb pracodawcy oraz profilu wykonywanej pracy, obejmujące doradztwo, szkolenia oraz wsparcie indywidualnego opiekuna.						
		8. Szkolenia oraz specjalistyczne doradztwo dla kadr instytucji rynku pracy działających na terenie regionu (z wyłączeniem Publicznych Służb Zatrudnienia), powiązane ze specyfiką zadań realizowanych przez te instytucje na regionalnym rynku pracy.						
		Przewidywane wskaźniki konkursu		Liczba osób, które zakończyły udział w projekcie (ogółem/ kobiet/mężczyzn) . w tym: - liczba osób w wieku 15-24 lata (ogółem/ kobiet/ mężczyzn) - liczba osób w wieku 15-24 lata (ogółem/ kobiet/ mężczyzn) zamieszkujących obszary wiejskie - liczba osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy ✓ w tym liczba osób niepełnosprawnych (ogółem/ kobiet/ mężczyzn) ✓ w tym liczba osób długotrwale bezrobotnych (ogółem/ kobiet/ mężczyzn) ✓ - w tym liczba osób z terenów wiejskich (ogółem/ kobiet/ mężczyzn) - liczba osób w wieku 50-64 lata (ogółem/ kobiet/ mężczyzn) - liczba osób, które zostały objęte Indywidualnym Planem Działania (ogółem/ kobiet/ mężczyzn)				
Szczegółowe kryteria wyboru projektów		<b>Kryteria dostępu</b>						
		1. Okres realizacji projektu nie przekracza terminu 30 czerwca 2015 r.						
		Uzasadnienie:	Wskazanie maksymalnego terminu realizacji projektu jest istotne z punktu widzenia rozliczenia środków przekazanych na realizację projektów w okresie programowania 2007-2013. Kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny na podstawie treści wniosku.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1-8			

\* Konkurs zostanie ogłoszony jedynie pod warunkiem dostępności alokacji w Działaniu 6.1. Kwota oraz wskaźniki dla konkursu zostaną określone w dokumentacji konkursowej po uwzględnieniu oszczędności i kursu EURO

	2. Projekt jest skierowany do grup docelowych z obszaru województwa śląskiego (w przypadku osób fizycznych, które pracują lub zamieszkują na obszarze województwa śląskiego w rozumieniu przepisów Kodeksu Cywilnego, a w przypadku innych podmiotów posiadają one jednostkę organizacyjną na obszarze województwa śląskiego).			
	Uzasadnienie:	Realizacja projektów na terenie województwa śląskiego jest uzasadniona regionalnym charakterem wsparcia. Wskazanie jako grupy docelowej osób zamieszkujących lub osób pracujących na terenie województwa śląskiego jest zgodne z zasadą zapewnienia szerokiego dostępu do wsparcia udzielonego w ramach PO KL. Kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny na podstawie treści wniosku.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1-8
	3. Projektodawca w okresie realizacji projektu prowadzi biuro projektu (lub posiada siedzibę, filię, delegaturę, oddział czy inną prawnie dozwoloną formę organizacyjną działalności podmiotu) na terenie województwa śląskiego z możliwością udostępnienia pełnej dokumentacji wdrażanego projektu oraz zapewnia uczestnikom projektu możliwość osobistego kontaktu z kadrą projektu.			
	Uzasadnienie:	Prowadzenie biura projektu na terenie województwa śląskiego przez Projektodawcę jest uzasadnione regionalnym charakterem wsparcia. Wspieranie rozwoju zasobów ludzkich w województwie śląskim będzie ułatwione poprzez zlokalizowanie administracji projektów na terenie woj. śląskiego (lokalizacja administracji projektów zgodna z kryterium obszaru realizacji projektów). Prowadzenie biura przez podmiot realizujący projekt na terenie województwa śląskiego pozytywnie wpłynie na efektywność realizacji projektu, w szczególności kwestie organizacyjne przedsięwzięcia i dostępność dla grup docelowych objętych wsparciem, jak również ułatwi współpracę z instytucjami zaangażowanymi w proces wdrażania i działania monitorująco-kontrolne. Jednocześnie kryterium nie wyklucza jako partnerów w projekcie podmiotów spoza województwa śląskiego. Kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny na podstawie treści wniosku.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1-8
4. Projektodawca składa nie więcej niż 2 wnioski o dofinansowanie projektu w ramach konkursu.				

	<p>Uzasadnienie</p>	<p>Ograniczenie liczby wniosków złożonych przez jednego wnioskodawcę w ramach konkursu wynika z faktu, iż beneficjenci składają dużą liczbę wniosków o dofinansowanie projektów. W przypadku rekomendowania wszystkich do dofinansowania występują problemy z zapewnieniem odpowiedniego zaplecza organizacyjno – finansowego niezbędnego do właściwej realizacji projektu. Ograniczenie to przyczyni się do stworzenia warunków umożliwiających korzystanie z dofinansowania realizacji projektów większej liczbie projektodawców. Kryterium odnosi się do sytuacji, gdy określony podmiot występuje w charakterze beneficjenta (wnioskodawcy) składającego jeden lub dwa wnioski w ramach ogłoszonego konkursu. W przypadku przekroczenia dopuszczalnej liczby złożonych wniosków przez jednego projektodawcę Instytucja Organizująca Konkurs odrzuca wszystkie złożone przez niego wnioski w związku z niespełnieniem kryterium dostępu. W sytuacji wycofania jednego lub dwóch wniosków o dofinansowanie projektodawca może złożyć powtórnie wniosek (lub dwa wnioski). Nie wyklucza to sytuacji, w której dany podmiot może występować w charakterze partnera w ramach innych złożonych wniosków do tego samego konkursu. Kryterium będzie weryfikowane na podstawie listy wniosków złożonych w odpowiedzi na konkurs.</p>	<p>Stosuje się do typu/typów operacji (nr)</p>	<p>1-8</p>
	<p>5. W przypadku projektów adresowanych do osób pozostających bez zatrudnienia/osób bezrobotnych projekt zakłada:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– ogólny wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie 45% (wskaźnik efektywności zatrudnieniowej dla uczestników nie kwalifikujących się do żadnej z poniżej wymienionych grup docelowych);</li> <li>– dla osób w wieku 15-30 lat- wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 40%;</li> <li>– dla osób w wieku 50–64 lata –wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 35%;</li> <li>– dla osób niepełnosprawnych – wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 20%;</li> <li>– dla osób długotrwale bezrobotnych – wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 30%.</li> </ul>			

