



Zasady wsparcia outplacementowego w ramach Działania 7.4 Regionalnego Programu Operacyjnego dla Województwa Śląskiego na lata 2014-2020

Katowice, dnia 23.04.2015 r.



Outplacement

Przewidziany jest dla pracowników przedsiębiorstw zagrożonych zwolnieniem, przewidzianych do zwolnienia lub zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy, w tym w szczególności



**Outplacement
klasyczny**

**Outplacemen
zaadaptowany**

Ścieżka „zostań przedsiębiorcą”

Dla wszystkich uczestników programu jako jedna z możliwości wyboru

Proponowana tym, którzy mają pomysł na biznesplan

Szkolenia

Wyposażenie uczestnika w umiejętności wskazane przez nowego pracodawcę-
wsparcie zawodowe

Wsparcie zawodowe uzupełnione o wsparcie psychologiczne

Projektowanie programu

Zlecone przez pracodawcę firmie zewnętrznej

Pracodawca aktywnie włączony w projektowanie programu, współpraca z partnerami społecznymi itp.

Działania dodatkowe

Zwykle nie są przewidziane

Pracodawca wspiera takie działania np. analiza klimatu otoczenia

Długość programu

Przeciętnie 1-3 miesiące

Przeciętnie 3-12 miesięcy



Elementy programu outplacemnetowego

doradztwo zawodowe połączone z przygotowaniem Indywidualnego Planu Działania jako obowiązkowy element wsparcia

poradnictwo psychologiczne

pośrednictwo pracy

szkolenia, kursy, studia podyplomowe

staże, praktyki zawodowe

subsydiowanie zatrudnienia

bon na zasiedlenie

wsparcie finansowe na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej w formie bezzwrotnej połączone ze wsparciem doradczo-szkoleniowym



Dobre praktyki jak tworzyć projekt outplacemneowy

Uzasadnienie projektu

- należy bardzo dokładnie scharakteryzować branżę lub przedsiębiorstwa obejmowane wsparciem, wskazać przyczyny procesów restrukturyzacyjnych, opisać podjęte działania zapobiegające zwolnieniom, podać szczegółowe dane liczbowe dotyczące skali zwolnień (lub zagrożenia nimi), terminu (etapów) zwolnień, stanowisk, na których pracują / pracowali potencjalni uczestnicy projektu

Rekrutacja

- należy jak najwcześniej opracować i zatwierdzić dokumenty związane z rekrutacją uczestników, w przeciwnym razie okres od utraty pracy do rozpoczęcia udziału będzie zbyt długi i osoby mogą nie spełniać kryteriów udziału



Dobre praktyki jak tworzyć projekt outplacemneowy

Grupa docelowa

- jednorodna jest grupa odbiorców ułatwia dobranie tym odpowiednich formy wsparcia; zbyt duże zróżnicowanie uczestników to większe ryzyko rezygnacji w trakcie projektu

Pomoc publiczna

- należy unikać sytuacji, w której część przedsiębiorców otrzymuje pomoc *de minimis*, a część „pełną” pomoc publiczną; ze względu na bardzo rozbudowaną procedurę wnioskowania o pomoc



Dobre praktyki jak tworzyć projekt outplacemneowy

IPD

- każdy uczestnik powinien być objęty doradztwem zawodowym i mieć opracowany Indywidualny Plan Działania

Szkolenie i
subsidiowane
zatrudnienia

- jeżeli realizujemy szkolenia i subsidiowanie zatrudnienia dla tych samych uczestników, kierunek szkolenia powinien być zgodny z profilem kompetencyjnym odpowiadającym stanowisku pracy w ramach zatrudnienia subsidiowanego



Dobre praktyki jak tworzyć projekt outplacemneowy

Okres zatrudnienia subsydiowanego

- długość okresu zatrudnienia subsydiowanego (np. 12 miesięcy) sprzyja osiągnięciu wysokiego wskaźnika efektywności zatrudnieniowej
- w umowie o organizację zatrudnienia subsydiowanego warto zawrzeć wymóg zwrotu otrzymanych refundacji w przypadku, gdy pracodawca narusza jej postanowienia

Umowa o pracę poza projektem

- uczestników projektu powinno się zobowiązać do tego, aby w przypadku gdy rezygnują z projektu z powodu podjęcia pracy innej niż subsydiowana dostarczyli beneficjentowi kopię nowej umowy o pracę; w takim przypadku będzie można zaliczyć ich do wskaźnika efektywności zatrudnieniowej;



Automobilizacja - projekt realizowany w ramach Poddziałania 8.1. 2 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki

Beneficjent systemowy (Lider partnerstwa):

Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach

Partner: Powiatowy Urząd Pracy w Tychach

Okres realizacji projektu: 1. 06. 2013 r. – 30. 04. 2015 r.

Wartość projektu: 5 995 642,27 zł

uczestnicy: 225 mieszkańców miasta Tychy oraz powiatu bieruńsko – lędzińskiego, zarejestrowanych w PUP w Tychach jako bezrobotne, które pracowały w branży motoryzacyjnej oraz w innych zakładach pracy w woj. śląskim i utraciły zatrudnienie z przyczyn dotyczących zakładu pracy



Wsparcie na rozwój przedsiębiorczości (15 osób)

- **diagnoza predyspozycji** przedsiębiorczych
- **szkolenia z podstaw przedsiębiorczości** – 40 godz. na osobę
- **indywidualne doradztwo** w zakresie planowania biznesu i opracowania wniosków aplikacyjnych – 12 godz. na osobę
- **wsparcie finansowe** na rozwój przedsiębiorczości – do 40 000 zł na osobę
- podstawowe **wsparcie pomostowe** – 1 600 zł na osobę przez 6 miesięcy
- **indywidualne doradztwo specjalistyczne** po założeniu działalności gospodarczej – 5 godz. na osobę
- **indywidualna opieka doradcza** po założeniu działalności gospodarczej – 4 godz. na osobę



Automobilizacja

39-letni mieszkaniec Tychów.