	<p>Uzasadnienie:</p>	<p>Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy województwa śląskiego na koniec czerwca 2013 r. wyniosła 208 661 osób, w tym 15,7% to grupa osób bezrobotnych w wieku do 25 lat (32 780 osób).</p> <p>W świetle danych statystycznych dotyczących bezrobocia rejestrowanego widać, iż osoby po 50 roku życia napotykają na wiele barier w znalezieniu zatrudnienia. Liczba tej grupy osób bezrobotnych wyniosła 52 277 osób (stan na koniec czerwca 2013 r.). Bezrobotne osoby niepełnosprawne stanowiły wg stanu na koniec czerwca 2013 r. 5,9% ogółu zarejestrowanych. Osoby długotrwale bezrobotne na śląskim rynku pracy stanowiły 47,2% ogółu bezrobotnych. Długotrwale bezrobotni to osoby pozostające bez pracy przez 12 miesięcy na przestrzeni ostatnich 2 lat (24 miesięcy). Według stanu na koniec czerwca 2013 r. w woj. śląskim było ich 98 411 osób.</p> <p>Dane statystyczne potwierdzają jak ważne jest zatrudnienie wskazanych grup.</p> <p>Spełnienie powyższego kryterium będzie weryfikowane w okresie realizacji projektu i po jego zakończeniu, zgodnie z zaleceniami Ministerstwa Rozwoju Regionalnego, wskazanymi w instrukcji „Sposób pomiaru efektu zatrudnieniowego w projekcie”, tj. do 3 miesięcy od dnia zakończenia realizacji projektu.</p>	<p>Stosuje się do typu/typów operacji (nr)</p>	<p>4 (z wyłączeniem szkoleń)</p>
<p>6. Projekt zakłada objęcie IPD wszystkich jego uczestników/uczestniczek</p>				
	<p>Uzasadnienie:</p>	<p>Objęcie Indywidualnymi Planami Działań wszystkich uczestników każdego projektu umożliwi zdiagnozowanie ich ścieżki rozwoju zawodowego. Kompleksowa analiza potrzeb i oczekiwań pozwoli na właściwe dopasowanie kolejnych form wsparcia do indywidualnych potrzeb, a tym samym zapewni większą efektywność podejmowanych działań.</p> <p>Kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny na podstawie treści wniosku.</p>	<p>Stosuje się do typu/typów operacji (nr)</p>	<p>1-4</p>
<p>7. Projekt zakłada realizację wyłącznie typów projektów wskazanych w Planie Działania</p>				
	<p>Uzasadnienie:</p>	<p>Niniejsze kryterium dostępu ma za zadanie uniemożliwić składanie wniosków o dofinansowanie na typy operacji nieprzewidziane w Planie Działania na rok 2013.</p> <p>Kryterium zostanie zweryfikowane w trakcie oceny na podstawie treści wniosku.</p>	<p>Stosuje się do typu/typów operacji (nr)</p>	<p>1-8</p>
<p>8. W ramach projektu każdy z uczestników objęty zostanie kompleksowym wsparciem poprzez realizację co najmniej 3 typów operacji spośród typów wsparcia 2-6, uwzględniających spełnienie ogólnego wskaźnika efektywności zatrudnieniowej.</p>				
	<p>Uzasadnienie:</p>	<p>Objęcie uczestników wsparciem o charakterze kompleksowym przyczyni się do zwiększenia ich szans na podjęcie stałego zatrudnienia.</p> <p>Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku.</p>	<p>Stosuje się do typu/typów operacji (nr)</p>	<p>2-6</p>
<p>Strona 5 z 25</p>				

	<p>9. Osoby poniżej 25 roku życia oraz osoby powyżej 50 roku życia muszą stanowić łącznie minimum 50% uczestników projektu.</p>	<p>Wsparcie powinno koncentrować się na osobach znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy. Do osób tych zaliczane są osoby młode, mające trudności ze zdobyciem pierwszego doświadczenia zawodowego, wejściem oraz utrzymaniem się na rynku pracy oraz osoby starsze, które mają trudności z dostosowaniem swoich kwalifikacji do potrzeb rynku pracy. Kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny na podstawie treści wniosku</p>	<p>Stosuje się do typu/typów operacji (nr)</p>	<p>1-8</p>
	<b>Kryteria strategiczne</b>			
	<p>1. Szkolenia przewidziane w ramach projektu przyczyniają się do realizacji <i>Regionalnej Strategii Innowacji Województwa Śląskiego na lata 2013-2020</i> i tematyka szkoleń związana jest z Programem Rozwoju Technologii Województwa Śląskiego na lata 2010 – 2020. Punkty za spełnienie tego kryterium strategicznego otrzymają jedynie ci wnioskodawcy, którzy (łącznie):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– zadeklarowali we wniosku o dofinansowanie projektu, iż projekt jest zgodny z <i>Regionalną Strategią Innowacji Województwa Śląskiego na lata 2013-2020</i>,</li> <li>– zadeklarowali we wniosku o dofinansowanie projektu, iż działania projektowe są zgodne z <i>Programem Rozwoju Technologii Województwa Śląskiego na lata 2010 – 2020</i>, poprzez wskazanie i opisanie w jaki sposób proponowane szkolenie/szkolenia przyczyniają się do rozwoju danego obszaru technologicznego (wskazując w treści wniosku <b>konkretny obszar/obszary</b> ujęty/e w wykazie Tabeli 15);</li> </ul> <p>Warunkiem koniecznym dla spełnienia kryterium strategicznego jest także:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– w przypadku realizacji jednego lub dwóch szkoleń (tematów): wszystkie z nich będą wpisywały się w wybrany obszar rozwoju technologicznego regionu wskazany w <i>Programie Rozwoju Technologii Województwa Śląskiego na lata 2010–2020...</i>;</li> <li>– w przypadku realizacji więcej niż dwóch szkoleń (tematów): co najmniej 2/3 z nich będą wpisywały się w wybrany obszar technologiczny regionu wskazany <i>Programie Rozwoju Technologii Województwa Śląskiego na lata 2010 – 2020</i>.*</li> </ul> <p>* proporcje należy obliczyć stosując osobogodziny.</p> <p>Wnioskodawca powinien wykazać w jaki sposób zaproponowane szkolenia wpisują się w wybrany obszar/y technologiczny.</p>	<p><b>WAGA</b></p>	<p>5</p>	

	<p>Uzasadnienie:</p>	<p>Udział w globalizacji i osiągnięcie postępu technologicznego wymagają od śląskiej gospodarki innych umiejętności - w tym bardziej efektywnego wykorzystania wiedzy, doświadczenia technologicznego, wzornictwa przemysłowego i projektowania użytkowego, źródeł finansowania, umiejętności menedżerskich i marketingowych, wykwalifikowanego personelu oraz odpowiedniego parku maszynowego - niż te, które zapewniły pozycję konkurencyjną w ostatnich 20 latach. Perspektywiczne spojrzenie na regionalny rynek pracy rzutuje na konieczność promowania kwalifikacji/zawodów, które znacząco wpłyną na zdolność do efektywnego i skutecznego wykorzystania potencjału rynkowego i naukowego w celu tworzenia wartości dodanych, poprawienia pozycji rynkowej lub standardu życia mieszkańców. Skuteczność działań w omawianym zakresie zdecyduje o poziomie konkurencyjności województwa śląskiego wobec innych regionów zarówno w skali kraju, jak i ogólnoeuropejskiej.</p> <p><i>Program Rozwoju Technologii Województwa Śląskiego na lata 2010 – 2020</i> przyjęty Uchwałą Zarządu Województwa Śląskiego Nr 729/35/IV/2011 z dnia 29 marca 2011 r. zawiera kluczowe dla regionu obszary technologiczne, grupy technologii i technologie.</p> <p>Kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny, na podstawie treści wniosku.</p>	<p>Stosuje się do typu/typów operacji (nr)</p>	<p>2, 4, 5, 7, 8</p>
	<p>2. Projekt skierowany jest w 100% do osób pozostających bez zatrudnienia w wieku 15-24 lata, dla których zaplanowane zostało kompleksowe wsparcie (obejmujące min. trzy formy wsparcia spośród typów operacji 2-7, w tym obligatoryjnie w postaci staży/praktyk zawodowych lub zatrudnienia subsydiowanego).</p>		<p><b>WAGA</b></p>	<p>10</p>
	<p>Uzasadnienie:</p>	<p>Preferowanie projektów skierowanych do powyższej grup docelowej wynika z faktu, iż grupa ta została zidentyfikowana w województwie śląskim jako szczególnie defaworyzowana na rynku pracy. Prawie co siódmy bezrobotny w województwie śląskim to osoba młoda, poniżej 25 roku życia (Dane WUP stan na 30.06.2013 r.). Kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny, na podstawie treści wniosku.</p>	<p>Stosuje się do typu/typów operacji (nr)</p>	<p>1-7</p>
	<p>3. Projekt skierowany jest w 50% do osób pozostających bez zatrudnienia w wieku powyżej 50 roku życia, dla których zaplanowano działania obejmujące adekwatny wybór instrumentów wsparcia, uwzględniający specyficzne potrzeby tej grupy docelowej oraz możliwości zatrudnienia tej grupy docelowej, wynikające z analizy przeprowadzonej przed złożeniem wniosku o dofinansowanie do IOK i ponownie zweryfikowanej/zaktualizowanej na etapie rekrutacji w trakcie trwania projektu.</p>		<p><b>WAGA</b></p>	<p>15</p>

	<p>Uzasadnienie:</p>	<p>Osoby powyżej 50 roku życia są grupą społeczną doświadczającą szczególnych trudności związanych z utrzymaniem zatrudnienia. Liczba osób bezrobotnych na koniec czerwca 2013 r. wyniosła 52 277 osób. Osoby te charakteryzuje niska motywacja do podnoszenia i zmiany kwalifikacji zawodowych. Możliwości zatrudnieniowe bezrobotnych powyżej 50 roku życia ogranicza także często niski poziom wykształcenia. W przypadku zagrożenia utratą pracy osoby powyżej 50 roku życia doświadczają największych trudności w znalezieniu nowego zatrudnienia. Objęcie wsparciem tej grupy uczestników oraz zaoferowanie zindywidualizowanego podejścia pozwoli racjonalnie zaplanować ścieżkę zatrudnienia i kariery zawodowej starszych pracowników. Wprowadzone kryterium przyczyni się do skutecznego eliminowania stereotypów oraz pozwoli na poprawę sytuacji zawodowej przedmiotowej grupy społecznej.</p> <p>Analiza potrzeb osób w wieku powyżej 50 roku życia (obejmująca wszystkich uczestników projektu) musi zostać przeprowadzona przed złożeniem wniosku o dofinansowanie do IOK i zostać ponownie zweryfikowana/zaktualizowana na etapie rekrutacji w trakcie trwania projektu. Celem analizy jest dobór form wsparcia/metodyki/tematyki do specyficznych potrzeb grupy docelowej „50+”.</p> <p>Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.</p>	<p>Stosuje się do typu/typów operacji (nr)</p>	<p>1-7</p>
	<p>4. Obszar realizacji projektu obejmuje teren powiatu województwa śląskiego, w którym stopa bezrobocia jest wyższa niż średnia określona dla województwa śląskiego wg. stanu na dzień 31.12.2013 r.</p>		<p><b>WAGA</b></p>	<p>5</p>
	<p>Uzasadnienie:</p>	<p>Zadaniem projektów EFS będzie w pierwszej kolejności wspieranie obszarów cechujących się szczególnie niekorzystną sytuacją na rynku pracy. Obszary o wysokim poziomie bezrobocia są szczególnie narażone na pogłębianie się tego zjawiska w sytuacji spowolnienia gospodarczego.</p> <p>Na dzień 30 czerwca 2013 r. aż w 13 powiatach województwa śląskiego stopa bezrobocia była wyższa od średniej kraju (13,2 %) natomiast aż 19 powiatów charakteryzują się stopą bezrobocia powyżej średniej województwa tj 11,2 %. (dane GUS: „Liczba bezrobotnych zarejestrowanych oraz stopa bezrobocia według województw, podregionów i powiatów. Stan na koniec czerwca 2013 r.”)</p> <p>Kryterium zostanie zweryfikowane w trakcie oceny na podstawie treści wniosku w odniesieniu do danych statystycznych aktualnych na dzień 31 grudnia 2013 r.</p>	<p>Stosuje się do typu/typów operacji (nr)</p>	<p>1-7</p>



	5. Wsparcie doradcze i szkoleniowe jest udzielane w ramach subsydiowanego zatrudnienia, praktyki, stażu lub wolontariatu u konkretnego pracodawcy, lub stażu dostosowanego do potrzeb konkretnego pracodawcy	<b>WAGA</b>	5
	Uzasadnienie:	Skuteczność działań aktywizacyjnych, prowadzonych na śląskim rynku pracy, zależy od dopasowania wsparcia do specyfiki województwa i lokalnych potrzeb oraz dopasowania wsparcia do indywidualnych predyspozycji i możliwości osób biorących udział w projekcie. Wprowadzenie powyższego kryterium ma na celu zapewnienie wyższej efektywności wsparcia. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr) 4-5

## Projekty, których realizacja jest kontynuowana w 2014 r.

B2.1 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM		
Nr umowy z KSI i tytuł projektu	Specjalistyczne wsparcie dla pracowników agencji zatrudnienia z terenu województwa śląskiego	
Beneficjent systemowy	Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach	
Okres realizacji projektu	1.12.2013 – 30.09.2014	
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie		
w latach 2007-2013 (w tym krajowy wkład publiczny)	w roku 2014 (w tym krajowy wkład publiczny)	ogółem w projekcie (w tym krajowy wkład publiczny)
14 170,00 PLN ( w tym krajowy wkład publiczny – 2 125,50 PLN)	555 830,00 PLN ( w tym krajowy wkład publiczny – 83 374,50 PLN)	570 000,00 PLN ( w tym krajowy wkład publiczny 85 500,00 PLN)

## Projekty, których realizacja rozpocznie się w 2014 r.

B2.1 PROJEKT PRZEVIDZANY DO REALIZACJI W TRYBIE SYSTEMOWYM		
Planowany tytuł projektu	„Twoje miejsce na rynku pracy” <sup>2</sup>	
Nr i nazwa celu szczegółowego, w który wpisuje się dany projekt	Nie dotyczy	
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach projektu	<ul style="list-style-type: none"> <li>- identyfikacja potrzeb osób pozostających bez zatrudnienia m.in. poprzez zastosowanie Indywidualnych Planów Działania, diagnozowanie potrzeb szkoleniowych oraz możliwości doskonalenia zawodowego w regionie;</li> <li>- organizacja warsztatów oraz szkoleń z zakresu technik aktywnego poszukiwania pracy oraz nabywania kompetencji kluczowych;</li> <li>- realizacja programów aktywizacji zawodowej obejmujących szkolenia prowadzące do podniesienia, uzupełnienia lub zmiany kwalifikacji zawodowych.</li> </ul>	
Beneficjent systemowy	Samorząd Województwa Śląskiego/ Wojewódzki Ośrodek Ruchu Drogowego w Częstochowie.	
Czy typ projektu został przewidziany w SzOP do	TAK	Jeżeli NIE – należy Projekt przyczyni się do rozwiązania problemu jakim są niewystarczające kwalifikacje osób bezrobotnych w regionie.
	NIE	

<sup>2</sup> Projekt zostanie realizowany pod warunkiem dostępności środków wynikających z powstałych oszczędności i z przeliczenia kursu Euro.