- Hobby: stolarstwo tradycyjne
- Zajęcia w czasie wolnym: rower, narciarstwo
- 1 dziecko, żona: certyfikowany terapeuta integracji sensorycznej i diagnosta pedagogiczny.

Na stronie utworzonej firmy: „Filozofią Integra Toys jest wspieranie prawidłowego rozwoju dziecka. Wierzymy, że zabawki wykonane z naturalnych i ekologicznych surowców, pobudzają do kreatywnej zabawy i pozwalają odkryć piękno natury. Tworzymy z pasją i nadzieją, że nasze zabawki są piękne, przyjemne w dotyku, wytrzymałe i twórcze” (filc, drewno, ręczna obróbka, gwarancja 50 lat, bez niebezpiecznych farb i toksycznych barwników, nie ograniczają kreatywności i nie odbierają szans na twórcze działanie dziecka).

Bartosz Świątowski





7.4 Wspomaganie procesów adaptacyjnych i modernizacyjnych w regionie (działania z zakresu outplacementu)

Poddziałanie 7.4.1 Outplacement - projekty konkursowe w ramach Zintegrowanych Inwestycji Terytorialnych;

Poddziałanie 7.4.2 Outplacement - projekty konkursowe.

Typy projektów:

Wsparcie typu outplacement dla pracowników przedsiębiorstw zagrożonych zwolnieniem, przewidzianych do zwolnienia lub zwolnionych z przyczyn zakładu pracy. pracowników przedsiębiorstw zagrożonych zwolnieniem, przewidzianych do zwolnienia lub zwolnionych z przyczyn zakładu pracy.



7.4 Wspomaganie procesów adaptacyjnych i modernizacyjnych w regionie (działania z zakresu outplacementu)

Ostateczni odbiorcy wsparcia:

- pracownicy przedsiębiorstw sektora MŚP;
- pracownicy przedsiębiorstw przechodzących procesy restrukturyzacyjne;
- pracownicy przedsiębiorstw odczuwających negatywne skutki zmiany gospodarczej;
- pracownicy przedsiębiorstw znajdujących się w sytuacji kryzysowej (vide: art. 43 ustawy);
- pracownicy dużych przedsiębiorstw przechodzących restrukturyzację mogą być wspierani jedynie w zakresie programów outplacementowych.

Tryb wyboru projektów: konkursowy.

Brak wymaganego wkładu własnego.



7.4 Wspomaganie procesów adaptacyjnych i modernizacyjnych w regionie (działania z zakresu outplacementu)

Kryteria dostępu:

- 1) okres realizacji projektu nie przekracza 24 miesięcy;
- 2) grupę docelową projektu otwartego stanowią zagrożeni zwolnieniem, przewidziani do zwolnienia lub zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy pracownicy przedsiębiorstw sektora MŚP;
- 3) minimalna wartość projektu wynosi 200 000 zł;
- 4) wskaźnik efektywności zatrudnieniowej – co najmniej 50% całkowitej liczby osób, które zakończyły udział w projekcie;
- 5) projekt zakłada szeroki i kompleksowy katalog wsparcia dostosowany do indywidualnych potrzeb uczestników projektu.
- 6) szkolenia/kursy kończą się wydaniem certyfikatu/świadectwa potwierdzającego uzyskanie kwalifikacji w zawodzie.
- 7) wsparcie w postaci dofinansowania działalności gospodarczej musi mieć charakter kompleksowy (dotacja, doradztwo, szkolenia).



7.4 Wspomaganie procesów adaptacyjnych i modernizacyjnych w regionie (działania z zakresu outplacementu)

Kryteria dodatkowe:

- 1) wsparcie w ramach 1 typu operacji skierowane wyłącznie do osób, które utraciły zatrudnienie w okresie nie dłuższym niż 6 miesięcy przed przystąpieniem do projektu lub pracowników znajdujących się w okresie wypowiedzenia stosunku pracy;
- 2) **W przypadku projektów, które mają charakter zamknięty** grupę docelową stanowią zagrożeni zwolnieniem, przewidziani do zwolnienia lub zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy pracownicy przedsiębiorstw sektora MŚP, pracownicy przedsiębiorstw przechodzących procesy restrukturyzacyjne, pracownicy przedsiębiorstw odczuwających negatywne skutki zmiany gospodarczej, pracownicy przedsiębiorstw znajdujących się w sytuacji kryzysowej i co najmniej część jego uczestników stanowią pracownicy lub byli pracownicy jednostek organizacyjnych spółek węglowych z terenu województwa śląskiego oraz przedsiębiorstw z terenu województwa śląskiego z nimi powiązanych (kooperujących);



7.4 Wspomaganie procesów adaptacyjnych i modernizacyjnych w regionie (działania z zakresu outplacementu)

Kryteria dodatkowe (ciąg dalszy):

- 3) Szkolenia/kursy przewidziane w ramach projektu przyczyniają się do realizacji *Regionalnej Strategii Innowacji Województwa Śląskiego na lata 2013-2020* i tematyka szkoleń związana jest *Programem Rozwoju Technologii Województwa Śląskiego na lata 2010 – 2020*;
- 4) Projekt uwzględnia na każdym etapie realizacji równouprawnienie kobiet i mężczyzn oraz rozwiązania zapobiegające dyskryminacji ze względu na płeć.