<p>realizacji w trybie systemowym?</p>		<p>uzasadnić</p>	<p>Problem niewystarczających kwalifikacji wśród osób bezrobotnych został zdiagnozowany na podstawie własnych obserwacji oraz ankiet, które przeprowadzono w okresie maj-czerwiec 2013r wśród osób bezrobotnych (grupa 102 osób). Ankiety dostarczyły informacji na temat zainteresowania szkoleniami oraz pokazały oczekiwania szkoleniowe osób bezrobotnych. Wyniki pokazały, iż zainteresowanie, szkoleniami uzupełniającymi kwalifikacje zawodowe z obsługi maszyn czy samochodów ciężarowych, jest duże w szczególności wśród mężczyzn (na zapytanych 60m.- 50 wyraziło chęć uczestnictwa w tego typu szkoleniach), znacznie mniejsze wśród kobiet (na 42k- tylko 5 wyraziło chęć uczestnictwa w tego typu szkoleniach)</p> <p>Wg danych WUP Katowice – ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych w woj. śląskim w 2012r. zawód zrównoważony (zgf. co najmniej 50 informacji o wolnych miejscach pracy i miejscach aktywizacji zawodowej) – to zawód kierowcy samochodu ciężarowego - (wskaźnik deficytu nadwyżki wynosił 1,0479), natomiast zawody deficytowe to zawody: kierowcy ciągnika siodłowego (wskaźnik -17,1250), zawód operatora ładowarki ( wskaźnik deficytu nadwyżki 4,0370) i zawód operatora koparki (wskaźnik deficytu nadwyżki 3,1964) zawód operatora koparko - ładowarki to zawód zrównoważony (wskaźnik deficytu nadwyżki 1,0535)</p> <p>Powiatowe Urzędy Pracy rejonu objętego projektem posiadają oferty pracy dla w/w zawodów.</p> <p>Jak wynika z powyższych danych śląskie firmy poszukują i zatrudniają pracowników właśnie o kwalifikacjach zawodowych – takich jakie oferuje projekt.</p> <p>Brak umiejętności poruszania się po rynku pracy w jego dzisiejszych realiach jest jednym z problemów osób bezrobotnych dlatego też w projekcie uczestnicy dodatkowo zostaną objęci warsztatami z zakresu technik aktywnego poszukiwania pracy.</p> <p>Stopa bezrobocia woj. śląskiego - stan na 31.05.2013 – wynosi 11,5%, , natomiast wg danych GUS (komunikat o sytuacji społeczno – gospodarczej woj. śląskiego w maju 2013) stopa bezrobocia w powiecie częstochowskim wynosiła 20,7%, myszkowskim 20,8 %, zawierciańskim 18,6%, kłobuckim 14,8%.</p> <p>Proponowane szkolenia skierowane są szczególnie do osób w wieku do 30 roku życia (min.60%), ponieważ problemem woj. śląskiego (i nie tylko) jest wysokie bezrobocie wśród osób w tym właśnie przedziale wiekowym. Wg danych WUP „Bezrobotni wg wieku stan na 31.03.2013” bezrobotni w wieku 18-24 stanowią 17,0 % ogółu bezrobotnych a w wieku 25-34 -29,9 %.</p> <p>Projekt przewiduje realizację następujących szkoleń:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1.kwalifikacja wstępna przyspieszona,</li> <li>2.prawo jazdy kategorii C, C+E,</li> <li>3.szkolenia na operatorów maszyn,</li> <li>4.szkolenia jęz. angielski w transporcie dla uczestników prawa jazdy kat C,CE,</li> <li>5.warsztaty z zakresu technik aktywnego poszukiwania pracy,</li> <li>6.zajęcia z doradztwa zawodowego w ramach których stworzone zostaną Indywidualne Plany Działania (dla każdego uczestnika/czki projektu).</li> </ol> <p>Konieczność realizacji projektu w trybie systemowym jest podyktowana występującymi wieloma problemami społecznymi, takimi jak wykluczenie społeczne, ubóstwo, bezrobocie, brak integracji oraz niedostosowanie się wielu mieszkańców do nowej rzeczywistości, która występuje w rejonie objętym projektem. Projekty systemowe mają znaczący wpływ i oddźwięk społeczny z uwagi na fakt, iż mogą realizować je wyłącznie podmioty na które w określony sposób oddziaływanie mają osoby wybrane przez społeczeństwo do pełnienia funkcji publicznych, znających najlepiej problemy społeczne regionu, z którego zostali wybrani.</p> <p>Projekty systemowe w bardziej kompleksowy sposób mogą</p>
--	--	------------------	---

sprościć problemom i potrzebom całego regionu. Przedmiotowy projekt jest kluczowy dla częstochowskiego regionu, ponieważ w sposób najważniejszy przyczyni się do walki z powyżej wskazanymi problemami, w tym z bezrobociem, tj. obejmie newralgiczny obszar, grupę docelową i odpowiedni zakres oferowanych szkoleń niezbędnych dla mieszkańców regionu.

Ponadto projekt systemowy zapewni zarówno odpowiedni poziom, jak i zakres merytoryczny prowadzonych zajęć uwzględniających potrzeby społeczeństwa regionu częstochowskiego.

Szczególnie północna część województwa śląskiego zmagają się z problemami społecznymi wymienionymi na wstępie. Występuje w nich problem spiętrzenia zjawisk kryzysowych w sferach środowiskowej, gospodarczej, społecznej.

Na początku br. Przewozy Regionalne zgłosiły zwolnienia grupowe ok. 200 pracowników. Zatrudnienie również zredukował jeden z większych pracodawców w mieście, czyli koncern TRW, oraz Ocyknownia Polimex, Tesco, Auchan. W sierpniu w urzędzie [pracy](#) zaczęli się rejestrować pracownicy, którzy odeszli z ISD Huty Częstochowa - dotychczas około 1,2 tysiąca hutników a pracodawca planuje jeszcze zwolnić ok. 300 osób. Wszyscy oni zasilają grono bezrobotnych. Dodatkowo grono bezrobotnych zasilają ludzie zatrudnieni przy pracach sezonowych. Prowadzi to bezpośrednio do wzrostu kosztów społecznych (wszystkie te osoby są na utrzymaniu państwa).

Dane na temat bezrobocia nie odzwierciedlają jego rzeczywistego stanu, ponieważ wiele osób w wieku produkcyjnym wyjeżdża za granicę w poszukiwaniu pracy. Rynek pracy jest otwarty dla osób młodych, ale nie teoretyków, a praktyków. Szkolenia zawodowe umożliwią osobom młodym odnalezienie się na regionalnym rynku pracy i pomogą oddalić widmo wyjazdu poza granice kraju.

Brak zatrudnienia stanowi zagrożenie dla rodzin, powoduje pogorszenie sytuacji materialnej i powstanie ubóstwa oraz uzależnienie od świadczeń z pomocy społecznej a w następstwie prowadzi do marginalizacji społeczeństwa osób z tych rodzin, zwłaszcza, że są to osoby niejednokrotnie z niskim wykształceniem, niską samooceną oraz pozbawione pewności siebie. Brak reakcji spowoduje pogłębienie problemu (np. ucieczka w alkoholizm). Przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu warunkuje prawidłowe pełnienie podstawowych ról społecznych i powinno się przyczynić do włączenia lub powrotu części osób na rynek pracy.

Przyczyn długotrwałego bezrobocia należy upatrywać się głównie w niskim poziomie wykształcenia osób bezrobotnych, braku kwalifikacji zawodowych wymaganych na lokalnym rynku pracy oraz utrudnionym dostępie do szkoleń w celu zdobycia kwalifikacji zawodowych odpowiadających możliwościom zatrudnienia i niezbędnych na rynku pracy.

Realizacja szkoleń przez WORD w ramach projektu systemowego dostosowanych do oczekiwań społeczeństwa oraz regionalnego rynku pracy pomogą:

- przeciwdziałać wzrostowi kosztów społecznych
- przekwalifikować osoby zwalniane (zdobyć i/lub uzupełnić umiejętności i/lub kwalifikacje ułatwiające powrót, bądź zaistnienie na rynku pracy)
- przeciwdziałać wykluczeniu społecznemu.
- przeciwdziałać migracji poza granice województwa i kraju
- zmniejszyć bariery psychologiczne, społeczne przyczyniające się do izolacji społeczno-zawodowej.

Ponadto realizacja projektu w trybie systemowym pozwoli na kompleksową ocenę i ewaluację projektu.

Okres realizacji projektu

01.2014r. - 05.2015r.

**Kwota planowanych wydatków w projekcie**

w roku 2014 (w tym krajowy wkład publiczny)	ogółem w projekcie (w tym krajowy wkład publiczny)
550 000,00 PLN (82 500,00 PLN)	700 000,00 PLN (105 000,00 PLN)
Rezultaty (wskaźniki pomiaru celów projektu) planowane do osiągnięcia w ramach projektu	
w roku 2014	ogółem w projekcie
<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ 21 osób, które zakończyły udział w szkoleniach pn. kwalifikacja wstępna przyśpieszona,</li> <li>➤ 16 osób, które zakończyły udział w szkoleniach na operatora maszyn,</li> <li>➤ 73 osób, które zakończyły udział w warsztatach z zakresu technik aktywnego poszukiwania pracy.</li> <li>➤ 36 osób (2 k,34 m), które zakończyły udział w szkoleniach prawo jazdy kat. C, C+E,</li> <li>➤ 30 osób, które zakończyły udział w szkoleniu jęz. angielski w transporcie.</li> <li>➤ 73 osób, które skorzystało z doradztwa indywidualnego.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ 36 osób do które zakończyły udział w szkoleniach pn. kwalifikacja wstępna przyśpieszona (35%),</li> <li>➤ 16 osób które zakończyły udział w szkoleniach na operatora maszyn (9%),</li> <li>➤ 88 osób (86m 2 k), które zakończyły udział w warsztatach z zakresu technik aktywnego poszukiwania pracy (6%),</li> <li>➤ 36 osób (2 k,34 m), które zakończyły udział w szkoleniach prawo jazdy kat. C, C+E (17%),</li> <li>➤ 50 osób, które zakończyły udział w szkoleniu jęz. angielski w transporcie (6%),</li> <li>➤ 88 osób, które skorzystało z doradztwa indywidualnego (6%),</li> <li>➤ 18% osób dopuszczonych do egzaminu państwowego które, uzyskały pozytywny wynik z egzaminu państwowego.</li> </ul> <p>Produkty:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ 88 Indywidualnych Planów Działania.</li> </ul>

## Poddziałanie 6.1.2

### Projekty, których realizacja rozpocznie się w 2014r.

B1.1 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM			
Projekty, których realizacja rozpocznie się w 2014 r.	„Wiedza i praktyka kluczem do skutecznej pomocy bezrobotnym osobom niepełnosprawnym”		
Nr i nazwa celu szczegółowego, w który wpisuje się dany projekt	Nie dotyczy		
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach projektu	Projekty służące wzmocnieniu i rozwojowi publicznych służb zatrudnienia obejmujące szkolenia, doradztwo oraz dofinansowanie studiów podyplomowych, studiów licencjackich i studiów magisterskich uzupełniających dla pracowników publicznych służb zatrudnienia wykonujących zadania związane z aktywizacją zawodową osób bezrobotnych, zgodnie z długofalowymi kierunkami kształcenia określonymi przez wojewódzki urząd pracy na podstawie analizy potrzeb oraz specyfiki problemów występujących na terenie regionu		
Czy typ projektu został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK		<p>Realizację projektu z zakresu szkoleń aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych dla 100 pracowników powiatowych urzędów pracy (PUP) województwa śląskiego oraz WUP w Katowicach uzasadnia się następującymi przesłankami:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Zgodnie z art. 49 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, bezrobotne osoby niepełnosprawne należą do osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Niekorzystną sytuację na rynku pracy osób z niepełnosprawnością potwierdzają dane statystyczne. Pod koniec 2012 roku (dane GUS BAEL za IV kwartał) w Polsce było 15,6 mln osób pracujących. Wśród nich pracowało jedynie 492 tys. osób z niepełnosprawnością. Wskaźnik zatrudnienia osób</li> </ul>
	NIE	X	

			<p>niepełnosprawnych wynosił zaledwie 14,8 %, podczas gdy dla osób sprawnych 50,4 %. Stopa bezrobocia za IV kwartał 2012 roku wśród osób niepełnosprawnych wyniosła 16,5 % i była o ponad 6 pkt. proc. wyższa w stosunku do ogólnej stopy bezrobocia.</p> <p>Od 2010 roku liczba pracowników niepełnosprawnych zarejestrowanych w Systemie Obsługi Dofinansowań i Refundacji Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych systematycznie spada (w 2010 roku średnia wynosiła 259 tys., w 2012 roku – 240 tys.).</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- W lipcu 2013r. Centrum Metodyczne Poradnictwa Zawodowego WUP w Katowicach zorganizowało i przeprowadziło podstawowe szkolenia z zakresu poradnictwa zawodowego dla osób niepełnosprawnych skierowane do doradców zawodowych zatrudnionych w PUP z terenu województwa śląskiego. Szkolenie cieszyło się bardzo dużym zainteresowaniem, a opinie zawarte w ankietach ewaluacyjnych wskazywały na chęć dalszego pogłębienia wiedzy w tym zakresie.</li> <li>- Mając na uwadze możliwość poszerzenia oferty szkoleniowej związanej z tematyką osób niepełnosprawnych poprzez realizację projektu współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej, zwrócono się do wszystkich PUP z województwa śląskiego z prośbą o wypełnienie kwestionariusza ankiety, która posłużyła następnie określeniu konkretnych potrzeb szkoleniowych. Okazało się, że z 18 propozycji obszarów tematycznych, większość została określona jako niezbędna lub przydatna. Najbardziej pożądanymi tematami szkoleniowymi są: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Aktywizacja zawodowa osób niepełnosprawnych</li> <li>• Specyfika pracy oraz komunikacja z osobami z różnymi rodzajami niepełnosprawności</li> <li>• Wsparcie i dofinansowywanie zatrudnienia osób niepełnosprawnych na otwartym i chronionym rynku pracy</li> <li>• Planowanie kariery zawodowej z osobą niepełnosprawną</li> <li>• Ocena predyspozycji zawodowych osób niepełnosprawnych</li> <li>• Ocena możliwości zatrudnienia z punktu widzenia różnych rodzajów niepełnosprawności</li> </ul> </li> </ul> <p>Praktycznie wszystkie urzędy pracy zainteresowane są wymianą doświadczeń, w tym poznaniem dobrych praktyk w zakresie pracy z osobami z niepełnosprawnością.</p> <p>Głównymi motywami szkolenia z problematyki pracy z osobą z niepełnosprawnością są:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Zwiększenie wiedzy i umiejętności pracowników urzędów pracy w zakresie obsługi osób bezrobotnych z niepełnosprawnością;</li> <li>• Nabycie dodatkowych kwalifikacji zawodowych,</li> <li>• Udoskonalanie warsztatu doradczego oraz zwiększenie efektywności działań w celu kompleksowego wsparcia osób niepełnosprawnych</li> </ul> <p>Dotychczas nie było tak szerokiego wachlarza szkoleń dla pracowników PUP i WUP w zakresie aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych, w związku z tym istnieje deficyt wiedzy w tym obszarze. Z uwagi na brak doświadczeń WUP w przeprowadzaniu specjalistycznych szkoleń z zakresu aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych, istnieje konieczność zlecenia takich szkoleń instytucjom zewnętrznym.</p>
Okres realizacji projektu	październik 2014 - czerwiec 2015		
<b>Kwota planowanych wydatków w projekcie</b>			

w roku 2014 (w tym krajowy wkład publiczny)		ogółem w projekcie (w tym krajowy wkład publiczny)	
56 710,00 PLN ( w tym krajowy wkład publiczny 8 506,50 PLN)		729 481,25 PLN ( w tym krajowy wkład publiczny 109 422,18 PLN)	
Rezultaty (wskaźniki pomiaru celów projektu) planowane do osiągnięcia w ramach projektu			
w roku 2014		ogółem w projekcie	
Szkolenia oraz wizyty są planowane od stycznia 2015 roku, zatem w roku 2014 nie zaplanowano do osiągnięcia żadnych rezultatów i produktów.		<p>Liczba kluczowych pracowników PSZ, którzy zakończą udział w szkoleniach - 85.</p> <p>Liczba urzędów pracy, które otrzymają wsparcie w postaci specjalistycznych szkoleń zakresu aktywizacji osób niepełnosprawnych -30.</p> <p>Rezultaty:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Nabycie wiedzy przez minimum 70 UP z zakresu prawnych aspektów zatrudniania osób niepełnosprawnych (12,64% w wydatkach ogólnych dla 100 UP)</li> <li>Nabycie wiedzy przez minimum 70 UP z zakresu zatrudniania wspomaganego (12,64% w wydatkach ogólnych dla 100 UP)</li> <li>Nabycie wiedzy i umiejętności przez minimum 70 UP z zakresu związanych z aktywnym wspieraniem osób niepełnosprawnych w poszukiwaniu pracy (12,64% w wydatkach ogólnych dla 100 UP)</li> <li>Nabycie umiejętności przez minimum 70 UP z zakresu związanych z komunikacją z osobą niepełnosprawną z uwzględnieniem różnych rodzajów schorzeń (12,64% w wydatkach ogólnych dla 100 UP)</li> <li>Nabycie wiedzy przez minimum 70 UP z zakresu na temat alternatywnych form zatrudnienia osób z niepełnosprawnością (12,64% w wydatkach ogólnych dla 100 UP)</li> <li>Zapoznanie się z przykładami dobrych praktyk zatrudnienia osób niepełnosprawnych przez minimum 70 UP w ramach 2 wizyt (15,16% w wydatkach ogólnych dla 100 UP)</li> </ol>	
Kryteria dostępu			
Szczegółowe kryteria wyboru projektów		1. Nie dotyczy	
		Uzasadnienie:	

### Poddziałanie 6.1.3

#### Projekty, których realizacja rozpocznie się w 2014r.

B2.2 PROJEKT PRZEWIDZANY DO REALIZACJI W TRYBIE SYSTEMOWYM	
Planowany tytuł projektu	Nie dotyczy
Nr i nazwa celu szczegółowego, w który wpisuje się dany projekt	Nie dotyczy
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach projektu	<p>1. Instrumenty i usługi wymienione w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o <i>promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy</i> (Dz. U. z 2008 r. Nr 69, poz. 415, z późn. zm.), finansowane ze środków Funduszu Pracy, obejmujące następujące formy wsparcia:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- szkolenia,</li> <li>- staże,</li> <li>- przygotowanie zawodowe dorosłych,</li> <li>- prace interwencyjne,</li> <li>- wyposażenie i doposażenie stanowiska pracy,</li> <li>- przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, w tym pomoc prawną, konsultacje i doradztwo związane z podjęciem działalności gospodarczej.</li> </ul>

Beneficjent systemowy	Powiatowe Urzędy Pracy z województwa śląskiego		
Czy typ projektu został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK	X	Jeżeli NIE – należy uzasadnić
	NIE		
Okres realizacji projektu	01.2014 r. – 12.2014 r.		
<b>Kwota planowanych wydatków w projekcie</b>			
w roku 2014 <b>(w tym krajowy wkład publiczny)</b>		ogółem w projekcie <b>(w tym krajowy wkład publiczny)</b>	
128 843 900 PLN (w tym 19 326 585 PLN)		128 843 900 PLN (w tym 19 326 585 PLN)	
<b>Rezultaty (wskaźniki pomiaru celów projektu) planowane do osiągnięcia w ramach projektu</b>			
w roku 2014		ogółem w projekcie	
Nie dotyczy – projekt jest realizowany w trybie rocznym		Nie dotyczy – projekt jest realizowany w trybie rocznym	
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu		
	1.		
	Uzasadnienie:		
	Uzasadnienie:		
	1. Wszyscy uczestnicy projektu zostaną objęci IPD. Kryterium odnosi się do rekrutacji prowadzonej w roku obowiązywania Planu Działania		
	Uzasadnienie:	Wprowadzenie kryterium wynika z konieczności osiągnięcia określonych wskaźników realizacji projektów oraz objęcia wsparciem grup znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy. Kryterium zostanie zweryfikowane w trakcie oceny na podstawie treści wniosku	
	2. Grupę docelową projektu stanowią osoby niepełnosprawne - w proporcji co najmniej takiej samej, jak proporcja osób niepełnosprawnych zarejestrowanych w rejestrze danego PUP w stosunku do ogólnej liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych (wg stanu na 31.12.2013 r.). Kryterium odnosi się do rekrutacji prowadzonej w roku obowiązywania Planu Działania		
	Uzasadnienie:	Wprowadzenie kryterium wynika z konieczności osiągnięcia określonych wskaźników realizacji projektów oraz objęcia wsparciem grup znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy. Na koniec maja 2012 r. w woj. śląskim zarejestrowanych było 12 005 osób niepełnosprawnych, co stanowi 6,2% ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych (dane WUP w Katowicach). Udział osób niepełnosprawnych w ogólnej liczbie bezrobotnych jest zróżnicowany terytorialnie. Kryterium zostanie zweryfikowane w trakcie oceny na podstawie treści wniosku, np. jeżeli osoby niepełnosprawne stanowią w rejestrze PUP 10% zarejestrowanych bezrobotnych to taki sam odsetek osób niepełnosprawnych w stosunku do liczby uczestników powinien zostać objęty wsparciem w każdym projekcie systemowym PUP.	
3. W przypadku projektów adresowanych do osób bezrobotnych projekt zakłada: <ul style="list-style-type: none"> <li>– ogólny wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 45% - wskaźnik efektywności zatrudnieniowej dla uczestników nie kwalifikujących się do żadnej z poniżej wymienionych grup docelowych</li> <li>– dla osób w wieku 15-30 lat- wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 40%</li> <li>– dla osób w wieku 50 – 64 lata –wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 35%</li> <li>– dla osób niepełnosprawnych – wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 20%</li> <li>dla osób długotrwale bezrobotnych – wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 30%</li> </ul> Kryterium odnosi się do rekrutacji prowadzonej w roku obowiązywania Planu Działania			

	Uzasadnienie:	<p>Kryterium stosuje się do wszystkich form wsparcia za wyjątkiem szkoleń oraz prac interwencyjnych, wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy.</p> <p>Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy województwa śląskiego na koniec maja 2012 r. wyniosła 193 574 osoby, w tym 17% to grupa osób bezrobotnych w wieku do 25 lat (32 885 osób).</p> <p>W świetle danych statystycznych dotyczących bezrobocia rejestrowanego widać, iż osoby po 50 roku życia napotykały na wiele barier w znalezieniu zatrudnienia. Liczba osób bezrobotnych wyniosła 46 938 osób (stan na koniec maja 2012 r.) i wzrosła o 3 793 osoby w porównaniu z analogicznym okresem w roku poprzednim.</p> <p>Bezrobotne osoby niepełnosprawne stanowiły wg stanu na koniec maja 2012 r. 6,2% ogółu zarejestrowanych i od kilku lat utrzymuje tendencję wzrostową ( w maju 2011 r. zarejestrowanych było 11 136 bezrobotnych niepełnosprawnych).</p> <p>Osoby długotrwale bezrobotne na śląskim rynku pracy stanowiły 45,4% ogółu bezrobotnych. Długotrwale bezrobotni to osoby pozostające bez pracy przez 12 miesięcy na przestrzeni ostatnich 2 lat (24 miesięcy). Według stanu na koniec maja 2012 r. w woj. śląskim było ich 87 928 osób (na koniec maja 2011 r. 79 401). Dane statystyczne potwierdzają jak ważne jest zatrudnienie wskazanych zbiorowości.</p> <p>Spełnienie powyższego kryterium będzie weryfikowane w okresie realizacji projektu i po jego zakończeniu, zgodnie z zaleceniami Ministerstwa Rozwoju Regionalnego, wskazanymi w instrukcji „Sposób pomiaru efektu zatrudnieniowego w projekcie”, tj. do 3 miesięcy od dnia zakończenia realizacji projektu.</p>
	Uzasadnienie:	<p>4. Osoby poniżej 25 roku życia oraz osoby powyżej 50 roku życia muszą stanowić łącznie minimum 50% uczestników projektu.</p> <p>Kryterium odnosi się do rekrutacji prowadzonej w roku obowiązywania Planu Działania</p> <p>Wsparcie powinno koncentrować się na osobach znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy. Do osób tych zaliczane są osoby młode, mające trudności ze zdobyciem pierwszego doświadczenia zawodowego, wejściem oraz utrzymaniem się na rynku pracy oraz osoby starsze, które mają trudności z dostosowaniem swoich kwalifikacji do potrzeb rynku pracy.</p> <p>Kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny na podstawie treści wniosku</p> <p>5. Wsparciem w ramach projektu objęte zostaną osoby figurujące w rejestrze powiatowych urzędów pracy, które uprzednio utraciły zatrudnienie w instytucjach sektora oświaty.</p> <p>Kryterium odnosi się do rekrutacji prowadzonej w roku obowiązywania Planu Działania</p> <p>Obserwowany spadek liczby uczniów, a także racjonalizacja kosztów utrzymania szkół i placówek oświatowych przez jednostki samorządu terytorialnego prowadzi nieuchronnie do wzrostu zwolnień wśród pracowników sektora oświaty. Z danych Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej (według stanu na dzień 30 czerwca br.) oraz z Systemu Informacji Oświatowej wynika, że w okresie ostatnich 24 miesięcy w skali całego kraju zwolnionych zostało łącznie 19 458 nauczycieli.</p>



## KARTA DZIAŁANIA 6.2

### Działanie 6.2

### Projekty, których realizacja jest kontynuowana w 2014 i 2015 r.

#### B2.1 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM

Nr umowy z KSI i tytuł projektu	Kierunek przedsiębiorczość	
Beneficjent systemowy	Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach jako Lider Projektu oraz 30 Powiatowych Urzędów Pracy z województwa śląskiego jako Partnerzy	
Okres realizacji projektu	1 czerwca 2013 – 31 maja 2015	
<b>Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie</b>		
w latach 2007-2013 (w tym krajowy wkład publiczny)	w latach 2014-2015 (w tym krajowy wkład publiczny)	ogółem w projekcie (w tym krajowy wkład publiczny)
6 635 709,90 PLN (995 356,49 PLN)	32 864 290,10 PLN ( 4 929 643,52,00 PLN)	39 500 000,00 PLN (5 925 000 PLN)

**G. OPIS MECHANIZMÓW ZAPEWNIAJĄCYCH KOMPLEMENTARNOŚĆ DZIAŁAŃ PRZEWIDZIANYCH W PRIORYTECIE FINANSOWANYCH ZE ŚRODKÓW EFS Z DZIAŁANAMI WSPÓLFINANSOWANYMI PRZEZ INNE ŚRODKI WSPÓLNOTOWE**

Kwestie komplementarności są istotnym elementem prac Podkomitetu Monitorującego Program Operacyjny Kapitał Ludzki w województwie śląskim (PKM POKL), do zadań którego należy m.in.: zapewnienie koordynacji oraz komplementarności procesu wdrażania priorytetów PO KL na terenie województwa śląskiego z działaniami realizowanymi w ramach innych programów współfinansowanych z funduszy strukturalnych, Funduszu Spójności Unii Europejskiej oraz Europejskiego Funduszu Rolnego na rzecz Rozwoju Obszarów Wiejskich. W skład Podkomitetu wchodzi przedstawiciele instytucji zaangażowanych we wdrażanie, jak i koordynację, programów operacyjnych współfinansowanych ze środków EFS i innych środków wspólnotowych (m.in. przedstawiciele Instytucji Zarządzającej, Instytucji Pośredniczących komponentu centralnego PO KL, ministerstw branżowych, a ze strony samorządowej Instytucji Zarządzającej Regionalnym Programem Operacyjnym Województwa Śląskiego, Instytucji Wdrażającej Program Rozwoju Obszarów Wiejskich). Przedstawicielem IP2 w PKM jest Dyrektor WUP. Dodatkowo, na poziomie Instytucji Pośredniczącej dla POKL w województwie śląskim (IP) powołano Regionalną Grupę Sterującą Ewaluacją (RGSE), w skład której wchodzi reprezentanci instytucji zaangażowanych we wdrażanie POKL, RPO WŚl., Europejskiej Współpracy Transgranicznej oraz Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich. Celem RGSE jest m.in. koordynacja działań w zakresie ewaluacji POKL na poziomie komponentu regionalnego. Jednocześnie przedstawiciele IP są członkami Grupy Sterującej Ewaluacją utworzonej przy IZ RPO WŚl.

IP POKL w województwie śląskim powołała w ramach swoich struktur Grupę roboczą ds. komplementarności oraz włączyła w jej skład Członków Podkomitetu Monitorującego POKL. Członkami Grupy są przedstawiciele wydziałów merytorycznych odpowiedzialnych za wdrażanie następujących Programów: Regionalnego Programu Operacyjnego WŚl (RPO Śl) oraz Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich (PROW), pracownicy IP POKL oraz pracownicy Instytucji Pośredniczącej II stopnia..

Mając na względzie stan realizacji RPO jak i POKL w województwie śląskim, harmonogram ogłaszanych konkursów, charakter projektów w obu Programach, opóźnienia w ogłaszaniu naboru w ramach konkursów RPO z uwagi na brak rozporządzeń wykonawczych ze strony MRR, IP nie decyduje się na wprowadzenie kryteriów szczegółowych odnoszących się do konkretnych projektów realizowanych w ramach RPO. Zdaniem IP znacznie większą spójność działań zapewnią kryteria o charakterze otwartym, premiujące zastosowane rozwiązania, a nie konkretny obszar, na których inicjatywy powinny być realizowane.

Instytucja Pośrednicząca przeprowadza dodatkowo szerokie konsultacje społeczne, w ramach których opiniowane są propozycje kryteriów dotyczących komplementarności z partnerami społeczno-gospodarczymi, JST, sektorem pozarządowym oraz instytucjami zaangażowanymi we wdrażanie programów operacyjnych w województwie śląskim, powyższa forma pozwala wypracować formułę kryteriów, które w racjonalny i efektywny sposób pozwolą na ich spełnienie przez projektodawców, a tym samym zapewnią synergię podejmowanych działań.

W ramach badania dotyczącego komplementarności w ramach RPO na podstawie wypowiedzi badanych stron można wyróżnić następujące mechanizmy komplementarności:

- Zapisy w dokumentach programowych;
- Linia demarkacyjna
- Komitety monitorujące, grupy robocze, grupy sterujące ewaluacją
- Bieżąca współpraca i wymiana informacji pomiędzy instytucjami zaangażowanymi we wdrażanie różnych programów operacyjnych
- Odpowiedzialność zarządów województw za wdrażanie różnych programów operacyjnych i skoncentrowanie w urzędach marszałkowskich działań związanych z wdrażaniem programów operacyjnych
- Cross-financing
- Szkolenia dla beneficjentów
- Kryteria wyboru projektów

Czynnikiem utrudniającym osiągnięcie wysokiego poziomu komplementarności jest wybór projektów w trybie konkursowym, w ramach którego jest premiowana przede wszystkim jakość projektu zaś komplementarność powinna stanowić jedynie wartość dodaną.

## H. Wskaźniki monitorowania Priorytetu wg celów szczegółowych

Nazwa wskaźnika	Planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2014 r.	Planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2015 r.	Wartość docelowa wskaźnika	Planowany stopień realizacji wskaźnika w 2015r.
<b>PRIORYTET VI</b>				
<b>Cel szczegółowy 1. Zwiększenie zasięgu oddziaływania Aktywnej Polityki Rynku Pracy</b>				
<b>Wskaźniki produktu</b>				
Liczba osób, które zakończyły udział w projektach realizowanych w ramach Priorytetu, w tym	34 845	122 568	96 381	127,17%
- liczba osób, które były objęte Indywidualnym Planem Działania	31 177	61 022	29 360	207,84%
Liczba osób, które otrzymały środki na podjęcie działalności gospodarczej, w tym:	7 246	22 609	12 288	183,99%
-liczba osób, które otrzymały bezzwrotne dotacje	7 246	22 377	12 060	185,55%
-liczba osób, które skorzystały z instrumentów zwrotnych	0	232	228	101,75%
Liczba kluczowych pracowników PSZ, którzy zakończyli udział w szkoleniach realizowanych w systemie pozaszkolnym, istotnych z punktu widzenia regionalnego rynku pracy	537	1 826	608	300,33%
<b>Wskaźniki rezultatu</b>				
Odsetek kluczowych pracowników PSZ, którzy zakończyli udział w szkoleniach realizowanych w systemie pozaszkolnym, istotnych z punktu widzenia regionalnego rynku pracy	64%	216%	100%	216,09%
Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej	7 250	22 562	10 906	206,88%

**H. Wskaźniki monitorowania Priorytetu wg celów szczegółowych**

Nazwa wskaźnika	Planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2014 r.	Planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2015 r.	Wartość docelowa wskaźnika	Planowany stopień realizacji wskaźnika w 2015 r.
<b>PRIORYTET VI</b>				
<b>Cel szczegółowy 2. Zwiększenie poziomu zatrudnienia wśród osób młodych</b>				
<b>Wskaźniki produktu</b>				
Liczba osób w wieku 15-24 lata, które zakończyły udział w projekcie, w tym	9 924	39 529	27 466	143,92%
- osoby z terenów wiejskich	2 180	9 832	7 192	136,71%
Liczba osób w wieku 15-24 lata, które otrzymały środki na podjęcie działalności gospodarczej	1 097	3 153	2 473	127,50%
<b>Wskaźniki rezultatu</b>				
Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej (przekazanych osobom w wieku 15-24 lata)	1 099	3 167	nie określono	Nie dotyczy

## H. Wskaźniki monitorowania Priorytetu wg celów szczegółowych

Nazwa wskaźnika	Planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2014 r.	Planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2015 r.	Wartość docelowa wskaźnika	Planowany stopień realizacji wskaźnika w 2015 r.
<b>PRIORYTET VI</b>				
<b>Cel szczegółowy 3.</b> Zmniejszenie bezrobocia wśród osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy (kobiety, osoby długotrwale bezrobotne, osoby niepełnosprawne, osoby bezrobotne zamieszkujące na obszarach wiejskich)				
<b>Wskaźniki produktu</b>				
Liczba osób (znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy), które zakończyły udział w projekcie, w tym	12 432	52 361	32 437	161,42%
- osoby niepełnosprawne	1 899	4 735	2 563	184,74%
- osoby długotrwale bezrobotne	6 766	28 059	10 283	272,87%
- osoby z terenów wiejskich	4 758	22 025	8 800	250,28%
Liczba osób (znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy), które otrzymały środki na podjęcie działalności gospodarczej, w tym	2 285	8 550	3 243	263,64%
- osoby niepełnosprawne	249	544	323	168,42%
- osoby długotrwale bezrobotne	1 779	4 699	1 028	457,10%
- osoby z terenów wiejskich	1 039	4 268	880	485,00%
<b>Wskaźniki rezultatu</b>				
Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej (przekazanych osobom w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy)	2 285	8 559	nie określono	Nie dotyczy

*Pole wypełniane automatycznie*

<b>H. Wskaźniki monitorowania Priorytetu wg celów szczegółowych</b>				
<b>Nazwa wskaźnika</b>	<b>Planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2014 r.</b>	<b>Planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2015 r.</b>	<b>Wartość docelowa wskaźnika</b>	<b>Planowany stopień realizacji wskaźnika w 2015 r.</b>
<b>PRIORYTET VI</b>				
<b>Cel szczegółowy 4. Zwiększenie poziomu zatrudnienia wśród osób starszych</b>				
<b>Wskaźniki produktu</b>				
Liczba osób w wieku 50-64 lata, które ukończyły udział w projekcie	3 127	13 036	17 009	76,64%
Liczba osób w wieku 50-64 lata, które otrzymały środki na podjęcie działalności gospodarczej	570	1 606	1 152	139,41%
<b>Wskaźniki rezultatu</b>				
Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej (przekazanych osobom w wieku 50-64 lata)	567	1 604	nie określono	Nie dotyczy

(wyłącznie kwoty środków publicznych)

2014 r.	Kontraktacja 2014 r.		Kontraktacja 2015 r.	Kontraktacja narastająco (w tym wynikająca z PD 2014-2015)*	Wydatki 2014 r.					Wydatki 2015 wynikające z kontraktacji narastająco	Wartość wydatków w zatwierdzonych wnioskach o płatność w 2014 r.
	wynikająca z PD na 2013	wynikająca z PD na 2014-2015			Ogółem publiczne 6=7+8+9+10	Budżet państwa 7	Budżet JST 8	Fundusz Pracy 9	PFRON 10		
1.	2	3	4	5	6=7+8+9+10	7	8	9	10	11	12
Działanie 6.1	22 000 000,00	130 273 381,25	-	944 681 303,30	49 806 519,65	49 264 114,00	16 272,17	526 133,48	-	3 937 405,00	131 269 565,27
Poddziałanie 6.1.1*	22 000 000,00	700 000,00	-	169 530 334,63	46 190 482,00	46 190 482,00				3 922 493,00	52 067 838,00
Poddziałanie 6.1.2**	-	729 481,25	-	48 996 134,70	3 616 037,65	3 073 632,00	16 272,17	526 133,48		14 912,00	5 929 614,18
Poddziałanie 6.1.3	-	128 843 900,00	-	726 154 833,97	-					-	73 272 113,09
Działanie 6.2	-	-	-	215 679 051,14	30 150 547,00	30 150 547,00				1 823 685,00	45 885 239,31
Działanie 6.3	-	-	-	9 506 223,09	-	-				-	-
<b>RAZEM PRIORYTET</b>	<b>22 000 000,00</b>	<b>130 273 381,25</b>	<b>-</b>	<b>1 169 866 577,53</b>	<b>79 957 066,65</b>	<b>79 414 661,00</b>	<b>16 272,17</b>	<b>526 133,48</b>	<b>-</b>	<b>5 761 090,00</b>	<b>177 154 804,58</b>
w tym projekty innowacyjne	-	-	-	3 978 680,90	2 785 076,63					2 029 127,26	1 949 553,64
w tym projekty współpracy ponadnarodowej	7 000 000,00	-	-	8 099 669,21						3 000 000,00	5 669 768,45

**PODPIS OSOBY UPOWAŻNIONEJ DO PODEJMOWANIA DECYZJI W ZAKRESIE PLANU DZIAŁANIA**

Miejscowość, data	Katowice,	Pieczęć i podpis osoby upoważnionej	
-------------------	-----------	---	--



